Как создаются высокие доходы

ОПЫТ УЧАСТНИКОВ ВСЕСОЮЗНОЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ВЫСТАВКИ

Выполняя решения партии и правительства, колхозы энергично борются за всестороннее развитие артельного хозяйства. Создаются новые фермы, закладываются огороды, сады, ягодники, строятся пруды и подсобные предприятия. Но важно не только обзавестись всеми отраслями, но и, главное, поднять их продуктивность, сделать их доходными. Взять от каждой культуры высокий урожай, от каждой отрасли—высокий доход—вот задача. Многие артели—участники выставки—уже достигли высокой продуктивности своего хозяйства. Но немало еще колхозов, которые только берутся за это. Вот им должен принести особенную пользу опыт передовиков.

Редакция «Курской правды» рассказом Александры Тихоновны Гуровой начинает печатать серию рассказов участников выставки о том, как они добиваются высокой продуктивности, обильных доходов. Будут напечатаны рассказы передовиков полеводства, животноводства, огородничества и т. д.

Редакция обращается к местным партийным организациям и специалистам с просьбой широко знакомить всех колхозников с этими рассказами передовиков.

За три тонны молока от каждой коровы

РАССКАЗ ЗАВЕДУЮЩЕЙ МОЛОЧНО-ТОВАРНОЙ ФЕРМОЙ КОЛХОЗА "БОЛЬШЕВИК", СТАРО-ОСКОЛЬСКОГО РАЙОНА, АЛЕКСАНДРЫ ТИХОНОВНЫ ГУРОВОЙ

Молочно-товарная ферма в нашем колхозе существует с 1930 года. Раньше она состояла из 30 беспородных коров и телок. Работали на ферме разные, постоянно менявшиеся люди, порядка было мало, и надаивали мы тогда от каждой коровы не более 600—700 литров молока в год.

В 1934 году правление колхоза закрепило для работы на ферме постоянную животноводческую бригаду, ликвидировало существовавшую обезличку и ввело сдельную оплату труда. Эти мероприятия благотворно сказались на развитии животноводства в колхозе.

Прежде всего мы принялись за повышение продуктивности скота, проделали большую работу по отбору стада и его метизации. Сейчас три четверти колхозного стада состоят из метисов симментальской породы. Метизация дала нам возможность повысить продуктивность скота в короткие сроки. Племенной работе мы уделяем большое внимание. С 1934 года ведутся журналы узлов, случек, выращивания молодняка. В течение шести лет благодаря правильному зоотехническому учету нам удалось выявить самых продуктивных животных, что послужило основой для превращения нашей МТФ в рассадник племенного скота для колхозов района.

I. Наша кормовая база

Немало вниманием уделяют животноводы колхоза кормовой базе. Грубые корма мы получаем от наших естественных сенокосных угодий, занимающих площадь в 255 гектаров. Не имея возможности расширять эти угодья, мы стремимся повысить урожайность трав. Если в 1938 году мы получили с каждого гектара луга в среднем по 14 центнеров сена, то уже в нынешнем году мы сняли с каждого гектара по 23,8 центнера.

Весной мы тщательно очищаем луга от мусора, срезаем кочки, выкорчевываем кустарники. Такой простейший уход за лугами дает нам возможность полностью обеспечить скот грубыми кормами. На площади в 5 гектаров мы сеем кормовую свеклу и тыкву. В этом году мы получили по 386 центнеров корнеплодов. Концентрированные корма приобретаем в счет сдаваемой государству молочной продукции и имеем их также в достаточном количестве.

В летнее время скот круглые сутки содержится на пастбище. В колхозе один выпасной луг размером в 24 гектара. Это явно недостаточно. Но мы выкашиваем из луга, кстати заливного (он расположен на берегу реки Оскол), все, что он может дать. Для наиболее экономного использования пастбища и получения наибольшего количества зеленой массы, мы ввели систему загонной пастьбы. Разбили пастбище на 5 клеток. Скот пасется в одной клетке определенное количество дней, а затем перегоняется в следующую клетку. Пока стадо дойдет до последней клетки, на первых снова отрастает трава.

С конца июня и приблизительно до 20 июля, когда травы недостает, мы обычно подкармливаем скот концентратами и свежескошенным сеном, которые подвозим к месту выпаса.

В зимнее время на ферме устанавлен следующий порядок кормления: в первую дачу скармливаем концентраты, во вторую—сочные корма, в третью и четвертую—грубые корма. Корм отпускаем по весу для каждой группы коров отдельно.

Для высокопродуктивных коров и быка-производителя введены индивидуальные рационы. Корм расходуется строго по составленному календарному плану.

Скот обеспечен чистой и свежей водой, которую берем из артезианского колодца, расположенного возле фермы.

Обычный суточный рацион у нас следующий:

(в килограммах)

Группа скота	Сено	Сочные корма	Концентраты	Солома и мякина
Быки	2,6	7,1	2,4	4,8
Коровы и нетели	2,5	10,5	1,4	9,5
Молодняк от 1 до 2 лет	4,8	4,8	0,5	4,8
Телята	2,8	2,5	1,4	1,0

II. Уход за крупным рогатым скотом

Помещение для крупного рогатого скота у нас пока еще нестандартное, но достаточно теплое, сухое, светлое. Стены деревянные, пол глинобитный, потолок настильный. Коровник оборудован специальными вентиляторами, позволяющими поддерживать в помещении чистый воздух.

Наряду с кормовым рационом у нас организована специальный распорядок дня по уходу за скотом. Два раза в день производится чистка и осмотр коров. Обо всех случаях заболевания, а также об отелах немедленно сообщает заведующему фермой. Колхозный ветеринарный фельдшер систематически проводит осмотр поголовья и принимает против инфекционных заболеваний.

Помещение для скота содержится в образцовой чистоте. Дежурные по ферме круглые сутки убирают и вывозят навоз. Бык-производитель содержится в отдельном помещении, а летом на специальном пастбище, где в случае непогоды загоняется под легкий навес.

В этом году колхоз приступил к строительству стандартного кирпичного скотного двора на 100 голов, который по решению общего колхозного собрания должен быть оборудован по всем правилам зоотехники. В новом коровнике будут устроены автопоилки, проведено электричество и механизированы все трудоемкие процессы ухода за скотом.

В следующем году намечаем построить около нового скотного двора овощехранилище на 1 тысячу центнеров, силосную башню, дом для доярок и помещение для переработки молочных продуктов.

III. Методы ухода за молодняком

До 1937 года у нас погибало значительное количество молодняка. Теперь мы не имеем ни одного случая падежа. Таких успехов мы добились благодаря применению опыта лучших телятниц.

Новорожденных телят мы принимаем на теплое и сухое полотно. Обтерев теленка досуха, переносим его в телятник, где для него приготовлена отдельная клетка. Через три часа после рождения поим теленка молозивом в размере от одного до полутора литров, в зависимости от его веса. Постепенно эту норму увеличиваем до 6—8 литров в день.

Отелившуюся корову мы доим по 5 раз в день и столько же раз поим теленка.

Когда теленку исполняется 20 дней, мы постепенно переводим его с цельного молока на обрат и сокращаем количество поек до четырех раз в день. С этого же времени начинаем приучать его к поеданию концентратов и сена. Из концентратных кормов даем, главным образом, отсеянную овсяную муку—по 100 граммов, затем постепенно увеличиваем эту норму. Обрат телята получают до 150-дневного возраста.

С 7-дневного возраста мы даем телятам также по 100 граммов пережженных пшеничных отрубей и овсяный киссель. Суточная норма обрата или цельного молока устанавливается в зависимости от индивидуальных особенностей теленка.

Чтобы телята лучше развивались, им дается богатая витаминная пища—тертая или мелко изрубленная морковь, а также минеральная смесь (поваренная соль, мел и костная мука), начиная от 10 и кончая 40 граммами. Слабым телятам добавляем в пойло рыбий жир.

С 40—50-дневного возраста телятница приучает теленка есть расширенный мелко измельченный подсолнечный жмых. Посуда, из которой кормятся телята, содержится в исключительной чистоте. В телятнике всегда ровная температура—12 градусов тепла.

С 1938 года наши телятницы добились ежесуточного привеса телят к 6-месячному возрасту по 650 граммов и не допустили ни одного случая падежа. В прошлом году они довели ежесуточный привес телят мотисов-симментальцев до 820 граммов, а бычки по кличке «Рыбак» и «Мамонт» к 6 месяцам давали средне-суточный привес более одного килограмма.

Перевод телят на безмолочное кормление проходит постепенно. Основу рациона в этот период составляют концентраты, смесь бобового сена и корнеклубных плодов. Летом грубые сочные корма заменяются пастбищем.

Телят мы содержим в светлом и чистом помещении. На каждого теленка—отдельная клетка. Полы в телятнике тщательно промываются кипятком с раствором креолина, клетки ежедневно подметаются и очищаются от навоза. Телят два раза в день чистим щетками, а сильно загрязненные места на коже замываем теплой водой и насухо обтираем. В зимнее время в ясную погоду выводим телят на прогулку в отгороженное для них место, а летом пасем на особом пастбище вблизи телятника.

IV. Доение коров

Чтобы увеличить выход молока, мы производим доение по строго установленным гигиеническим и зоотехническим правилам. Например, наша лучшая доярка Мария Александровна Гурова, работающая на ферме 10 лет, перед доением подмывает коровье вымя чистой теплой водой. После этого обтирает вымя и массажирует его. Доит она коров кулаком и в течение процесса дойки производит тщательное массажирование вымени.

Применяя правильные методы доения, тов. Гурова добилась увеличения выхода молока. Так, корова по кличке «Полянка» раньше давала по 12 литров, а теперь раздоена до 18 литров молока в сутки. Корова «Милка» теперь дает по 15 литров молока в сутки, а еще недавно мы от нее получали не больше 10 литров в сутки.

Тов. Гурова запускает коров за 60 дней до отела. Запуск производится постепенно. От своевременно запущенных коров мы получаем здоровых, полновесных телят. Методы Гуровой применяют и другие доярки нашей фермы.

В результате правильного ухода, кормления и раздоя с каждым годом увеличивается количество молока, получаемого фермой. Если в 1934 году мы получили в год от одной фуражной коровы по 600—700 литров молока, то сейчас мы получаем от каждой коровы по группе метисов-симментальцев по 2484 литра, а по группе беспородного скота по 1825 литров молока в год. А всего у нас крупного рогатого скота на ферме 127 голов.

V. Организация и оплата труда на ферме

На нашей ферме работает постоянная животноводческая бригада.

Весь скот на ферме, а также и инвентарь закреплены за определенными работниками бригады. Каждая доярка обслуживает по 10 — 11 коров. Племенной скот закреплен за лучшими доярками. Все работы на ферме проводятся по следующему распорядку дня:

Первая дойка—с 3 до 4 часов 30 минут.

Кормление и поение коров—с 4 ч. 30 м. до 5 ч. 30 м.

Чистка коров—с 5 ч. 30 м. до 6 ч. 15 м.

Вторая дойка—с 9 ч. до 10 ч.
Кормление коров—с 10 ч. до 11 ч.
Прогулка коров—с 11 ч. до 11 ч. 45 м.
Третья дойка—с 14 ч. до 15 ч.
Кормление—с 15 ч. до 16 ч.
Чистка коров—с 16 ч. до 16 ч. 30 м.
Четвертая дойка—с 21 ч. до 22 ч.
Кормление—с 22 ч. до 23 ч.

Труд работников фермы оплачивается сдельно, в зависимости от количества и качества полученной продукции, согласно инструкции Наркомзема СССР «Об организации и оплате труда работников МТФ».

Большинство животноводов работает на ферме от 5 до 10 лет, они систематически повышают свои знания по зоотехнике. Для этой цели в колхозе создана специальная животноводческая стахановская школа. В программе школы большое место уделено изучению опыта животноводов—участников Всесоюзной сельскохозяйственной выставки.

Из года в год повышается денежный доход колхоза от молочно-товарной фермы. В 1938 году мы получили от фермы 49 тысяч рублей, в 1939 году—51 тысячу, а за 1940 год получим по предварительным подсчетам не меньше 80 тысяч рублей.

* * *

Наша ферма дважды была участницей ВСХВ в 1939 и в 1940 г. Зав. фермой, телятница тов. Простакова К. П., ветфельдшер Монахов Е. Ф., доярка Гурова М. И. в 1939 г. были награждены грамотами Главвыставкома.

На выставке мы не только показали свои достижения, но очень многому научились у других передовиков социалистического животноводства. Опыт, почерпнутый на выставке, мы внедряем в практику своей работы.

В этом году мы поставили себе целью повысить удои до 3 тысяч литров молока в год от каждой фуражной коровы, вырастить чистопородный и высокопродуктивный скот как для нашего колхоза, так и для колхозов района.

ЧТО МЕШАЕТ ЗАГОТОВКЕ СОРТОВЫХ СЕМЯН

Все установленные партией и правительством сроки заготовок сортовых семян давно истекли. Но районные семеноводческие хозяйства — колхозы «3-й год пятилетки», Стрелецкого района, «1 Мая», Щигровского, «Труженик», Фатежского района, и др. преступно затягивают сдачу семян. Руководители этих колхозов оправдывают свою бездеятельность различными об'ективными причинами. Причины эти дутые.

Райсемхоз «3-й год пятилетки», Стрелецкого района, до сих пор не обмолотил, не очистил овес «Победа» с 60 гектаров из 104. Третью часть сортового зерна сгноили в копнах. Не сдано много сортовой гречихи, гороха, вики, чечевицы.

Колхоз «Труженик», Фатежского района, обмолотил и очистил овес со 118 гектаров, сдал в Госсортфонд только 43 проц. семян, также задерживает сортовые семена проса, гречихи, чечевицы, гороха, вики. Такое же, примерно, положение в колхозе «1 Мая», Щигровского района.

В том, что урожай в колхозе «3-й год пятилетки» плохо убран и не обмолочен, много виноваты и Курская МТС. Директор этой МТС тов. Пранченко и старший агроном тов. Бахер не удосужились за весь год ни разу побывать в райсемхозе.

Колхоз «3-й год пятилетки» за октябрь и ноябрь сдал только 50 центнеров семян. Руководители артели ссылаются на непогоду. Но в этот же период Солнцевский и Черемисиновский райсемхозы успешно сдавали зерно и ни о какой непогоде и речи не было. В действительности же дело в том, что в горячее время уборки, обмолота и очистки семян из 130 трудоспособных колхозников на работу выходили 20—30 человек и то с грехом пополам.

Стоит привести такой факт, свидетельствующий о плохом руководстве райсемхозом стремящихся районных организаций. Вместо того, чтобы всерьез заняться укреплением там дисциплины и привать к порядку руководителей артели, зав. райзо тов. Фатьянов твердит, что артель эта, несмотря ни на что,—передовая. Подобная близорукость районных работников может навести в колхозе порядок.

Нужно принять действенные меры к быстрейшей подготовке и сдаче семян отставшими райсемхозами.

Н. ЗОРИН,
зав. Курской 1-й семенной базой Госсортфонда.

ЦЕННОЕ НАЧИНАНИЕ

Шпагатно-веревочная фабрика — новое предприятие в Курске. Поэтому квалифицированных рабочих приходится готовить на месте, причем в сжатые сроки, без отрыва от производства. В целях экономии государственных средств и оказания помощи производству инженерно-технические работники фабрики взялись безвозмездно руководить техническими кружками.

Сейчас на фабрике организовано 11 групп по изучению технического минимума. Обучается свыше 100 человек. Инженер-технолог тов. Б. Трешков ведет занятия с рабочими прядильно-веревочного цеха, начальник смены тов. М. Хаустов—с ремонтировщиками и подмастерами, инженер т. Н. Козловская—с лентоощипами, теплотехник тов. М. Шнейгер—с слесарями и кочегарами.

Надо думать, что прилежное изучение инженерно-технических работников шпагатно-веревочной фабрики поддержат и на других предприятиях.

ТРАНЖИРЯТ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДЕНЬГИ

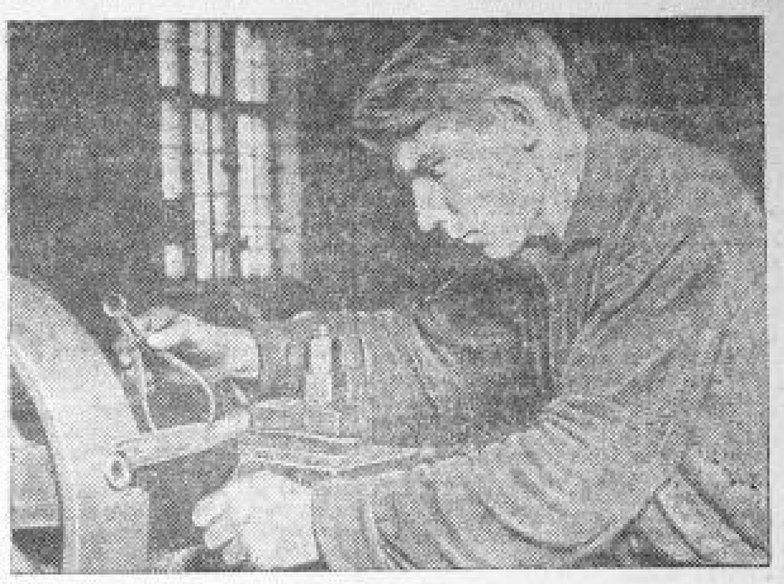
Государство установило строгий контроль за расходованием фондов зарплаты по бюджетным, хозяйственным, промышленным предприятиям. Несмотря на это, некоторые хозяйственники продолжают своевольничать.

Недавно в Б.-Солдатском районе установлено преступное отношение со стороны отдельных руководителей к фондам заработной платы. Так, директор птицекомбината тов. Чупрунов увеличил себе зарплату на 200 рублей в месяц, а бухгалтеру прибавил 100 рублей. В торфоучастке «Актив» председатель тов. Гончаров вместе с бухгалтером набросили на свою зарплату также по 100 рублей.

К сожалению, список руководителей, запускающих руку в государственный карман, можно продолжить. Начальник автоотряда тов. Четвертаков на протяжении I и II кварталов переплатил шоферам 7.200 рублей. В автоотряде должны были работать 91 машина и 141 человек, в том числе в административно-хозяйственном аппарате 26 человек. В действительности работало 36 машин и 107 человек, в том числе в административно-хозяйственном аппарате 19 человек. Производственную программу отряд выполнил только на 31 процент. Зато на деньги не скупились. Перерасход по зарплате достиг здесь 46 тысяч рублей.

Так, в Больше-Солдатском районе «борются» за удешевление аппарата, за экономию государственных средств.

В. ДОРОХИН,
управляющий Б.-Солдатским отделением Госбанка.



Н. Фуфыгин, токарь-стахановец северной вагонной мастерской ст. Курск, включившийся в соревнование имени XVIII конференции ВКП(б), выполняет задания на 400—500 процентов. Фото М. Шеховцова.

НЕОТЛОЖНЫЕ НУЖДЫ МОЛОДЫХ ВРАЧЕЙ

142 молодых врача присланы в 1940 году для работы в Курской области. 48 врачей работают с лета 1939 года. О первых шагах своей работы, о трудностях, о которых пришлось столкнуться, говорили молодые врачи на областном совещании, которое проходило недавно в Курске.

— Нас не пугает лечебная работа, — заявила т. Голованова, врач из Черемисиновского района,—а пугает хозяйственная.

Дело в том, что в институтах врачей учили медицине, а о вопросах организации здравоохранения говорили мало. Поэтому — «составление сметы, плана работы больницы, ведомости на зарплату часто являются камнем преткновения»,—рассказывает врач т. Чумак (Глазуновский район). Много ей приходится тратить времени на переписывание разных деловых бумаг, которые работники райфо неизменно перечеркивают красным карандашом.

В организационных вопросах молодым врачам нужна помощь. Облздравотдел ее не оказывает.

Больше всего жалоб у молодых врачей на плохое финансирование. В Тимском районе медицинские работники с октября не получают зарплаты, в Фатеже медицинским работникам три месяца не выдают денег. Такая же картина и в Корочанском районе. В Глазуновском районе деньги отпускаются или только на питание или только на медикаменты. Абсурдность этого «дробления» совершенно ясна. В Грайворонском районе лечебные учреждения профинансированы едва наполовину.

Ряд больниц плохо обеспечен топливом. Шаховская больница, Беленихинского района, как сообщил врач т. Чернышов, располагает топливом только на несколько дней. Волотовской больнице, Черемисиновского района, отпущен уголь, но этот уголь находится на расстоянии 25 километров. Со станции, где лежит уголь, в Волотово все время идут пустые колхозные подводы. Но, несмотря на неоднократные просьбы врача т. Головиной, не захватывают уголь.

В Троснянском, Медвенском, Белгородском, Грайворонском, Сажновском районах невнимательны к нуждам молодых специалистов. Многим не предоставили квартир, и по нескольку месяцев врачам приходилось жить в тех кабинетах, в которых они работают днем. В Белгороде врачи до сих пор живут в сыром санпропускнике.

От межрайонных санитарно-эпидемиологических станций врачи ожидают практической помощи в постановке сложных диагнозов, разрешении трудных вопросов. Но в качестве заведующих этих станций работают фельдшера или же молодые врачи последнего выпуска. Конечно, участковый врач не может рассчитывать на квалифицированную консультацию.

Много обвинений было брошено аптекоуправлению и отделу снабжения облздрава.

Врач т. Козырев (Фатежский район) много раз выписывал рецепты с пометкой «срочно». Неизменно аптека отвечала отказом. Чтобы не затруднять больных бесплодным хождением, т. Козырев составил себе нечто вроде «справочник-каз»—список лекарств, отсутствующих в аптеке, и вовсе перестал их назначать.

— Дошло дело до того, что в больнице нет йода,—рассказывает т. Бояршинов (Грайворонский район),—нет стерильного материала, две аптеки вовсе не имеют кальцекса. Отдел снабжения облздрава снабжает больницы без плана, не учитывая запросов.

Молодые врачи пред'являли немало упреков и своим учителям. Институт, выпустив врачей, забыл о них, мало интересуется работой своих учеников. В противоположность этому у профессоров Харьковского медицинского института хорошо налажена связь со своими выпускниками. Так одна из молодых врачей, работающая в Валуйках, рассказала о том, как харьковский профессор, написав ей письмо и выяснив ее заботы, помог ей морально и добился помощи от валуйских организаций. Врач Тихорова, работающая в Рыльске, много помогает молодому врачу Блитштейн. А Курский медицинский институт и областной отдел здравоохранения плохо знают нужды молодых врачей. Комитеты профсоюза медсантруд тоже не утруждают себя заботой о них. В Курской области почти два года работает консультационное бюро, которое отвечает периферийным врачам на любые вопросы. Однако за все время не поступило ни одного запроса от молодых врачей. Причина этого лежит в том, что молодые врачи не подозревали о существовании этого бюро.

Правда, сейчас решено регулярно созывать областные совещания молодых врачей, устраивать тематические научные конференции. Решено также вызывать молодых врачей в клиники Курского медицинского института для специализации, высылать специалистов из клиник на участки для оказания помощи на месте. Решено ежемесячно издавать бюллетень для врачей, в котором освещать опыт работы больниц. Нужно, чтобы эти решения были проведены в жизнь.

Молодые врачи Курской области проделали уже немалую работу. И они вправе ждать внимания к своей работе, заботы о своих нуждах.

Л. ВОЕЙКОВ,
студент медицинского института.

Археологические находки в селе Смородино

Летом 1940 года при вспашке зяби вблизи с. Смородина, Грайворонского района, плугом были выпаханы из земли бронзовая пряжка (фибула) длиной 16 см. хорошей сохранности, три другие пряжки с незначительными повреждениями, бусины, десятка три обломков бронзовых вещей и много осколков глиняной посуды.

Ученики Смородинской школы Дмитрий Дзинев и Егор Ампилов вставили часть этих предметов учителю Антону Митрофановичу Георги. По рисункам и описаниям, присланным учителем в Курский краеведческий музей, можно определить возраст предметов приблизительно в 1700 лет. Все найденное будет выставлено на учительской конференции Грайворонского района, а затем передано в Курский музей.

По сообщению жителей села Смородина поблизости от указанного места лет семь тому назад был найден железный меч. Там же сохранился вал длиной около 200 метров—по местному преданию остаток старинной крепости.

К сожалению, ученики собрали только металлические вещи, а глиняные выбросили, считая их ненужными. Между тем отсутствие черепков посуды затруднит точное определение возраста всей находки.

Музей завязал связь с гражданами села Смородина с целью попытаться собрать побольше вещей из числа найденных. Судя по тому, что предметы занимали площадь около 3 кв. метров и земля там была светлее, чем окружающая местность, можно предположить, что это древнее погребение.

Немедленно по получении музеем описанных вещей снимки с них будут отправлены в Академию наук и будет поднят вопрос об организации летом 1941 года раскопок.

В. САМСОНОВ,
научный сотрудник Курского музея.

Ветродвигатель „Эклипс"

На днях посетители Курского музея имени изобретателя Уфимцева получат возможность ознакомиться с работой простейшего ветродвигателя системы «Эклипс». Этот ветродвигатель устанавливается на столбе высотою в 8 метров и укрепляется на свободно поворачивающейся по направлению ветра оси. Двигатель имеет винт с двумя металлическими лопастями общим размахом около двух метров. Тут же наверху будет смонтирована динамомашина мощностью в 60 ватт. При помощи этого ветродвигателя можно заряжать аккумуляторы и получать электрический ток для освещения.