ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ПИСЬМА О ПАРТИЙНОЙ РАБОТЕ В ОДНОМ РАЙОНЕ

4. Сельским коммунистам— экономическое образование

Когда коммунисты колхоза имени Сталина готовились к партийному собранию для обсуждения вопроса о правильном распределении артельных доходов, им потребовалось много материалов. Нужны были цифры и факты, чтобы рекомендовать правлению сельхозартели и всем колхозникам, как сделать доходы нынешнего года средством нового под'ема общественного хозяйства.

Коммунисты Радомский (председатель колхоза), Рудов (зав. конефермой), Барабанов, Наконечный, Сидорков и другие старались вникнуть во все «мелочи» хозяйства. Да иначе они и не сумели бы дать нужных советов колхозникам.

Сельские и колхозные парторганизации все чаще стали обсуждать мероприятия по повышению урожая, увеличению продуктивности общественного скота, укреплению трудовой дисциплины. Это и есть поворот к насущным интересам общественного хозяйства. Но всякое дело требует последовательности, настойчивости в доведении его до конца. А этого-то и нехватает еще в практической работе сельских коммунистов Велико-Михайловского района.

Парторганизация Можайского сельсовета немало ставила на своих собраниях актуальных хозяйственных вопросов, но ни разу не приняла по ним такого решения, которое бы являлось перспективным планом дальнейшего развития колхозов. В конце сентября можайские коммунисты обсуждали решения мартовского Пленума ЦК ВКП(б), который указал верный путь к увеличению богатства колхозов. Но партсобрание, однако, не сумело вскрыть всех резервов сельхозартелей «Культурный крестьянин» и «Большевик». Оно ограничилось тем, что обязало секретаря первичной парторганизации т. Шитенко «возглавить руководство сельским хозяйством» и потребовало от председателей колхозов коммунистов тт. Колабанова и Демина «выполнить решение мартовского Пленума ЦК ВКП(б) не позднее 20 октября».

Так «обсуждали» решения мартовского Пленума ЦК ВКП(б) не только в Можайском. В полисленской парторганизации доклад по этому вопросу делал уполномоченный райкома ВКП(б) т. Константинов. Но и здесь также не наметили практических мероприятий, не оценили роли коммунистов в борьбе за осуществление указаний ЦК партии о развитии колхозов.

Вполне понятно, что на всех партийных собраниях работники райкома партии не могут присутствовать, чтобы указать коммунистам на ошибки, помочь их найти правильное решение. В этом отношении поможет протокол собрания первичной организации, который является как бы сигналом для райкома. По протоколам, если их внимательно просматривать, можно своевременно заметить ценные начинания сельских коммунистов или их недостатки в руководстве колхозами. Тем более это важно для Велико-Михайловского райкома, который располагает небольшим аппаратом и пока совсем не имеет внештатных инструкторов.

Работников райкома не обвинишь в невнимательности к протоколам сельских парторганизаций, они их аккуратно подшивают, на каждую организацию отдельно, читают и делают свои замечания. Но все это, так сказать, внешняя сторона дела. Посмотрим, что же советуют первичным организациям в своих замечаниях работники райкома.

«Вынесенные решения по обсуждению итогов мартовского Пленума ЦК ВКП(б) без практических предложений, направленных на выполнение решений Пленума ЦК.

Инструктор райкома Борисов».

«Необходимо наметить ряд мероприятий, способствующих выполнению решения бюро райкома.

Зав. орг-инструкторским отделом райкома Авраменко».

Эти общие замечания ничему не учат первичные организации, которые и без того знают, что нужно принимать хорошие решения. Но как? Конечно, сделать ничего не стоящую отписку легче, чем, скажем, детально разобрать недостатки протокола, указать на ошибки парторганизации и на конкретных примерах научить ее, как надо составлять решения. А в этом нуждаются даже лучшие парторганизации. Богдановская парторганизация по на плохом счету в районе, секретарь ее тов. Бабонко хорошо готовит партийные собрания, выдвигает злободневные вопросы, а как только дело доходит до принятия решения—все труды идут насмарку.

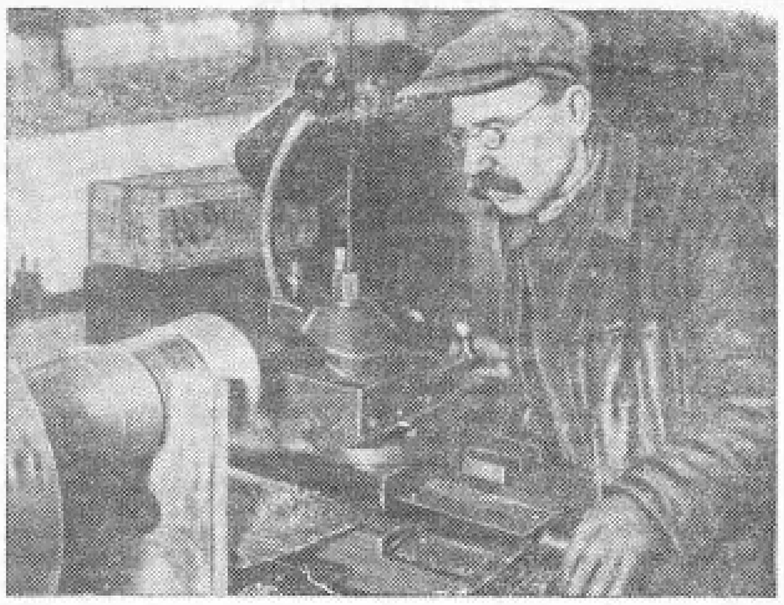
По такой причине райком партии был вынужден указать на ошибки отдельных парторганизаций и предложить им вторично провести собрания для обсуждения решений мартовского Пленума ЦК ВКП(б).

Поверхностные, неглубокие решения по хозяйственным вопросам чаще всего бывают там, где руководители парторганизаций и рядовые коммунисты плохо изучают экономику колхозов. У некоторых отсутствуют самые элементарные знания, необходимые для руководства сельским хозяйством. В нынешних условиях нельзя руководить крупным коллективным хозяйством, не зная его производственных резервов, всех возможностей для роста. Но изучать экономику колхозов надо не только по случаю собраний и отчетов, а систематически, изо дня в день.

Все это ставит перед райкомом партии задачу экономического образования партийных работников села. Начало этому важному делу уже положено. Райком утвердил на зимний период целый цикл лекций и докладов о типах почв района и их плодородии, о сортах семян, о ефремовской агротехнике. Но все эти лекции и доклады предназначены преимущественно для районного партактива. А следовало бы подумать и о мерах повышения экономических знаний сельских коммунистов.

Мартовский Пленум ЦК ВКП(б) поставил перед парторганизациями села большие задачи. Успешно выполнить их можно только при условии, если каждый сельский коммунист, на каком бы посту он ни находился, станет изучать богатейший опыт передовиков сельского хозяйства — участников Всесоюзной сельскохозяйственной выставки, пути и методы борьбы за изобилие колхозной продукции.

А. БЕССЧАСТНЫХ.



Стахановец-токарь мастерских Курского трамвайного парка С. П. Булатников. Производственную норму выполняет до 160 процентов.

Фото А. Богданчикова.

СМЕТЫ СОСТАВЛЕНЫ...

Немногие рабочие Курской кондитерской фабрики ходят обедать в свою столовую. Большинство предпочитает обедать на стороне. Взглянешь в меню, и все станет ясно. Борщ стоит обычно около рубля, иногда 1 р. 15 коп. и дороже. Мясное блюдо — 3р. 75коп.—4 рубля. Стакан молока—56—60 коп. Меню однообразное.

Между тем на кондитерской фабрике, пожалуй, больше чем где бы то ни было, имеются условия для улучшения работы столовой. На фабрике много производственных отходов. Сейчас они почему-то выбрасываются. А этими отходами вместе с отходами столовой можно было бы откармливать свиней. Нетрудно содержать и коров.

За овощи, зелень, молоко, мясо столовая платит большие деньги. В результате завышаются цены на обед. Между тем все эти продукты фабрика могла бы получать в своем подсобном хозяйстве. К сожалению, его нет. Не думают, видимо, его организовать и в будущем.

24 октября фабрике выделили 10 гектаров сада, недавно дали еще 20 га пахотной земли. Появились планы, сметы, расчеты. Подсчитали, какова годовая потребность столовой. Оказалось, что нужно 120 тонн картофеля, 30 тонн капусты, 16 тонн огурцов, 13 тонн помидоров. Кроме этого в подсобном хозяйстве нужно иметь 5 коров, 50 овец, 7 лошадей, 300 штук птицы, различный инвентарь. Для обслуживания хозяйства требуются заведующий, 2 бригадира, конюх, свинарка, доярка.

Подсчитано также, что на полную организацию хозяйства следует израсходовать 142 тысячи рублей.

На этом все и замерло. Может быть нет денег? Нет, они есть. Сельхозбанк, например, отпускает сто тысяч рублей. Но... никто их не берет.

Директор фабрики тов. Андрианов поручил организацию подсобного хозяйства завхозу фабрики тов. Литвину, который из-за перегруженности не справляется с этой работой. А организация подсобного хозяйства нужно уделить много времени. Во-первых, необходимо с'ездить в районы для закупки скота и птицы, во-вторых, подобрать кадры и тесно связаться с земельными органами, в-третьих, начинать в этом хозяйстве настоящую большую работу.

Непонятно, почему директор тов. Андрианов, а вместе с ним и фабком легкомысленно относятся к такому важному делу.

Л. ВОЕЙКОВ.

Растет неделимый фонд колхозов

За десять месяцев этого года неделимый фонд колхозов Глушковского района вырос до одного миллиона 20 тысяч рублей. По сравнению с прошлым годом неделимый фонд колхозов повысился на полмиллиона рублей. В колхозе «Новый путь», Дроновского сельсовета, неделимый фонд уже сейчас составляет 45 тысяч рублей. В этом году этот колхоз получает свыше 100 тысяч рублей дохода от клевера. Из этой суммы 15 тысяч рублей поступит в неделимый фонд, а к концу этого года весь неделимый фонд этого колхоза будет более 70 тысяч рублей.

Н. НИКИТИН.

Птицефермы в колхозах

Все 72 колхоза Иванинского района организовали в этом году новые птицеводческие фермы. Колхозы—«Путь к социализму», Тарасовского сельсовета, «Красные Сокольники», Успенского сельсовета, имеют уже по две птицефермы.

Колхозы имени Карла Маркса и имени Калинина, Иванинского сельсовета, выстроили хорошие птичники, выделили опытных колхозников для ухода за птицей.

НА ТЕМЫ ДНЯ

О КЛЕЩЕ И БЕЗОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТНИКАХ

Государство доверило работникам Заготзерна хранение хлеба, поступающего на склады этой организации. Но такая уж, казалось бы, сложная задача, если подойти к работе с чувством ответственности перед государством за ее выполнение. Но этого чувства ответственности за государственное добро недостает у ряда руководящих работников пунктов Заготзерна нашей области. Из-за их беспечного отношения к делу значительная часть хлеба на складах находится в опасности.

Хлеб на складах Обоянского укрупненного пункта Заготзерна в большой мере поражен клещом. Нужно было энергично организовать обработку этого хлеба на зерноочистительных машинах, имеющихся на пункте в достаточном количестве. Директор пункта тов. Евсеев не удосужился это сделать. Он не обеспечил пункт рабочей силой. Из-за неисправности с перебоями действует сушилка, которая должна круглые сутки использоваться для сушки влажного зерна. Клещ распространяется, а Евсеев бездействует в ожидании отгрузки от него зараженного зерна на другие пункты.

Ту же возмущую безответственность проявляют тов. Гринев—директор Песельского пункта Заготзерна (Беловский район), тов. Головков—директор Глушковского пункта, тов. Зыбин — директор Солнцевского пункта, и многие другие.

Почти все руководители пунктов жалуются на недостаток рабочей силы для обработки зараженного зерна. Однако многие из них не только сами не принимают существенных мер к набору ее, но и не используют в должной мере имеющихся рабочих. Так обстоит дело, например, на Глушковском пункте. Здесь имеются рабочие, но используются они далеко не полностью.

Попыровские районные организации, удовлетворяя просьбу директоров Попыровского и Вязовского пунктов Заготзерна, мобилизовали в помощь им колхозников. Но значительная часть колхозников вскоре ушла, потому что беспечные руководители пунктов не позаботились о квартирах и питании для них. Руководители Солнцевского, Олочевского, Шебекинского и других пунктов также не желают утруждать себя заботами о приведении в культурный вид жилых помещений для колхозников, не организуют питания.

Районные организации и областная контора Заготзерна должны, наконец, потребовать от всех работников пунктов полнейшей заботы о сохранности каждого килограмма зерна. Нужно привлечь к суровой ответственности всех, кто нерадиво относится к хранению государственного добра.

Солидную долю ответственности за состояние хлеба на складах должны принять на себя и районные руководители. А некоторые из них не считают своим долгом обеспечить пункты рабочей силой для обработки зерна. Так, руководители Октябрьского района неоднократно обещали содействие Лачиновскому пункту. На пункт для проверки состояния зерна приезжал районный прокурор. Но до последних дней на складах работало всего 8 человек вместо 50. А зерно самосогревается, его нужно быстро перелопачивать, оно сильно поражено клещом. Пункт имеет помещение для общежития рабочих, но исполком райсовета бесцеремонно занял это помещение под квартиры районным работникам. Плохо помогают пунктам Заготзерна только белгородское, шебекинское и щигровское руководители.

Взять под неослабный контроль работу пунктов, оказать им деловую помощь, навести должный порядок в хранении государственного хлеба — важная задача районных организаций и областной конторы Заготзерна.

* * *

ЧУТКО ОТНОСИТЬСЯ К СИГНАЛАМ ТРУДЯЩИХСЯ

Десятки писем шлют ежедневно трудящиеся в свою областную газету. Эти письма—замечательный показатель высокой гражданской сознательности трудящихся. Письма свидетельствуют о том, как дороги интересы государства советским гражданам.

В своих письмах трудящиеся разоблачают тунеядцев, лодырей, расхитителей общественной собственности—неприкосновенной основы социалистического государства, прогульщиков, бракоделов, бюрократов. Статистика показывает, что в подавляющем большинстве случаев факты, о которых сообщают трудящиеся, полностью подтверждаются.

Понятно, что не все эти письма попадают на страницы газеты. Часть из них направляется в органы прокуратуры, суда, в советские, партийные и профсоюзные организации для проверки сообщаемых фактов и принятия по ним тех или других мер. Но, к сожалению, этим письмам-сигналам не всегда уделяется то внимание, которого они заслуживают.

У нас немало фактов, когда руководители некоторых организаций игнорируют письма трудящихся, допускают возмутительную волокиту с разбором этих писем, а иногда попросту теряют их.

Еще четвертого июля завсекцией Льговским райисполкомом было направлено письмо, в котором сообщалось, что в колхоз «Клич труда» пробрались растратчики, лица, осужденные судом, и что они разваливают колхоз. Так и осталось это письмо без ответа по сегодняшний день.

В марте глазуновскому райпрокурору было направлено письмо тов. Т. о хищениях в колхозе «Парижская коммуна». Письмо и четыре напоминания о нем провалились словно в пропасть. Мы могли бы привести еще не один пример такого равнодушного, нетерпимого отношения к сигналам трудящихся, но вряд ли в этом есть необходимость.

Месяцами маринуют ответы на письма трудящихся организации Глазуновского, Ивнянского, Свободинского районов. Особенно неблагополучны в этом отношении прокуратуры Касторенского, Советского и Щигровского районов. Прокуроры этих районов, видимо, считают, что проверка сигналов трудящихся не является их кровным делом, их прямой обязанностью.

Трудящиеся вправе требовать от всех организаций чуткого отношения к своим сигналам. И тот, кто не хочет считаться с этим правом, кто игнорирует его, тот творит антипартийное дело.

Против успокоенности и формализма

Несомненны значительные успехи в политическом самообразовании партийного, советского, хозяйственного актива и интеллигенции г. Курска за два года после выхода в свет «Краткого курса истории ВКП(б)». Одно то, что в городе насчитывается, по данным райкомов партии, свыше 13 тысяч человек, самостоятельно изучающих марксистско-ленинскую науку, достаточно показывает, какой широкий размах приобрела идейно-теоретическая учеба наших партийных и непартийных кадров.

В курской городской парторганизации сотни людей, закончив изучение «Краткого курса», продолжают самостоятельную работу над произведениями Маркса, Энгельса, Ленина, Сталина, овладевая знаниями величайшей научной теории—теории марксизма-ленинизма. Многие из них, выросшие политически, успешно выступают с докладами на теоретических конференциях, привлечены к работе внештатных пропагандистов и консультантов райкомов партии. Стремление наших кадров к овладению марксистско-ленинской теорией, к повышению своего политического и культурного кругозора исключительно велико.

В этих условиях успех дела в огромной степени зависит от правильно организованного руководства пропагандой и повседневной, систематической помощи самостоятельно изучающим историю ВКП(б). Оценивая положение в партийных организациях города, приходится сделать вывод, что с этим не все обстоит удовлетворительно.

Известно, например, что в первичных парторганизациях облфинотдела (Сталинский район), областного управления НКВД (Дзержинский район), бисфабрики (Ленинский район), внимательно следят за учебой коммунистов и беспартийных, в помощь им систематически проводят консультации, товарищеские собеседования. Но подобных примеров не много. Больше таких организаций, где нет настоящего контроля по существу за учебой коммунистов, где слабо помогают в самостоятельной работе.

Год назад Центральный Комитет ВКП(б) отметил тот главный недостаток в пропаганде, что партийные комитеты не организовали изучение «Краткого курса истории ВКП(б)» всеми руководящими кадрами, в особенности партийными и советскими, что многие партийные руководители устранились от руководства политическим самообразованием коммунистов и предоставили его самотеку. Этот недостаток в курской организации до настоящего времени полностью не изжит.

Налицо известная успокоенность в руководстве пропагандой райкомами и горкомом, поверхностный подход к решению ряда важнейших задач пропагандистской работы. Взять такие формы помощи самостоятельно изучающим историю партии, как консультации, товарищеские собеседования, теоретические конференции. В ряде случаев они уже не пользуются серьезным вниманием со стороны партийных комитетов. Так, Кировский райком ВКП(б) и парткабинет политотдела 6-го отделения в октябре провели лишь 7 групповых консультаций в первичных организациях и ни одной в парткабинете. За месяц в парткабинет обратилось лишь 40 товарищей за индивидуальными консультациями. В парткабинет Сталинского райкома также обращаются за консультациями по истории партии в среднем в день по 2—3 человека. Групповых консультаций в парткабинете и в первичных организациях проводится мало.

В городском Доме партийного просвещения консультант тов. Быков за 15 декабрей в октябре дал консультации всего 45 товарищам. Было немало таких дней, когда за весь вечер никто не приходил к консультанту. Групповые консультации уже в течение ряда месяцев в Доме партийного просвещения вовсе не проводятся и лишь частично консультанты используются в первичных организациях.

Как ни странно, но пустующие аудитории парткабинетов и Дома партийного просвещения не вызывают беспокойства у работников отделов пропаганды и агитации райкомов и горкома. Они смирились с этим безотрадным фактом, готовы признать его неизбежность. Опыт передовых организаций учит, что парткабинет должен быть повседневно связан с первичными организациями, с изучающими марксистско-ленинскую теорию, должен знать их запросы и чутко отзываться на них. Не ждать пассивно посетителей, а повседневно организовывать аудиторию—вот что требуется от всех наших работников.

В последнее время ослаблено внимание и к проведению теоретических конференций и товарищеских собеседований. Например, в Кировском райкоме после того, как в пропагандистских журналах критиковалась неправильная практика организации теоретических собеседований, предпочитают вовсе воздерживаться от их проведения. Отделы пропаганды и агитации имеют дело со статистикой консультаций, собеседований, но не следят за их содержанием. В райкомах и горкоме не обобщается опыт консультаций и товарищеских собеседований, не обсуждается их качество.

Показателен также же поверхностного подхода служат результаты работы кружков по изучению истории партии. Кружков в городе 25, но за два года только 2 из них закончили изучение «Краткого курса», в большинстве же кружков занятия ведутся по темам дооктябрьского периода истории партии. Кружок при парторганизации буфета-ресторана ст. Курск, где пропагандист т. Лескуков, работает 8 месяцев, но до сих пор там дошли лишь до 2-й главы учебника. В трамвайном парке кружок посещают меньше половины записавшихся. В кружке работников детсадов № 5 с мая прошлого года сменилось 6 пропагандистов. Долгое время совершенно не работал городской семинар пропагандистов. В последние месяцы он восстановлен, но занятия его посещают всего 5—7 человек. Не ясно ли, что все эти факты говорят об отсутствии твердого руководства ходом учебы в кружках?

Лекционная пропаганда развита в городе широкий размах. Однако нет строгого контроля за качеством лекций. Не единичны заявления слушателей о низком уровне лекций. Не все лекции предварительно проверяются и обсуждаются. Не практикуется обсуждение прочитанных лекций, а это дало бы возможность учитывать и исправлять конкретные ошибки.

Лишь в последнее время стали проводиться платные лекции, но подготовка и организация их также велется недостаточно, так как в ряде случаев добрая половина товарищей, приобретших билеты, на лекцию не является, и лектор выступает перед аудиторией в 30—50 человек.

Отделы пропаганды и агитации райкомов и горкома партии г. Курска слабо воспринимают то новое в лекционной пропаганде, что вносит опыт Москвы и Ленинграда. Там читаются лекции не только по темам «Краткого курса истории ВКП(б)», но и по философии, политэкономии, истории народов СССР, всеобщей истории, литературе, об искусстве, естествознании. Это вытекает из необходимости помогать нашим кадрам в расширении их политического и культурного кругозора, в их разносторонним образовании. Такая задача несомненно стоит и перед курсами организациями, но осуществляется она пока крайне робко. Здесь читались лекции «Современная наука о строении материи», «Марксизм и естествознание», «О происхождении человека». Надо пожелать, чтобы горком партии смелее расширял тематику лекций, привлекая к этой работе квалифицированные пропагандистские, научные и культурные силы города. Следует проводить циклы лекций по различным вопросам с определенным составом слушателей, создать в городе постоянные лектории для различных групп слушателей.

В передовых организациях широко развернута работа по экономическому образованию хозяйственных кадров: читаются лекции по общетеоретическим вопросам экономики и по вопросам конкретной экономики определенных отраслей хозяйства, создаются теоретические семинары хозяйственников. И у нас есть острая необходимость в таких формах теоретического вооружения наших кадров, так как иначе наши работники отстанут от жизни, не будут справляться со сложными задачами руководства хозяйством.

Сотни людей из руководящего актива в Курске закончили изучение истории ВКП(б) в об'еме «Краткого курса». Но не все умеют правильно наметить план дальнейшей работы, часть из них даже остановилась в своей учебе. Нужна постоянная помощь передовым людям в изучении теории—лекциями и консультациями на разносторонние темы, конкретными советами, как изучать отдельные дисциплины и отрасли наук, как работать над первоисточниками. К сожалению, забота отдела пропаганды и агитации горкома партии о закончивших изучение учебника ограничилась единственным проведенным 3—4 месяца назад совещанием, к тому же крайне малочисленным.

Центральный Комитет партии в своем решении от 14 ноября 1938 г. поставил задачу подбора и воспитания кадров профессиональных пропагандистов. В партийных организациях из числа активистов, успешно овладевающих теорией марксизма-ленинизма, растут кадры внештатных консультантов, лекторов. Обязанность горкома—постоянно работать с этим активом, растить пропагандистские кадры, но об этом отдел пропаганды и агитации горкома забывает. Горком не проверяет работу пропагандистов и консультантов, не собирает пропагандистский актив для обмена опытом, не следит за его теоретическим ростом. Крайне редко собирает горком руководителей отделов пропаганды райкомов, да и то больше для «нагачки».

Инструктор отдела пропаганды и агитации горкома т. Звонарев за последние полгода месяца был лишь на одной лекции и на одном занятии кружка, ни разу не посетил консультации. Большую часть своего рабочего времени он занят различными организационными делами. То же можно сказать и о зав. отделом т. Кишелеве. Ясно, что это неправильный стиль руководства и его нужно изменить.

Центральный Комитет ВКП(б) требует от всех парторганизаций руководить пропагандой по существу, глубоко вникая в ее содержание. Этого еще нет в Курском горкоме. Руководство по статистическим сводкам, без знания жизни в первичных организациях, без повседневной связи с пропагандистским активом—в этом надо искать причины серьезных недостатков пропагандистской работы в г. Курске.

Покончить с успокоенностью и формальным отношением к делу пропаганды, сделать живым и инициативным, подлинно оперативным руководство отделов пропаганды и агитации райкомов и горкома, наладить работу парткабинетов и Дома партийного просвещения, укрепить руководство самостоятельной учебой коммунистов в первичных организациях—в этом прежде всего путь к дальнейшему под'ему дела пропаганды марксизма-ленинизма в курской городской организации.