НА ТЕМЫ ДНЯ

СОЗДАТЬ ЛИЧНЫЕ ЗАПАСЫ ОВОЩЕЙ НА ЗИМУ

Курск буквально запаливается овощами. Только в городском совхозе лежит сейчас нереализованной свыше тысячи тонн капусты, сотни тонн других овощей. Началось массовое поступление картофеля, которого в адрес одного горторга в настоящее время ежедневно прибывает до 70 вагонов.

Ответственна и почетна задача торговых организаций—создать на зиму необходимые запасы овощей, хорошо их сохранить. К сожалению, торговые организации плохо выполняют решения VII сессии городского совета.

Курский горторг должен заложить на зиму 800 тонн капусты, пока что заложено 32 тонны. По всем торговым организациям города требуется законсервировать 1170 тонн капусты, сделано всего лишь 52 тонны. На 1 октября заложено почти в десять раз меньше потребного количества картофеля.

Большое значение имеет заготовка овощей и **самим населением.** Правильно писала недавно «Правда» в передовой, что нужно всемерно поощрять инициативу самого населения, живущего в городах, прилегающих к сельскохозяйственным районам: оно может сейчас запасти картофель, засолить и заквасить огурцы, капусту, помидоры, создав личные запасы овощей на всю зиму. Ведь всем известно, что именно так всегда делалось раньше. Лишь за последнее время население целиком и полностью стало рассчитывать только на торговую сеть.

Все наши магазины продают овощи по низким твердым и стабильным государственным ценам. И на рынке сейчас установились наиболее низкие для сезона цены. Каждый трудящийся более чем в состоянии закупить в государственной торговой сети и на рынке нужное ему на зиму количество овощей. И это следует сделать.

Детские ясли, больницы, заводские столовые и буфеты тоже должны воспользоваться наиболее благоприятными условиями и низкими ценами, чтобы создать у себя необходимый запас овощей. Между тем многие руководители этих организаций возлагают все надежды на получение овощей от торгующих организаций зимой.

Бесспорно, что население должно получить необходимую помощь: торговые организации обязаны забрасывать овощи во все свои точки, иметь их везде в полном ассортименте и всегда в достаточном количестве, не допускать перебоев в продаже соли. Нужно также организовать как можно больше мастерских по ремонту тары и т. д. Все это требовала в своих решениях и VII сессия горсовета.

Приходится, однако, отметить, что и это в Курске далеко не сделано. Торговая комиссия горсовета, установила, что в ряде магазинов—№№ 83, 26, 17, 53 и многих других не производится торговля овощами. Особенно это относится к магазинам, расположенным на окраинах города.

—Мы просто физически не в состоянии в отдаленные от центра магазины завезти достаточное количество овощей,—ничуть не смущаясь, говорят руководящие работники горторга. Спрашивается, а что же практически они сделали для того, чтобы «быть в состоянии» обеспечить продажу овощей на окраинах города?

Тяжелое положение и с ремонтом тары. Лишь кое-что в этом отношении делает артель лесхозсоюза «Борьба за качество». Но ни эта артель, ни другие немногие мастерские, которые имеются в городе, никак не в состоянии удовлетворить потребность населения в ремонте тары для засолки овощей. Надо немедленно открыть еще ряд таких мастерских в городе. Горторгу следует подумать о том, как организовать продажу населению небольших бочек, которые, кстати сказать, входят в ассортимент торговой сети.

Зима не за горами. Идет октябрь, решающий месяц для заготовки и переработки овощей. Нужно сделать все для того, чтобы и торговая сеть, и само население города как можно больше заготовили на зиму овощей и картофеля.

* * *

О ПОЛЕВОМ СТАНЕ В ТРАКТОРНЫХ ОТРЯДАХ

Северо-восточные районы сильно запаздывают с осенними полевыми работами и особенно со взметом зяби. Располагая громаднейшим тракторным парком, здесь не сумели правильно его использовать. Многие тракторы после уборочных работ требовали ремонта, но МТС не сумели провести его быстро, и сейчас на полях Касторенского, Октябрьского и Советского районов стоят десятки бездействующих тракторов. Ночная пахота зяби почти не применяется в большинстве МТС. У многих машин отсутствует освещение, трактористам, работающим ночью, не созданы условия.

На полях Ореховской МТС можно часто видеть такую картину: вечер, в борозде стоит трактор. Между колесами спит сторож.

— Где же трактористы?

Разбуженный сторож равнодушно отвечает:

— Где же им быть? В деревне. Ночевать пошли.

До деревни четыре километра. Ежедневно трактористы делают восемь километров до квартиры и обратно. В поле им негде обсушиться, согреться, отдохнуть после работы. Ни в одной из бригад здесь нет не только будки, но даже шалаша.

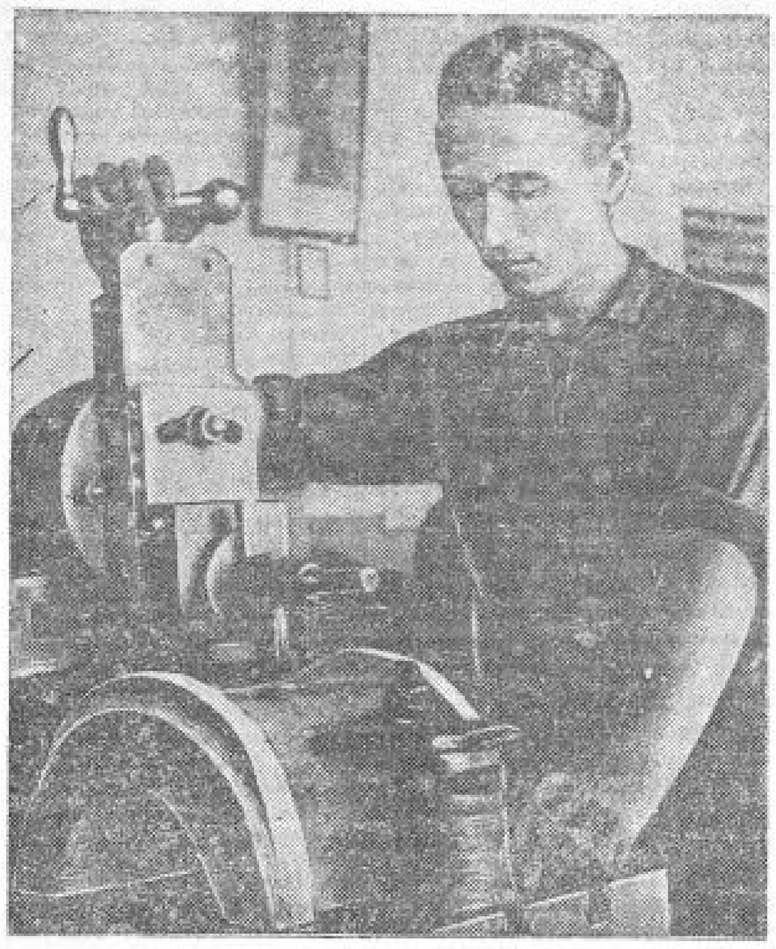
— Да и что сделаешь,—рассказывает тракторист т. Анисимов из Касторенской МТС.—Рад бы не уйти от трактора, да ведь на осеннем ветру под кустом всю ночь не высидишь.

Об этом же говорят и многие другие трактористы. И еще вот о чем они говорят: отсутствие полевых станов крепко отражается на трудовой дисциплине. В дождливую погоду трактористам отдыхающей смены негде почитать газету—хочешь не хочешь, иди в деревню. Бригадиры на ночь тащат с собой и весь свой инструмент, в поле его негде хранить. Отсутствие полевого стана превращается в бедствие.

— Сейчас мы должны работать и ночью,—говорят трактористы.—А при ночной работе без стана не обойтись. Будь у нас шалаш — одна бы смена отдыхала, когда другая работает, и во-время заступала бы на работу. Все были бы вместе. Требование вполне законное, и приходится удивляться поведению тех директоров МТС, которые равнодушно проходят мимо этого важного вопроса. В МТС Касторенского, Советского и Октябрьского районов ни один тракторный отряд не имеет будки. Директора говорят, что их должны сделать колхозы. Председатели же колхозов говорят, что у них нет для этого стройматериалов. А вот в Ясеновской МТС обошлись без досок. Раз нет будок, директор МТС вообразил, что в каждом отряде для трактористов устроены легкие шалаши, покрытые соломой. Пусть нет особенных удобств, зато сухо, тепло, есть где отдохнуть и хранить инструмент, нет необходимости каждой смене ходить на ночевку в деревню.

Дело не хитрое, почему бы не сделать так же и в остальных МТС, коль скоро будки строить уже поздно? Не ясно ли руководителям колхозов и МТС, что здесь речь идет о насущных нуждах живых людей, работающих в поле холодными осенними ночами. Не ясно ли, что партийные и комсомольские организации и особенно заместители директоров МТС по политчасти в первую голову обязаны позаботиться о бытовых условиях трактористов и прицепщиков.

Каждый тракторный отряд должен иметь свой полевой стан—таково требование к колхозам и МТС. И оно должно быть удовлетворено.



Н. П. Неймаков, строгальщик-стахановец паровозного депо Старый Оскол. Работает на 2 и 3-х станках, производственную норму выполняет на 300—320 процентов.
На снимке: тов. Неймаков за работой.

Фото М. Шеховцова.

Производственные победы биофабрики

XXIII годовщину Великой Октябрьской социалистической революции Курская биофабрика готовится встретить новыми производственными подарками—дать государству за октябрь сверх плана больше чем на 53 тысячи рублей биопрепаратов.

На фабрике значительно укрепилась трудовая дисциплина, более уплотненным стал рабочий день, производительно идет работа в течение всех 8 часов. Еще шире развернулось социалистическое соревнование среди рабочих и работниц, больше чем на 12 процентов возросло число стахановцев и ударников.

Сейчас, несмотря на то, что новые нормы увеличены в среднем на 30 процентов, стахановцы и ударники, передовики соревнования их значительно перекрывают. Так, стахановка-упаковщица З. Панькова, ранее выполнявшая старую норму до 130 процентов, сейчас дает в среднем до 150 процентов новой нормы выработки. Не отстает от нее работница Е. Пожарская и другие.

Еще лучшие показатели в соцсоревновании дают рабочие других цехов. Работница-посевщица М. Бирюкова с переходом на 8-часовой рабочий день и семидневную рабочую неделю дала социалистическое обязательство перевыполнять новые нормы выработки. И слово свое она держит. Если, например, в апреле т. Бирюкова выполняла старую норму до 150 процентов, то теперь уже новые нормы она выполняет в среднем на 250 процентов. Значительно увеличился в связи с этим и ее заработок.

Изобретательство и рационализация — неотъемлемая часть стахановского движения. И эта важнейшая работа на фабрике в большом почете. Группа специалистов-изобретателей: главный ветврач тов. В. Чумаков, начальник цеха тов. С. Бойков и госконтролер тов. А. Шеин сейчас в подарок Октябрю заканчивают изобретение, изменяющее технологический процесс производства биопрепаратов. Это изобретение в скором времени будет испытано в производстве. Оно даст почти два миллиона рублей экономии в год.

И. ЛЬВИН.

Первые дни работы сахарного завода

КРАСНАЯ ЯРУГА. (По телефону от корр. «Курской правды»). Краснояружский сахарный завод начал переработку свеклы 28 сентября—на два дня позже срока, установленного приказом наркома.

— Не было достаточного запаса свеклы,—об'ясняет директор завода тов. Портных.

29—30 сентября свеклы было уже сколько угодно—во дворе завода находилось около 40 тысяч центнеров и свекла продолжала прибывать. Но производство все еще идет далеко не на полную мощность. 30 сентября завод дал первые 900 центнеров сахара вместо 1500 центнеров.

Несмотря на опоздание, завод оказался неподготовленным к работе. В первый же день из строя вышел большой генератор—изоляция оказалась пробитой. Ремонт генератора продолжался и 30 сентября.

Кроме того, до сих пор завод укомплектован рабочей силой только на 80 процентов. На работы внутри самого завода недостает 70 человек, в том числе 25 квалифицированных рабочих.

Со многими колхозниками, из года в год работающими на заводе, заключены договора, но председатели колхозов не отпускают людей на производство.

Председатель сельхозартели «Политотдделец» тов. Макеров сам в июле заверял договора, заключенные заводом с четырьмя колхозниками-вестовщиками, но сейчас категорически отказывается пустить их на производство.

В колхозе «Красная заря» из 14 человек на завод отпущено 10. Четверых квалифицированных рабочих задерживают в колхозе и по сегодняшний день.

Таким образом, с первых дней работы Краснояружский завод не выполняет плана переработки свеклы. Необходимо, чтобы районные организации помогли в укомплектовании завода рабочей силой.

ПИСЬМА ИЗ КАСТОРНОЙ

II. ЗАХВАТЧИКИ КОЛХОЗНОЙ ЗЕМЛИ

Не все только отсталость агротехники поставила Касторенский район в разряд отстающих. Этому во многом способствовало отсутствие борьбы за организационно-хозяйственное укрепление колхозов, за укрепление трудовой дисциплины. Вот факты:

Колхоз им. Третьей пятилетки, Ореховского сельсовета, в этом году из-за невыхода более 40 колхозников на работы допустил колоссальнейшие потери. На трудодень выдается всего около 1,5 клгр. хлеба, а денег колхозники не получат вовсе, т. к. колхоз должен различным организациям свыше 50 тысяч рублей. Общий же денежный доход артели едва покроет две трети этой суммы. В прошлом году было выдано на трудодень всего 14 коп. деньгами и 0,5 клгр. хлебом.

Колхоз, владеющий 1934 гектарами земли, имеет 30 телочек и ни одной дойной коровы, 28 лошадей, 6 свиноматок. Животноводство не дает колхозу никакого дохода, ибо оно целиком развалено. Зимой 1939—40 года здесь от бескормицы пало 17 лошадей, 23 овцы, несколько голов свиней и рогатого скота. Имея громадную площадь земли, от которой можно было получать сколько угодно кормов, артель вынуждена была продавать овец на покупку соломы.

То же здесь и с овощеводством. В этом году не посеяно ни одной грядки овощей. Чтобы выполнить государственные поставки, было сдавать или хлеб или покупать овощи на стороне. Имеет колхоз пасеку, но меда от нее в этом году также не получено. Таким образом и полеводство и другие отрасли хозяйства из-за невнимания к ним не дают дохода.

Зато другая картина в личном хозяйстве колхозников. Пользуясь беспечностью правления и районных организаций, лодыри и тунеядцы беззастенчиво захватывают колхозную землю, разводят личное хозяйство в ущерб общественному. Проверка усадеб колхозников показала, что половина членов артели имеет земли больше, чем установлено уставом. Так, например, колхозник Ф. Г. Копаев захватил 0,20 га земли, Ф. И. Копаев—0,17 га, а в общей сложности захвачено около 5 гектаров. Даже единоличница А. Стеркина и та дополнительно отхватила себе несколько соток.

Приусадебный участок этих колхозников превратился в их частную собственность, в средство для наживы. Личный скот этих лодырей пасется на общественных пастбищах. С общественных лугов они тащат к себе вязанки сена, с плантаций—спекуляционную гичку, с полей—солому и полову. Они часто спекулируют на рынках.

Однако к лодырям правление не принимает мер. 14 сентября, по настоянию районных организаций, из колхоза были исключены Е. Голованя и Ф. Братских, не выработавших ни одного трудодня. Кроме этого никаких других мер не принято. Усадьбы попрежнему находятся во владении лжеколхозников, скот пасется на колхозном пастбище. Для лодыря ничего не изменилось. Он попрежнему пользуется всеми благами колхозной жизни.

Еще более разительны факты в колхозе им. Молотова. Недавно здесь не вышла на работу целиком вся первая бригада. В общественном труде ежедневно не участвует 40—50 человек. Работы в колхозе запущены. Колхоз терпит большие убытки. Земля здесь 1417 гектаров. Все посевы обещали хороший урожай, а собрали: ржи—3 центнера с гектара, озимой пшеницы—3 цент., свеклы—120 центнеров и только ячмень дал 17 центнеров с гектара.

Как и в «Третьей пятилетке», в колхозе им. Молотова совсем нет рогатого скота, овощеводством здесь не занимаются, денег на трудодень не выдается уже второй год. Лодыри и тунеядцы окончательно развалили общественное и, пользуясь этим, всячески раздувают свое личное хозяйство, нагло захватывая колхозную землю. Приусадебные участки 55-ти хозяйств превышают установленную норму.

Ярость честных колхозников против этих нарушителей закона исключительно велика, но правление прикрывает лодырей, потому что... у самого председателя Болванова обнаружен излишек земли в размере 8 соток.

Подобные же факты можно привести по колхозам «Путь Октября», им. Сталина, им. Кирова, «13 лет РККА», «Мировое пламя» и ряду других. Если проверить приусадебные участки по всему району, то захват общественной земли можно обнаружить в каждом колхозе, так как касторенские районные организации, поверхностно руководя колхозами, допускают безнаказанное нарушение колхозного устава.

Недавно прокуратура привлекла к уголовной ответственности нескольких захватчиков колхозной земли. Нарсуд осудил их. Однако этот факт не был предан гласности. Ни на одном колхозном собрании не обсуждали вопрос об охране колхозной земли.

Проворонили вопрос о развитии колхозного овощеводства, касторенские районные организации и сейчас не принимают мер к развитию этой отрасли, которая своей доходностью могла бы восстановить подорванный в районе авторитет труждня. Особенно возмутительно отношение к животноводству. План развития поголовья здесь выполнен всего на 48 проц. Кормовая база подорвана. В прошлом году от бескормицы пало большое количество лошадей и коров. Сейчас ошибки повторяются. Солома, являющаяся основным кормом, не убрана с огромной площади в десяток тысяч гектаров. Из 7200 тонн силоса заложено всего 150 тонн, хотя одной свеклоичней гички в районе хватит для закладки 14000 тонн силоса.

И неудивительно, что животноводство здесь не приносит дохода, так как скот малопродуктивный, удои не превышают в среднем 700 литров. Райком ВКП(б) и исполком райсовета мирятся с тем, что три колхоза в районе имеют по 1 ферме, 17 колхозов—по 2 фермы, а на 60 фермах пасется от 1 до 10 голов скота.

* * *

Между тем возможностей для развития общественного хозяйства, а следовательно, и укрепления трудовой дисциплины в колхозах района вполне достаточно. Живой пример—колхозы им. Шевченко, Краснополянского сельсовета, и «Октябрьская революция», Касторенского сельсовета. Здесь умело хозяйничают, умело используют колхозную землю. Из года в год колхоз «Октябрьская революция» выдает на трудодень не только много хлеба, но и много денег. В нынешнем году здесь от одного овощеводства получено около 40 тысяч рублей дохода. Общественное хозяйство артели стало главной основой жизни колхозника. Не дают здесь спуска лодырям и прогульщикам.

Также могли бы работать руководители и других колхозов.

Но в том-то и беда, что райком ВКП(б) не учел кадры руководителей управлению хозяйством, не натаскивает их на новые вопросы, воспитывает их в духе кампанейщины и пожинает плоды своей недальновидности.

В. МОСКВИТИН.

ЗА СЧЕТ КОЛХОЗА

Два года пастухом в колхозе «Красное знамя», Обоянского района, работает единоличник Иван Апухтин. Устроился Апухтин весьма выгодно для себя. Колхоз оплачивает его работу... трудоднями—три трудодня в день, вдвое больше, чем получает председатель колхоза. В прошлом году Апухтину начислили 500 с лишним трудодней, нынче ожидается их не меньше 700. А так как колхоз собрал в этом году хороший урожай, наемный пастух, по скромным подсчетам, получит больше 200 пудов хлеба, 170 пудов соломы, возвра ва картофеля и овощей.

И это еще не весь заработок Апухтина. Кроме артельного стада, он пасет скот колхозников и за это получит от них нынче 52 пуда муки, 360 литров молока и 300 рублей деньгами.

В колхоз вступать Апухтин не желает, ему и так пользуется всеми правами колхозника. Помимо высокой оплаты трудоднями колхоз выделил ему, единоличнику, усадьбу и бесплатно ее обрабатывает. Государству Апухтин несколько лет ничего не платит, да с него ничего и не требуют: жителям Котельниковского сельсовета, в котором находится колхоз «Красное знамя», Апухтин не числится, живет он неподалеку отсюда—в селе Граченка, Сталинского сельсовета, Медвенского района, а в своем сельсовете давно считается выбывшим в промышленный район. Задолжал государству Апухтин 168 килограммов мяса, 228 килограммов зерна, 378 килограммов картофеля и т. д.

О «незаменимом» пастухе, скрывающемся от выполнения обязательств перед государством, о грубом нарушении руководителями артели «Красное знамя» колхозного устава знают многие руководящие работники Обоянского района, но смотрят на все это сквозь пальцы.

В том же колхозе работает наемный кузнец П. Балушников. Работать за трудодни в своей артели—в Сталинском сельсовете, Медвенского района, он не пожелал, а перекочевал в «Красное знамя» и получает здесь в месяц 1 центнер муки, 24 килограмма пшена, 30 литров молока, 4 воза соломы, 100 рублей и пользуется бесплатно колхозной лошадью.

В 16 колхозах Тербунского района работают наемные счетоводы, в 11 колхозах—наемные кузнецы. В большинстве это люди, не пожелавшие работать в своих колхозах за трудодни. Таковы кузнец Корчагин в колхозе «Реконструктор», счетоводы Широбоков в артели им. Куйбышева, Кузнецов в артели им. Сталина и др.

Такие же факты можно встретить в других районах. Странно, что над этим уродливым явлением в колхозной жизни не задумались, не сделали из него выводов районные руководители.

Г. ГУТ,
инструктор сельхозотдела обкома ВКП(б).

ИЗ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОПЫТА

СОЗНАТЕЛЬНАЯ ДИСЦИПЛИНА И ДЕТСКИЙ КОЛЛЕКТИВ

На уроке, как известно, решающее значение имеет внимание учащихся. Если преподаватель ведет урок интересный для учащихся, то внимание создается легко. Но надо приучать учащихся навыкам внимания и при об'яснении трудного материала, что бывает часто на уроках математики, физики, русского языка и др. В таких случаях учитель обязан создавать произвольное напряженное внимание на уроке, основанное не на личном удовольствии учащихся, а на сознательной дисциплине, а она воспитывается постепенно, через привитие чувства уважения и любви к своему труду и труду других людей.

В 5—10 классах эта задача очень сложная и требует умелой и настойчивой работы не только классного руководителя, но и всех учителей класса.

С первых дней учебы учащиеся моего 6-«а» класса начали сплачиваться в единый коллектив, который радуется успехам и переживает неудачи каждого ученика, и не только переживает, но и помогает устранить их. Когда ученики Л. Федоров, Л. Бакаев, С. Зиновьев и другие получали плохие отметки, то с ними по личному желанию дополнительно занимались такие хорошие учащиеся, как Н. Ткаченко, В. Жмыхов, Л. Ануфриев, Т. Лукашинская и другие.

Детский коллектив создается и сплачивается в совместной творческой работе, в стремлении достичь большой и важной цели. Этой целью для класса, в котором я был в прошлом учебном году классным руководителем, являлось завоевание первенства в школьном соревновании за высокую успеваемость.

Душой, организатором коллективных устремлений класса должен быть учитель. Исключительно важно, чтобы учитель был не меньше самих учеников заинтересован в успехах класса.

В своем классе я бывал ежедневно не только на уроках, но и до уроков, после них и на переменах. Учащиеся привыкли делиться со мной впечатлениями об ответах отдельных учеников. Меры к исправлению намечались обычно мною здесь же.

Напряженное учебное настроение и дух соревнования необходимо поддерживать систематически. Это настроение поддерживалось теми многочисленными беседами, которые я проводил с учащимися в связи с освобождением Западной Украины и Западной Белоруссии, 22-й годовщиной Октября, 60-летним юбилеем товарища Сталина, победными боями с белофиннами и др. Класс живо интересовался международными и внутренними событиями.

В любом детском коллективе есть свои организаторы, и успех воспитания во многом зависит от того, кто из учеников стоит во главе класса, как хорошо помогает он учителю. Таким организатором должен быть, на наш взгляд, лучший из учеников. В 6 «а» классе классным организатором был выбран отличник Ткаченко. Он завоевал большой авторитет среди ребят, так как личным примером показывал, как надо учиться и как помогать товарищам. Интересно было наблюдать, как этот ученик рос на работе по руководству классом. Во втором учебном полугодии он уже сам распределял сильных учащихся для помощи неуспевающим, возглавлял всю взаимопомощь.

Большое значение имела классная стенгазета. Каждый номер стенной газеты содержал заметки о случаях отставания учащихся и помощи им. Отличники и хорошие учащиеся описывали, как они добиваются прочных знаний, как готовятся к испытаниям и проводят свой досуг.

Классные собрания проводились в конце шестидневки, и отстающим учащимся делались предупреждения, чтобы они продолжали усиленные занятия самостоятельно после краткосрочной помощи.

Учет соревнования ведется на открытом стенном листе, аккуратно расчерченном, с отметками успеваемости в различных красках.

Во втором полугодии значительно оживилась работа пионерского отряда, что несомненно сказалось на повышении успеваемости и усилении оборонной работы в классе.

Уже в первом полугодии, после вывешивания красного переходящего знамени школы, учащиеся 6 «а» класса ощутили плоды соревнования и взаимопомощи, замечательные результаты своей коллективной работы и вызвали на социалистическое соревнование 6 «б» класс, занимавший в то время 9 место по школе. Взаимопомощь развернулась на этот раз уже между классами. В итоге этого соревнования 6 «б» класс вышел на уровень 6 «а» класса, поделив с ним первое место к концу учебного года. Детские коллективы, увлеченные едиными стремлениями, организованные и сплоченные, одержали заслуженную победу.

Из собственного опыта я убедился, что хорошее внимание и дисциплину учащихся можно организовать и воспитать только повседневной связью с учащимися, личным примером учителя. Даже аккуратность внешнего вида и костюм учителя, его поведение воспитывают внимание и дисциплину учащихся.

Внимание и дисциплинированность учащихся являются качествами характера, необходимыми и для будущей производительной деятельности. Без этих качеств нельзя воспитать из учащихся полноценных бойцов Красной Армии.

Правильно организованный детский коллектив — могучая опора учителю в его работе по воспитанию и обучению школьников. Неустанно создавать и сплачивать такой коллектив — первейшая обязанность советского учителя.

Н. КОСТИН,
учитель Ламоновской средней школы, Стрелецкого района.