IV ОБЛАСТНАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Прения по отчетному докладу тов. ДОРОНИНА о работе Курского обкома ВКП(б)

Речь т. ГОРОХОВА

(Обком ВЛКСМ)

Прошедшие недавно выборы партийных органов в районах области явились проверкой выполнения решений XVIII с'езда ВКП(б). На основе большевистской критики и самокритики собрания и районные конференции вскрыли недостатки, имеющиеся в работе партийных организаций, наметили меры к их исправлению.

В связи с решениями исторического XVIII с'езда партии роль комсомола в социалистическом строительстве неизмеримо возросла. Комсомольские организации нашей области, как и весь ленинско-сталинский комсомол, горят желанием с честью оправдать доверие партии.

Мы видим, как под руководством нашей партии вырос и возмужал комсомол. С октября 1936 года по июль 1938 года, т. е. за 20 месяцев, в партию принято 1873 комсомольца, а с июля 1938 г. по январь 1940 года—за 19 месяцев—принято 7783 человека.

С января 1936 года по июль 1938 года создано 397 первичных комсомольских организаций в области, а за отчетный период создана 1671 комсомольская организация. В 1939 году на хозяйственную работу в области выдвинуто 3289 комсомольцев, 2659 человек выдвинуто на советскую работу и 230 комсомольцев выдвинуто на руководящую партийную работу.

В числе молодых выдвиженцев тов. Киреев—председатель одного из колхозов Корочанского района. Он добился того, что колхоз его стал передовым в районе, получил переходящее знамя облисполкома. Тов. Киреев пользуется авторитетом среди населения, принимает активное участие в комсомольской работе. Сейчас он избран депутатом районного и областного советов. Хорошо работает выдвиженец-комсомолец тов. Свищев—председатель колхоза «Победа», Рязанов—председатель колхоза «Красная заря», Жилкин, Филатов, Басов и сотни других молодых выдвиженцев.

Комсомол области вправе гордиться тем, что лучшим ее представителям партийная организация оказала большое доверие, выдвинув на руководящую партийную работу. Приведу несколько примеров: тов. Бабанин из Старого Оскола, т. Иващечкин из Белгорода выдвинуты на работу пропагандистами райкомов ВКП(б), т. Пупкарский выдвинут на работу зав. отделом пропаганды и агитации Верхне-Любажского райкома партии, тов. Башарин избран первым секретарем Больше-Полянского райкома ВКП(б), т. Верхоглядкин—секретарь Глушковского райкома комсомола—выдвинут зав. организаторским отделом райкома ВКП(б). 15 секретарей райкомов ВЛКСМ избраны членами бюро райкомов партии, 48 секретарей райкомов ВЛКСМ избраны членами пленумов райкомов партии. Эти примеры говорят о росте авторитета комсомола, о его политической и производственной активности.

Пленум обкома партии обсудил вопрос о руководстве комсомолом и обязал райкомы ВКП(б) улучшить руководство комсомольскими организациями, а комсомольские организации перестроить свою работу в соответствии с решениями XVIII партс'езда.

Большинство райкомов партии значительно улучшили руководство комсомолом. Большое внимание комсомолу уделяют Белгородский, Дмитровский, Глазуновский, Дмитриевский, Ракитянский, Корочанский и многие другие райкомы. Но такие райкомы партии, как Октябрьский, Бобровский, Дворский плохо еще руководят комсомолом, работа райкомов комсомола развалилась на их глазах. И только после того, как обком партии вмешался в это дело, он обратили свое внимание на комсомольскую работу.

Комсомол области—огромная армия передовой молодежи. Крепкое партийное руководство еще выше поднимет роль комсомольцев, как боевых помощников парторганизации.

Речь т. СЕРОВА

(Обком ВКП(б)

Вожди большевистской партии Ленин и Сталин всегда уделяли огромное внимание подготовке кадров, созданию своей народной интеллигенции, проявляли заботу о воспитании кадров, об их политической закалке. Выполняя заветы Ленина, следуя мудрому учению товарища Сталина, наша партия создала замечательные большевистские кадры, свою подлинно советскую интеллигенцию. Это—замечательная победа партии, ее ленинско-сталинского руководства.

На XVIII с'езде партии товарищ Сталин развил дальше учение о кадрах, обогатил сокровищницу большевизма указаниями о подборе и расстановке кадров. Как реализуются указания товарища Сталина о смелом выдвижении кадров нашими партийными, советскими, хозяйственными организациями? В нашей области только за один 1939 год выдвинуто на различные руководящие посты 9354 человека. Большинство выдвинутых товарищей неплохо справляется с порученной им работой, особенно там, где отделы кадров оказывают им постоянную помощь. Вот директор Ольховатской МТС тов. Коваль, с помощью партийной организации он сумел превратить МТС в одну из передовых в области. Все сельскохозяйственные работы в 1939 г. этой МТС выполнены успешно.

Совершенно иное положение в Понырровской МТС, она плетется в числе отстающих. «Секрет» успеха одной МТС и неудач другой кроется прежде всего в кадрах. Кадры решают успех любого дела, а этого не понимают некоторые руководители Понырровского района. В Понырровской МТС перестали ценить кадры, потеряли к ним уважение, не воспитывают их на практической работе и отсюда, как следствие, бессмысленные перестановки людей и большая текучесть кадров.

Только за один год в Понырровской МТС сменилось 8 агрономов, 6 механиков, 2 бухгалтера, бригадиры тракторных бригад менялись 2—3 раза в год.

Там, где продуманно, организованно занимаются подбором кадров, глубоко и всесторонне изучают личные качества людей, ценят и уважают их, там налицо систематическое выполнение производственных планов колхозами, предприятиями и в целом районом.

Красно-Яружский район, как известно, идет в числе передовых районов нашей области. Успех об'ясняется тем, что райком партии правильно подошел к подбору, расстановке и воспитанию кадров. Многому следует поучиться у Красно-Яружского райкома партийным руководителям Обоянского, Беловского, Кореневского и других районов.

Возьмите Обоянский район. Это—экономически сильный район, имеющий все основания быть передовым, однако он продолжает отставать в выполнении планов. План хлебопоставок колхозами выполнен всего на 71,6 проц., а колхозниками—на 22,2 проц. План мясосдачи первого квартала 1940 года выполнен на 63 проц.

Одной из основных причин столь неудовлетворительной работы района является пренебрежительное отношение к низовым сельским работникам. В 1939 году, например, в Обоянском районе сменилось 20 проц. председателей колхозов, 92 бригадира. В колхозе «13-й Октябрь» сменилось два председателя, в шести его бригадах за год сменилось 14 бригадиров. Не лучше обстоит дело с кадрами и в МТС. В одном тракторном отряде Обоянской МТС за год сменил 3 бригадира. В Успенской МТС снято 2 директора и 2 зам. директора по политчасти. Все это, естественно, отрицательно сказалось на работе. План Успенской МТС не выполнен.

Небезынтересно посмотреть, как в Обоянском подбирают кадры. Директором мельницы был послан тов. Колчев. Не успел он поработать полгода, как был снят за систематическую пьянку. Его послали зав. общим отделом райисполкома. Оттуда его сняли за прогул. Затем этого Колчева послали в Заготзерно, однако он бросил и эту работу и через две недели снова пришел в райком партии. Райком посылает его заведующим отделом кадров сушзавода. Колчев и здесь пьянствует, продолжает безобразничать. На работу зав. жилуправлением горсовета подобрали некоего Скуднева, а через 3 месяца его сняли за растрату. Это подтверждает то положение, что райком партии и его отдел кадров изучением кадров, их воспитанием и расстановкой по-серьезному не занимался.

Аналогичное положение имеет место в Кореневском районе, где укреплению отстающих решающих участков не придается должного внимания. Например, в отстающий колхоз «Красный партизан» был направлен председателем т. Шиловский, а через 4 месяца его сняли сами колхозники как не справляющегося с работой. На его место послали тов. Овсянкину, которая, не получив никакой помощи от районных руководящих организаций, сама отказалась от работы. После этого райком подбирал еще двух председателей колхоза, но также неудачно. Руководители Кореневского района не знают своих кадров, не знают лучших людей района, не изучают и мало помогают им в работе.

Работу с кадрами—это важнейшее дело—в Кореневском райкоме доверили техническому секретарю отдела кадров тов. Белиовой, которая составила списки и зашифровала их условными номерами. Например, если надо выдвинуть заведующего отделом, она вынимает № 8, если нужно директора МТС—вытаскивает № 13. Когда инструктор обкома проверял деятельность отдела кадров Кореневского райкома и столкнулся с этим шифром, он попросил т. Раздобарина—секретаря райкома по кадрам раз'яснить, что это за шифр: может быть это ценное начинание, которое следует перенести в другие районы. Но тов. Раздобарин только развел руками. Оказывается, и он не имел ключа к этому шифру, ключ находился в руках одного технического секретаря.

Одним из существенных недостатков в работе отдела кадров является крайне неудовлетворительный подбор и расстановка кадров в торговых организациях. Иначе чем же об'яснить растраты и хищения народных средств в торговой сети? Когда анализируешь причины растрат и хищений, становится ясно, что большая доля вины за это ложится на руководителей торговых организаций и на работников отделов кадров. Подбор кадров в торговых организациях идет самотеком.

Беспечностью, благодушием «добрых дядюшек» из торговых организаций пользуются проходимцы и жулики. В Прохоровском районе председатель Александровского сельпо тов. Ткачев без всякой проверки принял заведующим магазином аферриста, который через две недели похитил 3500 рублей и скрылся. Правда, он оставил записку, в которой приносит благодарность т. Ткачеву за «оказанную помощь» и оставил подпись: Иван Ветров. Вот и ищи ветра в поле. А 3500 рублей народных денег нет.

Нельзя обойти молчанием бездеятельность некоторых судебно-прокурорских работников. В Беловском районе на растратчика Новикова было заведено уголовное дело; народный суд тов. Лазаренко выдал это дело Новикову на дом и при этом заявил:

— Я уверен, ты парень хороший, меня не подведешь.

Но Новиков этой надежды не оправдал и вместе с делом выбыл в неизвестном направлении. Тот же народный судья Лазаренко другому растратчику—Небоженко выдал заведенное на него дело «для ознакомления». Небоженко с этим делом выехал в Ракитянский район, вырвал там все документы, изобличающие его преступление, а пустую папку вернул доверчивому судье. Только отсутствием чувства ответственности, беспечностью и благодушием таких работников юстиции можно об'яснить, что растраченные суммы взысканы народными судами только на 50 проц.

Облсуду и облпрокуратуре необходимо повести решительную борьбу с растратами и расхищением народного достояния, а партийным организациям пора прекратить политику невмешательства в работу органов суда и прокуратуры, взять их под свой контроль, оказывать им помощь и, прежде всего,—подбором кадров. В частности, обком партии уже приступил к ознакомлению с работой облсуда и облпрокуратуры.

Нельзя научно поставить дело подбора, изучения и расстановки кадров, если не будет налажен четкий, правильный учет и правильное оформление дел на руководящих работников. Несмотря на эту истину, некоторые секретари райкомов безответственно относятся к составлению учетных документов.

Секретарь Октябрьского райкома тов. Маслешников, не читая, подписывает стандартные характеристики: «С работой справляется, взысканий не имеет». Что можно узнать о деловых и политических качествах рекомендуемого товарища по такой характеристике? Секретарь Крупецкого райкома партии тов. Гладченко выслал в обком партии характеристику на одного из товарищей без подписи, без указания даты характеристики, но с печатью.

Надо, товарищи, наконец, понять, что личное дело — это тот же партийный документ, в котором должна быть отражена политическая и деловая квалификация наших партийных кадров.

Речь т. ИВАНОВА

(Волоконовский район)

На XVIII с'езде нашей партии товарищ Сталин поставил одной из боевых задач—подъятие социалистического земледелия и животноводства. Выполняя указания товарища Сталина, курская партийная организация за отчетный период добилась несомненных успехов. Но сделано еще далеко не все.

Я хочу показать это на примере Волоконовского района. Если взять 1937 г.,

то в среднем урожай зерновых мы получили тогда 12 цент. с гектара, а в 1939 году—8,2 цент. Сахарной свеклы в 1937 г. было получено 219 цент. с гектара, а в 1939 г.—105 цент. И вот, когда на эту разницу посмотришь не только в свете волоконовской действительности, но и вообще Курской области, то результат получается весьма неудовлетворительный.

В чем дело, почему мы плохо выполняем указания товарища Сталина о под'еме социалистического земледелия и животноводства? Мне кажется, что один из серьезных наших недостатков заключается в плохой работе машинно-тракторных станций. Выработка на трактор еще очень низкая.

Мы совершенно неудовлетворительно выполняем указания т. Андреева о создании сквозных звеньев. Здесь нет необходимости доказывать значение этих звеньев. Понятно одно: организация и внедрение сквозных звеньев дает возможность значительно быстрее продвинуть в массы колхозников передовую агротехнику, значительно быстрее заняться вопросами коммунистического воспитания колхозников, значительно быстрее внедрить коммунистическую дисциплину. В этом нет никакого сомнения. И поэтому за создание сквозных звеньев всей партийной организации области надо как следует взяться.

Скажу еще о специалистах. Я далек от мысли, что специалисты сельского хозяйства не понимают огромной роли наших передовиков социалистического земледелия, но тесной связи специалистов и передовиков сельского хозяйства у нас в Курской области пока еще нет. Над этим надо поработать.

Вот те серьезные недостатки, за преодоление которых нам следует крепко взяться с тем, чтобы быстрее выполнить решения XVIII партийного с'езда о дальнейшем под'еме сельского хозяйства.

Речь т. СЛИЗОВА

(Белгород)

Белгородская городская организация, как и вся областная партийная организация, за отчетный период значительно улучшила внутрипартийную и организационную работу. За истекший год она выросла на 450 человек за счет передовых людей транспорта и промышленности города, за счет советской интеллигенции. Организовано 20 новых партийных организаций. Намного выросла и комсомольская организация города. Сейчас у нас около трех

тысяч комсомольцев. На 700 человек увеличилось число стахановцев, которых всего сейчас насчитывается более 4 тысяч.

Предприятия города годовой план выполнили по госпромышленности на 119 процентов, по промкооперации — на 131 проц. и по местной промышленности—на 121 проц. Неплохо в истекшем году работал в Белгородский железнодорожный узел. План погрузки и выгрузки выполнен на 139 проц. Паровозное депо за хорошую работу получило переходящее красное знамя дороги. На транспорте, на предприятиях немало людей, награжденных орденами и медалями СССР.

Но вместе с положительными фактами в работе парторганизации имеется ряд серьезных упущений. Если с 1939 г. железнодорожный узел работал неплохо, то за последние месяцы 1939 года и в начале 1940 г. он значительно ухудшил свою работу. Руководство узла успокоилось на достигнутых успехах. Политотдел дороги и парторганизация узла вместо того, чтобы стать на испытанный путь нашей партии—на путь мобилизации и воспитания масс, на путь ликвидации недостатков,—встали на порочный путь администрирования. В течение года там наложены сотни взысканий на рабочих. Надо признать, что горком партии своевременно не помог железнодорожному узлу и не принял своевременно необходимых мер к улучшению его работы.

Мы имеем также отставание некоторых предприятий. Например, мелзавод № 2, кирпичный завод № 13 выполнили программу только на 80—84 проц.

Развитием местной промышленности и производством товаров широкого потребления наша городская парторганизация занимается еще мало. В целом промкомбинат выполнил план на 102 проц., но по отдельным предприятиям, именно таким предприятиям, которые вырабатывают товары широкого потребления, в которых нуждаются трудящиеся города, план выполнен только на 40—50 процентов.

Горком партии недостаточно был связан с первичными парторганизациями, слабо проверял исполнение своих решений, не оказывал первичным организациям систематической помощи. За эти серьезные упущения и ошибки коммунисты крепко критиковали горком на собраниях первичных парторганизаций и на городской партконференции.

За отчетный период обком партии проделал большую работу, в этом нет никакого сомнения. Но положительные стороны в работе обкома не могут, однако, заслонить такие факты, как отсутствие конкретности в руководстве обкома. Нас крепко ругали (и совершенно справедливо) на собраниях и на конференции за текучку в работе. Это же наблюдается и в отделах обкома. По апелляциям приходилось 2—3 раза посылать людей в обком для того, чтобы разрешить вопрос. Приедут, а их обратно отсылают.

Или как, например, в обкоме отвечают на запросы райкома. Мы вынесли решение о прокуроре и послали его в обком не ради формальности. Но это решение вот уже 4 месяца лежит в столе инструктора обкома т. Бычкова. Какие результаты — мы не знаем. Если решение неправильно, то нужно сказать. А когда я спросил тов. Бычкова: в чем дело, почему не утверждаете, он говорит, что мы и не думаем этого делать. Я считаю, что подобные факты в практике отделов обкома должны быть устранены.

Речь т. КОСТАКОВА

(Обком ВКП(б)

XVIII с'езд ВКП(б) потребовал от всех партийных и непартийных большевиков сделать все для того, чтобы мобилизовать широкие массы рабочих, колхозников и интеллигенцию на борьбу за победу грандиозного плана Третьей Сталинской Пятилетки.

Мы знаем, что наша промышленность, наше сельское хозяйство неуклонно идут в гору. Здесь уже говорили докладчик и выступающие, что целый ряд наших предприятий как в 1938, так и в 1939 г. выполнили и перевыполнили программы. Это получилось не самотеком, а в результате того, что первичные парторганизации, райкомы и горкомы ВКП(б) правильно поняли свою задачу и на деле осуществляют решения XVIII с'езда ВКП(б). В этом им помогло сочетание партийно-политической работы с борьбой за успешное выполнение производственного плана, за освоение новой техники, укрепление трудовой дисциплины, развертывание стахановского движения и его новых форм—многостаночного обслуживания и совмещения профессий. Мы знаем, что легкая промышленность в Курской области работала неплохо: все ее предприятия соревнуются между собой. У нас немало таких предприятий, где до 80 проц. рабочих охвачены индивидуальными договорами. Сказать хотя бы о Курском вагоностроительном заводе. Здесь парторганизация правильно осуществляет контроль за деятельностью

администрации, умело сочетает партийно-политическую работу с хозяйственной.

В двух цехах завода нужно было произвести ремонт. Парторганизация вместе с комсомольской организацией решила помочь администрации подготовить цеха в кратчайший срок. Ремонт был произведен в два дня вместо 2—3 недель. Коммунисты и комсомольцы завода являются стахановцами, ударниками. В результате повседневной помощи партийной организации, авангардной роли коммунистов на производстве завод перевыполнил план прошлого года, достиг накоплений.

Есть и другие предприятия, например, завод Текстильмаш, трикотажная фабрика в Курске, где коммунисты также активно участвуют в производстве, являются стахановцами.

Но не все предприятия успешно справляются с выполнением планов, с выполнением решений XVIII с'езда партии. До сих пор отстают предприятия спиртовой промышленности. Здесь выступал товарищ Соколов и ссылался на об'ективные причины, что нет топлива. Это неправильно. Спиртовая промышленность плохо работает потому, что в ней медленно ликвидируются последствия вредительства, что партийные организации не вникают в сущность дела, стоят в стороне от жизни предприятий.

Приведу пример. Обком ВКП(б) еще в октябре 1939 г. отметил, что на спиртзаводах слабо поставлена партийно-массовая работа, партийные организации не осуществляют право контроля за деятельностью администрации. Решение это не выполнено. До сих пор улучшения не заметно. Работа секретарей первичных парторганизаций предприятий спиртовой промышленности еще во многом страдает. Например, на Черненском заводе (Дмитриевский район) 4 месяца не было партсобраний, трудодисциплина на низком уровне. Говорят, что завод стоит из-за отсутствия топлива, а кругом топлива хоть завались. Как видите, дело не в сырье и не в топливе, а в конкретном, большевистском руководстве. Все это говорит за то, что в работе руководителей спиртотреста, секретарей первичных парторганизаций нехватает той боевитости, которую требует от нас партия.

В ряде предприятий рост производительности труда отстает от роста зарплаты. По всем предприятиям план по производительности труда выполнен на 104,3 проц., а рост зарплаты составляет 107 проц. Особенно резкое отставание имеет промышленность стройматериалов. Это свидетельствует о том, что на наших предприятиях еще плохо поставлено дело организации труда и его нормирования. Партийным и хозяйственным руководителям на это надо обратить самое серьезное внимание.

Товарищ Сталин учит нас, что, если бы у нас был хорошо поставлен контроль, и в первую очередь со стороны самих руководителей, у нас на девять десятых было бы меньше прорех и прорывов. Это действительно так. Приведу один факт. В феврале этого года обком партии заслушал доклад начальника управления промышленности стройматериалов т. Соскова и начальника местной промышленности тов. Серенко. Надо было ожидать, что после решения обкома партии руководители этих управлений поднимут свои коллективы на борьбу за новые успехи. И что же? Недавно мы обнаружили, что даже коммунисты этих управлений о решении обкома ничего не знают. Это решение не доведено и до аппарата управлений. Оно пролежало 25 дней и о нем коммунисты не знали. Так работать нельзя. На контроль исполнения партийных решений надо больше обращать внимания. От этого во многом будут зависеть все наши дальнейшие успехи.