С ПЛЕНУМОВ РАЙКОМОВ ВКП(б)

(Обзор писем)

В большинстве районов нашей области состоялись пленумы райкомов партии, обсудившие итоги III пленума обкома ВКП(б).

Выступления на пленумах показали, что любой район и в целом наша область имели все основания в срок выполнить хлебопоставки, выкопать свеклу, провести зяблевую вспашку. Однако в Щигровском, Фатежском, Октябрьском, Советском, Суджанском и Льговском районах понадеялись на МТС, а тягло на осенних сельскохозяйственных работах слабо использовали. Во многих колхозах Волоконского, Октябрьского и других районов парторганизации ослабили массово-политическую работу; колхозники не были ознакомлены с решениями июльского Пленума ЦК ВКП(б), с обращением товарищев, призвавших достойно встретить XXIII годовщину Октября.

— Возьмем к примеру Малоархангельский район,—пишет с пленума тов. Маслов, — он отстал потому, что в колхозах плохо организован труд, все еще слаба дисциплина. По сведениям райзо в районе должно работать 495 звеньев, а в действительности их только 27, да и те, к стыду отдельных первичных парторганизаций, стали распадаться. Только этим можно об'яснить, что в районе еще не убрана конопля, не выкопана картофель, затянулась вспашка зяби.

На пленуме Суджанского райкома ВКП(б) отмечалось, что, не в пример прошлым годам, район сильно отстал с выполнением осенних сельскохозяйственных работ, еще неудовлетворительно выполняет решения мартовского Пленума ЦК ВКП(б). Особенно отстают в развитии животноводства колхозы Пушкарского, Русско-Порсченского, Черкасско-Порсченского и Уланкинского сельсоветов. В 29 колхозах района в этом году не приобретено для ферм ни одной головы скота, в 38 колхозах нет птицеферм.

— На пленуме Льговского райкома ВКП(б),—пишет т. Черников,—был приведен такой пример. В проводимый месячник животноводства включились многие сельсоветы. За каких-нибудь 20 дней колхозы закупили для пополнения ферм 217 голов рогатого скота, создано 12 свиноферм, 3 овцефермы и 18 птицеферм. Реальность выполнения решений мартовского Пленума ЦК ВКП(б) показали передовые артели района «Трудовик», «Красный Октябрь» и другие. Задача партийной организации добиваться, чтобы общественное хозяйство колхозов росло и крепло.

Причины отставания Волоконского района, как справедливо отмечали члены пленума, в том, что райком ослабил партийную работу на селе, слабо вникает в экономику колхозов. В ряде сельских первичных партийных организаций, как, например, при колхозах им. Ленина и «Бросная борозда» собрания не созывались около трех месяцев. А положение в этих колхозах не завидное,—пишет редактор районной газеты т. Косяков.—Хлебопоставки не выполнены, затянулась уборка кок-сагыза, срывается зяблевая пахота. В колхозах Ломигорского сельсовета валяются уполномоченные райкома тт. Сидоров и Серюкин. Однако они не помогли наладить партийную работу, развернуть агитационно-массовую работу среди колхозников.

Пленум Волоконского райкома партии отметил наличие мелкобуржуазной распущенности и недисциплинированности среди отдельных активистов. Секретарь первичной парторганизации райуполнаркомзага т. Назарка вместо мобилизации людей на решение поставленных задач пьянствовал в колхозах, от него не отставал секретарь райсовета В. Шумский, ныне исключенный из партии.

Проходящие пленумы показывают, что мы имеем все возможности покончить с отставанием нашей области. Сейчас надо широко раз'яснить решения III пленума обкома ВКП(б) каждому коммунисту и колхознику. Нужно направить все силы партийных и непартийных большевиков на спасение урожая сахарной свеклы, пахать зябь утроенными темпами, добиться выполнения плана хлебопоставок государству.

ВЗАИМНАЯ АМНИСТИЯ

Решения мартовского Пленума ЦК ВКП(б) несколько месяцев назад обсуждались большевиками районным партийным активом. Сейчас тщетно искать какие-либо следы деятельности райкома в этом направлении.

Важнейшее мероприятие партии по укреплению общественного хозяйства в колхозах воспринято в Конышевке, как проходящая кампания.

Результаты этого особенно остро сказываются на развитии общественного животноводства, на создании прочной кормовой базы. В колхозе имени Ворошилова председательствует кандидат партии тов. Татаринов. Уж где-где, а в артели, которой руководит коммунист, дело развития животноводства должно быть на высоте.

— Этого вы там не увидите,—говорит в райкоме.—Запустил Татаринов этот участок.

В самом деле. Трудно ожидать заботы об увеличении поголовья, коль у самого председателя колхоза имеется семь штук овец, тогда как на «ферме» колхоза их всего лишь шесть. Частнособственнические настроения, противопоставление личного общественному дают себя основательно чувствовать в Конышевском районе. Когда в колхозе «Красный пахарь» начали проводить хозяйственное землеустройство и перед правлением артели встал вопрос о кормовой базе, рассчитанной на рост общественного поголовья, председатель колхоза Яланский заявил, что общественное стадо крупного рогатого скота они думают довести только до 50 голов.

— Видите ли,—об'яснял Яланский,—если мы запланируем ферму побольше, то колхозникам негде будет развернуться... Яланского не волнует то, что уже сейчас у колхозников стадо почти в два с половиной раза превышает его «плановые наметки» для общественного поголовья.

Подобным антиколхозным настроениям в Конышевском районе не дают крепкого отпора. Райком партии не вникает в дела развития животноводства. И нет ничего удивительного, что для райкома явилась откровением позиция райземотдела, запланировавшего на текущий год строительство всего лишь 2 птичников на 105 колхозов.

— Отдаешь ли ты себе отчет в том, что вы планируете?—гневно спрашивал секретарь райкома заведующего земельным отделом т. Овчарова.

— Я ничего не знаю,—отвечал Овчаров.—Последние месяцы я не заведующий райзо, а уполномоченный райкома по Городьковскому сельсовету. И отвечаю за сельсовет.

На бюро райкома, где происходил подобный диалог, выявилось несколько сторонников наложить строгое партийное взыскание на заведующего райземотделом, устранившегося от руководства животноводством, но... принимая во внимание его заслуги как уполномоченного райкома, бюро ограничилось предупреждением.

Подобный стиль руководства ничего общего не имеет с большевистскими требованиями глубокого знания экономики. А этот стиль—система. Бесчисленные потоки уполномоченных, направляемых в колхозы, снижают ответственность не только руководителей артелей, но и людей занимающих руководящие посты в районе. Когда в Конышевке остро ставится вопрос о том или другом работнике районного масштаба, не выполняющем правительственных заданий, то он оправдывает себя короткой, но разумительной фразой:

— Я все время был уполномоченным...

Подобная круговая безответственность срывает план развития животноводства в районе. До сих пор в конышевских колхозах не укомплектованы фермы не только по крупному рогатому скоту, овцам и свиньям, но даже по птице. Что касается кредитов, отпускаемых государством на приобретение молодняка, то они в ряде колхозов разбазариваются. В артелях «Знамя колхозника», имени Куйбышева и «Активист» средства, отпущенные для приобретения телочек, использованы на внутриколхозные нужды. Возмутительнее всего то, что в колхозе «Активист» ассигнованные Госбанком 1300 рублей для укомплектования МТФ были израсходованы на содержание «представителей района». За счет этих денег питался целый отряд уполномоченных, в том числе комиссия по землеустройству и бухгалтеры-ревизоры.

Вопросы развития животноводства, создания кормовой базы Конышевским райкомом ВКП(б) отодвинуты на задний план. Только этим можно об'яснить то, что за 7 месяцев, истекших после мартовского Пленума ЦК ВКП(б), здесь не удосужились вплотную заняться общественным хозяйством в колхозах. Этим об'ясняется и то, что 50 процентов сена второго укоса в районе не убрано. О преступной халатности к общественному животноводству свидетельствует и то, что в районе до сих пор не заскирдовано 1400 гектаров озимой и яровой соломы. В колхозе «13 Октябрь», которым руководит член райкома т. Могилев, этот ценнейший корм не заскирдован с площади 130 гектаров. Не занимаются здесь и такими делами, как подготовкой помещений для скота к зимовке.

Все это плоды поверхностного руководства колхозными делами, нежелания заняться ими глубоко, по-настоящему.

В. ХОХЛОВ.

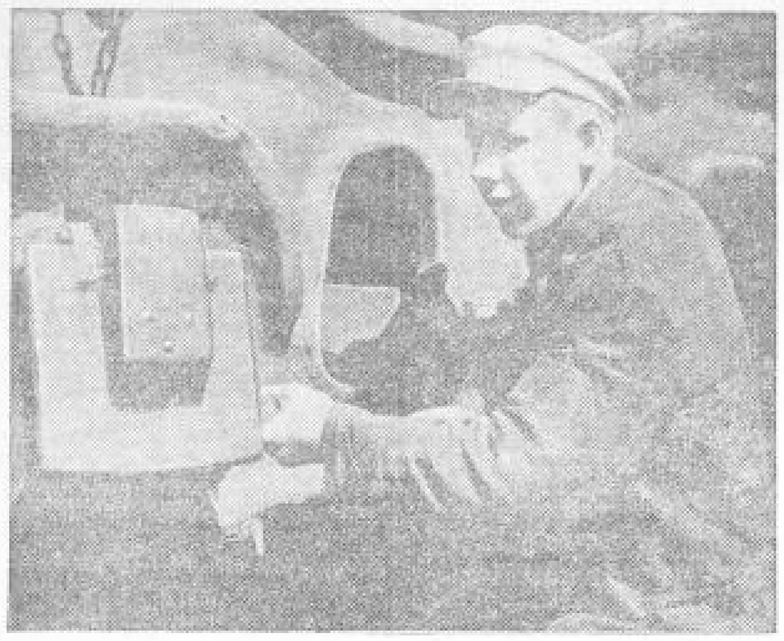
с. Конышевка. (Наш корр.)

650 КИЛОМЕТРОВ НОВЫХ ДОРОГ

В текущем году в районах области было сделано 650 километров новых грунтовых улучшенных дорог и около 15 километров—булыжных мостовых. В связи с прокладкой новых дорог было сооружено около полутора тысяч погонных метров деревянных мостов.

Особенно хорошей является дорога Скородное—Прохоровка. Все 22 километра этой дороги, проходящей на территории Скородненского района, будут весь год проезжими для любого транспорта. Такая же дорога проложена от слободы Белой до станции Готня. Сейчас здесь идут работы по сооружению небольших мостов.

Благоустроенные, улучшенные дороги построены и в ряде других районов. В отдаленном от железнодорожной станции Хомутовском районе таких дорог сделано за текущий год 37 километров, в Кирочанском—28 километров, Большое-Троицком—22 километра и т. д.



Н. Бессонов, слесарь-стахановец Северного паровозного депо Курск. Участвуя в предоктябрьском соревновании, производственную норму выполняет на 180 — 200 процентов. Фото М. Шеховцова.

ЗАВКОМ ОТЧИТЫВАЕТСЯ

28 октября на Курском ликерно-водочном заводе состоялось отчетно-выборное собрание членов профсоюза спиртоводочной и виноводочной промышленности. С отчетом о работе заводского комитета выступил председатель тов. Комарев.

С 8 июля 1939 года, когда был избран заводской комитет, профсоюзная организация предприятия достигла некоторых успехов в работе.

Однако наряду с достижениями имелись крупные недостатки. О них говорили выступающие в прениях рабочие, служащие, специалисты. В довольно об'емистом отчете тов. Комарева значится, что завком имел в свое время неплохой актив, в котором насчитывалось больше 80 стахановцев и ударников производства. Впоследствии актив распался. Характерно в этом отношении выступление одного из членов комиссии охраны труда тов. Чертова.

— Комиссия работала плохо,—говорит он,—завком ни разу нас не собрал, не проинструктировал.

Инженер тов. Музыка подверг резкой критике работу заводского комитета. Он говорит:

— Докладчик привел собранию длинный список нарушителей трудовой дисциплины. Этот позорный список пьяниц и прогульщиков, естественно, вызывает у всех нас чувство негодования против тех, кому оказались не дороги интересы завода. Но почему наша профсоюзная организация раньше не создавала общественного мнения вокруг дезорганизаторов производства?

Бывший председатель Селиванов, освобожденный от работы еще задолго до отчетно-выборного собрания, держал себя в стороне от масс, не опирался в своей работе на актив, а все старался делать сам. От этого нельзя было ждать толка. На ликерно-водочном заводе еще около 12 проц. рабочих не состоят в профсоюзе, план сбора членских взносов в этом году выполнен всего лишь на 86 проц.

Недостаточно работал завком со стахановцами. За полтора года он провел только четыре совещания с передовиками производства. Здесь имеются замечательные бригады, из месяца в месяц перевыполняющие задания (бригады тт. Вялых, Солнинной). Однако их опыт еще недостаточно распространен среди всех рабочих. Об этом говорили выступающие в прениях, в том числе и тов. Солнинна.

— Мало завком вникал в это дело,—говорит она. — Мы соревнуемся с воронежским заводом, но как выполняется наш договор—никто не знает. На Курском ликерно-водочном заводе еще недостаточно развернуто социалистическое соревнование. Строительный цех и лаборатория до сих пор не заключили договора.

По-деловому, вникая во все отрасли профсоюзной работы, со знанием дела критиковали члены союза деятельность заводского комитета. Выступающие требовали подлинной перестройки работы профорганизации в духе решений XVIII партийного с'езда и X пленума ВЦСПС.

Собрание наметило в новый состав завкома достойных товарищей из числа передовиков производства.

Ф. КОЗЛИКОВ.

О фондах заработной платы и финансовой распущенности

Больше года тому назад Совнарком СССР обязал руководителей промышленных предприятий расходовать фонды зарплаты в зависимости от выполнения программы и утвержденных фондов, а руководителей бюджетных учреждений и хозрасчетных непромышленных организаций—в зависимости от фактического наличия работников и фондов зарплаты, зарегистрированных в финорганах.

Новый порядок расходования фондов заработной платы дал возможность значительно сократить перерасходы. Об этом ярко говорят сравнительные цифры. Если в октябре прошлого года перерасход по зарплате у промышленных предприятий составил 19,4 проц., то в сентябре этого года он снизился до 9 процентов. Несмотря на резкое понижение, перерасход все еще высок, за 9 месяцев он составил 3004 тысячи рублей.

Отдельные руководители предприятий до сего времени не научились правильно сочетать организацию и оплату труда. Плохо труд оплачивается выше того, что он стоит. Так, Курский фарфазод (директор т. Бутаревич) с начала года не выполняет производственную программу. На заводе много излишней рабочей силы, среди служащих имеются даже внештатные единицы. Производительность труда крайне низка. И вот результат—фонд зарплаты перерасходован на 262 тыс. руб.

Не лучше обстоит дело и на моторемонтном заводе (директор т. Тарасов). В августе завод выполнил программу на 84 проц., а фонд зарплаты израсходовал на 117 проц. Еще больший разрыв был допущен в сентябре. Только за два месяца здесь перерасходовали 111 тысяч рублей. Руководители завода дошли до того, что стали проставлять в банк ложные сведения. Недавно таким путем они получили 34 тысячи рублей.

Жульнические махинации продолжались и в артели «Швейник» (председатель т. Стрижинский). Артель получила в разное время под видом административно-хозяйственных расходов 31 тыс. рублей. Эти деньги пошли на покрытие перерасхода по заработной плате.

Как выяснилось, в областной конторе Заготскот (управляющий тов. Губарев, гл. бухгалтер т. Рогожин) государственные деньги расходовались незаконно. За четыре последних месяца здесь было выплачено сверх фонда 17 тыс. рублей. Щедрые руководители расходовали в конторе сверхштатных счетоводов, механизаторов и разных других работников. Кроме этого произвольно повышалась зарплата. Старший бухгалтер получал сверх ставки 275 руб., старший ревизор—250 руб. Не были обижены и другие работники.

Руководители моторо-ремонтного завода, артели «Швейник» и конторы Заготскот расплачиваются за свою щедрость. Полученные ими незаконно деньги сейчас удерживаются.

В конторе Главтракторсобыт (управляющий т. Шишлыка, гл. бухгалтер т. Четвериков) решили отпуском не пользоваться, а получить в середине года компенсацию в сумме 1600 руб. Когда им указали на незаконность подобных действий, они не смущались, ответили:

— Мы это оформим. Вы не беспокойтесь. Пойдем на два дня в отпуск, а потом нас отзовут по приказу.

Можно ли после подобных рассуждений ждать экономии средств в этом учреждении.

Пример большевистского отношения к государственной копейке показывают работники вожделенного завода им. Серегина. Директор тов. Клепацкий частенько заглядывает в баланс своего предприятия. За 9 месяцев фонд зарплаты на заводе сэкономлен на 273 тыс. рублей. Причем за счет высокой производительности труда средний заработок рабочего увеличен против плана на 23 р.

Или взять Курский ликерно-водочный завод (директор т. Миронов). В первом полугодии он не вылезал из перерасхода. После серьезного предупреждения положение резко изменилось. В третьем квартале завод не только не сделал перерасхода, но и погасил допущенный ранее перерасход.

Добиться экономного расходования средств могут все предприятия и учреждения города. Руководителям нужно почаще заглядывать в свой баланс и решительно пресекать малейшие попытки растраты государственных средств. Финансовой распущенности не должно быть места в государственном предприятии.

Д. СУКМАНОВ,

зав. группой денежного обращения горуправления курской облконторы Госбанка.

НА ТЕМЫ ДНЯ

БОЛЬШЕ САХАРА!

Прошло больше месяца, как начался сезон сахароварения. В этом году заводы приступили к производству сахара с обновленным оборудованием и с достаточным запасом топлива. Наблюдавшиеся кое-где перебои с доставкой сахарной свеклы из колхозов были быстро ликвидированы. Словом, у сахарников были и есть все условия для того, чтобы выполнить установленный план. Передовые заводы успешно с этим справляются. Дерюгинский сахарный завод с первых же дней сезона сахароварения начал перевыполнять программу. В прошедшую пятидневку он выполнил задание по переработке свеклы на 113 процентов и дал стране сверх плана десятки пудов сахара. Так же хорошо работает и завод «Большевик».

В последние дни улучшили работу заводы «Коммунар» и им. Кирова. И тот и другой стали перевыполнять программу по переработке свеклы. Увеличился выпуск сахара, сократились потери. Совсем недавно руководители этих заводов склонны были об'яснять отставание недостатком рабочей силы. На самом же деле отсутствовал строгий контроль за работой аппаратуры, недостаточно применялись стахановские методы труда, слабо соблюдался технологический режим. Устранены эти недостатки, руководители заводов «Коммунар» и им. Кирова немного опрокинули развившуюся у них теорию о том, что при неполном штате рабочей силы невозможно выполнить план.

К сожалению, эта теория еще живуча на ряде других заводов, срывающих выполнение программы. Не выполняют плана, ссылаясь на недостаток рабочей силы, заводы: им. Буденного, «Коллективист», Красно-Яружский, Льговский, им. Карла Либкнехта и им. Калинина. На последнем директор тов. Шпиченко и главный инженер тов. Алейников по существу самоустранились от руководства. Они без конца сигнализируют сахаротресту о безобразиях на заводе. То у них нет торфа, то перебоятает свеклы. В действительности, торфа много, но он лежит на болотах, расположенных в 20 километрах от завода, кстати сказать, соединенного с торфоразработками железной дорогой. Достаточно и свеклы. На 25 октября на приемных пунктах ее было около 370 тыс. центнеров. Однако руководители завода не принимают мер к доставке топлива и сырья на завод.

Недавно приказом по народному комиссариату пищевой промышленности СССР за неудовлетворительную работу Красно-Яружский завод переведен из второй в третью категорию. В связи с переводом завода в низшую категорию снижается оплата труда хозяйственным и инженерно-техническим работникам. Это справедливая и своевременная мера взыскания должна послужить серьезным предупреждением для тех руководителей, которые еще беспечно относятся к порученному им делу.

Отстающие заводы уже задолжали стране тысячи центнеров сахара. Только за прошедшую пятидневку задание по переработке свеклы по тресту недовыполнено на 5 проц., а по выпуску сахара на 7 проц. Потери сахара хотя и снизились, но все еще выше предельно допустимых. Много расходуется зря и топлива.

В ближайшие дни курские сахарники должны ликвидировать отставание. Все они имеют полную возможность работать так же, как работают дерюгинцы.

НАКАНУНЕ АГРОУЧЕБЫ В КОЛХОЗАХ

Агротехническая учеба колхозников в прошлом году далеко не везде носила серьезный характер. В одних колхозах она исчерпывалась редкими встречами с агрономами, в других—показывали внешним образцы разных удобрений и на этом «курс наук» заканчивался, а в третьих—залезали в дебри агрономических теорий и совершенно не прибегали к анализу опыта своих стахановцев, к разбору «секретов» прославленных новаторов—Ефремова, Кутиной, Лапыкиной и других.

Еще более часто агротехническую учебу подменяли учебой вообще, фактически превращая школы стахановцев в кружки общеобразовательной учебы. Для изучения агротехники отводились минуты, а часы тратились на изучение русского языка, арифметики, географии. Причем нередко первые часы отводились общеобразовательным предметам, а последние, перед самой весной, когда нужно было много внимания уделять последним приготовлениям к выезду в поле,—агротехнике.

Как ни странно, но к подобной практике толкал обломотлеп. Учебный план, разработанный в общем, не отвечал требованиям жизни. Из 200 учебных часов только 20 было отведено изучению опыта стахановцев. В Красно-Яружском районе, например, в отдельных школах стахановцев «нажимали» на изучение русского языка, арифметики и даже военных дисциплин.

Так строить учебные планы стахановских школ нельзя. Нельзя путать агротехническую учебу с учебой общеобразовательной. Агроучеба должна строиться с таким расчетом, чтобы колхозники и колхозницы как можно больше приобрели специальных знаний, как можно глубже изучили опыт лучших стахановцев социалистического земледелия.

Еще до начала работы стахановских школ нужно учесть и предупредить все ошибки прошлых лет, особенно серьезно отнестись к разработке учебных планов, программ.

Заслуживает внимания опыт организации учебы в колхозе им. Сталина, Зачепиловского района, Харьковской области. Там за организацию учебы с помощью участкового агронома МТС взялся лично председатель колхоза и заведующий хатой-лабораторией. Созданы школы—одна по изучению опыта передовиков полеводства, а другая по изучению опыта лучших животноводов страны.

Что нужно делать в колхозе сегодня, завтра, в чем особенность высеваемых культур, в чем каждая из них нуждается, как организовать труд в звене и т. д.—все это предусмотрено учебным планом. Каждое занятие начинается с бесед и лекций передовиков или агронома, потом происходит обмен мнениями, а в конце каждого занятия обсуждаются планы применения опыта на своих полях. Так теория входит в практику. С теми, кто имел слабую общую подготовку, были организованы дополнительные занятия по общеобразовательным предметам. Для этой цели были привлечены школьные работники.

Таков, вкратце, опыт зачепиловцев. Его нужно всячески распространять в наших колхозах, расчищать для него дорогу уже сейчас. Это поднимет качество учебы. Люди, изучающие конкретный опыт и не медля переносящие его в практику, принесут на поля и на фермы искусство борьбы за высокие устойчивые урожаи, за высокую продуктивность общественного животноводства.

МАЛЕНЬКИЙ ФЕЛЬЕТОН

Вокруг печки...

Нужно переложить печь. Что для этого требуется?

Мы проконсультировались у начальника горжилуправления тов. Поветкина. Этот сведущий в печных делах товарищ сообщил:

— Пустяки... Возьмите 150—200 обыкновенных кирпичей... Пригласите через нас печника, послезавтра все будет готово.

Это было сказано так, что нам стало стыдно своего вопроса. «Возьмите... Пригласите... Будет готово». Все просто, не стоило тратить времени на телефонный звонок.

«Пустяки»—так решил и гр. Наряд, проживающий в доме № 37 по ул. Марата, когда у него испортилась печь. «Пойду в райжилуправление, они пришлют печника, все будет готово». Это было в июле 1939 года. С тех пор... впрочем, о событиях, которые произошли с тех пор, можно написать целый том. Ограничимся кратким перечислением.

Гр. Наряд отправился в райжилуправление. Начальник сказал: «Сделаем». Прошел месяц—не сделали. Наряд пожаловался в горжилуправление, начальник сказал: «Проверю». На квартиру пришел техник, посмотрел, заявил: «Нужно сделать». Настала осень—не сделали. Гр. Наряд пожаловался в горсовет. Оттуда написали бумажку в горжилуправление. Гр. Наряд осведомился там, ему сказали: «Проверим, пойдите в райжилуправление». Новый начальник Сталинского райжилуправления тов. Черков сказал: «Чепуха, не стоит беспокоиться, сделаем...»

За 16 месяцев гр. Наряд ознакомился со всеми жилуправлениями и их работниками. Переписка о печи стала об'емистой. В ней приняли участие девять ответственных товарищей. На квартиру гр-на Наряд для проверки печи «на месте» приходили: два техника райжилуправления, два начальника райжилуправления, два техника горжилуправления, один техник облжилуправления. Почему такой консилиум около печки? Может люди расходились во мнениях? Нет. Все единодушно заявили: печь надо переложить.

Так в чем же дело? Как достигнуто такое единодушие—боритесь, товарищи, кирпича, вызывайте печника и...

Оказывается не все так просто. На квартиру гр-на Наряда является сам тов. Поветкин. Он лично осматривает печь и приходит к мнению, что ее «необходимо переложить». Так и говорит: «Необходимо». Теперь уж, кажется, можно класть печь. Опять-таки нет. После товарища Поветкина является техник горжилуправления тов. Болочников, который с технической точки зрения еще раз осматривает печку и официально подтверждает мнение своего начальника записью в акте: «Капитально отремонтировать печь».

Через две недели после этого мы видим тов. Поветкину. Он говорит, что хорошо знает гр-на Наряда, видит и помнит его печку, сам ее видел и настаивает на том, что не нужно отремонтировать. Он даже написал бумагу.

Другому давно бы надоела эта волокита и он сам бы переложил печь. Но гр. Наряд — человек упрямый...

Итак, ремонт печи бумажными средствами продолжается. Курьеры носят грозные, или менее грозные отношения, техники составляют акты, начальники отдают директивы и проверяют их на месте, а злосчастная печка, от которой все танцуют, так и стоит в углу. И никому не придет в голову невероятно простая мысль: послать печника. Впрочем, на-днях кто-то нарушил обычную систему, кто-то взял, да и привез на улицу Марата, в дом № 37, 150 кирпичей и возок песка. Но люди так привыкли к бумажному методу ремонта, так испугались, что печь, на которую они потратили столько времени, чего доброго за два дня будет сложена, что управдомами Ермольева приказала убрать кирпич... Так как же переложить печь?

Мы проконсультировались у тов. Поветкина—начальника Курского горжилуправления. Этот сведущий в печных делах товарищ бодро сообщил:

— Пустяки... Возьмите... пригласите... после завтра все будет готово.

Вот он какой деловой и решительный тов. Поветкин!

М. РАДОВ.