

ПАРТИЙНАЯ
ЖИЗНЬ

ПИСЬМА ИЗ ОДНОГО РАЙОНА

3. Когда райком забывает
о своей главной обязанности

Секретарь парторганизации колхоза «Красный Октябрь» Ф. И. Поляков вступил в партию на фронте, прошел славный боевой путь, был старшиной разведывательной роты, три месяца работал партизаном. В колхозе он и секретарь парторганизации, и председатель правления. Конечно, такое совмещение имеет свои отрицательные стороны (и в районе это — не единственный случай). Нелегко справиться с двумя сложными обязанностями. И поэтому, например, протоколы трех последних собраний партийной организации еще не оформлены. Решения собраний неопределенны. Не записаны выступления коммунистов на собраниях: на все это секретарю нехватит времени.

Тов. Поляков побывал лишь на одном семинаре секретарей первичных партийных организаций. Он еще не имеет опыта партийной работы, нуждается в помощи со стороны райкома ВКП(б).

В колхозе несколько раз были секретари райкома тт. Тихонов, Бердников и Приворов — рассказывает нам тов. Поляков.

Говорили со мной об организации труда, о внедрении индивидуальной системы, о выполнении плана сев. Смотрели поля...

Как работает парторганизация, как растут коммунисты, — этим никто из руководителей райкома не интересовался. А стоило бы.

В партийной организации есть кандидат партии с 1939 года А. М. Короткова. Она заведует МТФ, работает хорошо. Тов. Короткова читает газеты колхозникам, выступает на собраниях. Партийная организация решила принять ее в члены ВКП(б). По бюро райкома принята такая постановка: «Решение первичной парторганизации о приеме Коротковой А. в члены ВКП(б) отменить в связи с тем, что Короткова не подготовила себя для вступления в члены ВКП(б). Предупредить тов. Короткову, что если она в ближайшие полгода не подготовит себя для вступления в члены ВКП(б), она будет исключена из партии».

В районе, как нам стало известно позднее, насчитывается более 200 кандидатов партии с просроченным сроком, из них половина уже по три и более года не готовит себя к вступлению в члены ВКП(б). Возникает закономерный вопрос: не пора ли райкому партии серьезно, систематически заняться подготовкой этих товарищей, не полагаясь на самоотечество?

Чем же, скажем, виновата тов. Короткова, если в парторганизации, где она состоит на учете, нет кружка по изучению хотя бы истории партии. Коммунисты здесь молодые, и не учатся они по плану самого райкома, который не помогает им заниматься политическим образованием.

Колхоз «Красный Октябрь» — семипольный, с большой посевной площадью. Парторганизация в праве рассчитывать на помощь райкома. Тем более, что трудовая дисциплина в артели не на высоком уровне. Многие колхозники либо вовсе не участвуют в общественном труде, либо выработали в этом году не более 10—15 трудовых. Тов. Поляков, вернувшийся с фронта еще летом 1945 г., не мог не назвать ни одного рабочего районного работника, который выступил бы здесь за время с политическими докладами.

Представители райкома ВКП(б), его уполномоченные очень редкие гости на партийных собраниях, хотя от районного центра до колхоза — рукой подать.

В других колхозных партийных организациях аналогичное положение. Мы беседовали с заведующим оргинструкторским отделом Валуйского райкома тов. Самсоновым, пытались выяснить причины такого несправедливого отношения к нуждам сельских коммунистов.

— У меня три инструктора, — сказал нам тов. Самсонов, — и если инструктор будет находиться хотя бы по два дня в первичной партийной организации, ему потребуется три месяца, чтобы побывать в каждой. Но ведь еще надо готовить вопросы на бюро райкома. Требуется время и на поездки из колхоза в колхоз. Значит...

Архивистика — штука серьезная и оспаривать точные вычисления трудно. Но в подсчетах тов. Самсонова не все учитывается. Конечно, если всю организационно-партийную работу будут вести только инструкторы, то нужных результатов не получится. И не так надо ставить вопрос. Весь аппарат райкома, в том числе и секретари, и районный партийный актив, должны работать над укреплением первичных партийных организаций.

Большую помощь может оказать парторганизация и районная газета. Но Валуйский райком партии не использует свой орган «Знамя коммуны» для освещения опыта работы первичных партийных организаций, для критики недостатков. Газета в этом году вовсе не писала о партийной жизни, если не считать нескольких случайных заметок, отражающих лишь производственную работу коммунистов. Не печатала районная газета и статей в помощь секретарям первичных партийных организаций. Редактор газеты тов. Добровольский говорит, что читатели указывали ему на этот недостаток еще на читательской конференции в мае прошлого года. А когда он сказал, что одна из причин этого — нежелание партийных работников и, в частности, секретарей райкома, писать в газету, это им, видимо, совсем не понравилось. Т. Тихонов, например, не написал с того времени ни одной статьи. Большего, на читательской конференции в текущем году никто из секретарей райкома ВКП(б) и членов бюро не присутствовал.

Бросается в глаза непартийное отношение в Валуйском районе к людям. Нам привезло побывать 4 июля на районном совещании председателей и счетоводов колхозов, специалистов сельского хозяйства, руководителей агитколлективов. Было тут немало и секретарей первичных партийных организаций. Были люди, прославившие себя в боях, награжденные орденами, медалями.

Открытая совещание, председатель исполкома райсовета, член бюро райкома ВКП(б) тов. Говоров начал резко «распекать» собравшихся за опоздания, а потом оскорблял всех присутствующих.

Сидевший рядом районный работник сказал нам:

— Не удивляйтесь, у нас так бывает и на бюро райкома ВКП(б), и на совещаниях партактива...

В район перулово из Красной Армии много коммунистов, привыкших к жесткой дисциплине и строгим требованиям, научившихся быть точными, исполнительными. Но в армии этого успешно добивались без окриков и личных оскорблений. А в Валуйках, как видно, не желают кропотливо учить, воспитывать кадры и поэтому не скупятся на окрики и ругань.

В районе слишком часто меняются руководящие работники районных учреждений, сельсоветов, колхозов. Почему же здесь люди часто «не справляются» с возложенными на них обязанностями?

В прошлом году на должность районного уполномоченного Министерства заготовок был выдвинут Павел Федорович Ватутина, демократически избранный в Красной Армии. Недавно его освободили по личному желанию.

— Почему вы не захотели оставаться на этой работе? — спрашиваем тов. Ватутина.

— Да я еще при назначении говорил, что трудно мне будет справиться. Но мне сказали в обком партии, что помогут местные работники. Назначили. А потом пришлось к секретариату райкома с просьбой о помощи по одному делу, он ответил: «Раз ты сам попросился на эту работу, сам и действуй...» Я сразу понял, что мне тут нечего больше оставаться и стал просить об освобождении.

Человек большой скромности, добросовестный, честный работник тов. Ватутина мог бы расти, если бы к нему относились чутко, выматывая, помогали ему советами, оказывали необходимую поддержку в работе. Но руководители райкома партии и исполкома райсовета, к сожалению, плохо воспитывают свои кадры.

Мы указали немало фактов, характеризующих стиль работы Валуйских районных организаций. Это — неправильный стиль. Новая обстановка и новые задачи требуют решительной перестройки в работе. И медлить с ней нельзя!

Д. АЛЕКСЕЕВ.

В гости
к балтийцам

Воспитанники корочанского детского дома успешно закончили учебный год. 30 из них — отличники учебы.

Над корочанскими детьми домом заботятся моряки Балтийского флота. Они ведут с ними переписку, оказывают детскому дому материальную помощь, часто приезжают в гости. Теперь шефы пригласили воспитанников к себе. В конце июня в Ленинград поедут пять воспитанников — отличников учебы: председатель детского совета Парфенов, Скибца, Бычкова, Кашкарова и Сурнина. В гостях они проведут целый месяц. За это время краснофлотцы ознакомят гостей с Ленинградом, флотской жизнью.

Многие воспитанники детского дома желают в будущем стать моряками и, как их шефы, зорко охранять морские границы нашей Великой Советской державы.

М. ВАСИЛЬЕВА,
инструктор обкома ВКП(б).

Магазин
Главсбунивермага
в Курске

Главсбунивермаг Министерства торговли СССР сегодня открывает в Курске коммерческий прототипный магазин с отделением: текстильным, галантерейным и парфюмерным. Помещение магазина капитально отремонтировано и хорошо приспособлено для обслуживания покупателей.

Изучают самолет

При Курском областном совете оживленно работает авиационный кружок под руководством опытного пилота тов. Устинова. Более 40 юношей и девушек с предпримчивым и широким кругом знаний сейчас материально часть самолета, теорию полета, навигацию.

В дальнейшем, когда будет снова восстановлен в Курске аэропорт, кружковцы приступят к практическим занятиям на учебных самолетах.



Секретари парторганизаций Н. Ф. Кокарев (колхоз «Парижская коммуна», Черемисинского района) и Г. И. Чеботарев (колхоз «Восход», Хомутовского района)

Фото М. Шеховцова

Молодость, силу и мысли полет
каждый отчизне своей отдает!

Говорят молодые рабочие заводов г. Курска

Молодые
стахановцы
НОВОЙ ПЯТИЛЕТКИ

На снимке: Е. Повикова — ткачиха Курского завода «Сельмаш» (вверху) и В. Туфачев — мастер шифовальского завода. Фото М. Шеховцова и В. Турбина.

Первенство за молодежью

Меня часто спрашивают, как это я, молодая работница, вместе со своей напарницей обогнала набивщицу Глаголеву и Исеневу, которые на производстве более 25 лет. Я и сама затрудняюсь сказать, как это случилось. Трудился, как и все, нормы выполняю до 160 процентов. За стахановскую работу не один раз премированы.

У нас, набивщиц, в кожевном производстве есть своя небольшая особенность. Работать мы должны в темноте, тем лучше для дела.

Вот я почти два года работала с Огннишниковой. Вместе освоили пятнадцатую кожу клепаки, а это дало заводу до 10 процентов дополнительной полезной площади кожи. Наша сработанность и, по-видимому, добросовестное отношение к труду помогли нам обогнать лучших стахановцев дежа и стать передовиками производства.

Но вот Огннишникову уехала, и ко мне прикрепился ученик Дмитров. Посмотрела я на Доску показателей после первого дня работы и вижу, что с ее стороны — последнее место. Такая досада взяла... Это пошла и моя новая попутка. Она по-настоящему взялась за учебу, внимательно присматривалась, как я работаю. Прошло несколько месяцев, и мы

снова начали доходить до прежних показателей.

Что важно в нашей работе? Это сноровка и быстрота движений.

Как-то я заметила, что, натягивая кожу на рамы, работницы оставляют на ней много незащитной площади. Чем больше набить кожи на рамы, тем меньше будет тратить времени на подгонку кожи на приспособление их на козлах.

Мы стали набивать с таким расчетом, чтобы незащитная площадь оставалась меньше. Так, например, на трех рамах мы уменьшили 14 кож, а думно на это же количество занимают 5 рам. Когда проверили, то оказалось, что очень много лишней набивки делается у рам при самой набивке. Подсчитали, что я делаю только 160—180 движений, а остальные — до 200. На набивку одной кожи у меня уходило 113 секунд, а у подруг моих 133.

Теперь, когда моя напарница стала работать быстрее, показатели наши стали расти, уже не стыдно подойти к Доске, где ежедневно высвечиваются итоги нашего соревнования с Глаголевой и Исеневой. Первенство принадлежит нам, молодежи.

Л. ИВАНОВА,
набивщица кожзавода.

Учимся у москвичей

За стахановскую работу на стройке нас к майским праздникам премировали поездкой в Москву. Много там мы увидели и узнали.

Меня, конечно, больше всего интересовала штукатурная работа. Один мастер очень подробно рассказал нам, как он работает, как организует труд и добивается высокой выработки.

Порядок у них совершенно иной, нежели у нас. Приходит мастер утром на работу, а там уже все подготовлено: инструменты на месте, стены оббиты дранью, есть подставка — наделав фартук и работай. Поздравляли мы его и крепко. Вот если бы мы так! И я спрашиваю, а на сколько же программ выполняете?

— На 200 процентов, — отвечает.

Маловато, думаю. При таких условиях надо бы больше. Ведь нам приходится и гвозди самим рубить, и дрань стены бить, и о подставках заботиться.

Спальности нашей бригады по-прежнему можно. Было в ней 8 человек. Как пришли мы на стройку в 1943 году из Тимского

района, так до этого дня и работаем. Вот недавно еще восемь девушек прибавилось — совсем новички! Девчата хорошие — активные. Обучать их надо. И обучим! Мы ведь тоже такими были.

Да и теперь никто не может сказать, что они плохо или не так сделали. Все девушки стремятся как можно лучше и больше сработать. Так, например, Мария Шашкова выполняет задания в полтора раза быстрее, Настасья же Татьяна Филиппова, Матренина.

Показатели наши неплохие, но и трудности у нас немалые. Часто мы делаем свою работу. Обивка стен дранью не наше дело. Но девчата и здесь добросовестно работают. Вместо настоящих гвоздей мы применяем рубленую проволоку, а это требует большого терпения да и умения. Надо прочно набить планку, иначе штукатурка не удержится, особенно на потолке.

Нам надо создать хорошие условия для работы, тогда мы и с москвичами посоревнуемся и посмотрим еще что выйдет.

ШУРА КЗЛОВСКАЯ,
бригадир штукатуров.

Здравоохранение в Курской
области в новой пятилетке

У нас в стране осуществляется единственная в мире по своей массовости, всеобъемлющему характеру и качеству государственная охрана здоровья трудящихся. Она обеспечена всей системой народного здравоохранения — сетью больниц, поликлиник, амбулаторий, родильных домов, консультаций, врачебной помощью на дому, многочисленными здравницами для трудящихся — домами отдыха, санаториями и курортами, большой санитарной и профилактической работой среди населения.

В тяжелые годы Великой Отечественной войны наша система народного здравоохранения выполняла огромную службу. Медицинские работники самоотверженно боролись за здоровье и трудоспособность каждого раненого воина, ликвидировали вспышки эпидемий, охраняли здоровье труженников тыла. Советское здравоохранение с честью справилось со всеми этими задачами.

С тех пор у нас прошел значительный промежуток времени. Завершилась нашей победой война на Западе и на Востоке. Кончилась первое полугодие первого года сталинской пятилетки. Грандиозную программу осуществляет теперь весь советский народ. Часть этой программы составляют работы по полному восстановлению и дальнейшему совершенствованию народного здравоохранения в нашей стране.

Дело шести советской медицины, каждого ее работника — справиться с заданием Родины: «Улучшить постановку народного здравоохранения».

Чтобы решить эту задачу необходимо не только восстановить разрушенные во время войны лечебные учреждения, но и построить новые, оснастить всю медицинскую сеть новым, современным оборудованием. Необходимо подготовить большое количество врачей, фельдшеров, акушеров, медсестер, повысить квалификацию имеющихся медицинских кадров.

Эти мероприятия основаны на статье Закона о пятилетнем плане:

«Довести в 1950 году число больничных коек до 985 тысяч против 710 тысяч в 1940 году, создать мест в постоянных детских яслях до 1,251 тысячи против 859 тысяч в 1940 году, а также расширить сеть детских и женских консультаций, детских больниц и родильных домов».

Полностью восстановить сеть домов отдыха и санаториев для рабочих, крестьян и интеллигенции. Довести число мест (единовременного пребывания) в санаториях до 250,000 человек и в домах отдыха до 200,000 человек.

Обеспечить медицинское обслуживание инвалидов Отечественной войны, в том числе больными, домами отдыха и санаториями. Организовать производство усовершенствованных протезов высокого качества для инвалидов Отечественной войны.

Увеличить производство медицинских, медицинских инструментов и медицинского оборудования на предприятиях медицинской промышленности до 1,200 млн. рублей

в 1950 году, или на 85 процентов по сравнению с 1940 годом».

Из этих больших задач, стоящих перед всем советским здравоохранением в новой пятилетке, вытекают и перспективы медицинской работы в Курской области.

С 1946 по 1950 г.г. значительно возрастет больничная сеть. Достаточно сказать, что число коек по сравнению с 1940 годом увеличится более чем на одну треть и достигнет 4,5 тысяч. В городах области подается полному восстановлению все больничные здания. К 32 городским больницам, которые были у нас до войны, добавится 10 новых первоклассных больниц. Вступит в строй большой хирургический корпус на 300 коек областной клинической больницы, будет осуществлено строительство нового корпуса на 100 коек в областной туберкулезной больнице, расширится сеть родильных домов. Количество коек в них возрастет с 8 до 10,5 на 1000 человек населения. Полностью восстановится Курская психиатрическая больница в Сапогове.

В сельских местностях области к концу пятилетки будут работать 170 больниц — на 40 процентов больше, чем в 1940 году. Число мест в них достигнет 3,6 тысячи, что почти на одну четверть превышает довоенное количество. Обнадежит сельские лечебные учреждения каждая больница будет к концу пятилетки вооружена клинико-диагностическими лабораториями, физио-терапевтическими кабинетами и медицинскими библиотеками.

К концу пятилетки все врачес-

ские сельские участки будут иметь диагностические стационары, родильные койки при них и изоляторы. Более половины сельских больниц получат рентген-кабинеты.

В городах и селах области значительно больше амбулаторий и поликлиник. При каждом врачебном пункте организуются зубо-врачебные кабинеты.

Во всей сети сельского здравоохранения значительно улучшится специализированная помощь: в каждой районной больнице будут работать терапевт, хирург, акушер, а в ряде больниц — врачи более узких специальностей: глазники, ушники, флюоро-терапевты, рентгенологи и другие. Значительно возрастет роль межрайонных больниц. На них ложится обязанность оказывать все виды специализированной врачебной помощи. Они будут оснащены всем необходимым для этого оборудованием. Новым оборудованием пополняются фельдшерско-акушерские пункты, при каждом будет родильный стационар.

Открываются новые специальные лечебные учреждения. Уже ведет прием областная поликлиника для инвалидов Отечественной войны. Будет открыт специальный госпиталь для возвращения зловредов и трудоспособности защитникам Родины.

В течение 1946 года полностью развернута своя работа областной онкологический диспансер, оснащенный радио- и рентгено-терапевтическим аппаратом для лечения лучевой энергией злокачественных образований (рак, саркома и др.). При нем будет организован хирургический стационар с палатой для приезжающих из районов на консультацию и лечение.

Важнейшая задача новой пятилетки — образцово поставить у нас в области охрану материнства и младенчества. Для этого широко

будет развернута сеть детских и женских учреждений. Это обеспечит медицинское наблюдение за беременной женщиной уже со второго месяца беременности. Значительно расширится специализированная помощь детям в консультативных и поликлинических. Вырастет число детских и женских городских консультаций; увеличится на одну четверть число самостоятельных здравпунктов на предприятиях. В селах области будет около 50 женско-детских консультаций. В пять раз больше, чем до войны, расширится сеть детских поликлиник. Домов матери и ребенка. Число детских яслей и мест в них значительно увеличится. В городах области будет до 100 яслей на 4000 детей. На такое же количество детей будет развернуто полтора раза яслей в селах области. Во время полетов работы сезонные ясли обслужат всех детей младшего возраста.

Уже в семь раз по сравнению с 1940 годом вырастет сеть молочных кухонь. Предполагается открыть новые детские питательные станции, детские столовые и т. д. Забота о здоровье молодежи — почетная, важнейшая обязанность всех работников здравоохранения. Учитывая огромное значение врачебного контроля над физическим воспитанием молодежи и важность внедрения лечебной физкультуры в повседневную медицинскую практику, мы в этом году откроем областной врачебно-физкультурный центр и физкультурно-спортивный центр в районах области.

Восстанавливаются дома отдыха и санатории. Вновь работает Львовский невро-соматический санаторий для инвалидов Отечественной войны, функционирует такой же санаторий всеозонного значения в Мокве. Будут расширяться дома отдыха в Валуйках, в Шебекине и т. д.

Вместе с лечебными учреждениями ведет борьбу за здоровье населения санитарно-эпидемиологическая сеть. Она значительно расширится в предстоящие годы, вырастет в могучую, хорошо оснащенную систему специальных учреждений. В 1940 году у нас было только 16 эпидемиостанций, в 1946 году их стало в три раза больше — 47, а к 1950 году их будет 67. Вырастет число малярийных станций. Работают тулярийная и бруцеллезная станции. Все они будут укомплектованы специальными, получат широкую производственную базу — санитарно-бактериологические лаборатории, транспорт и т. д.

В соответствии с ростом сети лечебных учреждений возрастет число аптек, — они будут открыты при всех врачебных участках на селе, где имеется не менее 15 коек. Это обеспечит быстрое и полное снабжение населения медицинскими препаратами.

Чтобы осуществить все это, нужно большое количество новых медицинских кадров. В стране в течение пятилетия медицинскими институтами будет выпущено около 100 тысяч врачей. Более чем в два раза вырастет армия средних медицинских работников. Наш Курский медицинский институт также в год увеличит число своих слушателей. За годы четвертой пятилетки он выпустит около тысячи новых врачей. Кроме того, в его клиниках проходят подготовку врачи узких специальностей и научные работники. В этом году область получит 80 молодых специалистов — выпускников институтов. Одновременно наш институт приобретает все больший вес, как центр высококвалифицированной медицинской помощи и научно-методической работы среди медперсо-

нала области. За пять лет он обогатит рядом новых клиник и лабораторий, — будет построен целый городок с квартирами для профессорско-преподавательского состава, студенческим общежитием, анатомическим и патолого-анатомическими корпусами и т. д. Фармацевтическая и медицинские школы области в ближайшие годы должны подготовить широкие кадры среднего медперсонала — его нужно будет в области вдвое больше, чем имеется теперь.

На работы по восстановлению и новому строительству лечебных учреждений государство отпускает значительные средства. В эти работы за пять лет будет вложено до 50 миллионов рублей. Только на восстановление медицинской отводится свыше 15 млн. руб.

Вот основные вехи пятилетнего плана здравоохранения Курской области. Программа огромна, грандиозна. Ее осуществление обеспечит высокое качество медицинского обслуживания населения, приблизит медицинскую помощь к широким массам. По плечу ли все эти задачи работникам медицины? При поддержке всей партийной и советской общественности советские медики не раз уже показывали способность выполнять задачи, поставленные перед ними партией и правительством. Советский народ может быть уверен в том, что наше здравоохранение справится с этими задачами и теперь, ибо — «Реальность нашей программы — это живые люди, это мы с вами, наша воля к труду, наша готовность работать по-новому, наша решимость выполнять план» (И. Сталин).

В. ЦАРИЧЕНКО,
зам. заведующего Курским областразделом,