

сделать для коллектива. В тот же день подали заявление 12 человек, затем 28. Сейчас в профсоюзной организации более 300 человек.

К сожалению, имеются предприятия, где инвесторы отказались от профсоюзных организаций. Теперь перед ними никто не ставит вопросов о повышении заработной платы, уходе от «серых» выплат в конвертах, о ликвидации просроченной задолженности и так далее. Далеко не везде разработаны социальные программы. Некоторые руководители ограничиваются коллективными договорами, которые не всегда выполняют. Хотя, как сказал на одном из совещаний губернатор, курский бизнес достаточно окреп для того, чтобы решать не только жизненно важные вопросы своих работников, но и социальные проблемы области.

Эффект трехсторонних соглашений

Инвесторы работают и в агропромышленном комплексе. В прошлом году из федерального и областного бюджетов они получили в качестве господдержки 1,578 миллиарда рублей. Это в два раза больше, чем в 2010 году. Инвестиционные компании в свою очередь укрепляют имеющиеся в районах производственные базы, строят животноводческие комплексы, приобретают современную технику, открывают перерабатывающие производства. В настоящее время в АПК реализуется 21 соглашение о сотрудничестве с инвестиционными компаниями.

В рамках заключенных трехсторонних соглашений с участием Фе-

дерации профсоюзных организаций Курской области вложения инвестиционных компаний и холдингов в сельское хозяйство и сферу его обслуживания в прошлом году составили 28 миллиардов рублей, почти 14 миллиардов направлено на обновление и приобретение основных фондов. В текущем году эти цифры будут значительно превышены.

– Кроме этого, инвестиционные компании занимаются благоустройством сел, развивают социально-инженерную инфраструктуру территорий своего влияния, – сказал председатель обкома профсоюза работников АПК Иван Кушнерев. – Общий объем средств, направленных ими на развитие социальной сферы районов в 2011 году, превысил 127 миллионов рублей. Наибольший вклад внесло ООО «Агропромкомплектация», направив 89,5 миллиона рублей на строительство малоэтажных домов для обеспечения жильем работников свинокомплекса и элеватора в Железногорском и Конышевском районах.

Иван Михайлович отметил и позитивную направленность взаимодействия ряда инвесторов с профсоюзными организациями. К примеру, в Центральном комитете профсоюза работников АПК РФ получил высокую оценку опыт взаимодействия сторон социального партнерства в ЗАО «КОНТИ-РУС». Генеральный директор Ю.А. Папакин удостоен сертификата доверия, а профорганизация признана лауреатом российского профсоюзного смотра-конкурса. Председателю первичной профсоюзной организации И.Ф. Осьминину присвоено звание «Почетный работник агропромышленного комплекса России».

В российском журнале «Охрана труда и социальное страхование» опубликован опыт взаимодействия администрации и профорганизации Курского филиала ОАО «САН ИнБев» по вопросам охраны труда. Коллективный договор филиала номинирован для участия в российском смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор организации АПК России» по итогам 2011 года. Руководитель И.Б. Привалова также удостоена сертификата доверия.

В апреле при участии представителя компании «Группа «Разгуляй» создана первичная профсоюзная организация на Льговском сахарном комбинате, проводится эта работа в ООО «Львовагроинвест». Проходит этап становления профорганизация на Теткинском сахарном заводе, который входит в состав компании «Моснефтегазстройкомплект». Руководство компании «Русский Дом» поддерживает деятельность профорганизации ОАО «Рыльскхлебопродукт». Процесс, как говорится, пошел. Хочется, чтобы он быстрее набирал темпы и побуждал инвесторов заботиться не только об экономическом эффекте, но и социальном.

Каникулы на все 100 процентов!

Лето – это маленькая жизнь. И каждый школьник мечтает о том, чтобы она была яркой, радостной. А взрослые со своей стороны прикладывают усилия, чтобы каникулы прошли интересно и с пользой. В текущем году только в здравницах на морских побережьях поправят здоровье без малого 2700 ребят – на 26 процентов больше, чем в прошлом году. Более 37700 юных жителей области отдохнут в летних загородных оздоровительных лагерях, расположенных на территории региона. Путевки в них, приобретаемые за счет средств федерального, областного и местных бюджетов, родителям выделяются на бесплатной основе. В первую очередь их получают дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации. Владимир Чупахин, помощник председателя ФНПО Курской области, подчеркнул:

– Есть предприятия, которые не жалеют средств на организацию отдыха детей. Например, МГОК и КАЭС вывозят детей в Крым на собственные базы. Руководство «Курскатом-



Вопросам организации охраны труда в Курском филиале ОАО «САН ИнБев» – особое внимание