

Райком и колхозные кадры

Утверждая Закору председателем крупнейшего колхоза «Парижская коммуна», райком дал ему весьма положительную характеристику. Дельный и политически подходящий, — говорили о нем. Но через несколько месяцев вдруг оказалось, что Закора пьянствует, развалил дисциплину, и лучший колхоз района стал отставать. Райком вынужден был снять Закору с работы и убедился, насколько ошибочно оценил он его личные качества.

Этот случай, к сожалению, в Грайвороне не единственный. В районе 51 колхоз, 25 сельсоветов, а уже в нынешнем году сняты с работы 21 председатель колхоза и 12 председателей сельских советов. Такая текучесть не может не привести к провалам в работе колхозов, и объясняется серьезными ошибками, которые допускает райком в подборе и воспитании кадров.

Нельзя безошибочно выдвигать работника, не зная его по прежней работе, не изучив его политические и деловые качества. И поскольку ответственность за кадры, и в особенности за председателей колхозов и сельсоветов, несет райком партии, и изучение кадров должно быть сосредоточено в его руках. Только при этом условии можно избежать ошибок в подборе и создать резерв для выдвижения. Но в Грайвороне это дело целиком доверено работникам, которые по существу не несут ответственности за выдвигаемую кандидатуру, — уполномоченным райкома.

Прибыв в колхоз «Парижская коммуна» после снятия Закоры, уполномоченный т. Гожненко за один день подобрал на пост председателя т. Легайда, который, кстати, не согласился на выдвижение его кандидатуры. Не считаясь с этим, в тот же день в присутствии трети колхозников он был избран, но к работе не приступил. Тогда т. Гожненко собрал правление и назначил исполняющим обязанности председателя бригадира Теплинского. В райкоме и успокоились. Теплинский, так Теплинский! Лишь тогда вспомнил райком, что в колхозе нет председателя, когда стало известно о гибели на корню десятков гектаров яровых культур.

Недавно был снят с работы председатель другой крупнейшей артели «Коммунар». В колхозе сложилось такое положение, что райком обязан был принять срочные меры к укреплению руководства. Но только через две недели захеал сюда секретарь райкома тов. Борисенко.

— Кто председатель, — спросил он.

— Не то Ильин, не то Павлов, — ответил ему счетовод, — не пойдем кто у нас председатель.

Подбор нового председателя был поручен уполномоченному райкома т. Осетрову. Избрали здесь Ильина, но работать он не согласился. Снял с себя обязанности председателя и заместитель Павлов, а райком даже не знал, что в колхозе нет руководителя. Точно так же подбирали председателей и в ряде других колхозов.

Райком не может быть безразличен к тому, кто стоит во главе такого большого и важного хозяйства, как колхоз. Но в практике работы райкома и в помине нет того, чтобы секретари его лично изучали и подбирали эти кадры. Первое знакомство с председателем, рекомендуемым к избранию, начинается не в колхозе, где он работает, где можно всесторонне изучить человека, а в райкоме, при утверждении, которое зачастую носит чисто формальный характер.

Месяц назад, например, председателем исполкома Гловатовского сельсовета утвержден инвалид отечественной войны т. Краснокутский. Опыт советской работы у него нет. С сельским хозяйством он не знаком. Сам он признается, что, пробыв председателем месяц, не знает за что взяться. Оказывается, что до утверждения с Краснокутским в райкоме даже не беседовали, а после утверждения не рассказали, что должен делать председатель сове-

та. Зато в течение месяца руководители района успели уже два раза отругать его.

— Вы уж поостерайтесь, — просит Краснокутский председателя райисполкома, — освободить меня от работы.

Мы присутствовали на беседе секретаря райкома ВКП(б) тов. Борисенко с коммунистом т. Быковым, работником нефтебазы, рекомендуемым на пост председателя одной из крупных и отстающей артели — колхоза им. Коминтерна, Головинского сельсовета. Коммунист Быков, никогда не работавший ранее в сельском хозяйстве, естественно сомневался, удастся ли справиться ему с руководством большим колхозом и просил послать в меньший колхоз. Тов. Борисенко пригрозил ему исключением из партии. Но удивительно не только это. Беседуя с работником, рекомендуемым на самый трудный участок работы, секретарь райкома не интересовался как тем, где и как работал т. Быков ранее, так и его политической грамотностью, деловой квалификацией. Не рассказал ему о трудностях, которые он встретит в этом колхозе. Беседа закончилась окриком: поезжай, а мы посмотрим, как ты будешь работать!

Умения присматриваться к людям, подмечать в них качества, составляющие истинную цену человека на его работе, умения посоветоваться с колхозниками — вот чего не хватает грайворонскому райкому в подборе кадров. Вот почему и не имеет он сейчас необходимого резерва на выдвижение из рядов колхозного актива.

II.

Среди руководителей колхозов, сехавшихся на совещание, зашел разговор об авторитете председателя.

— Кой тут авторитет, — рассказывает председатель колхоза «Красный партизан» т. Пыхтин, — дома тебя уполномоченный срамит, и в районе доброго слова не услышишь.

В этих словах горькая правда. Администрирование над руководителями колхозов в Грайвороне не редкость. Нередко уполномоченный, не сведущий в сельском хозяйстве, всю свою энергию тратит на угрозы.

— Какой же это у нас председатель, если с ним и уполномоченный не по-человечески разговаривает, — говорят колхозники артели «Красный партизан».

И в самом деле представитель района т. Ахновский то и дело бранит председателя. Грубость эта никем не пресекается. В артели им. Ленина мы просмотрели около десятка «свежих» директив из районных организаций в адрес председателей колхозов. Все они заканчиваются угрозами: «За невыполнение — под суд», «будете привлечены к строгой ответственности по законам военного времени» и т. д. Люди, подписывающие эти бумажки, не думают о том, что эти угрозы зачастую неосновательны, так как они адресуются всем, в том числе и аккуратным работникам.

Недавно исполком Почаевского сельсовета, по настоянию уполномоченного т. Твердохлеб, вынес постановление о снятии с работы и аресте председателя колхоза т. Лошакова. Сам уполномоченный препроводил его в район. «За неизменением состава преступления» в тот же день Лошакова вернули домой. Может быть виновники этой провокации понесли наказание? Ничуть нет! Твердохлеб, оказавшись, выполнял установку секретаря райкома т. Борисенко, данную им уполномоченным на совещании: лично доставлять в район председателей тех колхозов, где дело с текущими кампаниями не улучшится. Хорошо еще, что Твердохлеб оказался в своем роде единственным.

Администрирование, с которым в Грайвороне смешивают понятие о требовательности, представляет серьезную опасность, оно все более развязывает руки некоторым, не в меру ретивым уполномоченным, забывающим, что председатель колхоза избранник колхозников, их доверенное лицо. Не случайно секретарю райкома ВКП(б) по кадрам т. Гладких все

чаще поступают докладные записки, в которых с жаром сообщается о принимаемых мерах к замене председателей. «До войны, — пишет, например, уполномоченный Куницын, — колхоз «Рассвет» был передовым. Благодаря негодного стиля председателя колхоза Окаряк считается отстающим. Прошу снять его и назначить подобранного мною Г. П. Мирошниченко». Уполномоченный фактически уже сместил председателя, избранного колхозниками. А оснований к этому никаких нет. Окаряк, как и многие другие председатели, нуждается в серьезной помощи, в деловом совете. Есть у него и желание к работе и организационная хватка, которую не убивать, а развивать следует. Другой уполномоченный — зам. председателя исполкома тов. Тищенко, вот уже в который раз и так же без оснований требует снять председателя колхоза им. Ленина т. Исаева. Райком ни разу не одернул этих администраторов.

Да и сам райком далек еще от того, чтобы вдумчиво решать вопросы о судьбе председателей, чтобы индивидуально подходить к тому или иному из них. 26 августа райком, например, вынес решение о привлечении к судебной ответственности председателя колхоза «День урожая» тов. Уварову. Месяц колхоз оставался без руководства. Привлекать же Уварова не было оснований. Райком, однако, не отменил решение и не разъяснил свою ошибку колхозникам. Уваровой, правда, было предложено возобновить работу, но она так и осталась не реабилитированной.

Можно ли создать устойчивые кадры при таком отношении к ним, к их авторитету? Непартийное отношение к кадрам и является одной из причин не только текучести их, но и неправильного подхода грайворонского райкома и к руководству, учебе и воспитанию кадров.

III.

Подавляющее большинство председателей колхозов и сельсоветов в Грайвороне на руководящей работе впервые. Нельзя думать, что они сами овладеют стилем руководства, приобретут опыт. После выдвижения работник особенно нуждается в постоянном внимании, в руководстве.

Грайворонский райком и исполком довольно часто вызывают председателей колхозов и сельсоветов с отчетами по текущим хозяйственным вопросам. Но в большинстве случаев отчеты заслушиваются без предварительной проверки, и райком довольствуется теми цифрами, которые доложит председатель, и вовсе не интересуется стилем его работы. Поэтому руководители колхозов не получают на бюро конкретного совета, указания.

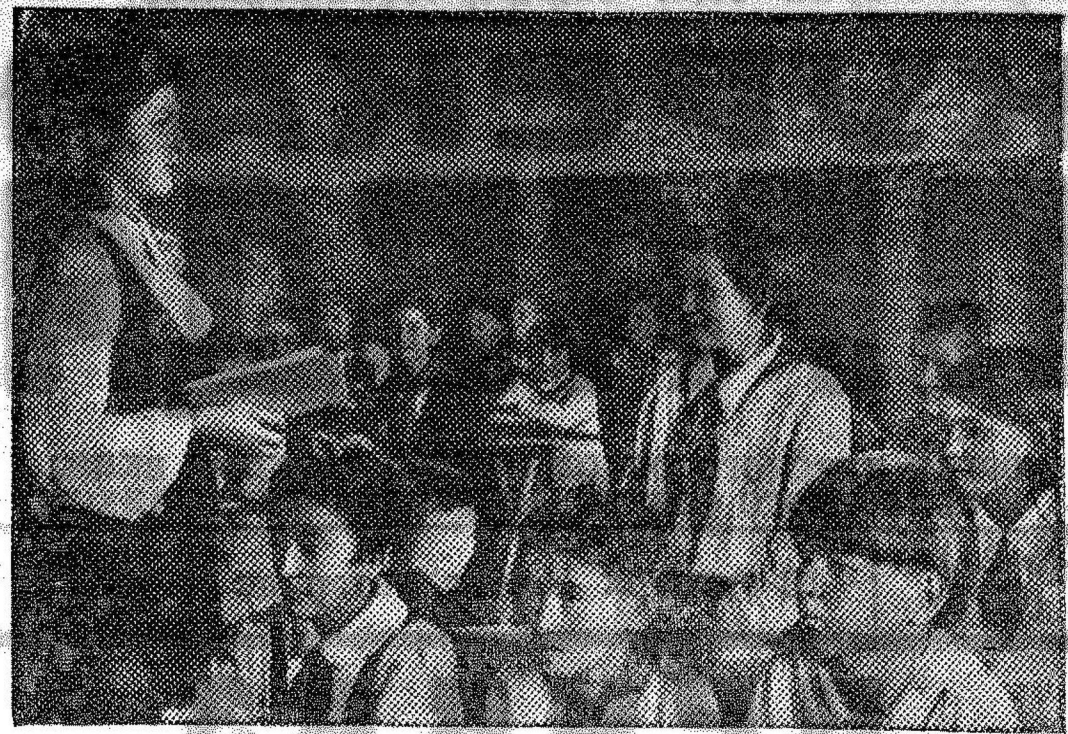
Райком не учит кадры на обобщении опыта. И потому, прежде всего, что отдел кадров не изучает, как председатель овладевает организационной работой. Есть ведь в районе такие замечательные организаторы, как председатель колхоза «Новая жизнь» тов. Буковцов, председатель колхоза им. Ленина т. Кизилев и другие, но райком ни разу не поставил на совещании председателей докладчиков лучших колхозных вожakov.

Не учит райком кадры и на их собственных ошибках, тогда как руководящие работники, бывающие в колхозах, имеют большие возможности всесторонне изучить работу председателя колхоза или сельсовета и указать на его недостатки, помочь организовать дело. Райком не практикует вызовов председателей на беседу.

В Грайвороне так же формально относятся и к обучению кадров. С весны раз в месяц здесь проводились семинары председателей колхозов и сельсоветов. Вместо того, чтобы пополнять на семинарах политические и экономические знания слушателей, райком свел семинары к обычным созвещениям.

Грайворонский райком ВКП(б) допускает серьезные ошибки в работе с руководящими сельскими кадрами. Этим и объясняется позорное отставание одного из лучших районов нашей области.

И. ДОРОШЕНКО.



На уроке истории в 4 классе второй женской школы гор. Курска.

На снимке: учительница тов. Гребенникова слушает ответ ученицы Вали Юшковой.

Фото А. Богданчикова.

ВАЖНОЕ ПОДСПОРЬЕ ПРИ ПЛАНИРОВАНИИ

Куряне дали клятву товарищу Сталину — быстро восстановить свои родные города и села. Чтобы с честью выполнить эту задачу, надо использовать все ресурсы и возможности, которыми мы располагаем. Большую помощь в восстановительных работах могут оказать документальные материалы, хранящиеся в Курском областном государственном архиве.

Архивные материалы свидетельствуют о том, что в недрах курской земли есть много полезных ископаемых: железная руда, магнитит, кварцит, фосфорит, кремль, мергель, трепел, песок и т. д. Достаточно привести несколько фактов. В 1929 году крестьянин Низовенского сельсовета, Рыльского района, подал председателю Льговского окрисполкома заявление, в котором указывал, что в девяностых годах на даче Стрелецкой в селе Б.-Низовцево, при ишке колодца была обнаружена железная руда. Хозяин этой дачи приказал рабочим закопать колодец, чтобы всякими раскопками не испортили его дачу.

Из доклада одного горного инженера «О предполагаемых исследованиях железной руды в Оболянском, Курском и Щигровском уездах» видно, что около села Ивня имеются богатые залежи бурого железняка.

В 1903 году во время бурения скважины в дер. Гиллуки, Тимского уезда, в селах Прохоровка и Н.-Реуты, Оболянского уезда, были найдены слои мергеля. Лабораторные исследования, произведенные в 1923 году, показали, что обнаруженный серый и зеленый мергель вполне пригодны для изготовления цемента.

В долине р. Оскола, у дер. Бараново, залегают кварцевые и фосфоритные пески. Имеются также указания о месторождении точильного, бутового и гранитного камней, трепела, мела и другого строительного сырья.

Кроме таких документов об ископаемых в нашей области, в архиве хранятся и другие цен-

ные материалы: расчеты, сметы, карты, планы городов, зданий школ, железнодорожных станций, многих промышленных объектов.

При восстановительных работах, приходится обмерять здания, делать съемку планов, составлять по ним чертежи, расчеты и сметы. А ведь в архиве есть полные материалы по этим объектам. Ясно, что использование этих документов во много раз сократит затраты рабочего времени и ненужные расходы.

К сожалению, отдельные руководители учреждений недооценивают архивные материалы. Заведующий строительной группой облоно тов. Мухин заявил: «Областной отдел народного образования сообщает, что все перечисленные материалы, хранящиеся в вашем архиве, для облоно устарели и использованы нами, не будут».

Совсем иначе отнеслась к этим материалам группа архитекторов во главе с тов. В. Акимовым, командированная Комитетом по делам архитектуры для проектирования восстановления 5-ти городов Курской области: Белгорода, Щитров, Ст. Оскола, Н.-Оскала и Валук. Тов. Акимов обратился в областной архив с просьбой отыскать чертежи и планы разрушенных городов, что и было сделано. Получив копии соответствующих чертежей и планов, группа архитекторов оставила отзыв об их использовании, в котором отмечается, что «в архиве получено нами много необходимых для работы материалов, которых не удалось найти в других организациях г. Курска. Полученные материалы значительно сократили объем работы. При их отсутствии группе специалистов в числе 10 человек потребовалось бы затратить 2 месяца на соответствующие изыскания».

Этот факт показывает, что использование архивных материалов очень полезно.

И. ПОПОВ,

зам. начальника отдела госархивов Курской области.

Раздельные учебно-производственные группы юношей и девушек в ремесленных, железнодорожных училищах и школах ФЗО

Начальник Главного Управления трудовых резервов при СНК СССР тов. Москатов издал приказ о введении в ремесленных, железнодорожных училищах и школах ФЗО раздельных учебно-производственных групп юношей и девушек. Укомплектование их

будет производиться с начала учебного года строго по профессиям, с учетом возраста и образования. Для обучающихся в училищах второй год разбивка на группы должна быть закончена до 1 января 1945 г. (ТАСС).

37 лет в экспедициях по Казахстану

В Алма-Ата вышли в свет издания Казгизом «Записки натуралиста» В. Н. Шнитникова. Автор мемуаров — старейший зоолог. В течение 37 лет В. Н. Шнитников ежегодно возглавляет зоологические экспедиции в малоизученные районы республики. Он написал много трудов о птицах и млекопитающих различных природных

зон Казахстана. Большой популярностью у молодых читателей пользуется книга «Звери Казахстана», в которой описываются повадки различных животных — от горного медведя до крохотной сон.

Сейчас 70-летний зоолог находится в очередной экспедиции на высотах северного Тянь-Шаня,