НА ТЕМЫ ДНЯ

БЕРЕЧЬ ЖИЛОЙ ФОНД

За годы сталинских пятилеток в городах и рабочих поселках нашей области построены сотни новых, восстановлены и отремонтированы тысячи старых домов. Общая площадь коммунального жилищного фонда в настоящее время составляет 449500 квадратных метров.

Беречь этот фонд, по-хозяйски заботиться о нем—долг каждого квартиросъемщика. Именно так поступают квартиросъемщики Алмазов, Мешков и Упорев, проживающие в доме № 66 по улице Дзержинского в г. Курске. Они содержат свои квартиры и места общего пользования в образцовой чистоте, своевременно предупреждают порчу их.

Немало примеров добросовестного, сознательного отношения квартиросъемщиков к жилому фонду можно найти и в других городах области. И там, где люди рачительно оберегают доверенное им имущество, дома годами не требуют никакого ремонта.

Но среди квартиросъемщиков есть еще много и таких, которые варварски обращаются с жилищем, утверждают их век. В Новом Осколе некий И. А. Лесин превратил коммунальную квартиру в курятник. Дворник дома № 27 по ул. Дзержинского (Курск) Е. С. Гребенников держит в квартире теленка. Комната загрязняется, преждевременно разрушается, а управляющий домами тов. Сосновский с равнодушием взирает на это.

При попустительстве бывшего руководителя домоуправления № 15 Дзержинского района г. Курска Найденова квартиросъемщики Лунева, Кульбачных и Мартынов так захламили свои квартиры и места общего пользования, что привести их в порядок стоит больших трудов и средств.

Коммунальный жилой фонд—собственность государства. По советским законам лица, по дорожащие им, должны нести судебную ответственность вплоть до выселения их из квартир. Спрашивается, кто же давал управляющим домами право не выполнять советские законы, цинически относиться к нормам, уничтожающим социалистическую собственность?

Пора положить конец этой антигосударственной практике. Жилищные управления, коммунальные отделы и исполкомы городских и поселковых советов обязаны установить самый тщательный контроль за сохранением жилого фонда, решительно призывая к порядку нерях и их покровителей.

* * *

БЫСТРЕЕ РЕАЛИЗОВАТЬ БИЛЕТЫ 15-й ЛОТЕРЕИ ОСОАВИАХИМА

С 1 мая повсеместно началась реализация билетов 15-й Всесоюзной лотереи Осоавиахима, проводимой Центральным Советом Общества по разрешению советского правительства. Трудящиеся нашей области, как и всей страны, с большой охотой приобретают лотерейные билеты. Каждый гражданин, покупая билет, хорошо знает, что его трудовой рубль пойдет на дальнейшее укрепление обороноспособности родины.

Задача осоавиахимовских организаций—обеспечить реализацию билетов в самый кратчайший срок. С этой задачей ряд районов нашей области отлично справился. Первым в области полностью закончил реализацию билетов Рыльский район. Трудящиеся этого района только за первые дни мая приобрели лотерейных билетов почти на 24 тысячи рублей. Завершили распространение билетов осоавиахимовские организации города Белгорода (около 58 тысяч рублей), Валуйский район, Боброво-Дворский, Ивнянский и некоторые другие районы области.

Однако, в целом по области эта большая работа проходит неудовлетворительно. До сих пор еще не реализована и половина полученных билетов. Многие руководители районных осоавиахимовских организаций не спешат с этим делом, успокаивают себя тем, что до конца срока реализации еще несколько месяцев.

Больше-Полянский район получил для распространения на 8 тысяч рублей лотерейных билетов, реализовано же всего лишь... на 760 рублей! Почти такие же «показатели» имеет и Тросненский район. В Фатежском районе распространена только одна четвертая часть полученных билетов. К сожалению, эти районы пока что не составляют исключения. Отстают Верхне-Любажский, Беленихинский, Большие-Солдатский и другие районы, а также город Курск.

Пример Курска еще и еще раз убеждает в том, что там, где осоавиахимовские организации взялись за реализацию билетов, как за боевую кампанию, успех налицо. В течение нескольких дней осоавиахимовская организация шестой средней школы гор. Курска распространила все полученные ею билеты—на 1000 рублей. Больших успехов добились в осоавиахимовцы больницы им. Семашко, городской телефонной станции, уличных кооптехов Мирной, Гоголевской, Золотой и других улиц, паровозного депо Курск-Северное и других организаций Общества. Там же, где вокруг лотереи не велось массовой работы, где не рассказали о ней трудящимся, положение совсем иное. Почти ничего еще не сделали по реализации билетов осоавиахимовские организации моторостроительного завода, мебельной фабрики, спиртозавода и многих других предприятий и учреждений города.

Партийные, комсомольские и профсоюзные организации должны развернуть массовую работу, раз'яснить всем трудящимся, на что идут средства Осоавиахима. Каждый, покупающий билет, должен знать, что, участвуя в 15-й Всесоюзной лотереи Осоавиахима, он способствует дальнейшему развертыванию военной подготовки населения, укреплению обороны нашей родины.

А. Волохатых, лучшая стахановка Глушковской суконной фабрики, за хорошую работу выдвинута инструктором стахановских методов труда. Слева направо: А. Волохатых и ученица Аня Бондаренко.

Фото М. Шеховцова.

НА ОПТОВОЙ ЯРМАРКЕ

В Курске состоялась оптовая ярмарка. На ярмарку с'ехались представители райпотребсоюза, райторгов, промкооперации не только Курской области, но и Воронежской, Орловской, Московской и Харьковской областей, а также представители Казахстана. Было заключено 112 сделок на сумму 2.368 тысяч рублей.

Ярмарка показала, что планирование завоза товаров в отдельные районы стоит еще не на должной высоте. Большинство райпотребсоюзов было затоварено, например, фруктовым чаем. Его охотно закупили Брянский и Орджоникидзеградский торторги Орловской области. В Старом Осколе оказалось много излишних сит, тогда как в других районах их ищет потребитель. Сита закупили Солнцевский, Хомутовский, Льговский, Кореневский и другие райпотребсоюзы.

В Хомутовском районе пред'являлся большой спрос на простые столы, стулья, табуретки. Однако в магазинах их не было. На ярмарке представитель Хомутовского райпотребсоюза вдруг узнал, что в соседнем Дмитриевском районе их некуда девать. Между этими райпотребсоюзами была заключена сделка.

Орловские торгующие организации предложили на ярмарке большую партию корковых пробок. В них очень нуждается наша область. Все пробки приобрел «Нищепромснаб».

На ярмарке не удалось полностью «растоварить» торговую сеть. По приблизительным подсчетам, она затоварена на сумму 4 миллиона рублей. Сделок же на продажу товаров было заключено только на 1.063 тысячи рублей. Число их могло бы удвоиться, если бы все райпотребсоюзы участвовали в ярмарке. К сожалению, половина райпотребсоюзов не выслала на ярмарку своих представителей.

В роли гостей чувствовали себя на ярмарке представители управления местной промышленности, управления пищевой промышленности, промкооперации. Им нечего было предложить торгующим организациям.

Безучастное отношение к ярмарке руководителей местной промышленности и промкооперации говорит о том, что в нашей области еще неудовлетворительно выполняется постановление Совнаркома СССР и ЦК ВКП(б) «О мероприятиях по увеличению производства товаров широкого потребления и продовольствия из местного сырья».

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ

Для повышения экономического образования партийных, советских и хозяйственных кадров бюро Старо-Оскольского райкома ВКП(б) решило организовать чтение цикла лекций по общетеоретическим и экономическим темам. Кроме того, будут проводиться семинары на КМАстрое, мелькомбинате № 14/15, железнодорожном узле и в парткабинете райкома ВКП(б).

Для повышения экономических знаний и изучения сельского хозяйства два раза в месяц будут проводиться семинары секретарей территориальных и колхозных парторганизаций, председателей сельсоветов и колхозов.

К руководству экономической учебой привлечены руководящие партийные и советские работники района, специалисты промышленности и сельского хозяйства. («Путь Октября»).

ПРИМЕР РУКОВОДИТЕЛЯ В УЧЕБЕ

За последнее время Ясеновский райком партии значительно улучшил руководство политическим самообразованием коммунистов. Работники отдела пропаганды и агитации райкома деятельно помогают секретарям первичных парторганизаций в их учебе, организуют на местах индивидуальные беседы, консультации, товарищеские собеседования.

Секретари райкома партии тт. Калаков и Колтаков показывают пример активу в овладении теорией и историей большевизма. Тов. Колтаков изучил «Краткий курс истории ВКП(б)» и прочитал произведения Энгельса «Происхождение семьи, частной собственности и государства», «Анти-Дюринг», работы Ленина «Что такое «друзья народа» и как они воюют против социал-демократов?», «Что делать?», «Шаг вперед, два шага назад», «Материализм и эмпириокритицизм». Серьезно занимается своим теоретическим самообразованием и первый секретарь райкома тов. Казаков.

Систематическое чтение марксистско-ленинской литературы, упорная, настойчивая учеба (т. Колтаков заочник 4 курса пединститута) дает возможность секретарям райкома успешно проводить индивидуальные беседы с руководящими работниками, занимающимися марксистско-ленинским самообразованием, выступать с докладами, лекциями по теоретическим вопросам. Так, например, т. Казаков недавно для партийного актива прочитал лекцию о работе Ленина «Государство и революция». Под его руководством организован семинар для советского и партийного актива по изучению первоисточников.

Секретарь райкома тов. Колтаков также активно участвует в пропагандистской работе—выступает с докладами по вопросам международного положения, читает популярные лекции для колхозников. Часто выступает с лекциями и докладами на популярные темы зав. отделом пропаганды и агитации райкома т. Черников. Для колхозного актива и сельской интеллигенции им прочитаны лекции на темы: «Социализм и коммунизм», «Преодоление пережитков капитализма в сознании людей» и др.

Примеру руководителей следуют многие коммунисты. Закончили изучение «Краткого курса истории ВКП(б)» и настойчиво работают над отдельными произведениями классиков марксизма-ленинизма тт. Лесников—секретарь райкома по кадрам, Соловьев—зав. райземотделом, Кобзева—председатель исполкома райсовета и другие.

— Чтение, самостоятельная учеба стали для меня жизненной потребностью,—рассказывает т. Лесников.—Нет такого дня, чтобы я не читал политическую и художественную книгу.

О том же говорит т. Соловьев. Он прочитал и законспектировал ряд ленинских трудов. Беседа с т. Соловьевым выявляет его широкую начитанность и правильную ориентировку в основных вопросах истории нашей партии, в решениях партийных с'ездов.

Серьезная работа многих товарищей из числа руководящих партийных и советских работников над расширением своих политических и культурных знаний помогает им в практической работе. Но в Ясеновском районе имеются еще и такие руководящие партийные и советские работники, которые беззаботно относятся к повышению уровня своих политических знаний. Директор Мелавской МТС т. Геращенко заявил в беседе: «Я изучаю 7-ю главу «Краткого курса истории ВКП(б)». А когда попросили его рассказать, о чем идет речь в этой главе, он ответил: «О народниках и экономистах»(?).

Зав. военным отделом райкома партии т. Постников уже целый год работает в райкоме партии. За это время он не прочитал ни одной статьи Маркса, Энгельса, Ленина и Сталина по военным вопросам. Народный судья т. Бузин, директор Мелавского спиртозавода тов. Дудкладов и редактор райгазеты т. Шамаев в 1940 году не прочитали ни одной политической книги, об'ясняя это «отсутствием времени», «перегруженностью», служебными делами. Беседа с ними показала, что эти товарищи не выработали в себе вкуса к изучению революционной теории.

Не всегда бывают действенны беседы работников райкома партии с коммунистами об их самостоятельной учебе. Вот, например, в райкоме беседовали с тов. Прямаковым—старшим агрономом райзо и тов. Дудкладовым—директором спиртозавода и выяснили, что они не работают над повышением своего идейно-политического уровня. Но и после бесед эти товарищи далеко не продвинулись.

И. ЕФРЕМЕНКО,
инструктор отдела пропаганды и агитации обкома ВКП(б).

В ПОМОЩЬ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ ОБРАЗОВАНИЮ АКТИВА

Как анализировать хозяйственную деятельность предприятия

*СТАТЬЯ ВТОРАЯ**

IV

Для оценки работы предприятия немалое значение имеет вопрос о том, как организовано снабжение предприятия материалами, какими запасами материалов оно располагает, как поставлено складское хозяйство, т. е. как обеспечивается сохранность этих материалов. Правильное использование средств, предоставляемых заводу для создания материальных запасов, состоит в том, чтобы он всегда имел необходимые материалы в нужного ассортимента. Наоборот, если завод имеет избыточные запасы материалов по отдельным сортам, если на складе отдельные материалы лежат по нескольку лет, — это связывает финансовую работу предприятия, нарушает правильный кругооборот средств.

Организация снабжения завода материалами сильно влияет и на себестоимость продукции. Если завод обеспечен материалами нужных размеров и профилей, то этим облегчается их обработка, уменьшаются отходы, что способствует снижению себестоимости продукции.

Анализ организации снабжения предприятия материалами начинают с изучения вопроса о том, какие материальные фонды были предоставлены предприятию, как оно организовало заготовку материалов, как использовало местные сырьевые запасы.

Надо проверить также содержание договоров с поставщиками и установить, предусмотрены ли в договорах точные показатели качества материалов, оговорены ли сроки их поставки, предусмотрены ли штрафы и пени за нарушение условий договора, или, как говорят, предусмотрены ли финансовые санкции за нарушение договора.

Очень важно также изучить, как приходуются материалы, проверяются ли при этом их качество и количество. Это необходимо для того, чтобы в случае потерь или недостачи материалов можно было бы обнаружить их виновника и выяснить с него убытки.

Далее переходят к анализу цен на заготовленные материалы. В большинстве случаев материалы учитываются бухгалтерией предприятия по плановой себестоимости. Фактическая себестоимость материалов слагается из покупной цены материалов и расходов по их доставке. Если предприятие сумело лучше использовать транспорт, уменьшить дальность перевозок, дешевле заготовить материал, или, наоборот, по вине предприятия стоимость материалов увеличилась,—это отражает результат работы предприятия.

Очень полезно выяснить обеспеченность предприятия запасами важнейших материалов в днях. Для этого надо разделить имеющиеся остатки материалов на дневной расход.

Число дней, на которое обеспечено предприятие материалами, представляет собою наглядный, простой по своему содержанию показатель. Сделать это можно так.

Предположим, у предприятия среди других материалов числятся следующие запасы (возьмем запасы по группам материалов): стали листовой на 30000 р., стали сортовой на 40000 р., труб стальных на 25000 р., труб цветных на 1800 р., плит стальных на 80000 р. Дневной расход стали листовой—800 р., стали сортовой — 1200 р., труб стальных—1500 р., труб цветных —350 р., плит стальных—1000 р. Тогда обеспеченность предприятия запасами материалов в днях можно представить в следующем виде: сталь листовая — 37,5 дня, сталь сортовая—33,3, трубы стальные—16,7, трубы цветные — 5,1, плиты стальные—80,0 дней.

Из этих данных видно, что при средней обеспеченности материалами на 36,5 дня (всего материалов на 176.800 руб., общий расход в день на 4.850 р.) налицо затоваривание по плитам стальным (запас которых обеспечивает предприятие на 80 дней) и резкий недостаток труб цветных (запас которых обеспечивает производство только на 5,1 дня).

При ритмичной работе завода заведующий складом хорошо будет знать потребность в материалах на каждый день, а значит, всегда сумеет своевременно сигнализировать о недостаточности запасов того или иного вида материалов.

Знакомясь с порядком хранения материалов, необходимо выяснить, как боролось предприятие за сохранность социалистической собственности. С этой целью необходимо изучить сведения о всех потерях товарно-материальных ценностей на предприятии, установить причины этих потерь и их виновников.

V

Анализ показателей по труду, кадрам, заработной плате и по вопросам, связанным с культурно-бытовым обслуживанием трудящихся, занятых на предприятии, дает много материала для характеристики хозяйственной деятельности завода.

Здесь прежде всего необходимо определить, какой уровень и какие темпы роста производительности труда достигнуты предприятием.

При анализе работы отрасли промышленности или завода в целом производительность труда определяется количеством валовой продукции в неизменных ценах, выработанной одним производственным рабочим. При анализе же работы отдельных цехов предприятия о производительности труда обычно судят по количеству продукции в натуральных или условных единицах, выработанной производственным рабочим в единицу времени (за смену, за месяц), или путем сравнения фактических затрат рабочего времени на один и тот же об'ем продукции.

Покажем на примере, как вычисляют эти показатели. Если анализируется годовой отчет, то сведения о производительности труда содержатся в таблице «Выполнение плана по труду». Воспользовавшись для примера данными по тому же машиностроительному заводу, работу которого по выпуску продукции мы осветили в первой статье, получим следующую картину за 1940 год:

ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА ПО ТРУДУ ЗА 1940 г.

	Показатели	Фактически за 1939 г.	За 1940 г. по плану	За 1940 г. фактически: абсолютные данные	За 1940 г. фактически в процентах: к прошлому году	За 1940 г. фактически в процентах: к плану
1	Среднесписочное число рабочих	782	730	777	99,4	105,4
2	Валовая продукция в неизменных ценах	25510 т. р.	28024 т. р.	29351 т. р.	115,1	104,7
3	Среднегодовая выработка на 1 рабочего (в неизменных ценах)	32622 р.	38390 р.	37776 р.	115,8	98,4

Цифровые данные за 1940 год свидетельствуют о том, что производительность труда по отношению к 1939 г. выросла на 15,8%, но плановое задание по производительности труда выполнено только на 98,4%. Перевыполнение плана по выпуску валовой продукции произошло, как видим, во многом за счет увеличения числа рабочих по отношению к плану на 6,4%.

В середине 1940 г. был издан Указ Президиума Верховного Совета СССР о переходе на восьмичасовой рабочий день и семидневную рабочую неделю. Только за счет влияния этого Указа производительность труда за 1940 г. должна была примерно повыситься в среднем за год на 9,4% (среднее число рабочих часов в месяц установлено в 208, а раньше было 175). Это дает рост производительности труда на 18,8% за счет увеличения числа часов: (208 : 175)×100=118,8. Указ был осуществлен с середины года; значит, за год производительность труда по этой причине должна была вырасти на 9,4%. Таким образом, рост производительности труда в 1940 г. на данном заводе за счет улучшения работы составляет примерно только 5,8%. Этот показатель на практике определяют так: (115,8 : 109,4)×100=105,85%.

Сведения о работе завода за январь 1941 года мы можем взять из ежемесячных статистических отчетов. Для удобства анализа построим следующую таблицу:

СВЕДЕНИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА ПО ТРУДУ ЗА ЯНВАРЬ

	Показатели	Средняя за 1940 г. (в месяц)	За январь 1941 г.: по плану	За январь 1941 г.: фактически	Разность: к плану, колич.	Разность: к плану, проц.	Разность: к прошлому году, колич.	Разность: к прошлому году, проц.
1	Среднесписочное число рабочих	777 ч.	806 ч.	807 ч.	+ 1 ч	100,25	+ 30 ч.	103,9
2	Валовая продукция в неизменных ценах	2446 т. р.	2550 т. р.	3104,2 т. р.	+554,2	121,7	+658,2	126,9
3	Среднемесячная выработка на 1 рабочего в неизменных ценах	3148 р.	3164 р.	3847 р.	+683	121,6	+699	122,2

Рассматривая эту таблицу, учтем, что январь 1941 г. был месяцем, в котором работа промышленности проходила под знаком социалистического соревнования, развернувшегося в честь XVIII Всесоюзной партконференции.

В январе 1941 г. показатели значительно улучшились. Производительность труда по отношению к средним данным за 1940 год выросла на 22,2%. Здесь отчетливо видна сила социалистического соревнования, позволившего так высоко поднять производительность труда. Намного перевыполнено и плановое задание: рост производительности труда по отношению к плану составил 21,6%. Этот показатель надо сравнить с данными, характеризующими динамику зарплаты, и установить, насколько рост производительности труда обгоняет рост зарплаты.

Показатели производительности труда, полученные предприятием, надо сопоставлять с показателями, характеризующими развитие социалистических форм труда, изменение вооруженности труда, культурно-бытовые условия и вообще все те стороны работы предприятия, которые в конечном счете влияют на рост производительности труда. Если при сопоставлении окажется, что стахановскими формами труда охвачена большая часть коллектива работих, а рост производительности труда по выпуску валовой продукции получился относительно небольшой, то это будет свидетельствовать о больших потерях внутри предприятия.

Предположим, что в статистическом учете, ведущемся на заводе, мы нашли такие данные: из общего числа рабочих завода стахановцев—20%, ударников—55%. Стахановцами на данном заводе считаются рабочие, перевыполняющие нормы не менее чем на 50%, ударниками—перевыполняющие нормы не менее чем на 20%; остальные рабочие тоже соревнуются, так как весь коллектив охвачен социалистическим соревнованием. Вычислим средний невешенный процент выполнения норм, взяв для стахановцев нижний уровень переработки норм (т. е. 150%), для ударников—средний процент выполнения: $\frac{120+150}{2}=135\%$, а для остальных соревнующихся—100%. Средний взвешенный процент переработки норм получится несколько преуменьшенный, так как мы взяли низшие уровни переработки норм для стахановцев и соревнующихся. Самый расчет можно уложить в такую таблицу:

Группы соревнующихся	Удельный вес в коллективе (в проц.)	Процент выполнения норм	Произведение удельного веса на процент выполнения норм
Стахановцы	20	150	3000
Ударники	55	135	7425
Остальные соревнующиеся	25	100	2500
	100	—	12925

Средний взвешенный процент выполнения норм равен $\frac{12925}{100}=129,25\%$. Если же при расчете приведенным выше способом рост производительности труда определился только в размере 10—15%, то разность представит собою внутризаводские потери производительности труда (от простоев, непроизводительного использования полуфабрикатов, инструментов и т. п.). Надо найти причины потерь и их устранить.

Вообще в анализе хозяйственной деятельности очень важно уметь сопоставлять отдельные показатели, для того чтобы выяснить, нет ли противоречий между ними; если эти противоречия найдены, то надо уметь вскрыть и причины.

Так, например, если фактическая энерговооруженность труда выросла в большей мере, чем производительность труда, надо проверить, целесообразно ли расходуется моторная энергия, и установить, нет ли скрытых потерь энергии.

После анализа производительности труда переходят к анализу фонда заработной платы. При этом нужно учесть, как выполнена производственная программа по об'ему выпущенной продукции. Анализируя фонд заработной платы, устанавливают показатели, характеризующие абсолютную и относительную экономию или перерасход.

Что же понимают под абсолютным и относительным перерасходом или экономией фонда заработной платы? Весь фонд заработной платы разбивается в зависимости от изменений производства на две части: пропорциональную и условно-постоянную. Под пропорциональной частью фонда понимают его часть, абсолютная сумма которой растет пропорционально об'ему производства. Эта зависимость отчетливее всего проступает в заработной плате рабочих-сдельщиков. К условно-постоянной части фонда заработной платы относят заработную плату лиц, труд которых относительно мало связан с изменением выпуска продукции. Это заработная плата управленческого и обслуживающего персонала.

Предположим, что плановый фонд заработной платы на заводе составляет 1 млн. руб. и что 600 тыс. руб. представляют собой пропорциональную часть фонда заработной платы, а 400 тыс. руб.—условно-постоянную. Предположим, далее, что производственная программа по валовой продукции выполнена на 110%, а расход фонда заработной платы составил 1040 тыс. руб. По абсолютным данным здесь есть перерасход в 40 тыс. руб.

План выполнен на 110%, следовательно, пропорциональная часть фонда заработной платы могла составить 660 тыс. руб., а условно-постоянная увеличиваться не должна. Завод мог израсходовать всего 1060 тыс. руб., а израсходовал 1040 тыс., следовательно, при наличии абсолютного перерасхода в 40 тыс. руб. получена относительная экономия в 20 тыс. руб. Значит, рост производительности труда здесь обгоняет рост заработной платы, как это и должно быть.

После этого переходят к анализу расходования фонда заработной платы по отдельным группам трудящихся, занятых на заводе. Обычно анализируют затраты по фонду заработной платы рабочих, инженеров и техников, служащих, учеников и т. д. После этого могут быть проанализированы средние ставки по отдельным однородным группам рабочих и структура фонда заработной платы рабочих и инженерно-технического персонала.

При анализе структуры фонда заработной платы необходимо выявить удельный вес сдельной оплаты, прогрессивных премий, повременной оплаты и других форм оплаты труда, имея в виду, что каждая из этих форм различным образом стимулирует рост производительности труда.

Далее анализируются культурно-бытовые условия: сведения о жилищно-коммунальном хозяйстве предприятия, о коммунальных услугах, оказываемых предприятием своим рабочим и служащим, о расходах на содержание детских садов и т. п.

Кроме перечисленных выше вопросов в процессе анализа работы предприятия необходимо установить, как предприятие комплектовало кадры и какую работу оно вело по повышению квалификации работников, а также показатели, характеризующие трудовую дисциплину (сократились ли и насколько прогулы, опоздания и другие нарушения трудовой дисциплины).

* * *

О порядке анализа себестоимости продукции, о приемах анализа калькуляции, анализа рентабельности и финансового состояния предприятия — в следующей статье.

Проф. С. ТАТУР,
доктор экономических наук.
г. Москва.

*) Статья первая опубликована в «Курской правде» 26 апреля.