

отпускаются по государственным сметам в его распоряжение. Это явление было отмечено и в прошлом отчете ГЭС. Сокращение личного состава с того времени не могло изменить положения, так как программа заданий несколько не сократилась, а наоборот, была расширена в некоторых своих частях. Следует отметить, что темп работ не изменился и Губстатбюро не запаздывало в отчетном полугодии более, чем в предшествовавшем. Это надо отнести за счет повышения интенсивности труда в связи с переводом персонала на прожиточный минимум.

Качественно личный состав Губстатбюро характеризуется следующими данными:

Распределение персонала Губстатбюро.

а) по статистическому стажу.

Категории персонала.	До 1 года.	1 год.	2 год.	3-5 лет.	6-10 лет.	11-15 лет.	16-20 лет.	Более 20 л.
Руководители	—	—	—	2	2	3	—	1
Статистики	—	2	2	25	4	2	2	—
Счетчики	—	4	14	2	—	—	—	—
Итого	—	6	16	29	6	5	2	1

б) по образовательному цензу:

	Высшее.	Среднее.	Низшее.	Домашнее.
Руководители	3	4	—	1
Статистики	1	35	1	—
Счетчики	—	17	3	—
Итого	4	56	4	1

Сравнение с предыдущим периодом дает:

а) По стат. стажу:	До 1 года.	1-2 лет.	3-5 лет.	6-10 лет.	Свыше 10 лет.	
На 1 апреля 1922 г.	—	22	29	6	8	} Абсолютн. величины.
На 1 октяб. 1921 г.	9	32	25	9	10	
На 1 апреля 1922 г.	—	35,4	43,0	9,3	12,3	} %
На 1 октяб. 1921 г.	10,6	37,7	29,4	10,6	11,7	

б) По образ. цензу.	Высшее.	Среднее.	Низшее.	Домашнее.	
На 1 апр. 1922 г.	4	56	4	1	} Абсолютн. величины.
На 1 окт. 1921 г.	6	73	3	1	
На 1 апр. 1922 г.	6,1	86,3	6,1	1,5	} %
На 1 окт. 1921 г.	7,2	88,0	3,6	1,2	

Личный состав Губстатбюро представляется по стажу и образовательной подготовке вполне однородным. Счетчики и статистики обладают почти исключительно средним цензом и имеют подготовку — первые не менее 2, вторые от 3—5 лет. За истекшие полгода с сокращением персонала произошла концентрация более подготовленных работников — вовсе исчезла группа сотрудников со стажем до 1 года и значительно возрос % лиц с 3—5 л. стажем.

Нужно заметить, что проектировавшиеся Губстатбюро курсы для статистического и счетного персонала не осуществились в силу острого недостатка средств, который Губстатбюро испытывало в течение всего отчетного периода. Потребность в таких курсах несколько не ослабела, наоборот, с углублением хозяйственных задач, стоящих перед республикой, когда статистические материалы кладутся в основу важнейших государственных мероприятий (продналог) теперь более, чем когда либо к статистическому персоналу должны предъявляться сугубо строгие требования. Вопрос о надлежащей подготовке его следует выдвинуть на первое место в ряду организационных задач Центрального Статистического Управления и его местных органов.

Местные органы Губстатбюро также подверглись в отчетном периоде реконструкции. В Уездных Статистических Отделениях, с половины декабря 1921 г. было произведено сокращение личного состава, вызванное теми же обстоятельствами, какие привели к сокращению штатов Губстатбюро. Вместо 117 лиц, имевшихся на 1 октября, после сокращения к 1 апреля осталось 76, уволено за штат 35%. Увольнялись малоопытные молодые сотрудники, не представлявшие сколько-нибудь ценной рабочей силы. На работах УСО сокращение состава не отразилось вовсе, так как осенне-зимний период для Уездных Бюро является временем сравнительного затишья. Качественно состав УСО улучшился благодаря сокращению, сделавшись более однородным.

Связь Губстатбюро с УСО поддерживалась непрерывная. Губстатбюро информировалось периодически (раз в 3 месяца) о положении организации и работ в уездах по отчетам заведующих УСО, а также на губернской Стат. конференции, бывшей 25-