ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

РАЙКОМ И ПЕРВИЧНЫЕ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

Прошедшие отчетно-выборные собрания в первичных организациях проведены на высоком уровне. Отчеты секретарей обсуждались деловито, обстоятельно. Выступления по докладам были насыщены конкретными фактами и примерами из жизни коммунистов предприятий, колхозов, школ, учреждений.

На собрании в совхозе № 11 по отчетному докладу секретаря парторганизации тов. Синицына в прениях выступили 10 коммунистов (свыше 80 проц. организации). Активно прошли партийные собрания в Первомайской МТС, Беломском сельсовете и др.

Нельзя не отметить и той возросшей требовательности к партийным работникам, коммунистам, которая ярко проявилась на собраниях. Выступающие в прениях особенно подчеркивали роль парторганизаций в борьбе за выполнение решений XVIII с'езда ВКП(б) и XVIII партконференции, раз'яснение постановления СНК СССР и ЦК ВКП(б) о дополнительной оплате труда колхозников.

По результатам массово-политической работы на селе коммунисты судили о деятельности того или иного секретаря парторганизации. В 9 организациях (из 32) работа секретарей признана неудовлетворительной. Это заставило райком партии изучить такие парторганизации, теснее связаться с их руководителями и оказать им помощь в работе.

Недавно на бюро слушали секретаря парторганизации Горшеченского сельсовета тов. Галкина. На отчетно-выборном собрании отмечалось, что коммунисты здесь слабо раз'ясняли постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) о дополнительной оплате труда, недостаточно помогали руководителям колхозов в укреплении трудовой дисциплины. На бюро выяснилось, что теперь эта парторганизация намного улучшила партийно-массовую работу. А после решения бюро райкома парторганизация еще более конкретное стала заниматься колхозными делами.

Большую помощь оказывают коммунистам села инструктора райкома. Инструктор тов. Печенкин в отрадовской парторганизации, где работу секретаря собрание признало неудовлетворительной, помог новому секретарю тов. Бобровниковой составить план, подготовить и провести собрание. Отдельным товарищам поручили проверить работу агитаторов, побеседовать с колхозниками, узнать, чего не хватает для широкой агитации в массах. Тов. Печенкин обсудил выявленные факты вместе с секретарем тов. Бобровниковой. Затем вполне подготовленный вопрос был поставлен на партийном собрании.

Все это дало самые положительные результаты. С помощью тов. Печенкина коммунисты на практике учились тому, как надо готовить и проводить собрания. Сейчас тов. Бобровникова уже сама проводит семинары низовых агитаторов, подбирает им темы для бесед с колхозниками. В этом селе значительно улучшилась агитационная работа. Партийные собрания проводятся регулярно, два раза в месяц проходят занятия кандидатов партии по изучению Устава и Программы ВКП(б).

В первичной парторганизации колхоза «Путь Ленина», Богатыревского сельсовета, работа секретаря также была признана неудовлетворительной. Коммунисты избрали нового секретаря—бригадира тов. Л. Белых. Для оказания помощи к нему выехал инструктор райкома тов. И. Сапунов. В колхозе не выходила стенная газета, и тов. Сапунов решил добиться систематического выхода ее. Вопрос об этом обсуждался на партийном собрании. Теперь, кроме общеколхозной стенгазеты, каждую пятидневку выпускаются бригадные. Коммунисты принимают активное участие в выпуске стенгазет.

С помощью работников райкома оживила свою деятельность парторганизация колхоза «Путь Ленина», Солдатского сельсовета. Здесь коммунисты неплохо осуществляют авангардную роль в колхозном производстве. В этом пример показывает сам секретарь первичной организации тов. С. Сапунов. На весеннем севе он работал сеяльщиком на конной сеялке, выполнял норму на 150—170 проц.

После отчетно-выборных собраний мы тщательно изучили их решения, собрали все предложения коммунистов, особое внимание обратили на слабые участки партийной работы: руководство комсомолом, воспитание кандидатов партии и беспартийного актива, теоретическую учебу. Предложения коммунистов начинаем проводить в жизнь.

В Богатыревском сельсовете две колхозные парторганизации и одна территориальная. Большинство коммунистов, выступавших на отчетно-выборных собраниях, просили райком организовать в этом селе кружок по изучению «Краткого курса истории ВКП(б)». Кружок уже организован. 26 мая пропагандист райкома тов. Костин провел там первое занятие.

В районе 9 новых секретарей первичных парторганизаций. Чтобы помочь им оживить внутрипартийную работу, мы на-днях организуем для них семинар, на котором будут сделаны доклады о подготовке и проведении партийных собраний, о партийных поручениях коммунистам, о воспитании кандидатов и т. д. Для всех секретарей первичных организаций было прочитана лекция по 4-й главе «Краткого курса истории ВКП(б)»—о философском материализме.

Изучив итоги отчетов и выборов в первичных парторганизациях, райком ВКП(б) добивается поднятия партийной и политико-массовой работы на новую ступень, чтобы еще настойчивее вести борьбу за проведение в жизнь решений партии и правительства, направленных на дальнейшее развитие сельского хозяйства.

Ф. ТАТАРИНОВ,
секретарь Горшеченского райкома ВКП(б).

НА САХАРНЫХ ЗАВОДАХ

На сахарных заводах Щебекинского района началась страдная пора ремонта. Раньше бывало так, что в дни ремонтных работ и подготовки к очередному сезону сахароварения на заводах царил необычайный беспорядок. Сейчас совсем другая картина.

Ремонт на всех заводах проходит строго по установленному графику. За короткий период ремонтной кампании от рабочих, инженеров и техников поступило 265 рационализаторских предложений. Из них по Ново-Таволжанскому заводу—183 предложения, по Будешновскому—51, по заводу «Профинтерн»—31. Все предложения рассмотрены и приняты. Они дадут заводам большую экономию государственных средств.

Коллективы всех трех сахзаводов соревнуются на быстрое и высококачественное завершение ремонтных работ, на лучшую подготовку к сезону сахароварения. В результате социалистического соревнования производительность труда по Ново-Таволжанскому заводу составляет 133 проц. к плану, по Будешновскому—127,4 проц., по заводу «Профинтерн»—126 проц. Изо дня в день перевыполняют нормы выработки стахановцы Будешновского завода тт. Лебедев, Даниленко, Алехин и другие. На этом предприятии 120 стахановцев и 198 ударников.

По инициативе парторганизации на сахарном заводе «Профинтерн» проведена техническая конференция. Коммунисты внесли много ценных предложений.

Так, например, раньше в моечное отделение вместе со свеклой попадали посторонние предметы, в том числе и кусочки железной стружки. Они попадали на резку, притупляли диффузионные ножи. Технологический процесс нарушался, получались большие потери. Слесарь коммунист т. Балакутов и котельщик т. Алексеев, выступая на конференции, предложили простой и удобный способ улучшения конструкции капителовушек в моечном отделении. Внесились и другие интересные предложения. Многие из них будут осуществляться уже сейчас.

Коммунисты показывают пример высокой производительности труда. Члены партии—кузнец Нефедов, слесарь Мощенко и Жилин выполняют свои нормы от 180 до 200 проц. в смену. Таких фактов можно привести много.

Однако наряду с этим в работе производственных парторганизаций есть еще немало недостатков. В нынешнем году завод «Профинтерн» должен закончить капитальные работы по установке двух паровых котлов и закончить поля фильтрации сточных вод. Эти работы на заводе «Профинтерн», а также и на других предприятиях района недостаточно форсируются. Партийные организации заводов не изучают причин отставания важных участков. Плохо обстоит дело с подготовкой рабочей силы к сезону сахароварения. В этом отношении кроме составления хороших планов ничего не делается.

Ремонт заводов и подготовка к сезону сахароварения в районе проходит несравненно лучше, чем в прошлом году. Это тем более не дает права успокаиваться на достигнутом. Нужно своевременно устранить недостатки и обеспечить высокое качество ремонта заводов. Райком партии начинает больше оказывать помощи партийным организациям сахкомбинатов.

И. БЕЛАВИН,
секретарь Шебекинского райкома ВКП(б).

ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА

Плана занятий по экономическому образованию партийного актива наметил Чернянский райком ВКП(б). По этому плану в июне будут прочитаны 4 лекции: «О развитии местной промышленности и использовании местного сырья», «Сельхозкредители и борьба с ними», «Баланс промышленного предприятия и его анализ», «Ленин и Сталин о социалистической организации и дисциплине труда».

На первом занятии, которое состоялось 28 мая, присутствовало 42 человека. Партийный актив с большим вниманием прослушал лекцию главного бухгалтера райзо т. Бредихина «Об организации колхозного счетоводства».

КОНСУЛЬТАЦИЯ

О СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ ПРИНЦИПЕ ОПЛАТЫ ПО ТРУДУ

К знатному криворожскому шахтеру Алексею Семиволосу часто приезжают в забой гости—горняки с других шахт. Гости интересуются не только методами работы Семиволоса, но и его заработками.

«На вопрос: «Как живете?»,—рассказывает Семиволос,—я обычно отвечаю: «Как работаю—так и живу».

Чем лучше работаю, тем больше заработываю. Живу зажиточно. Наше государство высоко ценит честный труд. Чем мы больше даем государству, тем больше и оно нам дает».

За пять месяцев, с тех пор как Семиволос стал работать по новому методу, он заработал 14167 руб., т. е. почти по 3 тысячи рублей в месяц. Каждый бурильщик его бригады в среднем получал за то же время по 2360 руб. в месяц.

Кто хорошо работает, тот в Советской стране не только окружен почетом и уважением общества, но и получает высокую оплату за свой труд. Это и значит, что в СССР осуществляется принцип социализма: «От каждого по его способностям, каждому по его труду».

Социалистический принцип оплаты по труду сыграл решающую роль во всех областях советского государства. Последовательное осуществление этого принципа—одно из основных условий дальнейшего расцвета социалистического хозяйства. Эта мысль ярко выражена в решениях XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б), в докладах тт. Маленкова и Вознесенского.

«Руководящим принципом по всей нашей политике в области заработной платы,—говорил на партийной конференции тов. Маленков,—является принцип материальной заинтересованности трудящихся в результатах труда. Этот принцип осуществляется у нас в виде сдельной системы оплаты для рабочих, премиальной системы оплаты для руководящих работников и в виде поощрения квалифицированного труда сравнительно с неквалифицированным».

Как понимать это важнейшее положение XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б)? В чем сущность социалистического принципа оплаты по труду?

* * *

Для того чтобы ввести социалистический принцип оплаты труда, нужно было прежде всего свергнуть капитализм и уничтожить капиталистическую эксплоатацию.

Известно, что при капитализме продукты, произведенные рабочими, поступают не в распоряжение общества, а в распоряжение капиталистов—владельцев предприятий. Последние и захватывают большую часть народного дохода. Подсчитано, что в США трудящиеся составляют 78,6 проц. населения, а получают они 44,4 проц. народного дохода. В Англии трудящиеся, составляющие подавляющее большинство населения—88,2 проц.,—получают лишь 40,8 проц. народного дохода, а остальное попадает капиталистам. Выходит, что при капитализме большую часть общественного дохода присваивают те, кто ведут паразитический образ жизни.

Иначе обстоит дело в социалистическом обществе, где нет эксплоататорских классов и трудящиеся массы освобождены от паразитов и тунеядцев. При социализме весь народный доход принадлежит трудящимся, обществу.

Еще в 1875 году в «Критике Готской программы» Маркс дал гениальный анализ принципов распределения в социалистическом обществе. Возражая ласкальянцам, выступившим с демагогическим лозунгом «Полный продукт труда—рабочему», Маркс указывал, что в социалистическом обществе отнюдь не весь общественный продукт может быть распределен между работниками, что из совокупного общественного продукта часть пойдет на удовлетворение нужд общества (т. е. на возмещение потребленных средств производства, расширение производства и создание резервов, а также на содержание аппарата управления, школ, больниц и т. д.), а вся остальная часть продукта пойдет для личного потребления и будет распределяться между работниками.

Вопрос о том, как должны распределяться продукты в будущем обществе, обсуждался еще представителями домарксовского, утопического социализма. Одни из них, как например Томас Мор (1478—1535 гг.), предлагали распределить продукты по потребностям с тем, чтобы каждый гражданин мог получать столько, сколько ему нужно. Другие, в том число последователи Сен-Симона (1760—1825 гг.), предлагали распределять продукты по труду. И те и другие выдвигали свой принцип распределения как наилучший, наиболее совершенный. При этом они рассматривали будущее общество, как нечто застывшее, неизменное.

В противоположность утопическим социалистам Маркс рассматривал коммунистическое общество в его развитии. Оно будет развиваться, указывал Маркс, а в связи с этим должен измениться и способ распределения продуктов. Коммунистическое общество проходит две фазы в своем развитии: низшую—социализм—и высшую—коммунизм.

На высшей фазе коммунизма продукты, поступающие в фонд личного потребления, будут распределяться между людьми по их потребностям.

Но можно ли установить такой порядок распределения на низшей фазе коммунизма, при социализме? Нет, для этого при социализме еще нет необходимых условий, ибо социалистическое общество только что вышло из недр капитализма.

Способ распределения зависит прежде всего от количества продуктов, которым располагает общество. Для того, чтобы ввести распределение по потребностям, нужно иметь изобилие продуктов, нужно чрезвычайно высокое развитие производительных сил. При социализме, представляющем первую ступень коммунизма, общество еще не достаточно богато, чтобы полностью покрыть все потребности людей.

В социалистическом обществе еще остается разница между трудом квалифицированным и неквалифицированным; эта разница исчезнет лишь при коммунизме. Ввиду этого при социализме должны остаться и различия в заработной плате, получаемой квалифицированными и неквалифицированными работниками.

При социализме нельзя ввести распределение по потребностям еще и потому, что люди не привыкли работать без всяких норм, потому, что и сознании масс еще существуют пережитки капитализма. Иначе отсталые люди, лодыри, тунеядцы могли бы воспользоваться таким порядком распределения в своекорыстных целях.

Стало быть, коммунистический порядок распределения продуктов можно установить только тогда, когда общество станет гораздо богаче, а люди—неизмеримо сознательнее. А до тех пор возможен лишь такой порядок распределения, при котором люди получают оплату по своему труду.

Это значит, что социалистическое общество должно строго учитывать количество и качество труда, затраченного каждым работником, и оплачивать его в соответствии с его трудом. Кто больше работает, кто вкладывает больше труда в общий котел, тот и должен больше получить. А кто лодырничает, кто совсем не работает, тот ничего не получает. Ведь лодырь ничего не дает обществу, а жить за счет чужого труда в Советской стране нельзя. В Сталинской Конституции это и выражено словами: «Кто не работает, тот не ест».

Следовательно, за вычетом того, что идет на общественные нужды, каждый работник получает от общества столько же, сколько он ему дал.

Марксизм-ленинизм учит, что формы распределения не являются самостоятельными, что способ распределения всегда зависит от способа производства. Но, складываясь в зависимости от последнего, способ распределения в свою очередь оказывает серьезное влияние на дальнейшее развитие производства.

При социализме таким наиболее целесообразным способом распределения является оплата работников по их труду.

В чем состоит положительное значение этого социалистического принципа распределения?

Во-первых, в том, что он способствует повышению производительности общественного труда. Получая оплату в зависимости от количества и качества своего труда, работник материально заинтересован в том, чтобы работать лучше, производительнее. Чем производительнее мы работаем, тем лучше зарабатываем, и потому тем лучше живет каждый из нас в Советской стране. Вместе с тем, чем лучше мы работаем, тем богаче государство, так как часть продуктов нашего труда идет на удовлетворение общественных нужд, на укрепление обороны, народное просвещение, здравоохранение и т. п.

Во-вторых, в том, что социалистический принцип распределения побуждает работника развивать свои способности, повышать свою квалификацию.

В-третьих, социалистический принцип распределения способствует воспитанию новой, сознательной дисциплины труда, помогает приучать миллионы людей к работе на общество.

У нас, в СССР, материальное благополучие каждого работника зависит от роста общественного богатства, от развития производства в общественном хозяйстве (завод, фабрика, колхоз, совхоз и т. д.). Вот почему советские патриоты столь ревностно заботятся о развитии общественного хозяйства, об укреплении общественной собственности, о выполнении и перевыполнении государственных народнохозяйственных планов.

Сторонники мелкобуржуазного социализма нередко усматривают в социалистическом способе оплаты труда нарушение принципов равенства. По их мнению, социализм должен представлять собою царство всеобщей уравниловки. Один из сторонников такого взгляда—французский утопический социалист Э. Кабе (1788—1856 гг.)—создал в своем романе «Путешествие в Икарию» фантастическую картину идеального, на его взгляд, общества, где все люди носят одинаковую одежду, получают одну и ту же пищу, живут в одинаковых домах; даже книги и билеты в театр распределяются поровну между всеми гражданами.

Это карикатура на социализм. Допустим, что все получают одинаковую заработную плату, носят одинаковые костюмы и т. п. Разве это значит, что потребности людей полностью удовлетворены? Ведь вкусы и потребности людей не могут быть одинаковы!

Товарищ Сталин говорит: «Такого социализма, при котором все люди получали бы одну и ту же плату, одинаковое количество мяса, одинаковое количество хлеба, носили бы одни и те же костюмы, получали бы одни и те же продукты в одном и том же количестве,—такого социализма марксизм не знает» (И. Сталин «Беседа с немецким писателем Эмилем Людвигом»).

О каком же равенстве говорят марксисты-ленинцы?

«Под равенством марксизм понимает не уравниловку в области личных потребностей и быта, а уничтожение классов, т. е. а) равное освобождение всех трудящихся от эксплоатации после того, как капиталисты свергнуты и экспроприированы, б) равную отмену для всех частной собственности на средства производства после того, как они переданы в собственность всего общества, в) равную обязанность всех трудиться по своим способностям и равное право всех трудящихся получать за это по их труду (**социалистическое** общество), г) равную обязанность всех трудиться по своим способностям и равное право всех трудящихся получать за это по их потребностям (**коммунистическое** общество). При этом марксизм исходит из того, что вкусы и потребности людей не бывают и не могут быть одинаковыми и равными по качеству или по количеству ни в период социализма, ни в период коммунизма» (И. Сталин «Вопросы ленинизма», 11-е изд., стр. 470).

Уравниловку отстаивали в нашей стране злейшие враги социализма—троцкистские и бухаринские предатели. Уравниловка принесла немало вреда социалистическому производству, колхозам, предприятиям. Она поощряла лодырей, подрывала трудовую дисциплину, способствовала текучести рабочей силы, тормозила рост производительности труда.

В речи на совещании хозяйственников «Новая обстановка—новые задачи хозяйственного строительства» (июнь 1931 г.) товарищ Сталин разгромил сторонников мелкобуржуазной уравниловки. По указанию товарища Сталина, на фабриках и заводах была проведена перестройка системы оплаты труда: широкое распространение получили индивидуальная сдельщина и прогрессивно-сдельная оплата. На первое место по уровню заработной платы были выдвинуты решающие отрасли промышленности. В 1928 году рабочие угольной промышленности занимали 14-е место по уровню заработной платы, в 1935 году они перешли на 4-е место. Рабочие черной металлургии передвинулись с 9-го места на 5-е, нефтяники с 8-го на 1-е. Эти изменения в системе заработной платы сыграли серьезную роль в под'еме и развитии решающих отраслей нашего народного хозяйства.

Защитники уравниловки выступали против сдельной оплаты труда. Они не желали видеть, что содержание и смысл сдельщины при социализме принципиально отличны от того, что имеет место при капитализме. В условиях капитализма, где рабочие трудятся на частных хозяев, сдельщина служит усилению эксплоатации, ведет к жестокой интенсификации труда. Рост производительности труда при капитализме означает прежде всего «дьявольский рост интенсивности труда, одуряющий работника и выматывающий у него душу» («Большевик» № 6, 1941. Стр. 87). В условиях социализма, где трудящиеся работают на самих себя, на свое общество, рост производительности труда означает прежде всего рост и улучшение технических средств производства, облегчающих труд работника, «при средней норме интенсивности труда, не отражающейся на здоровье работника» (там же). У нас в СССР сдельщина является наиболее целесообразной формой заработной платы, которая содействует поднятию производительности труда, улучшает материальное благосостояние трудящегося.

Социализм создал новые идейные побуждения к общественному труду. Труд перестал быть подневольным, уделом эксплоатируемых и стал свободным, социалистическим трудом, превратился в дело чести и славы. Стремление принести пользу родине, социалистическому обществу побуждает передовых советских людей самоотверженно трудиться, добиваться новых и новых достижений.

Но, создавая новые идейные стимулы к труду, социализм не игнорирует и материальной заинтересованности работников. Значение социалистического принципа распределения в том, между прочим, и состоит, что он связывает воедино общественные и личные интересы трудящихся.

Нельзя рассчитывать только на энтузиазм строителей социализма. Конечно, энтузиазм—великая сила, но чтобы добиться прочных, массовых результатов в поднятии производительности труда, нужно подкрепить идейное воодушевление материальным поощрением хороших работников. Личная заинтересованность побуждает лучше работать даже тех людей, которые не отличаются высокой сознательностью.

Принцип личной материальной заинтересованности сохранил огромное значение и в настоящее время, в условиях победившего социализма. Ведь в социалистическом обществе продукты распределяются по труду, а не по потребностям, сохраняются деньги, торговля. Стало быть, в отличие от высшей фазы коммунизма, где люди будут трудиться без расчета на вознаграждение, при социализме должна существовать личная материальная заинтересованность работников в результатах своего труда.

Товарищ Сталин учит нас не игнорировать личные материальные интересы, а связывать их с общественными интересами, использовать личный интерес для укрепления общественного хозяйства. Этому и служит социалистический принцип оплаты по труду.

Наша задача — последовательно и неуклонно проводить в жизнь этот принцип, не допуская никаких отступлений от него. Для этого нужно вести решительную борьбу с остатками уравниловки.

Тов. Шверник привел в своем докладе на XI пленуме ВЦСПС ряд фактов, показывающих, что уравниловка в оплате труда рабочих еще имеет место. На московском заводе «Компрессор» в январе этого года дневной заработок отдельных товарей составил: у токарей IV разряда—9 р. 60 к., у токарей III разряда—13 р. 85 к., у токарей II разряда—21 р. 40 к. Получалось, что чем ниже квалификация токаря, тем выше его заработок!

В ряде случаев уравниловка является результатом непорядков в нормировании труда. Существует большое число так называемых опытно-статистических норм, которые зачастую не соответствуют действительным возможностям использования оборудования и в большинстве своем устарели. Применение этих норм только тормозит рост производительности труда и приводит к уравниловке.

На некоторых предприятиях бригады рабочих оплачиваются по их выработке, но внутри каждой бригады рабочие одной квалификации получают поровну. Получается несправедливость: хороший и плохой работники оплачиваются одинаково. Кое-где вспомогательные рабочие оплачиваются лучше, чем основные, что также неправильно, ибо судьбы производства зависят прежде всего от основных рабочих. Наконец, существует еще несправедливость и в оплате труда хозяйственных руководителей и инженерно-технических работников: то, кто успешно выполняют план, получают нередко столько же, сколько и горе-руководители, срывающие производственную программу.

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) осудила эти извращения в оплате труда и указала, что в области заработной платы необходимо **«строго и последовательно проводить принцип материального поощрения хорошо работающих,** осуществляемый в виде сдельной системы оплаты для рабочих, премиальной системы для руководящих работников и в виде большей оплаты квалифицированного труда, сравнительно с неквалифицированным».

Происходивший 21 февраля 1941 года Пленум ЦК ВКП(б) принял решение о внедрении системы премирования руководящих хозяйственных и инженерно-технических работников в промышленности и на транспорте за выполнение и перевыполнение государственных планов.

* * *

В советском государстве социалистический принцип оплаты по труду является законом, закрепленным статьей 12 Сталинской Конституции.

Записать этот принцип в Конституции СССР в качестве общегосударственного закона стало возможным лишь тогда, когда социалистическая система одержала победу во **всех** сферах народного хозяйства.

На наших государственных предприятиях социалистический принцип оплаты по труду применялся и раньше, уже в первые годы пролетарской революции. Но пока в нашей стране существовали миллионы мелких единоличных крестьянских хозяйств, пока имелись еще капиталистические элементы, мы не могли распространить принцип оплаты по труду на большую часть населения.

С переходом крестьянства на путь коллективизации социалистический принцип оплаты по труду был осуществлен и в сельском хозяйстве. В соответствии с особенностями кооперативно-колхозной собственности этот принцип воплотился здесь в несколько иной форме, чем на государственных предприятиях.

Формой социалистической оплаты по труду в колхозах явился трудодень. В отличие от рабочих и служащих государственных предприятий колхозники получают за свой труд не заработную плату, а определенную часть денежного и натурального дохода колхоза. При этом размеры доходов колхозника зависят: 1) от количества трудодней, которые он выработал; 2) от общего дохода колхоза, которым определяется стоимость трудодня.

Оплата по трудодням сыграла огромную роль в организационно-хозяйственном укреплении колхозов, в борьбе с кулацкими элементами, лодырями и пр.

И на нынешнем этапе развития колхозного строя трудодень попрежнему является основой оплаты труда в колхозах. Но теперь, когда поставлена задача всестороннего развития общественного хозяйства колхозов, когда в деревне появились сотни тысяч передовиков сельского хозяйства, нынешняя форма оплаты труда в колхозах не обеспечивает достаточного материального поощрения хорошо работающих колхозников.

До последнего времени при распределении доходов принималось в расчет лишь количество трудодней, выработанных колхозником, но не учитывались в должной мере результаты его работы. Это приводило к тому, что некоторые колхозники стремились выработать побольше трудодней, не заботясь о повышении урожайности, увеличении продуктивности животноводства и т. д. Получалась прямая несправедливость, получалась уравниловка. Иногда плохие и средние работники оплачивались выше, чем хорошие.

Чтобы покончить с этой несправедливостью, чтобы добить остатки мелкобуржуазной уравниловки в колхозах, партия и правительство приняли решение о дополнительной оплате труда колхозников на повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства. Это постановление, принятое сначала по Украинской ССР, в настоящее время уже распространено и на другие республики и области нашей страны. Оно рекомендует колхозам выдавать колхозникам бригад и звеньев, перевыполнивших план, дополнительную оплату. Помимо установленной оплаты по трудодням этим колхозникам будет выдаваться натурой или оплачиваться деньгами часть продукции, полученной бригадой, звеном сверх установленного плана. Таким образом, создаются все условия, необходимые для материального поощрения передовых колхозников, для подтягивания отстающих, для борьбы за высокий урожай земледелия, за высокую продуктивность животноводства.

Постановление партии и правительства повышает материальную заинтересованность колхозников в результатах своего труда. Передовики сельского хозяйства будут теперь поощряться не только общественным уважением и почетом, но и дополнительной, более высокой оплатой.

Таким образом, личные интересы колхозников неразрывно связываются с интересами колхоза и государства.

* * *

Социалистический принцип распределения продуктов—великая сила, которая способствует росту и укреплению нашего хозяйства и в городе и в деревне. Неуклонно проводить в жизнь социалистический принцип оплаты по труду—этому учит нас товарищ Сталин.

Чем последовательнее будем мы проводить в жизнь социалистический принцип оплаты по труду, тем быстрее пойдет развитие нашего хозяйства, тем скорее мы выполним основную экономическую задачу СССР—перегнать в экономическом отношении главные капиталистические страны, тем скорее будет построено коммунистическое общество.

Г. ГЛЕЗЕРМАН.