

КХ Курской городской партийной конференции

Партийные организации и социалистическое соревнование

Х городская партийная конференция, подводя итоги работы промышленности, несомненно, уделит должное внимание задачам парторганизаций в руководстве соревнованием.

Будет особенно ценно услышать от том, что имеется сейчас в соревновании, и том, как парторганизации подхватывают и реализуют это новое. Ведь, развиваясь, соревнование принимает новые, высшие формы, его качественное содержание поднимается на более высокую ступень. «Теперь широко распространено новое движение, — говорил В. М. Мологов, — заключающееся в том, что отдельные рабочие берут на себя выполнение годовых планов и пятилетки в целом, что не было в довоенные годы».

Вместе с тем в последние месяцы в соревновании на наших предприятиях можно увидеть, что соревнующиеся ставят задачи не только количественные результаты соревнования, но и качественное содержание. Речь идет не просто о качестве продукции, а об экономических показателях работы. Ведь мало выпустить, скажем, вместо ста деталей — двести, мало, что в этих двухстах деталей не будет брака (что является качественным показателем). Надо еще добиться, чтобы неуклонно снижались себестоимость продукции, росли накопления.

Вот почему передовые люди наших предприятий ставят теперь перед собой задачу — работать не только высокопроизводительно и повышать качество, но и снижать себестоимость.

При этом каждый стачановец на наших предприятиях заботится не только о том, чтобы его личная продукция стоила дешевле, но чтобы этого добивалось все предприятие в целом, чтобы государство имело больше накоплений. Так поднимается снизу массовое движение коллективов за рентабельность наших предприятий.

О том, какое значение имеет это движение, можно судить по следующему примеру. Курское паровозное депо при всех других отличных показателях долгое время работало в убыток. Успехи и успехи передовых паровозников на деле сводились на нет. Один только перерасход топлива составил в 1947 году более 500 тыс. рублей. По инициативе коммунистов в депо развернулось массовое движение за рентабельность депо, поддержанное парторганизацией. Началась борьба за экономию топлива. И вот впервые за 5 лет депо в январе этого года сэкономило 113 тонн топлива, что дает десятки тысяч рублей экономии. В депо появились хозрасчетные паровозные бригады, которые добились высокого экономического эффекта. Например, в паровозном парке машиниста-инструктора Т. Болдырева только за счет ремонта, производимого силами самих паровозников, сэкономлено 192 тыс. рублей.

Надо отметить, что партийная организация депо сразу же ухватилась за новое начинание передовых машинистов. Парторганизация разработала и провела ряд массово-политических, технических, организационных мероприятий, способствующих развитию движения за рентабельность, сумела внушить каждому паровознику сознание огромного хозяйственного и политического значения этого дела.

Поднимающиеся снизу движения во главе движения рационализаторов. И вот результат: 12 реализованных предложений за 2 месяца дали экономии 8 тонн цветного металла, 60 тыс. рублей деньгами. Например, т.т. Басевич и Пономарев сконструировали «безотходный» штамп, резко снижающий количество отходов металла.

Кадров наши непрерывно пополняются, уровень их подготовки растет, но экономическая грамотность порой не соответствует тем требованиям, которые предъявляются сейчас. На том же электроаппаратном заводе некоторые инженеры не знают, например, из чего складывается себестоимость. Поэтому на заводе хорошо поступили, организовав кружок, в котором командиры производств будут изучать экономические дисциплины.

Есть еще одна задача, которая медленно решается на наших предприятиях, — это ритмичность работы. И на электроаппаратном заводе и на других предприятиях в первые пятнадцать месяцев работали с низкими темпами, а в последнюю декаду января — в последний день года — работа шла с высокими темпами. Ни к чему хорошему не приводит такая работа.

Парторганизации должны держать коллективы в постоянном боевом напряжении, поддерживать и развивать трудовую и политическую подоплеку в массах. Для этого надо руководить соревнованием повседневно.

Но, организую соревнование, разрабатывая продуманные конкретные обязательства и проверяя их, можно все-таки избежать формализма, если забыть главное — человека, людей, превращающих планы в жизнь.

Стахановец электроаппаратного завода Т. Гребенков на совещании в горноком говорил, что само понятие «соревнование» стало таким привычным, что рабочие не мыслят себе работы без него, и работа идет так, что она уже не укладывается в бумажные обязательства». Помнить о людях, работать с ними, доходить до каждого отдельного рабочего — вот в чем главная задача парторганизаций в соревновании.

В связи с этим надо сказать и о том, как наши райкомы и горком руководят соревнованием. В работе их еще очень много формализма. О соревновании порой судят по сводкам, по докладным, когда готовят на бюро вопрос о каком-либо из предприятий.

Райкомы должны и могут многое сделать для более активного привлечения инженерно-технической интеллигенции к руководству соревнованием. Но, однако, кто попытается когда-нибудь собрать инженеров и техников, чтобы поставить перед ними одну из актуальных для наших предприятий проблем.

Иметь тысячи примеров, показывающих, как воплотившиеся трудящихся отменой карточек и денежной реформой, улучшением жизни, как это сказывается на работе. Партийные организации должны использовать этот рост политической и трудовой активности для нового подъема соревнования и для разветвления его вверх и вглубь. Это ускорит темпы восстановления и развития нашей промышленности, поможет выполнить пятилетку в четыре года.

Главный итог — завод отказывается от государственной дотации. Важной задачей партийных организаций в соревновании теперь является внедрение новых методов работы, разрабатываемых передовыми стачановцами.

Этому можно поучиться у парторганизации Курского электроаппаратного завода. Здесь при активном участии коммунистов разработан план организационно-технических мероприятий, обеспечивающих выполнение пятилетки в четыре года.

Парторганизация сумела понять все коллектив на изыскание новых методов работы, изыскание резервов. Коммунисты

А. МАРАСАНОВ, секретарь горкома ВКП(б)

ЗА ЧЕТКУЮ РАБОТУ СОВЕТСКОГО АППАРАТА!

В Дзержинском районе более 100 первичных парторганизаций, из них 80 — в учреждениях. Эти парторганизации не обладают правом контроля над деятельностью администрации, которое предоставлено Уставом партии производственным парторганизациям. Но это вовсе не означает, что с них снимается ответственность за положение дел в учреждении. Наоборот, их долг — обеспечивать действительно большевистский порядок в аппарате, проявлять непримиримость ко всему, что наносит ущерб государству.

Все ли парторганизации учреждений района работали хорошо? Далеко нет. Год назад на укрупненном пункте «Заготзерно» было вскрыто хищение хлеба. Хищения стали возможным потому, что на пункте не было порядка, а первичная парторганизация не выжила в работу аппарата, не изгнала людей, не присматривалась к их деятельности, не знала, что делалось в складах.

Райком партии обязан был помочь парторганизации до конца вскрыть и исправить ее ошибки. Этого вовремя не сделали. Работники райкома, как и прежде, редко заглядывали на пункт. А кто из них и приходил сюда, то встречался лишь с руководителями пункта, не беседовал с коммунистами. Между тем, обстановка в парторганизации не изменилась: партийные собрания проводились от случая к случаю, коммунисты сами не учились и не воспитывали служащих в духе глубокого понимания своих обязанностей перед государством и нетерпимости к недостаткам в работе.

Это привело к еще более серьезным ошибкам: парторганизация снова проглотила мушкетеров, которые растаскивали государственное добро. Больше того, среди людей, уронивших честь и достоинство советского служащего, оказались и некоторые коммунисты. Но и узнав об этих фактах, райком все же не принял мер к улучшению партийной работы на пункте, месяц здесь не было секретаря парторганизации.

Если райком и пытался править ту или иную парторганизацию советского учреждения, то не доводил дело до конца. Однажды он обсудил вопрос о теоретической учебе коммунистов областной конторы «Заготзерно». Больше месяца потребовалось для того, чтобы ознакомить первичную парторганизацию с принятым решением. Но и после партийного собрания по этому вопросу райком в течение полугода не собрался проверить, как же учатся коммунисты, что изменилось в парторганизации. А больших перемен, как показала отчетно-выборное собрание, там не произошло. Работу парторганизации здесь признали неудовлетворительной.

Как-то на бюро райкома рассматривался вопрос о разборе жалоб трудящихся в отделах райисполкома. Выяснилось, что в аппарате райсовета бюрократические порядки. Но как в райкоме подошли к этому вопросу? Подошли так, будто в райсовете нет парторганизации. Проверку провели без ее участия, даже на заседании бюро секретаря парторганизации тов. Ремизова не пригласили.

Спрашивается, какую же цель преследовал райком партии, ставя на бюро этот вопрос? Обсудить его формы ради, или научить коммунистов райсовета по-партийному относиться к жалобам трудящихся? Дело свелось к форме. В принятом решении райкома говорится обо всем, вплоть до обязанностей районного прокурора. Только о парторганизации райсовета не сказано ни слова. Райком ничему ее не

обязал, не подчеркнул ответственности коммунистов за работу аппарата. Немудрено, что в райсовете и после решения райкома почти ничего не изменилось. Недавно снова обнаружилось, что в общем отделе 33 жалобы долго лежат нерассмотренными. Райком поступил неправильно, обойдя парторганизацию при решении вопроса.

В райкоме нет еще дифференцированного подхода к секретариату парторганизаций. Если он и собирает их на семинары, то обязывает всех вместе. В этом году еще ни разу не было семинара отдельно для секретарей учреждений, отдельно для секретарей партийных организаций. Несмотря на то, что этого требовали и на отчетно-выборных собраниях и на районной партийной конференции. Прошло уже немало времени, а в отделах райкома нет четких планов работы с секретарями парторганизаций. В оргинструкторском отделе, например, намечают в марте заняться теми парторганизациями, где работа была признана неудовлетворительной. Но работники этого отдела сами еще не представляют, какую помощь они будут оказывать организациям.

Конечно, в районе есть организации, которые правильно понимают свои задачи и справляются с делом. Но беда в том, что райком и, в частности, его секретарь Т. Самойлов не обобщают их опыта, работники райкома очень поверхностно знают жизнь учреждений, забывая о том, что каждое из них выполняет важные государственные обязанности.

Только при повседневной помощи и деловом руководстве райкома можно поднять уровень партийной работы в учреждениях и боеспособность парторганизаций.

Только при повседневной помощи и деловом руководстве райкома можно поднять уровень партийной работы в учреждениях и боеспособность парторганизаций.

А. БЕССЧАСТНЫХ.

Удовлетворяя культурные запросы населения

Товарищ Сталин указывал, что «мы хотим сделать всех рабочих, всех крестьян культурными и образованными, и мы сделаем это со временем». Партия успешно выполняет эту задачу.

Много сделано для повышения культурного уровня населения и в нашем городе. В самом деле, придите на предприятия, в вузы, техникумы, в учреждения и вы увидите, какой полнокровной и интересной жизнью живут наши люди, как высоки их культурные запросы, как хотят они учиться, расширять свой кругозор, как тянутся они к культуре. Вот почему, говоря о культурной работе в городе, мы не должны удовлетворяться тем, что сделано.

Поэтому сегодня, перед городской партийной конференцией, хочется говорить не столько о достижениях на культурном фронте, сколько о недостатках и неиспользованных возможностях.

За последнее время в городе гораздо больше читается лекций на различные темы. Но удовлетворять ли размах лекционной пропаганды потребности жителей? Нет, конечно. За весь 1947 год в городе было прочтено 458 лекций лекторами областного лекционного бюро и 406 — лекторами городского отдела культурно-просветительной работы.

Много ли это? Нет, мало. Ведь в Курске около 300 научных работников, 600 учителей, много врачей, сотни партийных

и советских работников. Если бы всех товарищей, способных читать лекции, привлечь к этому делу, как могли бы мы хорошо обслужить население!

Лекции зачастую ставятся без учета уровня и запросов отдельных категорий населения. Почему-то не читают специальные лекции для учителей, для молодежи и т. д. Тематика же лекций связана преимущественно с юбилейными датами.

Нам нужно решительно улучшить лекционную пропаганду, создать несколько лекториев, лучше обслуживать лекциями жителей окраин. Но для этого надо покончить с кустарщиной и привлечь всю интеллигенцию к лекционной пропаганде.

Известно, какой популярностью пользуется м.г.а. у советских людей. Спешите у библиотечек, они раскиснут вам, как великий спрос на советскую и классическую литературу, как создаются очереди на новинки. Вот почему своевременно поставьте вопрос об увеличении книжного фонда областной библиотеки и решительном улучшении работы районных библиотек, особенно в Кировском районе и Рышкове.

У учителей Курска есть все основания быть недовольными работой наших зрелищных предприятий, клубов, областной филармонии. Разве терпимо, что в областном городе сейчас открыто только один (!) кинотеатр «Комсомолец», а два других кинотеатра ОДНОВРЕМЕННО

закрыты на ремонт, а он длится уже несколько месяцев, потому что строители, видимо, не понимают, какой ущерб делу культуры наносит они своей плохой работой. Можно было бы восполнить этот пробел широким использованием кинопередвижек. Но областное управление кинофикации не делает этого.

Куряне соскучились по хорошему концертам. В самом деле, почему в наш город, расположенный всего в 15 часах езды от Москвы, не ездят столичные артисты? Не потому ли, что областная филармония не заботится об этом, боится «конкуренция»? Концерты самой филармонии по уровню далеко не соответствуют запросам населения.

Клубы (ВОГ, железнодорожников) ограничивают подчас свою деятельность лишь организацией танцевальных вечеров.

Все это приводит к тому, что в г. Курске, если не считать театра, буквально негде провести культурно-вечер. Правда, у нас нет хороших зданий для клубов, но разве нельзя на крупных предприятиях и в учреждениях оборудовать свои клубы или хотя бы красивые уголки?

Хочется, чтобы городские организации вплотную занялись делом культуры. На помощь им всегда придет интеллигенция.

И. БАСКЕВИЧ, А. ВЕСЕЛОВ, доценты педагогического института.

О принципиальности

Настойчивость является одним из важнейших качеств партийного работника. Начав какое-нибудь дело, доведи его до конца, будь бы препятствия не встречались на пути. Партийный руководитель обязан не только сам обладать должной настойчивостью, но и воспитывать это качество у рядовых коммунистов.

В жизни нашей парторганизации был такой случай. В августе прошлого года коммунисту Т. Соколову, руководителю монтажной группы, было поручено серьезное задание — монтаж большого котла для заводской котельной. Дело было, конечно, нелегкое.

Необходимо было форсировать работы, так как нагналась зима и предстояло отапливать цехи. Сроки окончания работ приближались, а многое еще не было сделано. Из-за отсутствия клепальщиков не начиналась клепка котла, на площадке не было паропроводных труб. Тов. Соколов требовал от заводоуправления принять меры к ускорению строительства, но оно проявляло медлительность.

Партийное бюро, учитывая исключительную важность этого вопроса, решительно поддержало тов. Соколова и специальным решением потребовало от руководителей завода принять необходимые меры к окончанию монтажа. Мы внимательно контролировали, как руководители выполняли решение партбюро, как они обеспечивают монтажную группу материалами и кадрами. В результате в установленный срок — к 30 годовщине Октября — котельная была сдана в эксплуатацию.

С настойчивостью должно сочетаться и такое большевистское качество, как принципиальность, непримиримое отношение к малейшим отклонениям от принципов партии. Наша партийная принципиальность означает нетерпимость к любым недостаткам и ошибкам.

Не так давно мы обсуждали поведение коммуниста и притом не рядового, а заместителя директора завода Т. Кноп. Пользуясь своим высоким служебным положением, Т. Кноп стал на неправильный путь, использовал свое положение в личных целях.

К сожалению, у т. Кноп нашлись заступники, пытавшиеся выгородить его, смирять его вину. На партбюро раздавались голоса: «С каких пор стало незаконным, если заместитель директора взял кубометр досок. Неужели он не заслужил этого?»

Совершенно очевидно, что такие рассуждения иначе, как бытовые, беспринципными назвать нельзя. Некоторые товарищи просто не понимали, что страшны не столько ошибки, сколько замалчивание их, попытки свернуть критику.

Мы разъяснили товарищам неправильность их взглядов. Партийное бюро осудило поведение т. Кноп, как непартийное, как посягательство на государственную собственность, и объявило ему строгое вынесание. Можно не сомневаться, что этот урок пойдет на пользу не только т. Кноп, но всем тем, кто иногда склонен поставить личные интересы выше государственных.

Через всю работу партийных организаций должны красной чертой проходить настойчивость и принципиальность. В этом же духе мы должны воспитывать и наших коммунистов.

Д. ГОРИНОВ, секретарь партбюро Курского аккумуляторного завода.

О нашем хозяйственнике

В нашем городе есть немало опытных командиров производства: инженеров, мастеров, способных руководителей предприятий и строен, пользующихся общим уважением. В годы войны и в дни мирного строительства они показали свою способность чувствовать новое, проявляли большое организаторское умение перестраивать методы руководства в связи с изменившейся обстановкой. Без этого немислимы были бы наши хозяйственные успехи: досрочное выполнение государственных планов, восстановление предприятий и растущее в области строительства новых заводов — червонец послевоенной сталинской пятилетки.

Большой известностью и доброй славой в Курске пользуется, например, директор кожевенного завода тов. Кунашев. Он сумел сплотив и организовать на своем предприятии дружный коллектив рабочих и специалистов. Завод стал одним из передовых, работает ритмично. Коллектив кожанозавода не довольствуется достигнутым, он думает о завтрашнем дне. Недавно в «Курской правде» рассказывалось о том, что на заводе состоялась партийно-техническая конференция, которая постановила работать без государственной дотации. Это — первый почин в нашем городе.

Чувство нового — драгоценное качество большевистского руководителя. Этим качеством обла-

ЗАМЕТКИ НАЧАЛЬНИКА СТРОЙКИ

дают многие инженеры, техники и мастера аккумуляторного завода, нашего строительства, городской электростанции и других предприятий. Они работают с перспективой, борются за культуру производства, постоянно учатся сами и учат рабочих овладевать техникой.

Наши успехи были бы более значительными, если бы уровень кадров был высок на всех предприятиях и стройках. В связи с этим мне хотелось бы поговорить о некоторых существенных недостатках в работе с хозяйственными кадрами.

За последние месяцы к нам на стройку Сталинский райком прислал несколько работников. А через некоторое время оказывалось, что они не способны руководить порученными им участками работы. Заместителем начальника ОРС'а, например, райком рекомендовал Ковалева, который не имел никакого представления о работе снабженца, но зато очень быстро перестал чувствовать разницу между частным и государственным кадрами. Тогда прислали каменщика Бострухина. Он, как и Ковалев, не внушал доверия. Невольно возникает вопрос, как же у нас подбираются кадры? Вместо объективной оценки деловых и

политических качеств, которая должна быть единственным мерилом при назначении человека на тот или иной пост, отдел кадров райкома подбирал работников механически, без глубокого изучения, «на авось».

Известно, что на предприятиях нашего города ныне было освобождено много руководителей. Сменялись директоры на электрозаводе, лифтно-водочном, электроаппаратном, стекольном, ремонтно-механическом заводах, на заводе сельскохозяйственного машиностроения, на котлантажерной фабрике и других. Какие выводы из этого сделали партийные органы? Мне кажется, серьезных выводов не сделано.

В работе с хозяйственными кадрами до сих пор много казенщины, формализма. У нас еще не умеют следить за ростом работников систематически, на протяжении ряда лет, о том или ином человеке вспоминают тогда, когда его снимают или назначают.

Неудивительно, что некоторые хозяйственники за 3—4 года успевают «прогулять» в самых различных отраслях промышленности. Ничего товарищ работает на комбинате, на будущий год — на лесном производстве, а через некоторое время, смотришь, он уже возглавляет деревообделочную артель. Конечно, за это время он не мог как следует изучить дело, стать хорошим организатором производства. Приводит это к тому, что

плодятся «всезнайки», считающие, что они все могут, все умеют, а на самом деле ничего не знают и губят дело. Партийные организации должны помогать нашим хозяйственным кадрам специализироваться в одной определенной отрасли промышленности, хорошо знать ее, овладевать технологией и экономикой производства.

Новые задачи предъявляют повышенные требования к кадрам. Политический и культурный уровень народа растет, развивается техника. Наше развитие идет такими темпами, что работников, который еще недавно как-будто справлялся с делом и отвечал требованиям, в новых условиях оказывается неспособным руководить людьми, воспитывать их.

Недавно я встретил одного инженера. Это был крупный специалист, пользующийся известностью в стране. За последние годы он перестал совершенствовать свои знания и так отстал, что не может выполнять рядовое техническое задание. От его знаний не осталось и следа. А есть и такие инженеры, которые за 5—7 лет после окончания вуза не прочли ни одной новой технической книги, не внесли ни одного рационализаторского предложения. Среди них встречаются и коммунисты. Непонятно, почему к этому так равнодушно относятся партийные организации. Почему вопрос о низком уровне хозяйственных кадров и инженерно-технических работников не стоит еще в повестке дня на партийных собраниях и активах, на заседа-

ниях бюро райкомов? Он достоин внимания.

Низкий технический уровень специалистов всегда сказывается на работе. Вот некоторые примеры: есть у нас на строительном техникуме Лисунов. Он беззастенчиво относится к повышению своей квалификации, мало читает (хотя у нас неплохая техническая библиотека), не прислушивается к советам товарищей. В результате на его участке дело идет плохо.

На наших предприятиях и стройках мало дипломированных инженеров и техников — больше практиков, вышедших из рабочих. Среди них есть прекрасные мастера своего дела, но у них недостаток технических знаний, и от этого они много теряют. Мы решили для таких командиров производства открыть курсы по повышению квалификации. Можно такие курсы организовать и на других предприятиях, но это еще не все. Если в Золотухинском районе председатели колхозов учатся в вечерних школах, почему же у нас в городе, где есть технические учебные заведения, где столько специалистов, нельзя добиться, чтобы каждый руководитель цеха — практик получил техническое образование. Об этом нужно подумать горкому и райкомам партии.

Товарищ Сталин требует от нас не только учить массы, но и учиться у масс, использовать их опыт, инициативу. Мы, руководители, еще плохо используем этот опыт. На заводах и стройках редко созываются производственные совещания, партийно-хозяйственные активы. А

это — хорошие, испытанные формы связи с массами. В этом мы на днях убедились еще раз.

Партия и правительство поставили перед коллективом нашего строительства задачу: в 1949 году ввести завод в число действующих. Мы решили посоветоваться с рабочими, собрали коммунистов, провели беседы в цехах, затем партийно-хозяйственный актив. Рабочие внесли много ценных предложений, были разработаны наши обязательства в соревновании. Новое в них то, что мы широко применим механизацию всех трудоемких процессов, поточный метод, изготовление конструкций в мастерских и сборку их на объектах. Все это поднимет производительность труда, ускорит и удешевит стройку.

Чтобы хозяйственные кадры отвечали современным требованиям, надо постоянно растить их, совершенствовать их деловые и политические качества.

Плохо, что у нас в Курске нет такого центра, в котором можно было бы сосредоточить техническую пропаганду, культурную работу, политическую и экономическую учебу командиров производства. Таким центром должен быть Дом инженерно-технических работников. А если в ближайшее время нет возможности его открыть, — нужно все-таки чаще созывать руководителей предприятий, инженеров, техников, мастеров, обмениваться опытом, обсуждать проблемы техники, экономики, организации производства. Надо чаще устраивать лекции о достижениях передовой отечественной

науки, о музыке, литературе и искусстве. В этом крайне нуждается наша инженерно-техническая интеллигенция.

Курск с каждым годом все больше становится промышленным городом, растет число специалистов. Это предъявляет особые требования к партийным организациям. Главным условием большевистского воспитания хозяйственных кадров должна быть их идейная закалка. Долг партийных организаций заботиться, чтобы хозяйственники постоянно росли, пополняли свои знания, глубоко овладевали марксистско-ленинской теорией. Теоретическая учеба руководителей хозяйственных кадров, пусть хотя и не очень хорошо, все же организована: работают семинары при райкомах и городском парткабинете, некоторые руководители участвуют в районных партийных школах, но на фабриках и заводах есть сотни средних и малых командиров производства — партийных и непартийных большевиков, о теоретическом росте которых мало заботятся.

Перед промышленностью города стоят большие задачи. Партия требует освоить доверенные мощности заводов и фабрик, выпускать больше дешевой и высококачественной продукции. Не меньше задачи стоят и перед строителями. Партийные организации должны решительно поднимать уровень руководства кадрами, по-сталински заботливо и внимательно растить и воспитывать командиров производства. А. НЕХОРОШЕВ, начальник строительного Курского резинового завода.