*IV сессия Курского областного совета депутатов трудящихся*

# О состоянии и улучшении работы машинно-тракторных станций области

## Доклад председателя исполкома облсовета тов. ВОЛЧКОВА

Как машинно-тракторные станции работали в 1940 году?

К сожалению, значительно хуже прошлогоднего. В 1939 году на 10 декабря мы выполняли план на 78,2 проц., а в этом—на 74,3 проц. Это значит (в переводе на условную пахоту), что мы не обработали тракторами около 1,5 млн. га, положенных по плану.

В результате неисполнения плана тракторных работ мы имеем отставание и даже срыв некоторых сельскохозяйственных работ. План культивации зяби выполнен на 89,7 проц., посева яровых на 93 проц., культивации пропашных на 26,9 проц., а лущения стерни на 6,3 проц. План под'ема паров хотя и выполнен на 106 проц., но с большими нарушениями сроков и качества.

Мы не справились с рядом важнейших сельскохозяйственных работ, растянули сроки их, а это повлекло за собой снижение урожайности и большие потери урожая в отдельных районах. Вот что значат в сельском хозяйстве сроки. Красно-Яружский район полностью закончил посев яровых 20 мая и получил урожай: яровой пшеницы 17,5 цент. с га, ячменя 20,7, проса—20,7. Ракитянский район, закончивший посев к этому же сроку, собрал урожай с га в 15,7 цент. яровой пшеницы, 19,8 цент. ячменя, 17,2 цент. овса и 20,7 цент. проса. Фатежский же район до 20 мая, когда Ракитянский, Шебекинский, Красно-Яружский и другие передовые районы заканчивали сев, посеял всего 57,8 проц. ярового. Отсюда и урожай: яровой пшеницы 8,5 цент., ячменя 10, овса 7,4, проса 11 цент. Михайловский район, посеявший к этому же сроку 57 проц. яровых, получил урожай яровой пшеницы 9,8 цент. с га, ячменя—9,2, овса—8,8, проса—12 цент. Очень долго сеяли и получили низкие урожаи В.-Любажский, Тросненский, Советский районы.

А вот что значат сроки уборки. В массиве Фатежской МТС уборка комбайнами продолжалась 76 дней и в последние дни работы комбайны намолачивали следующее количество зерна. В колхозе «Память Ильича» было убрано 61 га и намолочено по 1,35 цент. с гектара, тогда как урожай в этом колхозе составлял 6,2 цент. Запоздание с уборкой привело к огромным потерям. Только в этом колхозе и на этой площади недобрано около 300 цент. хлеба.

При общем неудовлетворительном выполнении плана работ у нас есть машинно-тракторные станции, которые поработали неплохо. Их, правда, не много. Только 12 МТС выполнили планы на 100 проц. Это—Шебекинская, Грушевская, Уразовская, Ситнянская, Глушковская, Китаевская, Томаровская, Кировская, Тапринчанская, Валуйская, Ивано-Лисичанская и Кривецкая МТС.

Эти МТС, перенимая опыт Азовской ордена Ленина МТС, Ростовской области, добились хороших результатов, наладив хороший технический уход за машинно-тракторным парком.

### Как работают передовые МТС

Я хочу, товарищи депутаты, привести в качестве примера одну из лучших МТС области—Шебекинскую.

Работа этой МТС улучшается с каждым годом. В 1937 году она выработала на трактор 604 га, в 1938 — 658, в 1939—685, в 1940—710,4 гектара. А в результате этого в колхозах, обслуживаемых этой МТС, из года в год увеличиваются урожаи зерновых и технических культур. В 1937 году средний урожай зерновых определялся в 13,5 центнера, в этом году он вырос до 16,5 центнера.

«Секрет» работы этой МТС в том, что она настойчиво готовила кадры трактористов, комбайнеров, механиков. Директор МТС и старший механик работают в этой МТС с 1930 года. Из 112 трактористов 13 работают в МТС свыше 7 лет, 19—от 5 до 7 лет, 33—от 3 до 5 лет, 22—от 2 до 3 лет и 25—от 1 до 2 лет.

Второе серьезнейшее мероприятие этой МТС—создание резерва трактористов. Несмотря на полную обеспеченность трактористами, МТС ежегодно посылает 30—35 человек с курсов работать прицепщиками, потом они работают на тракторах. Таким образом обеспечена помощь трактористам и развернута техническая учеба, систематическая учеба на практике.

Третий важнейший фактор, предопределивший успех в работе МТС, — планово-предупредительный ремонт, точнее—систематический техуход, обеспечивший высокую выработку и экономию средств, в частности экономию горючего. В этой МТС есть тракторист Картахон, который выработал на тракторе У-2 481 га и сэкономил на 1500 рублей горючего. Благодаря техническому уходу около 25 проц. всего тракторного парка почти не требует ремонта. А теперь МТС целиком переходит на систему плановых техуходов по примеру Азовской МТС.

Следующая заслуга Шебекинской МТС — образцовая постановка всего учета—и труда, и запасных частей, и горючего, тогда как в большинстве МТС в этом деле царит распущенность.

Можно назвать еще ряд МТС, в которых как следует поставлен уход за тракторами. В 20 МТС области, которые начали применять методы работы Азовской МТС, в ряде тракторных бригад от 50 до 60 проц. тракторов в хорошем состоянии и не требуют ремонта. Всего не требуют ремонта по этим МТС 238 тракторов или 21 проц. их тракторного парка.

### Об отстающих МТС

Теперь я хочу обратить ваше внимание на отстающие МТС, такие как Разветьевская, Фатежская, Красноармейская и другие. В Разветьевской МТС тракторный парк простоял 50 проц. всего рабочего времени. В Больше-Жировской МТС, Фатежского района, за лето было больше 200 случаев выплавки подшипников, в Красноармейской МТС—217 случаев.

Я хочу разобрать причины отставания на примере одной МТС. Причины характерные и для других отстающих МТС. Это—Фатежская МТС, прямая противоположность Шебекинской.

Фатежский район один из отстающих. Казалось бы, что при этих условиях организующая роль МТС должна быть огромной. Фатежская МТС этой роли не выдерживает. План посева яровых (речь идет о тракторных работах) она выполнила на 108 проц., но сеяла 72 дня, план под'ема пара—на 98 проц., но пахала 83 дня, план культивации—на 22 проц. за 89 дней, план посева озимых на 53 проц. в 68 дней, уборки комбайнами — на 81,9 проц. за 76 дней.

Чем об'ясняется такая плохая работа? Прежде всего текучестью руководящих механизаторских кадров и их неподготовленностью. В МТС недоставало при выходе весной в поле 54 трактористов и 21 комбайнера. В итоге тракторы использовались только в одну смену. Не имея достаточно подготовленных трактористов, МТС использовала на тракторах совершенно неподготовленных людей. Что это вовлекло? Трактористы Светлов, Ушаков и Ширяев, посаженные на гусеничные тракторы, за сезон выплавили 13 рам подшипников, а на тракторе СТЗ-НАТИ в течение года выработали только 250 га условной пахоты.

Плохо готовили кадры трактористов, вместо установленного срока 4 месяца учили их 2 месяца. В Фатежской МТС первая категория присвоена только одному трактористу.

Плохо подготовив трактористов, в то же время мало помогали им практически.

Техуход за машинами в МТС совершенно не организован, используются и хранятся они бесхозяйственно. Приведено в полную негодность разных машин на 114 тыс. рублей. В самый ответственный период весенней работы в МТС выбыли из строя 38 тракторов.

Бытовые условия в бригадах незавидные: полевых будок нет, культурно-просветительная работа поставлена неудовлетворительно.

Вот почему Фатежская МТС одна из самых отстающих по работе.

Подытожим основные причины плохой работы наших МТС в этом году. Первое — это неудовлетворительная подготовка машинно-тракторного парка к полевым работам. Второе—необеспеченность квалифицированными кадрами, плохая подготовка их, текучесть, а отсюда и неполное использование машин. Третье — плохой технический уход за машинами. Крупнейший недостаток и в том, что во многих МТС нет настоящей борьбы за повышение трудовой дисциплины. Неудовлетворительно организовано соревнование, — плохо здесь поработал, в частности, обком профсоюза. И последняя причина — одна из главных — отсутствие крепкого и четкого руководства местных советов и земельных органов.

Что необходимо сделать для улучшения работы МТС?

Я думаю, что, во-первых, в решениях IV сессии облсовета должно быть сказано о необходимости улучшить руководство, контроль и помощь МТС со стороны советов и земельных органов.

Второй чрезвычайно важный вопрос —помощь тракторным бригадам. В большинстве районов тракторные бригады — основное производственное звено МТС—выпали из поля зрения районных и сельских советов.

Давайте посмотрим результаты нынешнего года. У нас есть районы, получившие стопудовые урожаи зерновых с каждого гектара, а многие колхозы, бригады и звенья добились значительно большего урожая. Это, товарищи, результат сочетания работы тракторных и полеводческих бригад, результат совместной борьбы за урожай колхозников и трактористов.

А как у нас руководят работой тракторных бригад исполкомы сельсоветов? В обследованных исполкомом облсовета районах не установлено ни одного случая, когда исполком сельсовета конкретно ознакомился бы с работой тракторной бригады МТС и полеводческой бригады колхоза, заинтересовался бы их взаимодействием. А нами было обследовано 13 районов. Зачастую конкретно помогая колхозам, исполкомы сельсоветов самоустраняются от контроля за работой тракторных бригад, не помогают им. На заседания, как правило, не приглашаются бригадиры тракторных бригад. Часто бывает так, что сельсовет активно реагирует на неиспользование 10—20 лошадей и в то же время спокойно проходит мимо простоев тракторов. А ведь простой трактора, если пересчитать на конскую тяглую силу,—это простой 50—60 рабочих лошадей.

Еще один важный вопрос руководства МТС. Это—планирование.

Проверкой Фатежского, Октябрьского и других районов установлено, что планирование работы МТС производилось механически, без учета особенностей колхоза и той работы, которую колхоз может проделать на своем тягле. В Октябрьской МТС после определения об'ема работы тракторов нагрузка на одну лошадь составила: в колхозе имени Ленина 2,8 гектара, а в колхозе «Большевик»—19,1 гектара, в колхозе «Прогресс»—13,4 гектара. А средняя нагрузка на лошадь в массиве МТС—7,9 гектара. Так же планировали и в Фатежской МТС. МТС наметила убрать комбайнами в каждом колхозе, независимо от площади его, по 280 гектаров. И получилось, что 280 га комбайновой уборки запланировала в колхозу имени Кирова, где всего-то нужно было убирать 295 га, и колхозу имени Кагановича, где убирать нужно было 916 га.

Надо потребовать от исполкомов районных и сельских советов, от земельных органов конкретного руководства МТС, в частности тракторными бригадами, четкого планирования, правильного сочетания работы тракторных и полеводческих бригад. Надо установить твердый порядок, чтобы план работы МТС был рассмотрен советом МТС, а потом исполкомом райсовета.

### Договор МТС с колхозами— не формальность

Для улучшения работы МТС необходим контроль колхозных масс. Утвержденный в январе 1939 года Совнаркомом СССР новый типовой договор МТС с колхозами является важнейшим политическим и хозяйственным документом. Он определяет взаимные обязательства МТС и колхозов и ответственность их за выполнение договора.

А как у нас в области выполняются договора?

Возьмем для примера Октябрьскую МТС. Заключив договора с колхозами, МТС многие из них не выполнила. Пришло время отчитаться перед колхозами о работе. Директор МТС тов. Фильчаков «организовал» это дело очень просто: всю отчетную кампанию провел кассир МТС тов. Лебедев, работающий в МТС, кстати, всего шесть дней. При этом Лебедеву даже не дали никаких материалов к отчетам. И когда у него спросили, как же он мог отчитываться о работе МТС, Лебедев ответил:

— А что ж тут сложного? Мне дали цифры, что МТС сделала в колхозе тракторами в 1939 году и что будет делать в 1940 году. Я эти цифры начитал, потребовал подписать договор—и все.

Что можно сказать о таких отчетах?

Во многих договорах не видно, что они рассматривались общими собраниями колхозов. А решения общих собраний колхозов по отчетам МТС везде мало говорящие: «хорошо» или «удовлетворительно»—и все.

Ни в одной из обследованных МТС не установлено случая, когда бы МТС или колхоз пред'являли претензию о невыполнении того или иного пункта договора. А Хомутовская МТС даже вообще ни разу не отчиталась о выполнении заключенных ею договоров.

Советы МТС обычно или совсем не работают или работают формально.

Не только МТС, но и облзо с его производственными управлениями не уделяли внимания договорам и их выполнению, а исполкомы райсоветов ограничивались формальной регистрацией договоров.

### Во-время и хорошо отремонтировать тракторы

Товарищи депутаты, для всех ясно, что успех весеннего сева, борьбы за сталинские миллиарды пудов зерна в будущем году будет зависеть от того, как мы отремонтируем тракторы. Каково положение с ремонтом?

На 1 ноября, то-есть спустя месяц после начала ремонта, к нему еще не приступали 64 МТС и план был выполнен на 11 процентов, к 20 декабря —на 46,2 проц. Особенно отстает капитальный ремонт. Это об'ясняется в большой мере неудовлетворительной работой ремонтного треста, которым руководит тов. Мишин, и моторо-ремонтного завода—директор тов. Тарасов.

Позорное положение с ремонтом в МТМ. План выполнен ими только на 20 проц., а Льговская МТМ выполнила его на 0,5 проц., Обоянская—на 7,4, Набережанская—на 9,6.

Совершенно нетерпимо положение на моторо-ремонтном заводе. По моторам план выполнен только на 19,6 проц., по обменному фонду—на 14,6 проц.

У нас есть МТС, перевыполнившие планы. Это Валуйская, Уразовская, Грушевская, Пушкарская МТС. Близки к выполнению планов еще несколько МТС. Но наряду с ними имеются такие станции, которые по сути дела еще не развернули ремонт. Волфинская МТС не насчитывает ни одного процента плана. «Успех» Шебекинской МТС—3,5 проц., Семеновской—4 проц.

Есть сигналы о неблагополучии с качеством ремонта. Пять выпущенных Обоянской МТМ моторов потребовали вторичного ремонта. На моторо-ремонтном заводе пришлось забраковать 5 «отремонтированных» моторов. В Октябрьской МТС вышли из строя 9 моторов, отремонтированных моторо-ремонтным заводом.

Наркомзем взял материальную ответственность за плохой ремонт. Если в колесных тракторах или моторах в течение месяца, а в гусеничных тракторах и моторах к ним—в течение полутора месяцев после выхода из ремонта будут обнаружены из'яны, мастерская, производившая этот ремонт, обязана произвести повторный ремонт за свой счет. Мастерские будут за недоброкачественный ремонт штрафоваться.

Важнейший вопрос — организация труда на ремонте. Большую роль здесь призван сыграть бригадно-узловой метод. Но нередко его применяют формально.

Примером безобразной организации ремонта может служить та же Октябрьская МТС. Помещение мастерской дырявое, грязное. Из-за отсутствия света полностью восемь часов мастерская работать не может. Плана и графика нет. Рабочее место в беспорядке. Станки не убираются, они покрыты грязью, запасные части в снегу и также грязные. Ремонтникам не созданы нормальные бытовые условия. Ни чуть не лучше общежитие и в Щигровской МТС.

Несколько слов о запасных частях. В результате недоброкачественного ремонта в 1939—40 годах, отсутствия планово-предупредительного ремонта и должного технического ухода у нас есть значительный перерасход запасных частей. Исполком облсовета пытался проверить размеры перерасхода или недополучения деталей по отдельным районам. Но ни в облзо с его производственными управлениями, ни в МТС установить его оказалось невозможным. Как правило, детали выдавались без всякого учета.

Как у нас обстоит дело с подделкой и реставрацией деталей? Нужно прямо сказать, что оно сорвано. Разговоров о реставрации очень много, а борьбы за это дело пока нет. Очень плохо работает областная контора Автотракторосбыта, руководитель этой конторы тов. Шпилько все ждет, когда ему подвезут детали, а нужных мер к завозу не принимает.

Плохо и с ремонтом комбайнов и сельскохозяйственного инвентаря.

### О кадрах МТС

Решающим условием в работе МТС являются постоянные кадры. А у нас наблюдается большая их текучесть. Из 178 старших механиков за этот год сменилось 90. Еще хуже с трактористами. На 1 января 1938 года по области было 16 тысяч трактористов, за 1939 год их подготовлено еще 13 тысяч, а на 1 июля этого года мы имели только 14 тысяч трактористов. Часть их ушла в армию, часть выбыла из районов, но многие остались в колхозах работать рядовыми колхозниками. По неполным данным, в нашей области 1300 трактористов работают не по специальности. Такое же, примерно, положение и с комбайнерами.

За последнее время текучесть кадров значительно сократилась, но все же трактористов недостает. Текучесть об'ясняется тем, что МТС неудовлетворительно подобрали кадры и не создали им нужных условий. Директора МТС и исполкомы райсоветов не ведут должной работы с кадрами. Плохо проявляет себя и облзо.

Недостает у нас в МТС агрономов, старших механиков, механиков, комбайнеров. Все это отрицательно сказалось на работе МТС. Недостаток бригадиров приводил к тому, что трактористы были предоставлены самим себе. А помощь им нужна была большая: на тракторы было посажено 4000 человек, которые по существу вследствие своей низкой квалификации не имели права водить машины.

Вопрос о подготовке кадров стоит очень остро. Их надо готовить. Но план комплектования школ и курсов не выполняется, трактористов и бригадиров учится меньше, чем определено планом. Так, трактористов на колесные тракторы вместо 5300 учится 4827. Некоторые МТС отнеслись к этому делу исключительно безответственно. Фатежской МТС недостает 54 тракториста, а учится 7 человек, Михайловской недостает 38 человек, а учится—15, Белгородской недостает 35—и не учится никто. То же положение и с подготовкой комбайнеров.

Надо немедленно, в два—три дня полностью укомплектовать курсы в пределах полной потребности в кадрах на 1941 год, чтобы обеспечить бесперебойную работу каждого трактора в две смены. Необходимо привлечь на механизаторские курсы больше женщин. Нужно организовать техническую учебу трактористов, бригадиров, комбайнеров, создать курсы прицепщиков.

Прошло полгода со дня опубликования Указа Президиума Верховного Совета СССР о переходе на восьмичасовой рабочий день и семидневную неделю. Этот Указ распространяется и на трактористов. Директора МТС получили в свои руки могучее орудие борьбы за укрепление дисциплины. Успехи в поднятии дисциплины есть, но они недостаточны. В ряде МТС наблюдаются случаи нарушения Указа. В районе деятельности Щигровского производственно-территориального управления было 240 случаев нарушения трудовой дисциплины, в районе Дмитриевского управления—155, Суджанского—107 и т. д.

Мы проверяли явку на работу в Октябрьской МТС и установили, что 9 декабря на работу опоздало 35 человек. Никто не спросил о причинах этого опоздания. А 11 декабря массовое опоздание повторилось. Такое же, примерно, положение в Больше-Жировской, Семеновской, Касторенской, Ворпьевской МТС, где не ведется учет прихода на работу. Некоторые директора, видимо, не поняли, что всякое отступление от Указа является преступлением перед советским государством.

### О финансовом состоянии МТС

Требует внимания еще один важный для МТС вопрос—расходование горючего. МТС области перерасходовали в этом году около 4 тысяч тонн горючего—на 3.700 тысяч рублей. Этого горючего хватило бы для вспашки 220 тысяч гектаров под зябь. Чем вызван такой огромный перерасход? Плохим техническим уходом за тракторами, их неисправностью, холостыми переездами, бесхозяйственным отношением к перевозкам и хранению горючего.

В некоторых МТС распущенность достигла возмутительных пределов. В Октябрьской МТС заправляют тракторы из ведер, хотя рядом лежат насосы, никакого контроля нет. В Фатежской МТС развозят горючее по отрядам в плохих бочках. Подобных примеров можно привести много. А некоторые директора МТС просто списывают расходы, чтобы покрыть свои грехи.

Облзо и его топливный отдел не ведут борьбы за экономию горючего, не знают состояния тары. В стороне от этого вопроса стоят и исполкомы райсоветов.

Нельзя умолчать о финансовой дисциплине МТС. Нигде не процветает такой бесхозяйственность в расходовании государственных средств, как в МТС. За три квартала перерасходовано по административно-хозяйственным расходам, по ремонту и горючему свыше 9 миллионов рублей. А это составляет бюджет 10 МТС.

Перерасход—это прежде всего результат легкомысленного отношения к государственным средствам. Есть директора МТС, чья работа о финансовых делах сводится лишь к тому, что они добиваются новых ассигнований. Не занимаются директора сбором дебиторской задолженности, а она большая—около 4 миллионов рублей.

Несколько слов о хозяйственном состоянии МТС и строительстве. Мастерскими МТС обеспечены только на 81 проц., общежитиями—на 41, автогаражами—на 34 проц. Не лучше положение и с жилыми домами и сараями. Основной причиной этого является отсутствие должной борьбы за выполнение плана строительства со стороны облзо. Исполком облсовета выделил 4 тысячи кубометров круглого леса, а вывезли только 658 кубометров,—не сумели подвезти лес к станциям.

Не нажито бесхозяйственное отношение к машинам, несмотря на серьезное предупреждение, которым служило решение обкома ВКП(б) о Городищенской МТС. Безобразно обстоит дело с хранением машин в Дмитриевской, Возовской, Тербунской, Свободинской МТС. В Курской МТС автомашины стоят под открытым небом, а в то же время свой гараж МТС сдает в аренду. В Хомутовской МТС усадьба захламлена, инвентарь валяется под открытым небом, а имеющиеся постройки пустуют.

* * *

Подводя итоги работы МТС, нужно сказать, как руководит машинно-тракторными станциями облземотдел с его территориальными управлениями. В большинстве случаев это руководство сводится к даче заданий, даже без проверки их исполнения. Если работники облземотдела и выезжают на места, то зачастую не принимают конкретных мер к искоренению вскрытых ненормальностей, не вникают глубоко во внутреннюю жизнь МТС. Я несколько раз приводил в качестве одного из худших примеров Фатежскую МТС. А ведь такое положение существует во многих МТС Поныровского управления облзо. Возьмем Верхне-Любажский район. Ржавская МТС этого района нуждается в серьезной помощи, нуждается в ней и весь район, об этом неоднократно сигнализировали и производственному управлению и начальнику облзо тов. Горшелеву, но нужной помощи так и не оказывается.

Помимо осуществления повседневного руководства МТС задача облзо с его управлениями заключается в суммировании опыта работы передовых МТС и перенесении его на другие станции. Но для этого нужна кропотливая повседневная работа, а такая работа у наших земорганов не в почете.

Сессия должна потребовать от облзо перестройки работы земельных органов. Производственно-территориальные управления должны на деле стать оперативными штабами, возглавляющими и конкретно руководящими работой МТС.

Заканчивая свой доклад, я хочу напомнить об Азовской МТС, Ростовской области. Эта МТС замечательно поставила уход за тракторами, успешно выращивает кадры, добилась больших успехов во всей работе. Некоторые наши МТС начали внедрять у себя опыт азовцев. Задача земельных органов помочь освоить опыт этой передовой МТС, чтобы все МТС области работали образцово и помогли колхозам еще выше поднять урожай.

## СОДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ ОБЛСОВЕТА ПО СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ тов. САЛОМАНИНА

Товарищи депутаты!

Партия учит нас, что судьбу любого производства, успех любого дела решают живые люди, кадры. А одним из самых крупных недостатков в работе наших МТС является неправильное отношение к кадрам как со стороны самих руководителей МТС, так и многих советских и земельных органов.

В 1939 году в 178 МТС нашей области сменилось 69 старших механиков и 58 старших агрономов. За 11 месяцев этого года сменилось 93 старших механика и 74 старших агронома.

Такая текучесть—результат легкомысленного отношения к кадрам МТС со стороны многих руководителей земельных органов и местных советов. Только за 11 месяцев этого года облземотдел наложил взыскания на 55 директоров МТС. А просмотрите протоколы заседаний исполкомов райсоветов, на которых слушались доклады директоров МТС,—и там щедрая раздача взысканий директорам.

Зачастую на директоров МТС сваливают все беды, а даже плохую работу в районе относят только за счет МТС. А вот практическую помощь, чуткое отношение к кадрам встретишь гораздо реже. Надо покончить с легким отношением к руководящим кадрам МТС.

Нельзя без тревоги и волнения говорить о положении с низовыми кадрами: бригадирами, комбайнерами, трактористами, прицепщиками. Эти кадры в большинстве своем растеряны. К началу весенних работ этого года у нас нехватало больше 4000 трактористов и больше 300 комбайнеров. Большая текучесть этих кадров приносит огромный вред государству. Здесь говорили о простоях, поломках, авариях машин. А это — зачастую результат низкой квалификации трактористов.

Комиссия по сельскому хозяйству считает необходимым решительно покончить с текучестью и безобразным отношением к кадрам МТС.

Несомненно, что IV сессия облсовета строго потребует от руководящих советских и земельных органов, прежде всего от облзо, серьезных мер к закреплению кадров в МТС.

МТС—крупное и весьма сложное предприятие, оно требует от руководителя большого опыта и серьезной технической подготовки. Из 178 директоров МТС только 4 имеют высшее образование, 54—среднее, остальные—ниже среднего и низшее. Это говорит о том, как мало мы проявляем заботы о повышении технических и общих знаний руководителей МТС.

Сельскохозяйственная комиссия полагает, что сессия обяжет облзо заняться повышением технического уровня директоров, выполнить план посылки директоров МТС на курсы, организовать передачу опыта передовых МТС, оказывать помощь директорам МТС в самообразовании.

Обком ВКП(б) и исполком облсовета неоднократно давали указания о своевременной подготовке кадров в МТС, но эти указания в ряде районов и МТС не выполнены. Например, Дерюгинская МТС вместо 60 человек послала на подготовку 15, Старо-Лещинская из 50—12, Беленихинская из 20—ни одного. Спросить бы у директоров этих МТС, кто же у них будет работать на тракторах весной? Тревожно положение и с подготовкой комбайнеров—вместо 1200 человек учится 633.

Нам нужно подготовить 2000 девушек-трактористок, а подготовлено 1731. Хорошо поставлено это дело в Шебекинском, Томаровском, Глушковском, Микояновском районах. А вот Поныровский район подготовил всего 7 трактористок, Стрелецкий—3, Октябрьский, Беленихинский, Тербунский—по одной. Во многих районах подготовленных на курсах трактористок не послали на работу. Так, в Больше-Солдатском районе подготовили 35 трактористок, но на одной не закрепили за трактором.

С вопросом подбора и расстановки кадров неразрывно связана проверка фактического выполнения дела. В ряде областных и районных организаций контроль за проведением в жизнь решений партии и правительства поставлен неудовлетворительно. Возьмите исполком облсовета. Бюро обкома ВКП(б) и исполком облсовета приняли в сентябре развернутое решение о ходе тракторных работ в области. Исполком облсовета не проверил выполнение этого решения,—а это дало бы возможность закончить работу с лучшими показателями.

Пленум обкома партии обязал облзо в июле представить план мероприятий по улучшению работы МТС и укреплению ремонтной базы. Пленум предлагал ежемесячно заслушивать отчеты о работе МТС и принимать меры к ее улучшению. Это решение тоже не выполнено, а исполком облсовета не заслушивал отчета облзо.

В типовом договоре МТС с колхозами записано, что директора МТС и председатели колхозов не реже двух раз в год отчитываются о выполнении договора. Но многие директора МТС вовсе не отчитываются в колхозах, а некоторые посылают с отчетами технических работников. Все это потому, что ни облзо, ни исполком облсовета не ведут контроля за этим важным делом.

Бесконтрольность приводит к таким фактам: распоряжение облзо о сводке на хранение и ремонт сельскохозяйственного инвентаря осталось невыполненным, в некоторых МТС машины валяются на полях.

Начальник облзо издал больше десятка приказов о посылке старших агрономов в северо-восточные районы нашей области, но и эти приказы не выполнены.

Необходимо всем партийным и советским организациям следить за точным исполнением указаний директивных органов.

В заключение я хочу остановить ваше внимание на социалистическом соревновании. В результате правильного руководства социалистическим соревнованием передовые МТС нашей области —Шебекинская, Уразовская, Ситнянская и другие—добились больших успехов в использовании машин, в борьбе за урожай. Мы имеем такую МТС, как Глушковская, которая награждена за успешную работу орденом «Знак почета», как МТС им. Калинина, которая награждена дипломом второй степени Всесоюзной сельскохозяйственной выставки. 89 работников МТС награждены медалями выставки.

Задача райсоветов и депутатов областного совета шире развернуть соревнование, чтобы иметь в 1941 году лучшие результаты работы МТС. Надо широко практиковать методы передовых МТС, заключающиеся в том, что они не ограничиваются соревнованием внутри МТС, а переносят его в колхозы, бригады и систематически контролируют выполнение соцдоговоров.

Задача партийных организаций, советов и земельных органов заключается сейчас в том, чтобы политико-воспитательной работой помочь МТС хорошо подготовиться к новому сельскохозяйственному году.

**Доклад т. Волчкова и содоклад т. Саломанина печатаются по сокращенным стенограммам.**