ВЫДАЮЩИЙСЯ ДЕЯТЕЛЬ БОЛЬШЕВИСТСКОЙ ПАРТИИ И СОВЕТСКОГО ГОСУДАРСТВА

★

Ко 2-й годовщине со дня смерти М. И. КАЛИНИНА

★

Два года тому назад, 3 июня 1946 года, перестало биться сердце одного из строителей и выдающихся руководителей коммунистической партии и советского государства, великого революционера, верного соратника Ленина и Сталина — Михаила Ивановича Калинина.

Пятьдесят лет своей жизни отдал М. И. Калинин борьбе за счастье трудящихся. 18-летним юношей он покинул родную деревню и начал жизнь пролетария. Вскоре в лице путиловского лекальщика Калинина рабочие Петербурга обрели одного из своих самых активных вожаков. В то время, как говорил Ленин, на революционную работу «выступили десятки и сотни передовых рабочих «и воспитали в себе ту закаленность к революционной борьбе, без которой, вместе с крепчайшей связанностью с массами, не могло бы быть успешной революции пролетариата в России» (Ленин, Соч., том XXIV, стр. 80).

К этому поколению пролетарских революционеров принадлежал и М. И. Калинин. Имя его неразрывно связано с историей нашей партии. Вместе с Лениным он работал в первых подпольных марксистских кружках и в «Союзе борьбы за освобождение рабочего класса». Вместе с Лениным и Сталиным он строил большевистскую партию, создавал большевистскую «Правду», активно участвовал в подготовке и проведении великой советской революции. Он с полным правом говорил о себе, что вся его жизнь заключалась в том, что он жил и боролся под руководством Ленина, Сталина.

Это была полная опасностей жизнь профессионального революционера: с 1899 по 1916 год М. И. Калинин арестовывался 14 раз! В ходе долгой борьбы, в суровых испытаниях он выковывал в себе те замечательные черты, которые позволили ему, выходцу из тверских крестьян, рабочему Путиловского завода, стать вскоре после победы Октябрьской революции бессменным, в течение 27 лет, руководителем верховного органа власти первого в мире социалистического государства.

М. И. Калинин принадлежал к руководящему ядру нашей партии. Возглавляемое великим продолжателем ленинского дела товарищем Сталиным, это ядро, окончательно сложившееся в борьбе с маловерами и капитулянтами, троцкистами и зиновьевцами, бухариными и каменевыми, отстояло великое знамя Ленина, сплотило партию вокруг заветов Ленина, вывело советский народ на широкую дорогу индустриализации страны и коллективизации сельского хозяйства.

* * *

Один из виднейших руководителей партии и правительства, М. И. Калинин был в то же время великим просветителем нашего народа. Среди пропагандистов и агитаторов идей научного коммунизма ему по праву принадлежит одно из первых мест. Глубоко образованный марксист, овладевший вершинами марксистско-ленинских знаний, он одновременно обладал величайшим даром воздействия на людей труда. Предлагая в 1919 году его кандидатуру на пост председателя Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета Советов, Ленин говорил, что в Калинине олицетворяется союз рабочих и крестьян. Он — выходец из крестьян, постоянно обновляющий связи с ними и хорошо знающий деревню. С другой стороны, он прекрасно знает рабочую среду. «Петроградские рабочие,—говорил Ленин о Калинине,—сумели убедиться, что он обладает умением подходить к широким слоям трудящихся масс... Когда пропагандисты и агитаторы не могли подойти к ним по-товарищески и умело, тогда тов. Калинину удавалось разрешить эту задачу» (Ленин, Соч., том XXIV, стр. 189).

М. И. Калинин был тесно связан с народом. Он выступал перед рабочими, крестьянами, воинами нашей армии и флота, перед студентами и учеными, перед учителями и работниками печати, на собраниях партийного актива и перед школьниками. И всегда его слово доходило до самой души людей, ибо они чувствовали, что с ними беседует человек огромного жизненного опыта, большой государственной мудрости, разносторонних знаний, тонко разбирающийся в людях, человек, который учит народ и сам учится у народа.

Он всю свою жизнь нес в массы великие идеи Ленина и Сталина, горячо звал трудящихся овладевать знаниями и связывать свое учение с повседневной борьбой трудящихся. Для этого, говорил он, надо прежде всего изучать теорию марксизма-ленинизма, мировоззрение коммунизма, которое позволяет правильно подойти к каждому вопросу. «Коммунистическое мировоззрение является тем же самым для борцов пролетарской революции, чем, скажем, для астронома является огромнейший телескоп, а для лабораторного исследователя —микроскоп».

В выступлениях М. И. Калинина каждый советский человек может найти драгоценные советы и указания, как надо творчески изучать марксизм-ленинизм, осмысливая окружающие нас явления, как, пользуясь марксистско-ленинским методом, решать практические задачи своей деятельности в соответствии с конкретной обстановкой.

«...Бывают люди,—говорил М. И. Калинин на совещании учителей-отличников,—которые набиты учеными текстами, как мешок картофелем, а практически применить эти знания не могут». Задача в том, чтобы каждую книгу читать по-марксистски, по-ленински, по-сталински. «Мы изучаем марксизм-ленинизм, как метод, как инструмент, при помощи которого мы правильно определяем наше политическое, общественное и личное поведение. Мы считаем, что это — самое могущественное орудие человека в его практической жизни».

Михаил Иванович был врагом догматизма. Напоминая указания Ленина и Сталина о том, что оппортунизм не всегда выражается только в прямом отрицании марксизма-ленинизма, а иногда проявляется и в буквоедстве, в догматическом подходе к теории, М. И. Калинин всегда подчеркивал необходимость творческого подхода к изучению революционной теории, усвоения ее сущности. «В решении, в подходе к решению насущных вопросов и сказывается,—говорил М. И. Калинин,—где настоящий большевик-марксист, а где начетчик и буквоед». Сам Михаил Иванович показывал пример творческого подхода к марксизму-ленинизму как к могучему оружию познания мира и его преобразования в интересах людей труда.

Неся в народ семена коммунизма, М. И. Калинин с первых дней своей революционной деятельности пробуждал в рабочей массе классовое самосознание. Он воспитывал в рабочей среде драгоценные качества пролетарской морали, необходимые для успешной борьбы за свержение капиталистического строя и создание нового, социалистического общества: честность перед своим классом, дисциплинированность, организованность, идейность, самоотверженность в борьбе.

Воспитание этих высоких моральных качеств, присущих раньше только передовым слоям рабочих, приняло широчайший размах после победы пролетарской революции. В ходе социалистического преобразования страны изменялось и сознание людей. Партия большевиков успешно ведет огромную работу по коммунистическому воспитанию трудящихся. В создании нового духовного облика советских людей видное место принадлежит верному ученику Ленина и Сталина, блестящему большевистскому пропагандисту—М. И. Калинину.

Основной задачей идейной работы Михаил Иванович считал воспитание поколения людей, которые выше всего ставят общественное благо, борьбу за коммунистические идеалы. «Жить большой, идейной жизнью—это значит жить общественными интересами самого передового и наиболее прогрессивного класса своего времени, а в настоящее время—интересами советского народа, социалистической родины. Если вы будете жить такими интересами, если все ваши помыслы будут устремлены к тому, чтобы еще больше возвеличить свой народ, еще выше поднять экономическую и военную мощь своей родины, если вы будете отдавать все свои силы борьбе за полную победу коммунизма и эта великая идея будет доминировать в вашем сознании, то я не сомневаюсь, что вы действительно проживете большую жизнь»,—говорил М. И. Калинин, обращаясь к молодежи. Он указывал на то, что идейная, насыщенная общественными интересами жизнь «есть самая лучшая, самая интересная жизнь на земле. Да ведь образцом такой именно жизни является, по существу говоря, вся жизнь товарища Сталина».

Этой большевистской идейностью прониклись в нашей стране миллионные массы трудящихся. Они активно и сознательно строят коммунизм. Но пережитки капитализма сохранились еще в сознании многих людей, и с этими пережитками партия неустанно борется, воспитывая всех тружеников города и деревни в духе коммунизма. Коммунистические принципы, если взять их в простом виде,—говорил М. И. Калинин,—это любовь к социалистической родине, дружба, товарищество, гуманность, честность, любовь к социалистическому труду.

М. И. Калинин часто говорил о необходимости активнее воспитывать в массах социалистическое отношение к труду. Это значит бороться за высокую производительность труда, как самое главное и важное для победы нового общественного строя, непримиримо относиться к дезорганизаторам производства, к тунеядцам, лентяям. Надо внушать людям, подчеркивал М. И. Калинин, ясное понимание величия труда. У нас всякий труд в почете, и нет у нас труда высшего сорта и низшего сорта. Надо, чтобы каждый понимал, что любовь к труду является одним из основных элементов коммунистической морали. Если в социалистическом обществе человек работает хорошо, то этим самым он «не только расчищает путь к коммунизму, но и разбивает цепи рабства мирового пролетариата. Он является активным бойцом за коммунизм».

Злободневно и актуально, как будто бы они сказаны сегодня, звучат слова Михаила Ивановича о сочетании в советском обществе личного и общественного, об укреплении и охране социалистической собственности. «Там, в зарубежных странах, господствует принцип индивидуальной наживы. У них личное благо—прежде всего. Советская же демократия имеет в своей основе принципы коллективизма и товарищеского сотрудничества. Мы говорим: благосостояние социалистического государства—прежде всего; хочешь поднять свое личное благосостояние—поднимай благосостояние социалистического общества. Непрерывное укрепление социалистического государства, рост его материальных и культурных богатств, улучшение работы всех его органов ведет к дальнейшему увеличению благосостояния отдельно взятого советского человека, к развитию его интеллектуальных и моральных качеств».

Речи и статьи М. И. Калинина глубоко проникнуты чувством советской национальной гордости. Он не раз говорил, что мы—счастливый народ, ибо история предоставила нам честь совершить под руководством партии Ленина—Сталина невиданные до этого в мире дела, стать первыми строителями социализма, построить общество, где нет угнетателей и угнетенных, где все народы равны и уважают друг друга. Для нас, указывал он, ясен источник такой могучей движущей силы развития нашего общества, как советский патриотизм. Это—любовь к своему народу, к своей Родине, к установившимся в ней социалистическим порядкам, к своей культуре и быту.

Говоря о любви к Родине, М. И. Калинин подчеркивал, что имеет в виду не отвлеченную, платоническую любовь, а любовь напористую, активную, страстную, неукротимую; любовь, не знающую пощады к врагам, бдительную ко всем их проискам и не останавливающуюся ни перед какими жертвами во имя Родины.

Говоря о духовном облике наших людей, М. И. Калинин указывал на то, что существо коммунистической морали—в работе на благо народа.

«Советское правительство, партия Ленина—Сталина имеют единую цель—благо народа—и все свои действия направляют к этой, действительно высокой моральной цели.

Товарищ Сталин всеми своими делами подтверждает сказанные им слова, что за дело народа он отдаст каплю за каплей свою кровь. Разве это не высшая степень человеческой морали? Мораль нашей партии, партии Ленина—Сталина, есть и мораль нашего народа».

—Мы должны,—говорил М. И. Калинин,—учиться жить и работать у наших учителей и вождей —у Ленина и Сталина. Сам Михаил Иванович Калинин подавал пример того, как надо учиться жить и работать по Ленину и Сталину, как надо по-ленински, по-сталински трудиться на благо народа. Этим он снискал себе искреннее уважение и горячую любовь всех трудящихся.

Советский народ навсегда сохранит в своей памяти обаятельный образ пламенного борца за коммунизм Михаила Ивановича Калинина.

Лучшие детские ясли

ТОМАРОВКА. В сельхозартели «Жовтнева революция» открыты ясли, в которых дети находятся с 5 часов утра до 10 час. вечера. Сейчас в них 40 малышей.

Правление во главе с председателем Тимофеем Иванчихиным заботливо обеспечивает ясли всем необходимым. Они помещаются в в просторном, светлом помещении, обеспечены постоянным медицинским наблюдением.

Дети получают четырехразовое, разнообразное и вкусное питание.

Теперь все женщины, имеющие маленьких детей, ежедневно с раннего утра до позднего вечера спокойно работают в поле.

—о—

УСПЕХИ БЕСЕДИНСКИХ ДОЯРОК

БЕСЕДИНО. (По телефону). Славу лучших доярок в районе завоевали Анна Дюкова и Ирина Шевелева из колхозов им. Войкова и «Путь к социализму». В 1947 году Дюкова на одну фуражную корову надоила 1750 литров молока. На 1 мая этого года Дюкова уже получила от каждой коровы 480 литров молока при годовом плане 1500 литров, 273 литра молока доярка получила как дополнительную оплату. Она обязалась в 1948 году получить 2000 литров молока от фуражной коровы.

Ирина Шевелева, надоившая от фуражной коровы 1680 литров молока, получила в качестве дополнительной оплаты теленка и 260 литров молока. Высоких надоев молока добились еще 11 доярок района.

—о—

НОВЫЙ ЛЕСНОЙ ПИТОМНИК

При Курском лесхозе в этом году создаются два новых лесных питомника. Один из них—на «Солянке» под Курском—уже заложен. Посеяно около 3 гектаров саженцев. Это даст возможность осенью этого года взять отсюда более 5 миллионов корней молодых деревьев, годных к посадке.

Кроме того, заложена тополевая плантация на площади четырех гектаров, где через два года будут выращены деревья для озеленения Курска.

А. ПОМОГАЕВ,
директор Курского лесхоза.

—о—

ТОВАРЫ ДЛЯ СЕЛА

ЧЕРЕМИСИНОВО. (Наш корр.). В период весеннего сева магазины и лоточники потребкооперации района продали колхозникам и трактористам различных товаров на 940 тысяч рублей.

Лучше других организовали продажу товаров в поле работники прилавка тов. Руднева (село Покровское), Горяинова (село Удеревка), Пикалова (село Черемисиново).

—о—

ШКОЛЬНИКИ ПОТУШИЛИ ПОЖАР

Недавно в селе Кондратовка Беловского района, когда колхозники ушли в поле, загорелся дом члена артели им. 16 партконференции В. Е. Алферовой.

Огонь быстро распространился и угрожал перекинуться на другие постройки. Учащиеся местной школы заметили пожар и сообщили об этом директору. Тов. Рубаненко немедленно принял меры. Вместе с учащимися старших классов он начал тушить огонь, а другая группа ребят привезла пожарный насос и организовала подноску воды ведрами. Все домашние вещи были вынесены. Вскоре подоспели колхозники, и пожар был ликвидирован.

Правление колхоза об'явило благодарность школьникам. Пострадавшей колхознице оказана необходимая помощь для ремонта дома.

С. АЗАРОВ.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Партийные организации в борьбе за трудовую дисциплину в колхозах

Колхозный строй вырастил в нашей деревне немало самоотверженных тружеников, проникнутых глубоким сознанием государственных и колхозных интересов. Передовые мастера урожая фатежских колхозов снискали себе славу как активные организаторы борьбы за выполнение государственных заданий, умножение общественного хозяйства, укрепление колхозов. Эти люди отличаются тем, что они не только сами работают хорошо, добиваются высоких урожаев, но и ведут за собой остальных, подтягивают отстающих.

Но было бы глубоко ошибочным и вредным закрывать глаза на то, что в наших колхозах, наряду с честными тружениками, еще имеются люди, которые, прикрываясь званием колхозников, пользуясь всеми правами и льготами, ведут паразитический образ жизни, злостно уклоняются от работы в общественном хозяйстве. Такие люди подчас сводят на-нет старания честных колхозников, расшатывают трудовую дисциплину, мешают развитию и укреплению общественного хозяйства артелей, являющегося основой их процветания и личного благосостояния колхозников.

Когда райком партии всерьез занялся изучением причин долго длившегося отставания колхозов района, мы убедились, что проглядели нарушения большевистского принципа колхозного строя —принципа правильного сочетания общественных интересов колхозников и их личных интересов. Это и привело к тому, что в наших артелях, наряду с честными колхозниками, появились «около-колхозные» люди, тянувшие колхозы назад.

В колхозе им. Молотова Русановского сельсовета числился членом артели В. Н. Чаплыгин. Он имел 0,5 гектара приусадебного участка, держал 5 голов крупного рогатого скота (в том числе 2 коровы), 8 овец, 15 ульев пчел, много птицы. Ни Чаплыгин, ни члены его семьи в колхозе не работали.

Подобные люди были и есть еще и сейчас в ряде других артелей. Это и было одной из главных причин длительного отставания колхозов Фатежского района, которое в значительной мере удалось ликвидировать только в 1947 году.

Районная парторганизация смогла добиться некоторых успехов потому, что стала пристальнее и глубже вглядываться и вдумываться в то, что происходит в каждом колхозе, по-большевистски оценивать борьбу между новым и отмирающим старым, стала воспитывать колхозников в духе честного, социалистического отношения к труду в общественном хозяйстве.

Вскрыв факты грубейшего нарушения Устава сельхозартели, подобные тем, которые приведены выше, райком партии и райисполком приняли немедленные меры. Прежде всего на семинарах секретарей парторганизаций, председателей сельсоветов и колхозов было организовано глубокое изучение Устава сельхозартели, постановления правительства от 27 мая 1939 года «О мерах охраны общественных земель колхозов от разбазаривания» и постановления Совета Министров и ЦК ВКП(б) от 19 сентября 1946 года «О мерах по ликвидации нарушений Устава сельхозартели в колхозах».

По инициативе партийных организаций во всех колхозах были проведены собрания по этим вопросам. Колхозники исключили из артели 36 хозяйств, нарушающих Устав и не работающих в колхозе. В 1946—47 г. г. в колхозах стали практиковать ежемесячные собрания членов сельхозартели, на которых обсуждался вопрос об участии колхозников в общественном труде. Этот же вопрос неоднократно обсуждался и в первичных парторганизациях, на заседаниях бюро райкома и райисполкома.

Сам по себе факт обсуждения лиц, плохо работающих в колхозе, и применение к ним мер по Уставу сельхозартели оказывал огромное влияние на улучшение трудовой дисциплины.

В колхозе «Коминтерн», например, трудовая дисциплина была чрезвычайно расшатана. Еще в начале 1946 года по инициативе партийной организации колхозники обсудили вопрос о состоянии трудовой дисциплины на общем колхозном собрании, исключили из артели И. Т. Асеева и И. П. Крюкова, лишили их приусадебных участков и всех преимуществ членов артели. Райисполком утвердил это решение, и в колхозе резко и быстро изменилось положение. Все колхозники стали работать значительно лучше: к концу 1947 г. уже не было ни одного члена артели, не выработавшего минимума трудодней.

Укрепилось и экономическое состояние колхоза. В прошлом году он вырастил высокий урожай, досрочно рассчитался с государством, обеспечил себя семенами. Укрепление общественного хозяйства сразу сказалось на благосостоянии колхозников. Они получили по 1,4 кг. зерна на трудодень.

Сейчас артель неузнаваемо изменилась. К 15 мая из 200 трудоспособных колхозников 190 выработали более 30 трудодней. Артель успешно завершила сев и ведет уход за посевами. Все это результат выступления честных колхозников против лодырей, антиколхозных элементов.

Серьезные успехи в укреплении трудовой дисциплины достигнуты в колхозе им. Кирова. Парторганизация не только ведет здесь воспитательную работу среди колхозников, но и добивается, чтобы правление колхоза применяло к дезорганизаторам меры по закону.

Партийные организации района ведут активную борьбу за под'ем трудовой дисциплины, за укрепление общественного хозяйства, за точное и неуклонное соблюдение Устава сельхозартели. Формы и методы этой борьбы весьма разнообразны: тут и политическая агитация, и пропаганда успеха передовиков, и строгий контроль за тем, как правления артелей соблюдают Устав, не мирволят ли они лодырям.

Мобилизуя парторганизации и всех сельских коммунистов на борьбу за организационно-хозяйственное укрепление артелей, помогая им развертывать боевую политическую работу в массах, райком партии все время держит под своим контролем вопросы укрепления трудовой дисциплины.

Мы не только пропагандируем опыт лучших колхозников и колхозниц, результаты их честного труда, показываем их успехи в районной газете, но и доходим до плохо работающих колхозников. Райком партии примерно за месяц до окончания первого периода сельскохозяйственного года собирает именные списки недостаточно радивых колхозников и посылает им личные письма.

Эти письма оказывают значительное действие. Даже сам тот факт, что из района запрашивают в колхозе персональные списки, и присылка писем, где указано, что он, гражданин Иванов или Петров, выработал за 4 месяца, допустим, 10 трудодней, и то, что в районе об этом известно,—заставляет людей, вокруг которых уже создается атмосфера нетерпимости, призадуматься над своим поведением.

В колхозе им. Кагановича в прошлом году плохо работали А. М. Горохова, В. Ф. Чаплыгина, Д. П. Белова. Но как только они получили письма из района, они изменили свое отношение к труду и не только стали вырабатывать минимум трудодней, но и значительно перевыполнять его.

Политическая работа в сочетании с административными мерами, принимаемыми Советами и правлениями колхозов, помогли нам укрепить трудовую дисциплину. Об этом красноречиво говорят следующие данные о трудовом участии колхозников. Количество невыработавших минимума трудодней в первом периоде за последние 3 года снизилось в 3 раза. Количество колхозников, не выработавших годовой минимум, за это время уменьшилось более чем втрое.

Повысилась также и средняя выработка на одного трудоспособного. Если в 1945—46 г. г. она составляла 170—183 трудодня, то в 1947 году она в среднем по району поднялась до 233 трудодней. Это и дало возможность колхозам района успешно завершить 1947 сельскохозяйственный год, хорошо подготовиться и провести весенний сев 1948 года. Нынче из 11400 трудоспособных на 15 мая только 85 человек не участвуют в общественном труде.

Однако мы еще многое не сделали, еще не добились поголовного и ежедневного участия всех колхозников в работе, выполнения и перевыполнения дневных норм выработки. Есть артели, где много колхозников не участвуют в труде, увиливают от работы.

Мероприятия по укреплению трудовой дисциплины пользуются горячей поддержкой широких масс колхозников.

На собраниях, в письмах, в частных беседах все честно работающие колхозники настоятельно требуют принять меры к лодырям, заставить всех их работать так, чтобы они приносили пользу обществу. На одном из семинаров звеньевая ефремовского звена, колхоза им. Кирова П. И. Сорокина в своем выступлении заявила:

— Я ежегодно получаю высокий урожай потому, что все члены моего звена хорошо работают, но мое одно звено всех колхозников хлебом не накормит. Надо добиться, чтобы правление колхоза заставило работать всех и вело решительную борьбу с лодырями, лжеколхозниками, которые, нарушая Устав, не работают в колхозах, а только и думают о том, как бы побольше урвать с колхоза да поживиться за счет труда передовых, честных колхозников.

Глубокое понимание колхозниками государственных интересов артелей находит яркое выражение в хозяйской заботе о наиболее полном использовании всех сил и возможностей артели, в заботе о всемерном развитии и укреплении общественного хозяйства. И это снова свидетельствует о росте политической сознательности колхозных масс, о правильном понимании ими сталинского принципа сочетания личных интересов колхозников с интересами государства и колхоза.

В. КОБЗЕВ,
секретарь Фатежского райкома ВКП(б).

*Обсуждаем статью „Поговорим о районном работнике“**

О ТЕХ, КТО НЕ ИМЕЕТ ПРОФЕССИИ

Я с интересом прочитал статью «Поговорим о районном работнике». Она затронула жизненный, злободневный вопрос о работе, учебе, вообще о жизни районного работника.

Я тесно связан с производственной деятельностью кадров района. И потому мне, прежде всего, хочется поговорить о повышении их деловой квалификации.

Организуя учебу районных работников, я стремился основательно изучить наших людей. Надо было установить, что собой представляет человек, по силам ли ему его работа, какая именно нужна помощь и т. д. При этом порой выяснялось довольно своеобразное положение: финансист занимал должность заготовителя, экономист или бухгалтер стоял за прилавком магазина, а опытный работник учета был кладовщиком или экспедитором. Выяснилось и то, что многие руководящие работники не знали основ технологии или учета и отчетности на их предприятиях.

Не приходится доказывать, как вредно отражалось все это на деятельности предприятий и учреждений. Директором кирпичного завода работал политически и экономически малограмотный тов. Рясной. Райком не раз предлагал ему учиться, но он ни за что не хотел взяться за учебу. Завод из года в год проваливал работу. В это же самое время маленькую должность в птицесовхозе занимал опытный и грамотный коммунист тов. Голотвин. Мы освободили от работы нерадивого директора и на его место рекомендовали тов. Голотвина. Прошло всего полгода, а завод стал неузнаваем. Несмотря на трудности, он своевременно подготовился к сезону и с первых дней работы перевыполняет задания.

За последние два года мы сделали несколько таких перестановок работников соответственно их профессиям. Теперь заметно, какую это принесло пользу. Однако много еще и теперь есть работников, которые не хотят специализироваться в определенной, подходящей для них профессии.

Недавно зашел ко мне один связист и попросил рекомендовать его на «какую-либо работу». На какую же? Я предложил ему вакантную должность кассира в районной сберкассе. Согласился. В другом месте требовался заведующий кулинарным цехом—связист охотно принимал и эту должность. В торге нужен заведующий магазином—связист согласен быть и завмагом. Словом, товарищ оказался, как говорится, «швец и жнец, и в дуду игрец». Дело об'ясняется просто: человек искал «теплое место».

К сожалению, такие люди у нас еще встречаются. Посмотрите трудовую книжку такого «летуна»: где только он ни работал, какую должность ни занимал! В Донбассе—завхоз, в Курске—комендант, в Москве—экспедитор, в Калинине—пожарный.

Статья «Поговорим о районном работнике» правильно ставит вопрос о специализации кадров. Парторганизации должны помогать коммунистам и беспартийным совершенствоваться, а при посылке на работу обязательно учитывать опыт и знания людей.

Несколько слов о повышении деловой квалификации районного работника. Мы уже в прошлом году решили организовать постоянно действующий семинар руководящих районных работников. Более 40 человек из'явили желание повышать свои технико-экономические знания.

Из самих же слушателей семинара выделялись преподаватели: управляющий отделением Госбанка т. Рохлов, директор техникума механизации сельского хозяйства т. Соловьев, инженер т. Трубников, преподаватель средней школы Д. И. Ковалев, заведующая парткабинетом райкома партии т. Медведева и другие. Они прочитали цикл лекций по экономическим и техническим вопросам. «Финансовый план», «Хозрасчет и рентабельность предприятия», «Баланс предприятия» — вот далеко не полный перечень вопросов, которые наши хозяйственники изучили на семинаре.

Учеба в постоянно действующем семинаре положительно сказалась на производственной деятельности слушателей. Теперь директор мелькомбината В. Шапошников, директор пчелобазы П. Сучалкин, начальник районторы связи М. Иваненко и многие другие работники успешно разбираются в вопросах экономики и экономической политики. Руководимые ими предприятия и учреждения отличаются культурой работы, точным учетом и отчетностью, выполнением планов, организацией технической учебы всех работников.

Большую помощь в учебе нам могли бы оказать областные организации. Но они стоят в стороне от этого важного дела. Зачастую руководители областных учреждений вообще не интересуются жизнью и деятельностью своих работников в районе.

И. БАБЕНКО,
секретарь Н.-Оскольского райкома ВКП(б) по кадрам.

*) См. «Курскую правду» за 25 апреля, 14, 16, 26 и 28 мая.