ЧТО НАМ ДАЕТ ПРАВИЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

Открытое письмо колхозников артели им. Сталина, Солнцевского района

Против заниженных норм

Соседи о нашем колхозе очень хорошо отзываются, многое у нас перенимают. Мы гордимся этим и еще больше работаем для под'ема всех отраслей хозяйства. По решению Общего собрания колхозников, состоявшегося 23 ноября, мы хотим рассказать в этом письме о крупицах нашего опыта в организации труда, о борьбе с нарушителями дисциплины, об использовании трудовых резервов. Это главное, от этого зависит успех дела.

Возьмем для примера такой вопрос, как нормирование труда. Во многих колхозах его недооценивают, пересмотром норм занимаются редко или часто, но несерьезно, занижают нормы, механически и необоснованно повышают расценки, что ведет к разбалансированию трудодней, к низкой производительности труда. Так было и у нас. Долгое время мы работали по нормам, которые рекомендовались еще в 1933 году. Жизнь шла вперед, в новых условиях нужно было работать по-новому, все больше и больше вкладывать труда в коллективное хозяйство, а нормы были старые, заниженные, выгодные только лодырям. Теперь покончено с такими нормами, наведен порядок в нормировании, берем курс на выработку среднего работника и делаем это в конце каждого года, чтобы не было застоя в производительности труда. Особое внимание обращаем на нормирование второстепенных работ.

Дело в том, что нормы на этих работах под напором отсталых колхозников и из-за отсутствия научного подхода к нормированию оказались самыми заниженными, а значит самыми уважаемыми со стороны лодырей.

Вот, например, теребление материн. Сеем мы коноплю главным образом для своих хозяйственных нужд. Зная, что эта работа не очень важная, мы и к разработке норм отнеслись несколько халатно: приняли случайные нормы и расценки. Никто из честных колхозников и не предполагал, что из этого может выйти что-нибудь плохое. Но оказалось, что лодыри сторонились «горячих» полевых работ, в этот момент у них были личные дела на приусадебных участках. Отирались они на таких невидных работах, как скалачивание ящиков или теребление материн. На тереблении норма была 25 снопов в день, за выполнение ее начислялся трудодень. Выполнив норму за пару часов, «работяга» отбывал домой.

Вот это заставило нас по-особому отнестись к нормированию второстепенных для нашего колхоза работ. Теперь норма на том же тереблении 100 снопов, а расценка—1,50 трудодня. Так же поступили мы со всеми «мелкими» работами, нормы на которых были очень занижены. Второстепенные работы перестали быть причиной разбалансирования трудодней и местом легкого заработка.

Расстановка сил, трудовые резервы

Наш колхоз имеет большое хозяйство. У нас 2063 гектара земли, большая молочно-товарная, свиноводческая, овцеводческая, птицеводческая фермы, пасека, мастерские. Чтобы всему дать ход, нужно хорошо расставить силы, добиться того, чтобы каждый из 245 трудоспособных участвовал в создании богатства. И мы этого добились и ничего в этом нет сложного. Вот смотрите.

Чтобы обеспечить хороший уход за землей, мы до минимума сократили штаты, пересмотрели все штатные должности и теперь не имеем таких людей, которые раньше походили скорее на наблюдателей, чем на работников. Их обычно звали «министрами». Вот был животновод. Ничего человек не делал, а трудодни ему начислялись круглый год. Фактически руководила животноводством ветфельдшер, человек, получивший специальное образование. Его мы и сделали животноводом, а от «министра» освободились, послали его в полеводческую бригаду. Дело на фермах пошло куда лучше.

За бригадиром МТФ Федором Бобневым сохранилось «общее» руководство, но нам хотелось, чтобы он делал еще что-нибудь конкретное, чтобы весь день его был загружен общественно полезным трудом. И желание осуществилось. За бригадиром сейчас и общее руководство, и прием молока от доярок, и сдача этого молока государству. Времени у Бобнева вполне достаточно и для этих и для многих других непредвиденных работ. Начисляется ему в основном 1,25 трудодня, а раньше требовалось столько для бригадира, за один трудодень для приемщика молока и 0,75 трудодня для возчика молока. От такой щедрости колхозу было нелегко.

Или вот пастухи были. Лето отпасут—и на печку. На зиму в скотники попадали люди, очень нужные для других работ, а пастухи совсем выпадали из коллектива. Теперь—пастухи летом, а зимой они скотники. Помимо всего прочего ликвидирована «безличка» в уходе за скотом. Летом и зимой ухаживают за скотом одни и те же люди, они в совершенстве овладевают своим делом.

Недавно появилась возможность освободить для другого дела одного работника сепараторной. Это в связи с тем, что сепараторщик Стефан Денисович Сорокалетов взялся обслуживать не 8, а 16 сепараторов.

Много трудовых резервов обнаружилось при пересмотре штата сторожей и рабочников конторы. Раньше, например, было пять учетчиков труда—один в конторе и четыре в бригадах. А учет был никудышный. Бригадиры надеялись на учетчиков, а учетчики на бригадиров. Теперь остался только один учетчик, он же кассир. Порядок в учете образцовый.

Сторожей осталось всего 7 человек—меньше половины прежнего штата. Причем сторожа по совместительству выполняют и другие работы. Вот, к примеру, сторож МТФ. Он в летний период занимается еще чисткой патворка. Раньше для этой цели был специальный человек, получавший в сутки один трудодень.

Значительно сократился штат сторожей в связи с тем, что все животноводческие и основные хозяйственные постройки, а также весь фураж мы отнесли в этом году в одно место, на территорию животноводческого городка, занимающего 12 гектаров. Особенно много рабочей силы сэкономило приближение к фермам фуража. Раньше почти целый день были заняты на подвозке корма с полей к фермам до 10 человек и столько же подвод.

А вот трудодней для оплаты фуражира, которого в штатном расписании вообще нет, мы не пожалели. Больше того, на должность фуражира мы выделили одного из лучших колхозников—Егора Лаврентьевича Шумакова (повышение в должности было сделано согласно правилам внутреннего распорядка, как поощрение). Без фуражира большому колхозу жить нельзя. Корм нужно беречь, нужно его экономить. Когда за корм отвечали все, его обычно не хватало, корма нехватило даже в урожайный 1937 год. Его и расхищали, и теряли по дорогам, и давали не по нормам, а сколько влезет в кормушку. Половина корма, конечно, вываливалась из кормушек и затаптывалась. Теперь этого нет, потому что есть единоначальник, хозяин кормов—фуражир, отпускающий все по весу. Он же отвечает за порядок при раздаче фуража на трудодни. Раньше сами колхозники возили фураж, брали из того скирда, из какого захочется и сколько влезет на воз. Теперь для раздачи фуража организуется на время небольшое звено. Членам этого звена начисляем трудодни от поездки за счет тех, кому фураж доставляется. Такой порядок тоже сэкономил нам много рабочих рук в осеннее время. Колхозник работает, а корм для его скота доставляют определенные люди. Он не отрывается для личного дела, занят делом общественным.

Короче говоря, из 245 трудоспособных мы имеем только 26 штатных. Абсолютное большинство членов колхоза занято на производственной, решающей работе, причем только 5 человек не имеют в этом году минимума трудодней. К ним применяем сейчас все меры, согласно правил внутреннего распорядка. Заметим, что на каждого трудоспособного в среднем уже выработано более 200 трудодней.

Многие председатели колхозов особенно сейчас, когда завершаются полевые работы и нужно готовить к зиме фермы, жалуются на «острый недостаток» рабочих рук. Это пустые разговоры. Этой осенью мы развернули большое строительство. Возведены конюшня для производителей, родильное отделение СТФ, новая СТФ на 130 голов, птичник на 700 голов, кладовая, овчарня. Ничто не помешало ни полевым работам, ни строительству. Как была добыта рабочая сила? Правильной расстановкой сил. На строительство были мобилизованы, в частности, все бригадиры как наиболее смышленые в организации плотницких работ. А в полеводстве их заменили звеньевые и председатель колхоза.

Правила жизни

Так все у нас называют правила внутреннего распорядка. Долгое время мы жили или вовсе без правил или имели такие правила, которые почти ни к чему не обязывали, за исключением выхода на работу. Затем мы взяли за основу правила, которые демонстрировались на Всесоюзной сельскохозяйственной выставке. В чем особенность этих новых наших правил?

Первая часть показывает организацию и распорядок работы. Установлено время начала и конца рабочего дня во всех отраслях хозяйства зимой, весной, летом и осенью. Определено время на перерывы для обеда, правильно установили срок работы конторы, детских яслей. Ясли, к примеру, открываются на 30 минут раньше, а контора на час позже. Согласно правилам, бригадиру, животноводу и другим ответственным за ту или иную работу лицам дано право оставлять членов артели на работе дольше или вызывать на работу раньше установленного времени.

Первой частью правил предусматривается также и порядок выполнения работ, дачи нарядов и порядок исправления работы, выполненной недоброкачественно.

Далее идет вторая часть правил, показывающая, какой должна быть дисциплина в колхозе, какие устанавливаются поощрения, что считается нарушением дисциплины и какие меры принимаются к нарушителям.

Согласно правилам, нарушителями трудовой дисциплины у нас считаются те, кто недоброкачественно выполняет порученную работу, систематически не выполняет норм, опаздывает на работу или вовсе не является, кто самовольно уходит с работы или переходит с одной работы на другую без ведома бригадира, наконец, приходит в нетрезвом виде или отказался выполнить распоряжение звеньевого, бригадира, председателя колхоза.

Меры взыскания за нарушение трудовой дисциплины предусмотрены такие: предупреждение, выговор, порицание на общем собрании, штраф до 5 трудодней, перемещение на низшую работу, временное отстранение от работы и, как крайняя мера, по отношению к неисправимым—исключение из членов артели согласно ст. 17 Устава.

Установлены также порядок пользования артельным имуществом, порядок обслуживания личных нужд колхозников и меры по охране труда. Рабочий и продуктивный скот, все имущество, инвентарь закрепляются внутри бригад за каждым колхозником в отдельности. В случае потери, порчи или поломки имущества, вследствие небрежного с ним обращения, виновный должен возместить колхозу нанесенный убыток.

Имуществом артели для личных нужд колхозники могут пользоваться только с разрешения правления. Бесплатно пользоваться лошадьми колхозники могут только в случаях врачебной помощи, подвозки продуктов для сдачи государству, при поездках на мельницу, за топливом или при подвозке детей в школу. Во всех остальных случаях вносится плата за пользование тяглом. С колхозников взимается также плата за обслуживание скота личного пользования племенными производителями.

Раздел охраны труда предусматривает много мероприятий по созданию благоприятных условий для работы колхозников и колхозниц. Правление обеспечивает безопасность при работе на сложных машинах, при протравливании семян, при пользовании химикатами. В каждой бригаде должна быть аптечка с набором необходимейших медикаментов. Беременные и кормящие женщины должны пользоваться правом на более легкую работу вблизи села, они освобождаются от работы за месяц до и после родов. Начисление трудодней за эти два месяца производится согласно справки врача. На период полевых работ организуются ясли, детские площадки.

Каждый колхозник обязан содержать свой дом и двор в чистоте, соблюдать правила противопожарной и санитарной охраны в хозяйстве.

Иными словами, правила внутреннего распорядка четко определяют права и обязанности членов артели, показывают, как надо трудиться, как блюсти законы социалистического общежития.

Раньше многим из нас казалось, что правила появятся и быстро забудутся. Так могло, конечно, получиться, но правление колхоза на каждом шагу борется за осуществление правил и таким образом все больше укрепляет дисциплину труда. Правила преданного труда, правила жизни коллективистов вошли в практику, как нерушимый, всем известный и всеми уважаемый закон.

Борьба с нарушителями дисциплины

Что дала нам борьба за железную трудовую дисциплину, как мы перевоспитываем колхозников, пользуясь правилами внутреннего распорядка? Ответим несколькими характерными примерами из практики.

В прошлом году было в нашем колхозе 44 человека, не выработавших минимума трудодней. Они были у нас, что бельмо на глазу. Начали с небольшого. Вызвали всех бездельников на заседание правления, поговорили по-душам. Особых перемен это не принесло. Потом их вызвали на общее собрание, об'явили последнее предупреждение. Наталья Михалевская, как и другие из 44, не работала и после этого строгого предупреждения. Когда штраф в размере 5 трудодней не подействовал, Наталью Михалевскую исключили из колхоза, отрезали у нее усадьбу, лишили всех прав колхозника. Представьте, на нее и это мало подействовало. Рассуждала она так: «Продуктов с усадьбы у меня хватит еще на целый год, куры, разная скотина есть. Мне ничего больше не надо. Поживу, как захочется, а потом опять вступлю в колхоз. Ведь не имеют же права отказать? Нет. В общем получу опять усадьбу, и дело пойдет».

Половина замысла Михалевской, конечно, осуществилась, в колхоз мы ее приняли, но усадьбу прирезали как вновь вступающему не 0,50 га, а вдвое меньше. Вот это оказалось сильным средством обуздания лодырей. Пока возились с Михалевской, все остальные лодыри «срочно» пересматривали свои позиции и включались в общественно-полезную работу.

Решительно покончив с крупными нарушениями трудовой дисциплины, мы столкнулись с нарушителями «мелкими», но более частыми. Мария Шумакова, например, имеющая немало трудодней, решила, что на выборку свеклы из земли ей идти не следует: «лучше пока уберу огород, а поработаю для колхоза потом, на очистке свеклы». Но интересы колхоза требовали немедленной выборки свеклы, потому что наступало резкое похолодание. Поступиться интересами колхоза? Нет, так у нас не бывает. Шумакову мы отстранили от работы на свекле и послали на подготовку соломы для крыш. Отказаться от такой работы Шумакова не могла, потому что мы применили бы новые меры наказания. Она вязала пучки соломы и теряла потери определенного количества свеклоничных трудодней, дающих право на получение сахара и вообще оплачиваемых выше.

Пятидневное отстранение от работы, единственное в нашей практике, было применено в отношении Михаила Бобнева. Он категорически отказался выйти на работу, потому что «принимал гостей». Отстранение от работы не могло не подействовать на Бобнева. В один из праздничных дней к нему снова прибыли гости из других сел, но в приеме их Бобнев и его жена уже не участвовали. Гости, пренебрегающие работой в своем колхозе, посидели на завалинке и с тем и уехали. Бобневы в тот день вернулись с работы очень поздно.

Со счета Александра Бобнева раз списали пять трудодней. Он отказался ехать на строительство государственной дороги и ушел на более удобную для него работу. Учитывая, что в этом случае Бобнев грубо пренебрег интересами государства, мы применили к нему строгую меру наказания. О списанных трудоднях было широко об'явлено во всех бригадах и звеньях. Это подействовало, пожалуй, больше, чем сам штраф.

Были случаи, когда мы не допускали к работе опоздавших или допускали с утра, а в обед, после общего собрания отстраняли их от работы в этот день совсем или переводили на другую, низшую работу. Такую меру наказания применили в отношении Елизаветы Бобневой, Александры Шумаковой и Марии Шумаковой. Они опоздали на 3 часа, вышли тогда, когда на их место были посланы другие колхозницы.

Настойчиво боремся за качество работ. Не случайно имеем нынче только один неприятный факт. Алексей Шумаков на площади 2,5 га вспахал зябь на глубину 9 см. вместо 18. Его заставили переплавать без начисления трудодней.

Василий Шумаков однажды перегрузил лошадь, неправильно подтянул чересседельник. Лошадь упала. Узнав об этом, правление немедленно вызвало Шумакова на заседание, крепко поговорило с ним, поставило на вид. Шумаков со всем этим согласился, но после стал сознательно недогружать подводу. Члены правления заметили это сразу, и с капризами Шумакова было покончено.

Более широко нам приходится пользоваться мерами поощрения: благодарностями на общих собраниях, премиями, показом передовиков на витринах-эстафетах и почетными списками передовиков.

Хозяйство идет в гору

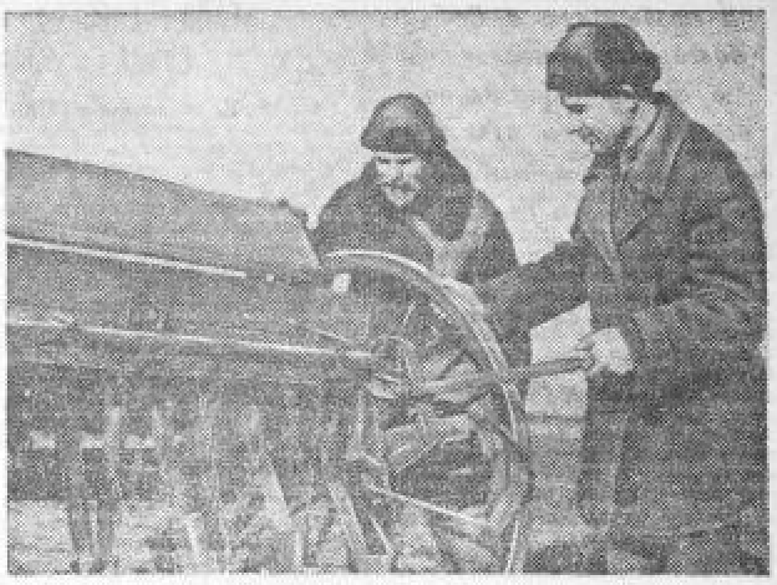
Это благодаря правильной организации труда, постоянной борьбе с нарушителями дисциплины. В самом деле, именно эти два могучих средства помогают нам раньше других в правительственные сроки выполнять все полевые работы, все государственные обязательства. В первых числах сентября мы выполнили планы хлебопоставок и осеннего сева. К 1 октября закончили обмолот, к 20 октября вспахали зябь, а 1 ноября вывезли и свеклу—это была последняя работа в этом году. Выполнены также все планы поставок государству шерсти, молока, мяса, овощей. Молоко и мясо сдаем сейчас в счет плана 1941 года. Готовы к зимовке фермы, за исключением птицеводческой, которая строится заново. Эту ферму укомплектовываем, закупая птицу у колхозников. Среди цыплят, взятых на инкубаторной станции, оказалось много петухов. Сейчас колхозники берут этих петухов, а в обмен дают кур. Так колхозники заботятся о родном общественном хозяйстве.

Все остальные фермы укомплектованы еще летом. Перевыполнение плана развития животноводства имеем по всем видам скота.

Богатеет колхоз с каждым годом. Денежный доход вырос с 43 тысяч рублей в 1935 году до 225 тысяч в 1940 году. В неделимый фонд отчисляется нынче в три раза больше, чем было отчислено в 1937 году. Валовый сбор зерна вырос более чем в два раза в сравнении с урожайным 1935 годом.

Это—песня о богатстве, о нашем экономическом могуществе. Дисциплина в нашем колхозе крепнет с каждым днем, выше всего мы поднимаем святой закон жизни—железную дисциплину, преданность колхозному делу.

Председатель колхоза им. Сталина, Солнцевского района, М. КЛЕВЦОВ.
Члены правления: В. ШУМАКОВ, А. ШУМАКОВ, И. ШУМАКОВ.
Бригадиры: П. ШУМАКОВ, М. ШУМАКОВ, Е. БОГДАНОВ, В. П. ШУМАКОВ, В. БОБНЕВ.
Звеньевые: А. БОБНЕВА, А. ШУМАКОВА.
Стахановки: Е. ШУМАКОВА, П. РАЗУМОВ.
Секретарь первичной организации ВЛКСМ Т. СОРОДИНА.



В колхозе им. Сталина, Солнцевского района, уже готовы к севу плуги, сеялки и другой посевной инвентарь. На снимке: член правления тов. В. Шумаков (справа) принимает сеялку, отремонтированную слесарем В. Бобневым.
Фото М. Шеховцова.

В ответ на призыв Кривецкой МТС

ДОСРОЧНО ПОДГОТОВИМ МАШИНЫ

ДМИТРИЕВ. (По телефону). Рабочие, трактористы и служащие передовой в районе Лесной МТС с большим вниманием заслушали письмо коллектива Кривецкой МТС. После сообщения директора о ходе ремонта выступил старший механик МТС тов. Зимин.

— Организовать ремонт тракторов так, как это сделали в Кривецкой МТС,—сказал он,—мы имеем все возможности. На-днях у нас создано 7 бригад по ремонту тракторных моторов и 5—по ремонту задних мостов. Эти бригады уже отремонтировали три трактора.

В мастерской нехватает инструмента. Это задерживает ремонт. Слесарь т. Трошин внес предложение создать специальную бригаду слесарей, которая бы изготовила необходимый инструмент.

Рабочие в своих выступлениях одобряли письмо кривецких ремонтников и вызывали друг друга на соревнования. Заключены индивидуальные договора на быстрейшее окончание ремонта. Собрание приняло решение, в котором обязалось к 20 января выпустить из ремонта все тракторы.

ВЫЗЫВАЕМ ШУМАКОВЦЕВ

СОЛНЦЕВО. (По телефону). 25 ноября, как только закончился рабочий день, трактористы, слесари, токари и механики Солнцевской МТС собрались в мастерской, чтобы обсудить обращение ремонтников Кривецкой МТС.

Выступивший на собрании бригадир передового тракторного отряда тов. Асеев заявил:

— Трактористы нашего отряда горячо поддерживают инициативу рабочих Кривецкой МТС. В ответ на их обращение мы берем на себя обязательство закончить ремонт тракторов к 1 декабря, а сельхозинвентаря—к 10 декабря.

Заведующий мастерской тов. Леонов говорил о том, что в прошлом году МТС ремонтировала тракторы до самого весеннего сева.—В нынешнем году мы имеем все возможности закончить ремонт в течение декабря и января. Особое внимание надо уделить качеству и удешевлению ремонта. Этого МТС может добиться только при условии социалистического соревнования. Тов. Леонов внес предложение вызвать на социалистическое соревнование Шумаковскую МТС.

В резолюции, принятой на собрании, говорится: «Мы горячо одобряем и поддерживаем инициативу трактористов Кривецкой МТС и берем на себя обязательство закончить ремонт тракторов и комбайнов к 1 февраля, а сельскохозяйственного инвентаря—к 10 декабря.

Н. КРУГЛЯКОВ.

ДЕЯТЕЛЬНО ГОТОВЯТСЯ К ВЕСЕННЕМУ СЕВУ

ВАЛУЙКИ. (Корр. «Курской правды»). Передовые колхозы района успешно завершили осенние сельскохозяйственные работы. Сейчас они деятельно готовятся к весеннему севу.

Колхоз имени 8 марта, Лапинского сельсовета, засыпал необходимое количество семян. По инициативе председателя правления тов. Чуркина в колхозе организовано постоянное звено по трипрозванию. Из 347 центнеров семенного зерна звено уже очистило 110 центнеров.

Ефремовские звенья М. Дроновой и П. Яцкиной приступили к заготовке навоза и сбору золы, печной сажи и птичьего помета, завезли 24 тонны минеральных удобрений. Полным ходом идет ремонт сельскохозяйственного инвентаря. К 25 ноября в колхозе было отремонтировано 20 борон и 6 сеялок. Весь этот инвентарь принят по акту специальной комиссией, которая признала качество ремонта безупречным.

Хорошо проходит ремонт инвентаря в колхозе «Путь Ленина», Тимоновского сельсовета. Кузнец Я. Ф. Соколов в сравнительно короткое время отремонтировал 9 сеялок, 18 борон и 6 плугов. Тов. Соколов поставил перед собой задачу ко Дню Конституции полностью закончить ремонт инвентаря.

Правление колхоза поддержало инициативу звеньев, закрепило за ними полезные участки. Звенья с жаром взялись за работу, начинают изучение передовой агротехники.

Прилепенские колхозы «Путь Ленина», имени Калинина, «Новая деревня» и другие, соревнуясь между собой за лучшую подготовку к весеннему севу, засыпали фуражные фонды, обеспечили себя высококачественными семенами, отремонтировали большую часть инвентаря, заготавливают навоз.

Осенняя вспашка пара

В Казанском семеноводческом совхозе, Золотухинского района, полностью завершена вспашка зяби. Одновременно с этим тракторные отряды вспахали весь пар, который занимает площадь более 2500 гектаров.

Соревнуясь между собой, многие трактористы систематически перевыполняли нормы выработки. Тракторист Г. Татьянков вместо 6 гектаров по норме вспахал за смену на тракторе ХТЗ пахал по 10 гектаров. За стахановскую работу он не раз премировался. Отличных показателей за время полевых работ добился и тракторист И. Володин. На тракторе НАТИ он вспахал более 1000 гектаров. За это время т. Володин сэкономил более 6 центнеров горючего.

Когда зайдет солнце...

ЛЬГОВ. (Корр. «Курской правды»). Стрелка часов еще только движется к пяти, до конца занятий остается 40—50 минут, а в отделах исполкома Льговского райсовета деловая жизнь замирает. Вот, позевывая, сидит за пишущим машинистка общего отдела тов. Воздвиженская. Перед ней кипы протоколов, отношений, ожидающих своего черед. Машинка раскрыта, между валиков не заложена бумага, но все это сделано только для видимости...

Собравшись у стола, ведут тихую беседу сотрудники райсо. Здесь так же, как и в соседней комнате, занятия прекращены, и люди, то и дело зажигая спички, поглядывают на часы, ожидая, пока стрелка их подойдет к половине шестого.

В кабинет районного агронома тов. Бондаренко, имеющий всего одно окно, совсем спустились вечерние сумерки. Сам Бондаренко ушел «на огонек» в общую комнату районного земельного отдела, где около делопроизводителя, отправляющего почту, столпилось человек двадцать. В кабинете остались агроном Акренко и зоотехник Иванникова. Ведя разговор в полутьме, они так же, как и их коллеги, ждут положенного времени.

— Это уже две недели так,—с негодованием рассказывает старший землеустроитель тов. Семыкин.—Из-за отсутствия ламп ежедневно приходится чуть ли не час сидеть сложа руки. Лампы есть только в двух комнатах—у председателя исполкома райсовета тов. Фоменка и его заместителя тов. Захарова.

В райсовете много произносилось красивых слов, принимались не раз резолюции о трудовой дисциплине, но все это было только пустой болтовней. На деле в райсовете каждый день грубейшим образом нарушается Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня. С заходом солнца здание погружается в темноту, деловая жизнь прекращается.