

В Совете Министров СССР

О мерах по улучшению организации, повышению производительности и упорядочению оплаты труда в колхозах

Совет Министров СССР считает, что задачи дальнейшего под'ема сельского хозяйства, повышения производительности труда, роста общественного хозяйства, доходов колхозов и колхозников требуют значительного улучшения организации и упорядочения оплаты труда в колхозах.

Наряду с большим количеством опыта, накопленным колхозами по организации и оплате труда, Совет Министров СССР отмечает, что во многих колхозах в этом деле имеются крупные недостатки, тормозящие дальнейший рост производительности труда колхозников и развитие общественного хозяйства колхозов.

Основными недостатками в организации и оплате труда колхозников являются следующие: наличие обязанностей в колхозах, выражающихся в том, что колхозники не всегда участвуют в полевых работах, что мешает полному использованию их рабочей силы; в некоторых колхозах не ликвидирована текучесть состава бригад, средства производства, закрепленные за бригадой, часто используются вне бригады, без ведома бригадира.

Подобная практика нарушает нормальную работу бригады и снижает ответственность бригады за состояние дела в бригаде. В ряде колхозов недостаточно применяются оправдавшие себя опыты звеньевой системы организации труда.

применение устаревших заниженных норм выработки и завышенных расценок работ в трудоднях. Многие колхозы не пересматривают норм выработки в течение нескольких лет и тем самым не учитывают достигнутого роста производительности труда колхозников; второстепенные подсобные работы в ряде случаев оплачиваются выше, чем основные полевые работы и работы в животноводстве, что приводит к затягиванию сроков проведения сельскохозяйственных работ и к расстрате трудодней;

распределение во многих колхозах неравномерно, когда доходы колхозов распределяются в зависимости от результатов работы бригад, звеньев, ферм и отдельных колхозников, вследствие чего честные и хорошо работающие колхозники оказываются

в невыгодном положении в сравнении с рваческими и недобросовестными элементами из колхозников;

неудовлетворительное состояние планирования затрат трудодней и контроля за их расходованием. Планирование затрат трудодней в колхозах часто ограничивается определением общего количества затрат трудодней на год в целом по колхозу или, в лучшем случае, для полевых работ и животноводства. Контроль за расходованием трудодней в большинстве колхозов отсутствует, за неправильные расходование трудодней никто ответственности в колхозе не несет, в результате чего значение трудодней в распределении колхозных доходов снижается;

недостаточное применение в колхозах мелкогрупповой и индивидуальной сдельщины. Вместо сдельной оплаты труда часто применяется поденная оплата. Выполненная работа в бригаде и звене учитывается не по каждому колхознику, а суммарно и делится поровну на все количество колхозников, участвовавших в работе, чем снижается заинтересованность колхозников в повышении норм выработки и ответственности за качество выполняемой работы;

существующий порядок оплаты труда председателей колхозов в зависимости от размеров посевных площадей, без учета развития общественного поголовья скота, не создает у них материальной заинтересованности в развитии общественного животноводства и вредно отражается на всем хозяйстве колхозов. Порядок оплаты труда бригадиров и заведующих животноводческими фермами, при котором им начисляются трудодни без учета объема и результатов их работы, является несправедливым, потому что не стимулирует хорошую работу бригадиров и заведующих животноводческими фермами, а в ряде случаев позволяет этим работникам уклоняться от непосредственного участия в работах, выполняемых колхозниками бригады или животноводческой фермы.

В целях улучшения организации и оплаты труда и наведения порядка в начислении трудодней в колхозах, Совет Министров Союза ССР постановляет:

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА И ПЛАНИРОВАНИИ ЗАТРАТ ТРУДОДНЕЙ В КОЛХОЗАХ

1. Считать важнейшей задачей в деле улучшения организации труда в колхозах всемерное укрепление постоянных производственных бригад как основной формы организации артельного труда.

Предложить правлениям колхозов закрепить за полеводческими бригадами земельные участки на срок не менее полного севооборота, сенокосные угодья, а также рабочий скот, сельскохозяйственные машины, транспортные средства и необходимые производственные постройки и не допускать текучести состава этих бригад. Пополнить состав бригад за счет сокращения административной и обслуживающего персонала и передать бригадам тягло, используемое на второстепенных хозяйственных работах в разное время.

Установить, что закрепленные за производственной бригадой инвентарь, сельскохозяйственные машины, тягло и транспортные средства находятся в распоряжении бригады и не могут быть взяты без его ведома или решения правления колхоза для использования на работах вне бригады.

2. Предложить правлениям колхозов при планировании трудовых работ по бригадам рассматривать полное использование труда и тягловой силы в полевых работах бригадах, обеспечивая тем самым своевременное выполнение работ по бригадам.

3. Рекомендовать колхозам укрепить существующие и создавать вновь внутри производственных бригад звенья для закрепления за ними пропашных, технических, овионых культур и семенных участков, а там, где это возможно, и зерновых культур.

Закрепление культур за звеньями производить на срок не менее года с учетом их трудоемкости, сроков обработки и уборки урожая с тем, чтобы создать во всех звеньях бригад равномерную нагрузку, не допуская излишнего дробления посевных земель. Обеспечить выделение звеньям участка под яровые культуры до подема зяби, а под озимые — до вспашки пара.

4. Установить, что звеньевой работой правление колхоза должно руководить, организуя, расставляя колхозников на работу, следить за соблюдением членами звена установленного порядка рабочего дня, за выполнением норм выработки и качеством работы и участвовать при приеме бригадиров от колхозников звена выполненных ими работ.

5. Установить, что учет трудодней и урожая по каждой бригаде, звену на закрепленных за ними участках сельскохозяйственных культур должен производиться раздельно.

6. Предложить правлениям колхозов установить строгий контроль за качеством полевых работ, соблюдая порядок ежедневного учета бригадиром произведенных работ бригадой, выполненными каждым колхозником, и своевременной записи в Трудодневную книжку колхозника выработанных им трудодней; председателю колхоза принимать работу от бригад не реже одного раза в неделю.

7. Рекомендовать колхозам все сельскохозяйственные работы в бригадах и звеньях проводить, как правило, на основе индивидуальной и мелкогрупповой сдельщины, ликвидируя тем самым работу скопом и обезличку участия каждого колхозника в общественном труде.

8. Рекомендовать правлениям колхозов в случае необходимости ежемесячно рассматривать вопрос об участии трудоспособных колхозников в общественном труде и принимать меры воздействия в отношении нерадивых колхозников, нарушающих трудовую дисциплину.

Обязать райисполкомы систематически проверять участие колхозников в колхозном производстве, выполнение ими установленного законом обязательного минимума трудодней и принимать необходимые меры и укреплять трудовую дисциплину в колхозах.

9. Рекомендовать правлениям колхозов одновременно с составлением годового производственного плана и приходо-расходной сметы составлять план затрат трудодней по отраслям хозяй-

ства, по каждой культуре или группе однородных культур — для каждой бригады и каждого звена, по видам скота — для каждой животноводческой фермы, по каждому подсобному предприятию, по строительству каждого объекта, а также на внутрихозяйственные работы и оплату труда административного и обслуживающего персонала.

Планы затрат трудодней как по колхозу в целом, так и по отдельным бригадам, звеньям и животноводческим фермам составлять на основе установленных государственным планом заданий по посевным площадям, урожайности и развитию животноводства, принятых в колхозе норм выработки и расценок работ в трудоднях и утверждать их на общем собрании колхозников. При составлении плана затрат трудодней для каждой бригады и звена учитывать уровень механизации работ, разность и засоренность почв, предшествующий и сортовые особенности высеваемых культур. Привлекать к составлению планов затрат трудодней в колхозах бригадиров, звеньевых и передовиков-колхозников.

10. Обязать Министерство сельского хозяйства СССР и его местные органы обеспечить оказание колхозам помощи в составлении планов затрат трудодней и осуществлять контроль за правильностью их начисления и выполнением планов затрат трудодней путем привлечения к этой работе специалистов сельского хозяйства и инструкторов бухгалтеров.

11. Рекомендовать правлениям колхозов установить контроль за правильностью начисления трудодней и не реже одного раза в квартал, а также в конце года перед распределением доходов сверять количество начисленных трудодней с количеством трудодней, предусмотренных планом на выполненный объем работ по каждой бригаде, звену, ферме, по культурам, строительным объектам и по оплате административно-обслуживающего персонала. При проверке начисления трудодней устанавливать причины и выявлять лиц, виновных как в

перерасходе трудодней, так и невыполнении предусмотренных планом агротехнических и зоотехнических мероприятий. О результатах проверки и соответствующих предложениях докладывать общему собранию колхозников.

12. Рекомендовать правлениям колхозов в случае обнаружения неправильного начисления бригадирами и заведующими фермами трудодней в результате саможного снижения норм выработки, завышения расценок, неправильных замеров и неточного учета выполненных работ, а также начисления трудодней за работы, выполненные недобросовестно, и подделке начисленных трудодней списывать с них колхозников, которым они незаконно начислены. Кроме того, списывать по решению правления колхоза, до 5 трудодней с бригадира или заведующего фермой, который произвел неправильное начисление трудодней.

13. В случае необходимости проведения бригадами и звеньями на закрепленных за ними участках или на фермах дополнительных работ, способствующих повышению или сохранению урожая и развитию животноводства, но не предусмотренных планом затрат трудодней, председатель колхоза должен разрешить выполнение этих работ. Количество затраченных трудодней на проведение дополнительных работ в последующем подлежит утверждению общим собранием колхозников.

14. Утвердить форму Книжки учета выполненных работ и затрат трудодней согласно Приложению № 1.

Поручить ЦСУ Госплана СССР и Министерству сельского хозяйства СССР в двухнедельный срок внести в Инструкцию по колхозному счетоводству необходимые дополнения.

Обязать Управление blanko-издательства ЦСУ Госплана СССР в двухмесячный срок отпечатать и снабдить все колхозы Книжкой учета выполненных работ и затрат трудодней по нормам, установленным ЦСУ Госплана СССР и Министерством сельского хозяйства СССР.

О НОРМАХ ВЫРАБОТКИ И РАСЦЕНКАХ РАБОТ В ТРУДОДНЯХ

15. Одобрить представленные Советом по делам колхозов при Правительстве СССР и Министерством сельского хозяйства СССР примерные нормы выработки и единые расценки в трудоднях согласно Приложению № 2.

Разрешить Советам Министров республик, крайисполкомам и облисполкомам в случае необходимости разработать дополнительные примерные нормы выработки и расценки в трудоднях на работы, не предусмотренные настоящими Постановлениями, по применяющимся в колхозах республик, края, области.

16. Обязать Советы Министров республик, крайисполкомы и облисполкомы на основе примерных норм выработки и единых расценок:

а) организовать в месячный срок пересмотр в колхозах действующих норм выработки с учетом особенностей работы колхозов и уровня производительности труда, достигнутого передовыми колхозниками;

б) организовать пересмотр действующих расценок работ в трудоднях с обеспечением более высокой оплаты труда на важнейших работах и снижения оплаты в отношении второстепенных работ.

17. Рекомендовать колхозам, в которых достигнут более высокий уровень производительности труда, повышать нормы выработки, одобренные настоящим Постановлением.

К разработке норм выработки и расценок в трудоднях привлекать специалистов сельского хозяйства, бригадиров, звеньевых и передовиков-колхозников.

Нормы выработки и расценки работ в трудоднях утверждать на общих собраниях колхозников и рассматривать их, в порядке контроля, в райисполкомах.

18. Считать необходимым производить в колхозах ежегодную проверку выполнения и пересмотр действующих норм выработки. В случае, если освоены нормы выработки окажутся заниженными по сравнению с достигнутым уровнем производительности труда, по решению общего собрания колхозников такие нормы повышать.

19. Обязать ОГИЗ при Совете Министров СССР отмечать в двухнедельный срок для всех колхозов примерные нормы выработки и единые расценки работ в трудоднях, а Министерство сельского хозяйства СССР обеспечить ими все колхозы.

О ПОРЯДКЕ ОПЛАТЫ ТРУДА КОЛХОЗНИКОВ В ПОЛЕВОДСТВЕ

20. Рекомендовать колхозам распределять доходы с учетом урожая, собранного бригадой, а в бригадах-звеньями с тем, чтобы колхозники бригад и звеньев, получившие более высокие урожаи, получали бы соответствующую и более высокую оплату, а колхозники бригад и звеньев, получившие низкие урожаи, получали бы за свой труд меньшую оплату. В этих целях по решению общих собраний колхозников, аводить следующий порядок начисления и распределения трудодней:

По бригадам:

а) бригаде, перевыполнившей установленный ей план сбора урожая по закрепленной за ней культуре или группе однородных культур, начислять дополнительно за каждый процент перевыполнения плана один процент трудодней от количества трудодней, затраченных ею на данную

культуру или группу однородных культур;

б) с бригады, перевыполнившей установленный ей план сбора урожая по закрепленной за ней культуре или группе однородных культур, списывать за каждый процент недозачтенности плана один процент, но не более 25 процентов трудодней от количества трудодней, затраченных ею на данную культуру или группу однородных культур;

в) бригаде, выполнявшей установленный ей план сбора урожая по закрепленной за ней культуре или группе однородных культур, начислять все количество трудодней, затраченных ею на данную культуру или группу однородных культур.

По звеньям:

а) звену, перевыполнившему установленный ему план сбора урожая по закрепленной за ним культуре или группе однородных культур, начислять все количество трудодней, затраченных им на данную культуру или группу однородных культур;

б) со звена, перевыполнившего установленный ему план сбора урожая по закрепленной за ним культуре или группе однородных культур, списывать за каждый процент недозачтенности плана один процент, но не более 25 процентов трудодней от количества трудодней, затраченных им на данную культуру или группу однородных культур;

в) звену, выполнявшему установленный ему план сбора урожая по закрепленной за ним культуре или группе однородных культур, начислять все количество трудодней, затраченных им на данную культуру или группу однородных культур.

20. Если общее собрание колхозников, исходя из конкретных производственных условий колхоза, признает целесообразным оценивать результаты работ бригад и звеньев не по степени выполнения установленного для них плана, а в сравнении с выполнением плана урожайности в среднем по колхозу, начисление им трудодней в этих случаях производить в следующем порядке:

бригаде или звену производить дополнительное начисление или списание трудодней на столько процентов, на сколько процент выполнения плана сбора урожая данной культуры или группы однородных культур по бригаде или звену больше (меньше) процента выполнения плана урожайности по этой культуре или группе однородных культур в среднем по колхозу, при этом количество трудодней, подлежащих списанию с бригады или звена, не должно превышать 25 процентов трудодней, выработанных ими на закрепленных культурах;

с бригады или звена, выполнявших или перевыполнивших установленный для них план урожайности, хотя и в меньшем проценте, чем в среднем по колхозу, списание трудодней не производить, а оставлять им все количество начисленных трудодней и при этом в оплату после проверки выполнения плана затрат трудодней.

21. Весь расчет по дополнительному начислению или списанию трудодней бригадам или звеньям производить исходя из количества трудодней, израсходованных ими на данную культуру или группу однородных культур и утвержденных общим собранием колхозников после окончательной проверки выполнения плана затрат трудодней.

22. Установить, что дополни-

тельное начисление или списание трудодней колхозникам за урожаи, полученный бригадой или звеном по закрепленным за ними культурам, производится пропорционально всему количеству трудодней, выработанных каждым колхозником на данной культуре или группе однородных культур; дополнительное начисление трудодней производится с нетрудоспособных колхозников и подостроков до 16 лет.

23. Установить, что списание трудодней с бригад и звеньев за невыполнение плана сбора урожая не должно производиться в случаях, когда посевы постигнут стихийные бедствия, подтвержденные актами Госстреха.

24. Считать возможным, по решению общего собрания колхозников, начисление трудодней колхозникам бригад и звеньев по овионым и пропашным культурам производить за каждый центнер собранного урожая по расценкам в трудоднях.

Расценки за центнер урожая устанавливать, исходя из утвержденного для бригады или звена плана сбора урожая, принятых норм выработки и расценок работ, а также затрат трудодней, необходимых на выращивание планового урожая, при необходимости уточняя эти расценки в конце года по фактически выполненным работам.

25. Сохранить действующий порядок дополнительного начисления трудодней звеньевым за руководство работой звена в размере 2—3 процентов от общего количества трудодней, выработанных всеми членами звена на работах по закрепленным культурам. Начисление дополнительного количества трудодней звеньевому производить ежемесячно.

26. Считать недопустимым, что во многих случаях причитающаяся дополнительная оплата колхозникам несовременно и обязать Советы Министров республик, крайисполкомы и облисполкомы установить строгий контроль за своевременной выдачей причитающейся колхозникам дополнительной оплаты.

27. Установить, что при начислении колхозникам дополнительной оплаты за перевыполнение бригадой или звеном плана урожая должны учитываться все трудодни, затраченные в текущем году для получения этого урожая и принятые после проверки в оплату, т. е. трудодни, начисленные членам бригады, трактористам и другим колхозникам, работавшим на этом участке.

28. В целях дальнейшего улучшения организации и оплаты труда, наведения порядка в начислении трудодней и повышения материальной заинтересованности колхозников в получении высокого урожая, рекомендуется установить оплату труда колхозников, работающих в животноводстве, в зависимости от получаемого ими молока, настрига шерсти, получения и выращивания молодняка, прироста живого веса и упитанности рабочего и продуктивного скота. В соответствии с этим рекомендовать колхозам, по решению общих собраний колхозников, вводить следующие примерные нормы нагрузки, сдельные расценки и порядок начисления трудодней:

В коневодстве:

а) за конюхом, обслуживающим взрослых лошадей, закреплять 10 голов и начислять ему за работу по уходу за лошадьми за каждую голову 3 трудодня в месяц. Кроме того, за каждого полученного здорового жеребенка начислять 10 трудодней и за каждого жеребенка, выращенного до отъема, — 15 трудодней;

б) за конюхом, обслуживающим молодняк до трехлетнего возраста, закреплять 12 голов и начислять ему за каждую голову 2,5 трудодня в месяц;

в) за бригадой табунщиков в составе 4 человек, при табунном содержании лошадей, закреплять от 80 до 100 голов или молодняка до трехлетнего возраста. Бригаде табунщиков, обслуживающей кобыл, за каждую сохраненную голову начислять 1 трудодень в месяц, кроме того, за каждого полученного здорового жеребенка — 5 трудодней и за каждого жеребенка, выращенного

с табунной кобылой, за каждую сохраненную голову начислять 1,3 трудодня в месяц;

г) за конюхом, обслуживающим племенной молодняк, закреплять 6 племенных жеребят и начислять ему за каждую голову 5 трудодней в месяц;

д) конюху, обслуживающему жеребцов-производителей, начислять за каждую голову 4 трудодня в месяц и за каждую кобылу, покрытую закрепленными за ним жеребцами, при ручной случке, после установления жеребости — 1,5 трудодня;

е) старшему конюху или старшему табунщику за обслуживающие закрепленных за ним лошадей трудодни начислять по расценкам и нормам, установленным для конюхов или табунщиков. Кроме того, за руководство работой конюхов начислять ему от 5 до 10 трудодней в месяц;

ж) конюхам, обслуживающим взрослых лошадей и молодняк, при конюшенном содержании, ежемесячно за каждую лошадь хорошей упитанности дополнительно начислять один трудодень, а за каждую лошадь ниже средней упитанности списывать один трудодень; при табунном содержании за каждую лошадь хорошей упитанности дополнительно начислять 0,5 трудодня, а за каждую лошадь ниже средней упитанности списывать 0,5 трудодня.

Установить, что начисление или списание трудодней конюхам производится в конце каждого месяца на основании акта осмотра и определения упитанности лошадей, составленного и подписанного председателем колхоза, председателем ревизионной комиссии, зоотехником или ветеринарным работником;

з) бригадиру полеводческой бригады за каждую лошадь средней упитанности, закрепленную

за бригадой, начислять 0,2 трудодня, за каждую лошадь хорошей упитанности — 0,4 трудодня в месяц и за каждого полученного и выращенного до отъема жеребенка — 3 трудодня.

Едовому за каждую лошадь, закрепленную за ним для работы, при средней упитанности начислять 3 трудодня, при хорошей упитанности — 6 трудодней в месяц и за каждого жеребенка, полученного и сохраненного до отъема от закрепленных за ним кобыл, — 10 трудодней.

Бригадирам полеводческих бригад и едовым за лошадей ниже средней упитанности трудодни не начислять. За допущенные побитости или другие повреждения лошадей с виновных списывать за каждый день простоя лошади до ее выздоровления по 2 трудодня, а за аборт кобылы — 20 трудодней.

На фермах крупного рогатого скота:

а) за дояркой-скотницей закреплять от 8 до 14 коров. Трудодни доярке-скотнице начислять: за каждые 100 литров молока, надоенного от закрепленной за ней группы коров, в пастбищный период — от 1,2 до 1,8 трудодня и в стойловый период — от 2,2 до 3,2 трудодня;

б) за скотником-пастухом закреплять 30—50 коров. Трудодни скотнику-пастуху начислять: за каждые 100 литров молока, надоенного от закрепленных за ним коров, в пастбищный период — 0,4—0,5 трудодня и в стойловый период — 0,7—1,0 трудодня;

в) за каждым здоровым теленком, полученного от закрепленных за ней коров и нетелей, — 7 трудодней, а за каждого полученного и выращенного теленка до 15—20-дневного возраста начислять 12 трудодней. При выращивании телат дояркой-скотницей трудодни ей начисляются по расценкам, установленным для телатниц;

г) за скотником-пастухом, обслуживающим молодняк или нагульный, или откормочный скот, закреплять 30—50 голов.

Скотнику-пастуху молодняка начислять за каждые 10 килограммов прироста живого веса скота 0,8—1,0 трудодня, а при отсутствии взвешивания скота — 0,5—0,7 трудодня за каждую голову в месяц; кроме того, за каждого здорового теленка, полученного от телки случного возраста, покрытой производителем в сроки, установленные правлением колхоза, начислять 2—3 трудодня.

При отсутствии взвешивания скота телатнице, скотнику, пастуху молодняка, нагульного и откормочного скота ежемесячно за каждую голову вышеуказанной упитанности дополнительно начислять 0,5 трудодня, а за каждую голову нижеуказанной упитанности списывать 0,3 трудодня.

Начисление и списание трудодней за упитанность скота производится в конце каждого месяца на основании акта, составленного и подписанного председателем колхоза, председателем ревизионной комиссии, зоотехником или ветеринарным работником;

д) за скотником, обслуживающим быков-производителей, закреплять 3—4 головы. За работу по уходу за скотником начислять за каждую голову 4 трудодня в месяц и за каждую кобылу, покрытую закрепленными за ним жеребцами, при ручной случке, после установления жеребости — 1,5 трудодня;

е) скотнику-пастуху, одновременно обслуживающему разные возрастные группы скота, трудодни начислять по расценкам и нормам, предусмотренным для скотника-пастуха соответствующих групп скота за надой молока, выращивание молодняка, при нагульном скоте;

ж) скотнику, обслуживающему рабочих волов, начислять 1,8—2 трудодня в месяц за каждого обслуживаемого вола.

Установить, что начисление или списание трудодней конюхам производится в конце каждого месяца на основании акта осмотра и определения упитанности лошадей, составленного и подписанного председателем колхоза, председателем ревизионной комиссии, зоотехником или ветеринарным работником;

з) бригадиру полеводческой бригады за каждую лошадь средней упитанности, закрепленную

за бригадой, начислять 0,2 трудодня, за каждую лошадь хорошей упитанности — 0,4 трудодня в месяц и за каждого полученного и выращенного до отъема жеребенка — 3 трудодня.

Едовому за каждую лошадь, закрепленную за ним для работы, при средней упитанности начислять 3 трудодня, при хорошей упитанности — 6 трудодней в месяц и за каждого жеребенка, полученного и сохраненного до отъема от закрепленных за ним кобыл, — 10 трудодней.

Бригадирам полеводческих бригад и едовым за лошадей ниже средней упитанности трудодни не начислять. За допущенные побитости или другие повреждения лошадей с виновных списывать за каждый день простоя лошади до ее выздоровления по 2 трудодня, а за аборт кобылы — 20 трудодней.

На фермах крупного рогатого скота:

а) за дояркой-скотницей закреплять от 8 до 14 коров. Трудодни доярке-скотнице начислять: за каждые 100 литров молока, надоенного от закрепленной за ней группы коров, в пастбищный период — от 1,2 до 1,8 трудодня и в стойловый период — от 2,2 до 3,2 трудодня;

б) за скотником-пастухом закреплять 30—50 коров. Трудодни скотнику-пастуху начислять: за каждые 100 литров молока, надоенного от закрепленных за ним коров, в пастбищный период — 0,4—0,5 трудодня и в стойловый период — 0,7—1,0 трудодня;

в) за каждым здоровым теленком, полученного от закрепленных за ней коров и нетелей, — 7 трудодней, а за каждого полученного и выращенного теленка до 15—20-дневного возраста начислять 12 трудодней. При выращивании телат дояркой-скотницей трудодни ей начисляются по расценкам, установленным для телатниц;

г) за скотником-пастухом, обслуживающим молодняк или нагульный, или откормочный скот, закреплять 30—50 голов.

Скотнику-пастуху молодняка начислять за каждые 10 килограммов прироста живого веса скота 0,8—1,0 трудодня, а при отсутствии взвешивания скота — 0,5—0,7 трудодня за каждую голову в месяц; кроме того, за каждого здорового теленка, полученного от телки случного возраста, покрытой производителем в сроки, установленные правлением колхоза, начислять 2—3 трудодня.

При отсутствии взвешивания скота телатнице, скотнику, пастуху молодняка, нагульного и откормочного скота ежемесячно за каждую голову вышеуказанной упитанности дополнительно начислять 0,5 трудодня, а за каждую голову нижеуказанной упитанности списывать 0,3 трудодня.

Начисление и списание трудодней за упитанность скота производится в конце каждого месяца на основании акта, составленного и подписанного председателем колхоза, председателем ревизионной комиссии, зоотехником или ветеринарным работником;

д) за скотником, обслуживающим быков-производителей, закреплять 3—4 головы. За работу по уходу за скотником начислять за каждую голову 4 трудодня в месяц и за каждую кобылу, покрытую закрепленными за ним жеребцами, при ручной случке, после установления жеребости — 1,5 трудодня;

е) скотнику-пастуху, одновременно обслуживающему разные возрастные группы скота, трудодни начислять по расценкам и нормам, предусмотренным для скотника-пастуха соответствующих групп скота за надой молока, выращивание молодняка, при нагульном скоте;

ж) скотнику, обслуживающему рабочих волов, начислять 1,8—2 трудодня в месяц за каждого обслуживаемого вола.

Установить, что начисление или списание трудодней конюхам производится в конце каждого месяца на основании акта осмотра и определения упитанности лошадей, составленного и подписанного председателем колхоза, председателем ревизионной комиссии, зоотехником или ветеринарным работником;

з) бригадиру полеводческой бригады за каждую лошадь средней упитанности, закрепленную

за бригадой, начислять 0,2 трудодня, за каждую лошадь хорошей упитанности — 0,4 трудодня в месяц и за каждого полученного и выращенного до отъема жеребенка — 3 трудодня.

Едовому за каждую лошадь, закрепленную за ним для работы, при средней упитанности начислять 3 трудодня, при хорошей упитанности — 6 трудодней в месяц и за каждого жеребенка, полученного и сохраненного до отъема от закрепленных за ним кобыл, — 10 трудодней.

Бригадирам полеводческих бригад и едовым за лошадей ниже средней упитанности трудодни не начислять. За допущенные побитости или другие повреждения лошадей с виновных списывать за каждый день простоя лошади до ее выздоровления по 2 трудодня, а