ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

О КОЛХОЗНЫХ АГИТГРУППАХ

Микояновский райком ВКП(б) начал перестраивать агитационную работу в соответствии с новыми задачами, поставленными перед сельским хозяйством. В целях приближения политической агитации к бригаде, звену, ферме в колхозах организуются агитгруппы.

В своем большинстве ныне существующие агитколлективы организованы в тех колхозах, где имеются первичные парторганизации. Агитгруппы, наоборот, создаются там, где первичных парторганизаций нет. Руководят агитгруппами территориальные первичные парторганизации. Руководитель колхозной агитгруппы утверждается бюро райкома ВКП(б).

В Микояновском районе организовано таким образом 26 агитгрупп, подобрано 282 агитатора, из них 47 членов и кандидатов ВКП(б), 62 комсомольца, остальные беспартийные активисты села. Как правило, агитгруппы состоят из 2—9 агитаторов. Уже сейчас они проводят большую агитационную работу среди колхозников. Например, агитгруппа колхоза «Утренняя заря» состоит из 4 агитаторов. Руководит ею счетовод колхоза член ВКП(б) тов. Бондренко. Все важнейшие решения партии и правительства он раз'ясняет агитаторам, а они колхозникам.

Агитаторы воспитывают у колхозников чувство ответственности за выполнение обязательств перед государством. Все колхозники к открытию XVIII партконференции досрочно выполняли финплан и мясопоставки.

Неплохо работает агитгруппа при колхозе «Путь хлебороба», которой руководит коммунист тов. Малахов. Этот колхоз из года в год справляется со всеми сельскохозяйственными работами, выполнил план развития общественного животноводства, готов к весеннему севу.

Микояновский райком ВКП(б) начал смело привлекать к агитационной работе беспартийный актив, интеллигенцию.

Агитатор тов. Ткачев—кандидат в члены ВКП(б), фельдшер. Он не оставляет без внимания ни одного вопроса хозяйственной жизни колхоза, в своих беседах мобилизует колхозников на лучшее выполнение производственных заданий. И колхозники, с которыми он беседует, принимают активное участие в работе колхоза, полностью рассчитались с государством по всем обязательствам.

Организуя агитгруппы, райком ВКП(б) начал больше проявлять заботы об агитаторах, повысил контроль за содержанием всей агитационной работы. Теперь регулярно проводятся семинары с руководителями агитколлективов и агитгрупп, для агитаторов проведен пятидневный семинар. На бюро райкома ВКП(б) заслушиваются отчеты руководителей агитгрупп, здесь обобщается опыт их работы, даются конкретные советы.

Все это позволило райкому глубже вникать в состояние политической агитации. Райком правильно понял, что агитколлективу, который обслуживает несколько колхозов, трудно строить агитацию дифференцированно, с учетом особенностей того или иного колхоза.

Раньше было так: собирает руководитель агитколлектива агитаторов со многих колхозов и инструктирует их вообще, вне связи с конкретной жизнью каждого колхоза, не учитывая, в каких условиях придется агитатору проводить агитационную работу. Обсуждается на семинаре, скажем, вопрос об участии агитаторов в подготовке к весеннему севу. Эту беседу слушают агитаторы колхозов, которые давно уже готовы к севу или близки к этому, и агитаторы, у которых дела в колхозе вообще плохи. Спрашивается, что дает такой семинар?

Поэтому правильно поступил Микояновский райком партии, избрав наиболее удачную организационную форму об'единения агитаторов на селе в колхозные агитгруппы, работающие под руководством колхозных или территориальных парторганизаций.

Назрел также вопрос о создании комсомольских коллективов агитаторов в колхозах, где нет первичных парторганизаций.

Колхозная агитгруппа — оперативный коллектив, призванный решать злободневные вопросы. Агитгруппы, как одна из форм руководства агитационной работой, должны получить в нашей области широкое распространение, они призваны придать большевистской агитации широкий размах, поднять ее качество, остроту и наступательность.

В. ЖАЛНИН,
зав. сектором агитации обкома ВКП(б).

АКТИВ ФОСФОРИТНОГО ЗАВОДА

ДМИТРИЕВ. (Корр. «Курской правды»). Понятие об активе до сих пор в представлении коммунистов Дмитриевского фосфоритного завода укладывалось по меньшей мере в рамки районного масштаба. Что касается хозяйственного актива своего предприятия, то о нем и речи не шло, недооценивали его силы.

Решения XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) внесли существенные поправки в представление парторганизации фосфоритного завода о роли хозяйственного актива предприятия. Когда на заводе зашла речь об учете и приведении в порядок оборудования и инструментов, то сразу выяснилось, что без актива здесь не обойтись. Перед парторганизацией со всей остротой встал вопрос о расширении своих связей в коллективе, о вовлечении в активную работу по наведению порядка на предприятии хозяйственного актива. Именно этому и было посвящено первое собрание старших и младших командиров завода, фосфоритного рудника.

Инженеры, техники, горные десятники, механики, размольщики, бухгалтера и другие работники, стоящие у пульта предприятия, были приглашены парторганизацией для того, чтобы обсудить вопрос о наведении порядка в учете и использовании оборудования, обсудить вопросы культуры производства.

Доклад главного инженера завода т. Витковского о решениях XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) показал огромные недостатки в работе предприятия. Особенно плохо обстоит дело с учетом инструментов, с его хранением. Недостатка для иллюстрации этого у тов. Витковского не было. Здесь же в комнате на столе лежат такие вещи, как зубила, молотки, цепь для элеватора размольного цеха и много других предметов. Все это было найдено в мусоре, в хламе, который валяется у механического и размольного цехов. Двор завода—настоящее кладбище оборудования. Начатые по приказу директора «раскопки», открывают самые неожиданные вещи. Из-под кучи различных отходов извлечено кузнечное горно, вентилятор «Сирокко», наковальня, 5 кувалд, скобка совковых лопат и многое другое.

— Последние дни нам принесли еще одну новость,—говорит тов. Витковский.—Как известно, для ремонта нашего дизеля необходимо литье. Мы ждали его из Шигров, а оно оказалось гораздо ближе—у нас на заводе. Но только не в кладовой, а в кучах мусора.

Бескультурье, дикое отношение к инструменту, к своему рабочему месту до сих пор мало кого волновало на фосфоритном заводе. На совещании хозяйственного актива приводился такой факт. Когда с блока элеватора сходит цепь, то вместо затраты нескольких минут на устранение остановки механизма приходится затрачивать часы. В чем же дело?

— Все дело в том,—говорит секретарь парторганизации т. Банных,—что к люку элеватора нельзя подойти. Здесь целые горы промежуточного продукта. Об уборке же его вспоминают лишь тогда, когда останавливается агрегат. Чистота—железный закон производства. А что делается у нас? Если вы зайдете вечером в механическую мастерскую, то на потолке увидите еле заметные светящиеся точки. Это довольно мощные электрические лампочки, но светят они так только потому, что закопчены до неузнаваемости.

О необходимости наведения чистоты и порядка на производстве говорили в своем выступлении и горный десятник т. Семякин.

— До сих пор вся борьба за чистоту и порядок у нас сводилась к тому, что раз в год—к 1 Мая—около конторы посыпалась дорожка песком...

Ясно, что по такой дорожке далеко не уйдешь. Дмитриевский фосфоритный завод—одно из наиболее запущенных предприятий. Бывший директор этого завода дальше конторы не выходил. Этим об'ясняется и то, что завод буквально зарос грязью. Сейчас его скоблят, выносят, приводят в порядок инструмент, механизмы. В этой работе существенную роль играет хозяйственный актив, помогающий парторганизации, руководству завода в кратчайший срок выполнить решения XVIII Всесоюзной партконференции.

В. ХОХЛОВ.

ВАЖНАЯ ЗАДАЧА МОПРОВСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

В Курской области с 15 августа по 1 ноября прошлого года должен был пройти обмен мопровских членских билетов. Однако эта очень важная работа до сих пор не закончена. На 1 января было обменено всего 41200 билетов, тогда как нужно было обменять свыше 100 тысяч билетов. Этот факт свидетельствует о том, что обком МОПР'а со своими обязанностями не справился. Не помогли ему в этом и многие районные партийные и комсомольские организации. В результате в ряде районов, например, в Михайловском, Уразовском, Волоконском, Красно-Яружском, Кшенском, Горшеченском, Прохоровском и обмену билетов еще не приступали.

С 25 февраля по 25 марта в нашей области проходит отчетно-выборная кампания мопровских организаций. Обком ВКП(б) своим решением от 18 февраля обязал все райкомы партии принять в этой кампании активное участие, оказать помощь райкомам и первичным организациям МОПР'а. Конкретно, райкомы ВКП(б) должны помочь в том, чтобы к районным конференциям до всех мопровских организаций был заключен обмен членских билетов, выполнен финансовый план, возросло бы количество членов МОПР'а, улучшилось интернациональное воспитание трудящихся.

П. ЛАНЦОВ,
председатель обкома МОПР.

Зав. отделом пропаганды и агитации Дзержинского райкома ВКП(б) тов. Лаушкин беседует с коммунистами Курской трикотажной фабрики № 1, самостоятельно изучающими историю партии. Слева направо: И. Клоков, Г. Лаушкин, Д. Ковалев, У. Липшиц и М. Озерова.

Фото М. Шеховцова.

СЕЛО ВЫСОКОЕ—КРЕПОСТЬ ОБОРОНЫ

Рано утром выпал сухой снег. А к полудню погода совсем испортилась: временами падали холодные капли дождя, дул сильный ветер. Командир отряда тов. Бодевский, поежившись от неприятного ощущения, вызываемого каплями дождя, стекавшими за воротник, негромко об'яснил задачу командиру отделения тов. Зекунову.

— Разведка только что обнаружила «противника». Он успел приблизиться к селу. Вам предстоит выйти в поле и занять позицию для обороны. Пока не подойдут наши главные силы, вы должны воспрепятствовать «противнику» прорвать передний край обороны.

— Есть удержать передний край обороны!—ответил тов. Зекунов.

— Учтите, — продолжал командир отряда,—что погода благоприятствует «противнику». У вас будет плохая видимость. Держите под особым наблюдением высоту 113.

Через минуту отделение вышло в поле. Ловко маскируясь в кустарнике, прокладывали путь разведчики Петр и Николай Рыжовы.

До назначенного места оставалось метров 100, когда тов. Зекунов получил сигнал разведки о приближении крупных сил «противника». Командир вполголоса отдает приказание. Бойцы глубоко зарываются в снег. Установлен пулемет. Когда сквозь снежную пелену показался «противник», поднимающийся по склону, раздалась команда.

— Огонь!

«Противник» залег. Потом, не выдержав, начал отходить.

Вскоре подошли главные силы отряда. Командир отделения Зекунов доложил командиру отряда тов. Белевскому о сложившейся обстановке. Тов. Белевский на миг задумывается, затем отдает приказ разбиться на три группы и, перейдя в контрнаступление, окружить и уничтожить «врага», укрывшегося за высотой.

До высоты метров четыреста. Подождав, пока скрылись группы, ушедшие в обход, тов. Белевский приказал оставшимся атаковать «противника» в лоб. Одна за другой следовали короткие перебежки. Открытые места бойцы переползали по-пластунски. До высоты уже рукой подать, но путь преградил глубокий овраг.

Бойцы скатились по снежному насту на дно оврага. Предстояло самое трудное: подняться наверх и атаковать окопавшегося «противника». Чтобы избежать больших потерь, бойцы ушли под снег и, как кроты, пробивали себе путь. Толщина снежного покрова доходила в овраге до 5 метров. Сверху можно было подумать, что бойцы навсегда утонули в снегу, но вот наверху, точно призраки, начали появляться заснеженные фигуры.

Ошеломленный внезапностью атаки, «противник» начал было отступать. Но отступать некуда: сзади тоже появились бойцы, кольцо сомкнулось.

* * *

Рассказанный эпизод взят не из жизни Красной Армии. Это учились искусству боя призывники колхоза «Красный труд», Глушковского района. После описанного «боя», утомившиеся, но бодрые духом, с песнями возвращались призывники в село.

Опыт организации оборонной работы в селе Высоком, где расположен колхоз «Красный труд», заслуживает большого внимания. Не так давно первичная организация Осоавиахима не подавала здесь и признаков жизни. Но вот в начале зимы вернулись домой участники боев с белофиннами коммунисты Никита Захарович Белевский и Петр Митрофанович Рыжов. Они горячо взялись за дело. В короткий срок в осоавиахимовскую организацию влилось 60 новых членов. Были организованы кружки ПВХО, ГСО, строевой подготовки.

Белевский и Рыжов из личного опыта знали, какую громадную роль играют в бою лыжи. Купить их было негде, решили делать на месте. В декабре и январе было изготовлено 30 пар лыж. С этих пор учеба началась в поле.

Сейчас все высокинские призывники имеют уже по два оборонных значка, сдали зимние нормы на значок «ГТО». Успешно идут занятия четырех групп по подготовке ворошиловских стрелков. Оборонной работой увлеклись не только призывники и комсомольцы, но и демобилизованные красноармейцы, командиры запаса. Интересно проводит занятия участник боев с белофиннами Дмитрий Стефанович Зекунов. Это он отлично подготовил свое отделение призывников к «бою», во время которого оно выполняло самые трудные поручения. Подготовленные им призывники Семен Орлов, Иван Рыжов, Илья Белевский, Леонид Тюрин проявили себя так, как будто они уже много времени учились в Красной Армии.

Оживилась оборонная работа и в других селах Глушковского района. За это дело с душой взялся райвоенком старший лейтенант тов. Овчинников. Благодаря его энергии все призывники Глушковского, Высокинского, Веселовского, Кобыльского, Кульбакинского сельсоветов и свеклосовхоза имени Микояна имеют уже по два оборонных значка, сдали зимние нормы ГТО. В честь XXIII годовщины Красной Армии призывники провели звездную эстафету, совершали 25-километровые марши. Занятия все чаще переносятся в поле, все более становятся приближенными к боевой обстановке.

Сейчас призывники большинства сельсоветов района соревнуются между собой, чтобы к моменту призыва иметь не менее 3—4 оборонных значков.

Н. МАСЛЮКОВ.

НА ТЕМЫ ДНЯ

БЕРЕЧЬ ИНСТРУМЕНТ

Хороший рабочий, любящий свое дело, бережно относится к сырью, материалу, оборудованию, инструменту. У него ничего не пропадает зря. Он старается добросовестным отношением к порученным ему ценностям принести как можно больше пользы государству. Такие рабочие пользуются одним и тем же инструментом в течение долгих лет, и он продолжает выглядеть, как новенький.

На курском заводе Текстильмаш работает слесарь тов. П. Бочаров. На его инструмент любо смотреть, он всегда в порядке и чистоте. Самый придирчивый человек не найдет на нем ни одной царапинки. Все, что он берет в инструментальной кладовой, возвращается в целости и сохранности. Там же работает токарь тов. М. Денисов. Производственный стаж у него не маленький, а вот если спросить его—много ли он поломал за время своей работы инструмента, он, пожалуй, не вспомнит ни одного такого случая. Тов. Денисов тоже исключительно бережно обращается с инструментом.

К сожалению, о бережном отношении к инструменту на заводе говорят очень мало. А почему бы не заговорить об этом полным голосом? Борьба за сохранность инструмента явилась бы хорошим ответом на решения XVIII Всесоюзной партийной конференции.

Поломки и утери инструмента, небрежное хранение, недобросовестное отношение к нему—частое явление на наших предприятиях. Все это наносит большой урон производству. Можно привести примеры по тому же Текстильмашу. Недавно начальник механического цеха тов. Солосенков утерял плитку системы Нагинова. Сверловщик Бочаров сломал 18-миллиметровое сверло, а слесарь Бурцев—боковинку от комплекта измерительного инструмента.

А вот как относятся к инструменту на Курском моторемонтном заводе. Одних только резцов здесь поломано за месяц сотни. Рабочий Симаков сломал 20 резцов, рабочий Рыжков — 12, ученики Русанова и Зелинский—56 резцов. Разве допустимо такое варварское отношение к инструменту?

А сколько инструмента и какого имеется на этом заводе—никто не знает. Как-то понадобился инструмент для обработки поршней. Технолог Бутов разыскивал его по всем закоулкам завода несколько дней. Понятно, что беспорядочное хранение инструмента, отсутствие его учета отрицательно отразилось на выполнении графика обработки поршней.

Не в почете инструмент и на Дмитриевском фосфоритном заводе. На силовой станции в размольном цехе он разбросан как попало и где попало. То же самое наблюдается на Старо-Оскольском маслобойном заводе. Здесь до сих пор не догадаются сделать для инструмента специальные ящики.

XVIII Всесоюзная партийная конференция резко поставила вопрос о том, чтобы инструмент, как и другие материальные ценности, содержался в сохранности и в хорошем состоянии, чтобы он правильно и хозяйственно расходовался. Нужно за это бороться и уже в ближайшее время навести на предприятиях образцовый порядок.

* * *

СВОЕВРЕМЕННО ПОДГОТОВИТЬСЯ К ПАВОДКУ

Вскрытие рек на территории нашей области, по данным гидрометеорологической службы, ожидается в последних числах марта. Причем, по тем же данным, весенний паводок нынешнего года будет несколько выше среднего уровня ряда прошлых лет.

Но независимо от высоты и дружеи" сивности предстоящего паводка нужно уже сейчас готовиться к пропуску полых вод.

Исполкомом областного совета депутатов трудящихся создан специальный штаб по борьбе с паводком. Аналогичные штабы созданы в городах и районах. На их обязанности лежит предотвращение возможных стихийных бедствий и предупреждение материальных убытков, которые может нанести предстоящий весенний разлив рек.

В прошлом году весенний паводок застиг некоторые предприятия Курска врасплох. Так, например, хлебопекарня № 1, расположенная в районе реки Кур, была затоплена, погибло много муки и готовой продукции. Из-за того, что своевременно не были взяты на учет дома, расположенные в затопленных зонах, около полутора тысяч жителей Красной линии, Серовской и Кальной улиц в Курске пришлось в спешном порядке переселять в самый разгар половодья. Ошибки прошлого года нынешней весной нужно предупредить.

Однако факты говорят о том, что кое-где проявляют непростительную беспечность. Даже на таком переходном предприятии, как Курский водкалиб, к этому вопросу относятся более чем халатно. Из года в год территория завода весною заливается. Но администрация завода не спешит с подготовкой к половодью. Дело, отпущенный заводу для устройства барона, использован на другие нужды, лодки до сих пор не отремонтированы.

Важно уже сейчас учесть все имеющиеся лодки и привести их в порядок. Между тем в Сталинском районе к ремонту лодочного хозяйства фактически не приступили.

Большое значение приобретает вопрос о защите от паводка сырья и готовой продукции на тех фабриках и заводах, которые расположены у берегов рек. Нужно проследить за тем, чтобы все ценное имущество, сырье и т. д. было своевременно убрано в безопасные места.

Огромная роль выпадает на долю осоавиахимовской организации. Спасательные станции Осоавиахима имеются в Курске, Льгове, Рыльске, Валуйках и других городах и районах области. Все они должны быть приведены в боевую готовность. Совершенно недопустимо, когда движение пешеходов и транспорта по льду рек происходит чуть ли не до самого начала ледохода.

Ранняя весна нынешнего года обязывает серьезно подготовиться к предстоящему паводку.

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ СЕЛЬСКИМ КЛУБАМ

Помочь населению культурно провести досуг—основная задача каждого клуба.

Справляются ли с этой задачей сельские клубы Понырновского района? Возьмем для примера клуб Становского сельсовета. Занимает он обширное, красивое здание. Однако температура в помещении такая же, как и на улице. Сельисполком зимой забыл снабдить топливом и сейчас клуб не отапливается. Обита штукатурка.

Когда-то в клубе были шахматы, шашки и другие игры, но сейчас от них ничего не осталось. Лузы у биллиарда обиты, кии поломаны, шары растеряны. Клубом выписываются газеты, но куда они девались—неизвестно. Легкомысленный подбор кадров привел к тому, что за шесть месяцев сменилось четыре заведующих клубом. В результате вся массовая работа заброшена, и клуб превращен в танцовальную площадку.

Кино в клубе—большая редкость.

Становский клуб не исключение. Но лучше работает клуб и Нижне-Свординского сельсовета.

Исполком райсовета и райкомы ВКП(б) и ВЛКСМ обязаны помочь сельским клубам улучшить их работу.

Г. ТУБОЛЬЦЕВ.

НАВЕСТИ ЧИСТОТУ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КУРСКА

На ряде курских предприятий до настоящего времени господствует грязь и бескультурье.

Цеха плохо убираются, улицы и тротуары возле предприятий не благоустроены. Даже простейшее дело—ежедневное поддержание чистоты помещения, двора и улицы проводится не всюду.

Проверка, произведенная постоянной комиссией здравоохранения Курского городского совета, показала, как неблагополучно обстоит с санитарной культурой на курских предприятиях.

Выяснилось, что многие хозяйственники продолжают считать и по сей день, что выполнение производственного плана—это их дело, а санитарное состояние предприятий—это чужое дело, дело органов здравоохранения.

Некоторые директора равнодушно проходят мимо грязи, захламленности в цехах и на дворе.

Ярким примером антисанитарного состояния является моторемонтный завод. В результате на заводе из года в год значительная заболеваемость и травматизм.

Бригада врачей при обследовании завода отметила, что цехи грязны и захламлены, к станкам трудно подступиться. В некоторых цехах нет умывальников, полотенец, мыла, вентиляция почти не работает, холодно. Врач-главный поликлиники № 2, посланный на завод для изучения причин появления относительно большого числа случаев глазного травматизма, обнаружил, что в медицинском пункте «окна грязные, вовсю загрязненная окна световая площадь сокращается, освещение недостаточное».

Такое же положение в механическом цехе. А в инструментальном: «окна грязные, лампы висят высоко, абажуров нет, шлифовальный станок освещен недостаточно, нет пылесоса; при работе на станке скопляется много пыли и из-за отсутствия вентиляции загрязняется воздух, что способствует развитию пов'мнитизиов».

Можно ли удивляться, что на заводе нередки случаи кишечных заболеваний, если умывальник, полотенце, мыло являются «проблемой»; на предприятии, где рабочие имеют дело с маслами, не работает душ.

На кожзаводе 3 ноября прошлого года был издан приказ, где подробно были изложены мероприятия по поднятию санитарной культуры завода, выделены были ответственные лица по наблюдению за санитарным состоянием. Однако обследование завода бригадой врачей показало, что «двор в антисанитарном состоянии, захламлен, огромные кучи хлама возле котельной, шлак мешает в'езду во двор завода, тара разбросана по всему двору. В набивочном отделении часть рабочих работает без обуви, а это ведет к мелким травматическим повреждениям конечностей. Хромовощелочный цех загроможден готовой продукцией. Окна во всех цехах загрязнены. Во многих цехах нет кружек для питья».

Даже там, где характер самого производства заставляет держать предприятие в полной чистоте и порядке, и там их полчас нет. Пример — швейная фабрика № 1.

«...Скученность и захламленность в пошивочном и брючном цехах. В цехе чистки вентиляция работает плохо, а в гладильном почти совсем не работает. Механический цех грязный, темный и холодный»,—отмечают врачи.

На обувной фабрике такая же картина. В некоторых цехах отходы производства разбросаны где попало. Попадает уже вальников, полотенец, мыла.

Нельзя обойти молчанием исключительное антисанитарное состояние котельной электростанции. Здесь содержание сернистого ангидрида, окиси углерода в 4 раза превосходит максимальную норму.

Даже на пищевых предприятиях наблюдаются факты антисанитарии. Взять кондитерскую фабрику № 1. Предприятие находится в недопустимом грязном состоянии, работники отличаются своей неопрятностью. Достаточно указать, что столы моются грязными тряпками и т. п. Не в лучшем положении находится и дрожжевой.

Среди общего неудовлетворительного санитарного состояния предприятий города Курска выделяется трамвайный парк. Здесь чувствуется заботливая рука, в цехах чисто, окна чистые.

Борьбы против антисанитарии должны выступить здравпункты. Но с ними не всегда считаются. Зав. здравпунктом фармзавода т. Рейгерт приводит факты, говорящие о пренебрежении администрации к предложениям здравпункта. Надо сказать, что и сами здравпункты, желая жить в мире с хозяйственниками, не проявляют необходимой настойчивости в устранении антисанитарии.

Следует отметить, что санитарная инспекция не использует своих прав, проявляет либерализм даже там, где на антисанитарное состояние предприятий необходимо привлекать к ответственности.

Поход за чистоту, за бережливое, культурное отношение к станкам, к рабочему месту должен в Курске стать таким же массовым, каким он стал в Москве, Днепропетровске, Сталинске и в других крупных центрах нашего Союза.

Лечебные учреждения, проводя санитарно-просветительную работу, должны обратить особенное внимание на воспитание навыков личной гигиены. Работники здравпунктов должны поднять агитацию за санитарное оздоровление своих предприятий.

Пора твердо усвоить, что борьба за культуру, за чистоту—это прямой долг руководителей предприятия, и что за санитарное состояние его они несут полную ответственность.

Врач М. ЯЗВИН,
председатель постоянной комиссии по здравоохранению Курского горсовета.