# X пленум ВЦСПС

27 июля в Колонном зале Дома союзов начал свою работу X пленум ВЦСПС. На пленуме присутствуют председатели центральных комитетов профсоюзов и несколько сот московских профактивистов.

С большим докладом об устранении некоторых недостатков в профсоюзном аппарате и об улучшении работы профсоюзных органов выступил секретарь ВЦСПС тов. Н. М. Шверник, тепло встреченный участниками пленума.

Тов. Шверник в начале доклада упоминает о том, что у наших профсоюзов есть достижения, и достижения немалые. Но сейчас речь должна итти не о них. Надо вскрыть недостатки в работе профсоюзов и принять меры к их устранению.

Основа успехов профсоюзов—в их связи с массами. Каждый член профессионального союза должен принимать активное участие в работе своего союза. Однако у профорганизаций связи с массами еще слабы.

Одной из важнейших причин, породивших недостатки в профсоюзной работе, является раздутый аппарат профсоюзных органов. Наличие большого штата платных работников привело отдельные профорганизации к отрыву от масс. Тов. Шверник приводит ряд ярких примеров, показывающих, как разбух платный аппарат в профсоюзных органах, клубах, дворцах культуры и в добровольных спортивных обществах. Платный аппарат пожирает большую часть членских взносов. На средства, которые должны итти на культурно-массовую работу и оказание материальной помощи членам союза, профсоюзные органы содержат немало дармоедов и бездельников.

Нередко актив отпирается платным аппаратом. Профсоюзы насчитывают более 7 миллионов активистов, но используются они крайне плохо. Многие руководители стали на путь канцелярско-бюрократических методов работы и превращения профсоюзных организаций в плохую канцелярию.

Тов. Шверник указывает, что недостатки в профсоюзном аппарате, раздутые штаты были вскрыты не ВЦСПС, не профорганизациями, а Центральным Комитетом нашей партии, проявляющим огромную заботу о росте советских профсоюзов. Тов. Шверник призывает профработников ответить на эту заботу партии большевистскими делами.

Далее тов. Шверник ставит на обсуждение пленума ряд конкретных вопросов перестройки профсоюзной работы. Платный аппарат в профсоюзных организациях должен быть сокращен по крайней мере в 2—3 раза. Созданная ВЦСПС комиссия по сокращению штатов нашла возможным сократить в 169 профсоюзах около 108 тысяч платных работников.

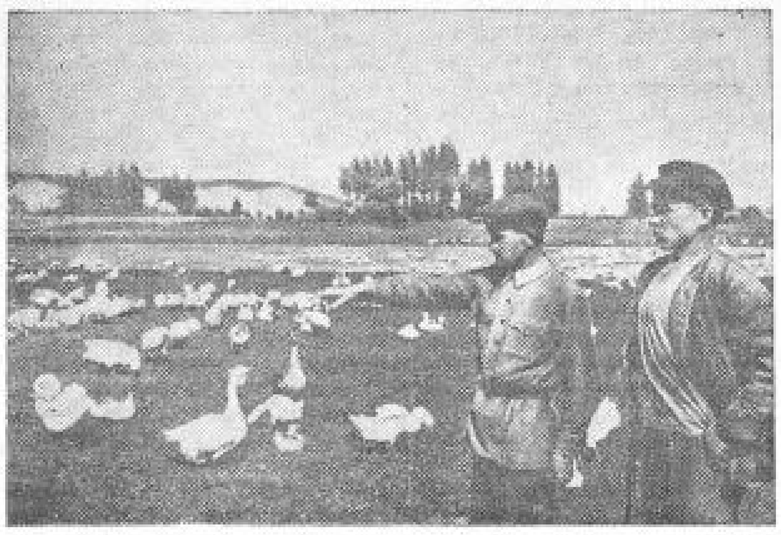
Сокращение штатов позволяет сэкономить большие средства. Поэтому тов. Шверник предлагает поставить вопрос перед правительством о прекращении отчислений хозяйственных органов на культурную работу. После сокращения штатов профсоюзы будут иметь полную возможность вести всю свою работу за счет членских взносов, а государство получит несколько сот миллионов рублей, которые смогут быть направлены на дальнейшее укрепление хозяйственного и оборонного могущества нашей социалистической родины. Это предложение присутствующие встречают горячими аплодисментами.

Профсоюзы должны начать работать по-новому, на основе самодеятельности рабочих и служащих. Надо пересмотреть и сократить отчетность в профсоюзах. Регулярно созывать общие собрания членов профсоюзов. Областные, краевые комитеты союзов должны быть превращены в правления союзов и при правлениях вместо отделов должны быть созданы комиссии из актива. Некоторые профсоюзы необходимо укрупнить. Назрела также необходимость укрупнения некоторых добровольных спортивных обществ. В ближайшее время следует провести отчеты и выборы фабрично-заводских и местных комитетов и правлений клубов.

В заключение тов. Шверник призывает профсоюзных работников к боевой большевистской работе.

После доклада тов. Шверника начались прения, в которых приняли участие тт. Моисеев (председатель ЦК союза рабочих промышленного строительства Центра), Мешакин (председатель ЦК союза рабочих мукомольной промышленности и элеваторов Центра), Цветкова (председатель ЦК союза рабочих хлопчатобумажной промышленности Ивановской области) и Горбачев (председатель ЦК союза рабочих речного транспорта).

Прения по докладу тов. Шверника продолжались на следующем заседании X пленума ВЦСПС, 29 июля.



Хорошо развито птицеводство в колхозе «Красный партизан», Шебекинского района. На птицеферме 900 гусей, 200 индюшек, 300 кур.
На снимке: председатель колхоза И. Петренко (слева) и пастух И. Фоменко на гусином пастбище.
Фото М. Шеховцова.

# Как не надо руководить торговлей

К инспектору торгового отдела Кировского райсовета Курска тов. Сидорову поступает ряд сигналов о нарушении продавцами принципов советской торговли.

На-днях Сидорову сообщили, что продавец ларька № 112 Сегал продает квас по 25 коп. за стакан вместо 20 коп. Факт возмутительный. Но Сидоров не придал ему должного значения, не поставил перед соответствующими организациями вопрос о привлечении Сегала к уголовной ответственности, а ограничился тем, что предупредил его.

Примиренческое отношение торгового инспектора к жулику Сегал нельзя назвать случайностью. Это его стиль, система. Продавщица магазина № 2 трансторгпита Старосельцева систематически обсчитывала покупателей по «мелочам». Сидоров составил акт, передал его начальнику трансторгпита тов. Бесходарному и на этом счел свою миссию законченной. А Старосельцевой все сошло безнаказанно.

Безнаказанной осталась и продавщица ларька № 153 А. Масленникова, которая за один день 17 июня обвесила покупателей на 24 кгр. муки.

За последнее время в районе участились случаи хищения продуктов из пекарен. Так, на-днях постовой милиционер тов. Асеев задержал заведующего кадрами трансторгпита Семешихина, у которого оказалось 4 буханки хлеба. На допросе Семешихин сознался, что он похитил их из хлебопекарни № 1. На другой день милицией был задержан грузчик этой пекарни Воробьев,—у него нашли 65 кгр. муки, похищенной из пекарни.

На глазах у инспектора торгового отдела, во дворе райсовета, в грязном тошнотном сарае продают хлеб пенсионерам-транспортникам. Сидоров палец о палец не ударил, чтобы положить конец этому безобразию и выделить другое помещение. Равнодушен к этому и исполком райсовета.

Не волнует инспектора Сидорова, райсовет и тот факт, что ни в одном магазине трансторгпита трудящиеся не могут купить что-либо из овощей или фруктов.

— Это дело руководителей трансторгпита,—рассуждают в райсовете.

А руководители трансторгпита сидят в кабинетах и ждут, когда сами колхозы привезут им овощи.

При попустительстве райсовета, ни трансторгпит, ни другие торгующие организации района не готовят хранилища для овощей, почти все они в очень плохом состоянии. Особенно тревожно положение с хранилищами в магазинах горторга.

Кировский райсовет и его торговый отдел показывают пример того, как не надо руководить торговлей.

Т. БЕСЕДИН.

# Дельцы из резиносбыта

На-днях Курская областная база Резиносбыта выписала Новооскольскому отделению торга 180 пар галош и 8 пар женских бот. При выписке счета представителю торга тов. Сидорову на базе заявили:

— На складе из 8 пар бот получите три. Остальные оставьте там, понимаете, для нас. Это — наше условие.

Сидоров сейчас же заявил об этом директору Новооскольского отделения торга тов. Шопину. Чтобы предотвратить жульническую махинацию, тов. Шопин решил получить товар со склада сам. На складе ему однако напомнили:

— Вы знаете наше условие, о котором мы договорились с вашим представителем?

— Не знаю и знать не хочу,—заявил Шопин,—выдайте все, что причитается по счету.

— В таком случае ничего не получите,—ответил заведующий складом Шварцблатт и вычеркнул боты из наряда и счету на товар.

Надо сказать, что после этого тов. Шопин вполне правильно отказался получить и остальной товар.

Облторготделу следует поближе поинтересоваться дельцами на базе Резиносбыта.

Л. ЗАЙЦЕВ.

# Студенты на практике

Обоянская больница, можно сказать без преувеличения, является крупнейшим учреждением в городе, пунктом сосредоточения интеллигенции. Здесь работают 9 врачей, 32 средних медицинских работника — фельдшеров и акушерок. Больница располагает 140 койками для больных, имеет ряд хорошо оборудованных отделений — хирургическое, терапевтическое, акушерско-гинекологическое и др., во главе которых стоят знающие специалисты, патриоты своего дела.

Врач Я. Б. Шницер 20 лет работает в Обояни, столько же лет он заведует терапевтическим отделением. С чувством глубокой благодарности отзываются о тов. Шницере люди, знающие и лечащиеся у него.

Фельдшер В. И. Степаненко с 18-летнего возраста работает на поприще здравоохранения и 30 лет в Обояни. Его знают за десятки и больше километров в округе, днем и ночью обращаются к нему и всегда получают надлежащую медицинскую помощь.

Второй год Курский медицинский институт избирает Обоянскую больницу базой для прохождения производственной практики студентов. В этом году для прохождения двухмесячной практики сюда направлено десять человек.

Когда учишься в институте, изучаешь больного вместе с ассистентами, профессором, то кажется, как просто определяется заболевание. Но когда приехали на практику, начали самостоятельно мыслить у постели больного, сами ставить диагноз, то столкнулись с громадными трудностями; несколько раз перелистываешь страницы учебника, вспоминаешь симптомы, иногда приходишь к выводу сам, а иногда требуешь помощи у врачей.

Немало возникало затруднений и при выписывании рецептов, при назначении дозировки. Со многими рецептами, микстурами встречаешься впервые, например, микстуру Лашкевича мы встретили только здесь. Впервые мы увидели широкое применение новокаиновой блокады при ряде заболеваний, особенно при гинекологических.

Но студенты пытаются применять и применяют уже сейчас тот замечательный метод, которому учат нас в институте — это метод логического мышления. Практиканты, ставя диагноз, сразу же пытаются представить его в многообразии, обязательно учитывая патологоанатомические изменения при данном заболевании.

Гражданин Б. приехал в больницу со скоплением большого количества жидкости в брюшной полости, температура нормальная, размеры печени в норме, опухоли брюшной полости нет, ноги не отечны, деятельность сердца отклонений от нормы не дает. Никаких других жалоб нет. У каждого следующего медика появится мысль о том, что имеется затруднение портального кровообращения. Но чем об'яснить это затруднение? Рассуждая, пришли к выводу, что имеется гумма ворот печени. Пробное лечение биятовской микстурой дало улучшение в состоянии больного.

Акушерско-гинекологическое отделение Обоянской больницы располагает 35 койками: 20 коек родильного отделения и 15 гинекологического. В любое время дня и ночи студенты, не считаясь с регламентом, идут на помощь роженицам. Все студенты приняли по 6 и больше родов. Практиканты наблюдают за роженицей и младенцем до момента выписывания, делают соответствующие назначения, пишут истории родов.

В гинекологическом отделении много работы для студентов. Врач П. Н. Мартынова помогает нам производить разные лечебные манипуляции: внутренние вливания, новокаиновую блокаду, спринцевания, вставление тампонов. И, что самое главное, студенты овладели необходимейшей операцией—операцией выскабливания, которая проводится по ряду показаний.

Студенты освоили и такую операцию, которая необходима как в мирное и особенно в военное время — переливание крови. У гр-ки К. открылось маточное кровотечение. Она была резко обескровлена, бледна, со слабым пульсом. Практикант самостоятельно сделал ей переливание крови. Через несколько дней больная выписалась в хорошем состоянии.

Часть из отведенного времени на акушерство и гинекологию студенты проводят в консультации, где они с очень энергичным врачом М. И. Шевченко принимают беременных женщин, устанавливают сроки беременности, указывают на неправильности в поведении роженицы, дают им советы, а также участвуют в приемах детей, где знакомятся с методами диагностики детских заболеваний и их лечением.

Много работы для студентов в терапевтическом отделении, которым руководит Я. Б. Шницер. Здесь студенты работают в качестве палатных врачей, ведут больных, ставят диагноз, назначают лечение, производят массу манипуляций. Каждый случай, каждого больного студенты стараются обследовать детально, изучить его, не стесняются задать массу вопросов опытному руководителю.

Очень интересна работа в хирургическом отделении. Помимо операций, студенты ведут оперированных больных, больных с переломами и т. д., работают в перевязочной, вскрывают флегмоны, абсцессы, панариции, накладывают гипсовые повязки, производят первичную обработку ран, пишут истории болезни.

Присутствующий здесь профессор Я. И. Бунэ оказывает большую помощь: он освещает нам трудные случаи заболеваний для диагностики, делает детальные обходы больных с нами.

По вечерам, в течение 10 дней, студенты проходят практику в аптеке. А в последнее время налажена работа и в лаборатории.

Студенты, полные желания овладеть специальностью врача, с большим энтузиазмом берутся за применение на практике теоретических знаний, полученных в институте.

С. СОВЛУКОВ,
студент-практикант IV курса медицинского института.

# ПТИЦЕВОД КОЧАНОВ

Птицеферма колхоза им. Мичурина, Щигровского района, в прошлом году получила от инкубаторно-птицеводческой станции 500 цыплят. Все они сохранены. Молодняк хорошо развит. Эти показатели не случайны. Выращивание цыплят артель поручила инициативному колхознику тов. Кочанову, который все силы кладет на то, чтобы сделать ферму высокопродуктивной отраслью хозяйства.

Никакими особенными условиями при выращивании цыплят тов. Кочанов не пользовался.

За 7—8 часов до привоза цыплят из инкубаторной станции затапливался брудер. Температура в первые дни была 36—37 градусов, а потом постепенно снижалась.

На седьмые сутки цыплята выпускались на выгул. При теплой погоде они с раннего утра до вечера на выгуле.

Первые два дня цыплята кормились яйцом, потом кашей крутой пшенной и зерномучной смесью. До трех—четырехнедельного возраста давалась простокваша. В качестве животных кормов использовались черняки. Были заложены червятники (грады земли посыпались навозом, сверху—опять землей и поливались водой). Использовались также головастики. Пшено и дробленый ячмень скармливались в сухом и влажном виде с простоквашей. Для младшего возраста дробленый ячмень отсеивался от оболочек. Зеленый корм начали давать на пятый—шестой день. Для этой цели в маленьких ящиках засевался и по мере отрастания скармливался овес. Позже использовалась молодая крапива в смеси с зерновыми.

Опыт Кочанова могут применить все работники птицеводства. Условия, в каких работает тов. Кочанов, имеются в каждом колхозе.

Е. СТРУКОВА,
ст. зоотехник Щигровской инкубаторно-птицеводческой станции.

*По материалам „Курской правды"*

## „ЗАБЫТОЕ УЧИЛИЩЕ"

20 июня в «Курской правде» было опубликовано письмо в редакцию «Забытое училище», в котором отмечались серьезные недостатки в работе Коньшинской школы ФЗУ.

Курский областной трест Росглавмаслопром признал факты, изложенные в заметке, правильными. Полностью отпущены средства на подготовку школы к новому учебному году и на стипендию учащимся по 1 сентября. Даны наряды на отгрузку для школы топлива.

# *Звенья и урожай*

БЕСЕДА С СЕКРЕТАРЕМ МАНТУРОВСКОГО РАЙКОМА ВКП(б) тов. М. К. БРАЖНИК

В Мантуровском районе уже несколько лет работают по звеньям. До нынешнего года эти звенья были специализированными. Они ухаживали только за подсолнухом, остальные культуры не имели своего заботливого хозяина. Понятно, что и урожайность зерна была невысока. Мантуровский район отставал по урожаю от многих соседних районов.

Осенью прошлого года, после того, как многие колхозники побывали на выставке, в артелях начался разговор о постоянных звеньях, таких, которые обслуживают не одну, а несколько культур, обрабатывают определенный участок земли не один год, а несколько лет. Экскурсанты выставки рассказывали о прекрасной работе звеньев на Кубани, о том, что, в частности, высокого урожая зерновых можно достичь, лишь прикрепив эти культуры к постоянным звеньям.

Осенью были сделаны и первые шаги. Передовые колхозы района «Гигант» и «Трудовик» целиком перешли на звеньевую систему организации труда. Результат этого сказался сразу. Звенья решили применить высокую агротехнику. В районе было посеяно 528 гектаров озимых перекрестным и укороченным способом, причем в колхозе «Гигант» по-ефремовски посеяли 230 гектаров озимых из 240 гектаров общей площади сева.

Но это было только начало. По-настоящему районная партийная организация занялась звеньями накануне весеннего сева. Зная опыт передовых колхозов страны, мы видели в звеньях могучий рычаг к под'ему всего сельского хозяйства района. С помощью звеньев мы надеялись покончить с отставанием.

Пленум райкома ВКП(б), состоявшийся накануне весны, серьезно и тщательно обсудил вопрос об организации труда в колхозах. Было решено с весны перевести все колхозы района на звеньевую систему, создать во всех артелях постоянные звенья. Мы прекрасно понимали всю трудность этой задачи, знали, что придется крепко поработать каждому коммунисту, каждому активисту села.

Начали с актива. Несколько дней в районном центре проходил семинар активистов. Изучалась речь тов. Андреева на XVIII с'езде ВКП(б), опыт лучших звеньев Кубани и Сибири.

На семинаре мы договорились и о размерах звеньев (7—8 человек) и о том, какие участки нужно за ними закреплять (решили не дробить участков). Закреплялись культуры на всю ротацию севооборота. Причем, если, например, звену давалась яровая пшеница, оно не получало ячменя и овса и наоборот. Подсолнух был закреплен за каждым звеном. Инвентарь и тягло за звеньями решили не закреплять, так как это обезличило бы бригады.

После семинара актив выехал в села, чтобы там помочь колхозникам организовать звенья. Еще до начала сева эта работа была проведена. И вот как это сразу отразилось на деле. Мантуровский район никогда в большом об'еме не проводил снегозадержание. В этом году оно было проведено один раз на всей площади—33 тыс. гектаров и два раза на 17 тыс. гектаров. То же самое можно сказать и об удобрениях. План завоза удобрений первого квартала район выполнил на 151 проц. Цифра для Мантуровского района небывалая.

Начался сев—первый экзамен для звеньев. Снова в села выехали активисты. В колхозе «Победа» было обнаружено, что постоянные звенья, созданные зимой, распущены и вместо них созданы временные «звенья»—пахарей, сеяльщиков, боронобальщиков и т. д. Ошибка была исправлена. После этого районом снова проверил во всех колхозах работу звеньев, как помогают им правления колхозов.

В начале весны мы вместе с агрономами составили агротехнический план передового звена тов. Чулкова (колхоз «Гигант»). Этот план был разослан в артели, и там на основе его большинство звеньев выработало свои планы применения агротехники.

Постоянно проверяя работу звеньев, мы добились, что все они сохранились и сейчас приступили к уборке своих участков.

Что дали звенья? Прежде всего заметно укрепилась трудовая дисциплина. Это особенно видно на примере ранее отстающих колхозов. Артель «Победа» из года в год славилась расхлябанностью. Многие колхозники не вырабатывали минимума трудодней. Из-за этого в прошлом году артель сеяла три месяца, подсолнух не пропалывала и урожай его был 3,8 центнера с гектара. Нынче сев был закончен раньше, чем во многих других колхозах, а уход за подсолнухом проводился своевременно, урожай его определяется свыше 14 центнеров с гектара.

Или другой колхоз, «Красная горка», который раньше жил только на ссуду. Урожай там не превышал 4 центнеров. Сейчас в результате работы звеньев эта артель образцово провела уход за посевами. Урожай там 12 цент. с га. В этом колхозе раньше было заведено, что по утрам бригадиры обходили дома колхозников и звали их на работу. Сейчас звеньевые получают наряд заранее, и колхозники выходят на работу сами без предупреждений—с восходом солнца.

Звенья позволили нам расширить и применение агротехники. Передовые стахановцы тт. Чулков, Волобуев, Мешкова, Громова и другие провели ручной отбор семян, полкормили и проборонили посевы. Этих мероприятий раньше не знали в Мантурово. А вот как повлияли звенья на применение удобрений. В 1939 году район не выполнил плана завоза удобрений, но хуже всего то, что использовали их лишь два колхоза. В нынешнем году мы планировали вывести 278 тонн удобрений, а вывезли 428. Планировали вывезти на поля 60 тысяч возов навоза, а вывезли 61 тысячу—в два раза больше, чем в 1939 году. Все это сделали звенья. Когда председатель колхоза «Борец за урожай» тов. Махрин не вывез минеральных удобрений, 55-летняя звеньевая т. Комаревцева пошла в МТС, в райком и потребовала, чтобы председателя заставили удобрить почву.

В период ухода за посевами райком направил всем звеньевым подробное письмо, в котором были рекомендованы основные стахановские приемы агротехники. Именно звеньям мы обязаны тем, что подсолнух дважды прополот на всей площади, а на половине площади три и даже четыре раза. Во всех колхозах урожай подсолнуха намного превысит прошлогодний.

Уже с весны колхозники убедились в пользе постоянных звеньев. Звенья развязали инициативу, помогли выдвижению новых колхозных кадров. Район узнал имена замечательных звеньев—Волобуева, Громовой, Мешковой, Широчкиной, Ледовской, Комревцевой. В этом году они добились подлинно ефремовского урожая. И пшеница и рожь в этих звеньях по подсчетам дают 30 и выше центнеров. Звенья уже убрали эти культуры и начинают обмолот. Райком, имея постоянную связь со стахановцами, имел возможность правильно руководить борьбой за урожай. Передовые звеньевые были частыми гостями райкома. Часть из них в этом году принята в партию.

Укрепление звеньев было серьезным экзаменом для коммунистов села. Многие руководители колхозов показали себя замечательными организаторами. Председатель колхоза имени Буденного т. Ледовской, председатель колхоза «Гигант» т. Муханов, секретарь первичной организации колхоза «Путь Ленина» т. Стародубцев и бригадир этого колхоза коммунистка т. Стародубцева, бывший предколхоза «Гигант» т. В. Муханов, главный агроном райзо т. Пинхорин проявили себя ревностными поборниками звеньевой системы, они делом помогали колхозникам применить стахановскую агротехнику.

Сейчас в районе идет уборка. В колхозе «Гигант», где она началась раньше, каждое звено убирает хлеб на своем участке. Весь скошенный хлеб в тот же день вяжется в снопы. Так же организованно работают в «Трудовике» и в других артелях. Правда, в артели «Коммунар» были попытки провести уборку скопом, независимо от звеньев, но мы вовремя исправили эти нарушения. Накануне уборки райком провел специальное совещание о том, как учитывать урожай по звеньям, сейчас в колхозах обсуждается порядок оплаты труда за перевыполнение плана урожайности.

Чему учит первый опыт работы звеньев? Во-первых, это уже ясно всем, что постоянные звенья себя оправдали, и наша задача всемерно укреплять их. Во-вторых, и это тоже всем ясно, что перекрестный сев зерновых с повышенной нормой высева, проведенный передовыми звеньями, дает огромную прибавку урожая в любых условиях. Все колхозники горой стоят за ефремовский сев. Поэтому еще накануне уборки мы приняли решение посеять 53 процента всех озимых перекрестным и укороченным способами. Шесть колхозов будут сеять по-ефремовски на всей площади. Ясно, что сев будет напряженным. Сейчас принимаются меры к окончанию уборки, к подготовке сеялок.

В-третьих, работа по звеньям заставляет нас решительно укрепить МТС. Они у нас работают еще неважно. И правильно, многие колхозники пред'являют претензии к МТС. Было несколько случаев, когда звеньевые заставляли трактористов переделать работу. Сейчас наши МТС укреплены руководящими кадрами и мы надеемся, что улучшим их работу.

Звенья пред'являют новые требования к руководителям колхозов. Многие из них до сих пор страдают агрономическим невежеством. Бригадир т. Корешков, например, не знал, как прорывать подсолнух и его учила этому звеньевая т. Комаревцева. Председатель колхоза имени Ворошилова т. Борсенков также не учится агротехнике. Однажды у него спросили:

— Вывез удобрения?

— Вывез,—ответил он.

— А какие?

— Да бог их знает,—белые, серые... вот у звеньевых спросите... Борсенков не знал даже суперфосфата. А как часто подобная отсталость колхозных руководителей тормозит применение передовой агротехники.

Вот почему мы намерены уже с осени организовать учебу руководителей колхозов и звеньевых. Сейчас принимаются меры к тому, чтобы тщательно подготовить опыт наших звеньев.

Районная партийная организация прекрасно представляет себе всю ответственность, которую она несет за руководство колхозами. Коммунисты и колхозный актив уверены, что с помощью новых методов организации труда, с помощью передовой агротехники они выведут район в шеренгу передовых.