НА ТЕМЫ ДНЯ

ЗА ОБРАЗЦОВУЮ РАБОТУ ОРГАНОВ СВЯЗИ

Инспектор Беленихинского райфо Лапин перевел по телеграфу в Белгород 100 рублей своей жене. В конторе связи его заверили, что не позднее чем через два часа перевод будет вручен адресату. Каково же было удивление тов. Лапина, когда он узнал, что деньги были вручены только на следующий день, вечером. Оказалось, что телеграфный перевод был направлен почтой.

Нельзя не разделить возмущения т. Лапина этим архибезобразным случаем. Приходится только сожалеть о том, что в практике работы органов связи факты несвоевременного вручения переводов и других видов почтовых отправлений, а также и утери их не являются исключением.

Отправленный 16 октября из Дзенги (Дальний Восток) телеграфный перевод в Дорогино на имя гражданки Л. был вручен адресату лишь 9 декабря.

22 марта прошлого года Курский обком союза работников начальных и средних школ перевел в адрес Бесединского райкома союза 26 рублей. В этот же день перевод был сдан Курскому железнодорожному отделению связи... а потом следы его затерялись. Претензия о розыске пропавшего перевода постепенно обрастает солидной кучей справок, отношений, выписок, напоминаний. И все же десятимесячные поиски пропавшего перевода остаются безрезультатными.

Не ниже сотрудницы Курского почтамта Поздняковой не по назначению было передано заказное письмо, поступившее из Уразово в адрес Курского промкомбината. Письмо затерялось.

Сотрудница диспетчерского пункта того же Курского почтамта Клоцева неизвестно куда засыпала полученное из Москвы заказное письмо на имя гр. В.

Малейшая неточность, допущенная при обработке письма, бандероли, посылки и т. д., неизменно вызывает тысяче справедливых нареканий трудящихся на органы связи. Только по одним почтовым отправлениям (исключая газеты) Курский почтамт получил за истекший год 1784 жалобы от граждан гор. Курска и иногородних. Цифра довольно внушительная. За ней скрываются сотни неправильно высланных заказных писем, бандеролей, неручненных посылок, утерянных переводов. Это результат безответственного, порадного отношения некоторых работников связи к своим обязанностям.

Вот уже два месяца с лишним, как на Курском почтамте создан специальный отдел контроля, призванный своевременно устранять брак. На почте говорят, что этот молодой отдел уже сыграл заметную роль в борьбе с браком. Однако на деле его пользы не подтверждается. Число жалоб не только не сокращается, а, наоборот, увеличивается. Если в сентябре почтамт зарегистрировал 118 претензий и жалоб, то в октябре их поступило 143, а в ноябре и декабре по 152.

Тревожный факт! Он обязывает как руководителей Курского почтамта, так и областного управления связи сделать необходимые выводы. Трудящиеся вправе требовать от органов связи работы без брака, и это законное требование связисты обязаны удовлетворить.

ГОРОДСКИЕ ВРАЧИ — НА СЕЛЬСКИЕ ВРАЧЕБНЫЕ УЧАСТКИ

Густой сетью больниц, поликлиник, амбулаторий, родильных домов и фельдшерско-акушерских пунктов покрыта Курская область. Однако, медицинская помощь сельскому населению отстает от пред'являемых к ней требований.

Известное постановление правительства об укреплении сельского врачебного участка, принятое почти три года тому назад, в нашей области, к сожалению, до сих пор не выполнено. Попрежнему многие сельские врачебные участки не имеют врачей и обслуживаются средним медицинским персоналом.

Большую роль в решительном улучшении работы сельских лечебных учреждений должны сыграть городские врачи и, в частности, те из них, которые недавно вышли из стен медицинских вузов. Перед ними здесь открываются широкие перспективы самостоятельной лечебной и санитарно-просветительной деятельности. Здесь они могут быстро пополнить тот практический опыт, без которого немыслима работа каждого врача. Многие молодые врачи, сознавая свой долг, уезжают работать на село.

В конце только что минувшего года 37 городских врачей Курской области должны были выехать на работу в сельские местности. Однако их выехало по больше половины. В Хомутинскую сельскую амбулаторию, Скородненского района, выехал обоянский врач т. Бажанов, окончивший в прошлом году Воронежский медицинский институт. Врач Романенко, работающая в Курской хирургической клинике, выехала в Винельскую амбулаторию, Щигровского района. В Селиксную сельскую амбулаторию, Дмитриевского района, поехала работать врач тов. Беляева—окулист Курской станции скорой помощи. Молодой врач тов. Бетова, в прошлом году окончившая Курский медицинский институт и работавшая ординатором Курской терапевтической клиники, получила назначение и выехала на работу в Ореховскую участковую больницу, Касторенского района. Бывшая фельдшерица тов. Апальева, несколько лет тому назад окончившая медицинский институт, работает в Богословской амбулатории, Беловежо-Дворского района.

Не в примере им есть еще и такие врачи, которые в буквальном смысле слова дезертируют с фронта здравоохранения. В Большо-Полянскую районную амбулаторию получила назначение врач Литвинова, в 1938 году окончившая Калининский медицинский институт и последнее время работавшая в Кировской амбулатории гор. Курска. Однако от выезда в район она отказалась. Отказывается выехать на село и курский врач Третьякова. Таким же образом поступают врачи Полянова и Безногов, в прошлом году окончившие Курский медицинский институт.

Эти люди поступают недостойно советского врача. Сельский врачебный участок сейчас самое важное место здравоохранения. Работать на селе, руководить медицинской помощью на участке—долг и обязанность любого врача, которому это поручено. Надо, наконец, добиться, чтобы у нас не было сельских врачебных участков с вакантными должностями врачей.

Стахановцы северной вагонной мастерской ст. Курск, включившись в соревнование им. XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б), начали работать по методу знатного стахановца страны Халтина. Они выпустили из ремонта платформу за 2,5 часа при норме в 72 часа.
На снимке: вагонный мастер Н. Старосельцев (слева) и стахановец В. Нехорошев проверяют качество ремонта вагона.

Фото М. Шеховцова.

О теоретической учебе актива в Обояни

IV пленум обкома ВКП(б) потребовал от всех партийных организаций области покончить с теоретической отсталостью руководящих партийных, хозяйственных, советских работников и беспартийной интеллигенции.

Пленум обкома обязал райкомы партии шире и разностороннее организовать теоретическую учебу актива, практиковать проведение теоретических семинаров, постановку лекций по истории ВКП(б), истории СССР, всеобщей истории, литературе, естествознанию, организовать разбор и обсуждение теоретических статей и консультаций, публикуемых в журналах и газетах, привлекая актив и, в первую очередь, товарищей, изучающих «Краткий курс истории ВКП(б)», к чтению основных произведений Маркса, Энгельса, Ленина, Сталина. Особое внимание парторганизаций пленум обратил на задачу экономического образования кадров.

Обоянский райком ВКП(б) приступил к практической реализации решений пленума обкома партии. Он организует и проводит теоретические семинары и лекции для партийного актива. Так, 19 декабря был проведен семинар актива по теме «Тактика большевиков и тактика меньшевиков в революции 1905 года», в котором приняли участие 25 человек. Руководил этим семинаром секретарь райкома тов. Шунов.

Сейчас партийный актив Обояни готовится к другому семинару по теме «Философское и физическое понятие материи». Руководить занятием будет секретарь райкома ВКП(б) тов. Ложкин, который уже провел с участниками семинара консультационную беседу по теме.

Работа семинара вызвала живейший интерес у районного актива и интеллигенции. Многие товарищи обращаются уже за консультацией по отдельным вопросам темы «Философское и физическое понятие материи» как в парткабинет, так и непосредственно к тов. Ложкину. Товарищи, из-за занятости желающие участвовать в семинаре, пред'являют большой спрос библиотеке парткабинета на философские труды классиков марксизма-ленинизма.

Учитывая стремление партийного актива и беспартийной интеллигенции к изучению вопросов истории, литературы и естествознания, Обоянский райком организует ряд лекций на общекультурные темы. Например, 24 декабря с успехом прошла лекция преподавателя естествознания т. Корченкова по вопросу «Прошлое и будущее Земли». В настоящее время тов. Корченков готовит для широкой аудитории демонстрацию интересных опытов по физике и химии, имеющих тесное отношение к вопросам второго раздела IV главы «Краткого курса истории ВКП(б)». Иллюстрация опытов бесспорно поможет активу лучше подготовиться к семинару по теме «Философское и физическое понятие материи».

Райкомом партии к чтению лекций для актива привлечены также педагоги—историки и литераторы. Так, преподаватель педагогического училища т. Каковин готовит цикл лекций по истории СССР. Первую лекцию на тему «Первобытно-общинный строй на территории СССР» он прочтет в парткабинете в конце января 1941 года. Преподаватель литературы и русского языка Обоянской средней школы тов. Феоктистова готовит для актива лекции о творчестве Л. Н. Толстого, А. М. Горького, А. С. Пушкина, В. В. Маяковского и лекцию на тему «Ленин и Сталин в творчестве народных певцов и сказителей».

Бесспорно, мероприятия, проведенные райкомом партии, окажут большую помощь активу в расширении его политического и общекультурного кругозора.

Существенным недостатком в организации учебы актива в Обояни является то, что здесь еще не разработаны конкретные мероприятия по экономическому образованию кадров, которое должно занять важное место в пропагандистской работе райкома партии.

Т. КОТОВ.

ОБЗОР ПЕЧАТИ

БЕРЕЧЬ И ВЫРАЩИВАТЬ НИЗОВЫЕ КАДРЫ

Центральный Комитет партии и лично товарищ Сталин учат нас заботливо и внимательно относиться к людям и особенно к низовым руководящим кадрам. От того, насколько правильно и умело мы расставим людей, как будем изучать достоинства и недостатки каждого работника, как будем помогать в развитии личной инициативы каждого способного работника зависит успех любого дела.

IV пленум обкома ВКП(б) осудил неправильную практику руководства низовыми кадрами, потребовал от партийных и советских организаций области все внимание направить на качественный подбор кадров, на большевистскую работу о воспитании и выращивании каждого работника.

Указания пленума обкома ВКП(б) в равной степени относятся и к печати. Районные газеты должны организовать на своих страницах показ опыта передовых председателей правлений колхозов и бригадиров, рассказать, как они добиваются общего под'ема хозяйства, как они прививают людям чувство ответственности за развитие всех отраслей артельного хозяйства, борются за укрепление авторитета кадров. Безусловно, что появление в газете таких материалов дает огромную пользу. Изучение опыта передовиков больше поможет председателям правлений отстающих артелей, чем огульная критика, порой раздающаяся со страниц газет.

Стрелецкий район, как это было отмечено на пленуме обкома партии, не может служить примером чуткого отношения к кадрам. Прошел месяц после пленума обкома, и если судить по страницам районной газеты «Свободный труд» (редактор газеты тов. Коротких), положение начуть не изменилось к лучшему. Ни в одном из номеров газеты за декабрь прошлого года нет статьи или корреспонденции, которая бы рассказывала о хорошем председателе колхоза, о том, как он организует артельное хозяйство.

Стрелецким журналистам лучше удается зубодробительный материал, вот уж здесь они, как говорится, выступают со знанием дела. 20 декабря в газете помещена огромная статья Л. Кольцова «Разваливают колхоз». Перечисляя ряд фактов, имеющих место в колхозе имени Сталина, Лебяженского сельсовета, автор развязным тоном говорит о председателе правления колхоза, что это «...безнадежный человек, который может лишь окончательно развалить колхоз. И будет сентиментальностью, если утверждать, что Милостной проявляет простую беспечность и не понимает, в чему ведет он колхоз. Можно быть уверенным, что он прекрасно понимает. Это показали наблюдения во время пребывания здесь».

Лучше было бы Л. Кольцову употребить свои наблюдения и перо на описание хорошего колхоза и его руководителя. Бесспорно, что такие в Стрелецком районе имеются. Но дело не в Кольцове. Дело в том, что такое направление имеет вся газета. В этом же номере помещена другая корреспонденция под заголовком «Нерадивые хозяева», в которой речь идет о председателе правления колхоза «Новый путь», Пашковского сельсовета. Итак, в одном только номере газеты редакция разделывалась с двумя руководителями колхозов, сказав их перед целым районом.

Нельзя сказать, что приведенные нами примеры—случайность, потому что буквально через день в корреспонденции «Антиколхозная практика» газета разделывает под орех председателя правления колхоза им. Ленина, Медведицкого сельсовета, т. С. П. Мезенцева. В этом сказывается сталь газеты. Руководители колхозов, бригадиры, колхозный актив в газете представляются в большинстве случаев с плохой стороны.

Такая же картина в фатежской газете «Путь Ильича» (редактор тов. И. Анохин). Фатежский район на пленуме обкома ВКП(б) был подвергнут жестокой критике. Здесь так же, как и в Стрелецком районе, происходила частая смена руководящих кадров в колхозах. Между тем после пленума обкома редакция не попыталась исправить допущенные ошибки, а еще больше усугубила их.

18 декабря в передовой статье «По-большевистски выполнить решения IV пленума обкома ВКП(б)» редакция газеты «Путь Ильича», комментируя отставание района с выполнением основных обязательств перед государством, группу руководителей сельских советов и колхозов называет рвачами, саботажниками, требует немедленного привлечения их к ответственности. Такая позиция газеты по отношению к руководящим кадрам колхозов и сельсоветов после решений пленума обкома партии по меньшей мере вызывает удивление.

Печать в наших условиях является одновременно организатором и агитатором масс. Газеты должны помогать райкомам партии по-большевистски выполнять указания товарища Сталина о воспитании и выращивании кадров, о бережном к ним отношении.

СОВЕЩАНИЕ УЧИТЕЛЕЙ В ПРИСТЕНСКОМ РАЙОНЕ

На учительском совещании Пристенского района доклад об укреплении социальной дисциплины в школе сделал заведующий районо тов. Жуков.

Директор Ржавской школы тов. Кофанов рассказывал об учителях-передовиках. К числу их относится М. И. Куперт — учительница второго класса, М. И. Егорова—учительница первого класса. Они добились полной успеваемости. Хорошо работают преподаватель физики и математики тов. Козловский, преподаватели литературы и русского языка Богачева и Рудиева.

Чтобы укрепить дисциплину в школе, надо поднять требовательность к учащимся. Пример непримиримого отношения учителя к школьнику привел секретарь райкома ВЛКСМ тов. Купреев. В Мехильской неполной средней школе 4-й класс ведет учитель Демченко. В классе у него есть ученик, которого педагог именует Константином Павловичем Малоотным. Ученик ведет себя вызывающе: курит, ругается, учится очень плохо. А Демченко заискивает перед «Константином Павловичем», ставит ему отличные отметки.

На совещании была отмечена слабая работа Колбасовской, Прилепской неполных средних школ и Пристенской средней школы. Здесь успеваемость учащихся крайне низка. С учителей в этих школах не спрашивают ответственности за учебу. Директор Прилепской неполной средней школы тов. Перов даже не ведет учет проведенных уроков. В первой четверти в журнал он не занес 60 часов по географии.

В. БАБЫНИН.

ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА

П. МИХЕЕВ,
зав. промышленным отделом Курского ГК ВКП(б)

Закончился 1940 хозяйственный год—третий год третьей сталинской пятилетки. Он ознаменован новыми серьезными успехами в промышленности и других отраслях народного хозяйства страны. Значительно увеличила выпуск продукции в 1940 году и промышленность города Курска. За 12 месяцев 1940 года прирост промышленной продукции в неизменных ценах по предприятиям и артелям города составил 16,3 млн. рублей или 10,5 проц. против соответствующего периода прошлого года. Огромное влияние на улучшение работы промышленности города оказал Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня. После издания Указа среднемесячный выпуск продукции увеличился на 15,2 проц. 18 предприятий города и 16 артелей досрочно выполнили годовой план по валовому выпуску продукции.

Еще более ощутительные результаты имеются в росте производительности труда. В третьем квартале производительность труда на государственных предприятиях возросла против первого квартала на 12 проц. и против второго—на 10,0 проц. В управлении трамвая среднемесячная выработка на одного рабочего в километрах пробега вагонов увеличилась с 441 клм. в первом полугодии до 569 во втором полугодии, или на 33,8 проц. Ликеро-водочный завод среднедневную выработку на одного рабочего увеличил на 33,3 проц., обувная фабрика № 2—на 21,5 проц. и биофабрика—на 16 проц. Укрепилась трудовая дисциплина и сократилась текучесть рабочей силы.

Однако, несмотря на увеличение выпуска продукции и рост производительности труда, промышленность города план 1940 года выполнила неудовлетворительно. За 12 месяцев план по государственной промышленности был выполнен всего на 96 проц. и по кооперативной—на 94,6 проц. Позорно отстали табачная фабрика, обувная № 1, трикотажная № 1, мебельная, дрожжевой завод и артели «Большевик» и «Ударник». Отдельные предприятия во втором полугодии допустили резкое снижение производительности труда. На табачной фабрике среднемесячная выработка на одного рабочего снизилась во втором полугодии до 1975 руб. против 2140 руб. за первое полугодие. На моторо-ремонтном заводе—до 990 руб. против 1177 руб. В промкомбинате—до 4855 рублей против 5630 руб.

Многие предприятия и артели продолжают выпускать продукцию низкого качества. На трикотажной фабрике № 1 выпуск изделий первых сортов во втором полугодии не превышал 74 проц. при плане 89,6 проц., на трикотажной фабрике № 2 по верхнему трикотажу—76 проц. при плане 82 проц. Кожевенный завод имени Серегина выпустил в декабре свыше 400 кож с дефектом. Моторо-ремонтный завод до последнего времени плохо ремонтировал моторы. Артель «Власть труда» в IV квартале выпустила обуви первого сорта только 19,8 проц., второго сорта—59,9 проц., третьего сорта — 19,9 проц.

В текущем хозяйственном году на работников промышленности возлагается исключительно ответственная задача: полностью использовать все производственно-технические возможности с целью максимального увеличения выпуска продукции, удешевления и повышения ее качества, обеспечить быстрый рост производительности труда. Все руководители предприятий и непосредственные командиры производства должны твердо проводить в жизнь Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня. Нужно установить действительно железную социалистическую дисциплину труда и образцовый порядок на производстве. Нельзя мириться с таким положением, когда на ряде предприятий—промкомбинат, типография имени Карла Маркса, артель имени XVIII партс'езда—продолжаются прогулы и опоздания. Наблюдаются также случаи нарушения трудовой дисциплины в процессе рабочего дня. В механическом цехе моторо-ремонтного завода, например, многие рабочие зачастую прекращают работу за 15, а то и за 30 минут до окончания смены, в рабочее время ходят по цеху без дела. Такие факты имеют место и на многих других предприятиях и особенно в артелях.

Необходимо также поднять общую производственную культуру на высшую ступень и укрепить технологическую дисциплину на предприятиях города. Это решит успех борьбы за повышение производительности труда и улучшение качества продукции. Технологическая карта или установленная рецептура, а также режим работы цехов и оборудования должны стать законом на предприятиях. К сожалению, этого еще нет. На ряде предприятий до сих пор технологический процесс даже не регламентирован. На обувной фабрике, в промкомбинате, на моторо-ремонтном заводе технологические карты имеются на очень незначительную часть операций. Технологическое хозяйство—техническая документация, приспособления, инструмент находятся в запущенном состоянии.

Нужно смелее внедрять новую технику—оснащать станки, машины, аппараты такими приспособлениями, приборами и инструментом, которые применяются на передовых предприятиях страны. Много полезного в отношении усовершенствования технологического процесса могут дать инженеры, техники, стахановцы-рационализаторы. Об этом красноречиво свидетельствуют десятки примеров. На ликеро-водочном заводе использовали для выпуска вина ранее выбрасываемые плодоягодные выжимки. Это дало заводу более двух миллионов рублей экономии. Усовершенствование барабана моечного корыта привело к сокращению брака с 4,1 проц. до 1,6 проц. На заводе механизирован внутризаводской транспорт и ряд ручных процессов. В результате этих мероприятий быстро пошла вверх производительность труда. На хлебозаводе № 1 в октябре изменили конструкцию пода печей, после чего среднесуточная выпечка хлеба поднялась с 52 тонн до 62—70 тонн. На гречезаводе и мельнице № 18 небольшая перестановка оборудования и организация механической очистки машин в процессе работы увеличила производительность мельницы с 120 тонн до 170 тонн в день.

Этого не делается на ряде других предприятий. Так, на обувной фабрике № 1 внедрение трафаретов при раскрое текстиля сократило бы потери материалов на 9—14 проц. При месячном раскрое 46,3 тыс. кв. метров ткани экономия составит 5,8 тыс. кв. метров. Фабрика может освоить выпуск красивых и более удобных фасонов обуви и в то же время добиться экономии кожевенных материалов на 10—15 проц. На швейной фабрике № 1 можно внедрить специальные лапки, дающие ровный шов, и приспособления для притачивания и обрезки краев. Широкое внедрение самоостановов на трикотажных фабриках сократит утиры и повысит выработку. Применение комбинированных резцов, многорезцовых державок, автоматизация подач и остановов и других подобных мероприятий на металлообрабатывающих заводах города даст возможность улучшить их работу. Видимо, только техническая косность некоторых руководителей предприятий мешает им применить у себя достижения лучших предприятий страны.

Нельзя допустить нарушений технологической дисциплины. Между тем кое-где с ними мирятся. На моторо-ремонтном заводе, например, обработка коленчатого вала производилась с грубым отступлением от технических условий, устранялись только эллипсность и конусность шатунной шейки. А параллельность оси этих шеек с осью крейцкопсов не проверялась. Поэтому моторы быстро выходили из строя. Нарушение технологической дисциплины при изготовлении пескоструйного аппарата привело к взрыву резервуара маслоотделителя. На кожевенном заводе в вольном цехе бывают нередко случаи, когда из-за отсутствия горячей воды кожи залеживаются сверх установленного срока. Не производится взвешивание всех кож. Кожи не испытываются на влажность во время сушки, сушилки не обеспечены термометрами. Такие примеры, характеризующие низкое состояние технологической дисциплины, можно привести и по другим предприятиям и артелям.

Важнейшим фактором производственной культуры надо считать также содержание в исправности оборудования и инструментов. А факты показывают, что уходу за оборудованием уделяется мало внимания. Не так давно был произведен технический осмотр оборудования пошивочного цеха обувной фабрики № 1. Выяснилось, что машины и моторы находятся в загрязненном состоянии, обтирка их не производилась. Перед началом смены они не смазываются. Из всей смены только работница Потолова и рабочий Салов содержат свои машины в образцовом порядке. Спустя некоторое время проводится повторный осмотр, но уже в заготовочных цехах. Снова устанавливается, что машины грязные. Особенно небрежное отношение к машинам проявили работницы Кочетова, Яковлева и Мельникова. Не лучше положение с уходом за оборудованием на швейных и трикотажных фабриках.

С таким пренебрежительным отношением к оборудованию надо решительно покончить. Пора разработать инструкции по уходу за оборудованием и правила работы на каждом станке, машине, аппарате, приборе. Следует также ввести в систему регулярный технический осмотр оборудования со стороны мастеров и механиков. Нужны специальные лекции и беседы с рабочими по профессиям на тему об уходе за оборудованием и правилах его эксплоатации.

На предприятиях многие рабочие и командиры производства не научились еще ценить фактор времени. Фотографии рабочего дня убедительно подтверждают это. На швейной фабрике № 1 работница Машнина использует свой рабочий день только на 60 проц. для производственной работы. На заводе Текстильмаш токарь механического цеха Харламов занят полезной работой в течение смены всего на 78,3 проц. Станок он пускает с опозданием, останавливает его раньше срока. На этом же заводе имеется много замечательных стахановцев, показывающих образцы того, как надо ценить фактор времени. И токарю Харламову следует у них поучиться. Токарь-стахановец Еськов работает на заводе уже 16 лет. 94,7 проц. времени у него уходит исключительно на полезную работу. Норму он выполняет на 300 проц. Токарь-стахановец Чернихов на полезную работу расходует 97,9 проц. времени. Норму выполняет на 250 проц. Эти стахановцы всегда держат станки в исправности и чистоте. До начала смены подготовляют инструмент и рабочее место. Строго соблюдают технологический процесс. Командиры производства всех предприятий, артелей должны повысить требование к рабочим, чтобы все они использовали с пользой для дела все 480 минут рабочего времени.

Много дает техническая учеба кадров, но ни на одном еще предприятии города не организованы стахановские школы по передаче опыта стахановцев. Правда, кое-где взялись лишь за учебу мастеров и начальников цехов. Примером в этом отношении может служить завод Текстильмаш. Здесь для мастеров организованы специальные курсы, на которых они изучают технологию, организацию производства, экономику предприятия. Хозяйственникам следует серьезно подумать о повышении роли мастера на производстве и укреплении единоначалия. На ряде предприятий мастер еще не стал полноправным руководителем на своем участке. Права мастера подчас крайне ограничены.

Какую роль играет мастер на производстве, можно проиллюстрировать следующим примером. Стекольный цех фарфорзавода до октября выпускал всего 18 тыс. штук склянок в день. Начальник стекольного цеха тов. Евдокимов серьезно заинтересовался причинами отставания. Большую часть времени он стал проводить у рабочих мест, проверять правильность технологического процесса. Одновременно он инструктировал рабочих, внедрял стахановские методы работы и проводил рационализацию технологического процесса. После этого цех стал выпускать 30 — 36 тыс. шт. стеклянных изделий.

На наших предприятиях есть еще много нерешенных задач. Соревнование имени XVIII Всесоюзной партийной конференции должно помочь нам решительно улучшить работу всех промышленных предприятий. Не должно быть ни одного предприятия, артели, ни одного цеха и участка, ни одного рабочего, инженерно-технического работника и служащего, не отмеченного социалистическим соревнованием.