Больше кирпича стройкам области

□ ОБЗОР РАБОТЫ КИРПИЧНЫХ ЗАВОДОВ □

С каждым днем стройки области увеличивают спрос на кирпич. Недавно на совещании стахановцев Курска каменщик тов. Кузнецов сказал: «Без кирпича трудно работать по-стахановски. У нас же частенько нехватает кирпича. А тот, что дают нам, часто недоброкачественный, такой, что долговечного и хорошего дома не построишь».

Каменщик Кузнецов прав. Кирпичные заводы области работают пока не на полную мощность. Возможности, которыми располагает местная промышленность строительных материалов, по-настоящему не используются.

Основной производитель кирпича в области—управление промышленности строительных материалов (начальник т. Выменец), в подчинении которого находятся 8 действующих заводов, оснащенных неплохим оборудованием и располагающих неограниченным количеством сырья.

Работу заводов управления отличает одна черта, характерная для работы и других кирпичных заводов области. Это—отсутствие ритмичности. В апреле, мае и даже июне заводы управления стройматериалов работали неравномерно: одни справились с планом, другие отставали, а третьи вообще с трудом втягивались в сезон. Неравномерностью отличалась работа заводов и в июле.

На 1 августа в целом по управлению план по производству кирпича-сырца выполнен на 123,7 проц. и по выработке жженого кирпича на 114,4 проц. Это перевыполнение достигнуто не за счет хорошей работы всех заводов, а за счет трех—Новооскольского, Курского и Рышковского, выполнивших план семи месяцев по сырцу на 143,4 проц. и по обжигу на 134,3 проц. Большинство же заводов работало неудовлетворительно и недодало стройкам области в общей сложности 200 тыс. штук кирпича. В числе должников мощные заводы —Старооскольский, Готнянский, Суджанский.

Заводы управления промкооперации (начальник т. Синько) и отдела местной промышленности (заведующий т. Кушнарев) работали неудовлетворительно. Предприятия промкооперации недодали стройкам 223 тыс. штук кирпича. Более 100 тыс. штук недополучено от заводов отдела местной промышленности.

Почему же кирпичные заводы работают хуже, чем позволяют их возможности?

Вот Старооскольский кирпичный завод (управление стройматериалов). С одного кубометра печи здесь положено снимать 800 штук кирпичей в месяц, фактически же сняли в июне—572 кирпича, в июле—716. На Готнянском заводе в июне сняли 625 и в июле 733 кирпича.

Происходит это потому, что на предприятиях нет настоящей борьбы за полное использование каждого квадратного метра печи, в результате чего мощность гофманских печей используется только на 80—90 процентов.

На Курском кирпичном заводе выпуск кирпича из печи № 2 достигает 15 тыс. штук в сутки, в некоторые же дни он колеблется от 10 до 14 тыс. штук и порой снижается до 7 тыс. С 21 июля по 29 июля две печи выпускали от 27 до 36 тыс. штук кирпичей в сутки.

Такая же неравномерная производительность и на других заводах.

Серьезно тормозит работу кирпичных заводов недостаточная площадь сушильных сараев. Руководители заводов считают строительство новых сараев и расширение старых второстепенным делом. Это привело к тому, что пропускная способность всех сушильных сараев, которыми располагают нынче наши предприятия, не обеспечивает выполнение плана выработки кирпича. К чему это может привести, показал горький опыт. В этом сезоне из-за недостатка сушильной площади от дождей пропало свыше 1 млн. штук кирпичей.

Наконец, о качестве. На том же совещании стахановцев многие товарищи пред'явили серьезные претензии руководству кирпичных заводов по поводу невысокого качества выпускаемого кирпича. Рекламаций наши заводы в этом полугодии получили более чем достаточно. Почему это происходит? Потому, что ни один завод управления стройматериалов не имеет вальцев для грубого и тонкого помола глин. Песок в глину добавляется наглазок и не перемешивается. В один кирпич песка попадает слишком много, а другой почти сплошь состоит из глины.

Выводы ясны: руководители ведомственных областных организаций, директора, инженерно-технические работники заводов в прошедшем полугодии не обеспечили стопроцентного использования мощностей кирпичных заводов, не добились ритмичности в работе предприятий. Недостаточное внимание обращено на механизацию трудоемких процессов, слабо внедряется в производство машинная формовка кирпича, не нашел еще широкого распространения опыт лучших мастеров кирпичного дела.

Стройки области ждут кирпича. Строители соревнуются за досрочное выполнение программ, за высокое качество работы. Долг рабочих и служащих кирпичных заводов—обеспечить выполнение обязательств, взятых строителями в соревновании!

А. ВАСИЛЬЕВ,
Н. ШАВАРИН,
зав. сектором облплана.

После торжественных обещаний...

Как известно, предприятия Курска и области приняли серьезные обязательства по ускорению оборачиваемости рубля. Прошел немалый срок после собраний по этому вопросу, чтобы судить о том, как эти обязательства выполняются.

Сразу же скажем, что зачастую плохо. Это подтверждается фактами.

Вот, например, Курский банно-прачечный трест. Во втором квартале здесь оборачиваемость рубля составила 88 дней против 43 по плану, то-есть вместо ускорения произошло замедление на 45 дней.

То же произошло и на электростанции, где оборачиваемость рубля составила 80 дней вместо 50 по плану. Значительно замедлен оборот рубля в трамвайном тресте, горводопроводе, и других коммунальных предприятиях.

Чем все это об'яснить? Почему курские коммунальники обещали одно, а на деле получается другое?

Об'яснить можно одним — полнейшей беззаботностью в руководстве хозяйством. Разве не этим об'ясняется тот факт, что на коммунальных предприятиях нет должного учета запасов материальных ценностей. В том же банно прачечном тресте запасы топлива превышают нормативы на 160, а по материалам на 100 процентов. По водопроводу запас топлива превышает норматив на 1400 процентов!

Не на всех предприятиях выполняются обязательства и по снижению себестоимости продукции. Так, вместо снижения себестоимости киловатт-часа электроэнергии курская электростанция повысила ее против плана на 1,6 процента.

Руководители коммунальных предприятий забыли о взятых обязательствах.

Исключительно медленно оборачивается рубль на топливных предприятиях области. На Льговском торфопредприятии фактическая продолжительность одного оборота рубля составила 106 дней, вместо 54 дней по плану. В Шебекинском леспромхозе товароматериальные и денежные ценности обернулись только один раз. Еще крепче «заморозили» рубль на Курском и Суджанском торфопредприятиях.

Несмотря на это, в управлении местной топливной промышленности царит полное спокойствие и благодушие. Обязательства по ускорению оборачиваемости рубля здесь также забыты.

К чему приводит замедление оборота рубля, хорошо видно на примере «деятельности» Щигровского торфопредприятия, Синезерского леспромхоза и Дмитриевского райтопа. Эти организации попали в исключительно трудное финансовое положение. Здесь систематически задерживается зарплата, не погашается ссуда в госбанке, растут долги.

Почему топливные предприятия находятся в затруднительном положении? Ведь они полностью наделены оборотными средствами, имеют даже излишек в сумме 650 тысяч рублей!

Ларчик открывается просто: начальник управления тов. Шелайкин распорядился все оборотные средства и полученные накопления (а они тоже не маленькие — 822 тысячи рублей!) разместить по дебиторам и вложить в приобретение ненужных товароматериальных ценностей.

С подобным положением мириться нельзя! Необходимо немедленно ликвидировать сверхнормативные запасы сырья и материалов, добиться снижения себестоимости и ускорения реализации продукции. Взятые обязательства по ускорению оборачиваемости рубля должны быть выполнены во что бы то ни стало!

И. ЧИЛАП,
управляющий Облкомбанком,
С. КИРПИЧНИКОВ,
начальник сектора Облфо.

По Курской области

Четыре курских предприятия одержали победу во Всесоюзном соревновании. • В селе построен пионерский клуб. • *Богатый урожай яблок в Большой Троице.*

На Курской табачной фабрике вступил в строй гильзовый цех. Это позволяет значительно увеличить выпуск продукции.

На снимке: вид нового цеха. На первом плане работница Нина Черкашина.

Фото М. Шеховцова.

ПЕРВОКЛАССНАЯ ТЕХНИКА НА ПУНКТАХ „ЗАГОТЗЕРНО"

СУДЖА. (Наш корр.). Суджанский пункт «Заготзерно» оснащается первоклассной техникой. Введена в действие зерносушилка промышленного типа с пропускной способностью до 250 центнеров в час.

От передвижной электростанции приводятся в движение транспортеры, производящие погрузку и выгрузку хлеба.

С помощью транспортеров погружается зерно в вагоны. На погрузку 36-тонного вагона прежде 4 грузчика затрачивали 2—3 часа, теперь такой вагон загружается в течение 20 минут.

На подработке сортового зерна используются современные зерноочистительные машины типа «ВИМ». А недавно на очистку зерна поставлена новинка советского машиностроения — электросепаратор. С его помощью удаляются из зерна посторонние сорные и зерновые примеси. За час сепаратор дает до 50 центнеров высококачественного зерна.

□

РАДИО НА ТОКУ

КРУПЕЦ. (Наш корр.). Ночью издалека видны мерцающие электрические огни на току колхоза им. Кирова Нехаевского сельсовета. С помощью электричества, проведенного от собственной электростанции, колхоз ведет обмолот урожая.

А в минуты отдыха колхозники слушают голос Москвы. От колхозного радиоузла сюда проведена линия и установлен репродуктор.

★

ЗА НОВЫЕ УСПЕХИ

Трем предприятиям нашей области — Курскому литейно-механическому заводу «Центрозаготстроя», Старооскольскому мельзаводу и Щигровскому крупозаводу — ВЦСПС и Министерством заготовок СССР за успехи, достигнутые во втором квартале, присуждены третьи места во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Коллективы этих заводов с новым под'емом трудятся в третьем квартале. Курский литейно-механический завод, например, за первую декаду августа выполнил месячное задание почти наполовину. 2 сентября — шестую годовщину со дня освобождения области от немецко-фашистских оккупантов — коллектив предприятия стремится встретить значительным перевыполнением августовской программы. В честь годовщины освобождения родной области лучшие производственники становятся на стахановскую вахту.

* * *

С большим воодушевлением встретил коллектив Курского коженвенного завода им. Серегина сообщение о том, что заводу по итогам работы во втором квартале присуждено третье место во Всесоюзном социалистическом соревновании. Шестую годовщину со дня освобождения области от немецко-фашистских оккупантов рабочие завода решили ознаменовать новыми производственными успехами.

□

Красное знамя—коллективу строительно-восстановительного участка № 4

Бюро Курского горкома ВКП(б) и исполком горсовета подвели итоги соревнования строительных организаций города в июле.

Шесть строительных организаций перевыполнили месячные планы. Первенство в социалистическом соревновании присуждено коллективу строительно-восстановительного участка № 4 (начальник т. Спасенных, секретарь парторганизации т. Паков, председатель учкома т. Козулин), выполнившему план на 108,2 процента. Участку вручено переходящее Красное знамя горкома ВКП(б) и горсовета.

Отмечена хорошая работа Дормосттреста, строительного участка № 4, строительно-монтажного управления № 6, ремонтно-строительного треста.

Однако многие строительные организации города в июле не улучшили свою работу. В результате месячный план в целом строительными организациями выполнен только на 95 процентов. Неудовлетворительно работали стройучастки «Счетмаш», «Центрозаготстрой», трест «Курскстрой», ремстройконтора.

Хороши будут полезащитные лесные полосы в артели «Красная заря» Бесединского района. Ширина полосы—12 метров. В три ряда на ней гнездовым способом посажены дубки. На междурядиях — подсолнухи и кукуруза. После между рядами дубов посадят подгоночные лесные культуры.

На лесных полосах заботливые руки колхозников удалили все сорняки и взрыхлили почву. Весело поблескивают на солнце кудрявые листья будущих исполинов лесных полос — дубов.

На снимке: молодые дубки, высаженные на лесной полосе артели весной нынешнего года.

Фото М. Шеховцова.

В СЕЛЕ ПОСТРОЕН ПИОНЕРСКИЙ КЛУБ

По инициативе колхозной молодежи в селе Теребрино построен пионерский клуб.

Лес и другие строительные материалы помог изыскать сельский совет. Директор местной семилетней школы Н. Т. Ивахненко и учителя, сами учащиеся и их родители приложили много труда, сооружая здание. Сейчас клуб оборудуется всем необходимым, изготовляется мебель.

А. ШЕВЧЕНКО,
секретарь Краснояружского РК ВЛКСМ.

□

В КОЛХОЗНЫХ САДАХ

БОЛЬШАЯ ТРОИЦА. (По телефону). В садах стоит тонкий аромат созревающих фруктов. Сбор яблок уже идет.

Хороший урожай яблок снимает нынче сельхозартель «Красная победа». Ее сад площадью в 40 гектаров является лучшим в районе. Бригада садовников, возглавляемая Козьмой Ивановичем Кузнецовым, содержит деревья в образцовом порядке.

В этом году колхоз получит 80 тонн яблок. Почти ежедневно артель отправляет автомашины с яблоками на плодоовощной завод.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

„Придется, пожалуй, с'ездить..."

В колхозе имени Сталина комсомольская организация состоит из 12 человек. Однако на вопрос, как соревнуются комсомольцы и молодежь на уборке урожая, не может ответить секретарь комсомольской организации Тамара Попова.

— Все комсомольцы работают неплохо, — говорит она, — а точных данных у нас нет.

Договоры на соревнование были заключены перед уборкой, затем их спрятали в правлении колхоза и забыли. Итоги еще не подводились ни разу.

Нет ни стенных газет, ни «боевых листков».

Секретарь партийной организации колхоза С. И. Уваров также ничего не может сказать о том, как коммунисты помогают комсомольцам.

Дела в колхозе идут плохо, колхоз не выполняет план хлебосдачи. Что же делают комсомольцы для того, чтобы выправить положение? Ничего. Вся их работа сводится к редким читкам газет.

К сожалению, комсомольская организация этого колхоза не исключение. Не лучше дела в колхозе «13 лет Октября». Здесь тоже не выходят «боевые листки», нет соревнования молодежи, нет контрольного комсомольского поста.

Еще хуже в Каменской МТС. Была тут когда-то комсомольская организация. Секретарь выбыл, его заместитель — тоже, комсомольцы остались, а секретаря нет. Заместитель директора МТС по политической части тов. Ерохин не может даже точно сказать, сколько в МТС комсомольцев.

Редко бывают в этих организациях представители райкома, и то наездом, на полчаса. А во время уборки — ни разу.

Чем же занимается Ястребовский райком комсомола?

С начала уборки дважды собиралось бюро райкома, разбирали текущие организационные дела. К хлебосдаче имели лишь косвенное отношение два вопроса — «О работе первичной комсомольской организации колхоза «Искра» и «О состоянии политико-массовой работы в колхозе имени Ворошилова». Решения были вынесены строгие. Сроки поставлены жесткие. Секретарю комсомольской организации колхоза им. Ворошилова за развал политико-массовой работы вынесли строгий выговор.

Вынесли и забыли. К 10 августа нужно было выполнить все, о чем говорилось в решениях. Но сделано ли это?

— Нам еще не позвонили,— об'ясняют в райкоме,—придется, пожалуй, с'ездить.

Плохой стиль, не комсомольский.

Несмотря на то, что сейчас для сельских коммунистов и молодежи самое горячее время, когда подводятся итоги всей работы за год, в том числе и комсомольской, здесь сочли возможным в июле предоставить отпуск первому секретарю райкома В. Алимову, а в августе—второму—М. Костюченко.

Забыл Ястребовский райком комсомола о молодежи, а Ястребовский райком партии не интересуется деятельностью райкома комсомола.

Б. МАРТЫНОВ.
с. Ястребовка.

НА ПАРТИЙНЫЕ ТЕМЫ

Кровное дело партийных организаций

□ ЗАМЕТКИ О РАБОТЕ С КАДРАМИ □

Перестройка партийного аппарата в значительной степени изменила стиль работы райкомов и горкомов, сделала более конкретной и целеустремленной их деятельность.

Правильный подбор, расстановка и воспитание кадров, контроль за выполнением решений партийных органов — вот главное для новых отделов партийных комитетов.

Уразовский райком ВКП(б) после перестройки заметно улучшил работу с кадрами. Каждый отдел райкома работает с определенной группой работников. Так, отдел партийных, профсоюзных и комсомольских организаций занимается секретарями партийных организаций, председателями райкомов профсоюзов и рабочкомов МТС, секретарями комсомольских комитетов, работника редакции районной газеты. Отдел пропаганды и агитации отвечает за кадры идеологической и культурно-воспитательной работы; сельскохозяйственный отдел — за кадры председателей колхозов, зав. животноводческими фермами, агрономов, зоотехников, ветврачей, руководящих работников МТС, заготовительных организаций, предприятий местной промышленности и других отраслей хозяйства.

Такой четкий порядок дал возможность райкому держать под постоянным контролем все низовые кадры в районе. Оттого и кадры в Уразово стабилизировались.

Учеба кадров здесь не прекращается и в летний период. Председатели сельсоветов и колхозов — раздельно — собираются раз в месяц на семинарские занятия, где слушают лекции и доклады на различные темы советского и колхозного строительства, изучают важнейшие постановления партии и правительства по сельскому хозяйству. Кадры колхозов и сельских Советов на семинарах получают серьезную политическую закалку, приобретают навыки правильного ведения хозяйства.

Хорошо помогает в росте работников обмен опытом, практикуемый на семинарах. Например, на одном из семинаров председателей сельсоветов содержательный доклад о работе с депутатами и о работе по благоустройству села сделал председатель Двулученского сельсовета тов. Литвинов. Нередко выступают с докладами об опыте работы другие руководители сельсоветов и колхозов.

Много внимания уделяет райком учебе секретарей первичных парторганизаций. Для этого используются различные формы—ежемесячные семинары при райкоме, совещания о практике партийной работы и т. д. За последнее время райком ввел индивидуальные и групповые консультации для секретарей по отдельным вопросам партийного строительства. Уже проведено 19 консультаций по разным вопросам внутрипартийной работы.

Как правило, на семинарских занятиях секретарей парторганизаций, председателей сельсоветов и колхозов читаются доклады о международном положении. В качестве лекторов выступают секретари райкома и заведующие отделами. К чтению лекций по специальным темам (агротехнике, животноводству и другим) привлекаются агрономы, зоотехники и другие специалисты-практики сельского хозяйства.

Только за последние два месяца секретарям прочитаны доклады: «Как организовать контроль за исполнением партийных решений», «Как составить план работы парторганизации на период уборки и хлебозаготовок», «О работе с молодыми коммунистами», «О выполнении обязательств, данных хлеборобами района в письме товарищу Сталину».

Секретарям, которые по тем или иным причинам не могли посетить семинарскую учебу, отдел партийных, профсоюзных и комсомольских организаций оказывает помощь на местах или дополнительно организует для них занятия при райкоме по пройденным темам.

В июле, например, состоялся семинар, на котором обсуждалось постановление Совета Министров СССР и ЦК ВКП(б) об уборке урожая и заготовках сельскохозяйственных продуктов. 15 секретарей не смогли прибыть на семинар по уважительным причинам. С ними работники райкома провели беседы по вопросам, обсуждавшимся на семинаре.

Повседневная работа с кадрами, большевистский подход к их подбору, расстановке и воспитанию позволили райкому улучшить качественный состав работников, устранить текучесть кадров.

Четвертая часть секретарей парторганизаций имеет высшее и среднее образование, столько же — незаконченное среднее, значительная группа председателей сельсоветов и колхозов имеет среднее образование и обладает большим опытом практической работы. Возросла среди них партийная прослойка. Сейчас во всех 15 сельсоветах председателями работают коммунисты. В 59 колхозах из 70 председателями являются члены и кандидаты ВКП(б), 23 коммуниста работают животноводами, 16 — полеводами, 27 — бригадирами и 21 — председателями ревкомиссий. Все это благоприятно сказывается на организационно-хозяйственном укреплении колхозов.

Силами одного аппарата райкома нельзя как следует наладить работу в первичных парторганизациях. Для этого отдел партийных, профсоюзных и комсомольских организаций привлекает партактив. Отдел подобрал восемь внештатных инструкторов райкома — из наиболее опытных и политически подготовленных секретарей парторганизаций. Они утверждены бюро райкома.

С введением внештатных инструкторов стиль работы отдела изменился. Крепче, надежнее стала его связь с первичными парторганизациями, повысилось качество информации о положении на местах. Улучшилось изучение сельских партийных, советских и колхозных кадров.

Внештатные инструкторы постоянно приглашаются на пленумы райкома, на собрания партактива, бывают на заседаниях бюро, все это—большая для них школа. Внештатные инструкторы прикреплены каждый к 5 — 6 парторганизациям и по заданиям райкома помогают вести в них работу. Так, например, внештатному инструктору райкома тов. Здоровенко было поручено оказать практическую помощь парторганизации колхоза «Новая жизнь» в проведении собраний, составлении плана работы, в расстановке коммунистов. После того, как он выполнил свое поручение, в парторганизации повысился уровень организационно-партийной работы. Регулярно проводятся партийные собрания, все коммунисты имеют партийные поручения, оживилась работа агитаторов. Они стали систематически проводить беседы по актуальным вопросам. Улучшение политико-массовой работы положительно сказывается на хозяйственных делах. Колхоз в числе первых в районе закончил весенний сев, под'ем паров и в эти дни успешно ведет уборку и хлебозаготовки.

После создания новых отделов улучшился и контроль за выполнением решений вышестоящих партийных органов.

Например, в этом году отдел партийных, профсоюзных и комсомольских организаций в порядке контроля внес на бюро райкома ВКП(б) 12 вопросов. Среди них—«О выполнении решений XII райпартконференции», о партийном руководстве комсомолом, профсоюзами; о социалистическом соревновании, о воспитании молодых коммунистов.

Секретари Уразовского райкома перед посылкой работников аппарата в первичные парторганизации обстоятельно инструктируют их, дают советы и указания, как организовать контроль за решением, какую помощь оказать партийной и комсомольской организации, на что обратить особое внимание на месте.

Уразовский райком показывает, как надо практически перестраивать работу в новых условиях. Но это только первые шаги. Впереди еще много нерешенных задач, особенно нужна систематическая работа с кадрами.

Партийное руководство Советами, профсоюзами, комсомолом—одна из первоочередных обязанностей новых отделов, которая поставлена перед партийными органами Центральным Комитетом партии. Однако некоторые райкомы слабо перестраивают работу новых отделов. К таким райкомам прежде всего относится Старооскольский.

В Старооскольском райкоме ВКП(б), например, после реорганизации партийного аппарата работа по подбору, расстановке и воспитанию кадров не только не улучшилась, как отметило недавно бюро обкома партии в своем решении, а значительно ухудшилась. Райком грубо нарушает порядок назначения работников на руководящие посты. Подавляющее большинство их работает в течение длительного времени без утверждения райкомом. Здесь до сих пор не утверждено более ста секретарей первичных парторганизаций, 74 председателя колхоза, не утвержден ни один председатель райкома профсоюза, более 20 председателей сельсоветов и т. д.

Отдел партийных, профсоюзных и комсомольских организаций райкома (заведующий тов. Горбунов) совершенно свернул работу с кадрами, не организует контроля за исполнением решений. За последние пять месяцев отдел не подготовил и не внес ни одного вопроса на бюро райкома в порядке проверки выполнения решений, хотя многие решения райкома не выполняются. Отдел не помогает организовать контроль проверки исполнения решений и в первичных парторганизациях.

В работе отдела много элементов формализма и казенщины. Ни один инструктор не имеет личного плана работы, отсутствует план и в отделе. Придя утром в райком, инструкторы ждут очередного задания секретарей райкома или заведующего отделом. Бывают нередко дни, когда они часами не находят себе дела, между тем в Старом Осколе не мало парторганизаций, в которых работники райкома не были по году и более. Отдел партийных, профсоюзных и комсомольских организаций слабо связан с сельскими и колхозными парторганизациями. И неудивительно, что работники райкома мало осведомлены о положении в парторганизациях.

Наличие серьезных недостатков в работе отдела партийных, профсоюзных и комсомольских организаций Старооскольского райкома не случайно. Отделом партийных, профсоюзных и комсомольских организаций взялся ведать первый секретарь тов. Тихонов. Однако его руководства отделом не чувствуется. Прошло более полугода, как создан новый отдел, но секретарь ни разу не поинтересовался, как там ведется работа, в чем необходима помощь. Так же руководят секретари и другими отделами.

С момента реорганизации аппарата райкомов прошло достаточно времени. Необходимо решительно повысить качество работы по подбору и воспитанию кадров, организовать систематический контроль и проверку исполнения партийных и советских решений, как этого требует Центральный Комитет ВКП(б).

И. ЧЕРНОВ,
зав. сектором обкома ВКП(б)
Ф. МАРТЫНОВ,
инструктор обкома ВКП(б).