ЗАОЧНОЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Система заочного образования, широко распространенная в нашей стране, имеет важное значение в деле подготовки советских высококвалифицированных кадров.

Особенно большой размах приобрело заочное педагогическое образование. Оно и понятно, потому что осуществление всеобщего обучения потребовало огромной армии учителей, которую было бы трудно подготовить путем только стационарной системы, без заочного обучения.

Нужно иметь в виду, что из 9715 учителей начальных классов не имеют законченного среднего образования 2612 чел., большинство из них заочно учатся в педагогических училищах. Однако 601 чел. в заочное обучение не включен.

Такое же положение с учителями 5—10-х классов средней школы. 1950 учителей старших классов средней школы еще не обучаются заочно, хотя они в этом крайне нуждаются. Следовательно, перешедшая обязанность отделов народного образования обеспечить поступление на заочную учебу всех этих учителей.

Посмотрим, как проходит учебе заочников. Итоги прошлого года на этот счет мало утешительны. Перешли в следующие классы в педагогических училищах 50 проц. заочников, заочники училища 58 проц.

Успеваемость заочников института еще ниже, она равна по Курскому институту 48 проц.

Несколько лучше обстоит дело с заочным обучением в Курском и Суджанском педагогических училищах. Явка на консультационные пункты в Курском училище равняется 70 проц., а в Суджанском—75. Неплохо с явкой на консультационные пункты в Обоянском педагогическом училище.

Выполнением контрольных работ измеряется сама учебе заочников. В первом полугодии учебного года Курский педагогический институт (на 15 декабря) прислал выполненными контрольные работы в отношении 68 проц. присланных работ. Поднялся процент выполнения контрольных работ по Обоянскому педучилищу.

Но наряду с этим имеются факты пренебрежения к учебе ряда учителей-заочников. Так, например, учительница Вежежской школы, Бесединского района, Кутепова в течение 4 лет не может сдать испытаний по математике за 3-й класс педагогического училища. Учительница Безыменской неполной средней школы Грайворонского района, Л. А. Петренко сама не могла решить задачи по арифметике, данной ею же ученикам. Учительница той же школы тов. Переверзева, проверяя письменные работы учащихся, исправляла правильные решения на неправильные. Учитель Ольшанской средней школы, Черянского района, Гинлозубов, заочник Московского педагогического института, представил контрольные работы по истории, в которых на 3 страницах сделал около 90 орфографических ошибок.

Все это говорит о том, что в деле заочного обучения необходимо навести полный порядок—надо улучшить работу заочных секторов и повысить ответственность за учебу самих заочников. Руководители органов народного образования, заведующие и директора школ в свою очередь должны отвечать за дело заочного обучения учителей, работающих в районе или школе.

Заведующие районными отделами народного образования заочное обучение должны поставить на первый план своей работы. Зав. Белгородским районо тов. Чистяхин добился полного охвата заочным обучением учителей, не имеющих законченного среднего и высшего образования. А в ряде других районов это сделать не сумели. По Льговскому району 13 учителей начальных школ не учатся в педагогических училищах и 30 человек—в институтах. В Большие-Солдатском районе в педагогических училищах не учатся 30 человек и в педагогических институтах—60. В Ракитянском районе в педагогических училищах не учатся 14 человек и в педагогическом институте—33 человека.

Пора полным голосом сказать, что учиться — государственная обязанность учителя, не имеющего законченного образования. Мало подготовленных учителей, игнорирующих учебу, надо лишать права преподавания.

Предстоящие январские сессии заочников в педагогических институтах и педагогических училищах должны положить начало улучшению работы всей заочной системы. Сессии необходимо провести организованно, создать все необходимые условия студентам-заочникам.

П. МАЛЬЦЕВ.
зав. сектором школ облоно.

Запущенное строительство

Управление промышленности стройматериалов должно было построить в этом году в Курской области семь черепичных и пять кирпичных заводов, а также расширить три молоконвестковых завода. Управление не справилось с этой задачей.

Годовой план капитального строительства выполнен только на 22 проц. Введены в строй лишь два черепичных завода—Суджанский и Старо-Оскольский и то с большими недоделками. Касторенский черепичный завод готов на 25 проц., Рыльский—на 45 проц., Курский—на 50 проц. К строительству двух черепичных и пяти кирпичных заводов еще не приступали. Неизвестно, где будут строиться Солнцевский и Дмитровский заводы. Для них не отведены участки.

Начальник управления промышленности стройматериалов тов. Сосков об'ясняет срыв строительства недостатком строительных материалов. Это об'яснение по меньшей мере несерьезно. Ведь основные стройматериалы—кирпич и известь вырабатывают предприятия этого же управления. Само управление виновато и в задержке составления проектов и смет. Дело в том, что геологоразведочное бюро управления несвоевременно провело геологоразведочные и исследовательские работы.

Часто средства и материалы затрачивались без учета очередности и важности об'ектов. На Рыльском и Курском черепичных заводах в первую очередь построили глинохранилища. Затратили много лесоматериалов. А когда задумали строить производственные корпуса, оказалось, что нечем делать кровли.

Государственные деньги расходуются непомерно. Уже допущено удорожание стоимости строительства на 240 тыс. рублей. По Рыльскому черепичному заводу перерасходовано 95,6 тыс. рублей, по Суджанскому—56,3 тыс. рублей, по Касторенскому—25,5 тыс. рублей.

На этих заводах произвольно увеличивали административно-хозяйственные расходы и фонды заработной платы. На строительстве Рыльского черепичного завода, например, административно-управленческий аппарат должен был состоять из 5 человек, а состоял из 10. Таким образом административно-хозяйственные расходы здесь выросли против сметы на 921 проц. Руководство этого завода (директор тов. Татаренко и ст. бухгалтер тов. Гончаров), чтобы избежать банковского контроля, включало внештатных служащих в ведомости рабочих.

Управление промышленности не только не боролось с этим злом, а, наоборот, способствовало разбазариванию государственных средств. В июне этого года начальник управления тов. Сосков утвердил по Касторенскому черепичному заводу смету адмрасходов с завышением против правительственных лимитов на 4 тыс. рублей. По этому поводу промбанк заявил протест. Вместо исправления сметы заместитель начальника тов. Габелев еще более увеличил эти расходы.

Почти на всех черепичных заводах грубо нарушаются нормы выработки и расценки. На Суджанском заводе за укладку 1000 штук кирпича платили 50 рублей, на Рыльском—35 рублей. По расценкам же полагается платить 12 рублей. Зарплата выдавалась иногда без всяких нарядов на выполненные работы и без учета отработанных человеко-дней.

На отдельных стройках качество работ плохое. Допускались переделки. На Рыльском черепичном заводе, например, почти полностью были переделаны каналы к дымовой трубе.

На этом же заводе по распоряжению тов. Соскова временно установили пресс, глиномялку и компрессор в здании глинохранилища, что противоречило проекту. Таким образом пытались придать неустроенному предприятию вид действующего завода и получить на его эксплоатацию оборотные средства. Эта попытка не удалась.

Высока дебиторская задолженность. Она достигает 80 тыс. рублей. Но ее не взыскивают. Причем нет ни одного черепичного завода, которому не было бы должно само управление промышленности стройматериалов. Рыльскому черепичному заводу управление и его предприятия должны 10400 рублей.

Не пора ли положить конец всем этим безобразиям?

В. ГУРОВ,
нач. сектора финансирования республиканской и местной промышленности облконтеры промбанка.

Почему не ходят автобусы

(Письмо в редакцию)

Три дня—с 15 по 17 декабря автотрасса Белгород—Курск—Тресна была закрыта. Первый же небольшой снежный заносе приостановил все движение. Перестали ходить пассажирские автобусы, грузовые машины. Была закрыта также дорога Курск—Обоянь.

До сих пор не ходят автобусы по маршрутам Белгород—Борочка и Старый Оскол—Нетребовка—Бобровские Дворы. Руководители облдоротдела, в частности начальник т. Махаев, не приняли мер к своевременной расчистке дорог. Удивительное спокойствие сохраняет начальник 909-го доручастка т. Субботин, который несет персональную ответственность за проезжее состояние дороги от Фатежа до Белгорода.

Решение исполкома облсовета об обязательной расчистке дорог во время снежных заносов не выполняется.

К. ФЕДОРОВ.

В г. Судже сейчас работают курсы по агроучебе, на которых занимаются лучшие звеньевые-ефремовцы района.
На снимке: звеньевые слушают лекцию агронома-семеновода И. Дидоренко. В первом ряду (справа налево): О. Чайкина, М. Желтоноженко и А. Пугачева.
Фото М. Шехонина.

ГОД РАБОТЫ ЗВЕНЬЕВ

Колхоз «Путь к социализму», Коровинского сельсовета, Солнцевского района, обычно не справлялся с полевыми работами. Уборку соломы после комбайнов затягивали до снега, молотьбу хлебов заканчивали в феврале—марте. Хлеб после комбайновой уборки и от молотилок подолгу оставался в поле. Семена к севу очищали всю зиму.

Так было до создания звеньев. С переходом на звеньевую организацию труда дела круто изменились.

В этом году колхоз успешно справился со всеми работами, выполнил обязательства перед государством. Семена к весеннему севу очищены, заканчивается ремонт инвентаря, звенья готовятся к новому сельскохозяйственному году.

Как подошли к организации звеньев?

В колхозе 1.860 гектаров пахотной земли. Лошадей мало, всего 74. Основные полевые работы проводит МТС тракторами и комбайнами. Звеньям остается: удобрение участков, снегозадержание, контроль за качеством работы тракторов, уход за зерновыми и техническими культурами, борьба с вредителями, жатва серпом, уборка после комбайнов соломы, сноубирка, скирдование хлебов и уборка технических культур.

В соответствии со всем этим в колхозе создали 18 постоянных звеньев, по 10—12 человек в каждом. Кроме того, в резерве у звеньев есть по 6—8 старшков и подростков, которые привлекаются в напряженные периоды работ. За каждым звеном закреплено 90—100 га пахотной земли. В этом числе около 50 га зерновых, 4—5 га проса или гречихи, от 3,6 до 4,2 га сахарной свеклы, 25 га пара и, наконец, травы.

За звеньями закреплены по все культуры. Рожь и ячмень созревают почти одновременно и раньше других культур, поэтому одним звеньям дана рожь, другим ячмень. За теми звеньями, которые получили рожь, не закреплена озимая пшеница. Овес или яровая пшеница переданы звеньям, не получившим ячменя. Таким образом каждое звено имеет две основных зерновых культуры—одну озимую и одну яровую, и уборку хлебов во всех звеньях можно было начинать одновременно.

Просо и гречиха были посеяны широкорядным способом с тем, чтобы обеспечить междурядную обработку и полку сорняков. За 13 звеньями закрепили просо и за пятью—гречиху. Сахарная свекла и травы даны всем звеньям.

Такой порядок, прежде всего, поднял ответственность звеньев за всю работу и за урожай на их участках. Окрепла трудовая дисциплина, увеличилась производительность труда. Так, в звене М. Вагиной каждая женщина выработала в среднем 205 трудодней, у А. Бобневой—180, у К. Гридасовой—185 трудодней. Нормы выработки в этом году в большинстве случаев перевыполнялись.

О выросшем чувстве ответственности за урожай красноречиво говорит заботливый уход звеньев за сеяной и просом. Первый посев свеклы не удалось уберечь от долгонесника, но пересеянная свекла благодаря хорошей обработке дала на площади 73 гектара средний урожай 164 центнера с га, просо на 60 гектарах—по 20 центнеров.

Были выдержаны сжатые сроки работ. Весенний сев провели в 5 рабочих дней вместо прежних 15, вдвое сократились сроки шаровки и прорывки свеклы, зерновые убрали в 20 рабочих дней против затрачиваемых прежде 35—40. В этот же срок вошла и уборка соломы после комбайнов.

Улучшение агротехники выразилось не только в сокращении сроков работ. Звенья применяли новые агротехнические приемы. Например, звенья М. Вагиной, А. Бобневой и К. Росляковой подкормили яровую пшеницу минеральными удобрениями и получили только от этого мероприятия по 4 центнера на гектаре добавочного урожая. Они же прочную отбирали семена проса для посева, подкармливали его в период кущения. Урожай проса на участках этих звеньев на 16 центнеров на га больше среднеколхозного. Яровую пшеницу Вагина и Бобнева подкармливали также фекалиями. С гречихи и проса начисто удалили сорняки, чего раньше не бывало.

Таковы результаты первого года звеньевой работы.

Были, конечно, и недочеты. Звенья неодинаково ухаживали за всеми культурами, лучший уход получили просо и свекла. Этот урожай по звеньям и учтен. Помимо этого биологическим путем определена урожайность проса и яровой пшеницы на участках ефремовских звеньев. Урожай остальных культур отдельно не учитывался, так как уход за ними был, пожалуй, во всех звеньях одинаково недостаточным.

Но как бы там ни было, первый же год работы звеньями вызвал перелом в колхозе. Начинающиеся работы по снегозадержанию и энергичная подготовка звеньев к весне служат порукой тому, что успехи будут в новом году закреплены.

Агроном П. ДЬЯЧЕНКО.

КРИВЕЦКАЯ МТС СДЕРЖИТ СЛОВО

(Беседа с директором Кривецкой МТС тов. Волховским)

После того, как мы обратились с письмом ко всем работникам МТС и МТМ Курской области, прошло около месяца. С нас могут спросить: как вы выполняете свои обязательства? На это можно вот что ответить. На 25 декабря мы перевыполнили план ремонта IV квартала, первый срок сдержали. Остальные машины, как и было указано в обязательстве, выпустим из ремонта к 20 января.

Обращение ко всем ремонтникам, принятое нами, сделало людей. Куда быстрее, энергичнее, слаженнее пошла работа. С самого первого дня мы добивались чистоты. Без нее при бригадно-узловом методе не будет успеха. Большое внимание уделили подготовительным узлам. Их у нас 7. Мы поставили на эти узлы опытных работников и раз'яснили им, что от их работы зависит весь успех ремонта. Ведь стоит задержать на узле, скажем, подшипники, как затормозится монтаж трактора, будут простаивать люди. Чтобы этого не случалось, мы составляем пятидневные графики ремонта. В графике видно, когда и какая машина должна выйти из ремонта. Каждый подготовленный узел, исходя из этого графика, получает твердое задание. Ремонтник знает, к какому трактору нужно готовить детали в первую очередь, к какому во второму и т. д.

И нужно сказать, что, получив задание, люди по-стахановски взялись за работу, они понимали свою ответственность. Мы ввели новые нормы выработки и вот как они выполняются: слесари Степанов и Вагков, ремонтирующие карбюраторы, дают 120—150 проц. нормы выработки тт. Суркова и Жиляева, ремонтирующих поршневые группы, доходит до 130 проц.

Словом, на всех семи узлах люди систематически, изо дня в день перевыполняют нормы. И. Буренков и Колосинков, работающие на заливке и расточке подшипников, и Константинов и Скороходов, паяющие баки и серпешники радиаторов, и Чмарев, приводящий в порядок электрооборудование,—все они стахановцы.

Вот почему у нас нет задержки, и монтаж идет без суеты. Раньше, войдя в мастерскую, можно было видеть слесарей учащать несколько «толкачей». Трактористы, что называется, стояли над душой у слесарей, клянчили у них детали. Теперь нет этого. Каждая бригада знает, что точно и к сроку она получит нужные части от подготовительных узлов.

Так же слаженно работают монтажники.

Успех ремонта решает качество. Как мы его обеспечиваем? Контролер-браковщик тов. Лысаченко участвует при разборке всех машин, определяет пригодность деталей. Через него же проходят все детали, поступающие с подготовительных узлов. Без проверки контролера ни одна часть на трактор не станется. Это повысило ответственность людей, качество всех принятых нами тракторов хорошее.

Наряду с подготовкой машин учим водителей. В письме мы брали обязательства проводить техучебу раз в пятидневку, проводим чаще, за месяц прошло 12 занятий. Учатся все трактористы и бригадиры. Они уже закончили изучение трактора и сейчас приступают к глубокому ознакомлению с опытом Алексеевской МТС по техническому уходу за машинами. Этому мы уделим особое внимание. Будем учить людей практически не только составлению графиков техухода, но и тому, как важный техуход проводить. Учеба будет сопровождаться практикой в мастерской. Каждый тракторист по заданию преподавателя проведет по нескольку техухода. Со 2 января начнем аттестацию всех трактористов и это, мы кажется, еще больше поднимет ответственность людей.

Впереди много дела: нужно строить полевые мастерские, проводить курсы прицепщиков, заканчивать ремонт комбайнов и плугов и т. д.

Коллектив Кривецкой МТС, справившийся с первым этапом ремонта, по-большевистски подготовится к весне.

Уроки прошлого года не учтены

1940 год Охочевская МТС закончила с неутешительными итогами. План тракторных работ выполнен на 55 проц. Урожай с 2000 гектаров в колхозах, обслуживаемых МТС, остался необмолоченным. Под зябь вспахано 36 проц. площади, в том числе тракторами—24 проц.

Тракторный парк работал плохо, с большими перебоями и авариями. Надлежащего ухода за тракторами со стороны раз'ездных механиков и старшего механика тов. Самойленко не было. А главное—на работу многие тракторы были выпущены плохо отремонтированными.

Казалось бы, эти уроки должны были кое-чему научить руководителей МТС. Однако и нынешний ремонт организован плохо.

В ноябре ремонтники обсудили вызов Кривецкой МТС, много говорили о том, чтобы успешно провести ремонт. Обязательства остались пустым звуком. План ремонта четвертого квартала выполнен на 18,4 проц. Если не считать пяти тракторов, отремонтированных в сентябре и октябре, то из капитального ремонта вышло лишь два трактора ХТЗ. В 8 комбайнах готовы 4 мотора и 6 молотильных агрегатов. Медленно ремонтируется и прицепной инвентарь. Правда, на ремонте комбайнов и инвентаря у некоторых ремонтников есть успехи: комбайнер т. Абрамов выполняет нормы на 260 проц., кузнец т. Маслов—на 250 проц., заливщик т. Москалев—на 150 проц. и т. д.

По ремонту же тракторов мастерская не имеет ни одного ремонтника, перевыполняющего нормы выработки. Происходит это потому, что отсутствует правильная организация труда. Людей в мастерской много—50 человек одних трактористов, а дела не видно. Есть 4 механика, но они даже своевременно не дают ремонтникам нарядов. Как правило, наряды выдаются... через 20—30 дней после произведенной работы. Неудивительно, что при таком порядке ни одна бригада план ремонта тракторов не выполнила.

Отряды тт. Сорокина, Троицкого и Голованова до сих пор не приняли свои тракторы в мастерскую, бросив их в колхозах.

Квартальный план ремонта тракторов в МТС сорван. Остается удивляться благодушию директора МТС тов. Зуйко и секретаря парторганизации тов. Полянского—они не принимают мер к тому, чтобы выправить положение.

Б. КОНДРАТЬЕВ.
работник райгазеты «Коммунар».

ЗАМЕТКИ ЗООТЕХНИКА

Колхозы Дмитровского района, с работой которых я недавно знакомился, располагают огромными возможностями для развития общественного животноводства. Но возможности эти используются плохо, здесь несерьезно выполняют требования партии и правительства о всестороннем развитии колхозов.

Вот факт, показывающий механическое отношение к исчислению планов мясопоставок.

Подлежит обложению 85846 гектаров, а план мясопоставок составлен из расчета 85 062 гектара. Таким образом облагаемая площадь занижена на 754,88 га, т. е. «сэкономили» недодать государству 2354 килограмма мяса.

* * *

Один колхоз вовсе не имеет МТФ, 11 живут без свинофермы, в 28 колхозах не занимаются птицеводством.

Фермы в большинстве своем изношенные. Причем за период с 1 января 1939 года по 1 ноября 1940 года средний размер ферм не увеличился, а уменьшился. Неуклонно растет только поголовье скота, находящегося в личном пользовании колхозников. Количество крупного рогатого скота на фермах с 1937 по 1940 год сократилось на 311 голов, или на 7,3 проц., коров прибавилось только на 229 голов, а у колхозников за это время коров стало больше на 1604 головы.

Овец на фермах стало больше на 1358, а у колхозников—на 6752.

Преобладает во многих селах личное животноводство и заботится больше о нем, общественный же скот разбазаривается направо и налево. С 1 января по 1 ноября этого года разбазарено 3462 головы, или 16 проц. к общему обороту скота. А ведь план развития животноводства выполнили только 8 колхозов. Лошадей район имеет всего 86 проц. запланированного количества, крупного рогатого скота—72 проц. (а отдельно коров и телят—49 и 54 проц.), свиней—84 проц., овец—80 и птицы—24 проц.

* * *

В колхозе «Красный колосья», Лубянского сельсовета (председатель т. С. Фелосов), на МТФ должно быть 75 голов, было 56. Казалось бы, нужно срочно закупить скот, укомплектовать ферму. А Фелосов распорядился... 7 коров зарезать. Четыре других коровы из-за варварского ухода пали. А овцеферма почти полностью ликвидирована: имелось 145 овец вместо 185 по плану, потом 43 овцы зарезали, а 37 пали.

В колхозе «Красное Кошелево» (председатель т. Макаров, животновод т. Михалев) также ликвидируют общественное животноводство. Было 45 коров, 11 зарезали, а 7 пали. То же со свиньями.

По поговорим о продуктивности скота. Возьмем тот же колхоз «Красное Кошелево». В 1937 году от 12 коров надоено 5637 литров молока, в 1938 году от 17 коров—9509, в 1939 году от 18 коров—12000, за 10 месяцев 1940 года от 11 коров — 5043 литра. Мизерный удой. Прежде всего он об'ясняется отвратительным уходом за скотом и совершенно негодным кормлением. Коровы получают только грубый корм. Поят один раз в день, а часто скот не получает воды 3—4 дня подряд. Сена коровы почти не видят, его нехватает лишь 805 центнеров. В то же время траса с 50 гектаров луга ушла под снег нескошенной. Силоса не заготовлено ни одной тонны. Скотина вообще лишена сочных кормов, а грубые корма совершенно не приготавливаются перед скармливанием. Не применяются даже резка и запаривание соломы.

В этом колхозе и вообще в районе скот обычно испытывает минеральное голодание—не получает соли-лизунца. К чему это приводит? Возьмем к примеру овец колхоза «Красное Кошелево». Зимой, не получая соли-лизунца, они пожирали друг у друга шерсть. К весне овцы вышли голыми, шерсть плохо развивалась и поэтому настриг исключительно низкий. От 76 овец получено всего 110 килограммов шерсти. И не только на настриге шерсти сказалось минеральное голодание. Пожираемая овцами шерсть сваливалась в кишечнике клубочками и закупоривала его. Овцы одна за другой падали, всего в этом году по такой причине пало 44 овцы.

Так дорого обходится пренебрежительное отношение к правилам зоотехники.

По району в целом в 1937 году от коровы надоено 672 литра, в 1938—910, в 1939—720. И в этом году будет не больше. С настригом шерсти картина аналогичная.

Низкая продуктивность животноводства—результат варварского ухода за скотом. Люди на фермах чаще всего случайные, абсолютное большинство работников ферм занимается животноводством 1—2—3 месяца. На фермах колхоза «Красное Кошелево»—11 человек и 8 из них работают от 1 до 2 месяцев. Животновод Михалев на ферме с 28 октября. Люди меняются, как перчатки. Система оплаты труда не способствует укреплению кадров.

В колхозе «Красный труженик» старшему животноводу начисляют 37,5 трудодня в месяц, доярке—30 трудодней, свинарке—30 и т. д. Твердые «оклады» получают все работники животноводства. Поденщина, нет и намека на сдельную оплату труда. Так оплачивается труд по всех колхозах, разница только в том, что у одних «оклад» меньше, а у других больше.

* * *

Занимаются ли в Дмитровском районе улучшением породности скота? Факты говорят, что это дело в загоне.

Процент племенного скота к общему поголовью очень низок: лошадей—4,2 проц., крупного рогатого скота—13,6, овец—31,6, свиней—2 проц.

Скота, метизированного породными производителями, немало, но продуктивность его мизерная из-за плохого ухода. Вообще в Дмитровском районе нет комплексного осуществления всех правил зоотехники. Одно что-нибудь сделают, но толку от этого мало, потому что десятки других правил со счетов сбрасываются.

Можно ли при такой постановке животноводства ожидать от него больших доходов?

Н. ПРОКОФЬЕВ,
ст. зоотехник управления животноводства облзомотдела.