

# Слава сталинской артиллерии!

## ГЛАВНАЯ УДАРНАЯ СИЛА СОВЕТСКОЙ АРМИИ

Сегодня советский народ и его Вооруженные Силы празднуют День сталинской артиллерии. Этот всенародный праздник является днем смотра боевой и политической подготовки наших артиллеристов, призванных вместе с войсками всей Советской Армии бдительно охранять мирный созидательный труд нашего народа, защищать государственные интересы Советского Союза.

Товарищ Сталин назвал нашу артиллерию главной ударной силой Советской Армии. Эту высокую оценку она завоевала в упорных сражениях с противником. Сочетая свои могучие удары с боевыми действиями пехоты, кавалерии, танков и авиации, советская артиллерия уничтожила много живой силы и боевой техники врага. В битвах минувшей войны она добилась полного превосходства над артиллерией противника.

Своими замечательными успехами советская артиллерия обязана в первую очередь организатору наших побед над врагом — гениальному полководцу И. В. Сталину. Разрабатывая вопросы новой военной науки, товарищ Сталин придавал большое значение артиллерии, которая обладает наибольшей из всех наземных родов войск мощностью огня. Он разработал стройную науку об организации вооружения и боевом применении артиллерии. Под непосредственным руководством И. В. Сталина советская артиллерия прошла большой, славный путь развития. Она выросла, окрепла и превратилась в могущественнейший род войск, колющий удары которого не раз испытывали на себе враги нашей Родины.

Советская артиллерия зародилась вместе с Красной Армией в годы гражданской войны и борьбы с иностранной военной интервенцией. Товарищ Сталин, руководивший всеми основными операциями на фронтах гражданской войны, внимательно следил за ростом советской артиллерии, оказывая ей постоянную поддержку, добиваясь ее пополнения подготовленными кадрами и обеспечения вооружением и боеприпасами.

В годы гражданской войны наша артиллерия была малочисленной и не располагала материальной частью, отвечающей всем требованиям современной войны. Подлинного расцвета она достигла в годы сталинских пятилеток, когда рост индустриализации страны дал возможность одновременно создавать мощную базу для производства вооружения. Накануне Великой Отечественной войны советская артиллерия, как и все другие роды войск, имела отлично подготовленных солдат, сержантов, офицеров и генералов.

Уже в боях против японских империалистов на озере Хасан и реке Халхин-Гол, а также против белофиннов на Карельском перешейке советская артиллерия нанесла противнику значительные потери. Но в полной мере ее боевое могущество проявилось в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.

Бойца, навязавшая нашей стране фашистской Германии, являлась суровым испытанием для социалистического государства и его Вооруженных Сил. Она потребовала напряжения всех духовных и материальных сил нашего народа, величайшей стойкости, героизма, боевой от-

ваги и мастерства воинов Советской Армии. В войне победили советские Вооруженные Силы, действовавшие на основе перестройки сталинской военной науки.

Советская артиллерия выполняла в Великой Отечественной войне важные боевые задачи.

В исторической битве за Москву артиллеристы Советской Армии стойко отражали удары немецких танковых дивизий и срывали попытки врага вклиниться в расположение наших войск. С таким же упорством они обороняли подступы к городу Ленина.

Сокрушающие удары наносила советская артиллерия врагу под Смоленском и Киевом, Одессой и Севастополем, в донецких степях, в предгорьях Кавказа и под Сталинградом.

Исключительно важную роль сыграла артиллерия в борьбе с танковыми дивизиями гитлеровской армии. Враг бросал в бой большое количество своих танков. Однако он не мог преодолеть противотанковой обороны Советской Армии, главную силу которой составляла артиллерия.

В этих боях артиллеристы проявляли беспримерную стойкость, храбрость, находчивость, умение вести точный, прицельный огонь по врагу. Советская артиллерия оказалась сильнее хваленых немецких «тигров», «королевских тигров» и самоходных орудий «Фердинанд». Тяжелые потери от огня наших винтовых орудий понесла фашистская авиация.

Еще более значительную роль сыграла наша могучая артиллерия в наступательных операциях Советской Армии. Каждому наступлению советских войск предшествовала артиллерийская ударная невиданной силы. Согласно выводу эти удары с действующей авиацией, артиллеристы сокрушали массованным огнем вражеские укрепления, расчищая путь пехоте, кавалерии и танкам в величайших сражениях Отечественной войны.

Громом тысяч орудий навалилось на вражеские контратаки наших войск под Сталинградом, завершившееся окружением и уничтожением 330-тысячной группировки немецкой армии.

«Сталинград был закатом немецко-фашистской армии. После сталинградского побоища, как известно, немцы не могли уже оправиться» (И. Сталин). Попытка немецкого командования взять реванш летом 1943 года закончилась для него новой катастрофой. В битве на Курской дуге советские артиллеристы вписали новые славные страницы в летопись великих побед Вооруженных Сил страны Советов. Отражая все атаки немецких танковых дивизий, они содействовали разгрому ударных группировок немецких войск и успешному продвижению наших частей на запад.

Массированный артиллерийский огонь помог Советской Армии преодолеть сильные немецкие укрепления на Перекопе, Карельском перешейке, в Восточной Пруссии и на других участках фронта. На этих рубежах немецко-фашистская армия понесла несчетные потери.

В берлинском сражении, являвшемся заключительным этапом Великой Отечественной войны, участвовала 41 тысяча орудий и минометов различных калибров. Вся сила массированного артиллерийского огня была направлена на то, чтобы скорее добить фашистского зверя в его собственной берлоге.

В начале нынешнего года командующий войсками Уральского округа награждал Натарова знаком «Отличный артиллерист». Это было второе поощрение от командующего. Первую благодарность его он получил еще раньше. Весной Натаров лучше всех стрелял из личного оружия. Летом в лагере сдал нормы на значок ГТО. Стрельбу по танкам его расчет выполнял отлично. Из 5 выпущенных пушечных снарядов ни один не пролетел цели. По возвращении из лагеря командир подвел итоги летней учебы. Ефрейтор оказался на первом месте. У него не было ни одной посредственной отметки.

Перед личным составом части командир поставил новую задачу. Надо было в короткий срок перебрать материальную часть оружия, подготовить пушки к хранению и использованию в зимних условиях. В это время старшина Цехля предоставлял краткосрочный отпуск, и Натаров, оставшись за командира подразделением, успешно выполнял эту задачу.

В разгар подготовки к 32-й годовщине Октября ефрейтору сообщили из штаба части:

— Наденьте парадную форму и явитесь в штаб.

К назначенному часу он прибыл.

— За отличные успехи в боевой и политической подготовке приказал сфотографировать вас у развешенного знамени, — сказал начальник штаба. Ефрейтор стал под знамя. Непредвиденное чувство радости и гордости охватило его. Под этим знаком его старшие товарищи прошли героический боевой путь и одержали победу в Отечественной войне. Он не совершил еще боевых подвигов, а только отлично учился военному делу, добросовестно выполнял свои солдатские обязанности, помогал товарищам в совершенстве овладеть артиллерийским делом. Командир высоко оценил заслуги Натарова, такой чести удостоиваются самые умелые и лучшие воины.

В казарме отличного артиллериста ожидали товарищи. Они поздравляли его с новым поощрением и пожелали успехов.

— Служите Родине, как Натаров, — сказал командир батареи, обращаясь ко всем солдатам.

В. СЫТКИН,  
ст. лейтенант.

## По-большевистски воспитывать руководящие кадры

IX пленума Курского горкома ВКП(б)

Центральный Комитет партии и лично товарищ Сталин уделяют огромное внимание кадрам, их правильному подбору, расстановке и большевистскому воспитанию. В январе 1949 года Центральный Комитет партии принял решение, в котором потребовал от партийных организаций перестроить всю работу с кадрами. Обсудить, как выполняется это решение ЦК ВКП(б) в Курской городской парторганизации, собрался очередной IX пленум горкома ВКП(б).

С докладом «О подборе, расстановке и воспитании кадров в городе» выступил секретарь горкома ВКП(б) тов. Панов.

Докладчик и выступавшие в прениях активисты отмечали, что партийные организации за последнее время стали более планомерно подбирать работников, тщательно изучать их политические и деловые качества, повышать теоретический и общеобразовательный уровень кадров. Сейчас почти половина руководителей работников в городе имеет высшее и незаконченное высшее образование. На важнейшие участки хозяйственного и культурного строительства смело стали выдвигать новые люди, доказавшие на деле свою преданность партии, умелые большевистские организаторы.

Большое место в докладе тов. Панова занимали вопросы идейно-политического воспитания кадров. 98 процентов состава городской партийной организации систематически учились. Теоретическая учеба кадров способствовала их росту, повышению их авангардной роли на производстве.

— Однако, — указывает т. Панов, — в этой работе мы имели ряд существенных недостатков. Есть срывы занятий в сети партийного просвещения, особенно в Сталинском районе. Некоторые коммунисты-руководители предприятий и учреждений уклоняются от учебы, не заботятся о повышении своего идейно-политического уровня. К ним относятся директор мебельной фабрики т. Коганов, директора заводов сельхозмашин и им. Сергия тт. Мазис и Кунашов, управляющий трестом «Курскстрой» т. Бирюков и другие.

На пленуме приводились примеры, показывающие, как некоторые руководители приводят плохую работу партийных организаций с кадрами. Работники заводов, оказываясь недостаточно знакомыми с коммунистами. Был директор дрожжевого завода Голенин был снят с работы и отдан под суд за пьянство и злоупотребления по службе. За аморальные поступки снят с работы и исключен из партии тов. Гальфанд, привлечен к строгой партийной ответственности тов. директор горисполкома Шиняев. Эти факты имели место потому, что партийные организации мало интересовались поведением коммунистов.

Недостатки в работе с кадрами подчеркивались на пленуме горкома серьезной и справедливой критикой. Секретарь Сталинского райкома ВКП(б) т. Чуйков обратил внимание участников пленума на то, что среди руководящих работников все еще имеет место текучесть. Во многом это зависит от несерьезного отношения к подбору кадров. Горком ВКП(б), направляя того или иного коммуниста на руководящую работу, должен учитывать и мнение райкома партии.

Секретарь Ленинского райкома ВКП(б) т. Галузю критиковал стиль работы горкома партии с кадрами. Много в горкоме заседает и обсуждают, — говорит он. — Работники горкома редко серьезно изучают работу коммунистов. За 18 дней в горкоме, например, три раза слушали доклады нашего района по основным вопросам партийной работы. Этому, как правило, предшествовала проверка. И многие работники из аппарата не только горкома, но и райкома сидели в кабинетах, готовя материалы вместо того, чтобы быть в первичных организациях, оказывать им помощь.

Заведующий городским отделом народного образования т. Иваненко говорит о работе с учительскими кадрами. Успевание учащихся зависит от общеобразовательной и политической подготовки учителей. Работники народного образования сейчас зашли за учебу, принимают меры, чтобы поднять успеваемость. Но в этом им нужна помощь партийных организаций. К сожалению, вопросы успеваемости учащихся почти никогда не обсуждаются на партийных собраниях.

Заведующий отделом партийных, профсоюзных и комсомольских органов горкома ВКП(б) тов. Долгачев говорит о воспитании партийных кадров. В райкомах сейчас чаще проводятся семинары секретарей партийных организаций, улучшилось содержание учебы. Выше стал уровень организационно-партийной работы в первичных организациях. Но это лишь начало работы с партийными кадрами.

— Наш коллектив не выполнял 10-месячного производственного задания, — указывает директор табачной фабрики т. Ярыгин, — мы остались в долгу у государства и сейчас принимаем меры к тому, чтобы преодолеть отставание. Многие здесь бесспорно зависят и от кадров, их упорства в борьбе с трудностями. В октябре мы развернули массовое соревнование, организовали техническую учебу рабочих, для командиров производств читаем лекции по технологии и экономике производства.

Секретарь Дзержинского райкома ВКП(б) тов. Макаров критикует недостатки в подборе кадров. Иногда товарищи длительное время работают в качестве исполняющих обязанности тех или иных руководителей только потому, что у нас плохо знают людей, медленно изучают работников. Это ненормальное явление. Далее тов. Макаров указывает на отсутствие планомерного подбора медицинских работников. В поликлинике № 2 недостает зубных врачей, в это же время горздравотдел освобождал здесь двух работников.

Начальник политотдела Курского отделения железной дороги т. Заватов указывает в своем выступлении на слабую работу с резервом для выдвижения.

О недостатках партийного руководства комсомольскими кадрами говорит в своем выступлении секретарь горкома ВЛКСМ тов. Прохурин. Отдельные секретари партийных организаций не вынашивают в работу комсомольцев, не вынашивают на комсомольских собраниях. Так было на трикотажной фабрике, в типографии и других организациях. А комсомольские руководители нуждаются в помощи.

На пленуме приводились примеры, показывающие, как некоторые руководители приводят плохую работу партийных организаций с кадрами. Работники заводов, оказываясь недостаточно знакомыми с коммунистами. Был директор дрожжевого завода Голенин был снят с работы и отдан под суд за пьянство и злоупотребления по службе. За аморальные поступки снят с работы и исключен из партии тов. Гальфанд, привлечен к строгой партийной ответственности тов. директор горисполкома Шиняев. Эти факты имели место потому, что партийные организации мало интересовались поведением коммунистов.

Недостатки в работе с кадрами подчеркивались на пленуме горкома серьезной и справедливой критикой. Секретарь Сталинского райкома ВКП(б) т. Чуйков обратил внимание участников пленума на то, что среди руководящих работников все еще имеет место текучесть. Во многом это зависит от несерьезного отношения к подбору кадров. Горком ВКП(б), направляя того или иного коммуниста на руководящую работу, должен учитывать и мнение райкома партии.

Секретарь Ленинского райкома ВКП(б) т. Галузю критиковал стиль работы горкома партии с кадрами. Много в горкоме заседает и обсуждают, — говорит он. — Работники горкома редко серьезно изучают работу коммунистов. За 18 дней в горкоме, например, три раза слушали доклады нашего района по основным вопросам партийной работы. Этому, как правило, предшествовала проверка. И многие работники из аппарата не только горкома, но и райкома сидели в кабинетах, готовя материалы вместо того, чтобы быть в первичных организациях, оказывать им помощь.

Заведующий городским отделом народного образования т. Иваненко говорит о работе с учительскими кадрами. Успевание учащихся зависит от общеобразовательной и политической подготовки учителей. Работники народного образования сейчас зашли за учебу, принимают меры, чтобы поднять успеваемость. Но в этом им нужна помощь партийных организаций. К сожалению, вопросы успеваемости учащихся почти никогда не обсуждаются на партийных собраниях.

Заведующий отделом партийных, профсоюзных и комсомольских органов горкома ВКП(б) тов. Долгачев говорит о воспитании партийных кадров. В райкомах сейчас чаще проводятся семинары секретарей партийных организаций, улучшилось содержание учебы. Выше стал уровень организационно-партийной работы в первичных организациях. Но это лишь начало работы с партийными кадрами.

— Наш коллектив не выполнял 10-месячного производственного задания, — указывает директор табачной фабрики т. Ярыгин, — мы остались в долгу у государства и сейчас принимаем меры к тому, чтобы преодолеть отставание. Многие здесь бесспорно зависят и от кадров, их упорства в борьбе с трудностями. В октябре мы развернули массовое соревнование, организовали техническую учебу рабочих, для командиров производств читаем лекции по технологии и экономике производства.

Секретарь Дзержинского райкома ВКП(б) тов. Макаров критикует недостатки в подборе кадров. Иногда товарищи длительное время работают в качестве исполняющих обязанности тех или иных руководителей только потому, что у нас плохо знают людей, медленно изучают работников. Это ненормальное явление. Далее тов. Макаров указывает на отсутствие планомерного подбора медицинских работников. В поликлинике № 2 недостает зубных врачей, в это же время горздравотдел освобождал здесь двух работников.

Начальник политотдела Курского отделения железной дороги т. Заватов указывает в своем выступлении на слабую работу с резервом для выдвижения.

О недостатках партийного руководства комсомольскими кадрами говорит в своем выступлении секретарь горкома ВЛКСМ тов. Прохурин. Отдельные секретари партийных организаций не вынашивают в работу комсомольцев, не вынашивают на комсомольских собраниях. Так было на трикотажной фабрике, в типографии и других организациях. А комсомольские руководители нуждаются в помощи.

На пленуме приводились примеры, показывающие, как некоторые руководители приводят плохую работу партийных организаций с кадрами. Работники заводов, оказываясь недостаточно знакомыми с коммунистами. Был директор дрожжевого завода Голенин был снят с работы и отдан под суд за пьянство и злоупотребления по службе. За аморальные поступки снят с работы и исключен из партии тов. Гальфанд, привлечен к строгой партийной ответственности тов. директор горисполкома Шиняев. Эти факты имели место потому, что партийные организации мало интересовались поведением коммунистов.

Недостатки в работе с кадрами подчеркивались на пленуме горкома серьезной и справедливой критикой. Секретарь Сталинского райкома ВКП(б) т. Чуйков обратил внимание участников пленума на то, что среди руководящих работников все еще имеет место текучесть. Во многом это зависит от несерьезного отношения к подбору кадров. Горком ВКП(б), направляя того или иного коммуниста на руководящую работу, должен учитывать и мнение райкома партии.

Секретарь Ленинского райкома ВКП(б) т. Галузю критиковал стиль работы горкома партии с кадрами. Много в горкоме заседает и обсуждают, — говорит он. — Работники горкома редко серьезно изучают работу коммунистов. За 18 дней в горкоме, например, три раза слушали доклады нашего района по основным вопросам партийной работы. Этому, как правило, предшествовала проверка. И многие работники из аппарата не только горкома, но и райкома сидели в кабинетах, готовя материалы вместо того, чтобы быть в первичных организациях, оказывать им помощь.

Заведующий городским отделом народного образования т. Иваненко говорит о работе с учительскими кадрами. Успевание учащихся зависит от общеобразовательной и политической подготовки учителей. Работники народного образования сейчас зашли за учебу, принимают меры, чтобы поднять успеваемость. Но в этом им нужна помощь партийных организаций. К сожалению, вопросы успеваемости учащихся почти никогда не обсуждаются на партийных собраниях.

Заведующий отделом партийных, профсоюзных и комсомольских органов горкома ВКП(б) тов. Долгачев говорит о воспитании партийных кадров. В райкомах сейчас чаще проводятся семинары секретарей партийных организаций, улучшилось содержание учебы. Выше стал уровень организационно-партийной работы в первичных организациях. Но это лишь начало работы с партийными кадрами.

— Наш коллектив не выполнял 10-месячного производственного задания, — указывает директор табачной фабрики т. Ярыгин, — мы остались в долгу у государства и сейчас принимаем меры к тому, чтобы преодолеть отставание. Многие здесь бесспорно зависят и от кадров, их упорства в борьбе с трудностями. В октябре мы развернули массовое соревнование, организовали техническую учебу рабочих, для командиров производств читаем лекции по технологии и экономике производства.

Секретарь Дзержинского райкома ВКП(б) тов. Макаров критикует недостатки в подборе кадров. Иногда товарищи длительное время работают в качестве исполняющих обязанности тех или иных руководителей только потому, что у нас плохо знают людей, медленно изучают работников. Это ненормальное явление. Далее тов. Макаров указывает на отсутствие планомерного подбора медицинских работников. В поликлинике № 2 недостает зубных врачей, в это же время горздравотдел освобождал здесь двух работников.

Начальник политотдела Курского отделения железной дороги т. Заватов указывает в своем выступлении на слабую работу с резервом для выдвижения.

О недостатках партийного руководства комсомольскими кадрами говорит в своем выступлении секретарь горкома ВЛКСМ тов. Прохурин. Отдельные секретари партийных организаций не вынашивают в работу комсомольцев, не вынашивают на комсомольских собраниях. Так было на трикотажной фабрике, в типографии и других организациях. А комсомольские руководители нуждаются в помощи.

На пленуме приводились примеры, показывающие, как некоторые руководители приводят плохую работу партийных организаций с кадрами. Работники заводов, оказываясь недостаточно знакомыми с коммунистами. Был директор дрожжевого завода Голенин был снят с работы и отдан под суд за пьянство и злоупотребления по службе. За аморальные поступки снят с работы и исключен из партии тов. Гальфанд, привлечен к строгой партийной ответственности тов. директор горисполкома Шиняев. Эти факты имели место потому, что партийные организации мало интересовались поведением коммунистов.

Недостатки в работе с кадрами подчеркивались на пленуме горкома серьезной и справедливой критикой. Секретарь Сталинского райкома ВКП(б) т. Чуйков обратил внимание участников пленума на то, что среди руководящих работников все еще имеет место текучесть. Во многом это зависит от несерьезного отношения к подбору кадров. Горком ВКП(б), направляя того или иного коммуниста на руководящую работу, должен учитывать и мнение райкома партии.

Секретарь Ленинского райкома ВКП(б) т. Галузю критиковал стиль работы горкома партии с кадрами. Много в горкоме заседает и обсуждают, — говорит он. — Работники горкома редко серьезно изучают работу коммунистов. За 18 дней в горкоме, например, три раза слушали доклады нашего района по основным вопросам партийной работы. Этому, как правило, предшествовала проверка. И многие работники из аппарата не только горкома, но и райкома сидели в кабинетах, готовя материалы вместо того, чтобы быть в первичных организациях, оказывать им помощь.

Заведующий городским отделом народного образования т. Иваненко говорит о работе с учительскими кадрами. Успевание учащихся зависит от общеобразовательной и политической подготовки учителей. Работники народного образования сейчас зашли за учебу, принимают меры, чтобы поднять успеваемость. Но в этом им нужна помощь партийных организаций. К сожалению, вопросы успеваемости учащихся почти никогда не обсуждаются на партийных собраниях.

Заведующий отделом партийных, профсоюзных и комсомольских органов горкома ВКП(б) тов. Долгачев говорит о воспитании партийных кадров. В райкомах сейчас чаще проводятся семинары секретарей партийных организаций, улучшилось содержание учебы. Выше стал уровень организационно-партийной работы в первичных организациях. Но это лишь начало работы с партийными кадрами.

— Наш коллектив не выполнял 10-месячного производственного задания, — указывает директор табачной фабрики т. Ярыгин, — мы остались в долгу у государства и сейчас принимаем меры к тому, чтобы преодолеть отставание. Многие здесь бесспорно зависят и от кадров, их упорства в борьбе с трудностями. В октябре мы развернули массовое соревнование, организовали техническую учебу рабочих, для командиров производств читаем лекции по технологии и экономике производства.

Секретарь Дзержинского райкома ВКП(б) тов. Макаров критикует недостатки в подборе кадров. Иногда товарищи длительное время работают в качестве исполняющих обязанности тех или иных руководителей только потому, что у нас плохо знают людей, медленно изучают работников. Это ненормальное явление. Далее тов. Макаров указывает на отсутствие планомерного подбора медицинских работников. В поликлинике № 2 недостает зубных врачей, в это же время горздравотдел освобождал здесь двух работников.

Начальник политотдела Курского отделения железной дороги т. Заватов указывает в своем выступлении на слабую работу с резервом для выдвижения.

О недостатках партийного руководства комсомольскими кадрами говорит в своем выступлении секретарь горкома ВЛКСМ тов. Прохурин. Отдельные секретари партийных организаций не вынашивают в работу комсомольцев, не вынашивают на комсомольских собраниях. Так было на трикотажной фабрике, в типографии и других организациях. А комсомольские руководители нуждаются в помощи.

На пленуме приводились примеры, показывающие, как некоторые руководители приводят плохую работу партийных организаций с кадрами. Работники заводов, оказываясь недостаточно знакомыми с коммунистами. Был директор дрожжевого завода Голенин был снят с работы и отдан под суд за пьянство и злоупотребления по службе. За аморальные поступки снят с работы и исключен из партии тов. Гальфанд, привлечен к строгой партийной ответственности тов. директор горисполкома Шиняев. Эти факты имели место потому, что партийные организации мало интересовались поведением коммунистов.

Недостатки в работе с кадрами подчеркивались на пленуме горкома серьезной и справедливой критикой. Секретарь Сталинского райкома ВКП(б) т. Чуйков обратил внимание участников пленума на то, что среди руководящих работников все еще имеет место текучесть. Во многом это зависит от несерьезного отношения к подбору кадров. Горком ВКП(б), направляя того или иного коммуниста на руководящую работу, должен учитывать и мнение райкома партии.

Секретарь Ленинского райкома ВКП(б) т. Галузю критиковал стиль работы горкома партии с кадрами. Много в горкоме заседает и обсуждают, — говорит он. — Работники горкома редко серьезно изучают работу коммунистов. За 18 дней в горкоме, например, три раза слушали доклады нашего района по основным вопросам партийной работы. Этому, как правило, предшествовала проверка. И многие работники из аппарата не только горкома, но и райкома сидели в кабинетах, готовя материалы вместо того, чтобы быть в первичных организациях, оказывать им помощь.

Заведующий городским отделом народного образования т. Иваненко говорит о работе с учительскими кадрами. Успевание учащихся зависит от общеобразовательной и политической подготовки учителей. Работники народного образования сейчас зашли за учебу, принимают меры, чтобы поднять успеваемость. Но в этом им нужна помощь партийных организаций. К сожалению, вопросы успеваемости учащихся почти никогда не обсуждаются на партийных собраниях.

Заведующий отделом партийных, профсоюзных и комсомольских органов горкома ВКП(б) тов. Долгачев говорит о воспитании партийных кадров. В райкомах сейчас чаще проводятся семинары секретарей партийных организаций, улучшилось содержание учебы. Выше стал уровень организационно-партийной работы в первичных организациях. Но это лишь начало работы с партийными кадрами.

— Наш коллектив не выполнял 10-месячного производственного задания, — указывает директор табачной фабрики т. Ярыгин, — мы остались в долгу у государства и сейчас принимаем меры к тому, чтобы преодолеть отставание. Многие здесь бесспорно зависят и от кадров, их упорства в борьбе с трудностями. В октябре мы развернули массовое соревнование, организовали техническую учебу рабочих, для командиров производств читаем лекции по технологии и экономике производства.

Секретарь Дзержинского райкома ВКП(б) тов. Макаров критикует недостатки в подборе кадров. Иногда товарищи длительное время работают в качестве исполняющих обязанности тех или иных руководителей только потому, что у нас плохо знают людей, медленно изучают работников. Это ненормальное явление. Далее тов. Макаров указывает на отсутствие планомерного подбора медицинских работников. В поликлинике № 2 недостает зубных врачей, в это же время горздравотдел освобождал здесь двух работников.

Начальник политотдела Курского отделения железной дороги т. Заватов указывает в своем выступлении на слабую работу с резервом для выдвижения.

О недостатках партийного руководства комсомольскими кадрами говорит в своем выступлении секретарь горкома ВЛКСМ тов. Прохурин. Отдельные секретари партийных организаций не вынашивают в работу комсомольцев, не вынашивают на комсомольских собраниях. Так было на трикотажной фабрике, в типографии и других организациях. А комсомольские руководители нуждаются в помощи.

На пленуме приводились примеры, показывающие, как некоторые руководители приводят плохую работу партийных организаций с кадрами. Работники заводов, оказываясь недостаточно знакомыми с коммунистами. Был директор дрожжевого завода Голенин был снят с работы и отдан под суд за пьянство и злоупотребления по службе. За аморальные поступки снят с работы и исключен из партии тов. Гальфанд, привлечен к строгой партийной ответственности тов. директор горисполкома Шиняев. Эти факты имели место потому, что партийные организации мало интересовались поведением коммунистов.

Недостатки в работе с кадрами подчеркивались на пленуме горкома серьезной и справедливой критикой. Секретарь Сталинского райкома ВКП(б) т. Чуйков обратил внимание участников пленума на то, что среди руководящих работников все еще имеет место текучесть. Во многом это зависит от несерьезного отношения к подбору кадров. Горком ВКП(б), направляя того или иного коммуниста на руководящую работу, должен учитывать и мнение райкома партии.

Секретарь Ленинского райкома ВКП(б) т. Галузю критиковал стиль работы горкома партии с кадрами. Много в горкоме заседает и обсуждают, — говорит он. — Работники горкома редко серьезно изучают работу коммунистов. За 18 дней в горкоме, например, три раза слушали доклады нашего района по основным вопросам партийной работы. Этому, как правило, предшествовала проверка. И многие работники из аппарата не только горкома, но и райкома сидели в кабинетах, готовя материалы вместо того, чтобы быть в первичных организациях, оказывать им помощь.

Заведующий городским отделом народного образования т. Иваненко говорит о работе с учительскими кадрами. Успевание учащихся зависит от общеобразовательной и политической подготовки учителей. Работники народного образования сейчас зашли за учебу, принимают меры, чтобы поднять успеваемость. Но в этом им нужна помощь партийных организаций. К сожалению, вопросы успеваемости учащихся почти никогда не обсуждаются на партийных собраниях.

Заведующий отделом партийных, профсоюзных и комсомольских органов горкома ВКП(б) тов. Долгачев говорит о воспитании партийных кадров. В райкомах сейчас чаще проводятся семинары секретарей партийных организаций, улучшилось содержание учебы. Выше стал уровень организационно-партийной работы в первичных организациях. Но это лишь начало работы с партийными кадрами.

— Наш коллектив не выполнял 10-месячного производственного задания, — указывает директор табачной фабрики т. Ярыгин, — мы остались в долгу у государства и сейчас принимаем меры к тому, чтобы преодолеть отставание. Многие здесь бесспорно зависят и от кадров, их упорства в борьбе с трудностями. В октябре мы развернули массовое соревнование, организовали техническую учебу рабочих, для командиров производств читаем лекции по технологии и экономике производства.

Секретарь Дзержинского райкома ВКП(б) тов. Макаров критикует недостатки в подборе кадров. Иногда товарищи длительное время работают в качестве исполняющих обязанности тех или иных руководителей только потому, что у нас плохо знают людей, медленно изучают работников. Это ненормальное явление. Далее тов. Макаров указывает на отсутствие планомерного подбора медицинских работников. В поликлинике № 2 недостает зубных врачей, в это же время горздравотдел освобождал здесь двух работников.

Начальник политотдела Курского отделения железной дороги т. Заватов указывает в своем выступлении на слабую работу с резервом для выдвижения.

О недостатках партийного руководства комсомольскими кадрами говорит в своем выступлении секретарь горкома ВЛКСМ тов. Прохурин. Отдельные секретари партийных организаций не вынашивают в работу комсомольцев, не вынашивают на комсомольских собраниях. Так было на трикотажной фабрике, в типографии и других организациях. А комсомольские руководители нуждаются в помощи.

На пленуме приводились примеры, показывающие, как некоторые руководители приводят плохую работу партийных организаций с кадрами. Работники заводов, оказываясь недостаточно знакомыми с коммунистами. Был директор дрожжевого завода Голенин был снят с работы и отдан под суд за пьянство и злоупотребления по службе. За аморальные поступки снят с работы и исключен из партии тов. Гальфанд, привлечен к строгой партийной ответственности тов. директор горисполкома Шиняев. Эти факты имели место потому, что партийные организации мало интересовались поведением коммунистов.

Недостатки в работе с кадрами подчеркивались на пленуме горкома серьезной и справедливой критикой. Секретарь Сталинского райкома ВКП(б) т. Чуйков обратил внимание участников пленума на то, что среди руководящих работников все еще имеет место текучесть. Во многом это зависит от несерьезного отношения к подбору кадров. Горком ВКП(б), направляя того или иного коммуниста на руководящую работу, должен учитывать и мнение райкома партии.

Секретарь Ленинского райкома ВКП(б) т. Галузю критиковал стиль работы горкома партии с кадрами. Много в горкоме заседает и обсуждают, — говорит он. — Работники горкома редко серьезно изучают работу коммунистов. За 18 дней в горкоме, например, три раза слушали доклады нашего района по основным вопросам партийной работы. Этому, как правило, предшествовала проверка. И многие работники из аппарата не только горкома, но и райкома сидели в кабинетах, готовя материалы вместо того, чтобы быть в первичных организациях, оказывать им помощь.

Заведующий городским отделом народного образования т. Иваненко говорит о работе с учительскими кадрами. Успевание учащихся зависит от общеобразовательной и политической подготовки учителей. Работники народного образования сейчас зашли за учебу, принимают меры, чтобы поднять успеваемость. Но в этом им нужна помощь партийных организаций. К сожалению, вопросы успеваемости учащихся почти никогда не обсуждаются на партийных собраниях.

Заведующий отделом партийных, профсоюзных и комсомольских органов горкома ВКП(б) тов. Долгачев говорит о воспитании партийных кадров. В райкомах сейчас чаще проводятся семинары секретарей партийных организаций, улучшилось содержание учебы. Выше стал уровень организационно-партийной работы в первичных организациях. Но это лишь начало работы с