

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

БОЛЬШЕ СВЕРХПЛАНСЫХ НАКОПЛЕНИЙ РОДИНЕ!

ПАРТИЙНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ПОДЪЕМ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В КОЛХОЗАХ

Борьбу за повышение производительности труда в колхозах Томаровская районная партийная организация начала с укрепления постоянных бригад и звеньев. В колхозах района работает 168 постоянных полководческих бригад, 41 садово-огородная бригада, 648 звеньев.

Укрепляя бригады и звенья, райком направил на работу бригадирами и звеньевыми 57 коммунистов и 32 комсомольцев. Ежемесячно райком проводит с председателями колхозов и бригадирами семинары по различным вопросам колхозного строительства, на бюро райкома и на собраниях первичных партийных организаций регулярно заслушиваются доклады отдельных бригадиров и звеньевых. Кроме того, общими собраниями поддерживается связь с бригадами и звеньевыми посредством писем, в которых пропагандируются опыт лучших, даются советы по различным вопросам сельского хозяйства.

Бригадиры и звеньевые стали видными людьми в наших колхозах. Завоюя партийными организациями у нас выражены замечательные кадры колхозных вожаков. В районе нет сейчас текучести среди бригадиров и звеньевых, большинство из них работает на своих постах по 5-6 лет, а некоторые — Герои Социалистического Труда Аграфья Мелихова, Евдокия Носкова, Мария Зденеско, Ксения Мирошникова, Пелагея Попова, Анна Гольцовская — работают звеньевыми вот уже по 10 и больше лет.

Укрепив в колхозах бригады и звенья опытными, авторитетными людьми, райком принялся за разрешение других вопросов, связанных с повышением производительности труда в колхозах. В январе 1948 года мы провели совещание специалистов сельского хозяйства и председателей колхозов, на которые пригласили также наиболее опытных бригадиров, звеньевых, животноводов. На этом совещании были рассмотрены старые и разработаны новые примеры нормы выработки и расценки труда. Эти нормы обсуждались потом на общих собраниях колхозников. По этим нормам колхозы района работали до выхода в свет новых норм, рекомендованных Советом Министров СССР. Однако в ряде колхозов новые нормы не выполнялись. Это было самым главным нашим недостатком.

В мае этого года обком партии заслушал отчет нашего райкома и указал нам на эти промахи. Областной комитет потребовал, чтобы они были немедленно исправлены, и направил главное внимание парторганизаций на борьбу за повышение производительности труда, за выполнение новых норм. Решение обкома и опубликованные к тому времени новые примеры нормы, утвержденные Советом Министров СССР, определили содержание нашей работы по дальнейшему повышению производительности труда в колхозах.

Нормы, рекомендованные Советом Министров, обсуждались на совещании в райкоме, на собраниях первичных партийных организаций и общих собраниях колхозников. Наши партийные организации и отдельные коммунисты-производственники повели настойчивую агитацию за принятие более высоких норм выработки.

В некоторых артелях незначительная часть колхозников, поддавшись отсталым настроениям, попыталась отстоять явные заниженные нормы выработки. Но сама действительность была против них. Коммунисты, пользуясь

фактами из местной жизни, доказали таким колхозникам несостоятельность их утверждений. На собрании в колхозе «Пролетарий» выступил член партии Антон Фальков. Он аргументировал свою речь такими примерами: на уборке сена почти все косяки их колхоза вынашивали 0,80 гектара, а норма была только 0,50 гектара. В прошлом году, когда норма на вязе снопов в колхозе была 6 копеек, колхозники Ульяна Пастольная, Екатерина Бредихина и многие другие вязали за день по 10-12 снопов, а в этом году некоторые наши колхозники навязывали по 20-25 снопов.

Партийные организации подняли колхозников и колхозниц на активную борьбу за повышение производительности труда. Однако не все еще колхозники выполняли тогда установленные нормы, во многих артелях страдало качество работ, наблюдалось много и других недостатков. В колхозе «Октябрь», например, отсутствовали правила внутреннего распорядка. Отдельные люди, пользуясь этим, вносили дезорганизацию в колхозное производство, нарушали дисциплину. Это также не могло не сказаться на производительности труда. На весенне-полевых работах в артели из 230 трудоспособных колхозников 15 не выработали ни одного трудодня. 85 колхозников выработали лишь до 15 трудодней и только 130 человек выполнили свои ежедневные нормы.

Наблюдалось также много не порядков в учете труда, в расходовании лимита трудодней звеньями и бригадами. По вине бригадира Ясинева и заведующего животноводческими фермами Серкина в колхозе «14 годовщина Октября» в лицевые счета и трудовые книжки колхозников два месяца не заносилось никаких записей. Трудодневные книжки колхозников лежали в шкафу у счетовода Губина, а табель трудодней, выработанных колхозниками, не заполнялся и не вывешивался. В колхозе «Страна Советов» не было настоящей борьбы за правильное расходование лимита трудодней.

Все эти факты, установленные нами в результате тщательной проверки, явились потом предметом специального обсуждения на заседании бюро райкома. Председатели колхозов В. И. Кононов, В. П. Серкин, П. Е. Голосовский пояснили на заседании бюро, какие большие ошибки и промахи допускали они в своей деятельности. На их ошибках райком учил председателей колхозов, бригадиров и звеньевых других артелей, как надо вести учет произведенной работы, расходов трудодней. Решения бюро были опубликованы в районной газете и обсуждались с участием представителей райкома на партийных и колхозных собраниях.

На пропущенных работах, на уборке урожая и хлебосадаче мы уже добились значительного улучшения организации труда. В колхозах возросло участие людей в общественном труде, улучшилось качество работ, подавляющее большинство колхозников стало систематически выполнять и перевыполнять нормы выработки. На шаровке сахарной свеклы в колхозе им. Куйбышева нормы выработки установлены 0,20 гектара. Все члены звена Ефросиния Чинийкина ежедневно шаровали от 0,48 до 0,55 гектара. Звено состояло из 8 человек. И вот эти люди шаровку сахарной

свеклы на площади 8,64 гектара закончили в два с половиной дня. Колоски колхоза им. Молодова Любчиков, Сальтеевский, Фильшин, Голозубов скашивали от 0,90 до 1,20 гектара ржи. В колхозе «Союз рабочих и крестьян» молодые пахари Василий Полетов, Алексей Бабакин, Иван Мещенев ежедневно поднимают на волах по гектару зяби. В артели «Красная поляна» колхозники Прасковья Фанина, Анна Третьякова, Мелания Кравцова вручную выкапывали, очищали и складывали в караты по 13-14 центнеров свеклы в день.

Факты показывают, что принятые в наших колхозах повышенные нормы оказались вполне жизненными. Не отдельные колхозники, а целые звенья, бригады не только выполняли, но и перевыполняли их. Правильная организация труда, массовое выполнение и перевыполнение норм, сознательная дисциплина колхозных тружеников позволили колхозам района досрочно — 2 сентября, выполнить свои обязательства перед государством, в скатые сроки провести уборку хлеба, озимых сев, на 7 дней раньше срока закончить покос свеклы.

Сейчас райком глубоко занимается вопросами организации и повышения производительности труда на животноводческих фермах. Бюро райкома, заслушав отчет заведующего передовой в районе животноводческой фермы коммуниста тов. Стрелюхи, принимает все меры к тому, чтобы ее опыт сделать достоянием всех колхозов.

Февральский Пленум ЦК ВКП(б) предложил распределение доходов в колхозах производить с учетом собранного урожая, чтобы колхозники бригад и звеньев, получившие более высокие урожаи, получали бы соответственно и более высокую оплату, а колхозники бригад и звеньев, получившие низкие урожаи, получали бы за свой труд меньшую оплату. Парторганизация строго следит за тем, чтобы и в нынешнем году, как и в прошлом, в колхозах района распределение доходов проходило в точном соответствии с этими указаниями партии.

Вот как, например, было проведено распределение хлебного аванса в колхозе им. Куйбышева. В письме к товарищу Сталину колхозники этой артели обязались получить с каждого гектара по 16 центнеров озимой пшеницы, а собрали по 20. Колхоз сдал государству около 8 тысяч центнеров хлеба. Когда пришло время выдавать аванс, многие колхозники получили здесь по 100-150 пудов хлеба. Урожай в звеньях был не одинаков, и правление выдавало хлеб поразному. В звене Веры Тыщенко, выравнявшем наиболее высокий урожай, колхозники получили аванс по 2 кг 480 граммов хлеба на трудодень, в звене Веры Журбенко — по 2 кг 420 граммов, а в звеньях Надежды Кисленко и Татьяны Мирошниковой, собравших меньший урожай, дали только по полтора килограмма.

Часть колхозников, не выработавших установленного минимума трудодней, совсем были лишены хлебного аванса.

Продолжая борьбу за выполнение исторического решения февральского Пленума ЦК ВКП(б), партийная организация района будет неустойчиво заботиться о дальнейшем укреплении трудовой дисциплины в колхозах и повышении производительности труда.

П. КАПУСТИН,
секретарь Томаровского райкома ВКП(б).

За последние два-три года в Старом Осколе выросло новое мощное предприятие — механический завод. Главные корпуса завода — механический и литейный — построены по последнему слову техники. В цехах ведущих современных станков здесь изготавливаются ценнейшее оборудование для геологических партий, изучающих неслетные богатства недр нашей Родины.

Рабочие и мастера завода гордятся своим предприятием.

— Наша марка известна в самых отдаленных уголках нашей страны, — говорит заместитель начальника механического цеха тов. Тильбуков, показывая блестяще отполированную коронку — ответственной детали бура. Коронка очень сложна, и серийный выпуск этих деталей свидетельствует о технической зрелости коллектива молодого завода, о его большом и вдохновенном творчестве.

Вступая в 1948 год, заводской коллектив разработал обстоятельный план организационно-технических мероприятий. Все на заводе помнит январский день, когда в красном уголке обсуждался окончательный вариант этого плана. Инженеры, технологи, станочники делились своими соображениями механизации трудоемких работ, усовершенствования технологии. Почти каждый член заводского коллектива принял участие в этом обсуждении. Главной своей задачей коллектив поставил — вдвое увеличить выпуск буровой дробы и снизить ее себестоимость. Началась борьба за превращение этой задачи в жизнь. Вагранщики т. Тарарьев, Чурсин и Сапрыкин предложили переоборудовать вагранку к дробилейной яме и установить жолоб, чтобы жидкий металл сам стекал в яму. Только это позволило высвободить восемь рабочих. В то же время за счет равномерности струи металла выход годной дробы увеличился с 40 до 50 процентов. После этого т. Тарарьев, Чурсин и Сапрыкин решили механизировать выемку дробы из ямы и подачу кокса в вагранку. После долгих исканий выход был найден: для этой работы решили использовать кран-укосину, один из тех, которые изготовляет завод. Раньше четыре человека едва управлялись подносить на носилках кокс к вагранке. Литейщики предложили от склада с коксом провести к вагранке узкоколейку и засыпать кокс в вагранку из вагонов.

Постепенно осуществлялось одно мероприятие за другим, и коллектив завода приблизился к

цели — выход буровой дробы был удвоен, а себестоимость снижена на 35 процентов. За 10 месяцев на каждой тонне буровой дробы сэкономили по 456 рублей. Значительные изменения произошли в литейном цехе. Прежде формовщик был универсалом: он вел до конца весь цикл литья. Теперь созданы отдельные бригады — формовщиков, выбойщиков, заливающих. Это увеличило производительность труда и создало благоприятные условия для быстрого роста квалификации литейщиков.

Реконструировали и сам цех — пристроили земледелочное и шпильное отделения, расширили площадь формовочного зала.

На партийно-технической конференции начальник литейного цеха тов. Беляковский сказал: — Литейщики со своей задачей справились — дробы мы даем в два раза больше. С квадратного

В семь раз
больше довоенного

СТАРЫЙ ОСКОЛ. (По телеграфу). Коллектив Старооскольского механического завода за 10 месяцев выполнил годовую план на 115 процентов и получил 1 миллион рублей сверхплановых накоплений. Выпуск продукции по сравнению с довоенным временем увеличился в семь раз. Успешно работали и строители: коллектив отдела капитального строительства завода годовую план выполнил на 180 процентов и сэкономил 60 тыс. рублей.

Взято новое обязательство: до конца года выпустить продукции на три миллиона рублей и дополнительно дать 200 тысяч рублей сверхплановых накоплений. Отдел капитального строительства решил вдвое перевыполнить план 1948 года.

С. ГУДРАМОВИЧ, директор завода.
Герой Советского Союза Д. ТУЛИНОВ, секретарь парторганизации.
В. ПЕРМИНОВ, председатель завкома.

метра формовочной площади они снимают теперь по 7 тонн литья вместо обычных 1,5 — 2 тонн. Дело — за механическим цехом. Сумеет ли он обработать такое количество литья?

Начальнику механического цеха т. Дубенюку и всему коллективу серьезно пришлось призадуматься над этим. Завод получил новое задание — удвоить в 1948 году выпуск котлов «Стрелла» и другого оборудования.

В цехе простояло пять мощных станков, не приспособленных для обработки деталей новой продукции. Тогда станки решили переоборудовать. Под руководством тов. Тильбукова все пять станков обеспечили специальными приспособлениями, реконструировали их, и вскоре они стали работать на полный ход.

Но полный успех дела решило другое — новые нормы, в среднем повышенные на 28,4 процента

Инициативу рабочих одобряла партийная организация. Цехи сейчас получают не только задания на количество продукции, но и нормы расхода материалов и инструмента, фонда зарплат и т. д. В цехах введены специальные карточки по учету расхода материалов и полуфабрикатов. Борьба за экономию стала кровным делом каждого рабочего.

Мы видели в бухгалтерии завода две диаграммы. На одной из них указано, на сколько снижена себестоимость каждого вида продукции. Сейчас котел «Стрелла» обходится дешевле на 2765 рублей, домкрат — на 1100 рублей, плунжерный насос — на 2540 рублей, валковая мельница — на 2300 рублей.

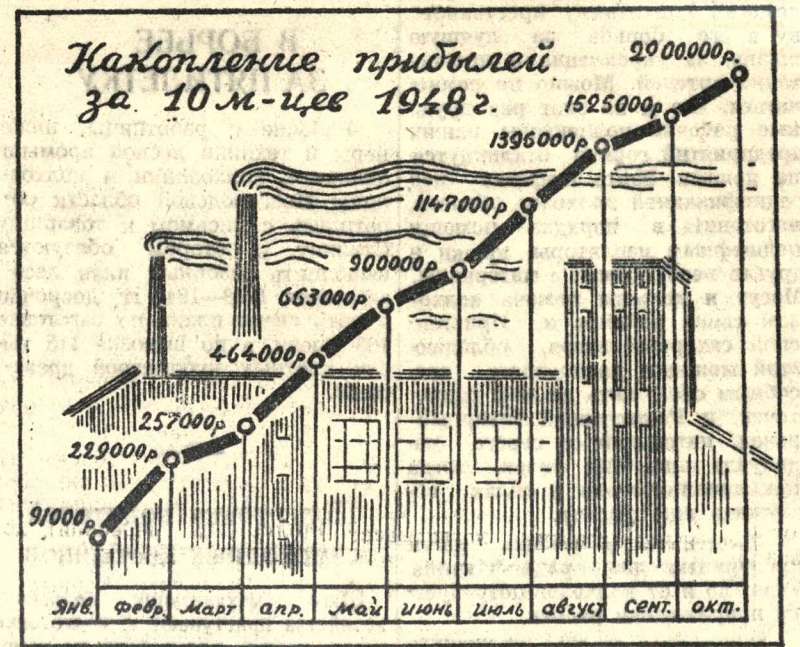
Из месяца в месяц растет сумма прибыли. На диаграмме, которую мы сегодня приводим, виден этот стремительный рост.

Сотни рабочих, инженеров и техников передового предприятия области в едином трудовом порыве работают над тем, чтобы выполнить пятилетку в четыре года. Более 10 человек уже завершили свои пятилетние задания.

Каждый месяц приносит все новые и новые производственные успехи. В августе план был выполнен на 130 процентов, в сентябре — на 135 и в октябре — на 140 процентов.

Таков закон советских людей — вперед и выше!

А. ВАСИЛЬЕВ,
г. Старый Оскол.



800 тысяч рублей экономии

Закончивший недавно на предприятиях Курского областного трестмеханизма по сбору рационализаторских предложений энергичную творческую работу рабочих, инженеров и техников. За три месяца поступило около 100 предложений.

Как ускорить надсечку заготовленной крошки при пошиве обуви? Такую задачу поставил перед собой модельер обувной фабрики т. т. Зубов. Решил он ее не сразу. Первое его приспособление было не совсем удачно — частый валок хром. Зато второе, заменившее ручной способ надсечки механическим, принесло 5 тыс. 400 рублей экономии в год.

Главный инженер курского

кожзавода им. Сергеева т. Гольбрайх и начальник отделочного цеха т. Левин предложили первую глаголку кож проводить до набивки их на рамы. Внедрение этого предложения увеличило выход хрома, улучшило качество продукции и дало 26 тысяч рублей экономии в год.

За дни трехмесячника достигнуто большая экономия сырья и материалов. На кожзаводе им. Сергеева сэкономили столько хрома, что его хватило на изготовление 25 тысяч пар обуви, 20 тысяч дециметров подошвенной кожи сберегли на Курской обувной фабрике № 1.

Большая работа, проведенная в трехмесячник, принесла 800 тыс. рублей экономии.

НОВЫЕ
КНИГИ
«Имена русских
людей на карте мира»

Большим тиражом (200 тыс. экземпляров) вышла недавно книга Надежды Бендер «Имена русских людей на карте мира».

Автор приводит грандиозный список географических открытий, совершенных русскими. Составленная Надеждой Бендер таблица занимает почти половину книги. Другая половина ее состоит из очерков, посвященных отдельным фактам из истории русских географических открытий. В просторной таблице читатель найдет кратко, но интересные сведения о тысячах географических наименований, их местоположение, кем и когда они открыты, в честь кого названы.

Например, о самой высокой точке СССР (7495 метров) — пик Сталина говорится следующее: «Памир-Алтай, хребет Академии наук СССР в 1929 году. Она же дала название пику в честь Иосифа Виссарионовича Сталина».

Имеются в списке «Пик Ленина», «Ледник Ленина», «Залив Сталина», «Суворовы острова», «Хребет Пржевальского» и еще свыше полусотни названий с основными сведениями о каждом из них.

При всей лаконичности приведенных сведений книга читается с большим интересом. Внимание каждого советского патриота привлекает эта летопись героического труда русских пионеров-мореплавателей и исследователей пустынь, коллективных усилий смелых экспедиций, много.

*) Надежда Бендер, «Имена русских людей на карте мира», Москва, 1948. Государственное издательство географической литературы, 160 стр. Цена 3 р. 45 к.

В. ПОКРОВСКИЙ.

По следам выступлений «Курской правды»

«ЗИМА НЕ ЗА ГОРАМИ»

Так назывался материал рейдовой бригады, проверившей подготовку белгородских предприятий к зиме (см. «Курскую правду» № 191).

Белгородский горком ВКП(б) сообщил редакции, что факты, изложенные в статье, правильны. Партийная организация города приняла меры к быстрому исправлению положения. Заготовлено на весь отопительный сезон топливо. Идет ремонт жилых домов, принимаются меры к утеплению цехов.

На кирпичном заводе Министрства путей сообщения заканчивается строительство теплоснабжения, ремонт и утепление цехов. Производится также капитальный ремонт складского помещения на комбинате «Рославловооща».

Дорогу художественной
самостоятельности!

На днях заключительным концертом закончился смотр художественной самостоятельности Курска, посвященный 30-летию ВЛКСМ. 47 кружков художественной самостоятельности и их 867 участников продемонстрировали перед общественностью города свою творческую работу.

Отрадно отметить несомненный рост многих кружков и отдельных исполнителей, возникновение новых кружков (обфто, обфобольна, клуб «ВОГ», кожзавод). Хорошее впечатление произвели славные хоры коллективов электромеханического техникума, обкома союза жилищного хозяйства, табачной фабрики и ансамбль песни железнодорожного узла, постоянно пополняющие свой репертуар и сценические наработки на сценических оформлениях хоров.

В репертуаре кружков — русские народные песни, песни советских композиторов, танцы народов СССР и песни русских классиков.

Среди певцов многие отличаются высокими вокальными данными. Это — студент электромеханического техникума Г. Голубев, бухгалтер обфто Р. Соколов, солистка ансамбля железнодорожного узла А. Орлова, П. Антошенко, студентка пединститута Д. Старченко и другие.

Трудящиеся Курска впервые услышали сводный хор своего города из 350 голосов, исполнивший песни композиторов Листова, Мокроусова и Новикова.

Смотр показал, что в Курске имеются большие возможности

для широкого развития художественной самостоятельности. Одаренных людей у нас немало. Надо только создать необходимые условия для их роста и развития.

К сожалению, многие руководители профсоюзных организаций, предприятий и учреждений недооценивают это важное средство эстетического воспитания трудящихся, смотря на художественную самостоятельность, как на ненужную забаву, и не заботятся о ее развитии.

Чем иным, как пониманием воспитательного значения художественной самостоятельности, можно объяснить факт, что по милости председателя обкома союза мукомолов тов. Борисува прекратил свою работу кружок художественной самостоятельности крупова, в прошлом один из лучших в городе? Тов. Борисува, видите ли, считает, что кружок должен зарабатывать концертами деньги, чтобы содержать руководителя и приобретать костюмы. Такой коммерческий подход к делу привел к печальному результату.

Не заботятся о развитии художественной самостоятельности на своих предприятиях и профсоюзные организации ремзавода, электротехнического завода, трикотажной фабрики, обувных фабрик, завода «Сельмаш».

Ссылка на отсутствие средств для оплаты руководителей кружков ничем не обоснована. Все профсоюзы имеют средства на культурную, но сплошь и рядом рассылают их, используют бес-

системно. Если попытаться как следует, то и в самых коллективах можно найти людей, которые после известной подготовки в Доме народного творчества смогут успешно руководить кружками художественной самостоятельности. Например, на табачной фабрике хоровым кружком руководит Розалия Яковлевна Журавлева — жена главного инженера, в одном из учреждений руководителем хорового кружка является кандидат сельскохозяйственных наук, старший научный сотрудник Библиока. А разве на других предприятиях и в учреждениях не нашлось бы людей, подобных Журавлевой и Библиока?

Непонятно и равнодушие, которое проявляют руководители пединститута и мединститута к развитию художественной самостоятельности.

Пединститут, готовящий преподавателей языка и литературы, не представил на смотр ни одного чтеца. А что случилось с драмкружком пединститута? Почему работает только хор физико-математического факультета?

Среди студентов мединститута имеются хорошие вокалисты, но их воспитанием профсоюз не занимается. Кружковцы увлекаются опереточным репертуаром и даже отказались от выступления на городском смотре.

Плохо обстоят дела в городе с развитием театральной самостоятельности. До войны Курск по праву гордился своей драматической самостоятельностью, кружками, среди которых было много талантливых исполнителей. В городе насчитывалось

более 120 самостоятельных коллективов.

Сегодня самостоятельные театральные коллективы работают лишь в Доме учителя, строительном техникуме и клубе железнодорожников.

Где же остальные? Почему нет кружков художественной самостоятельности на таких крупных предприятиях Курска, как электротехнический и резиновый заводы, как фармзавод, обувная и табачная фабрики? Куда девалась очень хорошая самостоятельность Дома пионеров и городских школ?

Недавно в Москве закончилась Всесоюзная декада спектаклей театральной самостоятельности профсоюзов, проведенная ВЦСПС и Комитетом по делам искусств при Совете Министров СССР. Многие города были представлены на смотре, но, к сожалению, Курска в их числе не было.

Большая доля вины за плохую постановку художественной самостоятельности ложится и на обком союза рабис (председатель тов. Южанов). Еще очень редко члены союза рабис — опытные мастера сцены — помогают театральным коллективам города подобрать репертуар, поставить пьесу и т. д.

Не оказывают помощи хоры кружкам преподавателей музыкального училища и ведущих артисты филармонии. Дом народного творчества, возглавляемый тов. Андриановой, не помогает кружкам в подборе репертуара, мало проводит семинаров и консультаций с руководителями кружков. В Доме народного творчества есть и режиссеры, и лекторы, и консультанты, но беда в том, что они отсиживаются в своем учреждении, не бывают на предприятиях, не заботятся о