ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ЛУЧШЕ ОРГАНИЗОВАТЬ ПРОПАГАНДУ

Партийная организация Старо-Оскольского железнодорожного узла самая многочисленная в районе. В ее распоряжении имеются квалифицированные пропагандистские силы, большая библиотека политической и художественной литературы. Все это позволяет руководителям парторганизации по-большевистски наладить идейно-политическое воспитание партийных и непартийных большевиков транспорта. Но, к сожалению, этого нет в действительности. Формально все члены и кандидаты партии, якобы, изучают «Краткий курс истории ВКП(б)». Из них 225 товарищей учатся самостоятельно. А на деле оказывается, что 74 коммуниста все еще «изучают» первые две главы учебника, 87—подошли к третьей главе. И лишь 12 товарищей закончили изучение «Краткого курса истории ВКП(б)».

Плохо работают и партийные кружки. Посещаемость в них не более 30—50 процентов. Члены и кандидаты ВКП(б) Каракозов, Будукин, Ишков, Чибисова, К. Баклашова из'явили желание заниматься в кружках. Просьбу их удовлетворили. Однако эти товарищи на занятия не ходят, а руководители парторганизации паровозного депо и пагонеремонтного пункта не воздействуют на них.

Совершенно неудовлетворительно поставлено изучение истории партии в первичных парторганизациях склада топлива, кондукторского резерва, транспортного. Партийная учеба коммунистов там пущена на самотек по вине партийных руководителей, которые и сами слабо разбираются в элементарных вопросах истории большевизма. Секретарь парторганизации склада топлива тов. Астахин едва дошел до четвертой главы учебника, заместитель секретаря парторганизации транспортного тов. Сильченко продолжительное время вовсе не изучает «Краткий курс истории ВКП(б)». Руководитель парторганизации кондукторского резерва тов. Беляев имеет смутное представление о причинах русско-японской войны 1905 года и о существе реформы 1861 года.

В парторганизации узла имеются также коммунисты, которые глубоко и серьезно изучают энциклопедию марксизма-ленинизма — «Краткий курс истории ВКП(б)». Закончив его изучение, они теперь углубленно работают над отдельными произведениями Ленина, Сталина. К числу таких относится секретарь парткома узла тов. Гладких, члены ВКП(б) тт. Голозенко, Алексеева, кандидат партии тов. Дробышев, беспартийный инженер тов. Некрасов и ряд других. За последнее время в помощь изучающим историю партии прочитаны лекции: «Партия большевиков в годы под'ема рабочего движения перед первой империалистической войной», «О диалектическом и историческом материализме» и другие.

Узловой партийный комитет часто слушает доклады о постановке партийной пропаганды. Этот же вопрос обсуждался и на узловом партсобрании. Хороших решений принято немало, но беда в том, что партком не добился их реализации, не научил руководителей первичных партийных организаций подлинно большевистскому руководству идейно-политическим воспитанием коммунистов. Партийному комитету узла, секретарям первичных парторганизаций надо обеспечить контроль и проверку по существу, как коммунисты, комсомольцы и непартийные большевики занимаются повышением своего идейно-политического уровня.

П. ДУЛИН.

О РОЛИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ АГИТКОЛЛЕКТИВОВ

Агитация — большое искусство. Она требует от каждого агитатора серьезной подготовки, усиленной работы над собой. Нужно повседневно, конкретно руководить агитаторами.

Как это понимают в Касторенском районном комитете партии?

Руководителем агитколлектива я работаю свыше двух лет. Во время подготовки к выборам в Верховный Совет РСФСР и их проведения работал в Горяиновском сельсовете. Не успел ознакомиться с этим сельсоветом, как меня перебросили в Касторенский сельсовет. Здесь поработал два месяца и вновь пришлось «перебрасываться» в Горяиново. В этом сельсовете удалось побыть больше полгода. Привык я к людям, создал вокруг себя крепкий актив. Вдруг по непонятным причинам меня перебрасывают обратно в Касторенский сельсовет. На попытку возразить против этого последовал ответ: «По духу своей службы ты должен руководить агитколлективом в Касторном». Здесь я не знал людей, не было актива. Пришлось начинать все сначала.

Перед выборами в местные советы депутатов трудящихся все агитколлективы разукрупнили. Мне тогда дали участок из трех колхозов—«Октябрьская революция», имени Буденного и «Путь Октября». Выборы были проведены организованно. Из моего агитколлектива избрали в депутаты районного совета трех лучших товарищей.

После выборов в местные советы меня снова перебросили на другой участок, правда, в том же Касторенском сельсовете.

Частая перестановка руководителей агитколлективов не улучшает работу, а, наоборот, ухудшает. Этого не хотят понять в Касторенском районе.

Секретарь первичной парторганизации Касторенского сельсовета тов. Резанков мало интересуется агитационной работой. В колхозах он бывает редко и даже не знает агитаторов, не говоря уже о работе с ними.

Большим недостатком в деятельности агитколлективов является то, что большинство их руководителей выделено из районного актива, на плечи которого возложена буквально вся ответственность за выполнение проводимых на селе кампаний. Если, например, плохо выполняется финансовый план, то в райкоме считают—это происходит потому, что руководители агитколлективов не осели на долгие недели в колхозах. Когда руководитель агитколлектива находится в сельском исполкоме—собираются деньги, сортируются в колхозах семена, вывозится навоз, ремонтируется инвентарь, успешно проходит уборка урожая. А как только он уехал—начинаются прорывы. Чем это об'яснить?

— У меня за декаду ни разу не был уполномоченный райкома, как же я мог выполнить план?—об'ясняют председатели сельских исполкомов, когда у них спрашивают о причинах отставания в той или иной кампании. Так уж повелось в районе взваливать функции сельских советов и первичных парторганизаций на руководителей агитколлективов, считать их чрезвычайными уполномоченными.

Как же райком руководит работой агитколлективов?

Райком созывает руководителей агитколлективов. Но это практикуется не для воспитания и направления их работы, а для «накачки». На такие совещания, как правило, являются руководители всех районных организаций, они пред'являют свои требования к руководителям агитколлективов, и каждый считает нужным прочесть им нотацию.

Для всех ясно, что агитаторы должны агитировать небеспредметно, они обязаны увязывать политическую агитацию с хозяйственной работой. Но руководители районных организаций пытаются свалить с себя черновую работу на руководителя агитколлектива, забывая о личной ответственности за порученное им дело.

Касторенский район на протяжении ряда лет не выполняет государственных обязательств и не выполняет только потому, что работники исполкома районного совета и сельских советов неправильно относятся к своим прямым обязанностям. Они сидят и ждут «толкачей». Надо, наконец, поднять ответственность сельских исполкомов и районных организаций, прекратить чехарду с перебросской руководителей агитколлективов, больше заботиться о их росте, укреплении связей с массами.

С. МАСАЛОВ,
руководитель агитколлектива.

ВНЕШТАТНЫЕ ИНСТРУКТОРА ПО ПРОПАГАНДЕ

Сталинский райком партии в помощь первичным парторганизациям выделил группу товарищей из числа успешно закончивших изучение «Краткого курса истории ВКП(б)» и продолжающих дальнейшую работу над повышением своего идейно-теоретического уровня. В эту группу вошло 27 товарищей, они будут выполнять обязанности внештатных инструкторов райкома по пропаганде. В число таких внештатных инструкторов райком включил, например, инженера тов. Григорьева (областная проектная контора), тов. Лузана (горкоммунотдел), тов. Чаплытина (горсберкасса), инженера-землеустроителя тов. Боровкова и других.

Райком прикрепил каждого товарища к 2—3 первичным парторганизациям. Сейчас внештатные инструктора по пропаганде, по поручению райкома, проверяют в первичных парторганизациях постановку политической учебы коммунистов и непартийных большевиков. Райком намечает систематически проводить совещания выделенных инструкторов.

М. ВЛАДИМИРОВ.

В ВЕЛИКО-МИХАЙЛОВСКОМ МУЗЕЕ

В Велико-Михайловском музее проходит большая работа по реставрации домика, где проходило историческое заседание реввоенсовета под руководством товарища Сталина. К 15 августа будет закончена реставрация комнаты, где шло заседание.

На-днях в музей пришло письмо от группы украинских скульпторов—тт. Булашова, Книжникова и Круглова, которые пишут, что они выполнили в подарок музею художественную скульптуру, изображая в ней товарищей Сталина и Ворошилова.

Скульптура будет передана музею в ближайшее время.

Стахановка - риковщица Курского кожзавода А. В. Антимонова, член ВКП(б), позую производственную норму выполняет на 131,5 проц.
На снимке: тов. Антимонова за работой. Фото А. Богданчикова.

НАКАНУНЕ ДНЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

На участках, станциях и в службах Курского отделения железной дороги имени Дзержинского организованы 20 бригад общественного смотра, в которых работает 184 активистки—жены рабочих и служащих. Бригады проверяют чистоту и порядок в депо, общежитиях, в стационных помещениях.

Около 300 общественниц повседневно помогают школьным работникам в воспитании учащихся. Свыше 250 индивидуальных бесед провели они за последние три месяца с родителями и учащимися на разные темы школьной работы.

Общественницы тт. Афанасьева и Спицина из северного паровозного депо станции Курск на-днях обошли всех учеников школы № 39, которым предстоит переэкзаменовка. Они подробно познакомились с подготовкой отстающих школьников к новому учебному году и выяснили, в какой помощи они нуждаются.

Тт. Хорошилова, Денисевич и другие активистки западного паровозного депо станции Курск проверили, как готовится к началу занятий подшефная школа № 40. Они обнаружили дефекты в ремонте и приняли меры к их устранению.

Тт. Морозова и Смирнова (Щигры) и тт. Дорохина и Починалина (Мармыжи) также нашли много недостатков в ремонте школ и сообщили об этом в политотдел отделения.

Около 150 женщин принимают живое участие в организации летнего отдыха детей железнодорожников. Активистки дежурят в пионерских лагерях и детских садах, помогают воспитателям в их работе. Тт. Провоторова, Дюдина, Нежурина, Попова и другие оказали помощь в организации Шуклинского лагеря пионеров, привели в порядок постельные принадлежности, посуду.

Активистки станции Лукашевка создали форпост, который об'единяет свыше 70 детей. Форпосты также организовали советы жен-общественниц станций Щигры, Охочевка, Мармыжи.

Большую помощь оказывают общественницы железнодорожникам в их производственной работе. По инициативе жен рабочих северного паровозного депо, кондукторского резерва и других служб была отремонтирована вся зимняя спецодежда.

Более 400 женщин участвовало в среднем ремонте пути. Силами 131 активистки за последние два месяца погружено и выгружено свыше 100 вагонов. Общественницы станции Лукашевка, например, разгрузили в ночное время 22 вагона балласта, активистки станции Мармыжи выгрузили 4 вагона камня и т. д.

На всех участках и в службах отделения в ближайшие дни активистки проведут поход за дальнейшее внедрение культуры и санитарии на транспорте.

М. ХАРЬКОВСКИЙ.

НА ТЕМЫ ДНЯ

ЦЕНИТЬ ВРЕМЯ

Уборка урожая не терпит медлительности. Ценить время в эти дни — значит убрать во-время, без потерь, значит своевременно выполнить государственные обязательства. Повсеместная борьба за уплотнение рабочего дня более чем необходима, но это мероприятие может и не дать всех результатов, если трудовой день десятерых будет уплотняться, а десятки других колхозников вовсе не будут участвовать в уборочных делах.

Рассчитывать на успех можно при уплотненном рабочем дне всех трудоспособных, имеющихся в колхозе и полностью используемых на уборке.

Эту простую истину не везде понимают. Сплошь и рядом массовые отлучки на базар, работы в личном хозяйстве в ущерб общественному.

Характерный факт приводит в своем письме в редакцию тов. А. Соколов. Правление колхоза «Красный партизан», Крупецкого района, так далеко зашло в поощрении мелко-собственнических тенденций, что дало всем колхозникам трехдневный отпуск для добычи торфа. В эти три дня на полях не было даже председателя колхоза и членов правления. Все они тоже запасались торфом для себя. Еще более часты индивидуальные отпуска с разрешения правления колхоза.

Практика антиколхозная. Стоит только удивляться примиренческим отношениям к ней со стороны районных организаций.

Крупецкие расточители драгоценного времени и рабочей силы не единственные в своем роде. Их много и в Льговском, и в Глушковском, и в Миколяновском районах. В Миколяновском колхозе «Вильна праця» 28 июля работали только до обеда. После обеда одни ушли на свадьбу, а другие полоть свои огороды. Председатель колхоза тов. Гажуров по личным делам уехал в Харьков. Совсем не работали в тот день в колхозе «Завет Ильича».

В эти дни никакая работа не может сравниться по важности с уборочными работами. Нужно до минимума сократить всевозможные раз'езды, затраты рабочей силы на дорожное и другое строительство. Совершенно недопустима трата времени на выходные дни, или использование рабочей силы на благо личного хозяйства.

В полях отстаиваются интересы государства и колхозов, там делается наивесный трудодень колхозников. Нужно, чтобы эту важнейшую государственную задачу решали не единички, а все колхозники поголовно.

* * *

ЧТО МЕШАЕТ ЛИКВИДАЦИИ НЕГРАМОТНОСТИ

По данным Всесоюзной переписи населения в нашей области 220 тысяч неграмотных. Эта цифра явилась большой неожиданностью для работников облоно, которые полагали, что число неграмотных не превышает 112 тысяч человек.

Темпы ликвидации неграмотности, особенно в отдельных районах, недопустимо медленные. В Больше-Солдатском районе в 1939 году обучено грамоте 42 человека, в Конышевском—35, а в Горшеченском лишь 19 человек.

В середине июня в Курске проходило областное совещание политпросветработников. Почти все участники совещания говорили о работе с неграмотными и малограмотными и торжественно обещали в этом году добиться полной ликвидации неграмотности. Но ведь эти обещания даются не в первый раз, а число неграмотных в области уменьшается слишком медленно.

Что же мешает добиться подлинного сдвига ликвидации неграмотности?

На совещании многие говорили о нехватке в районах людей, способных проводить обучение неграмотных и малограмотных. Сейчас в основном этой работой занимаются учителя. Но разве нельзя к обучению неграмотных привлечь агрономов, медицинских работников, учащихся старших классов средних школ?

В каждом районе имеются возможности, чтобы не только значительно увеличить армию культармейцев, но и сделать ее более боеспособной. Ярким примером этого может служить Миколяновский район. В этом районе в борьбу с неграмотностью включилась интеллигенция, комсомольский актив. Люди отнеслись к порученной им работе добросовестно, побались прочного усвоения учащимися необходимых навыков в чтении и письме. В результате дружной, настойчивой работы неграмотных в районе ныне нет.

Всяческого подражания заслуживает пример учителя тов. Котельникова (Щигровский район), обучившего только в этом году 40 неграмотных. А таких энтузиастов у нас немало. Надо только шире популяризировать их опыт.

Особую важность приобретает сейчас вопрос о качестве учебы неграмотных и малограмотных. В ряде мест считают грамотным всякого, кто посетил установленный минимум занятий, не заботясь о проверке знаний. Становится понятным, почему в Беловинском, Валуйском, Солнцевском, Старо-Оскольском и других районах отмечено немало случаев рецидивов неграмотности. И не здесь ли следует искать разгадку того, что число неграмотных в области из года в год остается почти одинаковым?

С рецидивами неграмотности мириться в дальнейшем нельзя. Необходимо повысить требования ко всем преподавателям школ и кружков по ликвидации неграмотности, тщательнее подбирать кадры культармейцев.

Отделы народного образования не должны забывать о том, что научить человека грамоте—это сложное дело, которое нельзя доверить кому попало. Привлекая учащихся средних школ к обучению неграмотных, следует помнить, что эта работа под силу только учащимся старших—8, 9 и 10 классов.

Культармейцы—в подавляющем большинстве—люди, не обладающие необходимыми для занятий с неграмотными педагогическими навыками. Дело чести педагога помочь культармейцу советом, поделиться своими знаниями и опытом работы.

ПИСЬМА ПЕРЕСЕЛЕНЦЕВ

Весной нынешнего года 12 семейств Лукьяновского сельсовета, Старо-Оскольского района, из'явили желание переселиться в еврейскую автономную область. Колхозники послали на место переселения своих представителей. После знакомства с местностью бывший колхозник сельхозартели «1-е Мая» С. Кашокин пишет:

«Какой здесь замечательный край, какие здесь богатства. Колхозники живут зажиточно, нас встретили с большой теплотой. Скажу, что это цветущий край».

Переселенец этой же группы Балюкин, приглашая к себе родственников, пишет:

«Наш колхоз владеет обширными полями, хлеба здесь много, рыбы много, обширные луга и пастбища для скота, много леса и дичи. Приезжайте к нам, не раздумывайте. Жизнь здесь хорошая».

П. АЛЬБИНСКИЙ.

За большевистское воспитание кандидатов партии

ЦК ВКП(б) обязал партийные организации полностью восстановить значение кандидатского стажа, как серьезного испытания для желающих вступить в члены ВКП(б), обеспечить за время прохождения кандидатского стажа проверку политических и деловых качеств кандидатов и помочь кандидатам партии ознакомиться с программой, уставом, тактикой партии, как это требует Устав ВКП(б).

После XVIII с'езда ВКП(б) ряды большевистской партии пополнялись сотнями тысяч передовых представителей рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции. С первого апреля 1939 года по первое июня 1940 года принято в кандидаты партии 1.127.802 человека, в члены партии—605.627 человек. Эти цифры еще раз свидетельствуют о дальнейшем организационном укреплении партии, об усилении ее связи с массами, о безграничном доверии трудящихся к партии Ленина—Сталина.

Еще в прошлом году ЦК ВКП(б) предупреждал, что «важнейшей задачей партийных организаций является большевистское воспитание вновь принятых в партию как на практической работе, так и путем повышения уровня их теоретической подготовки». Многие партийные организации не выполнили этого указания ЦК ВКП(б). Приняв значительное количество новых людей в ряды ВКП(б), партийные организации не проявляют заботы об их большевистском воспитании и не вовлекают их в активную партийную жизнь. Прохождение кандидатского стажа не используется для проверки на практической работе политических и деловых качеств кандидатов. Тем самым кандидатский стаж зачастую превращается в пустую формальность.

В некоторых партийных организациях имеет место совершенно нетерпимое, явно противоречащее большевистским традициям отношение к людям, недавно принятым в кандидаты партии и готовящимся завтра стать полноправными членами великой партии коммунистов. После XVIII с'езда ВКП(б) копейская районная партийная организация (Челябинская обл.) приняла в кандидаты 295 товарищей. Это очень значительный процент всей районной организации. Однако Копейский райком не принял никаких мер к организации воспитательной работы с кандидатами так, чтобы они с честью несли высокое звание большевиков. С момента возобновления приема в партию Копейский райком ни разу не собирал секретарей первичных парторганизаций по вопросу о том, как идет работа с кандидатами, какие имеются недостатки, трудности, пробелы. Короче говоря, руководители копейской парторганизации проявили непростительную беззаботность, беспечность в таком серьезном деле, как воспитание, идейно-политическая и практическая закалка будущих членов партии. К сожалению то, что имеет место в Копейском районе, является далеко не единичным, а скорее типичным для очень многих организаций.

ЦК ВКП(б) вскрыл недостатки в приеме в партию, в воспитании кандидатов партии и указал пути их устранения. Задача всех партийных организаций—выполнить эту директиву Центрального Комитета партии и помочь каждому кандидату достойно пройти серьезное испытание, сделать все для того, чтобы проявить свои политические и деловые качества, свою преданность делу коммунизма. Не должно быть в партии ни одного руководящего работника в обкомах, райкомах, первичных районных организациях, который не понимал бы, что воспитанию партийного пополнения, передача ему славных большевистских традиций есть дело всей партии, каждого ее работника, каждого большевика.

Некоторые руководители районных и первичных парторганизаций ищут какие-то особые методы воспитания коммунистов, мудрят, выдумывают. В иных партийных организациях воспитательная работа с кандидатами начинается и кончается проведением совещаний кандидатов в масштабе цехом, заводским, районном. На этих совещаниях, как правило, говорят «вообще», партработники призывают кандидатов учиться, примерно работать и т. д. Подобная система работ с кандидатами явно не достигает цели, потому что нехватает главного: нет индивидуального, дифференцированного подхода к каждому кандидату в отдельности.

Коммунист прежде всего воспитывается, закаляется, накапливает опыт, необходимый ему, как вожаку масс, на практической работе. И кандидаты партии должны проявиться, испытываться в борьбе за выполнение решений партии и правительства, у себя на производстве, в учреждении, в колхозе, в учебном заведении. Вступив в ряды ВКП(б), получив кандидатскую карточку, каждый товарищ должен работать еще лучше, еще производительнее, еще инициативнее, чем до этого знаменательного в его жизни дня. Поле деятельности, возможности приложения большевистской энергии поистине безграничные для каждого принятого в ряды партии в любом предприятии, учреждении, колхозе. На использовании этих возможностей проверяется и каждый вновь вступивший в партию, проверяется и принявшая его, воспитывающая его парторганизация. Требование партии, чтобы каждый вступивший в ее ряды шел в авангарде трудящихся, был передовиком производства, учебы, был бойцом с капиталистическими пережитками в быту,—это требование надо пред'явить любому кандидату. Надо неутомимо воспитывать молодых большевиков, завтрашних полноправных членов коммунистической партии в духе строжайшего соблюдения государственной трудовой дисциплины.

Невозможно выявить, раскрыть подлинные политические и деловые качества кандидата партии без вовлечения его в активную партийную жизнь. Это означает не только аккуратное посещение партийных собраний, не только участие во всех массовых мероприятиях, проводимых партийной организацией. Этого еще недостаточно. Важнейшим условием большевистского воспитания вновь принятых в партию является выполнение ими партийных поручений. Партия принимает в свои ряды передовых людей рабочего класса, передовых представителей трудящихся. Кандидаты партии, стало быть, приходят уже с некоторым опытом общественной деятельности. Но, вступив в партию, они должны получать более серьезные, более сложные поручения, чем до этого. К сожалению, в практике многих местных организаций бывает и так, что товарищ, вступивший в партию, подолгу ходит без всяких поручений, не ведет никакой партийной и общественной работы.

Надо смелее подходить к даче партийных поручений кандидатам, требуя своевременного и образцового их выполнения. Совершенно ясно, что партийный руководитель должен знать способности каждого кандидата, уровень его подготовки, общественно-политический опыт с тем, чтобы выполнение партийных поручений стало серьезной школой для молодого коммуниста.

Устав Всесоюзной коммунистической партии большевиков требует, чтобы кандидат, человек, готовящийся стать коммунистом, познакомился с программой, уставом, тактикой партии. Местные партийные организации должны помочь кандидатам партии осуществить это требование большевистского устава. Могучим средством теоретического воспитания всех большевиков, в том числе и кандидатов ВКП(б), является героическая история нашей партии. Нужно помочь партийному пополнению изучить «Краткий курс истории ВКП(б)», ознакомиться с тем, как создавалась, росла и развивалась партия Ленина—Сталина.

Требование Сталинского Центрального Комитета восстановить значение кандидатского стажа, как серьезного испытания для желающих вступить в члены ВКП(б), налагает большие обязательства на все партийные организации. Нужна быстрая и решительная перестройка работы с кандидатами, создание во всех организациях необходимого партийного, общественного мнения. Работа с партийным пополнением должна быть организована так, как этому учит нас Центральный Комитет партии.

(Передовая «Правды» от 29 июля, принятая по радио).