КАК В КОЛХОЗЕ „НОВЫЙ ПУТЬ" ДОВЕЛИ ДО БРИГАД И ЗВЕНЬЕВ ПЛАН УРОЖАЙНОСТИ И ПРОДУКТИВНОСТИ ЖИВОТНОВОДСТВА

Колхоз «Новый путь» один из крупнейших в Белгородском районе по площади посевов. Он располагает 1507 гектарами земли, из которых 1011 га находится под пашней, имеет большие выгоны, естественные сенокосы, огородно-бахчевые земли и на площади 40 га фруктовый сад.

Но по урожаям, судя по последним 4 годам, колхоз занимает в районе среднее место. В 1937 году он снял по 5,28, в 1938 г.—по 4,65, в 1939 г.—по 6,82 и в 1940 году—по 10,8 центнера зерновых с гектара.

Здесь в значительной степени повлияли две причины: менее выгодное положение колхоза в сравнении с передовыми соседями по качеству почв (здесь чернозем «разбавлен» значительными площадями песчаных и супесчаных почв), значительное количество северных и северо-западных склонов и сравнительно высокая нагрузка—около 10 га на трудоспособного колхозника одной пашни, не считая огорода, сада и луга.

Исполком Белгородского райсовета принял во внимание эти причины и установил колхозу «Новый путь» план урожайности ниже, чем средний по району. Средний по зерновым для района—12,5 центнера, «Новому пути» урожайность зерновых установлена в 11 центнеров.

Колхоз имеет и довольно крупное животноводческое хозяйство. Есть четыре фермы: молочная, свиноводческая, овцеводческая и птицеводческая. Все они полностью укомплектованы, исходя из наличия земельной площади. Но отставание зернового хозяйства все эти годы вело к низкой продуктивности животноводства. Удой на одну фуражную корову с 1937 по 1940 годы колебался между 1000 и 1125 литров. Однако колхоз не использовал всех возможностей для расширения кормовой базы за счет полеводства, улучшения естественных сенокосов и посева трав. По продуктивности животноводства исполком утвердил для колхоза средние задания, установленные для района областью.

Колхозный план

Государственный план урожайности и продуктивности животноводства колхозный актив не принял механически. План надо было довести до всех трех бригад и 12 звеньев. Руководители колхоза и бригадиры выдвинули такие моменты, с которыми нельзя не считаться при доведении плана урожайности: почвенные разности, нагрузка на трудоспособного и предшественники.

Бригадам установлены дифференцированные задания.

ПЛАНОВАЯ УРОЖАЙНОСТЬ В КОЛХОЗЕ «НОВЫЙ ПУТЬ»
(В центнерах с гектара)

Культуры	По колхозу	Первая бригада Мамина	Вторая бригада Черных	Третья бригада Коренева
Озимая рожь	12,0	11,5	12,0	12,5
Озимая пшеница	11,0	11,0	11,5	10,5
Яровая пшеница	9,0	—	9,0	—
Ячмень	13,5	14,0	13,5	13,0
Овес	11,5	11	11,5	12,0
Просо	9,0	8,0	10,0	9,0
Гречиха	6,5	—	6,0	7,0
Чечевица	8,5	8,0	8,5	9,0
Вика-зерно	7,5	7,5	7,5	—
Сахарн. свекла	180	182,5	182,5	175
Картофель	100	100	100	100

В этой таблице мы приводим только основные культуры колхоза. Заметим, что площади, рабочая и тягловая сила между бригадами закреплены почти в одинаковых размерах. Чем же конкретно мотивируется разница в планах по отдельным культурам, установленных для бригад?

Урожайность озимой ржи бригаде т. Мамина установлена на 0,5 центнера ниже, а бригаде т. Коренева на 0,5 цент. выше колхозного плана. Это вот почему. Почва, занятая рожью, в бригаде Коренева — чистый чернозем, она представляет ровный участок, не подвергающийся смывам и таким образом сохраняющий питательные вещества. В бригаде же Мамина 40 га ржи посеяно по северному склону, из года в год подвергающемуся эрозии. Было бы несправедливо при этих условиях уравнять задания по ржи для этих бригад.

Бригаде Коренева урожайность озимой пшеницы на полцентнера дана ниже, а бригаде Черных на 0,5 цент. выше против задания, установленного колхозу, на том основании, что в бригаде Коренева она посеяна по склонам, где пласты чернозема изреживаются суглинками. У бригады Черных в этом отношении преимущество, у нее озимая пшеница посеяна на ровном черноземном участке.

Ячмень в бригаде Коренева посеян частично также по склону.

План урожайности овса бригаде Коренева установлен на 0,5 цент. выше, чем второй бригаде, так как здесь овес идет по свекле и чечевице, а во второй—овес по овсу. На полцентнера выше, чем первой бригаде, установлена урожайность второй бригаде также из-за различных предшественников—во второй бригаде они более благоприятны.

Имея разницу в почвах и разные предшественники, колхоз «Новый путь» поступил верно, не допустив при разных других условиях уравнительных заданий по урожайности для бригад.

При разработке заданий для бригад были у некоторых настроения учитывать степень подготовки к севу, состояние дисциплины («у нас люди хуже выходят на работу»). Эти мотивы были справедливо отвергнуты, как ведущие к уравниловке.

С помощью агронома колхоз вывел среднюю урожайность всех зерновых, закрепленных за бригадами, по каждой бригаде в отдельности. Это очень важно делать сейчас же, чтобы избежать путаницы потом при начислении дополнительной оплаты.

План бригады

В «Новом пути» с прошлого года полностью перешли на звеньевую организацию труда. Во всех трех бригадах создано по 4 звена. В составе каждого звена 8 человек, в том числе 1 мужчина.

Колхоз закрепил за звеньями по 5 культур, а в общем—все культуры бригады за исключением сеяных трав, картофеля и кормовой свеклы.

В комплектовании звеньев колхоз допустил ошибки. Прежде всего за звеньями закреплено мало мужчин (по одному, т. е. 12 человек). В то же время 12 мужчин выделено для обслуживания тракторного отряда. А ведь, скажем, водовозом могла бы работать и женщина.

Недостаток трудоспособных для комплектования звеньев объясняется тем, что в колхозе раздут штат обслуживающего персонала. Ряд должностей можно совместить. Например, на МТФ две штатные единицы: скотник и пастух. Работают же они только сезонно—зимой скотник, летом—пастух. Оба они по полгода не загружены.

С другой стороны, колхоз неправильно включил обслуживающий персонал в состав звеньев, так как совершенно ясно, что в звеньях он работать не будет. Это может лишь вызвать недоразумение при начислении дополнительной оплаты звеньям.

Исправляя эти ошибки, колхоз доводил план урожайности до звеньев.

При определении заданий звеньям также брались в расчет почвенные разности. Поэтому, например, во второй бригаде звену тов. Жариковой урожайность ржи установлена на полцентнера, а звену тов. Пятохиной на центнер ниже колхозного и бригадного плана, а звеньям тт. М. Кореневой и В. Кореневой на 0,75 цент. выше. В первых двух звеньях рожь идет на супесчаных и частично заплывших почвах, во вторых двух—на отличном черноземе. Вообще же, как правило, звеньям даны одинаковые задания, так как они работают в равных условиях.

Что обеспечивает перевыполнение плана

Звенья получили государственный план урожайности. Поднимая агротехнику, развертывая социалистическое соревнование, каждое звено при честном отношении к труду может значительно перекрыть этот план и получить большую дополнительную оплату.

Об этом горячо говорили звеньевые второй бригады, обсуждавшие план. Звенья заключили еще ранее между собой соцдоговора, по которым обязались снять урожай, превышающий плановый.

Вот какую дополнительную оплату получит звено Витохиной, если оно выполнит свое обязательство:

Культура	Начислено сверх по условию звена	Лишний сбор по сравнению с планом звена	Разница	Дополнительная оплата
	В центнерах			
Озимая пшеница	276	480	204	51
Рожь	206,8	263,2	56,4	14,1
Ячмень	54,0	60	6	1,5
Просо	75	150	75	18,2
	611,8	953,2	341,4	85,4

Это только по зерновым. Кроме того, огромную надбавку получит звено, если оно сдержит слово—снять 250 центнеров свеклы и перевыполнит план по картофелю и кормовой свекле.

Люди в колхозе «Новый путь» подходили к планированию урожайности всесторонне. Устанавливая план, они думали и о том, чем обеспечить его перевыполнение.

Поэтому наряду с цифрами по каждой бригаде разработаны на период до уборки агротехнические мероприятия. Вот что сделала и должна сделать, например, по внедрению агротехники вторая бригада.

Озимые были посеяны по частому, частично удобренному пару, в срок, на 70 процентах площади перекрестно, выглядят они хорошо. Бригада проборонует озимые в два следа и подкормит их на всей площади.

Площадь под свеклу—глубокая зябь—удобрена навозом и минеральными удобрениями. Кроме своевременной межурядной обработки, бригада проведет двукратно, а на отдельных участках троекратно подкормку свеклы.

Яровые в основном будут посеяны проклюнувшимися семенами, а некоторые культуры в перекрестно. Учитывая, что яровые будут посеяны частично по несвоевременно, бригада намечает, кроме двух проколов, подкормить их. Установлены точные сроки прополки зерновых и технических культур.

Намечены мероприятия по борьбе с вредителями свеклы и зерновых и сроки. Кроме очистки плантаций свеклы, лучших посевов, закладки мелких клинков, бригада выведет на плантацию 100 кур (и уже подготовила для них шалаш). Для борьбы с черепашкой намечено изготовить ручной черепашкоуловитель.

Если бригада всерьез возьмется за дело, она сможет перевыполнить план и тогда получит дополнительную оплату.

Люди колхоза понимают это, и борьба за агротехнику становится главным, обязательным делом. Бригадиры с помощью агронома составляют агротехнические планы и для каждого звена в отдельности.

Большой удельный вес и по площади и по доходам имеют в колхозе сад и огород. Под огородом занято 11,80 га, под бахчей 9 га и под садом 40 га. 28 га сада еще не плодоносят, но это—будущий доход колхоза. Весь молодой сад—культурные, мичуринские сорта.

В колхозе имеется садово-огородная бригада, разбитая на два звена. Каждое звено обслуживает половину огорода и сада. Задания по огородным культурам и плодоводству звеньям установлены одинаковые,—те задания, которые установлены исполкомом райсовета для колхоза, так как и звенья по количеству трудоспособных и почвенные условия одинаковы.

Задание по продуктивности животноводства

При планировании продуктивности животноводства в колхозе приняли во внимание возрастной состав и породность стада.

Все коровы на МТФ разбиты на четыре группы и закреплены за доярками, которые по правилу и ухаживают за коровами.

Однако в группах коров разного возраста имеются также и нетели. Правление колхоза плана удоя для всех доярок на 1 фуражную корову установило по 1500 литров. Но так как нетели в плане удоя не учитывались, то валовый сбор молока у групп коров доярок разный. Например, за доярками тт. Крюковой и Кондрашевой закреплено по 13 коров. У первой 12 дойных коров, а у второй только 8, остальные—нетели. Поэтому Крюковой дано задание надоить по 1500 литров молока от коровы, а от 12 коров—180 центнеров. Кондрашева должна надоить также по 15 центн. молока от коровы, а от 8 дойных—120 центнеров. Иначе говоря, ни у одной доярки преимущества не будет. Той и другой дано задание получить по 11 деловых телят.

От всех закрепленных групп коров ферма должна получить 43 теленка и от 42 фуражных коров 630 центнеров молока. К концу года она должна иметь 110 голов вместо 93, уже после выполнения плана мясопоставок.

В плане указано, куда будет реализована продукция фермы.

На СТФ на 1 января 1941 года имелось 81 голова, из них 23 свиноматки. Матки закреплены за тремя свинарями. По плану свинарь Митрофан Коренев должен получить по 12 поросят от одной свиноматки, Клавдия—13,5, Кореев—13,5. План свинарю Кореневу уменьшен потому, что свиноматки в его группе были завезены из разных мест и менее плодовиты, чем в других группах.

За каждым свинарем, кроме того, закреплена откормочная группа по 16 свиней. В возрасте до 10 месяцев каждая свинья должна достичь 90 килограммов живого веса по всем группам.

После выполнения плана мясопоставок из полученного приплода в 229 голов 99 будет оставлено для пополнения фермы молодняком и восстановления откормочной группы, а 200 голов молодняка будет реализовано. К концу года на ферме стало составит 124 головы.

План настрига шерсти на овцеферме и также задания птицеферме и пасеке (в колхозе 90 ульев) доведены в соответствии с заданием колхозу.

При выполнении этих планов в колхозах значительно увеличится стадо, продуктивность животноводства и доходы от ферм. Поэтому вместе до ферм планы, правление в то же время предусмотрело мероприятия по расширению кормовой базы, в частности улучшение луга, увеличение посева кормовых трав и закладки силоса.

Планы урожайности и продуктивности животноводства обсуждали на собрании очень активно. Выступили 12 человек.

Все горячо одобряют постановление партии и правительства о дополнительной оплате. Люди, вдохновляемые сталинской заботой, готовы показать чудеса трудового героизма. Но им надо помочь. К этому сводились требования колхозников, звеньевых и руководителям колхоза.

Во-первых, бригадиры все еще плохо руководят и помогают звеньям. Звеньевая Горбунова и член звена Жариков указывали, что бригадир по месяцу не разговаривает со звеньевыми.

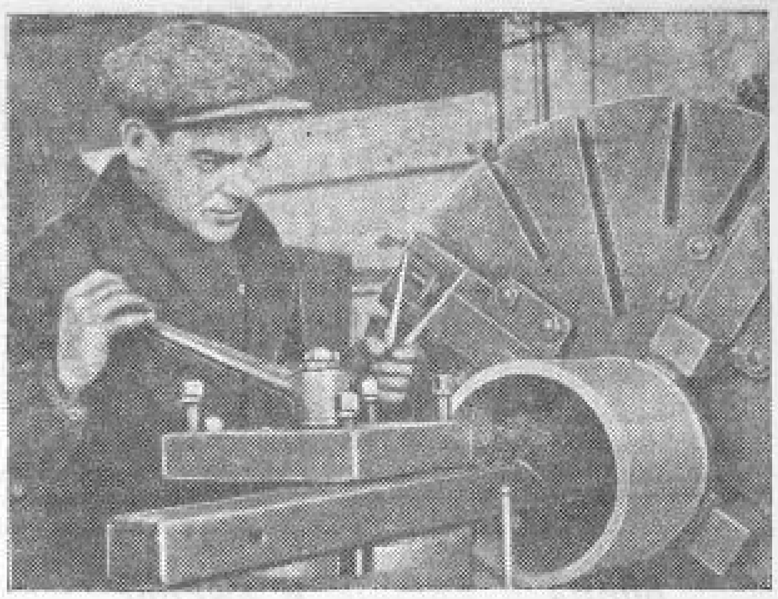
Во-вторых, запущен учет—и особенно учет трудодней.

В-третьих, правление колхоза затягивает оборудование ферм, не пополняет их самым необходимым инвентарем.

Приняв план, колхозники обязались соревноваться за то, чтобы перевыполнить его, чтобы колхоз свой сделать передовым и по урожаям и по продуктивности животноводства.

И. ДОРОШЕНКО.

г. Белгород.



В. Абрамов, токарь-стахановец паровозного депо Белгород, ежедневно выполняет производственную норму на 400—450 процентов. Он содержит свой станок в образцовой чистоте. Фото М. Шехвацова.

■ ■ ■

ЦЕНА ПРОСТОЯ ПАРОВОЗОВ И ВАГОНОВ

Сколько стоит час простоя паровоза на станции, на контрольном посту, на перегоне? Но что обходится государству задержка вагона хотя бы на один час? Какой убыток от отправления неполновесных составов? Эти вопросы в Касторенском отделении Московско-Донбасской железной дороги не изучаются.

На Ленинской дороге, например, подсчитано, что один час простоя паровоза на станции или на контрольном посту стоит 20 рублей 71 коп. Час простоя товарного вагона обходится в 3 руб. 9 коп. Государству же этот простой, разумеется, стоит дороже, ибо в этих цифрах не отражены убытки из-за несвоевременной доставки грузов.

В Касторенском отделении, очевидно, час простоя паровоза и товарного вагона стоит не меньше. Но мешало бы руководителям отделения заняться этим подсчетом. Получились бы очень поучительные цифры, которые бы заставили изменить свое отношение к порученному делу многих начальников станций, служб, участков.

Разберем для примера деятельность двух станций: Семилуки и Подклетная, которые находятся по соседству.

Коллектив станции Семилуки работает образцово. Начальник станции т. Строков и секретарь парторганизации тов. Кульев учат работников считать минуты и копейки. Здесь в марте сэкономили до 3000 вагоно-часов, или более 250 дополнительных вагонов. В денежном выражении эта экономия составила 9 тысяч рублей. На соседней же станции—Подклетная—лишь за 20 дней марта вагоны простояли лишних 2882 вагоно-часа. Следовательно, государству нанесен ущерб на 8,5 тыс. рублей. Если бы коллектив станции и ее начальник тов. Шестоперов знали цену простоя подвижного состава, они бы не допустили, чтобы вагоны больше стояли, чем находились в движении.

Отчего же бывают простои? Со станции Старый Оскол в Касторное-Новое прибыл тяжеловесный состав. Его привел на мощном паровозе машинист тов. Бреус. Локомотив надо было повернуть, прицепить к другому поезду и отправить в обратный рейс. Но диспетчер отделения движения т. К. Иванов не сделал этого вовремя. Паровоз простоял на ст. Касторное-Новое 4 часа 10 минут. Столько же он простоял на станциях Рогозов и Алексеево. Таким образом, мощный локомотив в течение 8 часов напрасно сжигал топливо.

Диспетчера Иванова за это только поругали. Легкое наказание за нанесенный транспорту ущерб! Так бывает всегда. В результате безответственности диспетчеры отправили за последнее время более 300 неполновесных поездов, что дало десятки тысяч рублей убытка.

Еще один пример. 29 марта при осмотре состава на ст. Касторное-Новое было обнаружено, что в семи вагонах не действуют воздухораспределители. Чтобы не задержать отправление поезда на Москву, воздухораспределители надо было быстро заменить. Этого потребовал посадной вагонный мастер тов. Антипкин. Но старший осмотрщик вагонов Епанчин наотрез отказался выполнить это требование. У состава спорили три часа, тогда как для смены воздухораспределителей требовалось не более 40 минут. Рассвирепевшие Епанчина «проработали». На этом все и заглохло. Между тем отдельные потеряло не менее 500 рублей.

Каждый железнодорожник должен знать цену простоя паровозов, вагонов, поездов. Нельзя либерально относиться к людям, нарушающим конвейерную работу железнодорожного транспорта и наносящим материальный ущерб государству. Пора уже научиться считать и экономить советскую копейку. На цифрах потерь и достигнутой экономии надо учить железнодорожников всех профессий сберегать народные средства, обеспечивать четкую, бесперебойную работу железнодорожного транспорта.

И. КАГАНОВ,

редактор газеты «Магистраль» Касторенского отделения Московско-Донбасской жел. дороги.

Есть в Больше-Солдатском кинотеатр...

В Больше-Солдатском районе недавно построен кинотеатр. Открытие театра на селе—это большое культурное дело. Но в Больше-Солдатском районе, как видно, не уважают кино. Средства на строительство театра в свое время расходовались не по назначению. Из отпущенных на строительство денег неизвестно почему около 12 тысяч рублей пошли в МТС и там завязли. Лесоматериал для строительства лежал на станции Суджа полгода.

Здание театра построено кое-как. Штукатурка сделана из песка и гипса и уже осыпалась. Потолок сделан без наката и поэтому насквозь промерзает. Стоит затопить печь, как в зрительном зале начинается дождь.

По желанию председателя исполкома районного совета тов. Иванова из плана строительства была выброшена одна обогревательная печь и две стенки—перегородки. Не был сделан тамбур на выходе из фойе. До настоящего времени не вставлены стекла в дверях. Некоторые двери до сих пор не навешены на петли, а поставлены в притык и пользоваться ими нельзя. Крыша театра была сделана кое-как, и ее снесло бурей. Пришлось перестилать заново. Небрежное и безответственное отношение к строительству театра привело к тому, что он после первых трех месяцев эксплоатации требует серьезного ремонта.

Как раньше относились к строительству, так теперь относятся районные организации и к кинотеатру. Обращаются за топливом в исполком районного совета — следует ответ: мы сами сидим без топлива. Недавно надо было приобрести для кинотеатра керосиновую лампу. Тоже ответили: для вас ламп нет.

Кинотеатр работает от 3-сильного двигателя. Это, безусловно, отражается на качестве демонстрации кинокартин; постоянно приходится заботиться о горючем и т. д. В районе же имеется вполне исправная электростанция, установленная на мельнице, имеется в районном центре всему электропроводка. Надо только начать эксплоатацию станции, тогда бы и кинотеатр мог пользоваться ее энергией. Хотя все районные организации сидят без света, но никто из них не проявляет заботы о том, чтобы пустить электростанцию в ход.

В бывшем Доме культуры (теперь школа) стоит без дела киноаппарат. Он ржавеет и портится, но руководители района и школы отвечают, что им неизвестно, за кем аппарат числится. Поэтому пусть, мол, спокойно себе стоит.

И. БУРАК,

нач. Суджанского межрайонного отделения кинофикации.

Чина

Работая заведующим хатай-лабораторией, я заинтересовался опытом выращивания новой культуры—чины. В 1936 году я посеял 50 квадратных метров и получил урожай 6 цтр. В 1940 году посев был расширен до 8 га, и урожай мы собрали 12,75 цент. с каждого гектара.

Чина—бобовая культура, зерно у нее белое, зубовидной формы, по питательных качествам она не уступает гороху и чечевице. Культура эта не прихотлива к почвам, хорошо растет даже на суглинках. Кроме того, она засухоустойчива, не подвергается уничтожению вредителями, тогда как горох в нашей области сильно страдает от «брухуса».

Чина дает хороший корм, солома ее не уступает чечевичной. Когда бобы созреют, стебли чины остаются зелеными.

Убедившись в продуктивности этой культуры, соседние колхозы тоже взялись за разведение чины.

П. РАКИТЯНСКИЙ.

зав. хатай-лабораторией колхоза «Новый путь», Боброво-Дворского района.

ПОЛОВИНА ТРАКТОРОВ НЕ ОТРЕМОНТИРОВАНА

Сейчас, накануне выезда в поле, в Кременовской МТС, Кореневского района, из 53 тракторов отремонтировано только 25. Причина позорного отставания—в безответственности руководителей.

Вот факты. Бывший механик Калачев самовольно разукомплектовал 5 тракторов. Части от них растерял, и 2 трактора по сей день не укомплектованы. В мастерской недосчитываются целых моторов. По вине того же Калачева недостает двух моторов. Где они—никто не знает.

Один трактор ЧТЗ можно было выпустить из ремонта еще две недели назад. Нужно было только вовремя отремонтировать к нему дизтопливный бак. Но бак отремонтировали только сейчас, а до этого он около месяца лежал без движения в Свапетской МТС.

В начале ремонта нужно было отправить на Курский ремонтный завод 6 моторов, а отправили только 2 и то с большим опозданием. Во Льговскую МТМ 9 моторов отправлено было только в феврале, многие послали в ремонт лишь 15 марта, тогда как их нужно было послать в январе.

Сортовое железо надо было заказать из Рыльска в первых числах февраля, а завезли 15 марта. Это привело к тому, что кузнечный цех и токарный станок более месяца не были полностью загружены.

Бригадно-узловой метод в мастерской не применяется. В МТС нет медника и электрика, токарь недостаточно квалифицирован. Из-за этого магнето и аккумо приходится ремонтировать в других мастерских. Руководители МТС не позаботились подготовить людей на месте.

Нет борьбы за качество ремонта. Недавно, например, был собран радиатор к трактору ЧТЗ № 4. Механик тов. Шевченко за работой до-время не проследил, и когда стали пускать трактор—в радиаторе оказалась течь.

Плохо обстоит дело и с ремонтом прицепного инвентаря. Не готовы 8 зерновых и сеялочных сеялок, 14 опрыскивателей, 9 культиваторов, 5 плугов.

Трудовая дисциплина в МТС на низком уровне. Даже механики в мастерскую приходят на 10—15 минут позже установленного времени...

Л. БУДНИК,

литработник газеты «Сталинский путь».

ЧТО МЫ ВИДЕЛИ У ТОМАРОВЦЕВ

Саженский и Томаровский районы соревнуются за высокие урожаи и продуктивность животноводства.

На-днях комиссия из Саженского района ездила в Томаровку для проверки выполнения обязательств по подготовке к севу. Проверены 12 колхозов. Вернулись с образцами хорошей работы саженовцы вскрыли в ряде колхозов и серьезные недостатки.

В колхозе им. Куйбышева систематически нарушаются правила внутреннего распорядка самими руководящими работниками. На-днях бригадиры полеводческих бригад тт. Тыченко, Полеев, Мирошников и Калашников 5 часов отсутствовали на работе. Навоз в этом колхозе хранится плохо, выветривается. Не кончен ремонт инвентаря, не готовят средства борьбы с сельскохозяйственными вредителями. Агроном колхоза тов. Бутко не помог звеньям и бригадам составить агропланы. Участки за звеньями закрепили непропорционально, изнельчили их, закрепили за звеньями больше чем по 5 культур.

В колхозах «Красное Трудечное», «Завет Ильича», «Луч свободы», «Красный партизан» и других недостаточно заботятся о лошадях, нарушают правила внутреннего распорядка, не закончили организацию звеньев и закрепление за ними участков. В этих колхозах чувствуется самоуспокоенность их руководителей.

Возвратившись из Томаровки, саженовцы передают своим колхозам положительный опыт, почерпнутый у соседей. Звеньевая колхоза имени Сталина, Саженовского района, тов. Гнездилова по примеру женщин-звеньевых томаровского колхоза им. Куйбышева тов. Мирошниковой организовала у себя в звене ручной отбор семян. Животноводы тт. Малецкая (колхоз «Красный Октябрь») и Волобуева («Красный труженик») по примеру томаровцев налаживают уход за скотом. Бригадир колхоза «Красный партизан» тов. Губарев устроил фалерно-ступенчатую горку и очищает на ней семена.

Бригада Саженовского района; ТЕЛЕПНЕВА—звеньевая, БАНДИРЬ—председатель колхоза, МАРАКИН—зав. райземотделом.

Курск правда 7 апреля Положенцева

ПОДКОРМКА ОЗИМЫХ

ЛЬГОВ. (Корр. «Курской правды»). Установилась теплая, солнечная погода. Поля освобождены от снега. Борясь за получение высокого урожая, все 11 звеньев колхоза «Серп и молот», Нижне-Деревенского сельсовета, успешно провели подкормку озимой пшеницы на площади 40 гектаров. В почву внесены фосфоритные и азотистые удобрения.

Подкормку озимых начали также колхозы «Трудовик», Шереховского сельсовета, и «Новый мир», Густенофского сельсовета.

Одновременно с подкормкой озимых колхозы приступают к подсеву клевера.