Советы знатной звеньевой

АННА АНАСТАСОВНА БОНДАРЕНКО ПОМОГАЕТ СОСЕДНИМ КОЛХОЗАМ

Анна Анастасовна Бондаренко внимательно осматривала свекловичные плантации колхоза «Большевик», Боровяковского сельсовета. 2 мая здесь сеяли свеклу, и в тот же день сюда по просьбе колхозников приехала знатная звеньевая, чтобы ознакомиться с работой, дать совет, передать опыт своей работы.

Культивировали и бороновали почву под посев свеклы с отрехами.

— Не получите вы высокого урожая свеклы, если так будете работать,— упрекнула Анна Анастасовна председателя колхоза тов. Гордеева.

Председатель заставил бракоделов переделать работу. Заинтересовалась Анна Анастасовна и работой свекловичной сеялки, высевом минеральных удобрений. По немощности председателя свеклу сеют без калийных удобрений.

— Почему же калийные удобрения не высеваете со свекловичными семенами?— спросила Бондаренко.

— Нет, высеваем, это бригадир Кривошеев забыл их вывезти,—оправдывался Гордеев.

Бондаренко решила проверить, насколько это верно. Поехали по двор, где, по предположению Гордеева, должны лежать калийные удобрения. Оказывается, калийные удобрения совсем в колхоз не завезли. Председатель дал наряд на завоз их, а проверить забыл.

Знатная звеньевая интересовалась работой звеньев, беседовала со многими звеньевыми. Мария Филонова готовила почву под свеклу; рассевала удобрения, следила за культивацией. Членов ее звена в поле не было, работала одна. Так работают и остальные звенья этого колхоза. Участок засорен прошлогодними сорняками, но никто их с поля не убирает.

— А где ваши члены звена, почему сорняки с поля не убираете?—спросила Анна Анастасовна у звеньевой. И рассказала, как работает ее звено. На следующий день все звено Филоновой вышло в поле убирать сорняки.

Колхозники вывезли на плантацию кур, но никто не подумал, как лучше использовать птицу в борьбе с долгоносиком.

Курам не дают минеральную подкормку. Им не дают вдоволь воды, а самое главное—кур не перевозят по полю, держат их за одном участке. Бондаренко посоветовала, как лучше использовать кур.

Вечером в колхозном клубе собралось больше 500 звеньевых, бригадиров, колхозников артелей «Большевик», «Путь к коммунизму» и «Ударник», Боровяковского сельсовета. Состоялось кустовое совещание, на которое колхозницы пригласили Анну Анастасовну.

Главный агроном райземотдела т. Лукашенко рассказал колхозникам о том, как важно широко распространить стахановский опыт работы передовиков. Анна Анастасовна сообщила о недостатках в работе колхоза «Большевик» и поделилась опытом своего звена.

В этом году звено Бондаренко подкормило по мерзло-талой почве посевы ржи на 5 га. Подкармливали минеральными удобрениями. Рожь в звене посеяна на двух участках. Боронование ржи начали вскоре после подкормки. Один участок боронили дважды, этого требовали посевы. На 3 гектарах посеяли ячмень перекрестным севом, отборными сортовыми семенами. Под посев ячменя на каждый гектар внесли по 10 тонн перегноя.

Засеяли и полгектара кок-сагыза. Сейчас уже появились всходы, а 30 апреля начали и закончили сев сахарной свеклы. В подкормке озими, посеве ячменя, свеклы принимали активное участие все члены звена. Мужчины—Кривошеев и Судаков—шлейфовали почву, вывозили навоз, боронили и подкармливали озимь. Женщины убирали сорняки, заготовляли для посева удобрения, ходили вслед за сеялкой, прикрывая оставшиеся на поверхности почвы семена.

— В нашем звене,—говорила Анна Анастасовна,—крепка дисциплина, товарищеская взаимопомощь. Как правило, каждый вечер звено собирается на совет, что делать завтра. Я до сбора получаю наряд на работу от своего бригадира и, в соответствии с этим, звено определяет себе будущий день.

Звено Бондаренко потянуло своим примером все звенья бригады. Вот уже второй год бригада Судакова работает по методу этого звена. Все звенья бригады посеяли ячмень перекрестным способом, провизированными семенами. Все члены звена принимают активное участие в полевых работах.

После выступления Анны Анастасовны звеньевые, бригадиры задали ей много вопросов, обменялись своими мнениями. Звеньевые Мария и Анна Заикины заявили, что они тоже будут работать по опыту звена Бондаренко.

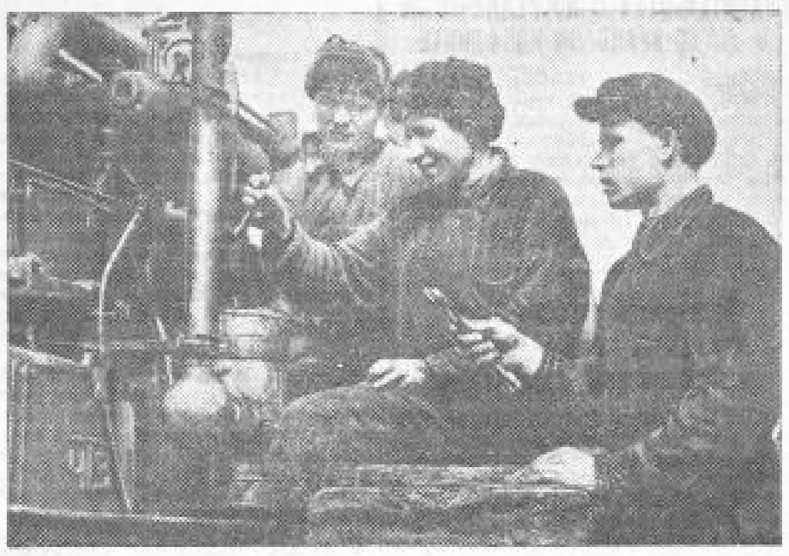
Колхозы Боровяковского сельсовета одними из первых в районе закончили сев ранних зерновых и сахарной свеклы. Постановление партии и правительства о дополнительной оплате труда колхозников вызвало новый производственный под'ем. Вот почему колхозники с еще большим вниманием присматриваются к работе передовиков сельского хозяйства, с еще большим интересом изучают опыт их работы. Вообще там, где побывала Бондаренко, ее посещение не осталось бесследно. Колхозы «Борец революции» и «Ленинский путь», Ходяковского сельсовета, которые решили работать по методу Бондаренко, первыми в районе и высококачественно закончили сев. Сейчас Анну Анастасовну приглашают к себе колхозники Карыжского, Алексеевского, Звановского сельсоветов.

Н. НИКИТИН,
работник Глушковского райкома ВКП(б).

СЕВ РАННИХ ЗЕРНОВЫХ ОКОНЧЕН

РАКИТНОЕ. (По телефону). Все колхозы района окончили сев ранних зерновых культур, а отдельные и посев свеклы. Перевыполнен план перекрестного сева. Но работа на плантациях проходит все еще неудовлетворительно. В районе посеяно всего 2000 гектаров свеклы.

Ссылки отдельных руководителей колхозов на плохую погоду неосновательны. Ведь смогли же колхозы «Красный флот», «Челюскинец», «Черный хлебороб» и другие закончить посев свеклы.



В отряде № 7 Валуйской МТС при техуходах и сдаче трактора от смены к смене всегда присутствуют бригадир тракторного отряда тов. А. Борисов. Слева направо—трактористы Ф. Насонов, Ф. Шумский и А. Борисов. Фото М. Шеховцова.

Звенья есть, а работают скопом

Мы попросили заведующего Прохоровским райземотделом тов. Закора указать колхозы, в которых хорошо налажена звеньевая работа.

— Сходите,- сказал тов. Закора,—в колхоз «Путь к социализму», Александровского сельсовета. Там члены звеньев трудятся дружно. Они имеют планы работы, налажен учет.

Звеньевые колхоза тт. Осипцева и Орехова опровергли славословие, расточаемое тов. Закора. Сами они работают неплохо. Но беда в том, что звеньевые одиноки, забыты.

— Зимой,—рассказывают звеньевые,— никто из женщин, членов звеньев, не участвовал в подготовке к весне. И сейчас большинство женщин сидит дома, в поле их не видно.

В других звеньях положение еще хуже. Из 28 колхозниц 16 не имеют с начала года ни одного трудодня, 6 выработали менее 10 трудодней. Многодетные женщины на работу не выходят из-за отсутствия яслей, хотя в колхозе есть все необходимое, чтобы их открыть.

В колхозе имеется всего одна полеводческая бригада, в которой создано четыре звена. Но каждому звену здесь отведено... по 9 культур! Ясно, что с обработкой их они не могут справиться.

Нужно ли говорить, что звенья никаких планов не имеют, не знают, что будут делать весной и летом. В колхозе не озаботились даже отделить звеньевые участки колышками.

Да и что можно ожидать при общей неразберихе в колхозе, усугубленной еще великим множеством колхозного начальства. В этом маленьком колхозе (одна бригада), помимо председателя, имеется бригадир, агротехник, ветфельдшер, кассир, счетовод, кладовщик. Они препираются друг с другом, не знают, кто за что отвечает. Даже в трудовых книжках не сделано записей с начала года!

Итог печальный: звенья есть, а работа идет скопом, кое-как.

Тов. Закора рекомендовал также и колхоз «Новый мир», Александровского сельсовета, где звеньевая работа, по его словам, «поставлена неплохо». При проверке оказалось, что в этом колхозе даже участки не отведены звеньям. А что же можно сказать о колхозах, где и по признанию тов. Закора работа ведется скопом!

Регистрируя факты плохой работы, в райзо не принимают мер, чтобы помочь звеньям.

Немалое влияние на работу звеньев оказала путаница с отводом культур. Звеньям отводилось столько культур, сколько сеяли в колхозе—по 12 и более. Перед севом начали исправлять эту грубейшую ошибку, но при этом впали в другую крайность.

Заведующий райзо т. Закора распорядился отводить всем звеньям только рожь, озимую и яровую пшеницу, просо и свеклу. Другие культуры звенья, якобы, выращивать не могут.

Все эти недостатки в значительной мере лежат также и на совести агрономов. Они недооценивают звеньевую организацию труда, плохо помогают звеньям.

Д. НЕВЕЖИН.

НА ПЛАНТАЦИЯХ ХМЕЛЯ

Успешно проходит весенние работы по открытию и обрезке хмеля-матки в колхозах Фатежского и Стрелецкого районов. Колхоз им. Кирова, Фатежского района, вывез на хмелеводческую плантацию 70 тонн навоза. К 1 мая он закончил открытие и обрезку хмеля. Бригадир этого колхоза тов. Иванов, вырастивший хороший урожай хмеля высокого качества, был выдвинут на слет стахановцев хмелеводства в Москве. Он дал обязательство в 1941 году вырастить еще больше хмеля. Неплохо работают на хмелеводческих плантациях и в других колхозах Фатежского района.

Большое внимание хмелю уделяют колхоз «Красный боец», Стрелецкого района. В 1940 году он получил от продажи урожая 12 тысяч рублей. Председатель колхоза тов. Гостев понял, что культура хмеля, при хорошей обработке и достаточном количестве минеральных удобрений и своевременной уборке, может дать колхозу высокий доход. В 1941 году тов. Гостев заключил соглашение на контрактацию и заготовку черенков культурного хмеля, обязавшись сдать государству в два раза больше хмеля, чем в прошлом году.

Г. ИВАНОВ.
агротехник курской конторы «Росхмель».

У УПОЛНОМОЧЕННОГО КОМИССИИ ПАРТИЙНОГО КОНТРОЛЯ ПРИ ЦК ВКП(б) ПО КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Уполномоченный Комиссии Партийного Контроля при ЦК ВКП(б) по Курской области т. Лебедев проверил работу управления промышленности стройматериалов по подготовке предприятий к сезону и выполнению решений XVIII партконференции. Материалами проверки установлено:

В результате совершенно неудовлетворительного и неконкретного руководства предприятиями со стороны управления промышленности стройматериалов и его начальника т. Соскова, предприятия стройматериалов в 1940 году работали гораздо хуже, чем в 1939 г., и сорвали выполнение производственной программы.

План 1940 года выполнен по валовой продукции на 43,9 проц., в том числе по кирпичной промышленности на 69,4 проц., извести и мелу—на 31,6 проц. и по добыче камня—на 56,8 процента.

Слабая борьба с нарушителями трудовой дисциплины, плохая организация социалистического соревнования и стахановского движения привели к большой текучести рабочей силы и низкой производительности труда. Так, до Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года было принято 1054 рабочих, уволено 513; после Указа принято 345 человек, уволено 965. Техническая учеба ни на одном из заводов организована не была.

60 процентов рабочих предприятий не выполняли нормы выработки; общая производительность труда по управлению составила 57,9 процента.

Сортность кирпича определялась без лабораторных анализов. Центральная лаборатория не контролировала качества продукции и крайне плохо была связана с заводами, поэтому кирпич низших сортов продавался первым сортом.

Брак кирпича-сырца составил 3126 тысяч штук, что обошлось государству в 295 тыс. руб. Брак списывался заводами без должного контроля, а виновники в его выпуске оставались ненаказанными. Вместо снижения себестоимости продукции на 7 процентов, что должно было дать экономию в 702 тыс. рублей, себестоимость продукции превышена на 1.105 тыс. рублей. Убыток по управлению промышленности стройматериалов составил 1382 тысячи рублей.

План строительства и ввода в эксплоатацию новых заводов районного значения был сорван. Так, обком ВКП(б), обсуждая 4 февраля 1940 года вопрос о работе промышленности стройматериалов, обязал т. Соскова окончить строительство кирпичного завода № 3 в 1940 году и пять черепичных заводов сдать в эксплоатацию во втором полугодии 1940 года. Но это решение осталось невыполненным.

Исполком областного совета депутатов трудящихся вместо того, чтобы заставить управление промышленности стройматериалов улучшить работу заводов, принял в феврале 1941 года решение о передаче в ведение райпромкомбинатов двух кирпичных, двух черепичных, двух мелоизвесткових заводов и 12 строящихся кирпичных и черепичных заводов. А 22 апреля исполком облсовета снова передал эти заводы управлению стройматериалов. В результате этого предприятия к весне совершенно не готовы.

Из решений XVIII партийной конференции управление и его начальник т. Сосков не сделали для себя надлежащих выводов.

Партийная организация управления не вникает в причины плохой работы аппарата. Так, 15 января на партсобрании был заслушан доклад т. Соскова о решении IV сессии исполкома облсовета депутатов трудящихся о работе управления промышленности стройматериалов. После выступлений всего двух коммунистов собрание приняло «постановление»: «Сообщение тов. Соскова принять к сведению и неуклонному исполнению».

При обсуждении решений XVIII партийной конференции отмечалось, что с контролем и проверкой выполнения приказов и заданий по управлению дело обстоит плохо. Однако, парторганизация не проверяла выполнение своего решения, и положение в аппарате не улучшилось.

Дзержинский райком ВКП(б) г. Курска не интересовался причинами плохой работы аппарата управления промышленности стройматериалов, ни разу в течение 1940—41 года не обсуждал его работу и не оказал ему необходимой помощи.

Суджанский райком ВКП(б) также не вникал в причины неудовлетворительного состояния черепичного и известкового заводов и не оказывал им необходимой помощи. Райком ВКП(б) не интересовался первичной партийной организацией кирпичного завода, хотя работает она плохо. Участки, на которых работают коммунисты, являются отстающими. Так, например, карьер к эксплоатации не готов: пути как в карьер, так и на эстакаду не уложены, крыши сушильных сараев текут, а сарай № 6 стоит без крыши и шатов. Руководит этим участком коммунист Подорога. Цех, которым руководит коммунист т. Сулицкий, к сезону не готов. Также неудовлетворительно работают коммунисты Красовский, Полянкер и другие. Крайне медленно идет монтаж паровой машины и механизмов. В работе существует очередность. Рабочим завод обеспечен на 50 проц., торф не завезен. Однако, партийная организация не вникает в причины такого положения. За 4 месяца она не обсудила ни одного вопроса производственного характера. Решения XVIII партийной конференции до сознания рабочих не доведены. Стенная газета не выходила с ноября прошлого года. Социалистическое соревнование между рабочими не организовано. Партийная организация завода не оказала необходимой помощи комсомольцам в их работе, в результате организация, состоявшая из 5 человек, распалась.

Белгородский кирпичный завод к производственному сезону подготовился плохо. Двор захламлен, сараи не очищены от прошлогоднего сырца и глины, крыши сушильных сараев текут, а в сарае № 6 совсем запаялись. Вместо необходимых 107 рабочих имеется 63. Торф не завезен. Ремонт путей не закончен, а к песчаному карьеру пути совсем не подведены.

Управление промышленности стройматериалов 10 апреля сообщило, что Рыльский кирпичный завод к производству готов. На самом деле 24 апреля проверкой установлено, что на заводе монтаж двигателя не был закончен, вагонетки не отремонтированы, гофманская печь в порядок не приведена, а из сушильных сараев ни один еще окончательно не готов.

Рыльскому карьеру по добыче камня уделяется совершенно недостаточное внимание. Запасы камня по-настоящему не разведаны. Рабочей силой карьер обеспечен только на 60 проц. Автомашины, вагонетки, двигатель, товарный и спиральный станки не отремонтированы. Инструмента недостаточно и находится он в плохом состоянии.

В результате крайне неудовлетворительного руководства управления предприятия стройматериалов к сезону подготовились неудовлетворительно. По существу начало сезона сорвано. Апрельский план по выпуску продукции промышленностью стройматериалов выполнен всего на 49,3 процента, в том числе по кирпичной отрасли на 51,2. Из кирпичных заводов выполнили апрельский план только Курский и Льговский. Остальные заводы работали совершенно неудовлетворительно. Так, Старо-Оскольский выполнил программу на 19 проц., Ново-Оскольский—на 54, Готнянский—на 52, Рыльский—на 20, Рышковский—на 16, Белгородский—на 37. Рыльские каменные карьеры выполнили план добычи камня на 32 процента.

ЗА ЧИСТОТУ И КУЛЬТУРУ В БЫТУ

Г. МИТЕРЕВ,
Народный Комиссар здравоохранения СССР

Несколько лет назад на Всесоюзном совещании передовиков урожайности, происходившем в Кремле, выступала знатная трактористка нашей страны П. Ангелина. Рассказывая об опыте своей бригады, она говорила:

— Мы делали так: если трактористка грязная, не смей подходить к трактору. Ты грязная, и трактор будет грязный.

Товарищ Сталин подал тогда реплику, покрытую аплодисментами всего зала:

— Правильно!

Реплика товарища Сталина на Всесоюзном совещании передовиков урожайности вспоминается особенно часто сейчас, после решений XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б), когда у нас идет борьба за внедрение культуры и чистоты на производстве. Борьбу за чистоту на производстве нужно тесно связать с борьбой за чистоту и культуру в быту.

Человек, который лишен элементарных навыков культуры, не может хорошо и аккуратно работать, ибо выпускаемая им продукция будет грязной, нередко бракованной. Культура личного быта тесно переплетается, таким образом, с культурой производственной.

Человек, который мирится с клопами в своем доме, пройдет равнодушно мимо свалки на заводском дворе; человек, который не обращает внимания на скопление паутины в углах своего жилища, сочтет смешным утверждение о том, что перекраска темных стен и потолков в цехе в светлые тона увеличивает освещение почти в два раза; человек, привыкший дома к беспорядочному хранению личных вещей, сочтет наивным требование мастера, чтобы техническая документация, мерительный и режущий инструмент, заготовки и детали находились на установленном месте в должном порядке.

Борьба за культуру на производстве неотделима от борьбы за культуру в быту. Чем скорее связь эта будет осознана, тем ощутительнее будут результаты борьбы за чистоту и порядок на производстве, без чего немыслимо разрешить задачи дальнейшего под'ема нашей промышленности и транспорта.

Культурность человека отражена в деталях его быта. Как часто мы встречаем людей, которые любят поговорить о коммунизме, но у себя дома живут грязно, не считая нужным даже проветривать прокуренную комнату, очищать ее от пыли, мусора. Именно таких людей высмеял товарищ М. И. Калинин в докладе на собрании партактива Москвы 2 октября 1940 г.

«Я понимаю борьбу за культурность,—говорил Михаил Иванович,—в самом широком смысле слова, чтобы, например, из крана не текла вода, чтобы в Москве поменьше было клопов в квартирах и т. п. Клопы—это же нетерпимая вещь, это позор, а люди в это время задают себе вопрос: каким должен быть человек при коммунизме, какими свойствами он будет отличаться? Люди разглагольствуют о воспитании детей, а у себя в квартире устроили клоповник. Ну, что это такое! Разве это культурные люди? Это —дворянские тюфяки, сохранившиеся от старого русского общества».

С такими «дворянскими» навыками нельзя разрешить великие задачи, стоящие перед нашей страной. Культурность и чистоплотность на производстве начинаются и завершаются в быту. Об этом нужно помнить всегда. Каждый советский гражданин и гражданка должны понять, что грязь—это неизбежный спутник расхлябанности, разболтанности, отсутствия порядка. С грязью надо бороться, и грязь побороть легко, если есть упорное желание от нее избавиться.

Грязь—источник инфекционных заболеваний, приносящих большой вред людям и производству. Об этом не следует забывать особенно сейчас, когда не за горами лето, несущее ряд инфекционных заболеваний. Навести элементарный порядок в личном быту, в местах коллективного пользования, во дворах, на улицах городов—значит поставить барьер против заболеваний, значит сохранить немало рабочих дней для производства.

Большое значение в этом деле имеет санитарный порядок и чистота в городах. Государственная санитарная инспекция работает еще неудовлетворительно. Санитарные работники должны быть требовательнее к органам коммунального хозяйства, бороться с захламленностью, грязью, бескультурьем в городах.

На VIII сессии Верховного Совета Союза ССР говорилось о руководителях коммунального хозяйства Свердловска, Пензы, Казани, Уфы, которые еще не проникались сознанием необходимости навести порядок и чистоту в городах. Из того обстоятельства, что были названы эти города, а не другие, вовсе не следует, что в других местах все обстоит благополучно. Отнюдь нет. Состояние городского хозяйства Рязани, Таганрога и некоторых других городов также требует к себе пристального внимания местных советов и коммунхозов, которые, очевидно, спасовали перед бескультурьем и решили, что им не справиться с таким «сильным врагом», как грязь, захламленность.

Санитарный порядок в городе начинается со двора, с лестничной клетки жилого дома, сарая, где складываются дрова, с мусорных ящиков, которые могут стать рассадниками заразы. Тот городской совет, тот отдел коммунального хозяйства, который этого не понимает, рискует упустить главное звено в этом деле, требующем упорства и усилий. Там, где управляющий домом или комендант общежития мирится с грязью в местах общего пользования, равнодушно проходит мимо того, что с подоконников течет вода, а крыша не служит преградой к проникновению потоков воды в квартиры,—там будет разрушаться дом, загрязняться улица. Политическое и культурное воспитание кадров управляющих домами; замена негодных, равнодушных работников, ротозеев, разрушающих жилой фонд; смелое выдвижение честных, инициативных, работоспособных, проверенных людей, болеющих душой за порученное дело,— это обязанность городских советов, органов коммунального хозяйства.

Сейчас в ряде городов, по инициативе самих жильцов, началось соревнование за образцовое содержание домов и дворов, на наведение порядка в коммунальных кухнях, коридорах, на лестницах, в местах общего пользования. Если работники жилищных управлений, в частности управляющие домами, поддержат эту инициативу, результаты несомненно скажутся.

Весна и лето—сезон ремонтов. Отпущенные на ремонты суммы важно израсходовать так, чтобы были созданы условия для поддержания чистоты и порядка в жилищах и местах общего пользования.

Во многих газетах публикуются сейчас статьи и заметки, рассказывающие о том, как жильцы квартир ведут соревнование за создание порядка и чистоты. Это движение нужно всячески поддерживать.

Наши общественницы, накопившие неплохой опыт борьбы за культуру на предприятиях, где работают их мужья, могут использовать его для наведения образцового порядка в домах и в собственном жилье. Именно порядок в комнате, порядок в квартире должен дисциплинировать человека, работающего на заводе, фабрике, в учреждении, и здесь роль жен-общественниц поистине огромна. Не может считать себя хорошей общественницей та домашняя хозяйка, которая разглагольствует, скажем, о воспитании молодого поколения и в то же время терпит клоповник в своем собственном доме.

Весной и летом должно быть сделано много для озеленения городов и дворов. На эту тему ведутся бесконечные разговоры, но что толку от них, если многие парки захламлены, загромождены нелепыми сооружениями, которые сводят на-нет весь смысл зеленых насаждений!! Работники коммунального хозяйства и проектировщики очень часто рисуют на эскизах красивые деревья и скверы, но не заботятся о том, чтобы в парках и скверах была создана такая обстановка, где можно было бы хорошо и культурно отдыхать. Если не ухаживать за деревьями, не охранять их, они погибнут. Пропадут зря средства и усилия людей, и вместо желанного отдыха городской житель будет испытывать справедливое раздражение.

Особо следует остановиться на борьбе за чистоту и культуру в колхозном селе. Насколько привлекательнее стал бы внешний облик села, если бы его улица была обсажена деревьями, если бы ее чисто и аккуратно подметали! Великий колхозник и колхозница имеют возможность содержать в образцовой чистоте свой дом, чтобы он радовал глаз и с внешней стороны и внутри. Разве требуются большие усилия, чтобы побелить избу, помыть стены, часто проветривать постели, тщательно следить за тем, чтобы в жилье не заводились тараканы и клопы! Нужно только одно: искреннее желание жить в чистоте.

Такое желание выразили, например, колхозники сельхозартели «Горки Ленинские», Ленинского района, Московской области. Колхозники этой артели призывают и других колхозников «заменить полуразвалившиеся избушки с соломенными крышами новыми красивыми домами, посадить плодовые и декоративные деревья, разбить цветники, привести в образцовый порядок общественные здания — сельсоветы, школы, больницы, правления колхозов, сельпо и т. д». Надо надеяться, что этот призыв встретит многочисленные отклики, что по примеру колхоза «Горки Ленинские», тысячи других колхозов начнут решительную борьбу с бескультурьем и грязью в быту.

Привычка к чистоте в быту должна внедряться с малых лет. Поэтому-то и нужно прививать ее школьникам, пионерам. Приобретенную с детства привычку к чистоте человек пронесет через всю жизнь. Семья и школа могут и обязаны сделать все, чтобы воспитать в молодом поколении чувство уважения к порядку, непримиримость к грязи, к захламленности, ко всяким клопованкам и рассадникам бескультурья.

Взгляните на нашего красноармейца! Он чист, опрятен, подтянут. Привычку к чистоте, к культурному виду он усвоил в Красной Армии. После демобилизации, вернувшись в родную семью, на завод, в свой колхоз, человек, побывавший в рядах Красной Армии, на всю жизнь сохраняет эту привычку. По одному этому примеру можно убедиться, насколько глубоко входит в быт воспитание любви к чистоте и элементарной культуре.

Грязь и захламленность в обиходе, некультурные привычки—это тяжелое наследие, доставшееся нам от старого строя. Но сейчас, когда материальное благосостояние и культурный уровень советских граждан неизмеримо выросли, а вместе с тем увеличились и их запросы, не может быть оправдания для тех людей, которые в быту сохраняли старые навыки. Не может служить оправданием и ссылка на тесноту в квартире, где обитает много жильцов. Из этого разве следует, что уборная должна быть загрязнена, в ванной должны храниться овощи, а задымленная, прокопченная кухня должна быть превращена чуть ли не в сальное место? Разве мы мало знаем семей, живущих в одной комнате и все же поддерживающих в ней идеальную чистоту? Разве так редки жильцы, которые содержат все места общего пользования, не говоря уже о своих комнатах, в превосходном состоянии?

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б), принявшая важнейшие для жизни страны решения, со всей резкостью поставила вопрос о значении чистоты и культуры на производстве. Разрешение этой простой и элементарной задачи не терпит никаких отлагательств, ибо, как говорил в своем докладе тов. Г. М. Маленков, «без элементарной культуры нельзя успешно выполнить задачу дальнейшего под'ема нашей промышленности, без элементарной культуры нельзя разрешить великие стоящие перед нашей страной задачи, связанные с переходом от социализма к коммунизму».

Культура личного быта, культура жилья, воспитание навыков чистоты и порядка—одно из условий быстрейшего решения задач, имеющих большое государственное значение.