Кривецкая МТС выполнила свои обязательства

МЫ СДЕРЖАЛИ СЛОВО

24 ноября прошлого года коллектив нашей Кривецкой МТС, Щигровского района, дал обязательство к 20 января досрочно выполнить годовой план ремонта тракторов и отремонтировать к этому же сроку 20 комбайнов из всех 36 и прицепной инвентарь. Обязательство выполнено, а комбайнов вместо 20 отремонтировано 22.

В своем обращении ко всем ремонтникам МТС и МТМ области мы выдвигали три основных условия: ремонтировать машины быстро, хорошо и дешево. Эти условия мы выдержали. Готовы машины в установленный нами срок. Проверка показала, что нет ни одного случая недоброкачественного ремонта. Наконец, мы сэкономили на ремонте не 10 процентов, отпущенных на него государственных средств, как намечали, а 14 процентов—10,5 тысячи рублей.

Наш опыт, опыт средней, ничем не выделявшейся до сих пор МТС наглядно показывает, что возможность быстро и хорошо готовить машины, с наименьшей затратой государственных средств, имеет любая машинно-тракторная станция нашей области.

Из чего сложился успех?

Первое и главное—правильная организация труда в мастерской. Мы полностью перешли на бригадно-узловой метод ремонта по примеру Шебекинской и других передовых МТС области. Этот наиболее совершенный метод резко поднял производительность труда и качество, повысил ответственность каждого ремонтника за порученное ему дело.

Большую роль в контроле за качеством ремонта сыграл контролер-бракомщик тов. Ласюченко, относившийся к своим обязанностям исключительно добросовестно.

Мы удешевили стоимость ремонта на 10,5 тысячи рублей бережным отношением к деталям при их разборовке.

Правильная организация труда и социалистическое соревнование вывели в коллективе ремонтников большой производственный под'ем. Тт. М. Степанов и А. Волков, работавшие в узле карбюраторов, систематически выполняли свои производственные задания на 140—150 процентов, Е. Сурков в узле шатунно-поршневой группы—также до 150 процентов, И. Константинов на пайке радиаторов и баков — на 150—160 процентов и т. д.

Я считаю необходимым подчеркнуть, что своевременный и высококачественный ремонт тракторного парка в нынешний сезон является только началом борьбы за бережное обращение с машинами и высокую производительность каждой из них. Я говорю о переходе нашей МТС в этом году целиком на методы ухода за тракторами Азовской МТС, Ростовской области.

У нас есть собственные, правда, немногочисленные примеры, убедительно говорящие, что дает хороший технический уход за машинами. Благодаря хорошему уходу ни одному из 5 тракторов отряда тов. Грека не потребовался даже текущий ремонт в мастерской, а ограничились техуходом. Таких же три машины имеет отряд тов. Бодрых, одну машину отряд Назаренко и т. д. Мы ставим своей задачей добиться такого состояния каждой машины в 1941 году.

К методам азовцев нас приближает установление срока годности деталей, оставленных при выбраковке. Теперь мы имеем возможность проверить изношенность деталей при всех очередных техуходах и своевременно заменить их. Подготовка к переходу на эти методы выражается и в том, что мы все, начиная с директора МТС и кончая трактористами, по вечерам по окончании работы в мастерской коллективно изучаем эти методы по литературе.

Т. БОЯХОВСКОЙ,
директор МТС.

Руководящие работники Кривецкой МТС (справа налево): директор МТС т. Болховской, ст. механик т. Коробков, бригадир тракторного отряда т. Лысиков, зам. директора т. Куприда, ст. агроном т. Волошин и механик т. Чекарев. Фото М. Шеховцова.

ВО ГЛАВЕ КОЛЛЕКТИВА

Успех всякого дела решают люди. А наши люди в нынешний ремонтный сезон были как никогда сплочены вокруг задачи отремонтировать машины к 20 января и показать этим, какие возможности кроются в каждой МТС, если по-настоящему взяться за дело. К этой цели и вела ремонтников первичная парторганизация МТС.

В нашей организации 7 членов и кандидатов партии. Все они, за исключением одного агронома, находившегося в колхозах, и 4 комсомольца были прикреплены, как агитаторы, к цехам и бригадам в мастерской и к квартирам ремонтников.

Мы устраивали по вечерам после работы беседы, читки газет вслух. В клубе прочитано за время ремонта 10 докладов и бесед на различные темы: «17 лет без Ленина», о международном положении, о важнейших событиях внутри страны. Немало бесед провели агитаторы на квартирах ремонтников.

Между узлами и бригадами были заключены договора о соревновании. Итоги соревнования мы два раза подводили на производственных совещаниях с участием всех ремонтников. Успехи передовиков показывали в стенной газете, — за ремонтный сезон в мастерской выпустили 4 стенных газеты.

Первенство в соревновании держали бригады тт. Бодрых и Русанова. Хорошо работали, соревнуясь, ремонтники под руководством тт. Гончарова и Ковкуто. Можно назвать многих ремонтников, показавших прекрасные образцы работы. Соревнование явилось большой организующей силой на ремонте.

Из 2 коммунистов, непосредственно занятых в мастерской, хороший пример показал тов. Козаченко, механик по комбайнам, перевыполнивший свое обязательство. Образцово работали все 4 комсомольца-ремонтника: бригадир тракторного отряда тов. Карелин, слесарь тов. Буренков, трактористы тт. Дьячков и Мазин.

Позаботились мы и об удовлетворении культурно-бытовых нужд ремонтников. Квартирами они все обеспечены вблизи МТС. Открыта столовая. В клубе за сезон силами нашего драмкружка, в который входят и 6 ремонтников, поставлены три пьесы, демонстрировалась звуковая кинокартина «Линия Маннергейма».

В. КУПРИДА,
зам. директора МТС по политчасти.

РАБОТАЕМ И УЧИМСЯ

Наша бригада брала обязательство до 20 января отремонтировать 20 комбайнов. Готовы к сроку 22 комбайна.

Работали исключительно узловым методом. Все 8 человек в бригаде разбили на узлы: 1) разборка, промывка частей и притирка клапанов, 2) карбюраторы, регуляторы, вентиляторы и радиаторы, 3) сборка, 4) испытание моторов.

Новый метод ускорил работу. Раньше, когда ремонтировали каждый комбайн всей бригадой, выпускали его за 4 — 5 дней. Теперь, работая узлами, затрачивали на комбайн 3—4 дня.

Как и во всей мастерской, у нас шла борьба за каждую деталь,—использованные, но пригодные к работе детали никто из ремонтников не отбрасывал.

Сама организация труда подтягивала каждого. Если, к примеру, узел задержал ремонт карбюратора и вентилятора, то задерживается и работа узла по сборке мотора. Комбайнеры отлично сознавали это, и дело шло бесперебойно. Но помимо этого, ремонтников обязывали работать быстрее и лучше договора соревнования, заключенные всеми узлами.

Работал наш маленький коллектив дружно и согласно. В первое время задерживалась притирка клапанов — на этой работе стояли малоопытные комбайнеры тт. Семин, Крюков и Ангелин. Тогда им на помощь пришли не только я, как механик, но и опытные комбайнеры тт. Тараканов и Кузнецов.

Как агитатор, я почти ежедневно читаю в обеденный перерыв (многие обедают здесь же, принося с собой продукты) вслух газеты. После окончания рабочего дня подводим итоги.

Работали — учились. Все комбайнеры по вечерам ходят на занятия технического кружка по изучению трактора и комбайна.

Вся МТС готовится перейти на азовские методы технического ухода за тракторами. Срок работы комбайнов, правда, не такой продолжительный, как тракторов, и техуходов за ними требуется меньше. Но и у нас, комбайнеров, не всегда соблюдались до сих пор правила технического ухода. По вечерам после работы мы не раз так же в мастерской говорили между собой о строгом соблюдении каждого установленного для комбайна ухода. И мы решили, что наши комбайны будут, как и тракторы, работать по-азовски, без перебоев и на полную мощность.

Я. КОЗАЧЕНКО,
механик по комбайнам МТС.

КОНТРОЛЬ ПО-НОВОМУ

Очень большим недостатком в ремонте тракторов в прошлые годы было безответственное отношение к деталям машин. Формально ответственность была. Старший механик отвечал за ремонт всего тракторного парка, а значит, как будто и за каждую деталь трактора, участковые механики—за свои партии тракторов. Но это только формально.

Ведь что у нас, как и во многих других МТС, было в прошлые годы? Каждый механик, каждый бригадир тракторного отряда и тракторист старались поставить в свою машину новые детали. Части, уже использованные, «сбывали» подальше от себя, браковали, хотя многие из них были еще пригодны к работе. А из-за этого — задержка в ремонте, нехватало да и не могло хватить новых деталей для всех. И вот за это ответственность по существу никто не нес.

При новой организации труда мы повели борьбу за бережное отношение к частям. Меня поставили контролером-бракомщиком и потребовали ответственности за каждую деталь.

После того, как трактор разобран и все части промыты, я вместе со старшим механиком и бригадиром отряда, в котором трактор раньше находился, их все осматривал. Совершенно непригодные детали выбраковывали, записывали в дефектную ведомость и сдавали в кладовую. Но ни одной пригодной части забраковать мы не позволяли. С помощью щупов для измерения зазоров, микрометров и других инструментов я проверял их годность и устанавливал, какой срок та или иная деталь может еще служить. Тут же записывали в приемочный акт: такая-то соединительная шестерня, подшипник или что нибудь-другое можно использовать в тракторе еще на 100—150 гектарах. А это значит, что при очередном техническом уходе мы можем проверить изношенность детали, и тракторист уж не заменит ее раньше времени новой, как бывало прежде.

Все части, которые мы признавали пригодными, шли сразу в сборку, а те, которые нуждались в ремонте, направлялись в узлы.

Так мы сберегли от «выбраковки», которая бывала раньше, примерно по 3—4 детали в среднем на трактор, а всего до 200. И это, понятно, нашему ускорило и ремонт.

После того, как части отремонтированы в узлах, каждая из них перед сборкой также проходила через мои руки, и только после моей совместно с заведующим мастерской тов. Дурненым проверки шла в сборку. Раньше же, случалось, проверяли готовый трактор только в поле. И надо сказать, что ремонтировали у нас нынче гораздо доброкачественнее, чем раньше. За все время ремонта было только 5 или 6 случаев, когда части пришлось возвратить узлам для повторного ремонта.

Трактор собран и обкатан, после чего он вновь разбирается для просмотра поршневой группы, проверки шатунных подшипников—не получилось ли каких-либо дефектов, и принимается. Просматривали и принимали каждый трактор я, заведующий мастерской, старший механик, бригадир тракторного отряда, которому этот трактор будет передан, и директор МТС, если он не в от'езде.

При таком порядке в нынешнюю ремонтную кампанию мы почти полностью изжили брак в работе.

И. ЛАСЮЧЕНКО.
контролер-бракомщик МТС.

ГЛАВНОЕ—ПРАВИЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

Недостатки прежней организации труда на ремонте мы видели давно. И в прошлый ремонтный сезон уже подходили в мастерской к новому способу организации труда. Были созданы некоторые узлы — подгонка шатунно-поршневой группы, заливка подшипников и т. д. Но это была только проба, подлежащая тракторов, примерно, в тот сезон ремонтировалась по-старому, скопом.

В конце прошлого года, после инструктивного совещания директоров МТС и механиков в Курске, мы поняли, как полностью перейти на бригадно-узловой метод ремонта—и перешли на него.

Создали 7 основных узлов: 1) электрооборудования, 2) карбюраторов, вентиляторов и регуляторов, 3) радиаторов и баков (медницкий), 4) головок блоков и клапанных механизмов, 5) заливки и расточки шатунных подшипников, 6) шатунно-поршневая группа, 7) слесарно-жестяные работы.

В этих основных узлах работало по 2—4 ремонтника из самых квалифицированных бригадиров, их помощников, комбайнеров и трактористов.

На монтажных работах организовали 9 бригад по сборке мотора и столько же по сборке заднего моста, по 3—4 человека в каждой бригаде.

Что дала новая организация труда? Не стало той неразберихи, как раньше, когда около каждого трактора хлопотала вся тракторная бригада. Каждый в узле (а в узле, как мы уже говорили, были подобраны самые квалифицированные люди) знал только свою часть работы—отремонтированные детали, которые должны были проходить через его руки. А значит, люди лучше осваивали свое дело и с каждого из них легче было потребовать ответственность.

При новом порядке нам уже несравненно легче стало планировать сроки ремонта. Устанавливали производственное задание на каждую пятидневку. Планировали выпускать за пять дней 2—3 колесных и 2—3 гусеничных трактора, в зависимости от того, сколько и каких имелось запасных частей. Эти задания обычно выполнялись. Были иногда задержки только из-за того, что к нам несвоевременно присылали запасные части из Автотракторосбыта или залеживали ремонт некоторых деталей другие мастерские. Но большинство ремонтных работ выполняли своими силами. А в некоторые пятидневки выпускали и по 7—8 тракторов.

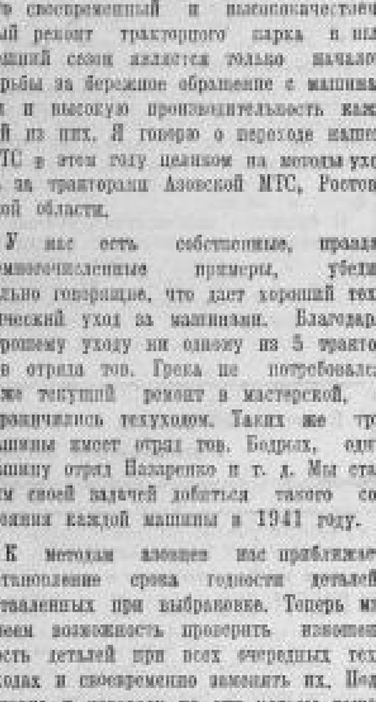
Много значило то, что у нас были правильно организованы рабочие места ремонтников. Каждый из них знал свое место и всегда имел под руками все нужные материалы и инструменты. Инструменты были выданы каждому заранее. А бригадиры монтажных бригад и более ответственные ремонтники из узлов приходили на работу по утрам за полчаса, примерно, раньше, чтобы получить у кладовщика нужные детали и материалы для своего узла или бригады. И в 8 часов утра, по звонку, все ремонтники приступали к работе.

Много помогли организовать работу производственные совещания в мастерской. Они созывались перед началом работы или после рабочего дня раз в пятидневку, в короткие совещания—летучки ежедневно. Совещания помогали уточнять производственные задания, составлять новые, вскрывать и устранять недочеты в ремонте.

Строгий порядок установили в нормировании труда. Раньше трактористы ремонтировали без нарядов, выписывался наряд только после того, как трактор полностью готов. Это значит, что не были ремонтникам установлены точные сроки работы, и они не знали, сколько заработают. Теперь дело поставлено по-другому. При каждом производственном задании узлу выписывается наряд, в котором указано, за сколько часов должно быть по нормам выполнено задание и сколько за работу будет уплачено. А это материально заинтересовывало каждого ремонтника выполнить наряд не только во-время, но и досрочно, потому что заработок его может увеличиться.

Правильная организация и учет труда —вот «секрет» наших успехов в ремонте.

Г. ЧЕКАРЕВ, механик МТС.
М. КОРОБКОВ, старший механик МТС.



Тов. И. Гончаров, машинист двигателя, отдаванским трудом обеспечивший бесперебойную работу в ремонтной мастерской Кривецкой МТС.

Фото М. Шеховцова.

Из редакционной почты

КУЛЬТУРНО РАДИОВЕЩАТЬ!

(По письму Н. Е.)

Когда эфир
пробуждает станция
РВ—один
имени Коминтерна,
кто бы ни слушал,
довольным останется—
все своевременно,
нужно
и верно!
И так повелось,
что будто под боком,
целыми днями,
утрами ясными,
слышим мы
бодрый
голос Набокова,
четкую речь
Левитана,
От'ясовой.
Но стоит в эту
звучность прозрачную
ворваться «Курску»
и начать
трансляцию...
Все пропало:
и пение удачное,
и музыкальная
импровизация.
Рояль гремит
и рычит неприлично,
флейты воют,
как иерихонские трубы,
и тут
даже
тенор мягкий,
лирический
кажется басом
пропойцы
грубым.
Но вот на время
утихло урчанье.
Рыкнул диктор
с ненужной суровостью:
— Товарищи, здравствуйте,
то-бишь,
внимание,
передаем
последние новости!
Читает казенно,
как дыра задерганный,
— кривляньем и паузы
в большом ходу,—
и даже то,
что из газет
надергано,
перевирает у всех на виду.
Голос диктора,
что окрик кондуктора—
скрипуч, неприятен,
ни бодр, ни весел,
и мы рычим
в умисел репродуктору
и злобно рвем
вилку из штепселя.
Вам,
работающим на фронте
радио,
слушатель скажет
со всею суровостью:
чаще нас
яркой беседой
радуйте,
лекцией нужной
и свежей новостью.
Товарищи диктор,
редактор и техник,
поменьше брака
и упущений.
Нужна высокая
ваша ответственность
в деле
такого
большого значения.

И. МИХАЛЕВ.

ПУНКТЫ „ЗАГОТЗЕРНО" НЕ ГОТОВЯТ СЕМЕНА

Нет нужды доказывать, что качество семенного материала во многом решает судьбу урожая. Учитывая это, Черемисиновский пункт «Заготзерно» давно закончил проверку и подработку 3220 центнеров семенного зерна. Семена хранятся в хорошем складе.

Но таких пунктов, к сожалению, мало. Большинство пунктов, имеющих большое количество семян и лучшие зерноочистительные машины, подработкой семян по существу не занимаются. Там успокаивают себя, что весна нескоро, спешить некуда.

На Обоянском пункте «Заготзерно» имеется больше 2000 центнеров семян, но они еще не проверены в контрольно-семенной лаборатории. К подработке семян не приступали, хотя имеются хорошие зерноочистительные машины ВИМ, сепараторы. Совершенно не занимается подработкой семян и Кшенский пункт. Здесь скопилось 290 центнеров овса «Победа» с рядовым.

На многих пунктах очистку семенного фонда производят на примитивных машинах, а сложных зерноочистительных машин не используют.

К. РУДНЕВ.

ПОГАСИТЬ ДЕБИТОРСКУЮ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

В результате проверки, произведенной в колхозах Больше-Солдатского района, отделение Госбанка обнаружило дебиторскую задолженность в сумме 46.324 руб. Эта сумма колхозных средств растаскивалась не только внутри района, но и за его пределами.

Колхозам должны такие организации, как Больше-Солдатский автотрад—8.918 руб., Больше-Солдатская МТС — 1.920 руб., Ширковская МТС—2.383 руб., Больше-Солдатское сельпо—1.710 руб., Нижне-Грайворское сельпо—856 руб. и ряд других организаций района. Кроме этого, должны организации и других районов, например, сахарный завод «Коллективист» должен 1.101 руб., Суджанская контора лесонасаждения—800 руб., 1-й Деревенский стройучасток—1.500 руб.

Отделение банка, в порядке помощи колхозам в ликвидации дебиторской задолженности, сделало несколько письменных напоминаний руководителям разных организаций о погашении задолженности колхозам. Кроме этого, список организаций, которые имеют задолженность, передан районному прокурору для принятия мер. В январе при помощи отделения банка часть долгов уже взыскана. Мы ставим перед собой задачу полностью ликвидировать дебиторскую задолженность колхозам.

В. ДОРОХИН,
управляющий Больше-Солдатским отделением Госбанка.

ПРИМЕРНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ

Молодого коммуниста тов. П. Маргунова хорошо знают на рышковском строительстве Главзогстроя. Бригада бетонщиков, которой он раньше руководил, была передовой.

В декабре прошлого года тов. Маргунов был назначен инструктором школы ФЗО, организованной при строительстве.

Тов. Маргунов хорошо проявляет себя и на новой работе. Он всячески стремится заинтересовать нас работой и учебой. Все свободное время тов. Маргунов проводит с учащимися. Заботливое отношение руководителя уже дает свои плоды. Все учащиеся группы тов. Маргунова дисциплинированы. Большинство из них имеет отличные отметки в учебе.

ПИМИНИН,
учащийся Рышковской школы ФЗО № 1.

„ПРИЕЗЖАЙТЕ В... ПЯТНИЦУ"

Лесничий Слоновского лесхоза (Ново-Оскольский район) Гордиенко 16 января отказал в выдаче дров для школы Немцовского сельсовета, мотивируя это тем, что дрова отпускаются по пятницам. На подвод, сделав большой рейс, возвратились порожняком. До этого 15 подвод тоже возвратились порожними потому, что приехали в... среду. В пятницу приехать нельзя было из-за непогоды. Срок ордера на получение дров истек.

(Из письма т. Белошина).

К делам других—он глух и нем,
Придут к нему... и что же?
Вчера сказал он «завтра» всем,
Сегодня—скажет то же.

Рис. художника А. Александрова.

РАЗВОДИТЕ ХМЕЛЬ

С каждым годом увеличивается площадь, занятая под посевами ценной культуры—хмеля. Колхозы, занимающиеся разведением хмеля, ежегодно получают десятки тысяч рублей дохода.

Колхоз «Власть советам», Больше-Долженковского сельсовета, Дмитриевского района, с трех гектаров посева хмеля получил в 1940 г. 27,5 тыс. рублей дохода и 2,5 тыс. рублей премии-надбавки. Колхоз «17-й Октябрь», того же сельсовета, с одного гектара посева хмеля получил 8200 руб. и 1200 руб. премии-надбавки.

По менее семи тысяч рублей с каждого гектара посева хмеля получили в доход сельхозартели «За мировой Октябрь», имени Войкова, «8 марта», «Новая жизнь», Стрелецкого района. Эти колхозы являются кандидатами на Всесоюзную сельскохозяйственную выставку в 1941 году.

Несмотря на важность и выгодность разведения хмеля, еще далеко не все колхозы Дмитриевского, Стрелецкого и Фатежского районов, обслуживаемые курской конторой «Росхмель», уделяют должное внимание хмелеводству. Колхозы им. Ворошилова и «ОПУ», Стрелецкого района, имени Кирова, им. Дмитриева и имени Буденного, Фатежского района, в течение двух лет не могут обустроить плантации шпалерами и тычьем, не вносят удобрений. В этих колхозах не изучают опыт передовых колхозников-хмелеводов.

Руководителям колхозов, плохо занимающимся хмелеводством, нужно изменить отношение к этой ценной культуре и хорошо подготовиться к началу весенних работ на хмельниках.

Е. СОБОЛЕВА,
старший агроном конторы «Росхмель».