

Обобщать и распространять передовой опыт

Прошло менее месяца после опубликования письма товарищу Сталину от коллективов 88 курских предприятий. Новое начинание москвичей нашло горячую поддержку на предприятиях промышленности и транспорта. Повсеместно разрабатываются и осуществляются конкретные организационно-технические мероприятия по улучшению использования основных средств производства.

Что уже сделано на заводах и фабриках Курска? Какой опыт накоплен в этом деле? Эти вопросы обдумали совещания директоров и главных инженеров предприятий, секретарей парткомов и председателей фабзавкомов, которое на днях провел Курский горком ВКП(б). Выступавшие товарищи рассказывали и о том, как подвизались на наших предприятиях ценная инициатива коммунистов Курского механического завода о переходе к коллективному стахановскому труду.

Опыт работы поделился директор механического завода тов. Харченко.

— В ноябре на нашем заводе, — говорит т. Харченко, — произведен ремонт технических норм. Это большое и ответственное дело выполнялось при участии всего коллектива, пересмотр норм сопровождался осуществлением многих мероприятий по улучшению использования оборудования и повышению производительности труда. В результате производительность труда за это время выросла на 23 проц., новые нормы перевыполнены всеми без исключения рабочими.

С большой силой развернулось сейчас соревнование за стахановские участки и цехи. Разработаны специальные повышенные условия, выполнение которых даст коллективу участка, цеха право на звание стахановского. Учебной в кружках техникума повышенного типа охвачены все рабочие, имеющие третий — пятый разряды, в цехах созданы 17 стахановских школ, которыми руководят лучшие производственники и инженеры. Начинает свою работу заводская лекторий.

По примеру известной стахановки Нины Назаровой мы сейчас все оборудование по акту передаем рабочим, которые его обслуживают. Это повышает ответственность каждого человека за доверенные ему станок или механизм.

По приказу москвичей мы высвободили 380 квадратных метров площадей и организуем новый цех — кровельного цугуна, расширим другие цехи. В результате только за IV квартал завод даст дополнительно продукции на 3,2 миллиона рублей. В 1950 году на тех же площадях будет увеличен выпуск продукции на 8 миллионов рублей.

О том, какие огромные резервы могут быть поставлены на службу пятилетки, если широко внедрять передовую технологию, убедительно свидетельствовало выступление т. Милова. Коллективными усилиями технологов и конструкторов на заводе создана совершенно новая техноло-

С совещания партийно-хозяйственного актива в Курском горкоме ВКП(б).

гию, основанную на потоне. Это дает большой экономический эффект, позволяет высвободить 1500 квадратных метров площадей и выпуска продукции еще на десятки миллионов рублей в год. — Высвободить площадь, — справедливо замечает тов. Милов, — только полдела. Надо подумать, как ее использовать, своими силами изготовить необходимое оборудование. Разумеется, министерства нам сейчас не смогут дать еще станки и агрегаты. Металлообрабатывающие предприятия должны и могут оказать серьезную помощь в этом деле другим заводам и фабрикам, особенно легкой и местной промышленности.

В Курске и в области сейчас строится много предприятий. Проекты для них составлены несколько лет тому назад, и зачастую потому они не учитывают последних достижений техники, не учитывают достижений наших стахановцев. — Надо нам, — отмечает в своем выступлении главный инженер электроаппаратного завода т. Ловчев, — еще раз просмотреть эти проекты. Можно привести такой пример. Собственно только два цеха нашего предприятия — штамповочный и крепежный — занимают те помещения, которые предусмотрены для них техническим проектом. Когда же мы посмотрели после призыва москвичей, как планируется размещение оборудования, то оказалось, что в этих цехах много свободной площади, да и технология требует значительного упорядочения. Мы получили возможность в штамповочном цехе установить 30 прессов и повысить мощность его на 40—60 процентов, а в крепежном цехе поставить еще 14 станков. Эту работу мы сейчас и делаем.

Опыт электроаппаратного завода поучителен. Необходимо тщательно пересмотреть все проекты. Быть может будет возможно исключить из проектов сооружения некоторых объектов. В результате будет сэкономлен не один миллион рублей.

На электроаппаратном заводе намечено уже в действующих цехах высвободить до конца года 460 квадратных метров площадей и дополнительно дать продукции на 1600 тысяч рублей. На рабочих собраниях горячо одобрен пример коллектива механического завода. Решено до 1 июля 1950 года закончить учебе всех рабочих в кружках техникума и стахановских школах. Начинать работать технико-экономический лекторий. Развернулось соревнование за отличное содержание оборудования, созданы комплексные бригады рационализаторов. Все это создает предпосылки для организации коллективного стахановского труда.

На совещании также интересным опытом работы поделился директор конзавода им. Сергеева т. Кунашов, главный инженер фармзавода т. Стемпковский и другие. Тов. Стемпковский сообщил, например, что в будущем году коллектив решил дать на тех же площадях на 56 проц. больше продукции, чем в этом году.

Пример передовиков показал, какими большими резервами располагает курская промышленность. Только семь предприятий Сталинского района смогут до конца года высвободить до трех тысяч метров производственных площадей. Но эти резервы еще не везде приводятся в действие. Как отметил в своем выступлении секретарь горкома ВКП(б) тов. Панов, даже не на всех предприятиях обсуждено письмо москвичей (на обувной фабрике № 1, на черепичном и рыбообработывающем заводах и т. д.). Ное где (на ликеро-водочном заводе, в паровозном депо и на других предприятиях) письмо москвичей обсуждено формально. Парторганизации не привлекли к разработке мероприятий всех рабочих, сами мероприятия составляются узким кругом инженеров. Этим самым принижается творчество всего коллектива, не развивается инициатива новаторов производства.

Выступления товарищей свидетельствовали о том, что в курской промышленности накоплен довольно большой опыт по внедрению новых методов труда. Однако обмен этим опытом, пропаганда его не организованы. Большой интерес, например, вызвало сообщение тов. Харченко о методах модернизации станков, которые применяются на заводе. Конечно, на совещании нельзя было подробно обо всем рассказать. Поэтому целесообразно в дальнейшем совещания по обмену опытом проводить по более узким темам.

Так, например, участники совещания много говорили о скоростных методах резания. На всех предприятиях этот вопрос разрешают своими путями, зачастую повторяют одни и те же ошибки. Ничто еще в Курске не попыталось обобщить имеющийся опыт. Почему бы вопросы внедрения скоростного резания не посвятить специальному совещанию инженеров и стахановцев города или районов? Тогда бы и предприятия местной промышленности, мелкие фабрики и промартель, где нет квалифицированных технических кадров, смогли бы также использовать опыт передовиков.

Назрела необходимость, отметили выступавшие товарищи, создать в Курске межзаводские стахановские школы, особенно для предприятий металлообработки легкой промышленности. Это также позволит полнее и лучше обобщить передовой опыт, сделать его всеобщим достоянием. Можно создать школы токарей, слесарей, фрезеровщиков, швейников, обувщиков и т. д. Общепрофсоюз и райкомы партии должны помочь предприятиям осуществить это большое и полезное дело.

Цеховая партийная группа

Курский вагонный участок в сентябре успешно выполнил производственный план ремонта подвижного состава и в социалистическом соревновании занял первое место на дороге. Ему присуждено переходящее Красное знамя управления Московско-Курской дороги и дорофоскожа.

Успехи курских вагонников, борющихся за досрочное выполнение послевоенной сталинской пятилетки, не случайны. Они — результат конкретного руководства партийной организации социалистическим соревнованием. Центр всей партийной работы здесь перенесен в партгруппу.

На опыте партгруппы пункта технического осмотра пассажирских вагонов можно убедиться, как благотворно сказывается умелая организация партийно-политической работы на выполнении производственного плана.

11 коммунистов объединяет эта партгруппа. Партгруппирг тов. Алябьев так расставил силы, что в каждой смене, на каждом решающем участке есть член партии. Это дало возможность охватить партийным влиянием весь коллектив рабочих. Все коммунисты имеют партийные поручения, а т. Алябьев систематически контролирует их выполнение. Так, старшие осмотришки тт. Веретинников, Черных и осмотришки Токарев—агитаторы в смежах, коммунист т. Яковлев редактирует стенную газету, пролазник т. Щербинин отвечает за наглядную агитацию и т. д. Распределение партийных поручений т. Алябьев произвел с учетом индивидуальных особенностей и личного желания каждого коммуниста.

Партийная группа часто проводит оперативные совещания для обсуждения важнейших вопросов производства. На одном из них мастер пункта технического осмотра т. Веретинников рассказал о ходе выполнения социалистических обязательств. Выяснилось, что многие еще предстоит сделать для того, чтобы зимой работать без срывов. Тогда коммунист т. Щербинин объявил во внеурочное время сделать стеллаж для запасных частей, коммунисты тт. Бочаров, Черных — отремонтировать кладовую для хранения угля.

Агитатором было поручено поговорить об этом в смежах. Результаты не замедлили сказаться. Коллективы всех трех сме-

решили, в дополнение к принятым ранее обязательствам, сэкономить по 1000 рублей на реставрации и утилизации запасных частей. К чести вагонников — это новое обязательство было успешно выполнено. Наибольшей экономии добились осмотришки т. Бочаров, старший осмотришки т. Осипов, смазчик т. Павлов и другие.

Пример коммунистов увлек всех рабочих. Столяры тт. Ситников и Григорьев, слесарь т. Болдырев и осмотришки т. Казанов в внеурочное время застегнули и поставили вторые рамы во всех пригородных поездах, уборщицы тт. Еськова и Медведова побелили помещения, тт. Алябьев и Веретинников установили печь. Пункт технического осмотра пассажирского парка одним из первых в вагонном участке получил «паспорт готовности к зиме».

Партийная группа выступает инициатором передовых методов труда. Раньше в случае неисправности рессорных кулачков, кривоных, эллиптических рессор в проходящих поездах пассажирские вагоны отцеплялись для ремонта. Сейчас по инициативе коммунистов тт. Алябьева, Евсеева, Яшина половина проходящих поездов обрабатывается по-скоростному, в среднем на 8—10 минут быстрее, чем предусмотрено технологическим процессом, сложный ремонт производится без отцепки вагонов от состава.

Партийное бюро вагонного участка и его секретарь т. Карташев умело руководят партийными группами, помогают им в работе. Ежемесячно партгруппирг цехов собираются для обмена опытом работы, на заседаниях партбюро систематически заслушиваются их доклады об авангардной роли коммунистов на производстве. Партбюро проводит инструктивные совещания, на которых молодые партийные работники учатся искусству большевистского руководства массами.

В этом отношении примечателен рост секретаря цеховой партийной организации тов. Масленникова. Когда коммунисты подсобных цехов избрали его секретарем партбюро, он на первых порах даже не знал, с чего начать работу. Но секретарь партбюро вагонного участка т. Карташев во время поддерживал молод-

дого партийного руководителя, помог ему составить план работы, тщательно следил за его выполнением, подсказывал, на каких вопросах следует сосредоточить внимание. Коммунист тов. Масленников почувствовал уверенность в своих силах.

Основное внимание т. Масленников уделит воспитанию мастеров цехов. Так, например, когда выявилось, что по вине механика цехового цеха, выпускавшего недоброкачественную продукцию, срывается выполнение производственного плана, было решено на партбюро заслушать мастера цеха т. Карачевцева. Оказалось, что из-за нераспорядительности мастера часть рабочих простаивает, ночные смены не полностью загружены работой, прием готовой продукции производится нерегулярно.

Много справедливых упреков пришлось услышать мастеру тов. Карачевцеву от коммунистов. Здесь же на заседании партбюро т. Карачевцеву было подсказано, как устранить недостатки в работе, а коммунисты цеха были призваны оказать ему помощь в разветвлении социалистического соревнования за отличное качество продукции.

На следующий день в цехе провели производственное совещание. Коммунисты тт. Гладили и Булатников побеседовали с рабочими о качестве выпускаемой продукции. В цехе были выпущены «боевые листки», в которых критиковались бракоделы. Имена передовых рабочих занесли на цеховую доску: «Нто сегодня вперед!» После каждой смены подводились итоги борьбы за качество.

Тов. Масленников привлек к участию в партийной работе всех коммунистов, он сам стал чаще выступать перед рабочими с политическими докладами и беседами.

И что же? Ранее отстававший механический цех в течение месяца выправил свою работу и досрочно завершил годовую программу.

Так коммунисты обеспечили серьезные успехи вагонников. 12 цехов вагонного участка досрочно завершили пятилетний план. Курский вагонный участок является сейчас ведущим на дороге.

Е. ФРИДМАН, редактор газеты «Курский железнодорожник».



Машинист-пятистотни Белгородского паровозного депо В. Г. Страхов в нынешнем году провел 34 тяжелых весных поездов. Он доставил сверх плана тысячи тонн грузов и сэкономил много топлива. На снимке: старший машинист В. Г. Страхов перед отправкой в очередной рейс. Фото В. Горелова.

17 миллионов рублей на оросительные сооружения

В Ястребовском районе решено построить три оросительных системы. Все расходы по их сооружению государство взяло на свой счет, отпустив 17 миллионов рублей.

Весной нынешнего года развернулось большое работы на участках Ястребовка, Безлепкино, Клищенка. Государство пришло специалистов, первоклассные механизмы и необходимые материалы. На строительство вышл сотни колхозников. Сооружены все три плотины, заканчивается строительство водосборов. Огромные низины наполняются водой, образуются большие водоемы, пить которые будут местные реки.

Вот что представляет собой, например, сооружение на Ястребовском участке. Длина плотины 165 метров, в нее вложено 57 тысяч кубометров земли. Она

запрудит небольшую быстротекущую реку Стужень и образует озеро площадью в 140 гектаров.

Заканчивается строительство мощных насосных станций, идет укладка труб, по которым вода пойдет на поля. На Ястребовском участке построены помещения двух насосных станций, в одной из них установлено оборудование. На этом участке, кроме того, будет построено 7 перекачечных насосных станций, которые подадут воду в дождевальную установку. Сейчас идет укладка труб. Они протянутся на 50 километров.

Строительство всех трех оросительных систем намечено завершить к 5 января 1950 года. С их помощью уже весной будут поливаться поля 18 колхозов на площади 1721 гектар.

В. ВОЛИН.

По инициативе знатной звеньевой

Ефросинья Петровна Максимова — лучшая звеньевая артели «Новая жизнь» Дмитриевского района. Своим добросовестным отношением к общественному труду она завоевала всеобщее уважение колхозников. Коммунисты артели оказали ей большое доверие: знатная звеньевая является секретарем партийной организации колхоза.

Тов. Максимова настойчиво углубляет свои знания. Она горячо любит книгу, читает политическую, художественную и сельскохозяйственную литературу. В ее личной библиотеке «Биография И. В. Сталина», «Краткий курс истории ВКП(б)», произведения советских писателей — лауреатов Сталинской премии Фадеева, Бубенкова, Бабаевского и др., много книг по мичуринской агротехнике. Из месяца в месяц библиотека Ефросиньи Петровны пополняется новыми книгами.

Коммунистка тов. Максимова думает не только о своей личной библиотеке, о своем политическом и культурном росте. Она озабочена тем, чтобы в селе была хорошая библиотека для всех колхозников. Поэтому призыв чернянцев нашел в ее лице горячего сторонника. По предложению тов. Максимовой сессия Фатеевского сельсовета приняла решение отчислить 1400 рублей на приобретение литературы для сельской библиотеки.

На обращение чернянцев горячо откликнулись колхозники многих других артелей Дмитриевского района. Свою библиотеку решили приобрести колхозники артели «Вперед к коммунизму». Для этой цели они поставили отчислить 5 тысяч рублей. Большую помощь колхозам оказывала Дмитриевская районная библиотека.

За короткий срок библиотека собрала среди своих читателей 1100 книг. Вся эта литература направляется в сельские библиотеки.

В. ВОЩИННИНА, сотрудник Дмитриевской районной газеты «Коллективист».

Забота о матери и ребенке

ЛЫГОВ. (Нам корр.). 1236 многодетных матерей награждены орденами и медалями. 13 матерей, выхранивших и воспитавших по 10 и более детей, при этом высокое звание «Мать-героиня», в числе их — колхозницы Ольга Сергеевна Полякова, Мария Алексеевна Данилина и другие.

Советское государство оказывает большую материальную помощь многодетным матерям. Мать-героиня Мария Матвеевна Каторгина после войны получила на воспитание детей 10375 рублей. Мать-героиня колхозница городской артели Марфе Ильинична Сергеева государством выдала 13500 рублей.

В ДОМАХ ОТДЫХА ЗИМОЙ

Свыше 6300 трудящихся нашей области побывали в этом году в Шебекинском и Валуйском домах отдыха и в санатории «Моисей». Кроме того, 1160 человек отдыхали здесь по однодневным путевкам.

В Шуклинском доме отдыха побывало свыше 3 тысяч железнодорожников и Шебекинский

дом отдыха будут открыты зимой. До конца года там отдохнут еще несколько сот трудящихся.

Во время зимних каникул здесь будут отдыхать школьники и студенты высших учебных заведений. Только в Валуйках, Шебекино и «Моисей» побывало 400 школьников и 300 студентов.

Баскетболисты открыли сезон

В спортивном зале «Трудовых резервов» состоялся открытие зимнего сезона баскетболистов Курска.

Был проведен матч между девятью сильнейшими командами спортивных обществ и коллективов физкультуры учебных заведений.

В женской группе победили баскетболисты «Спартак». Они выиграли у команды медицинского института со счетом 14:9 и

у педагогического института — 22:0.

Упорной и напряженной борьбой отличались игры мужских команд. Первенство досталось командой электромеханического техникума. Второе место заняли студенты строительного техникума.

Команды-победительницы награждены Почетными грамотами.

Организовано провести ремонт тракторов!

Бригадно-узловой метод — всем МТС!

Машинно-тракторные станции нашей области приступили к осенне-зимнему ремонту тракторного парка. Успех будет зависеть, прежде всего, от того, как будет организован труд на ремонте, как будут использованы оборудование и механизмы.

Многолетний опыт показал, что бригадно-узловой метод ремонта является лучшей формой организации труда. Он ликвидирует обезличку в ремонте узлов, повышает ответственность за качество ремонтных и монтажных работ, помогает достигнуть высокой специализации рабочих. Золотухинская МТС, применявшая в прошлом году бригадно-узловой метод, не только досрочно завершила ремонт тракторов, но и добила его высокого качества. То же нужно сказать о Дьяковской и Кривецкой МТС.

Несмотря на все преимущества бригадно-узловой метода, многие машинно-тракторные станции не внедряют его у себя и этим задерживают ремонт. В прошлом году, например, в Шигровской, Касиновской, Полеской и других МТС не применяли бригадно-узловой метода. И что же? В мастерских была неразбериха и хаос: токарный и слесарный цехи не в состоянии были сразу обеспечить потребность всех бригад, рабочие из-за этого долго простаивали, не могли высокопроизводительно работать.

Такая неразбериха повторяется в некоторых МТС и в этом году. По этой причине Полеская, Фатежская, Верхне-Любавская, Поныровская и Больше-Жирновская МТС срывают план ремонта.

В каждой МТС должны быть немедленно созданы бригады по ремонту тракторных узлов, определены рабочие места, созданы необходимые условия в работе. Рекомендуются создать такие узловые бригады:

1. Бригада по разборке, мойке деталей и монтажу. Трактор, поступающий в мастерскую на ремонт, очищается от грязи и осматривается в присутствии бригадира и тракториста старшим механиком или механиком контролером. После окончания сборки заднего моста гусеничного трактора. Ни в коем случае нельзя ставить на трактор валы и шестерни коробки передач и заднего моста без проверки их на бинение, центричность и ососность, иначе неизбежны аварии. В Шигровской МТС в этом году такие аварии имели место только потому, что в период ремонта ни в одном заднем мосту не проверяли деталей на ососность.

10. Бригада по восстановлению базисных деталей. Их должно быть две. Каждая состоит из опытного слесаря и подсобного рабочего под наблюдением механика МТС. Она восстанавливает посадочные места подшипников, плоскости прилегания под лапы коробки передач «ХТЗ» и мотора, восстанавливает в базисных деталях все отверстия до их первоначального размера.

11. Бригада по ремонту сельскохозяйственного инвентаря и машин. Их рекомендуют иметь две, в составе 3—4 человека каждая. Работа проходит под руководством сельхозмеханика МТС.

Работа кузнечного, токарного, электросварочного, автогенного и слесарного цехов организуется в соответствии с графиком выпуска тракторов и сельхозмашин из ремонта.

При распределении ремонтных работ по узлам очень важно учесть, чтобы каждая деталь была закреплена за определенным работником, который обязан не только отремонтировать, но и тщательно проверить ее. В связи с этим каждая ремонтная бригада и рабочие должны быть обеспечены операционной картой с перечислением в ней всех ремонтных операций.

Операционную карточку подписывает старший механик или механик-контролер МТС. При вручении карточки рабочему инструктаж о порядке проведения ремонтных операций, их последовательности, о всех допусках и технических условиях, которые предъявляются отремонтированному узлу.

Своевременная и тщательная подготовка мастерских, правильная организация труда, обязательное применение бригадно-узловой метода на ремонте, повседневный контроль за качеством обеспечат своевременную подготовку машинно-тракторного парка к полевым работам.

А. БЫЧКОВ, начальник Курского производственно-территориального управления.

Неустранение этих дефектов приводит к систематической поломке подшипников двигателя. Например, только в одной Лукинской МТС на полевых работах 1949 года в течение 10 дней произошло более 20 вылавок в тракторах «НАТИ» потому, что в зимний период эти неисправности системы смазки не устранялись.

5. Бригада по ремонту электрооборудования. Она состоит из одного электрика и ученика и ремонтирует магнето, динамо, фары, проводку, свечи, намагничивает ротор магнето, испытывает магнето, динамо и свечи. При сборке магнето следует внимательно отнестись к установке ротора по отношению к прерывателю и шестерням.

6. Бригада по ремонту головки блока. В ее задачу входит расшарошка клапанных гнезд, а где нужно — и кольцевание клапанных гнезд головки блока, притирка и шлифовка клапанов, замена втулок и гаек коромысел, замена регулировочных болтов и гаек коромысел, сборка и проверка головки блока под давлением или на течь керосина.

7. Бригада по ремонту муфты сцепления, рулевого управления и переднего моста. Состоит из 3 человек. После проверки и ремонта собирает и регулирует все детали муфты сцепления, ремонтирует рычаги, педали выжимного механизма и передний мост.

8. Бригада по ремонту радиатора, крыльев, капотов, баков для горючего, воздухоочистителя и заливае подшипников. Состоит из медника 6 разряда, жестянщика, тракториста и подсобного рабочего. Она ремонтирует, промывает и испытывает радиаторы, ремонтирует крылья и капоты, баки для горючего и воздухоочистители, а также заливает подшипники.

9. Бригада по ремонту заднего моста, коробки передач и ходовой части гусеничных тракторов. В ее состав входит опытный бригадир и два тракториста. Они должны обеспечить тщательную сборку заднего моста гусеничного трактора. Ни в коем случае нельзя ставить на трактор валы и шестерни коробки передач и заднего моста без проверки их на бинение, центричность и ососность, иначе неизбежны аварии. В Шигровской МТС в этом году такие аварии имели место только потому, что в период ремонта ни в одном заднем мосту не проверяли деталей на ососность.

10. Бригада по восстановлению базисных деталей. Их должно быть две. Каждая состоит из опытного слесаря и подсобного рабочего под наблюдением механика МТС. Она восстанавливает посадочные места подшипников, плоскости прилегания под лапы коробки передач «ХТЗ» и мотора, восстанавливает в базисных деталях все отверстия до их первоначального размера.

11. Бригада по ремонту сельскохозяйственного инвентаря и машин. Их рекомендуют иметь две, в составе 3—4 человека каждая. Работа проходит под руководством сельхозмеханика МТС.

Работа кузнечного, токарного, электросварочного, автогенного и слесарного цехов организуется в соответствии с графиком выпуска тракторов и сельхозмашин из ремонта.

При распределении ремонтных работ по узлам очень важно учесть, чтобы каждая деталь была закреплена за определенным работником, который обязан не только отремонтировать, но и тщательно проверить ее. В связи с этим каждая ремонтная бригада и рабочие должны быть обеспечены операционной картой с перечислением в ней всех ремонтных операций.

Операционную карточку подписывает старший механик или механик-контролер МТС. При вручении карточки рабочему инструктаж о порядке проведения ремонтных операций, их последовательности, о всех допусках и технических условиях, которые предъявляются отремонтированному узлу.

Своевременная и тщательная подготовка мастерских, правильная организация труда, обязательное применение бригадно-узловой метода на ремонте, повседневный контроль за качеством обеспечат своевременную подготовку машинно-тракторного парка к полевым работам.

А. БЫЧКОВ, начальник Курского производственно-территориального управления.

И. РУСАНОВ, старший инженер.

Молодые механизаторы овладевают техникой

МАНТУРОВО. Месяц назад в Мантуровской МТС начались занятия курсов трактористов. 20 молодых курсантов настоящей овладевают техникой, знакомятся с устройством машин, изучают правила эксплуатации тракторов, агротехнику, опыт работы лучших механизаторов. В ходе уче-

бы выявилось немало отличников. Иван Маркин, Геннадий Мельников, Иван Русанов и другие получили хорошие отзывы преподавателей об их успеваемости и дисциплине. Теоретическая учеба сочетается с практической работой по ремонту тракторов.