

ТОВАРИЩИ ИЗБИРАТЕЛИ!

21 декабря голосуйте за кандидатов
сталинского блока коммунистов и беспартийных

КАНДИДАТЫ В ДЕПУТАТЫ КУРСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА

Самый авторитетный
человек на улице

Работники жилищного управления Ленинского района выдвинули своим кандидатом в городской Совет Лидию Николаевну Комарицкую.

Лидия Николаевна около 20 лет беспрерывно работает председателем жилищного комитета. На улице им. Степана Разина она — самый авторитетный человек.

Ее авторитет заслужен честным трудом. Лидия Николаевна — всегда в постоянном общении с людьми. И все люди знают ее, как добрую, отзывчивую женщину. Она всегда готова прийти на помощь любому человеку, оказавшемуся в беде. Это по ее инициативе, например, был организован сбор продуктов для многодетной матери Анастасии Ивановны Ивановой.

Насколько велика популярность Лидии Николаевны, говорит тот факт, что к ней часто обращаются за советом даже в семейных делах. Каждое слово ее имеет большой вес.

Иногда, в моменты несправедливости, она, выполняя порученную ей работу, двери ее дома открыты для посетителей в любое время суток.

Улица Степана Разина благоустроена. Все тротуары, заборы, пожелтевшие дорожки — все это благодаря стараниям Лидии Николаевны Комарицкой.

Не только на своей улице рабо-

тали эти женщины. Председатель жилищного комитета возглавляла добровольческо-строительные бригады, которые благоустроили Парк героев гражданской войны, Бесову дачу.

Жители улицы Степана Разина постоянно выполняли обязательства перед государством по поставкам молока и уплаты всех финансовых налогов. Они дружнее всех подписались на Заем восстановления и развития народного хозяйства СССР и подписали подписку. И в этом большая заслуга Л. Н. Комарицкой, которая провела большую разъяснительную работу.

За участие в восстановлении родного города Лидия Николаевна награждена медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941—45 гг.». Мы уверены, что в городском Совете она оправдает доверие народа. Приглашаем избирателей 33 избирательного округа по выборам в городской Совет 21 декабря голосовать за Лидию Николаевну Комарицкую.

И. МИХАЙЛОВ, начальник жилищного управления Ленинского района; Д. ТРИФОНОВ, зав. общим отделом; Л. ЕСЕН-БОЙН, зав. райкомхозом; С. КАМИННИК, техник райкомхоза.

МОЛОДАЯ ДУША

Ольга Андреевна Виноградова — старший педагог: всю свою энергию отдает она делу воспитания молодого поколения, всегда стремится привить юным советским гражданам любовь к своей родине, народу.

Вот уже 46 лет преподает О. А. Виноградова. С каким вдохновением ведет она свои уроки! Кажется, что ей на 73 года, а много-много меньше. У нее молодая душа.

Сейчас Ольга Андреевна работает в педагогическом училище. Восьмой раз она получила звание отличницы. Ее уроки проникнуты глубоким идейным содержанием. Вот, например, на днях на занятиях по географии она рассказывала о балканских странах. Нет, не просто о балканских странах говорила Ольга Андреевна, а о странах новой демократии. Кроме географических особенностей этих государств, она напоминала учащимся обо всех переменах, которые про-

изошли там за последние годы, подчеркнула роль великого Советского Союза в судьбах народов этих стран.

Несмотря на свой возраст, Ольга Андреевна может служить прекрасным примером трудолюбия. Вечером она занята на уроках, а по вечерам в течение долгих часов устраивает консультации, чтобы помочь учащимся лучше усвоить проработанный материал.

Тысячи и тысячи людей добрым словом вспоминают свою старую, строгую и справедливую учительницу, которая дала им знания и направила их по верной дороге. Коллектив педагогического училища выдвинул кандидатуру в депутаты городского Совета по избирательному округу № 29 Ольгу Андреевну Виноградову, потому что она сочетает в себе все лучшие качества советского интеллигента.

А. ЧЕРНЫШЕВ, директор Курского педагогического училища; В. ЗАВУЧ, завуч мужской средней школы № 4.

ЧЕРТЫ
ПАТРИОТА

На Курском дрожжевом заводе давно уже стояли без действия два дрожжевых сепаратора. И в том и в другом сработалась самая важная деталь — веретенный вал с тринадцатизубой резьбой. Ни на одном из предприятий области не удалось изготовить новые валы.

Завод сменно-аналитических машин наконец-то последним предпринятием, куда без всякой надежды заглянули представители дрожжевого завода. Они уже собирались отсылать заказ в Харьков.

Директор «Счетмаша» вызвал молодого токаря Петра Рослякова. — Сделайте такую штуку? — спросил он, показывая чертеж. Линейка метра стальной вал.

— Сделаю, — уверенно ответил Росляков.

Заводчики недоверчиво переглянулись, но все же на следующий день доставили в механический цех ось от железнодорожного вагона, из которой надо было выточить вал.

Товарищи по работе, глядя, как Петр переставляет шестерни на своем станке, не приспосабливаясь к фрезерным работам, сомневались, что ему удастся сделать нарезку.

Через 10 часов напряженной работы Росляков взял в руки готовый вал и надел на него шестерню сепаратора. Она свободно и в то же время без единого зазора прошла через всю его длину.

Так Петр Росляков еще раз подтвердил славу лучшего токаря. Ведь это он, явившись на завод год назад, дал слово в полтора раза переделать нормы, а когда был подведен итог первого месяца его работы, то все узнали, что он выполнил задание на 220 процентов.

А потом месяц за месяцем его работа поднималась еще выше. На станковом производстве в честь 30-летия Великой Октябрьской социалистической революции Росляков за месяц выполнил на 406 процентов. Тысячи деталей для сельскохозяйственных машин изготовил он за год.

Вот за эти качества честного труженика, настоящего патриота и уважал Петр Рослякова все, кто знает его по работе. У него учатся экономить время, использовать всю мощь станка, работать без брака, вдохновенно, творчески. Поэтому рабочие завода сменно-аналитических машин единодушно решили, что их самым надежным представителем в городском Совете депутатов трудящихся будет молодой беспартийный коммунист Петр Росляков. Они выдвинули его кандидатом в депутаты городского Совета по 34 избирательному округу.

Б. СОЛНЦЕВ.

Идет развернутая
торговля

Всю ночь светились окна в магазинах, сновали по улицам Курска крытые грузовики, развозя хлеб и другие продукты. Город готовился к большому дню — 16 декабря.

В 6 часов утра, задолго до рассвета перед покупателями гостеприимно раскрылись двери многих магазинов, а к 9—10 часам торговали уже все магазины и ларьки.

На полках — в большом ассортименте хлебные изделия: ржаной хлеб, пшеничные булочки, печенье, баранки, сушки... Покупатели рассматривают преysкуртант, оживленно комментируют цены. У людей в эти торжественные, праздничные минуты возникает необходимость высказать свое мнение и они делятся своими мыслями.

— Жизнь другая начинается. Раньше и в Обществе такого выбора не было.

Все вежливо расступаются перед иппалидом в шинели. Одираясь на кофты, он несколько минут рассматривает товары.

— Хорошо! — говорит он, — очень хорошо! Других слов и не найдешь.

Много покупателей в универсаме Глазисоборго. Рубль сейчас дороже и прежде чем его потратить, они проходят мимо всех отделов, прицениваются. В депо половины магазина берут цветистый сатин и хлопчатку. Двое молодых людей, у которых под пальто видны выпяченные солдатские гимнастерки, берут по бостонскому костюму. Сейчас это им вполне доступно: цены ведь снижены больше чем втрое.

Идем в магазин ОРСа железнодорожников. Здесь большой спрос на крупы, на высококачественное сливочное масло. И так в каждом магазине.

С покупателями возвращается стахановец электростанционного завода Анатолий Ткаченко.

— Сразу видно — не тот сейчас рубль, — рассказывает он, — купил два килограмма хлеба, кило кофе, поллитра растительного масла, еще кое-что. И за все заплатил 70 рублей. А еще несколько дней назад пришлось бы заплатить рублей двести с лишним.

На другой день за хлебом в магазинах уже совсем не было очереди. Покупатели придиричиво выбирали изделия.

Развернутая торговля по единым ценам идет.

Л. МАНСКИЙ.

Вести торговлю действительно культурно,
действительно по-советски!

На Покровском рынке в Курске. Фото О. Сизова.

Открыты новые
магазины

СТАРЫЙ ОСКОЛ. (Норм. «Курской правды»). Торговля без карточек идет организованно. Ассортимент товаров в магазинах становится все более разнообразным. В продажу поступили различные сорта масла, колбасы, копчености. В продовольственных магазинах города большой выбор хлопчатобумажных, шерстяных и шелковых тканей, много дамской и мужской одежды.

В городе 4 магазина торгуют с 8 часов утра до 12 часов ночи. 18 декабря открылись три новых магазина: два хлебобулочных и один — хлебо-продуктовый. Магазины готовятся к обслуживанию трудящихся в день выборов. На избирательных участках будут работать буфеты.

ЦЕНЫ СНИЗИЛИСЬ

ВАЛУЙКИ. (Норм. «Курской правды»). Магазины города хорошо подготовились к торговле без карточек. Работают 3 хлебных и 13 продовольственных магазинов. В магазинах достаточно белого и черного хлеба, булочных и кондитерских изделий, крупы, сахара, масла, рыбы.

Широкая торговля без карточек изменила положение на колхозном рынке: цены на продукты резко снизились.

Увеличился подвоз
продуктов

КОРОЧА. (По телефону). Первые дни открытой торговли без карточек прошли в городе оживленно. Все 12 магазинов заготовили разнообразный ассортимент товаров, удовлетворяющий широкие запросы потребителей. В продаже есть крупы, масло, хлеб, мануфактура, обувь, галоши и т.д.

Торговля без карточек благоприятно сказалась на рыночных ценах. Они стали значительно ниже. Падение рыночных цен продолжается. Колхозники заметно увеличили подвоз продуктов.

БУФЕТЫ
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

ТИМ. (По телефону). Свободную торговлю в районе начали 22 магазина и ларьки. Большой спрос предъявляет сельский потребитель на текстильные товары, мыло, обувь, кондитерские изделия. Отпуск товаров проходит без задержек.

Торговые организации Тима открывают на предприятиях и в учреждениях буфеты. Открыт буфет при педучилище.

И. МАКСИМОВ.

В интересах под'ема урожайности

(Новое в оплате труда в колхозах Курской области)

Курские колхозники подсчитывали результаты своего годового труда. Результаты эти радостны и вдохновляющие. Несмотря на разорительную немецко-фашистскую оккупацию, несмотря на жестокий засуху 1946 года, Курская область благодаря огромной помощи партии и правительства шагнула далеко вперед по пути под'ема сельского хозяйства в послевоенный период. То-

варность зернового производства почти достигла довоенного уровня. Сотни колхозов оставили далеко позади свои лучшие достижения прошлых лет.

На днях Курский обком партии подвел предварительные итоги выполнения плана урожайности колхозов, бригад и звеньев. Полученные цифры дают яркую картину. Вот они, эти цифры:

Выполнение плана	Число колхозов	Число бригад	Число звеньев
От 101 до 150%	2.061	4.699	17.680
От 150 до 200%	296	704	2.129
Свыше 200%	10	35	164

Из 43 тысяч звеньев около половины перевыполнили государственный план урожайности от 101 до 200 и более процентов. Эти цифры повествуют о всеобщем характере, о социалистическом соревновании в деревне, о высоком духовном облике советского крестьянина, который смотрит на труд, как на дело общественной важности, как на свящую обязанность перед родным советским государством.

Большую роль в этих успехах сыграли звеньевые организации труда, индивидуальные сделки и оплата труда в зависимости от его конечных результатов — урожайности.

Сегодня здесь не найти артели, где бы не было постоянных звеньев, за которыми закреплены технические и зерновые культуры. От первой борозды до сбора последнего колоса звено несет полную ответственность за судьбу урожая на своем участке. И когда приходит ко- нец года, результаты работы звеньев видны каждому, ибо урожай в колхозах учитывается по звеньям.

В звеньях наиболее ярко проявляются способности каждого колхозника, полнее мобилизуются трудовые резервы, шире и действеннее становится социалистическое соревнование. В лице звеньевых создается целая армия активных борцов за высокие урожаи, проводников передовой агротехники. С созданием звеньев укрепились и сами полевые,

под'еме урожайности. Но далеко еще не все бригады и звенья перевыполнили план и получают премию на дополнительную оплату. Нередко в колхозах можно наблюдать такие явления: часть звеньевых выполнила государственный план урожайности, другая часть не выполнила, а оплата трудная у всех одинаковая. Подобная уравниловка подрывает инициативу передовых колхозников и является большим тормозом в борьбе за высокий урожай.

Вникая в экономику колхозов, изучая эти ненормальные явления, партийные организации Курской области подсказали колхозникам, как покончить с уравниловкой в оплате труда, как поощрять передовых людей, завоевывающих высокие урожаи. Известно, что статья 15 Устава сельскохозяйственной артели дает право начислять той или иной бригаде до 10 процентов выработки трудной, если она собрала урожай выше среднего колхозного. Если же бригада в результате плохой работы собрала урожай ниже среднего колхозного, то ей снижается до 10 процентов трудной. К сожалению, эта статья Устава, направленная против уравниловки, либо вовсе не применялась, либо применялась формально.

Колхозы Курской области, развывая 15-ю статью Устава, дифференцированно применяли ее при оценке работы звеньев на зерновых культурах. В результате эта статья стала весомой, материально ощутимой и действенной. Чтобы избежать при этом ошибок, руководители колхозов доводят план урожайности до каждого звена, с учетом почвенных особенностей, предшествующих, способов обработки и других условий, влияющих на урожай.

В конце года подводят итоги выполнения плана урожайности по колхозу в целом и по каждому звену в отдельности. При этом могут быть три случая, которые ложатся в основу при распределении доходов: первый — все звенья перевыполнили план урожайности;

второй — все звенья не выполнили плана; третий — часть звеньев выполнила план, часть не выполнила.

В первом случае 15-я статья Устава сельскохозяйственной артели не применяется, потому что всем звеньям начисляется дополнительная оплата согласно существующему закону.

Во втором случае производится иные расчеты. Прежде всего сопоставляется процент выполнения плана звеном с процентом выполнения плана в среднем колхозом. Допустим, что звено Федосы Петровой свой план урожайности выполнило на 80 процентов, а колхоз в целом — на 90. Тогда с звена Петровой списывается 10 процентов трудной, т. е. столько, на сколько процентов звено недовыполнило свой план по сравнению с общеколхозным. Может быть и наоборот. Скажем, звено Марии Ивановой выполнило свой план на 98 процентов, а колхоз — на 90. Тогда звену Ивановой начисляется по семь процентов трудной.

В практике приходится иметь дело и с третьим случаем, когда другие звенья перевыполнили, а другие не выполнили плана урожайности. Как поступают в таком случае? Вначале исключается урожай, собранный звеньями сверх плана, так как за него будет начислена дополнительная оплата в соответствии с законом. Далее устанавливается процент выполнения плана по колхозу, при этом, как указано выше, исключается из валовой продукции сверхплановый сбор. Затем звену начисляется или снимается с него такой процент трудной, на который оно выполнило свой план выше или ниже процента выполнения плана по колхозу в целом. В расчет при этом принимаются только те трудные, которые затрачены на производство зерновых культур.

Внутри звена в свою очередь производятся расчеты между отдельными колхозниками. Трудные, начисленные звену, распределяются между отдельными его членами пропорционально выработанным ими трудными. Списываются же трудные с каждого звена поровну. При списании трудной не производится пропорциональности. Если способности ее, пропорциональности, то ушедшие в первую очередь интересы передовиков, которые трудились усерднее других и выработали наибольшее

количество трудной; нерадивые же члены звена, выработавшие наименьшее количество трудной, окажутся в более выгодном положении, так как с них списут меньше трудной.

Такой принцип распределения начисленных звену трудной или списанных со звена трудной поощряет передовиков, а отстающих заставляет работать лучше, подтягивает до уровня передовых колхозников.

Пожалее, на примере, что дает звенным применение 15-й статьи Устава сельскохозяйственной артели. Возьмем колхоз им. Ворошилова Верхне-Любавского района. Этот колхоз выполнил государственный план урожайности на 89 процентов. В то же время звено Варвары Агафоновой выполнило свой план на 112 процентов, а звено Александры Агафоновой — только на 67 процентов, хотя условия работы у них были одинаковые.

При окончательном распределении доходов звено Варвары Агафоновой получает дополнительную оплату за перевыполнение плана урожайности на 12 процентов в количестве 1.566 килограммов зерна. Кроме того, этому звену за перевыполнение плана трудной начислено 11 процентов (колхоз выполнил план на 89 проц., а звено — на 100, не считая 12 проц. сверхплановых, за которые начислена дополнительная оплата) — 11 процентов трудной. Со звена же Александры Агафоновой будет снято 22 процента трудной, потому что это звено выполнило свой план на 22 процента ниже среднего колхозного. В итоге средняя выработка зерна на трудную в первом звене в два с лишним раза больше, чем во втором.

Бесспорно, это серьезный удар по уравниловке. Массовая обработка данных о предварительных итогах показывает, что даже в отстающих колхозах, где урожай сравнительно невелик, передовые звенья получают в среднем на трудную в 200—400 граммов больше, чем звенья отстающие. Нет нужды доказывать, что этот материальный стимул имеет большое значение для всеобщего под'ема урожайности.

Чтобы распределить доходы в соответствии с размером урожайности, нужно тщательно вести учет затрат труда в течение всего года и по каждому звену в отдельности. Это требует от колхозных счетовод-

лов известного опыта и оперативности. В Курской области вопросы учета решены успешно в большинстве колхозов. Областные организации разработали программу и провели семинары счетоводов.

Подобранные знающие дело инструкторы-бухгалтеры в районные отделы сельского хозяйства. Да и сами бригадиры, звеньевые строго следят за правильностью начисления трудной. Если внимательно присмотреться к системе учета в Курской области, то она оказывается доступной каждому колхозному счетоводу и не требует дополнительного штата счетоводов.

Мы беседовали с колхозными счетоводами. Все они представили точные цифры затрат труда по звеньям и культурам, правильно начислили дополнительную оплату, сделали безошибочные расчеты снижения и прибавления трудной звеньям.

Среди положительных сторон системы оплаты труда в колхозах Курской области хочется отметить еще одно очень важное достоинство. Эта система дает возможность видеть каждого человека в действии, в творческом труде, в поисках новых путей к высоким урожаям. Сейчас видна работа руководителей каждого звена, причины его успехов или неудач.

Конечно, ликвидировать все элементы уравниловки в оплате труда колхозников — дело нелегкое. В поисках мер борьбы с уравниловкой могут быть отдельные промахи и ошибки. Они имеются, в частности, и в курских колхозах.

Возьмем вопросы планирования затрат трудной по отдельным отраслям и сельскохозяйственным культурам. Всякому ясно, что борьба с разбазариванием трудной повышает доходы колхозников, укрепляет общественное хозяйство артели. Тем не менее в ряде колхозов области затраты трудной планировались формально, без последующего контроля за выполнением плана. Нередко бывает, что бригада или звено затрачивают на обработку одного гектара столько трудной, сколько соседнее звено или звено расходуют на обработку двух гектаров, хотя условия у тех и других одинаковые. На эту сторону здесь, как ни странно, до сих пор мало обращалось внимания.

Следует также учесть, чтобы при любых обстоятельствах люди, создающие урожай, не становились в невыгодное положение по сравнению с людьми, выполняющими второстепенные работы.

Еще одно замечание. Сахарная свекла занимает в Курской области огромные площади и является ведущей технической культурой. Однако к оплате труда колхозников за урожай сахарной свеклы здесь подходит односторонне. Передовиков, например, поощряют так же, как и за высокие урожаи зерна, т. е. за превышение плана урожайности начисляют дополнительные трудные. Звенья же, не выполняющие плана урожайности по свекле, не несут никакой материальной ответственности — трудные с них не списываются. Нам кажется, что такое противоречие ничем не оправдано.

Сейчас партийная организация задумалась и над этими вопросами. И в областном центре и в районах есть страстное стремление совершенствовать и доработать систему организации и оплаты труда в колхозах. Это неразрывно связано с задачами завоевания еще более высокого урожая в будущем году.

Недавно в Курске состоялось областное совещание передовиков сельского хозяйства. Мастера высших урожаев говорили о предстоящем весеннем севе, о расширении клена яровых пшениц, об организации труда и мобилизации внутренних резервов колхозов, о внедрении передовой агротехники.

Беря на себя конкретные обязательства, передовики сельского хозяйства призвали всех колхозников области собрать в 1948 году средний урожай зерновых не менее 17 центнеров с гектара. К тому есть все основания. Область имеет возможность создать достаточные запасы собственных семян. В МТС и совхозах исполнены машинный парк, увеличилось количество рабочего скота в колхозах. Накоплен большой опыт правильной организации труда.

Идет подготовка к еще более широкому наступлению на высокие урожаи, за быстрым восстановлением и новым расцветом сельского хозяйства области.

В. ПОЛКОВ, Н. БОРЮКОВ, («Правда» за 17 декабря).