

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ПАРТКАБИНЕТ—ЦЕНТР ИДЕЙНО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

В нашей областной партийной организации более 14 тысяч коммунистов самостоятельно работают над изучением истории и теории большевистской партии. 1335 наиболее подготовленных товарищей ведут пропагандистскую работу в колхозах и кружках по истории ВКП(б). Все они оказывают в повседневной теоретической помощи. Эту помощь коммунисты оказывают партийным кабинам.

ИГ ВКП(б) в своих постановлениях неоднократно подчеркивал значение партийных кабинетов в партийной пропаганде и агитации. Так, в решении от 16 августа 1939 года «О постановлениях пропаганды марксизма-ленинизма в Белгородской ССР, Орловской и Курской областях» ИГ ВКП(б) указывал на необходимость создания партийных кабинетов в колхозах и кружках по истории партии. Центральные Комитеты рекомендовали больше применять такие формы работы, как товарищеские беседы, обмен опытом самостоятельного изучения истории партии, выездные консультации, и потребовали усилить связь партийных кабинетов с первичными партийными организациями.

Эти указания Центрального Комитета партии во многом помогли нам в пропагандистской работе.

Выполняя эти указания, парткабинеты—Белгородский, Орловский, Обоянский, Фатежский и другие успешно ведут пропагандистскую и агитационную работу.

В Фатежском районе 107 коммунистов самостоятельно работают над изучением «Краткого курса истории ВКП(б)» и произведений классиков марксизма-ленинизма. 29 внештатных пропагандистов занимаются с молодыми коммунистами в кружках и колхозах. Всем им парткабинет серьезно помогает. Зав. парткабинетом тов. Чудосникова выявила, в какой литературе нуждаются товарищи, помогла приобрести необходимые книги. Парткабинет планирует свою работу так, чтобы больше помочь коммунистам в их учебе.

В декабре 1946 года самостоятельно изучающим историю ВКП(б) прочитали лекции: «ВКП(б)—марксистская партия нового типа», «О работе В. И. Ленина «Что делать?» Провели консультации по первой и второй главам «Краткого курса истории ВКП(б)». А в конце месяца—теоретическое совещание, в котором участвовало 25 человек.

На теоретических совещаниях, прошедших в январе и феврале текущего года, коммунисты подробно разобрали содержание третьей главы и первого раздела четвертой главы «Краткого курса истории ВКП(б)». Сейчас эти товарищи готовятся к совещанию по вопросу о диалектике, в котором будут участвовать парткабинет и исторический материализм, которые будут проведены в ближайшие дни. Большую помощь оказывают парткабинет слушателям семинара партийного актива, для которых организуются коллективные и индивидуальные консультации, подбирается литература.

С внештатными пропагандистами в парткабинете систематически проводятся семинары, на которых товарищи делают отчеты, слушают лекции, получают методические указания о подготовке и проведении очередей занятий. Парткабинет помогает пропагандистам в изготовлении наглядных пособий, в подборе литературы к изучаемой теме.

Большую работу проводит парткабинет с агитаторами, руководителями агитколлективов, работниками культпросвещения и инструкторами районного комитета.

Б. ШАДРИН, инструктор Курского обкома ВКП(б)

учителями. Для них читаются лекции и доклады о международном положении, о текущем моменте, проводятся семинары.

Работники отдела пропаганды и агитации Фатежского райкома привлекали к участию в работе парткабинета партийный актив и лучшие культурные силы города. В районе создана группа консультантов. Она помогает пропагандистам и агитаторам разбираться в наиболее трудных вопросах. За каждым консультантом закреплено по 8—12 коммунистов, самостоятельно изучающих марксизма-ленинизма, которым консультанты не только оказывают теоретическую помощь, но и контролируют их работу над политическим самообразованием.

Группа коммунистов обратилась в парткабинет с просьбой помочь в составлении конспекта по «Краткому курсу истории ВКП(б)». Для консультантов по этому вопросу в парткабинет была приглашена преподаватель педагогического училища А. П. Чуйкова, она не только рассказала, как правильно составлять конспекты, но и показала это на примере. Коммунисты под ее руководством законспектировали вторую главу «Краткого курса истории ВКП(б)».

Все это помогает парткабинету стать центром идейно-политической работы в районе.

К сожалению, совершенно иначе поставлено дело в Солнцевском, Чернявском, Трубчевском и Шилевском райкабинетах. Здесь не организуют лекций, консультаций и теоретических совещаний с коммунистами, самостоятельно изучающими марксизма-ленинизма, не проводятся отчеты по случаю лекций. Парткабинеты плохо связаны с первичными партийными организациями. Бездействуют и группы консультантов.

Деятельность парткабинетов в этих районах не существует, выражается лишь в том, что они предоставляют свои помещения для занятий политиков и кружков.

Сейчас, когда большинство партийных, советских работников и интеллигентов серьезно взялось за самообразование, парткабинеты должны не только практиковать индивидуальные и групповые консультации, проводить товарищеские беседы, но и организовать работу каждого партийного кабинета по плану, с учетом запросов коммунистов. Больше читать лекций и докладов по вопросам истории и теории нашей партии, философии и политической экономии. Хорошо подготовленная, содержательная лекция помогает в самостоятельном изучении истории большевистской партии. Но лекция не заменяет коммунисту самостоятельную работу над книгой. Парткабинеты должны организовать изучение марксизма-ленинизма по литературе, больше помогать в работе над книгой, привлекать на лекции консультантов, проводить теоретические совещания.

Помимо помощи коммунистам, самостоятельно изучающим марксизма-ленинизма, парткабинеты должны систематически работать и с пропагандистами, агитаторами, работниками культпросвещения и интеллигенцией, помогая им в овладении марксистско-ленинской теорией.

Работники парткабинетов обязаны использовать свою организующую роль в проведении всех агитационно-пропагандистских мероприятий, систематически бывать в первичных организациях, обобщать и популяризировать положительный опыт пропагандистов и агитаторов.

Б. ШАДРИН, инструктор Курского обкома ВКП(б)



Волоковская машино-тракторная мастерская приступила к массовому изготовлению лап драпачей для сельского хозяйства. На снимке: электросварщик А. Т. Сучакин (справа), выполняющий задания на 365 процентов, за работой. Фото Л. Егорова.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Нарушают колхозную демократию

Президенты нашей партии и правительства должны знать, что в колхозах нарушается колхозная демократия. Колхозники не имеют права голоса в выборе председателя колхоза. Колхозники не имеют права голоса в выборе членов правления колхоза. Колхозники не имеют права голоса в выборе членов ревизионной комиссии колхоза. Колхозники не имеют права голоса в выборе членов ревизионной комиссии колхоза.

Колхозники М. М. ШЕРЕ-МЕТЬЕВ, Н. Б. ТОЛКАЧЕВ. Колхоз им. Молотова Кореневского района

Забывший промкомбинат

Прохоровский промкомбинат существует всего два года. За это время он успел заслужить себе плохую славу.

Несмотря на то, что район располагает богатыми возможностями для производства предметов широкого потребления, промкомбинат систематически срывает выполнение плана. В 1946 году план по выпуску валовой продукции был реализован всего на 59 процентов. Препятствие понесло убытков более, чем на 11 тыс. рублей.

Руководители районных организаций сода засаживают только по случаю, мимоходом, не интересуются причинами плохой работы предприятия. Такая безразличность к работам комбината приводит к тому, что управление предприятием и «защита себе душой».

В должностные инструкции здесь провозглашается, что комбинат должен быть прибыльным, хозяйством, он должен приносить пользу. Но в действительности комбинат работает в убыток.

В. ДАНЬКОВ.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

„От заседания до заседания...“

В опубликованной под таким заголовком корреспонденции (см. «Курская правда» № 41) сообщалось, что в Солнцевской, Белгородской и Ст.-Денисовской машино-тракторных станциях срывается план ремонта тракторов, райком партии поверхностно руководит работниками МТС, не интересуется состоянием партийно-политической работы.

Бюро Солнцевского райкома ВКП(б), обсудив корреспонденцию, признало факты неправильными. Приняты меры к устранению недостатков, тормозящих выполнение плана ремонта тракторов.

Отдел пропаганды и агитации райкома ВКП(б) направил в МТС бригады для проведения массовой работы среди трактористов.

По Ст.-Денисовской МТС ремонт тракторов выполнен на 100 проц. Солнцевская, Белгородская и Шумковская МТС близки к завершению ремонта сельхозмашин.

Для Катеньки сочиняет Глинка роман, на Пушкинские слова: «И помню чудное мгновенье». Вложив в музыку свои чувства, бодрый и молодой жизни. Пролетели неоглядные дни чистой и светлой любви.

На закате уносит его любовью. В музыке, в творчестве его родной земли находят он силы творческого вдохновения. Глинка пишет оперу по поэме Пушкина «Руслан и Людмила». Звучит с аккомпанементом и сильная музыка Глинки, увлекающая, волнующая, так много говорящая сердцу советских людей.

Успех фильма в значительной мере определяет верная, талантливая игра большинства его участников и, прежде всего, Борису Чиркову, проникновенно и естественно исполняющего роль Глинки. Рядом с ним следует поставить артиста В. Меркулова—исполнителя роли крепостного Ухляева, верного спутника и друга композитора. Обязательный образ Катеньки Керн создала артистка Л. Липкерева. Зритель, зациклившись на маленьких, но ярких ролях Пушкина (арт. П. Алеников), А. П. Керн (арт. М. Иванова), Жуковского (арт. М. Державин).

В фильме также показаны те советские негодяи, которые во время создания «Сусанина» (по методу выражения Стасова) пелили свой подлый и в душу композитора. Это барон Розен (арт. Н. Володин), Ф. Булгаков (арт. П. Павленко), Николай I (арт. В. Ливанов) и др.

Фильм о Глинке является в те дни, когда обильное творческое творчество композитора—Стасова—настает, когда Россия делается тем, что хотел когда-то один русский, тогда и музыкальное понимание композитора, с жадностью прильнет тогда Россия к Глинке. Это время настало.

В. МАТВЕЕВ.

В фильме негласно с творчеством Глинки показана личная жизнь великого композитора. Зритель получает личностный исторический его любви к Катеньке Керн, дочери А. П. Керн, советской Пушкинкой. У Глинки происходит их встреча.

В фильме негласно с творчеством Глинки показана личная жизнь великого композитора. Зритель получает личностный исторический его любви к Катеньке Керн, дочери А. П. Керн, советской Пушкинкой. У Глинки происходит их встреча.

В фильме негласно с творчеством Глинки показана личная жизнь великого композитора. Зритель получает личностный исторический его любви к Катеньке Керн, дочери А. П. Керн, советской Пушкинкой. У Глинки происходит их встреча.

В фильме негласно с творчеством Глинки показана личная жизнь великого композитора. Зритель получает личностный исторический его любви к Катеньке Керн, дочери А. П. Керн, советской Пушкинкой. У Глинки происходит их встреча.

В фильме негласно с творчеством Глинки показана личная жизнь великого композитора. Зритель получает личностный исторический его любви к Катеньке Керн, дочери А. П. Керн, советской Пушкинкой. У Глинки происходит их встреча.

В фильме негласно с творчеством Глинки показана личная жизнь великого композитора. Зритель получает личностный исторический его любви к Катеньке Керн, дочери А. П. Керн, советской Пушкинкой. У Глинки происходит их встреча.

В фильме негласно с творчеством Глинки показана личная жизнь великого композитора. Зритель получает личностный исторический его любви к Катеньке Керн, дочери А. П. Керн, советской Пушкинкой. У Глинки происходит их встреча.

XXX годовщине Октября—достойную встречу!

Стройкам города—высокие темпы

СМЕЛЕЕ ВНЕДРЯТЬ ПЕРЕДОВЫЕ МЕТОДЫ СТРОИТЕЛЬСТВА, ДОСРОЧНО ВЫПОЛНИТЬ ПЛАН 1947 ГОДА!

Редакция «Курской правды» провела совещание руководителей, инженерно-технических работников, бригадиров и стахановцев строителей города Курска. На совещании обсуждался вопрос о том, как поднять производительность труда на стройках, как внедрить в производство стахановские

методы работы, передовую организацию труда и механизацию. Участники совещания рассказали о том, как строители готовятся к летнему строительному сезону. Ниже мы печатаем выступления участников совещания.

ИЗОБРЕТАТЬ, РАЦИОНАЛИЗИРОВАТЬ

Л. Т. КОМАРКОВ.

начальник строительного участка № 1.

★

Коллектив нашего строительного участка 6 месяцев подряд занимает первое место среди строительных организаций Курска. Совет Министров РСФСР и ВПСР присудил ему первое место во Всесоюзном соревновании строителей 15 городов и вручил переходящее Красное знамя. Как и другие организации города, мы испытывали серьезные затруднения в строительстве материалов. Если бы наши люди не проявляли изобретательности в работе, не бодились за производство, мы могли бы оказаться в числе отстающих.

Строители же сумели изыскать многие материалы на месте, нашли равноценные заменители, механизировали труд, улучшили качество работ.

Долгое время у нас не было албастра. Задерживались штукатурные работы. Пробовали коммуниты, Шинли, бригады штукатуров т. Серков решил изыскать такой заменитель, который бы не уступал ему по качеству. После ряда опытов эта задача была решена. Старая штукатурка, щебенка и щебенка измельченная, просеянная на сите, затем смешивались с известковым тестом и водой. Полученный раствор мы применяли для внутренней штукатурки.

Для обелки обычно применялись малярный клей и мыло. Эти материалы поступали с большими перебоями. Решено было заменить их известью. Но оказалось, что известь негигиенична.

Тогда после того, как была обнаружена глина, Драгунов был смешан с известью.

Сейчас райпромокомбинат становится на ноги. Уже заработал кузнечно-слесарный цех, открылся цех по производству, конструкторские и т. д.

Однако в работе промкомбината встречаются серьезные трудности в изыскании материалов. Отдел местной промышленности райисполкома мог бы серьезно помочь в этом. По заместителю председателя исполкома райсовета тов. Малышkin попросил не интересоваться работой райпромокомбината, не выписывать в его пользу.

Прохоровский райпромокомбинат нуждается в серьезной помощи. Я. ДАНЬКОВ.

★

А. Г. КОКОРОВЕЦ, начальник производственно-технического отдела треста «Курскстрой»

Трест «Курскстрой» не выполняет плана строительного-восстановительных работ 1946 года. Ущерб от ошибок и недочетов прошлых лет, мы проделали серьезную работу по внедрению передовых методов строительства. В 1946 году на строительстве было всего лишь 17 действующих механизмов. Большинство трудовых процессов выполнялось вручную. Это на много снижало производительность отдельных участков, бригад.

В начале строительного сезона 1947 года трест имеет 47 исправных механизмов—краны, транспортеры, бетономешалки, растворомешалки и т. д. Они будут использованы на всех важнейших объектах, намеченных для строительства, повысят производительность их труда.

Невыполнение плана прошлого года объясняется главным образом тем, что у нас плохо был организован труд строителей. Существующий бригадный метод не оправдал себя. Состав бригад доходил до 10—15 человек. Получив задание, рабочие расходились на разные участки, бригады же не в состоянии были уследить за каждым из них. Это порождало безответственность и неорганизованность. В этом году мы решили перейти на звеньевую систему и индивидуальную ответственность. Первые итоги показали, что такой метод создает все необходимые предпосылки для повышения производительности труда.

Если в бригаде штукатуры, штукатуры дают по 180—200 проп. Выпускники школы ФЗО, плотники Овсеньковское здание время выполнения работ, зарабатывали по 100—150 рублей в месяц. Когда же молодые рабочие разойдутся на задания, они стали давать по полторы—две нормы. Их заработок увеличился до 400—500 рублей. Звеньевая система и индивидуальная ответственность способствуют повышению производительности труда строителей.

Правильно мы применяли прогрессивно-аккордную оплату труда. Это также дало неплохие результаты. Большая перебарываемость пожелания кустарным планированием и недостаточным контролем за работой. В этом году мы на всех участках ввели рабочие графики. Каждый рабочий должен будет систематически планировать свою работу, заранее обдумывать, что и как сделать, устанавливать точные сроки для каждой операции, контролировать выполнение заданий. Такие графики, введенные на передовых стройках страны, способствовали укреплению трудовой дисциплины, привлечению людей к культуре и деятельности в работе.

«Курскстрой» в этом году будет обеспечен всеми необходимыми материалами. В тресте организованное свое производство шлакоблоков. Остальное будет зависеть от нас самих. Включившись в социалистическое соревнование в честь XXX годовщины Октября, строители обязались к 7 ноября 1947 года выполнить задание второго года новой пятилетки. Внедряя передовые методы труда, мы с честью выполним свой долг перед страной.

Если в бригаде штукатуры, штукатуры дают по 180—200 проп. Выпускники школы ФЗО, плотники Овсеньковское здание время выполнения работ, зарабатывали по 100—150 рублей в месяц. Когда же молодые рабочие разойдутся на задания, они стали давать по полторы—две нормы. Их заработок увеличился до 400—500 рублей. Звеньевая система и индивидуальная ответственность способствуют повышению производительности труда строителей.

Правильно мы применяли прогрессивно-аккордную оплату труда. Это также дало неплохие результаты. Большая перебарываемость пожелания кустарным планированием и недостаточным контролем за работой. В этом году мы на всех участках ввели рабочие графики. Каждый рабочий должен будет систематически планировать свою работу, заранее обдумывать, что и как сделать, устанавливать точные сроки для каждой операции, контролировать выполнение заданий. Такие графики, введенные на передовых стройках страны, способствовали укреплению трудовой дисциплины, привлечению людей к культуре и деятельности в работе.

«Курскстрой» в этом году будет обеспечен всеми необходимыми материалами. В тресте организованное свое производство шлакоблоков. Остальное будет зависеть от нас самих. Включившись в социалистическое соревнование в честь XXX годовщины Октября, строители обязались к 7 ноября 1947 года выполнить задание второго года новой пятилетки. Внедряя передовые методы труда, мы с честью выполним свой долг перед страной.

Если в бригаде штукатуры, штукатуры дают по 180—200 проп. Выпускники школы ФЗО, плотники Овсеньковское здание время выполнения работ, зарабатывали по 100—150 рублей в месяц. Когда же молодые рабочие разойдутся на задания, они стали давать по полторы—две нормы. Их заработок увеличился до 400—500 рублей. Звеньевая система и индивидуальная ответственность способствуют повышению производительности труда строителей.

Правильно мы применяли прогрессивно-аккордную оплату труда. Это также дало неплохие результаты. Большая перебарываемость пожелания кустарным планированием и недостаточным контролем за работой. В этом году мы на всех участках ввели рабочие графики. Каждый рабочий должен будет систематически планировать свою работу, заранее обдумывать, что и как сделать, устанавливать точные сроки для каждой операции, контролировать выполнение заданий. Такие графики, введенные на передовых стройках страны, способствовали укреплению трудовой дисциплины, привлечению людей к культуре и деятельности в работе.

«Курскстрой» в этом году будет обеспечен всеми необходимыми материалами. В тресте организованное свое производство шлакоблоков. Остальное будет зависеть от нас самих. Включившись в социалистическое соревнование в честь XXX годовщины Октября, строители обязались к 7 ноября 1947 года выполнить задание второго года новой пятилетки. Внедряя передовые методы труда, мы с честью выполним свой долг перед страной.

Если в бригаде штукатуры, штукатуры дают по 180—200 проп. Выпускники школы ФЗО, плотники Овсеньковское здание время выполнения работ, зарабатывали по 100—150 рублей в месяц. Когда же молодые рабочие разойдутся на задания, они стали давать по полторы—две нормы. Их заработок увеличился до 400—500 рублей. Звеньевая система и индивидуальная ответственность способствуют повышению производительности труда строителей.

Правильно мы применяли прогрессивно-аккордную оплату труда. Это также дало неплохие результаты. Большая перебарываемость пожелания кустарным планированием и недостаточным контролем за работой. В этом году мы на всех участках ввели рабочие графики. Каждый рабочий должен будет систематически планировать свою работу, заранее обдумывать, что и как сделать, устанавливать точные сроки для каждой операции, контролировать выполнение заданий. Такие графики, введенные на передовых стройках страны, способствовали укреплению трудовой дисциплины, привлечению людей к культуре и деятельности в работе.

«Курскстрой» в этом году будет обеспечен всеми необходимыми материалами. В тресте организованное свое производство шлакоблоков. Остальное будет зависеть от нас самих. Включившись в социалистическое соревнование в честь XXX годовщины Октября, строители обязались к 7 ноября 1947 года выполнить задание второго года новой пятилетки. Внедряя передовые методы труда, мы с честью выполним свой долг перед страной.

Если в бригаде штукатуры, штукатуры дают по 180—200 проп. Выпускники школы ФЗО, плотники Овсеньковское здание время выполнения работ, зарабатывали по 100—150 рублей в месяц. Когда же молодые рабочие разойдутся на задания, они стали давать по полторы—две нормы. Их заработок увеличился до 400—500 рублей. Звеньевая система и индивидуальная ответственность способствуют повышению производительности труда строителей.

Правильно мы применяли прогрессивно-аккордную оплату труда. Это также дало неплохие результаты. Большая перебарываемость пожелания кустарным планированием и недостаточным контролем за работой. В этом году мы на всех участках ввели рабочие графики. Каждый рабочий должен будет систематически планировать свою работу, заранее обдумывать, что и как сделать, устанавливать точные сроки для каждой операции, контролировать выполнение заданий. Такие графики, введенные на передовых стройках страны, способствовали укреплению трудовой дисциплины, привлечению людей к культуре и деятельности в работе.

«Курскстрой» в этом году будет обеспечен всеми необходимыми материалами. В тресте организованное свое производство шлакоблоков. Остальное будет зависеть от нас самих. Включившись в социалистическое соревнование в честь XXX годовщины Октября, строители обязались к 7 ноября 1947 года выполнить задание второго года новой пятилетки. Внедряя передовые методы труда, мы с честью выполним свой долг перед страной.

Если в бригаде штукатуры, штукатуры дают по 180—200 проп. Выпускники школы ФЗО, плотники Овсеньковское здание время выполнения работ, зарабатывали по 100—150 рублей в месяц. Когда же молодые рабочие разойдутся на задания, они стали давать по полторы—две нормы. Их заработок увеличился до 400—500 рублей. Звеньевая система и индивидуальная ответственность способствуют повышению производительности труда строителей.

Правильно мы применяли прогрессивно-аккордную оплату труда. Это также дало неплохие результаты. Большая перебарываемость пожелания кустарным планированием и недостаточным контролем за работой. В этом году мы на всех участках ввели рабочие графики. Каждый рабочий должен будет систематически планировать свою работу, заранее обдумывать, что и как сделать, устанавливать точные сроки для каждой операции, контролировать выполнение заданий. Такие графики, введенные на передовых стройках страны, способствовали укреплению трудовой дисциплины, привлечению людей к культуре и деятельности в работе.

«Курскстрой» в этом году будет обеспечен всеми необходимыми материалами. В тресте организованное свое производство шлакоблоков. Остальное будет зависеть от нас самих. Включившись в социалистическое соревнование в честь XXX годовщины Октября, строители обязались к 7 ноября 1947 года выполнить задание второго года новой пятилетки. Внедряя передовые методы труда, мы с честью выполним свой долг перед страной.

Если в бригаде штукатуры, штукатуры дают по 180—200 проп. Выпускники школы ФЗО, плотники Овсеньковское здание время выполнения работ, зарабатывали по 100—150 рублей в месяц. Когда же молодые рабочие разойдутся на задания, они стали давать по полторы—две нормы. Их заработок увеличился до 400—500 рублей. Звеньевая система и индивидуальная ответственность способствуют повышению производительности труда строителей.

Л. Т. КОМАРКОВ.

начальник строительного участка № 1.

★

Коллектив нашего строительного участка 6 месяцев подряд занимает первое место среди строительных организаций Курска. Совет Министров РСФСР и ВПСР присудил ему первое место во Всесоюзном соревновании строителей 15 городов и вручил переходящее Красное знамя. Как и другие организации города, мы испытывали серьезные затруднения в строительстве материалов. Если бы наши люди не проявляли изобретательности в работе, не бодились за производство, мы могли бы оказаться в числе отстающих.

Строители же сумели изыскать многие материалы на месте, нашли равноценные заменители, механизировали труд, улучшили качество работ.

Долгое время у нас не было албастра. Задерживались штукатурные работы. Пробовали коммуниты, Шинли, бригады штукатуров т. Серков решил изыскать такой заменитель, который бы не уступал ему по качеству. После ряда опытов эта задача была решена. Старая штукатурка, щебенка и щебенка измельченная, просеянная на сите, затем смешивались с известковым тестом и водой. Полученный раствор мы применяли для внутренней штукатурки.

Для обелки обычно применялись малярный клей и мыло. Эти материалы поступали с большими перебоями. Решено было заменить их известью. Но оказалось, что известь негигиенична.

Тогда после того, как была обнаружена глина, Драгунов был смешан с известью.

Сейчас райпромокомбинат становится на ноги. Уже заработал кузнечно-слесарный цех, открылся цех по производству, конструкторские и т. д.

Однако в работе промкомбината встречаются серьезные трудности в изыскании материалов. Отдел местной промышленности райисполкома мог бы серьезно помочь в этом. По заместителю председателя исполкома райсовета тов. Малышkin попросил не интересоваться работой райпромокомбината, не выписывать в его пользу.

Прохоровский райпромокомбинат нуждается в серьезной помощи. Я. ДАНЬКОВ.

★

А. Г. КОКОРОВЕЦ, начальник производственно-технического отдела треста «Курскстрой»

Трест «Курскстрой» не выполняет плана строительного-восстановительных работ 1946 года. Ущерб от ошибок и недочетов прошлых лет, мы проделали серьезную работу по внедрению передовых методов строительства. В 1946 году на строительстве было всего лишь 17 действующих механизмов. Большинство трудовых процессов выполнялось вручную. Это на много снижало производительность отдельных участков, бригад.

В начале строительного сезона 1947 года трест имеет 47 исправных механизмов—краны, транспортеры, бетономешалки, растворомешалки и т. д. Они будут использованы на всех важнейших объектах, намеченных для строительства, повысят производительность их труда.

Невыполнение плана прошлого года объясняется главным образом тем, что у нас плохо был организован труд строителей. Существующий бригадный метод не оправдал себя. Состав бригад доходил до 10—15 человек. Получив задание, рабочие расходились на разные участки, бригады же не в состоянии были уследить за каждым из них. Это порождало безответственность и неорганизованность. В этом году мы решили перейти на звеньевую систему и индивидуальную ответственность. Первые итоги показали, что такой метод создает все необходимые предпосылки для повышения производительности труда.

Если в бригаде штукатуры, штукатуры дают по 180—200 проп. Выпускники школы ФЗО, плотники Овсеньковское здание время выполнения работ, зарабатывали по 100—150 рублей в месяц. Когда же молодые рабочие разойдутся на задания, они стали давать по полторы—две нормы. Их заработок увеличился до 400—500 рублей. Звеньевая система и индивидуальная ответственность способствуют повышению производительности труда строителей.

Правильно мы применяли прогрессивно-аккордную оплату труда. Это также дало неплохие результаты. Большая перебарываемость пожелания кустарным планированием и недостаточным контролем за работой. В этом году мы на всех участках ввели рабочие графики. Каждый рабочий должен будет систематически планировать свою работу, заранее обдумывать, что и как сделать, устанавливать точные сроки для каждой операции, контролировать выполнение заданий. Такие графики, введенные на передовых стройках страны, способствовали укреплению трудовой дисциплины, привлечению людей к культуре и деятельности в работе.

«Курскстрой» в этом году будет обеспечен всеми необходимыми материалами. В тресте организованное свое производство шлакоблоков. Остальное будет зависеть от нас самих. Включившись в социалистическое соревнование в честь XXX годовщины Октября, строители обязались к 7 ноября 1947 года выполнить задание второго года новой пятилетки. Внедряя передовые методы труда, мы с честью выполним свой долг перед страной.

Если в бригаде штукатуры, штукатуры дают по 180—200 проп. Выпускники школы ФЗО, плотники Овсеньковское здание время выполнения работ, зарабатывали по 100—150 рублей в месяц. Когда же молодые рабочие разойдутся на задания, они стали давать по полторы—две нормы. Их заработок увеличился до 400—500 рублей. Звеньевая система и индивидуальная ответственность способствуют повышению производительности труда строителей.

Правильно мы применяли прогрессивно-аккордную оплату труда. Это также дало неплохие результаты. Большая перебарываемость пожелания кустарным планированием и недостаточным контролем за работой. В этом году мы на всех участках ввели рабочие графики. Каждый рабочий должен будет систематически планировать свою работу, заранее обдумывать, что и как сделать, устанавливать точные сроки для каждой операции, контролировать выполнение заданий. Такие графики, введенные на передовых стройках страны, способствовали укреплению трудовой дисциплины, привлечению людей к культуре и деятельности в работе.

«Курскстрой» в этом году будет обеспечен всеми необходимыми материалами. В тресте организованное свое производство шлакоблоков. Остальное будет зависеть от нас самих. Включившись в социалистическое соревнование в честь XXX годовщины Октября, строители обязались к 7 ноября 1947 года выполнить задание второго года новой пятилетки. Внедряя передовые методы труда, мы с честью выполним свой долг перед страной.

Если в бригаде штукатуры, штукатуры дают по 180—200 проп. Выпускники школы ФЗО, плотники Овсеньковское здание время выполнения работ, зарабатывали по 100—150 рублей в месяц. Когда же молодые рабочие разойдутся на задания