ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

В БОРЬБЕ ЗА РИТМИЧНУЮ РАБОТУ ФАБРИКИ

На отчетно-выборном собрании коммунисты Дерюгинской бумажной фабрики подвергли здоровой, большевистской критике работу партбюро. Члены нашей организации отмечали, что решения XVIII Всесоюзной партконференции на фабрике выполняются недостаточно четко.

Отчетное собрание проходило в наиболее ответственный период для фабрики, когда наше производство впервые за все время своего существования перешло на работу по графику. Работа по-новому, как в зеркале, отразила причины и корни невыполнения отдельными рабочими и сменами норм выработки. Основной из них оказалось нарушение взаимосвязи с цехами.

Месяц, истекший после отчетно-выборного собрания, показал партбюро, что коммунисты правильно вскрыли недостатки. Вот почему выполнение решения отчетно-выборного партсобрания стоит в центре внимания партбюро. Всякое отклонение от графика стало рассматриваться в нашей организации как нарушение партийной дисциплины.

Недавно у нас произошел такой случай. В соответствии с графиком фабрика была остановлена на один час для планово-предупредительного ремонта. Рабочие бумажной машины все необходимые операции выполнили во-время. Несмотря на это, пуск фабрики задержался на 30 минут. Это серьезно взволновало партийную организацию. Анализ причин подобной задержки показал нам, что в котельном отделении неблагополучно. Главный механик и теплотехник не рассчитали правильно процесс продувки паровых котлов, а это повлекло за собой простой оборудования. Чтобы устранить повторение подобных явлений, партбюро созвало специальное совещание инженерно-технических работников, на котором был разрешен вопрос о выполнении графика на этом важном производственном участке.

Комсомольская организация фабрики также активно помогает партбюро выполнять решения отчетно-выборного партсобрания. До сих пор у нас существовал такой порядок. Сменщик, приходя на работу, задавал товарищу, на чье место он заступал, стандартный вопрос:

— Ну, как дела?

— Все в порядке,—отвечал тот, и на этом кончался производственный разговор. Подобная распущенность причиняла немало вреда. Не так давно комсомолка Терехова, заступая в смену, не проверила качество сортировки макулатуры, а там оказался пергамент, который попал в роллы. Пришлось забраковать полтоны бумаги. Обсуждая этот случай, комсомольцы сочли необходимым занести специальную книгу приема и сдачи смен. Это предложение было поддержано партбюро, и сейчас на фабрике устранено легковесное отношение к приему сменщиками рабочего места и сырья.

Обычно было принято считать, что, коль наша фабрика—производство беспрерывного процесса, то рабочих, не выполняющих норм, у нас нет. На отчетном собрании коммунисты резко критиковали подобную «теорию» и не без основания. Вникнув поглубже в деятельность цехов, мы поняли, что допускали большую ошибку. На фабрике оказался не один рабочий и не одна работница, не выполнившие норм. К числу таких товарищей относятся сортировщицы Е. Силакова, А. Музалева и ряд других.

Как ликвидировать отставание и на этом участке? В решении этого вопроса помогли наши стахановцы тт. Е. Воронкова и Музалева. Они решили помочь отстающим работницам овладеть стахановским опытом, помочь им поднять свою деловую квалификацию. В результате не выполнившие ранее норм выработки на сортировке бумаги работницы Силакова и Музалева стали значительно перевыполнять задания. Это инициативное начинание наших стахановцев мы расширяем. Стахановка т. Конякина сейчас обучает искусству высокой производительности работницу Т. Чуркину, а М. Чуринкину, не выполнявшую до сих пор норм, обучает стахановка Ф. Конякина.

Все эти мероприятия помогли нашей фабрике значительно поднять производительность труда, увеличить выпуск продукции. Апрельская программа—первая программа работы по графику—выполнена на 106 процентов. Хорошо работает фабрика также и в текущем месяце.

Большим достижением нашего коллектива является то, что на протяжении первого месяца работы по графику мы снизили себестоимость против планового задания на 9 проц. Во всей этой большой работе руководящая, авангардная роль принадлежит коммунистам. Кандидат партии Абрамова, работающая в сортировочном цехе, систематически перевыполняет нормы. Высокопроизводительно работают коммунисты и на других участках. В числе их член партии Токарева—бригадир весовщиков, дизелисты Кухарев и Глотов, сеточник Ступаков, сменный мастер Вознесенский и другие.

Борясь за выполнение решений XVIII Всесоюзной партконференции, мы вправе потребовать и более активной помощи нашей фабрике со стороны Главтабака. Большим недостатком в нашей работе является то, что главк до сего времени не обеспечил фабрику нормальным запасом химикатов, ремонтно-строительными материалами, электрооборудованием и запасными частями. Только из-за отсутствия второго трансформатора и электрокабеля силовая станция фабрики работает всего лишь на 60 проц. своей мощности.

А. СОЛОДУХИН,
секретарь партбюро Дерюгинской бумажной фабрики.
Дмитриевский район.

ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА

▼ **Лекция о Сталинском лауреате** писателе-орденоносце Михаиле Александровиче Шолохове была на-дних прочитана в парткабинете Белгородского райкома ВКП(б). Собравшиеся с большим вниманием слушали обстоятельный рассказ тов. Софронова о творческой работе писателя.

Летом в лагере

Каким должен быть лагерь? Что нужно сделать, чтобы жизнь в пионерском лагере закаляла и воспитывала детей, давала выход их кипучей энергии? Над этими вопросами сейчас думают многие лагерные работники.

Общих рецептов, пригодных для любого случая, дать нельзя. Слишком многообразна полезная работа в лагере, да и условия лагерной жизни не везде одинаковы. Но нам, работникам пионерских лагерей, необходимо усвоить простую истину: надо совершенно отказаться от той пагубной системы, когда в лагерях существовали тепличные условия житья-бытья пионеров, когда воспитывались неженки, привыкшие жить в лагере с няньками, которые бы все делали за них.

Родители, да и сами работники лагерей (чего там греха таить!) приходили в ужас, если пионер, побывавший в лагере, не прибавил в весе до пяти килограммов. Тогда охали и ахали—почему, отчего это произошло и считали, что лагерь плохой.

Летний сезон 1941 года должен в корне изменить лагерную работу. Перед нами партия поставила задачу—превратить пионерские лагери в лагери трудолюбивых, инициативных, энергичных ребят, воспитывать полезных людей. Отсюда и надо исходить в своей практической деятельности.

В областном пионерском лагере, который находится в Рыльском районе, в этом году побывает около 1200 детей. Уже через несколько дней у нас будут раздаваться задорные и бодрые песни, звуки горнов и барабанов. К нам приедут отличники учебы, общественники отрядов, звеньев, школ из всех районов области. Многие из пионерских газет и журналов знают, что в лагере их ждет летний труд, походы с ночевками и романтическими приключениями, вечерние костры, увлекательные военные игры, физкультурные соревнования.

Но, по всей вероятности, найдутся и такие пионеры, которые надеются, что в лагере попрежнему за ними будут ухаживать няни, а им придется только кушать и спать. Необходимо вожатым и педагогам рассказать пионерам, от'езжающим в лагерь, что они будут там делать. Об этом следует побеседовать и с родителями.

Наш лагерь имеет некоторые преимущества перед другими лагерями области. Мы имеем свой большой фруктовый сад, несколько гектаров огорода, парники, участок, засеянный кок-сагызом. Так что для практической работы место у нас найдется. Два—три раза в пятидневку по два часа каждый пионер будет работать: полоть огород, ухаживать за кок-сагызом, цветами, убирать в саду, следить за парниками. Если же всем работы нехватит, мы предложим свои услуги колхозу в селе Боровское. В колхозе будем помогать убирать сено, во время уборки урожая—подносить снопы. Лагерь наш окружают луга, леса. Будет где нашим отрядам, звеньям собирать полезные лекарственные травы, грибы, изготовлять коллекции, гербарии.

В лагере заведем такой порядок: каждый пионер убирает свою кровать, звеньями дежурят по уборке павильонов; пионеры помогают в столовой подавать пищу, убирать и мыть посуду, чистить овощи, рубить дрова, подносить воду; будут сами штопать белье, пришивать пуговицы, следить за чистотой умывальников, за сохранностью физкультурного инвентаря, настольных игр, а если нужно—ремонтировать их.

По-иному, нежели в прошлые годы, будет строиться военно-физкультурная работа. Нам нужны не показные походы, ночевки—когда пионеры отправлялись в поход на два километра, а с ними шли няньки, повара, дровосеки, ехали подводы с продуктами, питьевой водой. Прибудут на место—взрослые натянут палатки, приготовят обед, постелят, а пионерам только оставалось покушать и лечь спать. И считалось это походом с ночевкой. Что и говорить, ничего кроме вреда такой «поход» не давал для детей.

К военным играм и походам мы будем готовить пионеров в звеньях и отрядах: учить их хорошо ходить в строю, петь строевые песни, пользоваться противогазом. Пионеры будут изучать винтовку (только не разбирать части винтовки, как это было раньше), топографию, учиться ориентироваться в местности, маскироваться, пользоваться шестом и топором, на походах с ночевкой пионеры будут сами устанавливать палатки, разводить костер, готовить обед, ужин. Такие походы с ночевкой будут проводит старшие пионеры в лесу Отрадное.

Наш лагерь имеет лодки. Недалеко от лагеря протекает Сейм. Мы будем проводить лодочные походы по реке Сейм. Все походы, экскурсии будут сопровождаться ознакомлением с достопримечательностями и историческими местами, изучением природных богатств Рыльского района.

А как же будет обстоять дело с вечерами самодеятельности, беседами, выпуском стенных газет, политинформацией? Хватит времени и для этой работы, если правильно планировать порядок дня. Беседы о большевистской партии, ленинском комсомоле, о вождях партии Ленине и Сталине, рассказы о знатных людях страны—все это найдет большое место в лагерной жизни.

Сил, жизненного опыта у детей меньше, чем у взрослых. Поэтому труд, военно-физкультурные занятия надо проводить в меру, с учетом особенностей детского возраста. Пионер в лагере должен потрудиться и поиграть, пойти в поход и прочитать интересную книгу, смастерить модель и принять участие в пьесе, собирать лекарственные травы и послушать увлекательную беседу вечером у ярко пылающего костра.

Для всего этого нужны хорошие, толковые и грамотные вожатые, любящие дело, умеющие замечать все живое, интересное у детей, организовывать вокруг себя пионерский актив и вместе с ним строить жизнь в лагере.

И тогда можно с уверенностью сказать, что дети вернутся в школы из лагерей бодрыми, крепкими, прибавят в весе, приобретут много полезных знаний, навыков для дальнейшей жизни, работы, учебы.

А. КОЛЕСНИКОВ,
зам. начальника областного пионерского лагеря по воспитательной работе.

НА ТЕМЫ ДНЯ

ЕЩЕ РАЗ ОБ ОШИБКАХ В КОЛХОЗНОМ ПЛАНИРОВАНИИ

Две недели назад редакция «Курской правды» провела проверку, как в колхозах Пристенского, Черемисиновского, Рыльского и других районов доведены до колхозов задания по урожайности и продуктивности животноводства. Материалы проверки, опубликованные в газете 14 мая, показали, что в этом важном деле допущены грубые ошибки, извращающие постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) о дополнительной оплате.

Эти ошибки заключались прежде всего в формальном подходе к планированию. Во многих колхозах задания по урожайности были доведены уравнительно, без учета почвенных разностей. Кое-где, напротив, плохо работающим звеньям и бригадам делали скидку в плане, а хорошо работающим повышали план, что ущемляло интересы передовиков. Задания по продуктивности животноводства также давали, не принимая во внимание породность и возрастной состав стада. Кроме этого, в колхозах, доведя до ферм планы удоя молока, не позаботились перестроить организацию труда в соответствии с новым порядком оплаты. И получилось, что доярки, получившие план, только доили коров, а кормили скот скотники, не заинтересованные материально в повышении удоя. Также формально были доведены планы звеньям, им даже не указали участков. В материалах проверки отмечались вместе с тем и недостатки в учете труда.

Понятно, что подобные извращения снижали силу нового порядка оплаты, мешали колхозникам по-настоящему взяться за под'ем урожайности и продуктивности животноводства.

К сожалению, в некоторых районах так до сих пор и не поняли этого. Как показала повторная проверка, проведенная редакцией, ошибки не везде и не до конца исправлены.

Правда, Пристенский райком ВКП(б) послал в колхоз «Верный путь» заведующего райзо т. Полянского. Но его поездка не принесла пользы. Полянский выехал в колхоз, пожурил руководителей и, взяв с них слово, что они все исправят, немедленно уехал. Если в Пристенском районе такой «стиль» руководства в ходу, то тогда нечего удивляться отставанию района. Что произошло в колхозе после посещения тов. Полянского? Ничего. Раньше работники фермы оплачивались поденно, и сейчас доярка Бабичева получает в день, сколько бы она ни надоила, 1,25 трудодня. Раньше трудодни по культурам и по звеньям не учитывались и сейчас так. Раньше на фермах царила антисанитария и нытье в сарае, где помещается скот, грязно. Как и прежде, уход за скотом обезличен, а на ОТФ ухаживает за овцами тот же мальчуган Виктор Лашин, хотя задание по настригу шерсти ему по «малолетству» не довели.»

А в райкоме, послав т. Полянского, успокоились. Больше никто этот колхоз не навещал...

В черемисиновском колхозе «8 марта» произошли за это время перемены. Задания по удою молока разбиты по кварталам и месяцам. Работники ферм задание знают, но с учетом попрежнему не ладится.

К сожалению, таких фактов немало, хотя их уже вовсе не должно быть. В Кривцовском райземотделе, сообщив колхозам планы, успокоились на этом, не помогли правлениям артелей по-новому организовать труд, перестроить учет. Что получилось из этого, видно на примере колхоза «Новая жизнь». Как сообщает т. Гусев, звенья в этой артели числятся только в списках, на деле работа идет скопом, бригадами. Минеральные удобрения не вносятся, навоз разбросан по дворам, не вывозится на поле. На фермах нет вовсе никакого учета. Доярки и свинарки меняются чуть ли не ежемесячно.

Эти недостатки не исключение, они имеют большое распространение в районе. В колхозах «1 Мая», «13-й Октябрь», «Красное поле» нет учета ни на фермах, ни в бригадах...

Из Мценовского района сообщают, что там в колхозе «Память Ленина» задание по удою не доведено до доярок, а уход за лошадьми вовсе обезличен. В глушковском колхозе «Красный путиловец», считающимся передовым, до сих пор скот кормит скотник, а доят доярки...

«Эти сигналы серьезные. Видимо, не во всех районах по-настоящему исправили ошибки в доведении планов урожайности и продуктивности животноводства. Легко понять, к чему это ведет. Недостатки в планировании, организации труда, учете мешают колхозам по-настоящему использовать силу нового порядка оплаты.

Неужели это не ясно пристенским, кривцовским, черемисиновским, мценовским руководителям? Какого еще «третьего» звонка намерены ждать в этих районах, чтобы навести порядок в планировании и учете? Прошло около трех месяцев, как введена дополнительная оплата, и пора уже везде, во всех без исключения колхозах, правильно, в соответствии с новым порядком, организовать труд, дать людям четкие планы и задания и постоянно учитывать результаты их работы.

* * *

ОХРАНА ЗАВОДСКОГО ДОБРА

На рыльской строительной площадке заведен странный порядок. Пришла машина для гашения извести. Ее оставили и поставили... во двор, под открытое небо. В январе получили штукатурную машину. И ее постигла та же участь—во двор, под снег и дождь. Рядом выстроились и другие механизмы—тоже неиспользуемые, тоже предоставленные капризам погоды.

Эта наглядная выставка бесхозяйственности оказывает гибельное влияние на весь ход дела. Мудрено внушить работнику бережливость, когда он вокруг себя видит расточительность.

Некультурно обращаются с оборудованием на стройке. У станка токаря Толстых (механическая мастерская) есть шкаф. Однако во время работы токарь инструмент бросает на параллели станка. Один тракторист, ремонтирующий трактор, зубилом отворачивал гайку и испортил ее.

Это на первый взгляд мелочи. А на самом деле это факты большой значимости. Они говорят о том, что не воспитано чувство бережливости к заводскому оборудованию—народному достоянию.

Между тем сбережение государственного имущества—первейшая обязанность любого хозяйственника, любого работника. Хозяйственник, который небрежно относится к доверенному ему имуществу, наступает как нерадивый слуга государства.

Наша политическая агитация на предприятии должна на живых примерах бережливости, на конкретных фактах нерадивости воспитывать у рабочих и служащих чувство хозяйской ответственности за государственные материальные ценности. Рабочий, который держит в безукоризненном порядке оборудование, сохраняет инструменту долгую жизнь, достоин, чтобы его имя было прославлено в цехе и предприятии.

Надо, чтобы сторожевая служба на предприятии была поставлена образцово. Не анекдот, а факт, что на Курском фарфоровом заводе недавно хищение спирта произошло при участии работников... заводской охраны. Как же вообще охраняют завод, если в охране оказались воры. Охрана на предприятии должна быть бдительной, а не формальной.

КОГДА ЗАБЫВАЮТ О ГОСУДАРСТВЕННЫХ ИНТЕРЕСАХ...

Паровоз шел без сигнальных фонарей и был остановлен путевым обходчиком. У машиниста Карачевцева это был пятый случай брака за месяц.

На этот раз поезд № 951 сопровождал машинист-инструктор, член ВКП(б) тов. Лемещенко.

Можно было ожидать, что Лемещенко сразу же потребует привлечения бракодела к ответственности. Вышло, однако, иначе. Инструктор всеми силами старался скрыть истинную причину остановки поезда. Он заставил паровозную бригаду написать заявление о поджоге передней дверцы дымовой коробки, а машиниста—о горении в тендере большого факела. Ни того, ни другого не было.

Начальник депо Курск-Западное тов. Билим о причинах брака также не размышлял. Он издал странное распоряжение: запретить паровозникам пользоваться фонарями... Когда об этом приказе узнал начальник дороги им. Дзержинского тов. Огнев и был установлен факт обмана, машинист Карачевцев был смещен в помощники, Лемещенко об'явлен строгий выговор, начальник депо предупрежден.

Тов. Огнев обязывал руководителей депо создать широкое общественное мнение против дезорганизаторов производства, добиться выполнения приказа наркома № 185 о высококачественной и безаварийной работе. С тех пор прошло четыре месяца.

На распоряжение начальника дороги им. Дзержинского руководители Западного депо не обратили никакого внимания. Партийное бюро до сих пор даже не обсудило вопрос о недостойном поведении коммуниста Лемещенко. Между тем в его бригадах за последние 4 месяца было больше всего брака—24 случая.

Трудовая дисциплина в депо оставляет желать много лучшего. С января по апрель было 19 случаев порчи паровозов и все из-за расхлябанности паровозных бригад. Были неоднократные обрывы поездных составов, так называемые остановки по пагону пара в пути и т. д.

Машинист Россоха невнимательно следил за смазкой и допустил порчу золотников, чем задержал движение на перегоне. Локомотив пришлось заменить другим.

Машинист Масленников вывел из строя питательные насосы паровоза и сорвал график движения. Машинисты Солянин, Карачевцев, Масленников, Судаков имеют по нескольку случаев брака в работе. В 1941 году в депо было 14 прогулов, 11 из них по вине паровозников.

Трудовая дисциплина в депо низка, потому что нет внимания к кадрам. Партийно-политическая работа организована плохо.

Уволю, выгоню, сниму разряд—излюбленные выражения начальника депо в беседах с рабочими. Не случайно почти половина машинистов имеет взыскания. Только за последние 4 месяца выговоры, строгие выговоры, удержание стоимости поездки получали 34 товарища.

Характерно, что ни один случай не был предан широкой гласности. Ни на одном случае брака партийная организация не пыталась воспитать чувство ответственности, бдительности, мобилизовать коллектив на безаварийную работу.

Недавно член партии машинист Чуйков из-за небрежного отношения к сигнализации допустил столкновение с другим локомотивом.

Партийное бюро равнодушно прошло мимо этого факта. Портрет Чуйкова находился и сейчас на доске почета среди знатных людей депо.

23 мая техник-коммунист Пашин производил замер проката бандажей локомотива № 163. Обнаружив, что прокат достигает 7,5 миллиметра, что явно угрожает безопасности движения, он ничего не предпринял, а только отметил это в журнале и сообщил инженеру Козловскому.

У нас даже пионеры, заметив допущенный рельс, знают, что нужно предпринять, и не жалеют усилий, чтобы не допустить аварии. А Козловский и Пашин не приняли никаких мер, чтобы отстранить от работы машину № 163. Только ревизор по безопасности т. Полунин, случайно проконтролировав бандажи, установил, что прокат их достигает необычайных размеров: не 7 миллиметров, как установлено правилами технической эксплоатации, не 7,5 миллиметра, как записал техник Пашин, а 8,5 миллиметра. Машина сразу же была поставлена на ремонт.

В депо не в почете критика и самокритика. Начальник тов. Билим для людей, пытающихся критиковать его недостатки, создает такую обстановку, что они вынуждены просить об увольнении.

Машинист I класса, проработавший свыше 40 лет на железнодорожном транспорте, коммунист Бобовников пришелся не по душе начальнику депо. За последние месяцы его трижды перебрасывали с одной работы на другую, об'ясняя это просто-запросто «старостью». Между тем Бобовников работает безукоризненно.

О несправедливом отношении начальника депо, о грубости неоднократно заявляли в Кировский райком партии тт. Волков, Будков, помощник машиниста Горбачева.

Однако нельзя сказать, что начальник депо черств без различия ко всем работникам. Наоборот, небольшая группа людей пользовалась его особенной щедростью. Из директорского фонда без санкции управления дороги выдавались «единовременные» пособия и премии: главному бухгалтеру Суровцевой, приемщику НКПС Тюмачеву, зам. начальника депо Пархоменко, зам. главного бухгалтера Жукову, кассиру Денисову, технику Пашину и другим.

Из этого же фонда большие суммы растранжиривались совершенно бесконтрольно. Например, на «оформление красного уголка» получали средства товарищи: бывший секретарь партбюро Пащенко 375 руб., Пашин—556 руб., Морозов—1000 руб. Никаких документов о расходовании этих денег нет, оформление красного уголка также не производилось.

Начальник депо Курск-Западное Билим, очевидно, не видит разницы между своим и государственным карманом. Он дошел до того, что сфабриковал телеграмму за подписью начальника отдела кадров управления дороги им. Дзержинского, по которой работник депо Ашурова якобы вызывалась в Москву. Телеграмму, по просьбе Билима и под его диктовку, писал коммунист Пашин. Ашурова получила командировочные и прогуляла три дня.

Курское отделение после XVIII партконференции добилось значительных успехов в работе. Депо Курск-Западное снижает показатели, завоеванные коллективами остальных служб.

Большевистский принцип хозяйствования ставит на первое место интересы государства, интересы страны. И когда отдельные хозяйственники забывают об этом, нарушают законы, не укрепляют, а растаскивают государственную дисциплину—они наносят ущерб хозяйственной и оборонной мощи страны.

Парторганизация депо Курск-Западное обязана со всей требовательностью подойти к оценке хозяйствования тов. Билима и сделать свои выводы.

М. ТУНГУСКОВА.

НАД ЧЕМ РАБОТАЮТ ХАТЫ-ЛАБОРАТОРИИ

Двенадцать новых хат-лабораторий организовано нынче в колхозах Ново-Оскольского района. Каждая из них имеет план работы. В планировании помогли агрономы.

На участках хат-лабораторий ведутся разнообразные и ценные опыты. Заведующий лабораторией в колхозе им. Красина тов. Смоленский определяет, какие нормы высева необходимы для яровой пшеницы «Мелянопус» и «Лютесценс—062». Испытывается также ждановский подсолнечник.

В посевах имеются еще далматская ромашка и люцерна «европейская», высеянная с целью получить семена в один год.

Заведующего хатой-лабораторией колхоза «Пролетарский труд» тов. Бесольцова волнуют секреты высоких урожаев проса. Опыты проводятся на площади в 4 гектара. В сравнительных посевах находится местный сорт колхоза «Хлебороб» «Весяло-Подолянское» и другие.

С новыми техническими культурами работает заведующий хатой-лабораторией тов. Крыгин из колхоза «Победа».

А. ЛЮБАРСКИЙ,
главный агроном Ново-Оскольского района.

СЛОВА И ДЕЛА

Много было разговоров в Конышевском районе по поводу развития местной промышленности. Чего только не намечали производить! В Глазовском сельсовете предполагалось начать изготовление ободов, саней, оглоблей, в Конышевке—открыть бондарное и столярное производства и швейную мастерскую. Речь шла также об организации в ряде сельсоветов нескольких кирпичных заводов. Но дальше разговоров дело не пошло. В райплане все еще продолжают планировать. Директор промкомбината т. Алабьев, видимо, совсем забыл о своей обязанности—выпускать необходимую продукцию, тем более, что теперь есть и средства, на отсутствие которых раньше ссылался директор.

Между тем район ощущает острый недостаток в товарах широкого потребления и в различных изделиях из местного сырья. В колхозах, например, нехватает повозок, хотя леса в районе сколько угодно. Надо было лишь проявить инициативу, но ее-то и нехватает в Конышевском районе.

М. ЩЕБЛЫКИН.

ПРОВЕРКА ОБЛИГАЦИЙ

Сберегательные кассы Сажновского района с начала года выплатили выигрышей по займам на 29 тысяч рублей. С 23 мая в районе начата массовая подворная проверка облигаций. Первый день показал, что далеко не все выигрыши, выпавшие на облигации, получены трудящимися. В колхозе им. Молотова, Мелиховского сельсовета, оказалось 7 колхозников, которые не получили выигрыши по облигациям, в сельхозартели им. Кирова, Нехаевского сельсовета, — два колхозника, в сельхозартели им. Литвинова, Крюковского сельсовета,—два человека.