

Правильно оценивать
знания учащихся

Торжественная и деловая обстановка царит на экзаменах в Суджанской средней школе. Вот 10 класс. Идет экзамен по литературе. Выпускники серьезно обдумывают содержание вопросов. Ответы подкрепляются отрывками и выдержками из произведений. Речь учащихся грамотная и красочная. Все 36 выпускников выдержали экзамен по литературе. Также успешно проходят испытания и выпускные экзамены и по другим предметам во всех классах школы. Полноценные и прочные знания учащихся—это результат кропотливой и вдумчивой работы учительского коллектива.

Так деловито проходят экзамены в подавляющем большинстве школ области.

В ходе экзаменов выяснились и ряд существенных недостатков. Кое-где несерьезно подошли к допуску десятиклассников к экзаменам. Так, педагогический совет Томаровской средней школы необоснованно допустил к экзаменам на аттестат зрелости всех учащихся 10 класса. Неудивительно, что при таком легкомысленном подходе к делу письменный экзамен по литературе не выдержало четверо из 15 сдававших.

Более того. Есть случаи, когда преподаватели, желая скрыть плоды своей плохой работы, стали на путь очернительства.

Несерьезно подошли к проведению экзаменов в Свободинской средней школе, где некоторые выпускники 10 класса допустили грубейшие ошибки, а экзаменаторы дали им положительные оценки. Облоно наложил административные взыскания на директора школы тов. Филатову и председателя экзаменационной комиссии—зав. учебной частью школы т. Романову и предложил устранить недостатки.

Печальный пример Свободинской школы должен послужить уроком для всех школ области. Экзамены—государственная проверка работы школ и относятся к ним надо по-государственному. Работники районных отделов народного образования, директоры и преподаватели школ должны сделать все, чтобы выпустить из школы грамотных, обладающих необходимыми знаниями, юностей и девушек.

Сейчас, когда испытания продолжаются в каждой школе, не лишне оглянуться назад, проанализировать ход испытаний. И если обнаружатся ошибки, немедленно устранить их и впредь не допускать. Требуется более подходить к выявлению знаний учащихся и со всей точностью оценивать их—прямая обязанность экзаменаторов.



Колхоз им. Ленина, Стрелецкого района, восстановил свое парниковое хозяйство. Артель в этом году выращивает огурцы, капустную рассаду, помидоры.

На снимке: лучшая звеньевая овощной бригады т. Зайцева Е. Н. (слева) и бригадир Севастьянова М. З. у парников.

Фото А. Богданчикова.

16 гектаров... за месяц

В ШЕРЕКИНСКОЙ МТС НЕ УМЕЮТ
ВОСПИТЫВАТЬ КАДРЫ

Шерекинская МТС, Льговского района, является одной из отстающих в области. За месяц весенне-полевых работ она выполнила годовое задание на 13 процентов. В первую декаду мая, т. е. когда проходил массовый сев свеклы, МТС 16-ю тракторами вспахала 290 гектаров—по 2 гектара в день.

Но это средние цифры. Если же посмотреть на работу отдельных отрядов, то картина становится еще разительней. Бригада Сергея Бушина двумя ХТЗ вспахала за первый месяц... 16 гектаров. Машина трактористов Н. Халаева, И. Бушина вспахала лишь 3,2 га. Бригада Злобина двумя НАТИ и одним ХТЗ вспахивала ежедневно в среднем по 10 гектаров, а за первую пятидневку мая сделала всеми тракторами... 8 гектаров.

В чем причина такой плохой работы? В качестве ремонта тракторов? Нет. Сами руководители МТС заявляют, что ни одного простоя не было из-за серьезных неполадок или поломок. Плохую работу МТС в районе объясняют, главным образом, отсутствием оперативного руководства отрядами со стороны директора тов. Агейченко и механиков. Это, конечно, правильно. Правильно и то, что тракторные отряды не соблюдают правил технического ухода, что кадры в МТС малоопытные.

Недавно бюро райкома ВКП(б), слушая доклад тов. Агейченко, констатировало все эти факты. Бюро решило перебросить в Шерекинскую МТС трактористов из других МТС. Но райком забы-

вает о партийно-политической работе в тракторных отрядах.

Более полугода при МТС нет секретаря партийной организации. Бывшего секретаря тов. Филимонова райком взял в аппарат и теперь никак не подыщет подходящего человека. Комсомольская организация малочисленна и бездействует.

В начале весенне-полевых работ директор МТС тов. Агейченко и секретарь комсомольской организации т. Стародубцева, сидя в конторе, «наметили» агитаторов в отряды. На первом производственном совещании тов. Стародубцева зачитала их фамилии. На этом дело и кончилось. За всю весну никто этих «агитаторов» не собирал, не инструктировал. И они, конечно, в отрядах ничего не делают.

Говорят о неопытности кадров. Но учеба их не организована. А ведь есть хорошие бригады, лучшие трактористы. Хорошо справляется с заданием, например, тракторный отряд Рыжовой. Тракторист Кузин на Универсале вспахал больше 100 гектаров, в два раза больше средней выработки по МТС. Но кто знает, как они работают?

Могучее средство повышения производительности труда, укрепления дисциплины—соревнование здесь также в загоне. И все по той же причине, что партийной организации нет, комсомольская организация и агитаторы ничего не делают.

П. МИХИН.

Об уходе за посевами сельскохозяйственных культур в колхозах и совхозах области

Бюро обкома ВКП(б), отмечая, что за последние годы во многих колхозах и совхозах области увеличилась засоренность полей, а запоздалая весна, растяжка сроков сева, значительное количество выпадающих осадков и низкая температура в мае месяце создали благоприятные условия для быстрого развития сорняков,—указывает всем партийным, советским и земельным органам, что своевременный и тщательный уход за посевами в текущем году приобретает исключительное важное значение.

Между тем, партийные и советские организации многих районов, недопонимая особенностей текущего года, недооценивают вред, наносимый сорняками посевам зерновых и технических культур, и до сего времени не развернули работы по уходу за посевами.

В районах, которые приступили к уходу за посевами, эта работа проводится крайне медленно. Райкомы партии и райисполкомы не привлекали к уходу за посевами все трудоспособное население, подростков и стариков. Работающие колхозники и рабочие совхозов индивидуальных заданий не имеют, нормы выработки не выполняются и проверка качества работ не организована. В ряде колхозов Борисовского, Черемисиновского, Поньковского, Свободинского и других районов до сих пор не закреплены в натуре за звеньями земельные участки.

Бюро обкома ПОСТАНОВИЛО:

1. Утвердить план мероприятий по уходу за посевами по районам, согласно приложению.

2. Обязать секретарей райкомов ВКП(б), председателей райисполкомов, заведующих райзо в пятидневный срок довести до колхозов, а в колхозах до бригад, звеньев и каждого колхозника планы прополки зерновых культур, семенников многолетних трав и междурядной обработки технических культур. Указать в планах сроки проведения этих работ и обратить особое внимание на своевременную и высококачественную шаровку и прорывку сахарной свеклы. Предусмотреть в планах: прополку яровых зерновых культур на всей площади; двукратную прополку семенных участков; 3—4-кратную междурядную обработку пропашных культур, с одновременной полкой сорняков в рядах; подкормку зерновых культур, подсолнечника, конопли, в первую очередь на семенных участках, и сахарной свеклы на всей площади посева.

3. Обязать облозо, райкомы ВКП(б), директоров МТС и совхозов в декадный срок обеспечить окончание ремонта всего сельскохозяйственного инвентаря, необходимого для подкормки и междурядной обработки, а также принять меры к срочному изготовлению и заводу в колхозы и совхозы недостающего ручного инвентаря для ухода за сельскохозяйственными культурами.

4. Для обеспечения своевременного ухода за сельскохозяйственными культурами обязать райкомы ВКП(б), исполкомы райсоветов, райзо, директоров МТС и совхозов и правления колхозов:

а) Организовать для колхозников, работающих по уходу за сельскохозяйственными культурами, общественное питание в поле, с тем, чтобы обеспечить полное использование рабочего дня. Обеспечить организацию в колхозах детских яслей, площадок, садов на все время полевых работ, привлекая для этого учителей, медицинских работников и опытных пожилых колхозниц. Рекомендовать колхозам, не имеющим возможности организовать детские ясли, сады и площадки, обеспечить уход за детьми на дому, объединяя их для этого в группы и поручая уход за детьми опытным пожилым колхозницам, с оплатой их труда за счет колхоза;

б) в 3-дневный срок провести в каждом колхозе закрепление посевов в натуре за звеньями, а внутри звена за каждым членом звена для ухода за ними на протяжении всего лета. Возложить контроль за качеством выполненных работ на агрономов, председателей колхозов и бригадиров.

5. Обязать горкомы, райкомы ВКП(б) и руководителей предприятий и учреждений обеспечить своевременное тщательное проведение междурядной обработки, прополки картофеля, овощных, крупяных и зерновых культур в подсобных хозяйствах.

6. Погодные условия весны текущего года являются благоприятными для массового появления сельскохозяйственных вредителей. Бюро обкома ВКП(б) обязывает секретарей райкомов партии, председателей райисполкомов, земельные органы и правления колхозов организовать борьбу с вредителями сельскохозяйственных культур, для чего обеспечить своевременный завоз в колхозы и совхозы необходимых ядохимикатов, окопку плантаций сахарной свеклы ловчими канавами, организацию ручного сбора долгоносика, массового вывода кур на плантации сахарной свеклы.

Важнейшие условия высокой
производительности труда

Решения XVI пленума обкома ВКП(б), вытекающие непосредственно из решения ЦК ВКП(б) по отчетному докладу Курского обкома партии, дали нам, работникам сельского хозяйства, четкую программу действий, указали пути всестороннего развития колхозного хозяйства, повышения производительности труда в колхозах.

Самой радикальной из форм высокой производительности является звеньевая организация труда и мелкогрупповая и индивидуальная сдельщина в звене. Сдельщина позволяет видеть работу каждого колхозника, подталкивает людей, заставляет работать их «на совесть». Ясно, что распределение доходов должно производиться по степени трудового участия каждого колхозника.

По достоинству оценить труд каждого колхозника—значит применить закон о дополнительной оплате и 15 статью Устава сельскохозяйственной артели. Применение же этой статьи невозможно, если к концу года не будет видна работа каждого звена и каждого его члена, кто и какие работы производил в течение го-

да, иначе говоря—кто и как боролся за получение высокого урожая.

Правильный учет труда в основном зависит от счетовода. Вот почему сразу же после XVI пленума мы провели с колхозными счетоводами инструктивное совещание, на котором детально ознакомили их с новым порядком оплаты труда. Недавно с ними было проведено второе совещание с целью разъяснения непонятных вопросов, встретившихся в практике их работы.

В большинстве колхозов мы сумели добиться положительных результатов. Вот, например, как осуществляется учет труда в колхозе «Красное Маховое».

На каждое звено молодой счетовод Анна Корякина завела отдельную тетрадь, в которой, как в зеркале, видно лицо всего звена и каждого его члена. В тетради такие отделы:

1) список состава звена, 2) наименование культур и площадей, закрепленных за звеном, 3) план агромероприятий и его выполнение, 4) выработано трудодней каждым членом звена за день и месяц, 5) затрачено трудодней

каждым членом звена в полевом—по культурам и видам работ.

Далее. В правлении колхоза вывешен общий список, в котором каждый колхозник может видеть выработку трудодней за каждый день. Кроме того, в правлении вывешен список выходов колхозников на работу.

Упорядочение учета труда дает правлению колхоза возможность своевременно реагировать на недостатки в организации труда. В то же время хороший учет поднимает колхозников на более равновесное отношение к труду, вселяет в них уверенность, что их труд будет оплачен справедливо.

Но самое главное, что мы сделали—это постарались как можно лучше ознакомить колхозников с порядком оплаты труда согласно 15 статьи Устава.

Прежде всего, мы ознакомили с решением XVI пленума обкома ВКП(б) весь райпартиком, председателей колхозов и сельсоветов. Руководители агитколлективов провели по этому же вопросу инструктивные совещания с агитаторами. На общих колхозных собраниях и при беседах агитаторов колхозники приветствовали правильный порядок оплаты. Их одобрение выразилось в повышении производительности, в лучшей организации труда, чем это было в прошлом году.

В прошлом году в колхозе «Владимировка» было одно ефремовское звено Савиной. За перевыполнение плана урожайности оно получило дополнительную оплату. Когда перед выездом на сев в колхозе обсуждался новый порядок при распределении доходов, звеньевая тов. Васюкова сказала:

— Хорошо работало звено Савиной. А наши звенья разве не могут так работать, если хороший труд оплачивается по-хорошему, как предписано в Уставе колхоза? Могут. Я посоветовалась сейчас со своими членами звена и мы решили тоже сделать свое звено ефремовским.

За Васюковой выступили звеньевые 4 остальных звеньев колхоза с заявлением, чтобы и их звенья считали ефремовскими.

В этом колхозе, как и в артели «Красное Маховое», строго учитывается труд, звеньевые нередко приходят в правление и проверяют «не напутал ли чего счетовод». Благодаря звеньевой организации труда, применению сдельщины и правильному учету труда все колхозники ежедневно участвуют в общественном труде.

В прошлом году в наших колхозах было по одному ефремовскому звену, а теперь в каждом колхозе у нас, как правило, таких 2—3 звена, и на весеннем севе они поработали на славу.

Это показатель того, что наша разносторонняя работа не прошла даром.

Здесь можно было бы привести еще немало таких примеров. Сошлюсь хотя бы на один крупный колхоз «Красный путь», Погромского сельсовета, в котором 6 полеводческих бригад.

В прошлом году этот колхоз был отстающим, а сейчас он раньше многих других колхозов района завершил сев. Только на колхозном тягле и коровах колхозников он посеял 400 гектаров и вспахал 170. В среднем каждая корова колхозника за весну сделала 4 гектара мягкой пахоты.

Что помогло столь значительному скачку колхоза вперед? Новые формы организации труда и, прежде всего, индивидуальная сдельщина в звеньях.

Однако было бы ошибочно считать, что у нас нет недостатков. В период сева у нас выделилась группа отстающих колхозов, в которых плохо организован труд, не налажен как следует учет, еще слабое руководство и т. д. Но то, что мы сделали,—значительный шаг вперед. И сейчас все силы парторганизации направлены на то, чтобы накопленный опыт по организации и учету труда перенести в отстающие колхозы и поднять их до уровня передовых.

В. ФИЛИПЕНКО,
секретарь Волоконовского
РК ВКП(б).