

ФЕВРАЛЬ—РЕШАЮЩИЙ МЕСЯЦ ПОДГОТОВКИ К СЕВУ!

ПОКОНЧИТЬ С ОТСТАВАНИЕМ НА РЕМОНТЕ, БЫСТРЕЕ ПОДГОТОВИТЬ СЕМЕНА И ИНВЕНТАРЬ.
ВЫПОЛНИТЬ ПЛАН ЗИМНИХ АГРОМЕРОПРИЯТИЙ—БОЕВЫЕ ЗАДАЧИ ВСЕХ РАБОТНИКОВ МТС И КОЛХОЗНИКОВ

Обменяемся опытом!

СПРАШИВАЮТ: старший механик Солнцевской МТС тов. Сонин и бригады тракторных бригад той же МТС товарищи Бурцев и Аксенов.

«Мы читали в газете, что бригадно-узловой метод ремонта тракторов наиболее совершенный, что при этом методе

можно добиться наивысшей производительности. В чем заключается этот метод, как его применяют передовые МТС нашей области?»

Такой же вопрос задают работники других МТС.

Для обмена опытом применения бригадно-узловой метода ремонта, редакция «Курской правды» пригласила группу директоров передовых МТС и их заместителей по политической части. Ниже мы публикуем отчет об этом совещании в редакции.

БРИГАДНО-УЗЛОВОЙ МЕТОД РЕМОНТА ТРАКТОРОВ

Правильная организация труда — основное условие успешного проведения ремонта тракторов. Это доказали передовые МТС — Ясново-Сельская, Уразовская, Обоянская, Шебекинская и другие МТС, которые в одинаковых условиях со многими отстающими станциями уже закончили или заканчивают ремонт всех тракторов.

В МТС области обычно применяется бригадный метод ремонта. При организации труда по этому методу каждая тракторная бригада ремонтирует свои тракторы, начиная от разборки и кончая сборкой машины. Трактористы бригады выполняют все ремонтные операции своими силами, исключая подготовку некоторых деталей в подсобных цехах.

При этом методе производительность труда и качество ремонта зависят от квалификации и производственного опыта трактористов и бригадиров. Но так как квалификация их разная, то темпы и качество ремонта будут разными.

Передовые МТС применяют другой — бригадно-узловой метод ремонта. Он заключается в том, что тракторная бригада разбирает и собирает трактор, ремонтирует задний мост, а ремонт всех остальных узлов и деталей производится по специальным рабочим местам, укомплектованным квалифицированными ремонтниками, снабженными инструментом и приборами.

При бригадно-узловом методе повышается качество, сокращаются сроки ремонта и расход запасных частей, снижается себестоимость ремонта.

Такой метод применяют Обоянская, Уразовская, Ясново-Сельская и другие МТС области.

НАШ МЕТОД.

Вот как организованы бригады по ремонту тракторов в Обоянской МТС, о чем подробно рассказало на совещании заместитель директора МТС, знаком этого метода, тов. Амелин.

— В Обоянской МТС тракторы 3 марок, главным образом колесные. Для подготовки колесных тракторов созданы:

1. Бригада по ремонту задних мостов.
2. Бригада по ремонту двигателей. Она разбирает и собирает двигатели и шпандит подшипники.
3. Рабочее место по ремонту коробки перемены передач и муфты сцепления.
4. Отдельно создано рабочее место по ремонту шатунно-поршневой группы двигателя.
5. Рабочее место по ремонту головки блока и газораспределительного механизма.
6. Рабочее место по ремонту электрооборудования.
7. Рабочее место по ремонту системы питания мотора горючим и водой.
8. Рабочее место по ремонту вентилятора, регулятора и маслонасоса.
9. Механический цех, он занимается заменой подшипников, ремонтом крышек, баков для горючего, радиаторов, изготавливает всевозможные металлические прокладки.

Кроме этого создано 3 бригады по ремонту тракторов «УТЗ-С-65». Из числа трактористов этих бригад выделены ремонтники, которые готовят отдельные узлы: одна группа ремонтирует двигатели этих тракторов, вторая шпандит подшипники, третья разбирает и собирает двигатели. Ремонт головки блока, газораспределительного механизма и радиаторов производится в тех же узлах, которые готовят также же детали для колесных тракторов.

Для ремонта гусеничных тракторов «УТЗ-НАТ» создана специальная бригада. Из ее состава выделены ремонтники, которые разбирают и собирают двигатели и шпандит подшипники. Также же детали, как головки блока, регулятор, вентиляторы ремонтируются на рабочих местах, готовящих эти детали для других марок тракторов.

Практически работа в ремонтной бригаде распределяется так. В бригаде по ремонту двигателей, например, 6 человек. Она разбирает двигатель. Механик-контролер составляет дефектную ведомость и сейчас же направляет детали и узлы в рабочие места (ремонт мафты, электрооборудования и карбюратора, отдельно шатунно-поршневую группу и т. д.) для

С СОВЕЩАНИЯ В РЕДАКЦИИ «КУРСКОЙ ПРАВДЫ»

чего на каждое рабочее место выделено по 3—4 ремонтника.

К руководству бригадами и на ремонт ведущих узлов двигателя выделяются самые квалифицированные трактористы-ремонтники. На ремонт шатунно-поршневой группы, на шпандовку подшипников, — говорят тов. Амелин, — мы поставили самых опытных наших бригадиров — Дудкина, Апухтина, Негребешкова, проработавших на ремонте более 10 лет каждый. Бригадно-узловой метод дает возможность им квалифицироваться в процессе ремонта.

При бригадном способе каждая бригада должна иметь под рукой набор инструментов, необходимого для ремонта всех узлов. Но так как инструменты нехватает, то рабочие вынуждены ежедневно бегать из цеха в цех, просить инструмент, а если он занят, то простоять. Сейчас же весь необходимый инструмент сосредоточен в узле и узлу, ремонтирующему, скажем, мафту, не потребуется инструмент, который необходим при ремонте других деталей. Мы экономим инструмент и ликвидируем простои.

Но создать бригады и узлы — половина дела. Чтобы они работали слаженно, чтобы они узлы не подвигали друг друга, чтобы собрать мотор, если не готова вовремя шатунная группа или другие детали), нужно четко организовать работу во всей мастерской. На первый план здесь выступает график ремонта.

Мы составили общий график ремонта, — говорит тов. Амелин. — В графике указано, какие тракторы должны выйти из ремонта за день, сколько времени потребуется на их ремонт. По графику мы должны закончить ремонт к 1 марта.

В соответствии с общим графиком было определено, какие тракторы будут находиться в ремонте в течение каждой недели. Только эти тракторы и ремонтировались. Но успех выполнения общего графика зависит от своевременной подготовки деталей по узлам. Поэтому каждой ремонтной бригаде и узлу был установлен срок подготовки деталей к каждому трактору. Но и этого оказалось недостаточно. Нужно было, в соответствии с этим сроком, разработать каждый бригаде и узлу задание на день. Таким образом и каждая бригада и узел имели свой график ремонта на все тракторы.

Ежедневно вечером, — говорит тов. Амелин, — мы собираем бригадиров бригад и узлов для проверки, как выполнено дневное задание. Приходящие устанавливали задания на следующий день не только всему узлу, но и отдельным ремонтникам. На этих совещаниях присутствует нарядчик. В соответствии с графиком узла, он выписывает наряды слесарям, токарям — какие детали и для какого узла необходимо подготовить в первую, вторую и третью очередь и в какой срок. Когда ремонтники подобных цехов приходят утром на работу — перед ними уже лежит наряд.

Иногда такой порядок ломался из-за отсутствия остро-дефектных деталей. Это заставляло МТС шире налаживать реставрацию деталей в токарном, слесарном и кузнечном цехах. На этом деле работает 6 токарей и слесарей. За все время ремонта они реставрировали на 38 тыс. рублей запасных частей, т. е. больше, чем получили извне. Без этого МТС не смогла бы применить бригадно-узловой метод, который требует слаженной и четкой работы по всем операциям ремонта.

Однако тут должен быть строгий технический контроль — важно заранее определить пригодность запасных частей к реставрации.

У нас это делается так, — говорит тов. Амелин, — при разборке трактора механик-бракковщик ставит на детали пифру. Если он помечает ее пифрой «1», значит эту деталь можно ставить, если пифрой «2», значит ее надо реставрировать, если пифрой «3», то ее нужно сдать в лом.

Результаты бригадно-узловой метода сказались быстро. Первые два месяца Обоянская МТС ремонтировала тракторы бригадным методом и выполнила план 4 кварта-

ла на 22 проц. Когда организовали дело по бригадно-узловому методу — за один месяц она не только перевыполнила квартальный план, но в течение января на 68 проц. выполнила и годовой план ремонта.

Тов. Амелин делает такой вывод: в тех МТС, где есть станочное оборудование (а оно есть в подавляющем большинстве МТС области в достаточном количестве), необходимо как можно быстрее перейти на бригадно-узловой метод ремонта.

КОНТРОЛЬ РУБЛЕМ

Уразовская МТС, выполнившая годовой план ремонта на 75 процентов, также использует бригадно-узловой метод. Но у уразовцев, о чем рассказывал на совещании директор МТС тов. Пальчун, можно научиться при этом бережливости в запасных частях, экономии на ремонте, контролю, осуществляемому рублем.

— Попробуйте в таком сложном хозяйстве, как МТС, — говорит т. Пальчун, — определить износимые детали, определить, можно или нельзя поставить ее во время ремонта? Во всяком случае, если нет настоящего контроля и контроля в самом начале — при составлении дефектной ведомости!

Раньше, при бригадном методе ремонта, было так: в мастерской разбирали 6 тракторов. Механику-контролеру не под силу было даже переписать все детали сразу. Пока составляется дефектная ведомость — бригада стоит.

В Уразово сейчас делают так: еще до разборки трактора составляется стандартная дефектная ведомость, в которой запасные части перечислены в порядке разборки трактора по узлам. Когда трактор разбирается, механик-бракковщик быстро делает отметку о пригодности той или иной детали и заранее определяет, какую деталь реставрировать, какую надо заменить, определяется и стоимость ремонта.

Но раньше нельзя было установить — говорит тов. Пальчун, — в каком виде и по какой детали, не отработавшей положенного по нормам времени. Теперь, когда в дефектной ведомости указана степень изношенности каждой детали и когда тракторист, чтобы получить новую, должен сдать старую деталь, все налицо. Если ремонт трактора стоит 1850 рублей, а в дефектной ведомости указано, сколько, сразу находится виновник изношенности детали. В бригаде тов. Татаришчева стоимость текущего ремонта трактора «УТЗ» по дефектной ведомости была определена в сумме 2900 рублей, т. е. значительно превышена. Утверждая дефектную ведомость, я сразу это заметил. Когда проверяли, оказалось, что многие детали можно ставить или реставрировать, и стоимость ремонта была определена в сумме 1700 рублей. Так и получилось на деле. Такой порядок привлекает людей бережно относиться к деталям и самому трактору.

Но есть и второе преимущество в стандартной дефектной ведомости. Механик-бракковщик будет у нас механиком на разъемной авторемонтной мастерской. Под его руководством будет проводиться 5-й — 6-й полевой ремонт машин. Он знает сейчас, какие из деталей, поставленных на трактор, могут выработать 100—150 гектаров, т. е. столько, сколько требуется 6—8-го ремонта.

И в МТС не боится ставить эти детали. Нынешний контролер, а будущий разъемной механик сможет во время замены детали, это позволило МТС без выезда, добиться большой экономии в запасных частях, а значит и в себестоимости ремонта.

Опыт этих МТС заслуживает самого широкого распространения. Его можно применить почти во всех станциях, получивших все необходимое оборудование. Нужно только правильно расставить ремонтников, учитывать их квалификацию, по узлам. Нужно, чтобы в МТС был не только общий, но и бригадный и узловой график ремонта. Бригада и рабочие места должны получать недельное и ежедневное задания. Следует, как это делают в Обоянской МТС, ежедневно контролировать выполнение заданий. Наконец, надо налаживать реставрацию деталей.

Шире дорожку бригадно-узловому методу ремонта тракторов!



Завено орденосна А. З. Болтенковой (колхоз «Мировая революция» Старо-Оскольского района) полностью готов к встрече весны. На снимке: Зеньева А. Болтенкова и бригадир колхоза Г. В. Болдулин, награжденный орденом Трудового Красного Знамени, проверяют качество отобранных семян. Фото М. Шеховцова.

ПОСЛЕ АПЛОДИСМЕНТОВ...

В ШИГРАХ ВОЗРОЖДАЮТ УРАВНИЛОВКУ, УЩЕМЛЯЮТ ИНТЕРЕСЫ ПЕРЕДОВИКОВ

В Цигровском районе намечалось, но так и не состоялось сельскохозяйственная выставка. Опыт передовиков сельского хозяйства можно было бы обобщить и пропагандировать, используя также курсы зеньевых ефремовских зеньев, занятия которых происходят в районном центре. Да и вообще говоря, было достаточно времени и возможностей, чтобы изучить и обобщить достижения мастеров высокого урожая.

Между тем, районный отдел сельского хозяйства все еще «собирает» материалы, а когда начнется обобщение опыта, главный агроном тов. Кондаков ничего определенного сказать нам не мог. И не мудрено, что даже на занятиях с зеньевыми ефремовских зеньев агрономы ограничиваются лишь общими замечаниями по поводу рекордов, завоеванных в прошлом году Н. Н. Афонинной, А. Сороковых и другими мастерами высокого урожая района.

В районном отделе сельского хозяйства нам не могли дать никаких сведений и о том, выступали ли или когда будут выступать лучшие зеньевы в других зеньевых, бригадах и колхозах.

Мы опросили зеньевых, находившихся на курсах в Шиграх, как они думают подтягивать отстающие зеньевы, зачитали письмо зеньевой Татьяны Сорокиной, опубликованное в «Курской правде» 13 января. И они в один голос заявили:

— Нам трудно пока что-либо тут сделать. Авансы на трудные выходы в колхозах всем поровну, и больше ничего не обещают. Теперь колхозники из отстающих зеньев над нами же смеются: вот, мол, вы старались, а хлеба получили столько же, как и все.

Во многих колхозах при выезде аванса допущена уравниловка. Даже в артиле им. Кагановича, где сбит довольно высокий для Цигровского района средний урожай зерновых, передовые зеньевы получили хлеб на трудных парах и отстающими. Зеньева Т. В.

Воробьева работает на этом посту с 1930 г. Урожай ее зеньев в полтора — два раза выше, чем у других. Успешно справившись со всеми своими работами, зеньевы полагали убрать и обогатить урожай отстающему зеньеву Тамары Полевой.

— А когда мы обратились к председателю колхоза т. Андрееву, — говорит Татьяна Васильевна, — он ответил: «Где я возьму вам дополнительную оплату?» После этого члены моего зеньева заявили, что у них нет интереса работать лучше и больше других. И называли теперь я вижу одна. У нас за все лето не побывал агитатор. О нашем опыте другим зеньевым не рассказывали. А теперь новая беда — закрепленный за нашим зеньевым участок — 15 гектаров, который мы хорошо удобрили, отбоярили для других зеньевых. Агроном МТС г. Кротов похвалил этот участок. Но какая охота будет у старательных колхозников вывозить удобрения, если уравниженные ими участки будут отбирать для тех, кто зямлю отсиживает на печи?

Руководители района во-первых «не заметили» нарушения директивы обкома ВКП(б) и обкомского комитета о правильном распределении доходов. Допустив одну ошибку, они теперь делают другую: не беспокоясь о пропаганде опыта передовиков сельского хозяйства, не помогают ни передовым, ни отстающим зеньевым.

Еще не так давно руководители района громко аплодировали передовым зеньевым, добившимся высоких урожаев, завоевывающим славу своим колхозам.

А что же теперь, после аплодисментов?

Теперь о зеньевых в Шиграх уже забыли. Если бы о них помнили, если бы о них заботились, то ни райком ВКП(б), ни райисполком и их руководители не допустили бы такого безобразного отношения к передовикам, которое подрывает все их усилия в борьбе за высокий урожай.

М. ШУКИН.

СВОДКА

о засыпке и очистке семян зерновых, о засыпке картофеля и вывозе навоза на 1 февраля (в процентах к плану)

	Засыпано зернообойных	Очищено семян картофеля	Засыпано семян зерновых	Вывозено навоза		Засыпано зернообойных	Очищено семян картофеля	Засыпано семян зерновых	Вывозено навоза
Ст.-Оскольский	121	38	69	36	Солнцевский	98	38	45	8
М.-Михайловский	113	63	77	21	Суджанский	97	121	65	5
Глушковский	113	71	90	24	Пистенский	97	78	69	7
Рыльский	111	62	79	48	Тербунский	94	65	62	13
Сорокинский	108	120	68	43	Хомутовский	94	112	38	15
Волоновский	108	92	71	7	Истробовский	93	16	92	24
Борисовский	108	96	75	17	Беленкинский	92	21	58	2
Крижовский	107	41	36	10	Кореневский	92	38	46	15
Уразовский	107	76	78	7	Дмитриевский	92	108	58	27
Томаровский	107	66	41	7	Черемисновский	92	58	43	7
Чернянский	106	78	49	12	Б.-Солдатский	91	30	46	6
Н.-Оскольский	105	81	64	14	В.-Льбавский	91	110	50	56
Прохоровский	105	58	52	22	Боготский	90	29	71	11
Ясново-Сельский	104	48	47	23	Лесковский	90	71	60	20
Белгородский	104	39	41	3	Воловский	89	57	49	15
Б.-Дворский	104	60	74	21	Тимский	88	95	57	39
Грайворонский	103	62	84	24	В.-Полынский	86	51	46	20
Малытинский	103	61	74	58	Горшеченский	86	18	49	13
Ракитинский	103	83	66	10	Касторенский	85	55	53	10
Я.-Трунский	102	76	74	6	Мельниковский	82	53	50	12
Шебекинский	102	93	45	8	Сажновский	80	28	92	9
Корочанский	101	68	88	21	Пониревский	77	79	64	42
Валуевский	101	87	89	16	Ивановский	74	22	99	13
Фатежский	101	92	69	52	Бондаревский	72	98	43	11
Микояновский	100	59	56	6	Михайловский	70	110	74	100
Беловский	100	71	71	20	Крупенский	69	67	58	18
Стрелецкий	99	86	74	76	Ленинский	63	41	66	6
Обоянский	99	71	73	10	Советский	62	55	57	21
Соболевский	99	47	68	15	Октябрьский	60	46	55	6
Ивановский	99	68	38	7					
Золотухинский	99	92	33	42					
					Итого	93	67	62	19

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

КТО ИМЕЕТ ПРАВО НА ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ОПЛАТУ?

Колхозники зеньев нашей области, собравших урожай выше плана, кроме основной оплаты по 2—3 килограмма хлеба на трудодень получили дополнительную оплату.

Многие колхозники, и главным образом мужчины, у нас не являются членами зеньев. Но они помогали зеньевым во время сева и

уборки. Дополнительной оплаты таким колхозникам у нас не выдавали. Просим разъяснить, кто имеет право на дополнительную оплату за превышение плановой урожайности?

По поручению колхозников мужики артилы «Жовтнева революция» Томаровского района КРАСНОШЛЫКОВ.

С такими же вопросами обратились в редакцию колхозники артилы «Путь Сталина» Ясново-Сельского района Г. И. Шатохин, А. П. Рошупкин, С. А. Сальков, И. В. Сальков колхозники артилы «Трудовик» Кривцовского

ОТ РЕДАКЦИИ:

13 марта 1941 года Совет Народных Комиссаров Союза ССР и Центральный Комитет ВКП(б) приняли постановление «О дополнительной оплате труда колхозников за повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продукции животноводства по Курской области». Этот закон, направленный на поощрение передовиков, вызвал у колхозников еще большую заинтересованность в борьбе за высокий урожай. Из года в год колхозники многих передовых бригад и зеньев нашей области получают дополнительную оплату.

По этому закону, бригадам и зеньевым, перевыполнившим план урожайности, выдается сверх основной оплаты на колхозный трудодень четвертая часть продукции, полученной сверх плана.

В постановлении партии и правительства говорится, что в зеньев «дополнительная оплата, причитающаяся колхозникам за перевыполнение планов, распределяется... пропорционально количеству трудодней, выработанных каждым колхозником на данной культуре, закрепленной за зеньевым». Иными словами: дополнительная оплата выдается членам зеньева, добившегося перевыполнения плана урожайности. Сидя же члены зеньева выносят основную тяжесть работ, от которых зависит размер урожая (удобрение поля, пахота, обработка почвы, сев, уход за посевами и уборка).

О СПОРТИВНОЙ ЧЕСТИ КУРСКА

Далеко за пределами нашей области гремит слава курских колхозников, отмеченных высокими правительственными наградами за трудовую доблесть, за высокие урожаи.

На промышленных предприятиях Курска и области идет напряженная работа. Стахановская борьба за честь фабричной марки. Известными становятся новые имена знатных людей, чьи коллективы выходят победителями во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Все эти люди молят славу родного города, родной области.

Но мало кто слышал и знает что-нибудь о курских спортсменах. В таблицах республиканских и всесоюзных соревнований, матчей и встреч куряне, как правило, занимают незавидное место.

Спорт — дело массовое. Им увлекаются многие тысячи юношей и девушек. Неужели в Курске нет людей, которым была бы дорога спортивная честь своего города?

Такие люди есть, их много! Сотни молодых физкультурников образуются в спортивных организациях предприятий и в спортивных обществах с законными требованиями: научите нас спортивному мастерству, дайте возможность совершенствоваться!

Особенно привлекает молодежь гимнастика — наиболее массовый, доступный и красивый вид спорта.

На днях закончилась соревнования по гимнастике зимней областной спартакиады. В них приняло участие только 25 человек. Они представляли... 4 спортивных организации.

Дело в том, что в Курске никто не занимается подготовкой гимнастов. Ни в одном из 11 спортивных обществ не работают гимнастические секции. В медицинском институте гимнастикой занимается 11 человек, в других коллективах — и того меньше. Особенно плохо обстоят дела в педагогическом институте, где нет нормальных условий для занятий гимнастикой.

— В городе нет ни одного спортивного зала, — оправдывается председатель городского комитета физической культуры тов. Янышевская.

Да, это так. Даже участникам областного спартакиады пришлось тренироваться перед соревнованиями в школьных коридорах и непригодных помещениях, что, конечно, отрицательно на спортивных результатах гимнастов. Но отсутствие зала не оправдывает, а обвиняет руководителей спортивных и общественных организаций Курска.

Ранней весной прошлого года под городской спортивный зал было отведено здание по улице Ленина, 56. На ремонт и оборудование помещения спортивного общества «Трудовые резервы» было отпущено 110 тыс. рублей. Бюро обкома ВКП(б) дважды требовало от начальства управления Трудовых резервов тов. Свиридова ускорить ремонт. Но тов. Свиридов зала не ремонтирует, а выдумывает отговорки. Тем временем полуразрушенный дом разрушается.

В напряженные периоды в полных работах обычно участвуют все трудоспособные, в том числе и не члены зеньев. Если такой колхозник работал в зеньеве на косовице вручную или жаткой, например, и выработал известное количество трудодней, и если это зеньевы, то колхоз может начислить ему дополнительную оплату, но при условии, если этот колхозник выработал минимум трудодней. На трудодни, выработанные не членами зеньев на общих работах, на которых участвуют колхозники нескольких зеньев (молотба молотилкой, например) дополнительная оплата не выдается. Но в каждом отдельном случае этот вопрос должен решаться общим собранием колхозников.

Закон о дополнительной оплате заинтересовывает колхозников в укреплении зеньева. Поэтому нужно в каждом колхозе правильно укомплектовывать зеньевы, добиться, чтобы в зеньев вошли все колхозники, не занятые на животноводческих фермах и на шпандовке. Крепче будут зеньевы — больший урожай соберут они, каждый колхозник будет иметь возможность получить дополнительную оплату. Не случайно сейчас, после распределения доходов по закону о дополнительной оплате и по 15-й статье Устава, колхозники — не члены зеньев просят включить их в состав зеньев.

Физкультурники много раз говорили тов. Янышевской и тов. Кузнецову (председателю областного комитета физкультуры) о том, что пока строится городской спортивный зал, легко можно оборудовать другие помещения: флигель во дворе Дома пионеров, или пустующий зал над кинотеатром «Комсомолец», или школьные залы. Однако т. Янышевская и Кузнецов проявляют полнейшее равнодушие к подготовке гимнастов, к спортивной чести своего города. Не думают об этом и руководители городской и областной комсомольской организации. Как можно готовить новые кадры гимнастов, если во всем городе есть только две пары гимнастических колец, нет трамплинов, матрасов, мало брусьев. В ответ на все наши требования постоянно слышим один и тот же ответ:

— Москва не присылает...

При чем тут Москва, когда весь необходимый инвентарь может быть изготовлен на месте, в Курске! Предприятия местной промышленности и промпромхозы делают и более сложные вещи. Они, конечно, могут обеспечить спортивные общества гимнастическими кольцами, матрасами, шестами и другим инвентарем. Беда лишь в том, что руководители Управления местной промышленности и промпромхозов не хотят использовать местные возможности и, по старой привычке, отговариваются трудностями, которых на самом деле уже давно нет. А городской и областной комитеты физкультуры и спорта не проявляют настойчивости в своих требованиях.

Физическое воспитание является составной частью коммунистического воспитания молодежи. Партия и правительство придают ему исключительное значение. Об этом убедительно говорит недавнее решение Совета Министров СССР о награждении жетоном спортсмена, добившегося выдающихся результатов.

Государство не жалеет средств на развитие физической культуры, на строительство стадионов, спортивных залов, площадок и т. д. Взамен всего этого от нас требуют только одного: совершенствуйте свое мастерство.