Самоотверженным трудом обеспечим Красную Армию и Военно-Морской Флот всем необходимым для победы над врагом

480 РАБОЧИХ МИНУТ

Белгородский крупозавод № 19 вырабатывает высококачественные сорта круп из ячменя и пшеницы. Пять лет назад это было полукустарное предприятие. Работали на нем люди с низкой квалификацией. Не говоря уже о многих случаях опоздания на работу, рабочие не задерживались здесь долго, уходили на другие заводы.

В 1937 году завод был реконструирован. В главном корпусе поставлены новые машины, переоборудовано силовое хозяйство. Но и после этого завод не выполнял программы. Прогулы, опоздания, низкая техническая подготовка рабочих были бичом производства.

Вышел в свет Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года, и положение изменилось. Прогулы, из-за которых завод терял тысячи человеко-часов рабочего времени, пошли на убыль, вверх поднялась производительность труда.

За полгода до Указа на заводе было 11 прогулов, не считая опозданий на 5—10 минут. После Указа прогулы среди кадровых рабочих ликвидированы. За все это время было 4 прогула среди временных, связных рабочих. С марта среди всех категорий рабочих прогулов уже нет. Указ сыграл свою роль. Агитаторы, коммунисты, старые кадровые рабочие повседневной массовой работой, особенно среди молодых рабочих, добивались образцовой дисциплины на заводе. За истекшее время мы не имели также и случаев опоздания на работу хотя бы на несколько минут. Ранее терявшиеся минуты, из которых складывались часы, таким образом, были обращены на пользу производства.

Это—одна сторона дела. Указом Президиума Верховного Совета СССР на час увеличен рабочий день. Это открыло громадный резерв для поднятия производительности труда. Произвели некоторое сокращение рабочих. Только на одной зарплате это дало экономию в сумме 4 тыс. рублей ежемесячно. Далее, мы улучшили организацию труда. Вместо 4 бригад создали 3. Бригада—это смена, в которой работает 15 человек. Завод был переведен на непрерывную неделю, по профсоюзным организован отдых рабочих. В каждой смене два рабочих подменяют выходных рабочих, то есть обслуживают две машины.

Уплотнение рабочего времени позволило нам резко поднять производительность труда.

Производительность труда каждого рабочего за истекшие месяцы 1941 года поднялась в среднем на 21 проц. В 1940 году завод простоял 53 часа. За год после Указа простоев составляют всего 5 часов. Хронометраж рабочего дня, произведенный в бригаде тов. Плехова, например, показал, что каждый рабочий производительно использует все 480 минут рабочего времени. В бригаде заранее подготовляются рабочие места, машины, как правило, сдаются следующей смене с обязательной проверкой принимающим рабочим. Иным стал уход за машинами. В цехах поддерживается образцовая чистота.

15 рабочих бригады Плехова, с ноября удерживающие переходящее красное знамя завода, ежемесячно выполняют план от 115 до 150 проц. Голендровщик-комсомолец тов. Фаров, шеретовщица тов. Колощенко из этой бригады дают самую высокую выработку. Успех их об'ясняется тем же—ни одна минута времени не теряется зря.

Хорошо работает бригада тов. Романова. Людей в ней столько же, что и в бригаде Плехова. Производительность труда—110—140 проц. ежемесячно. Перевыполняет план и бригада тов. Бессарабенко. Мы отмечаем отрадный факт—в 1941 году на заводе нет ни одного кадрового рабочего, который бы не выполнял план.

Люди завода растут как производственники, совершенствуют свою квалификацию. Рост производительного уровня рабочих—результат той же огромной работы, которая проделана в связи с Указом Президиума Верховного Совета СССР.

Мы присмотрелись к своему оборудованию и нашли, что из новых машин можно выжать гораздо больше. Только замена простых подшипников шариковыми подшипниками позволила увеличить число оборотов дробильни «Эксельспор» с 320 до 500. Увеличив обороты, мы подняли ежемесячный выпуск продукции в полтора раза. При этом значительно поднялось качество продукции. Механик тов. Кретов предложил изменить конструкцию тормоза «Таленцбра». Это предложение дало возможность установить прочное торможение станкам и улучшить технику безопасности. Из 9 подобных рационализаторских предложений, внесенных стахановцами завода, мы внедрили уже 8. Все они дали большой экономический эффект.

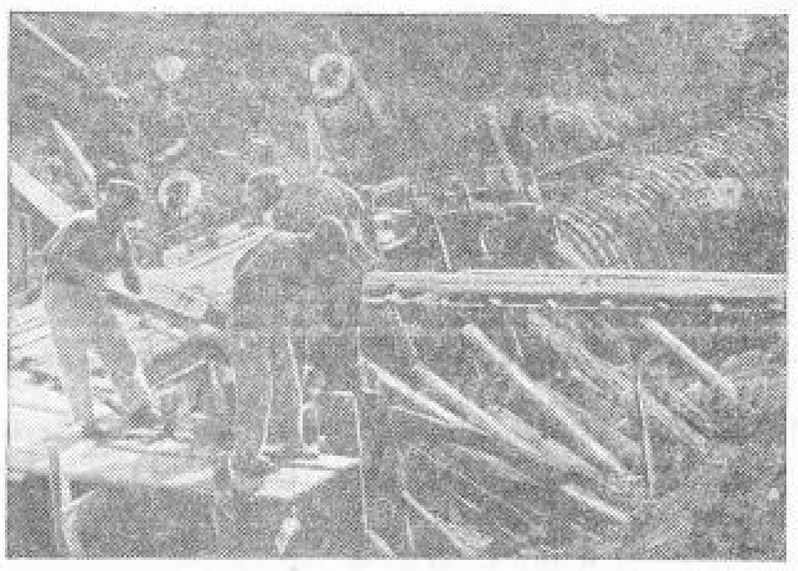
После XVIII Всесоюзной партконференции завод работает по графику. До каждой бригады и каждого рабочего доведен месячный, декадный и ежедневный план выпуска натуральной продукции.

Новым, в связи с введением графика, мы сделаем переход бригад на хозрасчет. Исходя из общего финансового плана завода, бригадам и подобным цехам, наряду с заданием по переработке сырья и выпуску продукции, устанавливается фонд зарплаты, расходы на текущий ремонт, материалы и содержание помещения. Дирекция завода следит как за выполнением производственного, так и финансового плана бригад. Рабочие стали лучше беречь обтирочный и другой материал. В результате введения хозрасчета экономия по цеховым расходам составила 125300 рублей. За 4 месяца 1941 года на 17 проц. снижена себестоимость продукции, а за 20 дней июня еще на 1,5 проц. Завод за это время дал 181 тыс. рублей накоплений вместо 33 тыс. рублей по плану.

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года неуклонно проводится в жизнь. Рентабельно стало работать предприятие. В этом заслуга коллектива завода, каждого рабочего, считающего труд делом чести, доблести и геройства.

И сейчас, в обстановке войны, рабочие приложат все силы, укрепят еще больше дисциплину, чтобы фронт и тыл бесперебойно снабжались предметами питания.

Я. РУПЕЙКО,
директор Белгородского крупозавода.



На стройке Белгородского котлозавода.
Прокладка бетонных труб на строительстве железнодорожной ветки. Работы ведет стахановская бригада арматурщика Федченко.
Фото А. Богданчикова.

ВСЕ РАБОЧИЕ ПЕРЕВЫПОЛНЯЮТ НОРМЫ

Недавно на Курской биофабрике подсчитали результаты работы после Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года. Для сравнения взяли первые пять месяцев прошлого и этого года. Цифры говорят о том, что коллектив фабрики старательно работал во имя укрепления военной мощи нашей страны. Вот отдельные данные: производительность труда возросла на 19,5 проц., себестоимость продукции снижена на 11,8 проц.; если в соответственный период прошлого года было 18 прогулов, то в этом году—**ни одного, все рабочие перевыполняют нормы.**

Кто был на фабрике года два назад, не узнал бы ее сейчас. Туда пришли словно другие люди. Вот, например, работница цеха № 2 тов. Каталорова. До Указа она не выполняла нормы. А сейчас, несмотря на то, что они повысили почти на одну треть, она их перевыполняет на 20—30 проц.

Ударным, самоотверженным трудом работницы укрепляли мощь нашей страны.

Сейчас, когда фашистские варвары посмели посягнуть на нашу, советскую землю, пытаются растоптать завоеванную свободу, еще ясней все почувствовали, насколько было прозорливо Советское правительство и вождь трудящихся всего мира товарищ Сталин, своевременно позаботившееся об усилении военной и экономической мощи нашей страны.

Организованно и четко идет работа на биофабрике. Здесь тоже фронт—фронт в тылу. Не жалея сил, трудятся женщины и мужчины, старые и молодые. Некоторые уже ушли на поля сражения. Однако продукции выпускается не меньше, а в некоторых цехах, как, например, цех № 4, где начальником тов. Белова, гораздо больше.

Трудовая доблесть в тылу разноцепла боевой доблести на фронте. Незаметные люди становятся героями. Это истые патриоты родины. Вот ампульный цех. Кончился восьмичасовой рабочий день, а домой никто не уходит, каждый хочет дать стране больше нужной и важной продукции. В цехе № 2 старшие препараторы тт. Бирюкова, Ракова, Калищева, Проничева решили меньше трех норм не выполнять. И свое решение они подкрепляют делом.

Два дня назад одна из них тов. Раковa заболела. Ей порекомендовали пойти к врачу, но она категорически отказалась. Недомогание не сломило ее воли к труду. И в этот день она дала три нормы с лишним. На следующее утро тов. Ракова снова была на трудовом посту.

Несколько дней назад к директору фабрики тов. Чумакову пришел с необычной просьбой 70-летний старик П. Морозов, сын которого работает на фабрике.

— Не могу в такое время сидеть без дела,—заявил он,—дайте мне хоть бы безвозмездно какую-нибудь работу или на огороде или на скотном дворе. Пусть и мой посильный труд ударит по обнаглевшему врагу.

На фабрике осталось два электромонтера—Ворошков и Семенов. Они работают ударно. Однако на фабрике знают, что Ворошков и Семенов вскоре поедут вслед за своими товарищами. На их место пз'явили желание встать девушки. Сейчас они осваивают эту профессию.

Мы присутствовали при прощании директора с уходящим в армию рабочим тарного цеха тов. И. Д. Жиляевым. Директор желал тов. Жиляеву успеха и победы при схватке с врагом, а тов. Жиляев беспокоился о бесперебойной работе предприятия.

— Остаются двое,—говорил он,—Кебелев и И. И. Жиляев. За второго я спокоен, хороший труженик, а вот первый, хоть и мастер первой руки, но работает с прохладцей. Поговорите с ним, товарищ директор. Внушите ему, что он в тылу такой же боец, как боец на фронте.

И. АГАЛЬЦОВ.

СКРОМНЫЙ, БУДНИЧНЫЙ ГЕРОИЗМ

В бункерах никогда не было достаточного запаса топлива. Котельный цех задыхался и лихорадил работу турбин. Электростанция недодавала Курску тысячи киловатт-часов энергии. Здесь, на маленьком участке углеподачи, передко решалась судьба всего предприятия.

Перемены произошли, когда в борьбу за преодоление трудностей включился весь коллектив. В то дни в цехах появились лозунги, настойчиво спрашивающие:

«Товарищ! Что нужно сделать для увеличения пароо'ема в котлах?» или «Как поднять в турбоцеха температуру воды и сэкономить топливо?».

Лозунги будили творческую мысль. Котельщики и машинисты, углеподатчики и электрики упорно думали над разрешением этих больших для станции вопросов. А вечерами в станционном клубе читались лекции о социалистической дисциплине труда.

Первое предложение поступило по углеподаче. Его сразу же стали проводить в жизнь. Соорудили деревянный углеподатчик и дополнительный узкоколейный путь. Предполагали, что эти усовершенствования несколько увеличат производительность труда. Результаты превзошли ожидания.

Дело решила, конечно, не только техника, а и то новое отношение к труду, которое теперь вошло в обычай. Иван Дмитриевич Печенев, приходя на смену, категорически потребовал от своих товарищей чистить поворотные круги, пути, производить осмотр вагонеток—готовить рабочее место так, чтобы ничто не отвлекало работника от основного дела.

Иван Дмитриевич Печенев сам образцово готовился к смене и первый подал в бункер 120 вагонеток-топлива вместо 60 по норме. Его примеру последовали углеподатчики Иларион Махортов и Николай Колеров. А сейчас так работают все углеподатчики.

Раньше здесь бывали большие простои из-за множества мелких производственных неполадок. Рвались тросы, перегревались подшипники, плохо действовали лебедки. Об'ясняли это независящими от цеха причинами. А мотористки Панова и Разинькова доказали обратное. Они ничего особенного не предлагали, ничего необычайного не делали, но моторы их были всегда исправны. Зимой, в морозы, не считаясь с трудностями и неудобствами (а большинство оборудования, за которым они следят, находится не в помещении), они ежедневно чистили свои моторы, лебедки осматривали и аккуратно следили за тросами, выключателями. Не лениились и слазить на крышу, проверить, в порядке ли ролики, а если не в порядке—тут же исправить. Так проходили будни, рождалось новое отношение к труду.

Мастер Балабанов и инженер Хуснутдинов высчитали, что, если в котельном цехе установить дополнительный вентилятор и направление дутья распределить так, чтобы в каждый котел попал двухсторонний поток, то производительность увеличится почти вдвое.

Но одно дело предложить, рассчитать, составить чертеж, а другое—осуществить на практике. Если бы не самоотверженный труд слесарей Фатеева, Алибьева, секретаря партбюро мастера Букреева, кочегара Котова и многих других работников—вряд ли удалось бы так быстро провести в жизнь эту замечательную идею.

Слесарь Фатеев, например, зная, что на охлаждение и нагревание котла требуется более двух суток, решил на ходу за полтора часа сменить ролики колосниковой решетки. Он по собственной инициативе смастерил небольшое приспособление для под'ема решетки, что дало возможность производить работу быстро, не разбирая деталей.

Кочегар Алексей Ильич Котов вдвое сократил время для внутренней чистки котлов. Для этого он при чрезвычайно высокой температуре, одев лишь асбестовые перчатки и маску, не останавливая котла, лез в топку, много и напряженно работал. Можно было удивляться энергии и выносливости стахановца.

Замечательно, что в осуществлении каждой творческой мысли принимает самое горячее участие весь коллектив. Так, мастеру Балабанову казалось, что если увеличить площадь колосниковой решетки—образование топочных газов увеличится, а значит и увеличится с'ем пара—производительность котлов. Это была только логика, без научных обоснований, без расчетов.

Партийно-техническая конференция детально разработала и дополнила эту мысль. Большую работу провели инженеры Хуснутдинов, Алтонов, Наумова, кочегары Олабин и другие рабочие котлоцеха. В процессе капитального ремонта второго котлоагрегата это предложение было осуществлено.

На-днях московская бригада Оргкоммунэнерго, проводившая испытание агрегата, пришла к выводу, что коллектив добился прекрасных результатов: котел дает в два с половиной больше пара, чем раньше, а это значит, что станция получила дополнительную мощность.

Патриотизм, социалистическое отношение к труду проявляется в каждом новом деле. Стахановцы Курской электростанции подхватили замечательный почин лунинцев. Машинисты-эксплоатационники и электрики теперь сами производят текущий ремонт турбин, овладев слесарной специальностью. Недавно производилась ревизия одной из турбин. Она показала, что ни одна деталь не сработалась. Это—результат бережного отношения и хорошего ухода.

В дни, когда наша страна вступила в отечественную войну, стахановцы электростанции вместе со всем народом выразили делом свою готовность к защите родины.

Немало лучших энергетиков ежедневно уходят в РККА, вливаются в ряды саперных частей и связистов. А те, кто остается, работают еще организованнее, еще лучше.

Щитами сейчас управляют два человека в смену вместо трех, но и эти, готовясь в армию, дали обязательство обучить своих жен. Электрик Прокопов и начальник смены Недзвецкий приступили к выполнению этих обязательств.

Инженер Хуснутдинов по требованию своего коллектива написал директору: «Прошу до минимума сократить штат котельного цеха, оставив в каждой смене старшего и младшего кочегара и двух зольщиков, остальных эксплоатационников перебросить на ремонтные работы». Это предложение проводится в жизнь.

В станционном штабе ПВХО—круглосуточное дежурство. Так называемые уничтожные звенья в полной боевой готовности. Произведена полная светомаскировка, и, как обычно, идут дела: в лаборатории попрежнему испытывают топливо, масла, питательные воды, турбинисты проводят ремонт турбин, а на дворе работницы, пользуясь перерывом, поливают красиво разросшиеся цветы.

М. ТУНГУСКОВА.

ЗА ЖЕЛЕЗНУЮ ПРОЛЕТАРСКУЮ ДИСЦИПЛИНУ

Прошел год со дня издания Указа Президиума Верховного Совета СССР «О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений». Теперь, когда мы живем в военное время, особенно наглядно видно, как своевременен и необходим был этот Указ.

С большим воодушевлением встретили Указ от 26 июня строители КМАстроя. Большинство наших работников является подлинными патриотами КМА. Но на стройку проникли и такие элементы, которые преследовали цели личного благополучия и в погоне за «длинным рублем» превращали строительную площадку в проходной двор. Достаточно сказать, что до Указа ежемесячно уходило с производства около 170 рабочих и такое же количество приходилось вновь набирать. Ясно, что такие «приливы и отливы» рабочей силы лихорадили стройку, не давали возможности наладить ритмичную работу всех цехов, ликвидировать штурмовщину. Неустойчивость кадров мешала командирам производства сосредоточить свое внимание на налаживании технологического процесса, на организации производства, ибо они вынуждены были терять много времени, чтобы обеспечить цеха и важнейшие участки рабочей силой.

О том, какой вред наносили дезорганизаторы производства социалистическому хозяйству, можно видеть на примере нашей стройки. Из-за текучести рабочей силы в первом полугодии 1940 года, то есть до Указа, мы не выполняли плана и значительно удорожили строительные работы—за полгода перерасходовали 400 тысяч рублей.

Указ от 26 июня 1940 года позволил нам использовать многие резервы для форсирования строительных работ. Добавочное рабочее время дало нам возможность не только увеличить производительность труда, но и быстро продвинуть подземные выработки непосредственно к руде.

Партийная организация КМАстроя неустанно пропагандирует Указ от 26 июня. Мы стремимся правильно сочетать административные меры воздействия с мерами убеждения.

Как правило, ни один случай нарушения производственной дисциплины не проходит мимо внимания общественности. Большое значение имеет наглядность агитации. Например, агитатор горного цеха тов. Бобровницкий систематически раз'ясняет рабочим необходимость железной трудовой дисциплины. Он провел несколько бесед о характере социалистического производства, познакомил рабочих с высказываниями Ленина и Сталина по вопросам производительности и дисциплины труда. Свои беседы тов. Бобровницкий увязывает с задачами цеха, называет имена людей, которые своим нерадивым отношением к делу тормозят выполнение плана.

Хорошо работают и агитаторы тт. Масловский (механический цех), Жилин (геологоразведочное бюро), а также партгруппа электростанции. В этих цехах за последнее время ликвидированы прогулы и опоздания. На электростанции с октября 1940 года, а в механической мастерской и в геологическом бюро с января нынешнего не было ни одного случая нарушения трудовой дисциплины. И в этом немалая заслуга наших агитаторов.

Но мало ликвидировать прогулы и опоздания. Надо, чтобы каждый рабочий производительно использовал бы все 480 минут своего рабочего времени. Уверенность командиров производства в устойчивости кадров позволила руководителям стройки лучше планировать строительные работы и добиться планомерного выполнения плана, ввести твердый график.

Так, реализуя решения XVIII партийной конференции, во всех цехах начался поход за чистоту и культурное рабочее место. В основных цехах введены графики работ, полностью используются агрегаты и механизмы. Для повышения производительности труда в горном цехе механизируется откатка породы, для чего приобретены электровозы. Проведено в порядок пневматическое хозяйство, решающее успех проходки шахт. Много внимания уделяется так называемой малой механизации, значительно облегчающей труд рабочих.

Устойчивость кадров создала условия для повышения квалификации большинства рабочих. За последний год через различные технические курсы и стахановские школы было подготовлено 645 квалифицированных рабочих. Из них многие были выдвинуты на ответственные посты. Например, бурильщик Шаков сейчас работает мастером горного цеха, бывший чернорабочий тов. Полухин стал десятником горна-разгрузочных и погрузочных работ. 20 бывших землекопов получили звание строительных десятников. Железнодорожная ветка КМАстроя обслуживается нашими кадрами, получившими непосредственно на стройке железнодорожные квалификации, начиная со старших путевых рабочих до водителей паровозов. В горном цехе 30 откатчиков породы получили квалификацию крепильщиков, 13 человек подготовлены на должность машинистов-электровозов, 21 человек—горных электрослесарей, 9—бурильщиков-проходчиков.

Техническая учеба помогла повышению производительности труда. Производительность труда из месяца в месяц растет. В январе, например, средняя производительность труда одного рабочего выражалась в 120 проц., а в мае—136 проц. Стахановцев в январе было 436 человек, сейчас—648 и 326 ударников. При этом надо сказать, что нормы у нас недавно пересмотрены и увеличены.

Вчерашние подсобные рабочие, получив квалификацию, быстро осваивают опыт передовиков и непрерывно повышают производительность труда. Молодой бурильщик тов. Крупошеев выполняет нормы на 206 проц., бурильщик Мартынов до учебы в стахановской школе не справлялся с нормами, а сейчас выполняет задание на 162 проц. Таких фактов можно привести много. Год назад стройка нуждалась в квалифицированных людях, а перед началом войны нам не хватало, главным образом, подсобных рабочих.

Надо сказать, что еще не изжиты потери рабочего времени. Если в основных цехах простои сведены на нет, то на строительных работах и на железнодорожном транспорте они все еще велики.

За последний год КМАстрой своевременно выполнил план, добился снижения себестоимости строительных работ. Используя таким сильным оружием, как Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года, правильно сочетая меры принуждения с мерами убеждения, коллектив КМАстроя добьется еще лучших показателей в своей работе.

Война требует от нас железной трудовой дисциплины, самоотверженного труда в полном смысле этого слова. Работники КМАстроя явят образец железной пролетарской дисциплины.

М. БОЕВ,
парторг ЦК ВКП(б) на КМАстрое.

Вчетверо-впятеро быстрее нормы

БЕЛГОРОД. (По телефону от корр. «Курской правды»). Работники Белгородского узла на наглое фашистское нападение ответили трудовым героизмом. Как никогда ранее, успешно шла работа 23 июня в цехах депо. Комсомолец-слесарь Лукьянов на ремонте арматуры автотормозов выполнил жить с половиной норм. Задание, выполнить которое требовалось за 42 часа, он выполнил за 8 часов. Коммунист Поликарпов задание по ремонту насосов выполнил вместо 30 часов за 8 часов, при высоком качестве работы. Токари Мартьянов и Завгородний в этот день в три раза перевыполнили производственное задание. Слесарь Олейников ремонт крана Эверастшца закончил на 11 часов раньше установленного срока.

Отлично работали паровозники. Машинист Сергей Головчин образцово провел 23 июня тяжеловесный поезд с ответственным грузом на 10 минут раньше графика. Машинист Тюбов провел поезд с перевыполнением весовой нормы ранее графика. Так работали в этот день и многие другие машинисты. Паровозное депо значительно перевыполнило в этот день задание по основным показателям.

Четко работала станция Белгород, несмотря на исключительно неблагоприятную погоду. Смена дежурного Кизилова отправила все поезда строго по графику. Станция в этот день перевыполнила задание по погрузке грузов.

Первая плавка

ДМИТРИЕВ. (От корр. «Курской правды»). На Дерюгинском сахзаводе пущен литейный цех.

Этот цех создан по инициативе литейщика т. Богданова, механика т. Медведева и заместителя главного инженера т. Головко. Строительство вагранки они взяли в свои руки и отлично справились с оборудованием цеха. Состоялась первая плавка чугуна. Пуск вагранки освобождает завод от заказов на литье, ускорит ремонт сахарного завода.

Известно, что формовочная земля дефицитирует работу литейных цехов на ряде сахарных заводов. Завод им. Карла Либкнехта, например, эту землю доставляет из Ленинградской области, завозит ее и из других областей. Инициаторы строительства вагранки на Дерюгинском сахзаводе формовочную землю решили разыскать на месте, внутри района. Опытный литейщик т. Богданов составил смесь из глины и песка, добытых в разных местах района. После первой плавки формовочная земля, составленная таким образом, успешно выдержала испытание.