

Подготовка сельскохозяйственных кадров—дело большой государственной важности

М. ГАВРИЛОВ,
секретарь обкома ВКП(б).

Большевистская партия и товарищ Сталин на всех этапах социалистического строительства проявляли огромную заботу о подготовке и воспитании кадров. Указание товарища Сталина о том, что «...из всех пенных капиталов, имеющихся в мире, самым ценным и самым решающим капиталом являются люди, кадры» — особая сила звучит сейчас, в годы послевоенной сталинской пятилетки.

Подготовка кадров — важнейшая политическая задача. Осуществление постепенного перехода к коммунизму выдвигает на первый план задачи не только совершенствования деловых, технических знаний тружеников социалистического общества, но и, прежде всего, повышения их политической сознательности, организованности, воспитания в них качества сознательных строителей коммунизма. Особое значение имеет подготовка кадров социалистического сельского хозяйства в колхозах, МТС и совхозах. Успех борьбы за выполнение решений февральского Пленума ЦК ВКП(б), за укрепление колхозов, развитие их общественного хозяйства, повышение урожайности и подъем животноводства решают руководящие кадры колхозов. Вот почему надо повседневно учить и воспитывать кадры председателей колхозов, и не только воспитывать, но беречь их, закреплять и помогать им расти.

Значение этой важнейшей задачи партийных организаций наглядно подтверждается двумя примерами. Одной из причин длительного и глубокого отставания колхозов в Фатежском районе было неправильное отношение прежнего районного руководства к кадрам председателей колхозов. Руководители района не умели рождать эти кадры, проявляли к ним безответственное отношение, председатели часто менялись, а в результате провалы в хозяйстве уступались. Стоило районной партийной организации изменить свое отношение к подбору, воспитанию и закреплению руководящих кадров колхозов и дело пошло на улучшение. В 1946 году из 90 с лишним председателей колхозов было заменено только 2. Председатели колхозов почувствовали под собой твердую почву, в лице райкома они увидели опору, поддержку, большинство из них стало работать с огоньком, с инициативой. В результате в 1947 году, даже после тяжелой зимы, район добился значительных успехов в подеме хозяйства.

И вот другой пример. Иванский район, несмотря на благоприятные условия, до сих пор все еще не может преодолеть отставание сельского хозяйства. Но разве легко преодолеть это отставание, если в течение прошлого года сменилось более трети председателей колхозов? Видимо, руководители района не понимают, что без прочно закрепленных кадров нельзя успешно решать задачи подема сельского хозяйства.

Большое значение имеет подготовка бригадиров и звеньевых. Это — мастера колхозных полей, неслучайные организаторы борьбы колхозников за высокий урожай. Партия высоко ценит этих переломных тружеников колхозной деревни. Об этом говорит уже тот факт, что четверо лучших звеньевых нашей области удостоены звания Героя Социалистического Труда, а сотни передовиков сельского хозяйства награждены орденами и медалями.

В 1947 году многие партийные организации и отделы сельского хозяйства нашей области проделали значительную работу по подготовке кадров. Достаточно сказать, что за год через различные курсы, семинары и т. п. прошли около 100 тысяч человек. Но эта цифра далеко отстает от наших потребностей, тем более, что это отбрасывает «средняя цифра», за которой укрываются такие районы, как Солнцевский, Бельский, Купцовский и др., сорванные подготовки и обучение сельскохозяйственных кадров.

Организация и качество учебы во многих случаях были неудовлетворительными. В Коренском районе, например, объединили в одну группу партийный, свинар и доктор и проводили с ними занятия по одной программе, а занятия с бригадиром полеводческим бригады проводили зоотехник и ветеринар. В Узловском районе учеба была организована так плохо, что курсантам приходилось слушать и записывать лекции стоя.

XXVI пленум обкома ВКП(б), учитывая большой размах работы по подготовке кадров в 1948 году, потребовал от партийных организаций, чтобы они взяли это дело в свои руки и обеспечили настоящие большевистские руководители. Пленум разработал детальную программу подготовки кадров всех отраслей работы и в том числе сельскохозяйственных кадров. Область должна в этом году подготовить и переподготовить на различных курсах и семинарах в области, в районах и при МТС более 30 тысяч человек руководящих колхозов, бригадиров, звеньевых, полеводческих бригад, зоотехников и т. д., более 64 тысяч человек работников сельского хозяйства массовых профессий — звеньевых, колхозников, трактористов, комбайнеров, кузнецов и т. д.

Однако, надо прямо сказать, что учеба идет пока неудовлетворительно. Вот, например, как обстоят дела на областных десяти-

числяется единицами. Достаточно привести такой факт: из 4962 председателей колхозов всего лишь 76 женщин — 1,7 проц. Очень плохо выдвигают женщин в Ширинском, Золотухинском, Волоконовском районах. Из 23 председателей сельских советов в Ширинском районе всего одна женщина. Из 130 председателей колхозов — 2 женщины. В Волоконовском районе из 85 председателей колхозов — 2 женщины. В 245 бригадиров — 5. Между тем, в этом же районе 133 женщины работают звеньевыми от 5 до 16 лет. Многие из них стали отличными организаторами сельского хозяйства, ежегодно вырывают высокие урожаи и вполне могут быть выдвинуты на должности бригадиров и председателей колхозов.

Прошлые неважно выборы в местные советы депутатов трудящихся показали огромную политическую активность женщин. В областной, районные, поселковые и сельские советы нашей области избрано депутатов 7607 женщин. Разумеется, они нуждаются в серьезной учебе. Поэтому торжественно и первичные партийные организации должны всерьез заняться воспитанием и подготовкой кадров из женщин. Мы имеем все условия, чтобы выполнить это важнейшее требование большевистской партии.

Пленум областного комитета партии поставил перед партийными организациями, органами управления сельского хозяйства и МТС важнейшую задачу подготовки и переподготовки механизаторских кадров.

Важность этого дела обусловлена тем, что мы должны полностью использовать все резервы тракторного парка области. В показателях работы МТС имеется большая перестройка. Находясь с передовыми МТС есть отставание, даже в лучших МТС есть плохо работающие бригады. Если поднять всех отставших до уровня передовых, это даст огромный прирост в выполнении работ, в повышении урожайности. Но эту задачу нельзя решить с плохо подготовленными механизаторскими кадрами. Пленум подчеркнул, что отставание ряда МТС и бригад объясняется низким уровнем технической грамотности и политической сознательности.

Однако, надо признать, что подготовка этих кадров идет все еще неудовлетворительно. Набор учащихся проведен неорганизованно, с большим запозданием, а по отдельным профессиям сорван. В результате к 15 февраля в межрайонных школах механизации и механизации план комплектования был выполнен только на 68 процентов. На курсах переподготовки трактористов, бригадиров и комбайнеров — на 20 процентов, на курсах при МТС — на 50 процентов.

При этом надо особо отметить, что на местах совсем перестали заботиться о подготовке трактористов. Крайне неорганизованно проходит учеба механизаторских кадров в МТС. В Механизации, В. Ручейской и других МТС курсы трактористов начали работу с запозданием на 20—30 дней, в преподавание привлечены малограмотные люди. Учебный процесс в межрайонных школах также поставлен неудовлетворительно. Не хватает квалифицированных преподавателей, учебных и наглядных пособий.

Одним из слабых мест в подготовке механизаторов является их политическое воспитание. Именно на это указал XXVI пленум обкома ВКП(б). Политически неграмотный, неосознанный тракторист или бригадир не может так успешно, как требуется (а почта и вовсе неспособен), решать задачи, поставленные февральским Пленумом ЦК ВКП(б). Между тем, об этой важнейшей стороне дела часто забывают. Вот Обоянская школа механизации. Политическая, воспитательная работа в ней запущена. С начала учебного года здесь прочитано только 2 лекции, проведено 5 бесед. Партийная организация не заботится о политическом воспитании слушателей. Еще меньше заботы о нем проявляют райкомы партии и комсомолы. Почти так же обстоит дело и в других школах и на курсах.

Кадров механизаторов приобретают решающее значение в нашей борьбе за подъем сельского хозяйства области. Нам нужны технические подготовленные и политически грамотные бригадиров, трактористы, комбайнеры и т. д. Поэтому обучение их, политическое воспитание должны стать кровным делом райкомов, партийных организаций МТС.

Перед нашей областной партийной организацией в этом году стоят большие и важные задачи по дальнейшему выполнению исторических решений февральского Пленума ЦК ВКП(б), укреплению колхозов и МТС, развитию их хозяйства и повышению урожайности. Выполнить эти задачи можно при условии, если мы по-большевистски будем заботиться о подготовке и воспитании кадров сельского хозяйства. От этого будет зависеть подготовка и проведение сего, судьба урожая и подъем сельского хозяйства области на новую, высшую ступень.

Почетные грамоты — работникам культуры

За активное участие в организации и проведении культурно-просветительной работы исполком областного совета наградил Почетными грамотами 272 человека. Среди них заведующие районными отделами культуры, просветительской работы, избачи, директора Домов культуры, лекторы, общественники, заведующие сельскими клубами, библиотеками, музеями.

Грамоты получили лучшие лекторы-общественники Валуевского района тт. Денисенко, Медведев, Молчанов, зав. Пятиницкой избой-читальней Волоконовского района тов. Перелыгина, зав. Стригуновским сельским клубом Борисовского района тов. Савенко, зав. Логовской райбиблиотекой тов. Прозорова, директор Чернянского Дома культуры тов. Стоянович и другие.

— 0 —

Два колхоза построили электростанцию

Колхозники сельхозартели им. Максима Горького и имени Ленина Коньковского района построили на реке Ваблия гидростанцию. Она уже дала ток.

Электрические лампочки загорелись в домах колхозников, сельсовете, избаче-читальне. Завтра, в годовщину Советской Армии, в селе Глазовка получат электрический свет еще 150 домов колхозников. Станция приведет в действие мельницу и просушитель.

— 0 —

Лучшая лекция для молодежи

Обком ВЛКСМ подвел итоги конкурса на лучшую лекцию для молодежи. Из разных районов области было прислано около 50 текстов лекций на самые различные темы. Премии удостоены лекция учительницы Прелестинской семилетней школы Прохоровского района Челурных — «Источники героизма» (о подвиге молодогвардейцев), а также лекция слушательницы областной партийной школы Подколзновой — «О дружбе и товариществе» и заведующего отделом истории областного краеведческого музея Самоснова — «Курск в прошлом и настоящем».

— 0 —

В НОВУЮ ОБЛАСТЬ

В 1946 году из Коткинского сельсовета Дмитриевского района в числе многих других переселенцев выехал со своей семьей в Калининградскую область Герой Советского Союза т. Кошелев. Недавно он прислал в Дмитриевский райисполком письмо, в котором рассказывает, что работает председателем колхоза.

Тов. Кошелев зовет своих земляков в новую советскую область. Многие из них изъявили желание переселиться туда. В ближайшее время в Калининградскую область выезжает еще 30 семей дмитриевских колхозников. Едет с женой, дочерью и внуками М. В. Васильев — колхозник сельхозартели «Октябрь» Меловского сельсовета; его дочь Александра была звеньевой в этом колхозе, она депутат районного совета.

Вместе с ними едут семьи Н. Т. Макарова из колхоза «Ударный труд», В. Е. Рассказова из колхоза «Энергия» и другие.

— 0 —

ИНЖЕНЕРЫ И РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА

По призыву ленинградцев коллективы всех служб и предприятий Курского отделения дороги взяли обязательства выполнить пятилетку по погрузке и выгрузке, ремонту паровозов, вагонов и пути, по капитальному строительству и восстановлению объектов в четыре года. Чтобы представить себе, какую большую работу предстоит проделать, достаточно указать, что среднесуточная погрузка в этом году должна возрасти в 2,5 раза по сравнению с прошлым годом.

Выполнение обязательств требует напряженной работы всего коллектива отделения. Огромную роль в этом должны сыграть инженеры и техники, которые обязаны стать инициаторами внедрения передовой технологии, организаторами стахановских методов труда. Именно инженеры и техники в первую очередь обязаны разработать и осуществить мероприятия, гарантирующие выполнение пятилетки в четыре года.

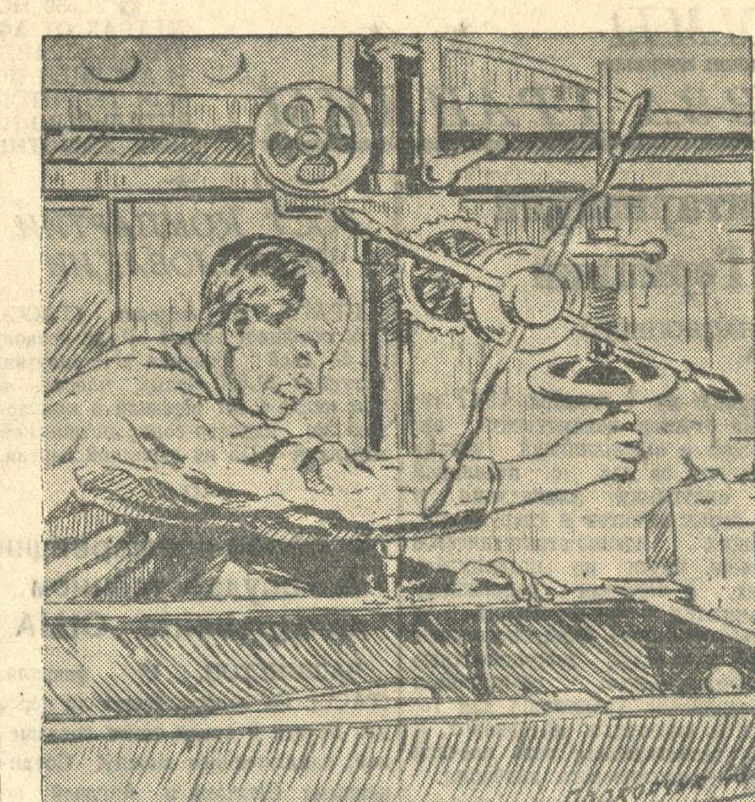
Паровозные бригады депо станции Курск, например, решили по примеру лучших машинистов увеличить в 1948 году техническую скорость грузовых поездов на 2,3 километра в час. Но состояние пути на участке Лыков — Марьинка таково, что не позволяет водить здесь составы с такой скоростью. Кто же должен помочь думинцам выполнить свое обязательство, если не путевники? Инженеры под руководством тов. Сукалова действительно разработали мероприятия, позволяющие машинистам водить поезда на большой скорости.

На своем совещании инженеры и техники отделения еще в декабре прошлого года взяли на себя серьезные обязательства по улучшению технологии. Так, было решено разработать подробные планы организационно-технических мероприятий на каждом предприятии, планы внедрения передовых методов труда. Своими словами они сдержали. Эти мероприятия уже осуществляются и дали серьезный экономический эффект. Инженеры т. Коган (вагонное депо), Бываев, Лузан и Глазлин (паровозное депо), Гусак, Чувпачев, Лузев и Биверман (отделение дороги) основательно поработали над планами. Они ставили своими главными задачами — изыскание путей использования всех внутренних резервов, увеличение производительности труда, снижение расходов сырья и топлива.

Сейчас уже можно подвести некоторые результаты работы по новым планам. Самый отчаянный толчок за работу в декабре отделение присудило переложились Красное знамя ВЛКСМ и Министерства путей сообщения. В январе мы добились еще лучших результатов. Неуклонно растет производительность труда.

В плане организационно-технических мероприятий, прежде всего, предусмотрена максимальная механизация труда. Но предприятия отделения вымечено внедрить 76 механизмов и приспособлений, которые позволят механизировать наиболее трудоемкие процессы.

Многие механизмы уже работают. Раньше, например, в вагонное депо четырехосный вагон поднимали четыре человека при помощи двух 20-тонных домкратов. По нормам на подъем вагона полагалось затратить 1 час 24 минуты. Теперь в депо установили воздушный подъемник, и вагон поднимается на козлы в течение 8 минут, причем подъемник обслуживают только 2 человека, труд которых несравненно облег-



Демобилизованный воин — слесарь Иван Алексеевич Шуклин стал одним из лучших стахановцев Курского завода «Сельмаш». Ежедневно он выполняет более 2,5 нормы. Сейчас тов. Шуклин реставрирует тракторные рамы.

Рис унок художника Е. Прохорчука.

ТРУДОВЫЕ ПОДАРКИ К 30-ЛЕТИЮ СОВЕТСКОЙ АРМИИ

Демобилизованные воины — стахановцы предприятий

ШЕБЕКИНО, 20 февраля. (Корр. «Курской правды»). Производственными успехами ознаменовывают XXX-ю годовщину Советской Армии трудящиеся предприятий района. Коллектив рабочих Логовского мелкомбината, став на стахановскую вахту, ежедневно перевыполняет задание по выпуску сепараторного мела. План первой декады февраля коллектив выполнил на 110 процентов. Демобилизованные воины — ломщик мела Нехорошев, электрик Макаров и машинист Миронов — ежедневно дают более чем по две нормы.

Больше 200 демобилизованных воинов работает на машиностроительном заводе. Многие из них руководят бригадами, стали мастерами. Коммунист В. Кравченко вернулся из армии и теперь руководит бригадой слесарей-сборщиков. Его бригада собирала первые высокоскоростные и паровые машины.

Демобилизованные воины, ныне слесари Н. Баронский и Л. Аксенов — лучшие стахановцы завода. Они за прошлый год выполнили почти по 4 годовых задания и сейчас дают по 3—4 нормы. Литейщик И. Гордосов, сталовальщик Г. Кротов, кузнец Л. Ткачев и многие другие бывшие воины Советской Армии стали двухсотниками.

Став на стахановскую вахту, демобилизованные воины встречают XXX годовщину Советской Армии досрочным выполнением месячного производственного задания.

Месячный план выполнен

ЩИГРЫ. (По телефону. Корр. «Курской правды»). На предприятиях района широко развернулось социалистическое соревнование за досрочную встречу 30-й годовщины Советской Армии. Коллективы и стахановцы берут на себя новые повышенные обязательства. Борьба за досрочное выполнение пятилетки в четыре года, коллектив механического завода значительно перевыполнил январскую программу. Многие стахановцы работали по 3—4 месячным нормам. К 25 февраля коллектив выполнит месячную программу на 130 процентов.

Токарь Иван Смагин, став на стахановскую вахту, ежедневно дает 350—380 процентов задания. Так же работают и токари Иван Овчинников и Иван Неверов. Слесарь Алексей Наумов, литейщик Николай Бондарев и кузнец Павел Шербан уже выполнили февральское задание.

Плотничья бригада фосфоритного завода Дмитрия Сергеева обязалась закончить постройку дома к дню Советской Армии. Своим обязательством она досрочно выполнила: дом готов, сейчас заканчивается его отделка.

Слово колхозников

КАСТОРНОЕ. (По телефону. Корр. «Курской правды»). Колхозники сельхозартели им. Жукова, «Красная Октябрь», «Смичка», им. Чапаева, «Путь Ленина» дали слово ко дню Советской Армии закончить ремонт сельскохозяйственного. Обязательство уже выполнено. Эти колхозы, кроме того, полностью засыпали семена и довели их до посевных кондиций, завершили возвозку удобрений на поля.

Колхоз им. Молодова вывез всю свеклу. На живом тягле артель

ежедневно отправляла на завод около 150 центнеров свеклы. Молодой колхозник Михаил Авиллов на волах вывез более 400 центнеров свеклы.

Партийный и советский актив выезжает в колхозы для проведения лекций и докладов, посвященных 30-летию Вооруженных Сил СССР. Заведующая библиотекой парткабинета тов. Баранова подготовила интересный фотомонтаж о Советской Армии.

Таким образом, на подеме каждого вагона экономится 70—75 минут, и высвобождаются двое рабочих. А ведь за месяц приходится подымать несколько сот вагонов! Подобный пример можно привести и по паровозному делу. Здесь насадка букс на шейку оси производится вручную. Буксу с подшипником весом более 200 кг. приходится навешивать на ось тремя рабочими по несколько раз. На это затрачивается очень много времени. Сейчас по инициативе инженера т.т. Квасова и Глазлина изготавливаются усовершенствованные конструкции пневматических подъемников. Применение подъемников позволит в три раза уменьшить число обслуживающих рабочих и на 60—70 проц. сократить время, потребное на насадку буксы.

Мастер подсобного цеха вагонного депо тов. Букреев решительно поставил вопрос о том, что пора механизировать изготовление гаек, болтов, шайб и т. д. Он предложил сконструировать пневматический пресс для штамповки этих деталей. Под руководством инженера Когана тов. Букреев осуществил свой проект.

Разработка организационно-технических мероприятий показала, какие огромные резервы имеются на предприятиях отделения, можно выявить много неиспользуемого оборудования. Показательно, что сейчас значительно активизируется среднее звено командного состава — мастера и бригадир. Они ежедневно вносят новые ценные предложения.

Станция Курск в течение всего прошлого года держала первенство на дороге. Но и здесь еще немало неиспользованных резервов. Инженеры т.т. Биверман и Лузев работали для узда новой техно-

КОММЕРСАНТЫ ОТ КУЛЬТУРЫ

(ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ)

В прошлом году молодые рабочие Кировского района г. Курска не без гордости говорили:

— Скоро у нас будет свой клуб. Можно будет весело проводить свой досуг.

Желая ускорить восстановление клуба, многие молодые рабочие и служащие района вступили в добровольческие строительные бригады, отработали десятки часов.

Прошло уже несколько месяцев со дня открытия клуба. Оправдывает ли он ожидания молодежи?

...Купив билет, вы проходите в зал. Сегодня выходной день, но народу в клубе почему-то мало. Десятка два молодых людей в пальто и шапках танцуют под звуки фортепьяно. С грязного, усеянного окурками пола поднимается пыль, смешиваясь с табачным дымом. Те, кто не танцует, со скукающим видом расхаживают взад и вперед. Напрасно вы будете здесь искать комнату отдыха с настольными играми, библиотеку-читальню.

У заведующего клубом тов. Масленникова есть возможность устраивать молодежные вечера, спектакли и концерты, популярные лекции, демонстрировать кинофильмы. Но клуб превращен в коммерческое предприятие — место для платных танцулек.

Надо надеяться, что городской отдел культурпросветработы заставит коммерсантов от культуры считаться с запросами молодежи.

Г. ДЕНИСОВ.

ОТ РЕДАКЦИИ: Заведующий Курским клубом железнодорожников тов. Масленников «приноравливается» к пошлым мешанинам аксам, рассматривает работу клуба с торжественной, коммерческой точки зрения. Что может быть вреднее такого отношения к делу?

Есть в области и другие клубы, где работа о досуге и воспитании молодежи также поручена равнодушным людям. Серьезные претензии предъявляет молодежь к руководителям Белгородского железнодорожного клуба. Вот что пишет житель Белгорода тов. Золотарев: «Здесь каждый вечер танцы, танцы и танцы... Для того, чтобы попасть в клуб, нужно купить билет. До тошноты надели фортепьяно, бостоны, румбы».

Танцы до тошноты! Вот какое «духовное меню» преподносит белгородской молодежи местные коммерсанты от культуры. Здесь давно укрепились привычка делать не то, что хорошо и нужно, а то, что выгодно. И с этим мирится рабочий отдела культпросветработы.

О «сcurrоратах», которыми подмешана настоящая культурно-просветительная работа, сообщают в своих письмах тт. Тютинова — Солнцева, Савинов из Свободы, Щекотенко из Больше-Троицы. Воеводина из Иваново и другие. Так, группа молодежи из Больше-Троицы прислала в редакцию письмо, в котором сообщает:

«Всю деятельность нашего Дома культуры директоры тов. Черемченко свел к демонстрации кинокартин. Но как они демонстрируют! В ожидании сеанса сидим 2—3 часа, лента часто рвется, звук плохой. Нередко слышим обаяние: «Кино показывать не будем, нет расчета, мало людей». Деньги за билеты возвращать не принято».

Растут культурные запросы советской молодежи. Все больше требований предъявляет она к учреждениям культуры. Для удовлетворения этих требований есть все возможности.

Нужно оздоровить обстановку в тех учреждениях культуры, руководители которых в погоне за рублем забывают о главном.

— 0 —

ИНЖЕНЕРЫ И РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА

логический процесс, в котором учтены все передовые методы работы движением. Уже все, что в действительности новая технология на станции Марьинка.

Инженер и техник — первый учитель и советчик стахановца. Мы имеем пример хорошего сотрудничества инженерно-технических работников с рядовыми транспортниками. Инженер вагонного депо тов. Коган, например, вместе со слесарем Николаем Бочаровым подвел итоги его работы, помог ему лучше организовать рабочее место. И оказалось, что уже в 1949 году тов. Бочаров сумеет выполнить еще одну пятилетку. К сожалению, таких примеров сотрудничества со стахановцами пока немного. Инженеры в своей работе доходят до цеха, бригады и участка, но не до каждого рядового железнодорожника.

Сейчас перед нами стоит очень ответственная задача — смеясь и шутя внедрять передовые методы труда, вооружить ими всех рабочих. Почему только около тысячи человек на отделение досрочно выполняли годовые нормы? Почему только 60 человек досрочно закончили пятилетку? Ведь все люди работали в один и тех же условиях. Мы должны добиться, чтобы все предприятия, все участки стали стахановскими.

Все ди мы, инженеры и техники, сделаем? Конечно, нет. Мы должны, например, бороться с тем, что в паровозном и вагонном депо ремонт локомотивов и паровозов производится без учета передовой технологии? К сожалению, таких недостатков еще немало. Первые успехи не могут и не должны вызывать головокружения.

Инженеры и техники, руководители отделений железной дороги,