

Продолжение отчетного доклада тов. П. И. Дорониной

В которых учился 454 тысячи 800 детей.

Несмотря на большую работу по восстановлению сети народного образования, мы все еще имеем много существенных недостатков в этом деле. Мы, например, не добились полного охвата детворы всеобщим обязательным обучением. Школу еще не посещают 5363 детей.

Большим недостатком в руководстве народным образованием необходимо признать и то, что обком и облисполком не добились от районных партийных и советских органов внимания к качеству учебно-воспитательной работы, повышению идейно-политического уровня и деловой квалификации учителей, в результате чего имеется значительный процент неуспеваемости, знания многих учащихся носят поверхностный характер.

Вследствие тяжелой войны многие дети остались сиротами. Сразу же после освобождения области в 1943 году был организован 31 детский дом, где находилось 1.235 детей. В 1947 году сеть детских домов была расширена, сейчас в них находится 3661 ребенок. 16 тысяч детей-сирот были определены на патронат к колхозникам, рабочим и служащим.

Областная партийная конференция должна будет потребовать от органов народного образования, от всех районных партийных организаций и областного комитета партии коренного улучшения руководства делом народного образования и прежде всего улучшения учебно-воспитательной работы в школах.

На расходы по охране

здоровья трудящихся нашей области за последние 4 года было ассигновано 235 миллионов 918 тысяч рублей. Это свидетельствует об огромной заботе партии и правительства о народном здравоохранении.

Осуществляя руководство восстановлением хозяйства области, мы старались решать хозяйственные вопросы с партийных, политических позиций. Укрепляя хозяйственные советские органы кадрами, мы стремились добиться улучшения работы этих органов. Организация социалистического соревнования в сельском хозяйстве и в промышленности, мы немало оказали помощи советским и хозяйственным органам.

Но, к сожалению, эта работа не сопровождалась повышением требовательности к советским и хозяйственным органам, усилением их ответственности за выполнение планов, за организацию дела. Хозяйственные и административные вопросы по-прежнему во многих случаях решаются обкомом, а не советскими и хозяйственными органами.

Известно, что ремонт тракторов в этом году идет плохо. Т.т. Некрасов и Кузнецов обязаны повседневно руководить ремонтом, а сельхозотдел обкома должен заниматься улучшением партийно-политической работы среди ремонтников, организации социалистического соревнования на ремонте, следить за бытовыми условиями рабочих и т. д.

В действительности же сельхозотдел обкома партии за это время изучил положение дел в 68 отставках МТС и оказал им серьезную помощь запасными частями, а исполком облсовета занимался делами только 10 МТС, управление сельского хозяйства—11 МТС.

В нашей области восстановлены почти все лечебные учреждения, существовавшие до войны,—381 амбулатория и поликлиника, 998 фельдшерско-акушерских пунктов, детские ясли на 2647 коек.

Однако областной отдел здравоохранения (зав. отделом тов. Олишнев) недостаточно оперативно руководит дальнейшим расширением лечебной сети и улучшением медицинского обслуживания населения.

Областной комитет партии уделял большое внимание работе органов социального обеспечения. Главную заботу партийная организация проявляла об инвалидах Отечественной войны, инвалидах труда и семьях военнослужащих. В Курске и области организовано обучение инвалидов войны новым производственным специальностям. Для престарелых инвалидов организовано 7 домов. С 1943 по 1947 год семьям военнослужащих, инвалидов Отечественной войны и инвалидам труда в нашей области выплачено 856 миллионов 972 тысячи рублей пособий и пенсий. Забота о семьях военнослужащих, об инвалидах Отечественной войны и впредь остается одной из важных задач партийных организаций и советских органов.

Значительную роль в удовлетворении материально-бытовых нужд трудящихся выполняют наши торговые организации. Их роль особенно возросла в связи с отменой карточной системы и проведением денежной реформы.

Обком партии обращал большое внимание на улучшение работы торговых организаций, расширение торговой сети, увеличение товарооборота, улучшение качества товаров, а также на

Зав. сельхозотделом обкома

Т. Черепухин очень бойко, может ответить, из-за каких деталей задерживается выпуск тракторов из ремонта по значительной части МТС, но о том, как идет социалистическое соревнование на ремонте, как организована партийная работа в той или иной МТС, т. Черепухин не имеет ни малейшего представления.

Мы еще не добились того, чтобы областной совет депутатов трудящихся взял на себя решение конкретных оперативных вопросов руководства хозяйством.

Происходит это потому, что руководящие работники облисполкома, и особенно т. Некрасов, не перегружают себя работой, надеясь, что эта работа будет выполнена сельхозотделом обкома и т. Черепухиным и Пугиным. А последние вместо того, чтобы потребовать ответственности за руководство сельским хозяйством от т. Некрасова и т. Кузнецова, вмешивались в мелкие оперативные дела, превращаясь в исполнителей воли т. Некрасова и Кузнецова.

Вот еще один пример. За три года — 1945 — 1947 сельхозотдел обкома внес на рассмотрение бюро 81 вопрос о подготовке к севу, в то время как исполком облсовета за тот же срок рассмотрел таких вопросов 32. О ходе весеннего сева сельхозотдел обкома внес на бюро 42 вопроса, а исполком облсовета рассмотрел всего 19 вопросов.

Точно такое же примерно соотношение получается и по во-

расширение производства товаров широкого потребления на предприятиях местной промышленности.

Торговая сеть в области расширилась с 1246 точек в 1943 г. до 3317 точек в 1947 году. Во много раз увеличился товарооборот. Возросли и фонды товаров, выделяемых правительством для нашей области.

Главной задачей партийных и советских органов в организации торговли является дальнейшее расширение торговой сети, улучшение качества товаров, расширение производства товаров широкого потребления на предприятиях местной промышленности и промкооперации, а также постановка общественного контроля за работой торговых организаций.

Значительно улучшилось и материально-бытовое положение колхозников нашей области. Колхозы, выполнив хлебозаготовки и обеспечив общественные нужды, распределили по трудодням миллионы пудов хлеба, свекловоды получили на трудодни большое количество сахара. Выдано много других продуктов и денег.

Особое внимание уделялось тому, чтобы распределение доходов производилось в соответствии с законом о дополнительной оплате труда и ст. 15-й Устава сельхозартели.

В результате применения этого закона и ст. 15-й Устава сельхозартели в 1947 году получили дополнительную оплату 22.252 звена, 253.310 колхозников.

Этот факт—новое доказательство того, что забота об укреплении общественного хозяйства улучшает материальное положение колхозников.

В своей организационно-партийной работе обком руководствовался решением ЦК ВКП(б) по отчету обкома, постановлением февральского Пленума ЦК, решением ЦК—о росте партии и мерах по усилению партийно-организационной и партийно-политической работы с вновь вступившими в партию.

На 1 марта 1948 года в областной парторганизации состоят 43580 членов партии и 10263 кандидата. С прошлой конференции наша парторганизация увеличилась на 16498 человек, 78 процентов состава организации приняты в партию во время Великой Отечественной войны и в послевоенные годы.

Огромные задачи по восстановлению и дальнейшему подъему сельского хозяйства потребовали, в первую очередь, укрепления и повышения боееспособности колхозных первичных партийных организаций. Особенно большая работа развернулась в районах после решения февральского Пленума ЦК партии. Выполняя это решение, райкомы партии направляли в село значительное число коммунистов. Так, например, Волоконовский райком послал 273 коммунистов председателями колхозов, бригадирами, звеньевыми. Фатежский райком—220 коммунистов. В колхозы пришло много коммунистов, демобилизованных из Советской Армии.

Сейчас у нас на селе работают 26880 коммунистов, т. е. половина всего состава областной парторганизации. 2993 коммуниста работают председателями колхозов, 607—зав. фермами, 1365—трактористами и комбайнерами и непосредственно в полеводческих и животноводческих бригадах—7435 коммунистов.

Сейчас в области насчитывается 4714 первичных партийных организаций, причем более половины из них сельские парторганизации—1728 в колхозах и 1020 территориальных. Число колхозных парторганизаций по сравнению с 1940 годом у нас увеличилось в 8 раз.

Рост числа парторганизаций и недостаток опыта у секретарей потребовали от обкома и райкомов партии улучшения воспитательной работы партийных руководителей. Обком партии создал специальные семинары для секретарей парторганизаций МТС и колхозных парторганизаций, проводил семинары, на которых секретари обкома, члены бюро и заведующие отделами обкома.

Райкомы партии проводят семинары секретарей первичных партийных организаций ежемесячно. С целью распространения опыта работы первичных партийных организаций обком партии практикует заслушивание докладов о работе лучших парторганизаций на заседаниях бюро обкома. В результате райкомы и горкомы заметно улучшили руководство первичными парторганизациями и добились повышения уровня партийной работы в районах, усиления боееспособности парторганизаций.

Серьезному улучшению партийной и массовой работы в МТС способствовало введение по решению февральского Пленума ЦК должности заместителя директора МТС по политчасти. Пар-

тискольные кадры поставило перед обкомом задачу их обучения и воспитания. Была организована двухгодичная областная партийная школа и 9-месячные курсы по подготовке и переподготовке кадров. Создана и работает областная заочная средняя школа для руководящих партийных и советских кадров, не имеющих среднего образования, в которой обучается 306 человек.

Для работников аппарата обкома, горкома и райкомов партии Курска, имеющих среднее образование, при педагогическом институте организовано вечернее отделение исторического факультета, на котором обучается более 50 человек. 390 активистов учатся заочно в высших учебных заведениях.

Существенным недостатком в подготовке и переподготовке кадров является отсутствие четкого разрабатанной системы и контроля за учебной. В целях наведения порядка в подготовке и обучении партийных и советских кадров, а также кадров сельского хозяйства, промышленности, культуры, торговли и других отраслей хозяйства, отдел кадров обкома в декабре 1947 года разработал и внес на рассмотрение 26 пленума обкома план подготовки и переподготовки кадров всех систем и ведомств на 1948 год в количестве 160.855 человек, в том числе 93.493 работника колхозов.

Решения, принятые пленумом обкома, позволили значительно упорядочить подготовку кадров. На 20 марта подготовлено 49795 человек, в том числе председателей колхозов 2881, бригадиров 4605, звеньевых 26614 человек, и готовятся 29152 человека. Таким образом, план подготовки и переподготовки колхозных кадров выполнен на 84 процента.

Организационно-партийная работа

В своей организационно-партийной работе обком руководствовался решением ЦК ВКП(б) по отчету обкома, постановлением февральского Пленума ЦК, решением ЦК—о росте партии и мерах по усилению партийно-организационной и партийно-политической работы с вновь вступившими в партию.

На 1 марта 1948 года в областной парторганизации состоят 43580 членов партии и 10263 кандидата. С прошлой конференции наша парторганизация увеличилась на 16498 человек, 78 процентов состава организации приняты в партию во время Великой Отечественной войны и в послевоенные годы.

Огромные задачи по восстановлению и дальнейшему подъему сельского хозяйства потребовали, в первую очередь, укрепления и повышения боееспособности колхозных первичных партийных организаций. Особенно большая работа развернулась в районах после решения февральского Пленума ЦК партии. Выполняя это решение, райкомы партии направляли в село значительное число коммунистов. Так, например, Волоконовский райком послал 273 коммунистов председателями колхозов, бригадирами, звеньевыми. Фатежский райком—220 коммунистов. В колхозы пришло много коммунистов, демобилизованных из Советской Армии.

Сейчас у нас на селе работают 26880 коммунистов, т. е. половина всего состава областной парторганизации. 2993 коммуниста работают председателями колхозов, 607—зав. фермами, 1365—трактористами и комбайнерами и непосредственно в полеводческих и животноводческих бригадах—7435 коммунистов.

Сейчас в области насчитывается 4714 первичных партийных организаций, причем более половины из них сельские парторганизации—1728 в колхозах и 1020 территориальных. Число колхозных парторганизаций по сравнению с 1940 годом у нас увеличилось в 8 раз.

Рост числа парторганизаций и недостаток опыта у секретарей потребовали от обкома и райкомов партии улучшения воспитательной работы партийных руководителей. Обком партии создал специальные семинары для секретарей парторганизаций МТС и колхозных парторганизаций, проводил семинары, на которых секретари обкома, члены бюро и заведующие отделами обкома.

Райкомы партии проводят семинары секретарей первичных партийных организаций ежемесячно. С целью распространения опыта работы первичных партийных организаций обком партии практикует заслушивание докладов о работе лучших парторганизаций на заседаниях бюро обкома. В результате райкомы и горкомы заметно улучшили руководство первичными парторганизациями и добились повышения уровня партийной работы в районах, усиления боееспособности парторганизаций.

Серьезному улучшению партийной и массовой работы в МТС способствовало введение по решению февральского Пленума ЦК должности заместителя директора МТС по политчасти. Пар-

Работа по подбору, расстановке и учебе кадров складывалась на состоянии всех хозяйственных дел, на решении задач, стоящих перед областью. Повысилась чувствительность ответственных работников за порученное дело, сократились случаи недисциплинированности, распушенности и аморальных поступков.

Отчеты и выборы руководящих партийных органов, прошедшие недавно, показали политический рост наших кадров и всех коммунистов областной партийной организации.

Основной и самый серьезный недостаток в работе с кадрами состоит в том, что в работе самого отдела кадров обкома отсутствует необходимая направленность и целеустремленность. Секретарь обкома ВКП(б) по кадрам тов. Гаврилов и заместитель заведующего отделом кадров тов. Суколенов недостаточно контролируют райкомы, горкомы партии, ведомств и организации, слабо помогают им. Отдел кадров обкома не разработал по-настоящему вопросов выдвижения высших инициативных работников, проявивших себя в практической деятельности.

Недопустимо плохо на руководящую партийную и советскую работу выдвигаются у нас женщины, не организована работа по созданию резерва кадров для выдвижения. Исправлять эти недостатки, обком должен главным образом сосредоточить на стабилизации кадров. Необходимо создать в обкоме, горкомах и райкомах хорошо изученный резерв для выдвижения на руководящую работу, и особенно из числа женщин, проводить с ним систематическую работу, изучать их достоинства и недостатки, следить за их ростом.

Повышение идейного уровня коммунистов и массово-политическая работа среди населения

Наша партия—направляющая и руководящая сила советского общества, и ее члены, и в первую очередь руководящие кадры, должны глубоко овладеть марксистско-ленинской теорией, которая вооружает их знаниями законов развития человечества, помогает правильно решать любые практические вопросы, воспитывает инициативу, зажигает уверенность в правоте и победе нашего великого дела.

Надо помнить, что от идеологической закалки наших коммунистов зависит боееспособность всей парторганизации, ее успехи в руководстве хозяйством и культурной жизнью области.

В нашей партийной организации свыше 70 процентов коммунистов вступили в партию во время войны. Две трети из них—люди с низким образованием, без серьезной политической подготовки. Вспомогательный отдел не добился от ряда райкомов улучшения руководства первичными парторганизациями. Так, например, Ленинский (сельский) райком ВКП(б) не считался с парторганизациями, не опирался на них в работе, не помогал им. Живую организаторскую работу и помощь сельским коммунистам он подменил заседательской сутеней и посылкой многочисленных директив. Работники райкома и уполномоченные в селах часто работали в отрыве от первичных парторганизаций.

Существенным недостатком руководства первичными парторганизациями является то, что многие райкомы партии (В.Львовский, Медвенский, Хомутский и др.) мало заботятся о воспитании и обучении секретарей парторганизаций.

Не менее серьезным недостатком в нашей работе является и то, что мы не добились от всех райкомов партии высококачественной подготовки партсобраний. Парторганизации редко обсуждают вопросы внутривнутрипартийной и общеполитической жизни. Все еще низка активность коммунистов, особенно молодых, решения принимаются общими, неконкретными.

Серьезным problemом в деятельности областной парторганизации является то, что у нас еще недостаточно развернута критика и самокритика. Обком ВКП(б) за отчетный период неоднократно поправлял многие райкомы партии, которые становились на путь зажима критики и самокритики. В августе 1945 года бюро обкома отменило решение партийного собрания Томаровского района об исключении из партии коммунистов, выступивших с критикой действий второго секретаря райкома и других членов бюро, повинных в нарушении Устава сельскохозяйственной партии и поборах с колхозов.

В результате отсутствия критики и самокритики долгое время

не были вскрыты факты неудовлетворительного руководства партийной и хозяйственной жизнью Советского, Гриворонского и Кореневского райкомов партии. Все это происходит потому, что работники орготдела обкома, бывая в районах, совершенно недостаточно изучают состояние внутривнутрипартийной жизни и плохо работают с аппаратом райкомов, больше общаются с руководителями и мало с партийными организациями и рядовыми коммунистами.

Это приводит к тому, что о некоторых даже крупных недостатках обком узнает с опозданием, когда уже невозможно исправить ошибку и необходимо делать организационные выводы. Так, в течение двух лет первым секретарем В.Львовского райкома работал Шубин, который административно, не считаясь с бюро райкома, игнорировал критику и чувствовал себя независимым от партийных масс. Шубин был снят с работы и привлечен к партийной ответственности только после того, как все это выяснилось на районной партконференции в 1946 году.

Понятно, что если бы обком партии глубже ознакомился с работой этих райкомов и если бы в районах была развернута настоящая большевистская критика и самокритика, то все их ошибки были бы своевременно вскрыты и устранены.

Обком партии еще очень плохо изучает и распространяет положительный опыт политического руководства. Мы немало сделали по распространению опыта передовиков сельского хозяйства, но мало делаем для распространения опыта партийной работы. Надо будет систематически изучать деятельность райкомов и распространять их положительный опыт.

Самым большим и серьезным недостатком в работе орготдела является слабая организация выполнения решений ЦК ВКП(б) и обкома, недостаточный и не систематический контроль за их выполнением. Нередко к контро-

лю того или иного решения мы прибегаем тогда, когда дело уже провалено.

Большие задачи, которые теперь стоят перед нашей парторганизацией, требуют от нас решительного улучшения всей организационно-партийной работы, укрепления организаций, повышения их боееспособности, строгого контроля за выполнением решений ЦК ВКП(б).

Комсомольская организация нашей области представляет собой большую силу. Сейчас в области около 82 тысяч комсомольцев, 6635 первичных организаций. На селе работает 41 тысяча комсомольцев, в 4011 колхозах есть первичные комсомольские организации. Обком партии направляет внимание райкомов на улучшение руководства комсомолом. В прошлый этот специально обсуждался на пленуме обкома. Бюро обкома обсуждало доклады Валуевского, Дмитриевского, Кривцовского райкомов партии о руководстве комсомолом.

Надо сказать, что некоторые райкомы, как, например, Валуевский, Фатежский и другие, успешно выполняют эту задачу. Но в большинстве районов из-за плохого руководства райкомов партии многие комсомольские организации работают неудовлетворительно.

После 26 пленума обкома комсомольские организации рекомендовали правлениям колхозов заменить комсомольцами звеньевых и бригадиров, плохо справляющихся с работой. Сейчас уже более трех тысяч комсомольцев послано на работу непосредственно в звенья, на фермы, бригады и звеньевыми. Эту инициативу комсомольцев надо всемерно поддерживать.

Комсомол—близкий и мощный партии, ее резерв. Поэтому вовлечение комсомольцев в активную работу, воспитание их является кроной и важнейшей обязанностью партийных организаций.

Повышение идейного уровня коммунистов и массово-политическая работа среди населения

Наша партия—направляющая и руководящая сила советского общества, и ее члены, и в первую очередь руководящие кадры, должны глубоко овладеть марксистско-ленинской теорией, которая вооружает их знаниями законов развития человечества, помогает правильно решать любые практические вопросы, воспитывает инициативу, зажигает уверенность в правоте и победе нашего великого дела.

Надо помнить, что от идеологической закалки наших коммунистов зависит боееспособность всей парторганизации, ее успехи в руководстве хозяйством и культурной жизнью области.

В нашей партийной организации свыше 70 процентов коммунистов вступили в партию во время войны. Две трети из них—люди с низким образованием, без серьезной политической подготовки. Вспомогательный отдел не добился от ряда райкомов улучшения руководства первичными парторганизациями. Так, например, Ленинский (сельский) райком ВКП(б) не считался с парторганизациями, не опирался на них в работе, не помогал им. Живую организаторскую работу и помощь сельским коммунистам он подменил заседательской сутеней и посылкой многочисленных директив. Работники райкома и уполномоченные в селах часто работали в отрыве от первичных парторганизаций.

Существенным недостатком руководства первичными парторганизациями является то, что многие райкомы партии (В.Львовский, Медвенский, Хомутский и др.) мало заботятся о воспитании и обучении секретарей парторганизаций.

Не менее серьезным недостатком в нашей работе является и то, что мы не добились от всех райкомов партии высококачественной подготовки партсобраний. Парторганизации редко обсуждают вопросы внутривнутрипартийной и общеполитической жизни. Все еще низка активность коммунистов, особенно молодых, решения принимаются общими, неконкретными.

Серьезным problemом в деятельности областной парторганизации является то, что у нас еще недостаточно развернута критика и самокритика. Обком ВКП(б) за отчетный период неоднократно поправлял многие райкомы партии, которые становились на путь зажима критики и самокритики. В августе 1945 года бюро обкома отменило решение партийного собрания Томаровского района об исключении из партии коммунистов, выступивших с критикой действий второго секретаря райкома и других членов бюро, повинных в нарушении Устава сельскохозяйственной партии и поборах с колхозов.

В результате отсутствия критики и самокритики долгое время

не были вскрыты факты неудовлетворительного руководства партийной и хозяйственной жизнью Советского, Гриворонского и Кореневского райкомов партии. Все это происходит потому, что работники орготдела обкома, бывая в районах, совершенно недостаточно изучают состояние внутривнутрипартийной жизни и плохо работают с аппаратом райкомов, больше общаются с руководителями и мало с партийными организациями и рядовыми коммунистами.

Это приводит к тому, что о некоторых даже крупных недостатках обком узнает с опозданием, когда уже невозможно исправить ошибку и необходимо делать организационные выводы. Так, в течение двух лет первым секретарем В.Львовского райкома работал Шубин, который административно, не считаясь с бюро райкома, игнорировал критику и чувствовал себя независимым от партийных масс. Шубин был снят с работы и привлечен к партийной ответственности только после того, как все это выяснилось на районной партконференции в 1946 году.

Понятно, что если бы обком партии глубже ознакомился с работой этих райкомов и если бы в районах была развернута настоящая большевистская критика и самокритика, то все их ошибки были бы своевременно вскрыты и устранены.

Обком партии еще очень плохо изучает и распространяет положительный опыт политического руководства. Мы немало сделали по распространению опыта передовиков сельского хозяйства, но мало делаем для распространения опыта партийной работы. Надо будет систематически изучать деятельность райкомов и распространять их положительный опыт.

Самым большим и серьезным недостатком в работе орготдела является слабая организация выполнения решений ЦК ВКП(б) и обкома, недостаточный и не систематический контроль за их выполнением. Нередко к контро-

Подбор, расстановка и воспитание кадров

В первые дни после освобождения Курской области от немецко-фашистских захватчиков важнейшей проблемой во всей работе областной партийной организации был вопрос о кадрах. Новые и большие задачи надо было решать в условиях острого недостатка руководящих кадров.

Значительную помощь оказал нам Центральный Комитет ВКП(б), направив на руководящую партийную и советскую работу в нашу область около 300 человек из других областей и краев страны. Но этого было недостаточно. Обстановка заставляла партийные органы смелее выявлять людей, оставшихся незамеченными в обычных мирных условиях, и выдвигать их на руководящие посты. Только в течение 1943 года впервые было выдвинуто 1238 человек.

Выдвижение на руководящую работу новых кадров явилось положительным фактом в работе областной партийной организации. Однако необходимо отметить, что в связи с массовым выдвижением кадров отдел кадров обкома партии допустил ряд ошибок.

Работа по подбору и расстановке кадров нередко сводилась к простому и притом спешному замещению свободных должностей, без достаточного изучения деловых и политических качеств работников. Отдел кадров обкома при подборе кадров нередко удовлетворялся тем, что написано в анкете, и не всегда старался выяснить по существу, насколько тот или иной человек

подготовлен для конкретной работы.

Торопливость, легкомысленный подход к подбору и расстановке кадров приводили к тому, что на руководящие посты иногда выдвигались неинициативные, беспринципные и неспособные люди, а порой и не заслуживающие политического доверия.

Центральный Комитет ВКП(б) в ноябре 1944 года в своем постановлении по отчетному докладу Курского обкома ВКП(б) вскрыл причины этих недостатков и потребовал от обкома ВКП(б) сосредоточить внимание партийных органов на серьезных и принципиальных вопросах работы с кадрами.

Обкому пришлось серьезно поработать, чтобы, руководствуясь большевистскими принципами подбора кадров, заменить неспособных и скомпрометированных себя людей и выдвинуть таких товарищей, которые по своим качествам отвечали бы предъявляемым требованиям.

Достаточно сказать, что в 1945 и 1946 г.г. в аппараты партийных и советских органов было направлено несколько сотен товарищей, демобилизованных из Советской Армии. В соответствии с постановлением ЦК ВКП(б) от 25 августа 1946 года «О работе местных партийных и советских организаций по трудоустройству демобилизованных воинов» партийными организациями была проведена большая работа по трудоустройству и культурно-бытовому обслужи-

ванию прибывающих в область демобилизованных воинов.

Учитывая критику работы ряда областных организаций на пленумах, обком решил проверить кадры ряда ведомственных организаций. Было установлено, что в результате политической беспечности, допущенной руководителями спорттреста, общетреста, облторгтреста, облгосстроя, трестов «Главмук» и сельхозмукмоля, стало возможным, что не только периферийные организации этих систем, но и сами областные аппараты были засорены. Обком не мог мириться с этим. Он потребовал немедленно очистить аппараты от лиц, не внушающих политического доверия.

В связи с демобилизацией из Армии большого числа работников сельского хозяйства серьезные изменения в этот период произошли и в составе председателей колхозов, сельских советов и т. п. В соответствии с указаниями ЦК ВКП(б) обком установил порядок, при котором переименование, освобождение и назначение председателей колхозов производилось только с разрешения отдела кадров обкома ВКП(б) по представлению обоим сторонам мотивов на освобождение и вновь рекомендуемых товарищей.

Это сыграло положительную роль в закреплении кадров.

Большое обновление руководящих партийных, советских и

(Окончание на 4-й стр.)