НА ТЕМЫ КОЛХОЗНОЙ ЖИЗНИ

Как подтянуть отстающие звенья

С СОВЕЩАНИЯ МАСТЕРОВ УРОЖАЯ В РЕДАКЦИИ «КУРСКОЙ ПРАВДЫ»

На-днях редакцию посетила группа мастеров высоких урожаев—звеньевых, бригадиров и председателей колхозов, а также специалистов сельского хозяйства. На совещании был поставлен вопрос—как помочь отстающим колхозам и звеньям подняться до уровня передовиков, добившихся в этом году замечательных успехов в выращивании урожаев зерновых и технических культур.

Передовики законно ставят вопрос: почему руководители колхозов, районные организации, агрономы, поднимая на щит отдельных звеньевых, добившихся рекордных урожаев, не обращают внимания на отстающих, плохо помогают им добиться лучших результатов? Почему богатый опыт передовиков и по организации труда и по внедрению ефремовской агротехники остается часто забытым?

Новое явление нынешнего года

Звено стало теперь основной ячейкой в бригаде. От результатов его работы зависит размер урожая, снимаемого колхозом. Председатель колхоза им. Дзержинского Золотухинского района тов. Золотухина приводит разительные примеры, как укрепление звена, подтягивание отстающих влияет на повышение урожайности.

В прошлые годы только однодва из 4 звеньев этой небольшой артели перевыполняли планы урожайности. А звено М. И. Коневой при одинаковых условиях снимало урожай в два с лишним раза меньше других. Оно запаздывало с полевыми работами, не применяло передовых методов агротехники, таких, например, как подкормка посевов, удобрение пара и т. д. Члены звена уклонялись от полевых работ.

— Почему? — спрашивает тов. Золотухина. — Потому, что мы много говорили о помощи звеньям, об оплате труда в зависимости от урожайности, но все же мирились с отставанием отдельных звеньев, расходовали хлеб, причитавшийся на трудодни еще при выдаче авансов, и в конце года все звенья получали одинаковую оплату.

В этом году передовые звенья колхоза им. Дзержинского сами потребовали от звена Коневой работать лучше. Им помогли и бригадир, и председатель. Звено критиковали и на собраниях, и в стенной газете. Помогли звеньевой расставить силы, закрепить участки за колхозницами. Отстающие почувствовали, что за ними следит весь колхоз. И в результате все звенья, в том числе и звено Коневой, выполнили в этом году весь комплекс агротехники, начиная от внесения удобрений на поля и кончая уборкой.

—Но и у нас,—говорит т. Золотухина, — отдельные колхозники в этом году отлынивали от работы, надеясь, что уравниловка в оплате труда сохранится. А когда за перевыполнение плана урожайности мы выдали звеньям дополнительную оплату (а ее по 70 — 80 центнеров на звено пришлось!), да распределили ее в зависимости от того, кто из членов звена сколько трудодней заработал, сразу все переменилось. Те, кто стремился устроиться то письмоносцем, то молокосборщиком, или на какую другую работу полегче, попросились в звено. Теперь и мужчины на должности не зарятся, а входят в состав звеньев. Люди сами больше инициативы проявлять стали, и сейчас мы готовимся к севу лучше, чем в прошлом году. Это новое явление нынешнего года.

—В прошлые годы,— рассказывает знатная звеньевая колхоза «2-я пятилетка» Б.-Троицкого района В. Аулова,—я одна ездила на областные совещания. У меня всегда урожай высокий, а в других звеньях — чамчего меньше. Но нет нам, передовикам, интереса, чтобы нас одних хвалили, а рядом с нами наши же подруги не видны были. Решила я подтянуть звено Коваленко. Собрала девчат, поговорила с ними. «Что же вы такие сонные, вы же работать хорошо можете?». Взяло их за живое. Просят помочь. Как же я им помогла? Еще с осени потребовала от правления, чтобы всем указали участки заранее. Сразу же мы стали на пар навоз возить, удобрения собирать, а за нами и звено Коваленко. Прошел день—узнаем, кто что сделал. А затем так и пошло: мы на снегозадержание и они тоже, мы бороновать зябь, подкармливать озимые — и они не отстают. Звено Коваленко в этом году собрало почти такой же, как и мы, урожай зерновых и самый высокий в области урожай подсолнечника.

О чем теперь думает передовая звеньевая области Аулова? Она обеспокоена отставанием соседей.

— В колхозе «Партизан» есть звенья, которые работают хорошо, есть и такие, что получили низкий урожай. У них в колхозе средний урожай 25 центнеров, а у них 13. Отстающие звенья не вносят навоз, плохо ухаживают за посевами. От этого колхоза и на областном совещании никого не было. Хочется мне теперь помочь им. Поеду туда—расшевелю звеньевых.

Влияние передовиков на отстающих имеет большую силу. Если передовые звеньевые председатели лучших колхозов станут подлинными пропагандистами своего опыта в отстающих колхозах и звеньях, такими как, например, звеньевая Аулова, то нетрудно представить, какую большую помощь они окажут колхозам в борьбе за высокие урожаи. Мастера урожая выдвигают поэтому предложение—**широко организовать в этом году шефство передовых колхозов и звеньев над отстающими, передать им свой богатейший опыт.**

Что мы советуем отстающим

1. ЗВЕНУ — ХОРОШЕГО ВОЖАКА!

Опытом подтверждено—высокий урожай—в самых крепких и дружных звеньях. И наоборот, плохо применяют агротехнику, получают низкие урожаи звенья, в которых мало порядка, которые не умеют использовать свои силы. Вот почему передовики одной из самых главных мер подтягивания отстающих считают организационное укрепление звена. Будет хороший состав звена, будет хороший вожак в нем — будет и крепкое звено!

Председатель колхоза «Парижская коммуна» Борисовского района тов. Еременко приводит на этот счет убедительные доводы.

До нынешнего года из 14 звеньев только два звена т.т. Кальницкой и Оноприенко собирали высокие урожаи, причем разница по сравнению с другими была поразительной—почти наполовину. В чем же причина? При рассмотрении состава звеньев оказалось, что они были организованы так: в одном звене собралась молодежь, в другом старики, в третьем только многосемейные женщины. Что получалось? Нагрузка на членов звена была одинаковой, но только два звена управлялись с работой, и их постоянно перебрасывали «на буксир» отстающих. Никакой заинтересованности работать хорошо ни у кого не было. Отстающие говорили: что уродит, то и будет. Допускалась и другая ошибка. Передовым звеньям выделяли лучшие земли (тогда еще севооборот введен не был), больше тягла и инвентаря.

Руководство некоторыми звеньями доверяли малоопытным, не имеющим организаторских навыков колхозницам только потому, что наиболее подходящие для этого люди не соглашались стать во главе звена.

В колхозе исправили эти ошибки. Считаясь с желанием колхозников, звенья укомплектовали так, чтобы в них были приблизительно равные силы. Заменили некоторых звеньевых наиболее опытными колхозницами, предварительно поговорив с ними и получив согласие. Всех звеньевых утверждали на общем колхозном собрании. Внимание всего колхоза к звеньевой, доверие, оказанное ей, вызывало у звеньевых беспокойство за порученное дело. Звенья после этого работали лучше, и в нынешнем году все они собрали от 18 до 25 центнеров зерновых с гектара.

Смелее выдвигать к руководству отстающими звеньями опытных, энергичных колхозниц и колхозников, знающих агротехнику, комплектовать звенья по добровольному желанию, но с равными силами,—вот что советуют передовики.

2. ЗАКРЕПЛЯТЬ ЗА ЗВЕНОМ ЗЕМЛЮ, А НЕ ПОСЕВЫ.

В народе говорят—хлеб добывают с осени. Звено должно заранее знать свои участки. В районе у нас немало таких колхозов, — говорит председатель колхоза им. Петровского Ивнянского района т. Рыбников,—где за звеном закрепляют не землю, а уже готовые посевы. Звено с осени должно вывозить на пары навоз, заранее знать, где и какие культуры оно будет сеять, чтобы собрать необходимое количество удобрений для подкормки посевов. Как же оно это сделает, если и в осень и в зиму оно не знает своих участков? Поэтому-то многие звенья не проводят необходимых агромероприятий и начинают «бороться» за урожай тогда, когда уже появятся всходы.

У нас в колхозе издавна заведено так, что участки звеньям определяются сразу же после сбора урожая. После того как мы восстановили севооборот, эти участки отводятся бригадам, а в бригадах—звеньям на весь период ротации севооборота, т. е. на 8 лет. Поля бригад не меняются, только чередуются культуры. Почему же некоторые колхозы, даже те, которые ввели севообороты, меняют участки звеньев? Это может только подрывать заинтересованность звена в борьбе за высокий урожай. Простой пример. Звенья сняли урожай свеклы. На следующий год на этом поле по ротации севооборота будет размещена яровая пшеница. Было бы неправильно, если бы участок под яровую пшеницу отводился звену, которое не сеяло там свеклу. Ведь звенья вносили на зябь под свеклу удобрения. Было бы несправедливо отдать лучше удобренный участок тому звену, которое на свой участок внесло меньше удобрений. Поэтому наши звенья горой стоят за то, чтобы участки закреплялись за ними на весь период севооборота, и мы их в этом поддерживаем. Разумеется, для этого необходимо правильно рассчитать чередование культур на участках звеньев.

Закрепление участков на весь период севооборота поднимает заинтересованность звена в получении высокого урожая, создает одинаковые условия для звеньев. **Чтобы помочь отстающим звеньям на деле, надо сейчас уже закрепить за ними участки,—советуют передовики.**

3. АГРОПЛАН ЗВЕНУ СОСТАВЛЯТЬ ЗИМОЙ

— Звено должно также заранее знать, какие агротехнические мероприятия оно будет проводить на каждой культуре,—говорит т. Еременко.—Звено не может работать без агроплана. В нашем и других колхозах Борисовского района агропланы для звеньев были составлены с помощью агрономов с осени. Они составлялись вместе с членами звена. В агроплане указывается, сколько звено должно внести навоза, завезти минеральных и собрать местных удобрений для подкормки, как подкармливать посевы, на какой площади, задерживать снег, талые воды, как посеять в какие сроки и т. д. Контролируя выполнение агропланов, мы, например, добились, что все звенья почти полностью выполнили намеченные агромероприятия.

Но передовики справедливо упрекают агрономов, руководителей отделов сельского хозяйства и МТС в том, что они плохо помогают звеньям в этом деле.

Немедленно составить агропланы отстающим звеньям, — совет передовиков.

4. ВНЕДРЯТЬ ИНДИВИДУАЛЬНУЮ СДЕЛЬЩИНУ.

Выступавшие на совещании товарищи приводили примеры, показывающие, что в отстающих по урожайности звеньях низка производительность труда, хотя часто такие звенья вырабатывают не меньше трудодней, чем передовые. Происходит это потому, что в ряде колхозов, главным образом отстающих, занижены нормы выработки даже против норм, рекомендованных колхозам. Лишь в отдельных колхозах устанавливают планы и ведут учет затрат трудодней по культурам, закрепленным за звеном. Звеньевая колхоза «Рассвет» Солнцевского района тов. Уколова, собравшая в этом году по 23 центнера зерновых с гектара и получившая на звено 70 центнеров дополнительной оплаты, приводит такие примеры по ряду отстающих колхозов Солнцевского района.

— В этих колхозах формально применяется сдельщина, хотя за членами звена и закрепляются отдельные делянки свеклы и пропашных культур на весь период ухода за посевами. Когда я встречалась со своими избирателями, выдвинувшими меня в областной Совет, звеньевые жаловались: работают колхозницы отдельно, но бригадиры не ведут раздельного учета и начисляют трудодни всем поровну за обработанную площадь. Кое-где урожай звеньев смешали, и теперь там трудно будет применить при распределении доходов закон о дополнительной оплате и 15-ю статью Устава артели. **Пора навести порядок с нормами выработки и в учете во всех звеньях.**

5. БРИГАДИР — РУКОВОДИТЕЛЬ И СОВЕТЧИК ЗВЕНА.

Нужно улучшить руководство звеньями. Непосредственным их руководителем является бригадир. Бригадир обязан не только давать наряд на работу звена, но и проверять, как выполняются агропланы, во-время заметить отставание звена и помочь ему. Его обязанность — наладить индивидуальный учет труда в звеньях, справедливо начислять трудодни. Но еще немало бригадиров, которые не влияют на отстающих.

В колхозе им. Сталина Борисовского района звенья Лидии Шейко и Валентины Шейко вывозили навоз под пар. Первое звено буртовало навоз, второе—разбросало как попало. Забуртованный навоз сохранился, и звено внесло его в почву. Разбросанный навоз высох, и звено сожгло его остатки. В дальнейшем звенья проводили одинаковые агротехнические мероприятия. В результате же звено Лидии Шейко собрало по 20 центнеров ржи, а звено Валентины Шейко—по 11. Если бы бригадир т. Телятник не формально руководил звеньями, а помогал бы им, он бы не допустил, чтобы звено Валентины Шейко испортило вывезенные в поле удобрения и потеряло от этого десятки центнеров хлеба.

Передовики требуют улучшить руководство звеньями со стороны бригадиров. Бригадир—их советчик и наставник. Он должен добиваться, чтобы в бригаде не было отстающих звеньев.

Обобщать и пропагандировать опыт передовиков

Опыт борьбы за урожай в этом году обогатился. И у старых, и у новых мастеров урожая можно многому поучиться. Их опыт окажет большую помощь другим звеньям и колхозам, собирающим еще низкие урожаи. Обобщать, пропагандировать опыт передовиков — важнейшая задача.

Тов. Еременко рассказал о том, как это делают в колхозе «Парижская коммуна» Борисовского района.

В прошлом году все колхозники изучали агротехнику. Агроном читал лекции об удобрениях, об обработке почвы, уходе за посевами и т. д. Здесь же выступали звеньевые т.т. Кальницкая и Оноприенко, из года в год получавшие высокие урожаи. Рассказы передовиков были поучительны. Результаты учебы сказались уже в этом году — не два, а 6 звеньев собрали рекордный урожай—по 22—26 центнеров ржи с гектара.

Две недели назад опять началась агроучеба. Учатся все без исключения колхозники по бригадам. Установлены дни и часы занятий, есть план агроучебы. Занятия ведут два участковых агронома, бухгалтер, ветеринарный фельдшер. Для изучения Конституции привлечены учителя. Агрономы читают лекции по основным вопросам агротехники высоких урожаев. Наши агрономы в своих лекциях обобщают наш же опыт и научно об'ясняют его. К примеру, агроном Медведева выступила с лекцией о влиянии удобрений на урожай. Она рассказала колхозникам, сколько и каких питательных веществ требует растение, разобрала, сколько и какие звенья вносили удобрений и отвечает ли это требованиям науки: на примере разных звеньев показала, какое влияние оказали внесенные удобрения на урожай. На занятиях выступили все 6 звеньевых ефремовских звеньев и подробно рассказали, какой комплекс агротехники они применили в этом году.

Этой формой учебы не ограничиваются в колхозе. Рядом с колхозом «Парижская коммуна»—артели им. Кирова и им. Шевченко. Кировцы собрали в среднем по 22 центнера зерновых с гектара, а в артели им. Шевченко—8 центнеров. Чтобы поучить отстающих соседей, по инициативе сельсовета создана межколхозная школа колхозного актива. Занятия проводятся раз в 10 дней. С лекциями об опыте выращивания высокого урожая выступают руководители и лучшие звеньевые колхозов «Парижская коммуна» и им. Кирова.

Главный агроном Тербунского отдела сельского хозяйства т. Пендюрин говорит о такой важной форме пропаганды опыта, как выступления передовиков с докладами в отстающих колхозах и звеньях. Тербунские агрономы помогают сейчас 30 звеньевым обобщить опыт и подготовить лекции.

Звеньевая Б.-Троицкого района В. Аулова справедливо критикует районные организации за то, что они сами до сих пор не мобилизовали передовиков на подтягивание отстающих колхозов, а также отстающих звеньев.

— Мы сидим дома, никуда не ездим. Приезжающие из района работники хвалят нас без конца. Но разве это нам нужно? Я бы вместе с секретарем райкома партии поехала в отстающий колхоз, собрала бы там звеньевых, рассказала, как сами работаем, поучила бы их, и встряхнулись бы люди! Больше бы пользы было! Мне кажется, что и районные работники нашим опытом мало интересуются. Когда говорят с нами, толком не узнают, как мы собрали высокий урожай. И поэтому, когда такой работник выступает перед колхозниками с докладом о борьбе за урожай, он перечислит десяток фамилий передовых звеньевых, скажет, какой урожай они собрали, но не об'яснит людям, как этого добились передовики.

Обобщение и распространение передового опыта — кровное дело агрономов, областного и районных отделов сельского хозяйства, научно-исследовательских учреждений области.

— Происходят интересные явления в колхозах, — замечают лауреат Сталинской премии селекционер т. Гудвил и селекционер т. Фейдаренко. — Практики в широком масштабе внедряют передовую научную агротехнику. Иногда они идут ощупью, путь их не освещен. Специалисты научно не об'яснили еще опыт передовиков-практиков, не сказали им, что надо совершенствовать, что в их работе важнее. Широко применяют ефремовцы подкормки посевов. Подкармливают растения разными удобрениями, в разных дозах и смесях. Проверено ли влияние подкормок на урожай в разных условиях нашей области? Нет! А таких примеров немало.

Специалисты редко выступают с лекциями и докладами перед колхозниками, колхозным и районным активом. Эту ошибку необходимо исправить. Областному управлению сельского хозяйства надо организовать выступления специалистов, работающих в Курске, на опытных станциях, биологов высших учебных заведений, главных агрономов районов по злободневным вопросам агрономической науки.

* * *

Такие предложения внесли передовики. Нужно, чтобы партийные и советские организации, отделы сельского хозяйства, агрономы воспользовались этими советами, чтобы они вместе с передовиками на деле помогли отстающим колхозам и звеньям. В этом — одна из основных задач подготовки к севу, борьбы за высокие и устойчивые урожаи на больших площадях.

Курская кондитерская фабрика № 2 выпускает к Новому году свыше трех тонн кондитерских изделий в оригинальной упаковке. На снимке (на первом плане): стахановка Ф. Парфенова расфасовывает изделия.

Фото М. Шеховцова.

Хроника культурной жизни

ХУДОЖНИК-САМОУЧКА

Люди, побывавшие в Беловском Доме культуры, с большой похвалой отзываются о его художественном оформлении. Красиво оформлены витрины, диаграммы, транспаранты, искусно написаны плакаты, лозунги.

Все это — работа местного художника-самоучки Н. М. Бережного. Его стараниями Беловский Дом культуры по оформлению стал одним из лучших в области.

Некоторые работы Н. М. Бережного экспонировались на областной художественной выставке.

РЕПЕРТУАРНЫЙ СБОРНИК

Областной отдел культпросветработы подготовил к печати репертуарный сборник для коллективов городской и сельской художественной самодеятельности. В сборник включены популярные песни советских композиторов, пьесы, стихи, русские народные песни, частушки.

ЭСТРАДНЫЕ БРИГАДЫ

При Курской областной филармонии созданы две эстрадные бригады. В их репертуар вошли популярные песни советских композиторов и русские народные песни. В ближайшие дни бригады выступят с концертами в колхозах Солнцевского, Беленихинского, Шебекинского и других районов.

—О—

1000 ТОНН МАСЛА СВЕРХ ПЛАНА

Коллектив Валуйского маслозавода одержал первую победу в социалистическом соревновании за досрочное выполнение пятилетки: сверх годового плана выработано 1000 тонн растительного масла. К 1 января маслозавод даст еще 150 тонн масла.

—О—

ССУДЫ НА СТРОИТЕЛЬСТВО ЖИЛИЩ

Новооскольский сельхозбанк в течение 1946—47 гг. выдал в кредит 1.100 тысяч рублей на строительство новых домов. С помощью государства в районе восстановлено и построено около 400 домов для рабочих, служащих и колхозников.

Заметки о заводских резервах

Могут ли наши предприятия полностью и в срок выполнить свои обязательства? Этот вопрос волнует сейчас всех стахановцев и инженерно-технических работников. Они изыскивают новые пути повышения производительности труда, ибо только это, в конечном счете, решит успех всей борьбы. Опыт ведущих металлообрабатывающих заводов области со всей очевидностью показывает, что на каждом предприятии имеются огромнейшие неиспользованные резервы.

Три из четырех наиболее мощных в области предприятий—Шебекинский машиностроительный, Старооскольский и Щигровский механические заводы закончили годовую программу по выпуску валовой продукции в канун праздника 30-летия Октября. Коллективы этих предприятий с честью сдержали свое слово. Лишь Курский ремонтно-механический завод не выполнил не только годовой программы, но и одиннадцатимесячной. Хуже того, завод за 11 месяцев этого года дал меньше продукции, чем за тот же период 1946 года, несмотря на то, что в нынешнем году тут были введены в строй новые мощности.

Валовая продукция всех четырех металлообрабатывающих заводов за 11 месяцев 1947 года на 55 процентов превысила валовую продукцию соответствующего периода прошлого года. На 42 процента превышен довоенный уровень выпуска продукции.

Решающими факторами досрочного выполнения производственной программы являются: максимальное использование мощностей оборудования, полная замена опытно-статистических норм среднепрогрессивными, введение наиболее рациональной технологии, улучшение внутризаводского планирования и т. д.

На металлообрабатывающих заводах, коллективы которых взяли обязательство выполнить пятилетку в четыре года, производительность труда растет из месяца в месяц. Так, на Щигровском заводе в III-м квартале производительность труда составляла 115 проц. к плану, а в октябре достигла 146 проц. Еще больший рост наблюдается на Старооскольском заводе: в III-м квартале производительность труда составила 123 проц., а в октябре—268 проц. И только на Курском ремонтно-механическом заводе производительность труда снижается.

На всех предприятиях есть возможности для еще большего роста производительности труда. Мы можем об этом судить по анализу загрузки оборудования. Даже на Старооскольском заводе в октябре мощность наличного станкооборудования использовалась только на 62,5 проц. Ценные станки очень много простаивают из-за технических неполадок и недостачи электроэнергии, отсутствия планомерного профилактического ремонта. Если бы руководители предприятий попытались хотя бы на несколько процентов больше загружать станки и другое оборудование, то были бы созданы предпосылки для резкого роста производительности.

На передовых предприятиях росту производительности сопутствовал пересмотр и замена устаревших опытно - статистических норм технически обоснованными, но и эти нормы не являются пределом. Творческая инициатива масс ломает любые нормы.

Примером может служить Старооскольский механический завод. Здесь на производстве буровых штанг была установлена норма—1,2 штуки в 1 час при одновременном нагревании 2 штук в кузнечном горне. Молодые мастера кузнечного цеха предложили производить нагрев штанг в газовой печи: в ней одновременно можно нагревать 6—7 штук. Это предусматривало значительное сокращение простоев. Начальник цеха категорически возражал против осуществления новаторского предложения. И только, когда он ушел в отпуск, мастера ввели новую технологию. В результате вместо 1,2 штанги кузнецы стали делать по 4,6. Какое это имело значение, можно судить по тому, что удельный вес штанг в годовой программе завода составляет 14 проц. Этот пример лишний раз показывает, что нужно вести решительную борьбу с косностью и консерватизмом, всячески поощрять творческую инициативу рабочих и специалистов.

Важнейшим фактором, обеспечивающим выполнение взятых обязательств, является правильное внутризаводское планирование и строгое соблюдение графика. В этом отношении также весьма поучителен опыт Старооскольского механического завода. До августа там работали самотеком, и программа июля была выполнена на 83,8 проц., августа—на 83,3 проц. В сентябре на заводе ввели **сжесуточный график.** На ежедневных планерках стали принимать конкретные меры к устранению причин, тормозящих выполнение плана. Для помощи рабочим, не выполнявшим нормы, прикрепили мастеров и стахановцев. И вот итоги: если в августе не выполняли нормы 44 человека, то в сентябре—22, а в октябре только 4 человека.

Правильное внутризаводское планирование обеспечивает ритмичность в работе предприятия, позволяет покончить с штурмовщиной. Результаты ноября убедительно показывают, что даже ведущие заводы работают лихорадочно, рывками. Так, все четыре завода резко снизили в ноябре темпы, а Шебекинский и Курский заводы даже не выполнили установленного плана. В целом все четыре металлообрабатывающих предприятия дали на 43 процента меньше продукции, чем в октябре.

Государству не безразлично, **какими** средствами выполняется план. Поэтому никогда не следует забывать и о таких важнейших показателях как себестоимость продукции, выполнение заданий в установленном ассортименте и т. д. Шебекинский машиностроительный завод, например, десятимесячную программу по валовой продукции выполнил на 122 проц., а план в номенклатуре—только на 92 проц. Тем самым сахарной промышленности недодано 35.600 диффузионных ножей, 838 штук гуллерных ножей для маслозаводов и т. д.

В заключение необходимо отметить, что основные металлообрабатывающие заводы области неплохо справились с возложенными на них задачами—досрочно выполнили годовой план за 10 месяцев. Взятые обязательства—завершить пятилетку в четыре года ставят перед коллективами ряд дополнительных проблем. Для решения их, прежде всего, необходимо разработать серьезные организационно-технические мероприятия, предусматривающие дальнейший рост производительности труда за счет введения новой технологии, лучшего использования оборудования и ритмичной работы по графику.

Инженер Н. ЗАГРЕБАЕВ.

НАША ПОЧТА

1947 год завершился двумя замечательными радостными событиями: постановлением Правительства о денежной реформе и отмене карточек на продовольственные и промышленные товары и всенародными выборами в местные Советы депутатов трудящихся. И то и другое событие вызвали широкие отклики трудящихся. Редакция в истекшую неделю получила много писем, в которых советские люди делятся своими впечатлениями, выражают огромную благодарность партии и правительству за сталинскую заботу об улучшении материального положения народа.

Искренно выразил это чувство благодарности родному товарищу Сталину наш читатель Григорий Алмосов:

— Хочется, чтобы Вы, наш дорогой отец товарищ Сталин, услышали наши благодарственные слова. Вы, как солнце, согрели нас лучами своего внимания, как отец, цените труд советских людей, радуетесь нашим успехам. Так будем же еще напряженней трудиться во славу нашей великой Родины, на радость Вам, любимый наш вождь и учитель!

— Праздничными были улицы города Белгорода 21 декабря — в день выборов в местные Советы депутатов трудящихся, — пишет в редакцию А. Обов. — Люди от души приветствовали друг друга, делились своими производственными успехами.

* * *

Чувствами радости и благодарности партии и правительству за заботу о трудящихся делятся в письмах в редакцию и наши земляки-воины Советской Армии. Редакция получила письма от земляков—военных моряков Т. Я. Калинина, А. Ф. Никулина, А. И. Гранкова, Н. И. Васильева, комсомольцев-гвардейцев М. Горякина, В. Шеховцова, сержанта А. С. Сотникова, М. Т. Шкителева, М. А. Алексеева, А. С. Борзенкова, В. С. Дородных, бывшего колхозника сельхозартели «Фабрика хлеба» Скороднянского района, А. Я. Калинина, гвардии ефрейтора В. Прудникова.

Редакция переслала их приветствия в родные села и колхозы. Желаем вам, дорогие земляки-воины победоносной Советской Армии, счастливо встретить Новый год, умножить успехи в боевой и политической учебе!

* * *

Уже две недели двери магазинов широко открыты для всех потребителей. Торговля без карточек продовольственными и промышленными товарами — серьезный экзамен для торговых работников.

Но далеко не все успешно выдерживают этот экзамен. Во многих письмах, полученных редакцией из г. Курска и районов, читатели остро критикуют недостатки, обнаружившиеся в работе отдельных торгующих организаций в первые дни торговли по-новому. Письма Н. Ивахненко (г. Курск), Алферовой, Гапеевой (Михайловский район), зоотехника Галичевой (Глушковский район), И. Козлова (Иванинский район), Н. Тютюнова (Пристенский район), В. Стародубцева (Щигровский район), Клокова (Бесединский район) редакция направила соответствующим организациям для немедленного принятия мер.

* * *

Редакция получила письмо В. Козинцева из деревни Спасской Волоконского сельсовета Больше-Солдатского района.

— Много нового увидит тот, кто долго не был в нашем селе,—пишет В. Козинцев.—Все избы колхозников отремонтированы, а половина изб покрыта вновь. Все хозяйственные строения местного колхоза «Волна революции» также приведены в порядок, покрыты, обмазаны, побелены, утеплены.

А вот другое письмо — от А. Воеводина из Лукашевки—центра Иванинского района. Как грязно и неуютно в Лукашевке!

— В учреждениях у нас не топят, стены грязные, для посетителей нет даже простой скамейки. Не работает библиотека Иванинской избы-читальни, замерла деятельность районного Дома культуры.

Стоит сопоставить эти данные с тем, что нам пишет тов. Козинцев, и станет ясно, что запущенность районного центра — результат безразличного отношения районных организаций к своему поселку. Если бы иванинские организации так же позаботились о благоустройстве, как колхозники деревни Спасской, нетрудно было бы привести районный центр в культурный вид.

* * *

За декабрь редакция получила больше 600 писем, из них только за последнюю неделю 200 писем.

Усилившийся приток читательских писем позволяет нам надеяться, что в новом 1948 году связь редакции с читателями будет еще теснее, разносторонней и плодотворней.

С наступающим Новым годом, дорогие читатели и читательницы!

ОБЗОР ПИСЕМ ЗА НЕДЕЛЮ