

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Областной семинар секретарей райкомов ВКП(б)

1 февраля закончил свою работу десятидневный семинар секретарей райкомов партии, организованного обкомом ВКП(б). Лектор ЦК ВКП(б) профессор Гим прочитал лекцию: «О значении марксистского диалектического метода для практической деятельности партии» и «Роль народных масс в развитии общества». С лекциями по вопросам международного положения выступил лектор ЦК ВКП(б) тов. Гриняшин. 100-летию «Коммунистического манифеста» была посвящена лекция профессора Яковлева.

Кроме того, по теоретическим вопросам были прочитаны лекции: «Марксистско-ленинское учение о социализме и коммунизме», «О большинстве партийности марксистско-ленинской философии», «Белая Октябрьская социалистическая революция и ее всемирно-историческое значение», «Превосходство советской демократии над буржуазной демократией», «Великая роль советского народа в прогрессивном развитии человечества», «О советском патриотизме», «Битва и самокритика» — движущая сила советского общества и другие.

Несколько лекций посвящено последней сталинской пятилетке. Секретари прослушали также лекции по вопросам практики партийной работы, по сельскому хозяйству. Специальная лекция была посвящена советской литературе послевоенного периода.

АВАНГАРД КОЛХОЗОВ

В Уразовском районе сельхозартель «Червонное поле» славится своим разнообразием развитым хозяйством и незаурядными мастерами колхозного земледелия.

В успехах артели большая заслуга принадлежит колхозной партийной организации. Коммунисты артели — председатель правления тов. Сухомлинов, бригадир оторочной бригады тов. Цыганский, механик колхозной мельницы тов. Найденов — стали организаторами борьбы колхозников за высокий урожай.

Клятву товарищу Сталину колхозники выполнили с честью. С каждого из 460 гектаров получено около 100 пудов зерна. Досрочно выполнены все обязательства перед государством и обеспечена обильная оплата труженикам.

Колхозники заложили прочный фундамент дальнейшего развития артели. Сейчас идет деятельная подготовка к весеннему севу. В нынешнем году осваивается вся колхозная земля, на которой решено вырастить по 20 центнеров зерна на гектаре.

Коммунисты артели зарекомендовали себя опытными организаторами и агитаторами. Упомянутые относятся к ним с большим уважением и в день выборов избирали тов. Сухомлинова депутатом районного Совета, а товарища Найденова — депутатом сельсовета.

ЗА МЕЛОЧАМИ НЕ ВИДЕЛИ ГЛАВНОГО

С ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОГО СОБРАНИЯ ПАРТИОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ БЕЛГОРОДСКОГО ГО УЗЛА

Белгородский железнодорожный узел является одним из самых крупных на Юго-Восточной железной дороге. Выполнение производственных заданий на этом узле имеет немаловажное значение для всей дороги и потому главная задача узловой партийной организации состояла в том, чтобы, улаживая организационную партийную и политическую работу первичных организаций, мобилизовать весь коллектив белгородских железнодорожников на борьбу за досрочное выполнение плана каждым рабочим, каждой бригадой и службой.

Однако на отчетно-выборном партийном собрании секретарь узловой организации тов. Бауца и своим докладом говорил обо всем, но только не о том, как выполнялись эти задачи. Да и сказать то было почти ничего. Партийный комитет занимался мелочами и упускал главные вопросы работы парторганизации. А в это время узел толчется на месте, медленно улаживает свою работу. Об этом говорили выступавшие на собрании коммунисты.

На протяжении ряда лет здесь отстает паровозное дело. За прошлый год оно недоделало из промывки 128 паровозов. Переварочных средств составило около трех миллионов рублей. Дело пережато много горючего. Зарегистрировано свыше 500 случаев нарушения трудовой дисциплины. Многие рабочие не выполняют нормы выработки, дают брак.

В то же время в депо есть много стахановцев, показывающих пример отличной работы. Токари тов. Паченко давно закончили свой пятилетний план и работают в счет 1951 года. Слесарь заготовительного цеха коммунист тов. Алейников завершает пятилетний задание. По инициативе коммунистов этот цех переведен на хозяйственный и дал уже 100 тысяч рублей прибыли. В цехе нет рабочих, не выполняющих норм. Взяв обязательство выполнить пятилетку в четыре года, коммунисты цеха разнесли каждому рабочему, что он должен делать каждый день, чтобы выполнить свое пятилетнее задание в 1949 году.

Среди паровозных бригад славитесь бригада старшего машиниста коммуниста Петра Мясникова.

Что же сделал узловой партком для того, чтобы распространить опыт передовиков? Ничего. Партком для того, чтобы распространить опыт передовиков, так, как работают передовики? Ничего. Партком для того, чтобы распространить опыт передовиков, так, как работают передовики? Ничего. Партком для того, чтобы распространить опыт передовиков, так, как работают передовики? Ничего.

— Техническая база у нас значительно выросла, кадры тоже, партийная организация депо насчитывает более 100 коммунистов, а работа не улучшается, говорил коммунист Т. Нерубенко. — Сколько паровозов выпускали в 1944 году, столько выпускаем и сейчас.

— Узловой партийный комитет не подхватывал инициативу лучших стахановцев, не распространял ее в рабочем коллективе,

говорили на собрании коммунисты. Год назад слесарь коммунист Алейников сам изготовил салыник к паровозу ФД, в котором было ощущение и ощущение большого недостатка. В течение года т. Алейников стремился внедрить в практику свой метод изготовления детали. Но администрация тормозила дело, а узловой партком не вмешался, не помог новатору. В депо и вообще на узле, кроме упоминания фамилий лучших стахановцев на различных собраниях и собраниях, ничего не делают для распространения передового опыта.

Ценную инициативу проявил диспетчер коммунист тов. Рыльков. На Приколотнянском участке в свои дежурства он стал пропускать тяжелые поезда, формировать сквозные маршруты и таким образом ускорять оборот вагонов, осуществлять продвижение грузов с меньшим количеством паровозов. Инициативу тов. Рылькова заметил и поддержал горком партии, но совершенно безучастный к этому важному делу оставил узловой партийный комитет и его секретарь тов. Бауца.

Даже тогда, когда бюро горкома партии предлагало партийным организациям распространить метод Рылькова, создать все условия для его внедрения, партком не захотел заниматься. А в это время риторики и скитания пытаются опровергнуть передовой метод. Но к тому времени секретарь тов. Рыльков создал пробку на станции Приколотнянск — в депо не подготовили паровоз. Вместо того, чтобы помочь тов. Рылькову, «поощрять» привлекли его к ответственности.

Есть передовые стахановцы и на вагонно-ремонтном пункте. За последние полтора года тов. Парфенов выполнил 6 годовых норм. Закончил свою пятилетку плотник тов. Сивченко. В дистанции пути бригада слесарей Каменева завершила пятилетнюю программу. Обобщение и распространение их опыта дадо бы значительное повышение производительности труда. Но все это не привлекало внимания парткома.

Коммунисты т. т. Шевченко и Бабченко проявляли серьезные претензии Белгородскому горкому ВКП(б). — Работники горкома, — говорили они, — мало интересуются работой парторганизаций узла. Секретари горкома и работники промышленно-транспортного отдела ограничиваются лишь посещением собраний. Поситят, послушают, скажут речь и уйдут.

Узловое партийное собрание избрало новый состав парткома. Коммунисты наметили конкретные практические меры, направленные к повышению уровня работы партийной организации узла и в первую очередь — по улучшению руководства социалистическим соревнованием за выполнение пятилетки в четыре года.

г. Белгород.

П. МИХИН.



В Москву, на смотр!

НА ВСЕРОССИЙСКИЙ СМОТР СЕЛЬСКОЙ ХУДОЖЕСТВЕННОЙ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫЕХАЛ И ПЕСЕННИКИ И ПЛЯСУНЫ БУДИАНСКОГО ХОРА

по они сложили и множество новых песен, частушек о борьбе с лютым немцем, о свободной колхозной жизни, о радостном труде.

«Не морозы, а болхосы с немцами сражались», — поется в частушке, сложенной в Будишках.

Совсем недавно они сложили новую величавую песню «Здравствуй, матушка наша столица». В ней поется о великом воле, выражено чувство благодарности курских колхозников товарищу Сталину за оказанную помощь в тяжелый год засухи. В ней рассказывается о высоком сталинском урожае, о людях, вставших его, о счастливой колхозной жизни, — она снова пришла в наши села.

Будем дружно и честно трудиться. А по праздникам петь, веселиться.

На Кремле красны звезды сияют.

К лучшей жизни нам путь освещают.

Будианский хор в первую годовщину победы 9 мая 1946 года с большим успехом выступал на площадях праздничной столицы и в зале им. Чайковского. Москвичи поразились искренностью безукоризненно веселых будианцев. Танец «Тимоня» исполнялся около 10 минут, наших артистов вызвали на бис, и тогда они снова отплясывали столько же времени. Вот тогда Дуса Голубович во время пляски неожиданно для всех спел:

«Эх, и весело, девки, мы пляшем, У Москвы, у матушки нашей!»

Так появилась новая припевка в «Тимоню».

Сколько неподдельной радости в этих плясках!

Болшевикские песенники сохранили очарование лирической свадебной песни «Дубравушка зеленая», своеобразные веселые шуточные песни «Занька-Горыныч», «Ковань, бумовань колесо».

Этого, пожалуй, 84-летний колхозник Матвей Федорович Малышкин и его друг колхозный батчежник Андрей Михайлович Воронцов. Матвей Федорович в Будишках прозвали «полковником» (хорошо в этих местах истари назывался «танком» или «полком» и отсюда — «полковод»). На протяжении 60 лет он был постоянным участником и музыкальным «заводилой» народных гуляний в селе. Он сам изготовлял народные инструменты, оделял ими народ, обучал игре на них.

Анна Игнатьевна Русанова — мастерица играть на кутиглах. Пелагея Ивановна Тарасова — отличная плясунья, певуны Поля Сабельникова, Тоня Кузнецова и Ирина Яковлевна Деревягина — все они славные труженицы колхозных полей, первые на селе и в труде и в веселье.

Ирина Яковлевна Деревягина — звеневшая будианская колхозка «Красный пахарь», выбрала в прошлом году 515 трудовых. Звено ее всегда впереди, и в этом году оно вырастило большой урожай — по 800 центнеров свеклы и по 26 цент. пш. на каждом гектаре. Хлеба она получила столько, что не знает куда и сыпать его, лежит он пока в колхозном амбаре. Мария Яковлевна депутат сельского совета, она любит посещать собрания, читать газеты и книги. Муж ее погиб на фронте Великой Отечественной войны, но дети растут без горя. Один сын ее учится в военном училище и будет офицером Советской Армии, а младший — работает в колхозе.

Она выглядит моложе своих лет — статная, румяная, чернوبرовая.

Вверху на снимке: хор будианских колхозников.

Фото М. Шевцова и А. Богданчикова.

с хорошей улыбкой на лице... А когда оденет подаренный свекровью свой старинный русский наряд — просто красавица! Послушайте, как она поет, или как разумно держит речь на колхозном собрании, как толково разговаривает с секретарем райкома партии, или с агрономом, смотрящим на нее и вспоминающим слова великого поэта: «Есть женщины в русских селеньях»...

И мать моя тоже была солдаткой воевой, а как судьба ее не похожа на мою, теперешнюю. — рассказывает Ирина Яковлевна. — Пока мы выросли, она по полям ходила, на чужих дворах работала. И я с семи лет батрачила у кулаков. После революции вышла я замуж, получили мы с мужем свою землю, а позже в колхозе и совсем хорошо зажили. Младшая моя сестренка хоть и поздно начала учиться, при советской власти, выучилась на инженера, в Москве живет. Я хоть и не выучилась, но все же очень довольна своей жизнью, да и все наши женщины ею довольны, посмотрите, какие они все веселые.

— Есть у нас такая думка, — понижая голос, доверительно рассказывает она далее, — чтобы в Москве услышал нас дорогой наш товарищ Сталин. Если на смотре его не будет (мало ли у него государственных дел!), так хоть по радио может услышит. Уж очень мы старались получить сложить ему величавую песню, понравится ли?...

Вместе с хором ансамблем на смотр выезжают М. А. Лозова, из Ракинского — мастерица исполнять прекрасные мелодии на простой самодельной дудке и К. Маслова — молодая плясунья, участница коллектива художественной самодеятельности Шибенского завода.

Пожелаем же им успеха в столице!

В. ШАЛЫГИНА.

Парторганизация и воспитание председателей колхозов

Болхос — крупное и сложное хозяйство. Оно ведется по плану, применяются достижения передовой науки, применяются сложные машины. У каждого колхоза, кроме полеводства, множество других отраслей — животноводство, садоводство, огородничество, подсобные предприятия. Чтобы руководить таким большим хозяйством, разумно организовывать труд сотен людей, требуются большие знания и опыт. Председатель колхоза должен знать передовую агротехнику, разбираться в севообороте и сортах полевых культур, знать основы зоотехники, принципы нормирования и оплаты труда, уметь планировать.

Но и это далеко не все. Председатель колхоза должен не только иметь знания в области сельского хозяйства. М. И. Калинин говорил, что он должен быть хорошим хозяйственником и хорошим политиком. Только хорошая политическая подготовка, высокая идейность дает руководителю артели возможность ясно видеть перспективы роста общественного хозяйства, делать его победным делом нового, передового, противником рутинной и косности. Только председатель, правильно понимающий политику партии, сумеет хорошо сочетать интересы государства, общественные интересы артели и личные интересы ее.

Сотни лучших председателей колхозов области своей практикой доказывают это. Большой популярностью еще с довоенных лет пользуются председатели старосельского колхоза Д. И. Лихачев. Это образованный, передовой человек. Он хорошо знает хозяйство, видит его перспективы и умеет повести за собой людей. Тов. Лихачев блестяще использует приложенные положения артели — разный садоводство, огородничество. Колхоз в прошлом году выдал на трудники по 7 рублей 50 копеек, много зерна и других продуктов.

Безусловно, найти в деревне «готового» председателя артели не так-то легко. Чаще всего бывает, что

П. ДОРНИН, секретарь Курского обкома ВКП(б)

председателями избираются люди честные, энергичные, инициативные, но еще не обладающие всей суммой необходимых знаний, не имеющие опыта. И успех их работы, их рост как организаторов и вожаков деревни непосредственно зависят от того, как ими руководят, как их воспитывают, учат, как помогают им.

Прежде чем говорить об учебе и воспитании председателей колхозов, надо создать у них уверенность в работе. Там, где они часто и не обоснованно сомневаются, трудно ждать этой уверенности. Вряд ли человек будет охотно учиться и овладевать делом, если он убежден, что при первом же промахе его сместят. Вот почему мы раньше всего задуемся над тем, чтобы закрепить кадры руководителей колхозов. После прошлой отчетной кампании в Уразовском, Чернышковском, Ново-Осоляево и других районах заменили только по два председателя и то по болезни. В общем нам удалось закрепить на работе подавляющее большинство председателей колхозов.

Во это мало. Нужно было наладить учебу и воспитание председателей. Особенно остро встал этот вопрос сейчас, накануне весеннего сева. Подводя итоги сельскохозяйственного года, планом обкома ВКП(б) вскрыли большие резервы, не использованные многими колхозными активами. Оказалось, что при хорошем среднем урожае до 40 процентов колхозов не выполнили даже минимального плана урожайности. Поднять отставших, ввести в дело все резервы в колхозах и МТС — такая задача во всем росте встала перед партийной организацией области. Но решить эту задачу без серьезной работы с председателями колхозов невозможно. И обком партии

на-днях принял по этому поводу специальное постановление.

Перед тем, как решать этот вопрос, мы провели совещание с секретарями райкомов ВКП(б) и подробно разобрались недостатки в учебе и воспитании председателей. Члены бюро обкома побеседовали с большой группой руководителей колхозов, высказали их советы и претензии к районным и областным организациям. Все это давало возможность ясно представить недостатки в работе с председателями колхозов и наметить пути устранения их.

Прежде всего будет ускорено открытие двухгодичной школы председателей артелей с шестимесячными курсами при ней. Но школа еще не решает дела. Во-первых, она будет выпускать ежегодно только 200 человек, 6-месячные курсы — 300 человек. Необходимо много лет, чтобы школу прошли все руководители артелей. Во-вторых, даже окончив школу, председатели будут нуждаться в повседневной учебе и воспитании. Вот почему нами были пересмотрены существующие формы работы с ними.

Чаще всего райком общается с председателями артелей на совещаниях. Во многих районах они продолжают по-прежнему и до сих пор получать зарплату. Здесь они узнают о текущих задачах, стоящих перед райкомом, советуются о том, как их лучше выполнить, обмениваются опытом.

Зачастую же совещания проводятся формально. Плохо, скажем, в районе с подготовкой к севу, и секретарь райкома решает: созвать председателей колхозов. Люди сбегаются. Что же они слышат от руководителей района? Они берут справку и начинают на ходу «анализировать» положение. Такой «анализ» не идет дальше примитивных выводов о том, что они «работают хорошо» и другие «плохо». Как добиться успеха передовые и чему можно у них поучиться? В чем причина плохой работы отставших и как устраи-

нить эту причину? Всего этого председатели не слышат, потому что, созывая совещание, райком не проверил положения на месте, не обобщил опыта, не вскрыл причин отставания и поэтому ничего конкретного посоветовать не может. В конце докладчик перечислит задачи, но не объяснит, как их выполнять.

Обком предложил райкомам вдумчиво готовить каждое совещание, посвящать его одному вопросу, предварительно обобщать опыт, практиковать подробные сообщения лучших председателей о том, как, какими методами они добились успеха.

Это только одна из форм работы с председателями колхозов. Более серьезную подготовку они могут получить на семинарах. В течение зимы в областном 10-дневном семинаре в Курске мы обучим 2,858 председателей из 4,961. Они изучат Конституцию СССР, Закон о пятилетнем плане, решения февральского Пленума ЦК ВКП(б), вопросы колхозного строительства, прослушают лекции о советском патриотизме, о преимуществе социалистического строя, о роли партии в руководстве страной. Остальные товарищи пройдут семинар в районах. Для председателей, работающих первый год, созданы в районах месячные курсы. Семинары у нас проводятся не только зимой, но и в течение всего года. Фетехский райком партии ежемесячно в определенный день созывает председателей на учебу. Ставится обычно политический доклад, а затем лекция по агротехнике, организации труда, экономике, об Уставе артели и т. д. Перед каждой сельскохозяйственной кампанией на семинаре обсуждаются важнейшие задачи.

Однако во многих районах семинары не отличаются от обычных совещаний. Прежде всего они в большинстве случаев проводятся в течение одного дня, на них собирают всех председателей вместе — и передовых и отставших, и опытных и новичков. Нередко бывает низкий уровень лекций, они не дают слушателям серьезных знаний.

Обком решил упорядочить проведение семинаров, сделать их основной формой повседневной учебы председателей, проводить их дифференцированно, с учетом запросов самих слушателей. Решено в те-

чение года обучать председателей колхозов не менее полугода месяца, а отставших — не менее двух месяцев. Разрабатывается единая программа семинаров, в которую войдут лекции на политические темы, об Уставе сельхозартели, об агротехнике, организации производства, организации труда и т. д. Перед каждым семинаром намечено издавать и заблаговременно рассылать председателям брошюры по тем вопросам, которые будут изучаться на семинаре. Конечно, нам трудно делать это на месте, но приходится, так как центральные издательства почти не издают книг для председателей колхозов. А почему бы не издавать для них специальную библиотечку? Почему для курсов и семинаров руководителей колхозов нет ни одного учебника?

Многие райкомы все время задаются сейчас и на общеразвивательной учебной руководителем колхозов, в Золотухинском, Уразовском и других районах председатели артелей собираются зимними вечерами в семейных школах и участвуют по программе школы взрослых. Обком решил поддержать это начинание, тем более, что большинство председателей у нас имеют образование только в объеме начальной школы.

Очень остро встает вопрос о культурном уровне председателей. Выяснилось, что многие из них не читают художественной литературы, крайне редко бывают в кино. Это и неудивительно: если председатели колхозов попадают в районный центр, ему не до лекции, не до кино, не до библиотеки. После совещания, которое обычно заканчивается поздней ночью, председатели говорят: «Немедленно по местам», и люди торопятся вернуться в колхозы. Можно понять, как немаловажно такое положение. Надо дать возможность председателям посмотреть новый кинофильм, прослушать лекцию на научно-популярную или литературную тему, высказать некоторым председателям колхозов небольшие денежные библиотеки. Очень полезное начинание!

Обком решил обогатить библиотеки и культурно-просветительные учреждения пособиями в снабжении председателей литературой, рекомендовать райкомом самим слушателям. Решено в те-

чение года обучать председателей колхозов не менее полугода месяца, а отставших — не менее двух месяцев. Разрабатывается единая программа семинаров, в которую войдут лекции на политические темы, об Уставе сельхозартели, об агротехнике, организации производства, организации труда и т. д.

Самое главное в работе с председателями колхозов — наладить политическое образование их. Если говорить о председателях — коммунистах, то почти все они учатся или в политшколах, или в кружках по изучению истории партии. Но беспартийные председатели (а их у нас около 2,000) не занимаются политической учебой. Райкомам предложено привлечь их к учебе в политшколах или колхозных и территориальных парторганизациях.

Школы, семинары и совещания — лишь подспорье в росте председателей, как руководителей колхозов. Настоящая закалка кадров происходит на живой работе, на борьбе с трудностями, на преодолении трудностей. А это зависит от стиля руководства райкома партии.

И тут прежде всего встает вопрос о дифференцированном подходе к руководителям артелей. Председатель колхоза типа Лихачева секретарь райкома может познать и сказать: «Вот очередная задача, действуйте». — и можно быть уверенным, что дело будет сделано. Но для большинства председателей этого недостаточно. Нужно разяснить задачу, разъяснить, как ее выполнить, вместе набросать план, вместе пойти к колхозникам и помочь организовать дело. Между тем, многие райкомы походят к председателям одинаково: дают поручение, а как выполнить его — не расскажут.

Опыт показывает, как важно на основе знания положения дела на месте дифференцированно руководить колхозами. Минувшим летом обком столкнулся с таким фактом: большая группа колхозов отставала с выполнением плана хлебозаготовок. Члены бюро обкома, заведующие отделами, заместители председателей облисполкома разехали в районы. Они побеседовали с каждым председателем отставшего колхоза. Тут же приступили к секретари парторганизаций, председатели сельсоветов, директора МТС. Подробно разобрав возможности колхозов, они посоветовали председателей, как их использовать, кому нужно — помочь. Председатели уехали из района ободренные. Через две недели эти же

работники снова встретились с каждым председателем, проверили, как выполнены намеченные мероприятия, и снова посоветовали председателям, как работать дальше. Такая мера обогатила и нас самих, — мы увидели недостатки отставших артелей, — и помогла председателям колхозов. Это научило также работников райкомов, как надо конкретно руководить отстающими колхозами.

Многие председатели колхозов впервые заняли этот пост сразу после демобилизации из армии. Некоторые из них, не поняв как следует, что председатели — это не директор, что он подотчетен общему собранию, начали командовать: не собирали общих собраний, единолично решали все вопросы, не опирались на актив. Большинство райкомов вовремя заметили, что это ведет к нарушению Устава. Мантуровский райком собрал председателей колхозов и поставил перед ними один вопрос: как надо руководить колхозом. Председатели артели «Красная заря» тов. Алексин рассказали о принципах демократического управления делами артели, поделились опытом. После этого методы работы многих председателей изменились. Учить председателей демократически управлять колхозом, уважать Устав сельхозартели — обязанность партийных организаций.

Шире надо развернуть пропаганду опыта руководства колхозами. Как организовать труд, как добиться высокой дисциплины, как обеспечить высокую доходность всех отраслей хозяйства, — все это интересует председателей. Обком партии разрабатывает широкую программу распространения опыта работы передовых председателей колхозов. Намечаются экскурсии в передовые колхозы, описание лучшего опыта в газетах, издание брошюр и т. д.

Председатели колхозов — опора партийной организации в руководстве сельским хозяйством. Первые партийные и комсомольские организации колхозов должны больше помогать им, а райкомы партии и обком — постоянно учить и воспитывать. Чем лучше мы будем учить и воспитывать председателей артелей, чем серьезнее и вдумчивее будем руководить ими, тем больших успехов достигнут наши колхозы.

(«Правда» от 2 февраля).