XVIII ВСЕСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ВКП(б)

Речь тов. ШВЕРНИКА

Товарищи! Успехи советского народа, достигнутые под руководством великой партии Ленина—Сталина, особенно ярки на фоне современного состояния капиталистического мира и огромных разрушений, приносимых второй мировой империалистической войной.

Если для капиталистического мира 1940 г. был годом углубления противоречий, развертывания империалистической войны, годом дальнейшего обнищания народных масс, то для нашей социалистической родины 1940 г. был годом дальнейшего роста ее богатств, ее экономического и оборонного могущества, материального благосостояния народных масс, годом дальнейшего продвижения вперед к коммунизму.

Под'ем материального благосостояния и культурного уровня рабочего класса нашей страны нашел свое выражение в росте заработной платы рабочих и служащих, в росте расходов социалистического государства на социально-культурные мероприятия, в росте и благоустройстве городов.

Как уже говорил тов. Вознесенский в своем докладе, фонды заработной платы за три года третьей пятилетки выросли в полтора раза.

Забота партии и правительства об удовлетворении растущих потребностей рабочего класса проявляется не только по линии заработной платы. Эта забота видна также в тех колоссальных затратах, которые произведены на жилищное строительство и социально-культурные мероприятия.

За 1940 г. в жилищное строительство было вложено свыше двух млрд. руб. Построена 221 школа на 118 тыс. учащихся. На 890 тыс. мест расширена сеть детских яслей. Миллиарды рублей израсходованы на здравоохранение, народное образование, на строительство новых и содержание действующих детских садов.

Расходы по государственному социальному страхованию за 1940 г. достигли 8 миллиардов 668 млн. руб., что составляет по отношению к 1939 г. рост на 22,7 процента, а к 1937 г.—на 55,1 процента.

Таковы основные данные о росте материального и культурного уровня рабочего класса, достигнутые в результате успехов нашего социалистического строительства.

1940 г. был также годом дальнейшего роста производительности труда. Одним из знаменательных фактов за истекший год является опережение роста производительности труда в сравнении с ростом заработной платы.

Огромное значение для роста производительности труда имели принятые партией и правительством меры по укреплению трудовой дисциплины на предприятиях, переход на восьмичасовой рабочий день и семидневную рабочую неделю.

Важнейшим мероприятием для роста производительности труда явилось также упорядочение заработной платы почти во всех отраслях промышленности. Упорядочение заработной платы заключалось в повышении норм выработки, в ликвидации множественности тарифных ставок и в улучшении применения сдельной оплаты труда.

Повышение норм выработки на предприятиях, сопровождавшееся снижением сдельных расценок, дало экономию средств, часть которых была направлена на упорядочение заработной платы и повышение тарифных ставок.

Но в области заработной платы надо еще многое доделать и, главное—обеспечить проведение до конца принципа материального поощрения хорошо работающих. Обеспечение этого принципа не может быть осуществлено до конца до тех пор, пока мы не добьем уравниловку. Надо иметь в виду, что уравниловка еще живуча, она имеет своих сознательных и бессознательных покровителей.

Тов. Вознесенский в своем докладе правильно отметил, что одной из причин существующей несправедливости и уравниловки в заработной плате является наличие льготных норм у вспомогательных рабочих.

Что собой представляют льготные нормы?

Льготные нормы суть не что иное, как осужденные партией опытно-статистические нормы. Практика применения опытно-статистических норм является не чем иным, как равнением на выработку слабо владеющего техникой производства рабочего. Это тормозит рост производительности труда и заработков рабочих. Тем не менее, опытно-статистические нормы на многих предприятиях довольно широко распространены. Например, на машиностроительных заводах они составляют три четверти всех норм. На предприятиях общего машиностроения удельный вес опытно-статистических норм составляет 62 процента всех норм, а предприятиях сельскохозяйственного машиностроения—70 процентов. Даже на таких заводах, как первый шарикоподшипниковый, они составляют 58 процентов, а на станкостроительном заводе «Красный пролетарий»—73 процента. Практика применения опытно-статистических норм на предприятиях приводит к неправильной оплате труда.

На первом шарикоподшипниковом заводе сверловщица 4 разряда, работающая по техническим нормам и перевыполняющая эти нормы, зарабатывает 398 руб. в месяц; полировщик тоже 4 разряда, но работающий по опытно-статистическим нормам и выполнявший их на 195 процентов, зарабатывает 1154 руб. На том же заводе упаковщик 2 разряда, работающий по опытно-статистическим нормам и выполнявший их на 231 процент, зарабатывает 529 рублей, т. е. больше, чем сверловщица 4 разряда.

Мы должны покончить с подобными извращениями в заработной плате. Этого настоятельно требуют задачи народнохозяйственного плана на 1941 г., в котором предусматриваются рост производительности труда на 13 процентов и рост средней заработной платы на 6,5 процентов.

Надо, прежде всего, навести порядок в нормировании труда. Только тогда, когда мы наведем большевистский порядок в нормировании труда, когда в промышленности и на транспорте будут преобладать не опытно-статистические, а технические нормы, мы обеспечим последовательное проведение принципа материального поощрения за хорошую работу, за высокую производительность труда и покончим с уравниловкой в заработной плате.

В работе по правильному нормированию труда на предприятиях большая роль принадлежит мастеру. К сожалению, еще до сих пор мастер стоит в стороне от этого важнейшего дела. Необходимо, чтобы мастер являлся полноправным руководителем на своем участке и в полной мере использовал предоставленные ему права, в том числе и право по пересмотру норм выработки.

Надо также иметь в виду, что важнейшее значение для обеспечения выполнения роста производительности труда в 1941 году имеет пересмотр по мере выявления устаревших норм и проведения организационно-технических мероприятий.

Хозяйственные организации должны смелее внедрять технические нормы взамен опытно-статистических.

«Технические нормы,—учит товарищ Сталин,—это большая регулирующая сила, организующая на производстве широкие массы рабочих вокруг передовых элементов рабочего класса».

В борьбе за выполнение народнохозяйственного плана решающее значение имеет всемерное развертывание социалистического соревнования и стахановского движения. Подавляющая часть рабочих, служащих, инженеров и техников участвует в социалистическом соревновании. Больше 50 процентов рабочих в промышленности и более 60 процентов на ж.-д. транспорте являются стахановцами и ударниками. Но дело не только в количестве стахановцев и ударников. Дело в направлении их инициативы и активности на разрешение задач, стоящих перед народным хозяйством.

В организации социалистического соревнования и стахановского движения еще много недостатков.

Тов. Маленков правильно отметил в своем докладе, «...что у нас на многих предприятиях партийные и профсоюзные организации неудовлетворительно руководят делом соцсоревнования и стахановским движением». Многие профсоюзные организации повседневное и конкретное руководство социалистическим соревнованием подменяют парадностью и шумихой. Неудивительно поэтому, что социалистические договоры зачастую не содержат конкретных обязательств, и имеют место факты, когда на некоторых предприятиях при наличии большого количества стахановцев и ударников, производственные планы не выполняются.

Профсоюзные организации обязаны улучшить руководство социалистическим соревнованием, стахановским движением и направить инициативу соревнующихся, инициативу стахановцев на повышение производительности труда, на разрешение важнейших вопросов, на подтягивание отстающих участков производства.

Профсоюзные организации должны обеспечить, чтобы договоры по социалистическому соревнованию содержали конкретные обязательства, чтобы проводилась регулярная проверка их выполнения и была установлена гласность выполнения обязательств, чтобы отстающим в социалистическом соревновании оказывалась помощь и, таким образом, они подтягивались до уровня передовых. На предприятиях имеется еще немало рабочих, не выполняющих норм выработки. Например, по заводам Наркомата тяжелого машиностроения 16,8 процентов рабочих-сдельщиков не выполняют нормы, по заводам Наркомата черной металлургии—20 процентов, по Наркомату цветной металлургии—22,5 процентов. Профсоюзные организации должны оказать этим рабочим помощь в овладении стахановскими методами работы.

Большое значение в этом деле имеют стахановские школы. В качестве примера можно привести работу нескольких стахановских школ. В металлургическом цехе № 2 Ижорского завода стахановской школой сталеваров руководил рабочий-стахановец т. Смирнов. Свои занятия в школе т. Смирнов начал с ознакомления рабочих с приемами работы на печах. Он показал им, как надо производить завалку шихты в печь, как наблюдать за ходом плавки, как соблюдать температурный режим. После учебы в стахановской школе, которой руководил т. Смирнов, рабочие, раньше не выполнявшие нормы выработки, начали их перевыполнять. Сталевар т. Виноградов до учебы в школе выполнял нормы на 96 процентов, после учебы стал выполнять нормы на 107 процентов. Сталевар т. Алексеев, раньше выполнявший нормы на 100 процентов, после учебы в стахановской школе начал выполнять нормы на 120 процентов.

Или вот опыт работы стахановских школ на Ново-Краматорском заводе имени товарища Сталина. В стахановской школе у т. Петренко за 1940 г. обучался 21 чел. Токарю Грищенко до учебы был присвоен третий разряд, нормы он выполнял на 82—93 процента и зарабатывал 180—200 рублей в месяц. После учебы он был переведен в четвертый разряд и стал систематически перевыполнять нормы. В декабре 1940 г. он имел заработок 700 рублей.

Стахановец этого же завода т. Анисимов обучал в стахановской школе в 1940 г. 9 токарей. Рабочий Дошенко до учебы в стахановской школе выполнял нормы выработки на 75—85 процентов. После обучения в стахановской школе в октябре 1940 г. он уже выполнял нормы на 146 процентов и заработал 610 руб., в декабре он нормы выполнял на 155 процентов и заработок его за 185 час. работы составил 633 рубля.

Эти примеры показывают, что стахановские школы играют большую роль в повышении квалификации рабочих, в освоении ими стахановских методов работы и обеспечивают работам, ранее не выполнявшим нормы выработки, выполнение и перевыполнение норм, дают им возможность повысить производительность труда и свой заработок.

Профсоюзные организации для оказания помощи рабочим должны шире организовывать стахановские школы.

В борьбе за выполнение народнохозяйственного плана 1941 г. огромное значение имеет правильная организация труда на производстве. Из-за плохой организации труда на производстве происходит много простоев, вырабатывается недоброкачественная продукция. Все это наносит ущерб народному хозяйству.

По заводам среднего машиностроения в 1940 г. убытки от простоев составили свыше 45 млн. руб. В текстильной промышленности, вследствие плохой организации труда, на ряде предприятий имеются большие потери в процессе прядения, ткачества и отделки. Из-за превышения норм угара пряжи стране недодан 91 млн. метров ткани.

Все это происходит преимущественно по причинам, зависящим от самих предприятий. Профсоюзные организации должны повести решительную борьбу за правильную организацию труда и ликвидацию потерь в производстве. Профсоюзные организации имеют все возможности влиять на устранение недостатков в организации труда, а, следовательно, и на устранение простоев. Подтверждением этого служат следующие факты.

На шахте № 18 треста Снежнянантрацит была очень высокая зольность угля. По инициативе шахтного комитета на всех участках были проведены производственные совещания. На производственных совещаниях рабочие вскрыли, что причиной высокой зольности угля являлось систематическое нарушение технического паспорта крепления лав. Рабочие добились после проведения производственных совещаний по участкам того, что на шахте стал соблюдаться технический паспорт крепления лав. Это сразу резко снизило процент зольности угля. Шахта № 18, которая за зольность угля выше стандарта только в 1939 г. уплатила штрафа 1 миллион 300 тыс. руб., теперь стала получать ежемесячно десятки тысяч рублей премии за снижение зольности против стандарта.

Вот другой пример того, как профсоюзные организации могут влиять на улучшение организации производства. На шестом нефтепромысле треста Орджоникидзенефть Азнефтекомбината были большие задержки в ремонте скважин. Профорг третьей бригады этого промысла тов. Хаустов поставил этот вопрос на производственном совещании. На производственном совещании было вскрыто, что главной причиной задержки ремонта скважин является неправильная организация труда бригад по подземному ремонту. По предложению производственного совещания, принятому администрацией промысла, были организованы комплексные бригады по текущему ремонту надземного оборудования, по подземному ремонту скважин и по добыче нефти.

Это мероприятие дало такие результаты: если в июле 1940 г. было 20 повторных ремонтов скважин, то в ноябре повторно было отремонтировано уже только 7 скважин, а в декабре все скважины работали без повторного ремонта.

Эти факты свидетельствуют о том, что там, где профорганизации занимаются вопросами организации труда, там, где производственные совещания занимаются конкретно вопросами производства, там, где профсоюзные работники проявляют настойчивость в устранении имеющихся недостатков на производстве,—там достигаются положительные результаты, имеющие большое значение для промышленности и для рабочих.

Однако, следует сказать, что многие профсоюзные организации занимаются вопросами организации труда неудовлетворительно. Многие производственные совещания вопросами производства занимаются вообще, не ставят перед руководителями предприятий конкретных вопросов улучшения производства.

Партийные и профсоюзные организации должны сделать все для того, чтобы улучшить работу производственных совещаний. Задача производственных совещаний, — учит товарищ Сталин,— «...будить массы, вскрывать наши недостатки и намечать пути улучшения нашего строительства».

Надо, чтобы производственные совещания созывались регулярно и обсуждали конкретные вопросы производства, связанные с улучшением организации труда. На производственных совещаниях должны обсуждаться вопросы о борьбе с простоями и авариями, о ремонте станков, о качестве инструмента, о внедрении проверенных в работе приспособлений, повышающих производительность труда, о причинах невыполнения норм выработки, о борьбе с браком и другие вопросы.

Следует отметить, что улучшение организации труда, более смелое внедрение проверенных в работе приспособлений поможет вскрыть на каждом предприятии немало резервов. Это видно хотя бы на примере Кировского завода. В 1939 г. на этом заводе поступило 3192 рационализаторских предложения, а за 11 месяцев 1940 г.—4483. Экономия от внедрения рационализаторских предложений составила: в 1939 г.—3571 тыс. руб., а за 9 месяцев 1940 г.—3729 тыс. руб. Даже на этом примере можно видеть, какие возможности вскрываются рационализаторскими предложениями рабочих.

Профсоюзные организации должны больше проявлять внимания и чуткости к каждому предложению рабочих и настойчиво добиваться проведения в жизнь предложений, полезных для производства, дающих возможность повысить производительность труда рабочих.

Вопросы улучшения организации труда тесно связаны с вопросами наведения чистоты и порядка на предприятиях. Чистота и порядок на предприятиях, в цехе, на рабочем месте дисциплинируют людей, заставляют их быть опрятными в работе, бережно относиться к своим станкам, инструментам и материалам. И, наоборот, грязь, захламленность, беспорядок на рабочем месте являются неизбежным спутником расхлябанности и разгильдяйства, наносят большой ущерб производству.

Возьмем для примера второй часовой завод, на котором по характеру производства требуется особая чистота. На контрольно-испытательной станции сборки карманных часов контролеры курят во время работы, и пепел от папирос попадает прямо в механизмы часов.

В отделочном цехе в беспорядке разбросаны детали, смешанные с мусором и грязью. Готовые детали будильников—ободки, корпуса и другие покрыты густым слоем пыли. Нужно ли удивляться после этого, что иногда выпускаемые заводом будильники ходят только в лежачем положении. (В зале смех).

Такие факты не могут быть терпимы на наших социалистических предприятиях. Профсоюзные организации должны повести повседневную борьбу за повышение культуры рабочих, за наведение чистоты и порядка на производстве. Надо воспитывать у каждого рабочего, у каждой работницы чувство профессионального самолюбия за чистоту и порядок и нетерпимое отношение к грязи, не только любовное отношение к станку, машине, инструменту, но и ответственность за сохранность социалистической собственности.

Успешное выполнение задач, стоящих перед нашей страной в 1941 г., тесно связано с дальнейшим укреплением трудовой дисциплины. В результате проведения в жизнь Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 г. трудовая дисциплина на предприятиях и в учреждениях значительно укрепилась. Прогулы резко сократились. Тем не менее прогулы еще не ликвидированы. Правильно отметил в своем докладе тов. Маленков, что часть руководителей хозяйственных, партийных и профсоюзных организаций подошла к этому делу как к кратковременной кампании и не ведет раз'яснительной работы в массах. Наша задача состоит в том, чтобы постоянно проводить воспитательную работу в массах, воспитывать в них коммунистическое отношение к труду, нетерпимость к расхлябанности, к разгильдяйству. Воспитательная работа должна проводиться изо дня в день. Надо раз'яснять рабочим, какой вред наносят социалистическому хозяйству прогульщики и дезорганизаторы производства, какой вред они причиняют данному цеху, заводу, фабрике, шахте и т. д.

Вся работа хозяйственных, партийных и профсоюзных организаций по укреплению трудовой дисциплины должна быть направлена на полную ликвидацию прогулов и самовольных уходов с предприятий и учреждений. Дело чести партийных и профсоюзных организаций, всех рабочих и служащих добиться, чтобы на предприятиях и в учреждениях была обеспечена трудовая дисциплина, чтобы не было ни одного прогула, ни одного случая нарушения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка. Надо, чтобы каждая минута рабочего времени была максимально использована для производства, для роста производительности труда.

Товарищи! В 1940 г. наша социалистическая родина добилась замечательных побед. Народнохозяйственный план 1941 г.—это план дальнейших побед социализма, план дальнейшего продвижения вперед к торжеству коммунизма.

Выполнение народнохозяйственного плана 1941 г. обеспечит еще большее укрепление хозяйственной и оборонной мощи Советского Союза, дальнейший рост материального благосостояния трудящихся масс.

Профессиональные союзы, под руководством нашей великой партии Ленина—Сталина, будут и впредь организовывать широкие массы рабочих, инженеров, техников и служащих на борьбу за выполнение народнохозяйственного плана, на борьбу за выполнение решений XVIII партийной конференции, всемерно развертывая социалистическое соревнование и стахановское движение.

Рабочий класс, наша советская интеллигенция, преданная своей социалистической родине, под руководством большевистской партии, нашего великого вождя и учителя товарища Сталина и в 1941 г. проявят новые образцы трудового героизма, одержат новые победы в борьбе за коммунизм. (Аплодисменты).

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

В авангарде предпосевных работ

Подготовка к весеннему севу—это большевистский экзамен для сельских парторганизаций. Наш Дмитровский район заключил социалистический договор с Дмитриевским и Михайловским районами. Мы взяли на себя обязательства добиться того, чтобы с каждого гектара пашни собрать по менее ста пудов зерновых, 120 цент. картофеля, 160 центнеров сахарной свеклы, получить волокна южной конопли по 8 центнеров, по 4 центнера волокна и по 5 центнеров зерна среднерусской конопли.

Сейчас наступила решающая пора в подготовке к весеннему севу. Дорог каждый час. Это обстоятельно хорошо учитывают коммунисты села—председатели колхозов, бригадиры, звеньевые. Они стоят во главе творческого под'ема масс, организуют колхозников на быстрейшее окончание предпосевной подготовки. Как правило, весь руководящий состав колхозов у нас учится, а многие из них уже закончили курсы. Из 110 председателей колхозов учебу уже прошли 48 человек и 62 человека сейчас заканчивают учебу. Из 1200 звеньевых 900 человек также прошли курсы, остальные закончат учебу к 10 марта. Агротехнической учебой охвачены также и все бригадиры.

Теоретическая подготовка руководителей колхозов, бригад и звеньевых благотворно сказывается на работе в колхозах. Коммунисты сельхозартелей, овладевшие агротехническими знаниями, по-новому перестраивают свою практическую работу, стремятся к тому, чтобы весенний сев в текущем году был в полном смысле проведен отлично.

В сельхозартели «Ленинская искра» раньше к минеральным удобрениям относились пренебрежительно. Лимиты, которые отпускались этому колхозу для минеральных удобрений, из года в год не выбирались. Сейчас картина резко изменилась. Председатель колхоза коммунист т. Граменков изучил на курсах агротехнику и первым долгом позаботился о завозе минеральных удобрений. Впервые колхоз приобрел 23 тонны минеральных удобрений, провел снегозадержание. А ведь еще в прошлом году в этом колхозе, когда речь заходила о необходимости задерживать снег на полях, обычно говорили:

— У нас снег задержится и так. Ведь мы живем в лесу...

Коммунисты колхоза проявляют большую заботу об урожае. Собрать два колоса там, где рос один—вот боевая задача, которую поставили перед собой сельские парторганизации. В сельхозартели «Ленинский путь» парторганизация в своем составе насчитывает 8 человек. Все они (за исключением учительницы) работают на производстве, в том числе и секретарь парторганизации тов. Ларина. Она бригадир полеводческой бригады. Этим об'ясняется то, что в колхозе «Ленинский путь» по-боевому организована подготовка к весне. Здесь еще завтра выезжай в поле—инвентарь, сбруя, полностью отремонтированы, семена тщательно отсортированы. Больше того, по инициативе парторганизации в бригадах производят ручной отбор семян яровой пшеницы. В бригаде коммуниста Артюшина вручную отобрано уже 6 центнеров.

Как парторганизация сельхозартели «Ленинский путь», так и кандидатская группа колхоза «Красная нива» в центре своего внимания поставила вопросы тщательной подготовки к весеннему севу, максимального сбора местных удобрений для ранней подкормки озимых культур. В колхозе «Красная нива» звеньевая ефремовского звена, кандидат партии тов. Сычева собрала 22 центнера золы. Большое количество собрано также и куриного помета. Сычева первая в колхозе взялась инициатором ручного отбора яровой пшеницы. Ее примеру сейчас последовали многие другие звенья.

Образцовую работу коммунистов-ефремовцев можно наблюдать и по многих других колхозах. Звеньевая ефремовского звена колхоза «Березовка» член партии тов. Зиновеева обязалась собрать урожай ржи не ниже 37 центнеров и пшеницы 35 центнеров. Эти обязательства она подкрепляет практическими делами. Тов. Зиновеева уже закончила сбор необходимого количества золы, куриного помета, минеральных удобрений завезла в два раза больше, чем это предусмотрено по плану, провела снегозадержание не на 8 гектарах, как это планировало правление колхоза, а на 15 гектарах.

Образцовая работа сельских коммунистов по подготовке к весеннему севу свидетельствует о стремлении колхозников добиться первенства в социалистическом соревновании с Дмитриевским и Михайловским районами. Но для успешной подготовки к весне нам надо проделать еще большую работу, подтянуть отстающие участки. В текущем году семенной фонд колхозов района на 12 тысяч центнеров превышает прошлогодний. Это дает нам возможность увеличить заниженную в районе норму высева семян. Если, однако, с количеством семенного материала у нас дело обстоит более или менее благополучно, то хуже с качеством. По данным контрольно-семенной лаборатории на первое января 88,1 проц. семян оказались ниже посевного стандарта, возможности же для повышения кондиций семенного материала у нас имеются все. Район располагает тремя зерноочистительными машинами ВПМ, имеется 23 триера, но используются они неудовлетворительно. Установить жесткий партийный контроль за полной загрузкой зерноочистительных машин, быстрей окончить межколхозный обмен семян, полностью завезти минеральные удобрения—таковы неотложные задачи в работе сельских коммунистов. Соревнование трех северных районов диктует нам необходимость широкого распространения опыта передовиков в деле подготовки к севу. И в этой большой работе почетная роль принадлежит сельским коммунистам.

П. МЕДВЕДЕВ,
секретарь Дмитровского райкома ВКП(б).

ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА

Проверка исполнения партийных решений

Бюро Брянского райкома ВКП(б) заслушало доклады секретарей Косицкой и Мокро-Орловской первичных парторганизаций тт. Безрученко и Козлева о том, как они выполняют партийные решения. Бюро отметило, что руководители этих парторганизаций не учли указаний IV пленума обкома ВКП(б), а также V пленума райкома. Партийные организации обсудили решения пленумов, наметили свои мероприятия, но не обеспечили контроля за их выполнением. В результате косицкие и мокро-орловские колхозы плохо готовятся к весеннему севу.

Бюро райкома обязало тт. Безрученко и Козлева немедленно устранить недостатки в работе партийных организаций. Одновременно райком обратил внимание на подготовку и проведение партийных собраний в этих парторганизациях, на качество партийных решений.

Бюро райкома поручило организационному отделу провести семинар секретарей первичных парторганизаций по вопросу о проверке исполнения решений, о подготовке и проведении партийных собраний.

(«Знамя коммунизма»)

Пленум Чернянского райкома ВКП(б)

На днях пленум Чернянского райкома партии обсудил решение ЦК ВКП(б) и СНК СССР от 9 января 1941 года, вопрос о подготовке к весеннему севу и отчет о работе по приему в ВКП(б).

Участники пленума резко критиковали работу руководителей местной промышленности и артелей промкооперации, отмечали недопустимую медлительность в реализации постановления партии и правительства от 9 января.

Пленум наметил практические мероприятия, направленные на быстрейшую реализацию постановления ЦК ВКП(б) и СНК СССР. Приняты также решения по остальным двум вопросам.

(«Власть советов»).

Партсобрание—о работе школы

Парторганизация Лиевского сельсовета (Ново-Оскольский район) заслушала доклад директора неполной средней школы тов. Стрельникова о работе школы за первое полугодие и о ликвидации неграмотности и малограмотности среди населения.

Партийное собрание отметило, что Лиевская неполная средняя школа, соревнуясь с Михайловской школой, одержала первенство по успеваемости. Хорошо поставлена работа по привитию учащимся трудовых навыков. Девушки учатся вышивать, уже делают прекрасную вышивку.

Хуже проходит ликвидация неграмотности и малограмотности по сельскому совету. Для устранения недостатков в этой работе партсобрание обязало каждого коммуниста и комсомольца практически помогать школе—в первому мы обучить грамоте хотя бы по одному неграмотному.

(«Красное знамя»).

Лекции агрономов в колхозах

Отдел пропаганды и агитации Малоархангельского райкома ВКП(б) организует в колхозах чтение популярных агротехнических лекций. Предполагается в каждом колхозе прочитать по 10 лекций: «Ефремовская агротехника в борьбе за урожай», «Организация труда в колхозах», «Предпосевная обработка почвы», «Уход за посевами и борьба с предателями сельскохозяйственных растений» и на другие темы.

К чтению лекций привлечены лучшие агротехнические силы района.