О ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ ИТОГАХ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ГОДА И О ПОДГОТОВКЕ К ВЕСЕННЕЙ ПОСЕВНОЙ КАМПАНИИ 1941 ГОДА*

Доклад секретаря обкома партии тов. ДОРОНИНА на IV пленуме Курского обкома ВКП(б)

Исторические решения XVIII с'езда нашей партии поставили перед нашей страной основную экономическую задачу — «догнать и перегнать также в экономическом отношении наиболее развитые капиталистические страны Европы и Соединенные Штаты Америки, окончательно решить эту задачу в течение ближайшего периода времени».

В соответствии с этим с'езд определил и задачи в области сельского хозяйства.

В резолюции с'езда рост продукции сельского хозяйства определен на последний год пятилетки на 52 процента.

По зерновым культурам поставлена задача обеспечить ежегодный сбор 8 миллиардов пудов зерна при достижении средней урожайности в 13 центнеров с гектара, сахарной свеклы 235 центнеров с гектара. С'езд предложил обратить особое внимание на увеличение продукции каучуконосов, подсолнуха и других масличных культур, обеспечить значительное увеличение урожайности конопли.

Миллионные массы колхозников, развернув социалистическое соревнование, овладевая стахановскими методами труда, с огромным энтузиазмом осуществляют эти задачи, поставленные с'ездом нашей партии.

Товарищ Андреев в своей речи на с'езде на живых конкретных фактах с огромной убедительностью рассказал нам о замечательном движении передовиков колхозной деревни, борющихся за повышение урожайности колхозных полей, он показал нам, какие огромные возможности мы имеем для решительного переворота в производительности сельского хозяйства.

Яркой иллюстрацией к речи тов. Андреева, показывающей успехи нашего социалистического земледелия, была открывшаяся в том же году Всесоюзная сельскохозяйственная выставка.

Сотни тысяч участников выставки говорят нам о крупнейших достижениях колхозов, они показывают, какой огромный опыт накопили передовые колхозы и колхозники. Миллионы колхозников, побывавших на выставке, внедряют этот опыт на своих колхозных полях, все более и более расширяют стахановское движение в колхозах.

Движение бригадиров Сталинградской области за стопудовые урожаи распространилось с невероятной быстротой, все более широкое распространение получает движение ефремовцев—мастеров высоких урожаев.

И в нашей Курской области за один только год движение стопудовиков и ефремовцев распространилось по всем районам и уже за такой короткий срок имеет немалые успехи.

Итоги года

По предварительным данным облУНХУ урожай зерновых по области определяется в 12,3 центнера с гектара. Это выше, чем в 1937 г.

Первое место по урожайности занимают: Красно-Яружский район, собравший в среднем по 21,2 центнера, Ракитянский — 19,8, Суджанский — 18,1, Грайворонский — 16,9, Томаровский — 16,8, Глушковский — 16,6 центнера, то-есть свыше 100 пудов с гектара.

Шебекинский — 16,2 центнера, Ново-Оскольский — 16,2, Миколаевский — 16,2, Скородинский — 16,1, Больше-Троицкий — 16, Волоконовский — 16 центнеров.

Двадцать семь районов нашей области в этом году достигли по урожайности того уровня, который установлен в директивах XVIII с'езда нашей партии, т. е. свыше 13 центнеров с гектара.

Но этот успех 27 районов, которые добились хорошего урожая и выполнили решения XVIII с'езда ВКП(б), не может удовлетворять нас в полной мере. Во-первых, потому, что и эти районы могут достигнуть более высокого урожая, во-вторых, потому, что у нас имеется 39 районов, которые не выполнили решений XVIII с'езда нашей партии о достижении средней урожайности в 13 центнеров с гектара. Мало того, среди этих районов имеются и такие, которые очень далеки от выполнения этой задачи. Это группа отстающих 12—14 районов, которые еще не достигли урожайности в 10 центнеров.

К этим районам относятся: Ленинский, Золотухинский, Черемисиновский, Щигровский, Поныровский, Михайловский, Стрелецкий, Свободинский, Верхне-Любажский, Тросянский.

Последнее место по урожайности занимают Фатежский и Больше-Полянский районы.

Некоторые районы допустили большие потери урожая, как, например, Фатежский, Верхне-Любажский, Щигровский и др. и поэтому получили меньше.

Наибольшие урожаи по отдельным зерновым культурам получили такие районы: по ржи—23,5 центнера, по озимой пшенице—23 центнера, по овсу—20 центнеров, по просу—25,7 центнера, по яровой пшенице — 17,5 центнера — Красно-Яружский; по ячменю — 21,1 центнера — Беляево-Михайловский; по гречихе — 14,5 центнера — Прохоровский. По конопле все районы в этом году получают высокий урожай. Из основных масличных районов по подсолнечнику наибольший урожай получает Уразовский район — по 15 центнеров с гектара.

403 колхоза в этом году у нас в области получили средний урожай зерновых культур от 100 до 183 пудов с гектара. Колхоз «Искра», Ракитянского района, собрал урожай в среднем по 111 пудов на площади 1000 гектаров, колхоз «Заревo», Суджанского района—по 177 пудов с гектара на площади 155 гектаров. Таких колхозов в Ракитянском районе 63, в Красно-Яружском—58, в Суджанском — 46, в Грайворонском — 22, в Шебекинском — 20, в Скородинском — 15, в Томаровском — 16, в Глушковском — 13 и т. д.

967 полеводческих бригад получили урожай от 100 до 183 пудов с гектара. Таких бригад в Красно-Яружском районе 128, в Суджанском—127, в Ракитянском—118, в Льговском—94, в Грайворонском — 53 и т. д.

2162 звена собрали урожай со своих участков от 100 до 350 пудов с гектара.

Звенья, получившие высокие урожаи в этом году, хорошо известны в области, нет надобности перечислять их, но следует обратить внимание на некоторые звенья, полученные высокий урожай по всем культурам, что является очень важным для дальнейшего развития ефремовского движения в области, ибо они, эти звенья, показывают, как должно развиваться ефремовское движение, какими должны стать в конечном счете все звенья нашей области.

Звено Прасковьи Ковыминчны Малофеевой из колхоза им. Кирова, Беляевского района, состоит из 10 человек. В ее звене 6,5 гектара озимых культур, 3,7 гектара яровых культур и, кроме того, 5,5 гектара сахарной свеклы.

Звено получило в этом году урожай:

ржи	по 216	пудов с гектара
овса	по 262	» »
яровой пшеницы	по 310	» »
ячменя	по 346	» »
сахарной свеклы	по 700	цент. с гектара.

Звено Ксении Васильевны Желтиковой из колхоза им. Молотова, Ясенковского района, состоит из 10 человек, участок звена 17 гектаров.

Звено получило урожай в этом году:

проса	по 255	пудов с гектара
яровой пшеницы	по 250	» »
ячменя	по 349	» »
сахарной свеклы	по 375	цент. с гектара.

О работе с кадрами

Успехи колхозов нашей области в повышении урожайности несомненны. И они были бы у нас еще больше, если бы мы лучше работали с кадрами, с людьми.

Большинство звеньевых, бригадиров, председателей колхозов, которые сейчас добились высокого урожая, это люди, которые пришли на руководящую работу не вчера. Это не те колхозы, где меняют по 5—6 председателей, а такие колхозы, где кадры устойчивы.

Это такие районы, где кадры ценят, где выполняют сталинские указания по воспитанию кадров, где меньше командуют, а больше воспитывают. Там имеются хорошие кадры, там получили высокие урожаи и колхозы, и бригады, и звенья.

Тов. Доронин дальше останавливается на слабой работе с кадрами райкомов партии и их отделов кадров.

Отсутствие настоящей работы с кадрами привело к большой текучести их, к подмене воспитательной работы администрированием и всякого рода репрессиями.

Легкомысленное отношение к кадрам привело к тому, что за 10 месяцев этого года в области перемещено 1653 председателя правлений колхозов—это 30 процентов всего состава председателей правлений колхозов. Из этого числа снято, как несправившихся с работой и за различного рода злоупотребления, 1029 председателей.

Большое количество снятых с работы председателей правлений колхозов приходится именно на те районы, где большая отсталость сельского хозяйства, где запущено дело работы с кадрами.

В Стрелецком районе за 10 месяцев из 99 председателей правлений колхозов освобождено 48, из них 30 председателей снято с работы, как несправившиеся и за различного рода злоупотребления.

В Фатежском районе из 91 снято 58 председателей правлений колхозов, из них 47 снято за различного рода злоупотребления и как несправившиеся с работой.

Получается, что председатели не работают и года. А ведь для того, чтобы научиться по-большевистски, по-настоящему руководить таким сложным, многогранным хозяйством, каким является хозяйство колхоза, для этого одного года мало, для этого надо работать 4—5 лет.

Значит, надо сделать такой вывод: не снимать людей направо и налево, а кропотливо работать с председателями, помогать им, учить их и правильно подбирать кадры.

А что получается на деле? В Обоянском районе есть 8 колхозов, в которых в течение 1937—1940 гг. сменилось по четыре и больше председателей правлений колхозов.

В Кривцовском районе из 55 колхозов в 1940 г. заменены председатели в 28 колхозах. В отдельных колхозах сменилось по 3 и даже 4 председателя правления колхоза. Так, в колхозе «13 Октябрь» работает четвертый председатель, в колхозах им. Ворошилова и «Новый путь» работает по третьему председателю.

Другие кадры колхозов снимаются без ведома райко и учет их не ведется.

В колхозе им. Сталина, Щигровского района, за два года сменилось два председателя правления. Последний председатель за 7 месяцев этого года сменил в первой бригаде трех бригадиров, во второй бригаде—трех бригадиров и в четвертой бригаде—четырех бригадиров.

В колхозе «9 января», Ленинского района, недавно снят с работы председатель правления Малыхин и исключен из партии. Этот Малыхин до этого работал председателем в 5 колхозах и везде работу провалил, а его все же посылали на работу председателем колхоза.

Несерьезное отношение к подбору кадров для такой большой работы, как председатель правления колхоза, очень вредно отражается на хозяйстве колхоза.

В этом году в колхозе им. Литвинова, Свободинского района, сменилось три председателя, в колхозе им. Красной гвардии—два председателя. С 1938 года в колхозе им. Литвинова работает 7-й председатель правления. В трех бригадах колхоза сменилось 13 бригадиров, только в первой бригаде сменилось 7 бригадиров.

В колхозе им. Красной гвардии также работает шестой председатель, там в пяти бригадах сменилось 14 бригадиров. Оба колхоза сейчас в числе отстающих, а в 1937 г. они были передовые.

Надо немедленно покончить с этой гнилой практикой, ничего не имеющей общего с большевистским учением о кадрах. Надо помочь нашим кадрам овладеть искусством большевистского руководства хозяйством.

О зимней учебе кадров

Обком партии намечает программу зимней учебы, как одно из звеньев в большой работе по воспитанию кадров. Учитывая опыт зимней учебы 1939 года, обком партии решил эту работу упорядочить. В прошлом году у нас было так: сколько лекторов, столько и программ. Каждый агроном учил, чему хотел и как хотел. У нас было немало таких случаев, когда некоторые агрономы учебу с звеньевыми начинали с лекций о происхождении земли, вместо того, чтобы рассказать им, как получить высокий урожай; пока такой лектор дойдет до свеклы, времени для учебы уже не остается.

Сейчас лучшие агрономы области в течение 15 дней работали над составлением планов и программ переподготовки колхозных кадров. Намечается для всех председателей колхозов провести 20-дневные курсы с отрывом от производства, 15-дневные курсы колхозных агротехников на 3500 человек, 15-дневные курсы бригадиров полеводческих бригад на 12500 человек, двухнедельные курсы звеньевых ефремовских звеньев и звеньев, взявших обязательство получить высокий урожай, — на 7500 чел. Организуются стахановские школы в колхозах для звеньевых и членов звеньев, где зимой в течение 10 дней будет обучаться 120.000 человек. Кроме того, намечается провести во всех колхозах для всех колхозников не менее 10 лекций по вопросам звеньевой организации труда, накопления и хранения местных удобрений, подготовки семян к посеву, о борьбе за влагу, о строении и структуре почв, об опыте ефремовцев в борьбе за высокий урожай. Будут проведены и районные семинары агрономов.

Необходимо также подготовить из числа стахановцев и звеньевых-ефремовцев, лучших бригадиров и председателей правлений колхозов 300 лекторов для того, чтобы они поездили по колхозам и рассказали, как добились высоких урожаев.

Учебу предполагается начать, примерно, с 15 декабря. Будет также издана книжка, обобщающая опыт ефремовцев Курской области, по типу книжки, изданной в прошлом году, которая сыграла большую роль в учебе звеньевых и оказала им немалую помощь в практической работе.

В таких размерах учеба колхозных кадров еще никогда не проводилась. Поэтому на партийные организации возлагается большая ответственность, нужно хорошо подготовиться, все предусмотреть, чтобы учеба прошла организованно.

Организационные вопросы колхозного строительства

Вследствие недостаточно конкретного руководства колхозами в целом ряде районов организационные вопросы находятся в чрезвычайно запущенном состоянии. Достаточно сказать, что у нас в большом количестве колхозов отсутствуют правила внутреннего распорядка, а в подавляющем большинстве колхозов они существуют формально и не выполняются.

Ни одно, даже маленькое хозяйство не может существовать и действовать без определенного распорядка дня. Хозяйство же любого колхоза—это очень сложное и многообразное хозяйство, требующее в разное время года использования сил колхозников в определенном хозяйственно-целесообразном направлении. Поэтому и предлагается проект примерных правил внутреннего распорядка в колхозе.

Что нового вносят эти правила? В них устанавливаю начало и конец полевых работ на каждый день, в различное время года и в зависимости от характера работ. В отношении личных нужд колхозников устанавливается такой порядок: такие нужды, как поездки в больницу и т. п., должны удовлетворяться бесплатно, а остальные за плату. Но для того, чтобы у нас лодыря не пользовались колхозной лошадью больше, чем хорошие колхозники, мы предлагаем давать колхозникам лошадей в зависимости от количества выработанных трудодней.

Включается и еще один пункт—это о топливе. Надо ликвидировать существующий порядок, когда торф копают все и кто сколько хочет, так как при таком порядке, конечно, лодырь оказывается в более выгодном положении. Надо заготовлять торф специально выделенной бригадой и распределять торф по трудодням, выработанным колхозниками, что вполне будет соответствовать уставу сельскохозяйственной артели.

Эти примерные правила надо в течение декабря обсудить во всех колхозах и принять. Несомненно, что вокруг этих правил внутреннего распорядка будет большая борьба. Лодыри и разгильдяи будут пытаться дать бой за то, чтобы сократить рабочий день. Поэтому надо, чтобы эта работа была проведена под руководством райкомов партии.

При строгом проведении правил внутреннего распорядка в жизнь каждый колхозник будет участвовать в общественном труде то необходимое время, какое требуется в интересах артельного хозяйства. Но чтобы каждый колхозник стремился использовать все свои способности в интересах артельного производства, его труд должен быть строго учтен. Для этого необходимо иметь в колхозе твердые нормы выработки, а чтобы колхозник был заинтересован работать хорошо, повышать производительность труда, на каждую работу должны быть установлены правильные расценки в трудодних.

В связи с развитием стахановского движения в сельском хозяйстве существовавшие старые нормы выработки, уже устарели и стали занижениыми. Они не повышают производительность колхозного труда, а, наоборот, понижают и приводят к растранжириванию трудодней в колхозах. Вот, например, в колхозе «Об'единение», Фатежского района, за ворошение одного гектара сена, независимо от урожайности, начисляется 8 трудодней. На этой легкой работе колхозницы за 5—6 часов вырабатывают по 6—7 трудодней, а сена собирают с гектара по 2,5 центнера.

Или вот сторожа в колхозах. Как правило, они должны получать по 75 сотых трудодня, а в колхозе «Путь Ильича», Фатежского района, им начисляют по 1,5 трудодня, в колхозе им. Молотова—по 1,25 трудодня. И так во многих колхозах Фатежского и других районов.

Лентяи и лодыри ведут в колхозах борьбу за снижение норм выработки и за повышение расценок с тем, чтобы быстрее выработать минимум трудодней и кое-где при попустительстве наших партийных и советских организаций им это удается. Вот, например, в Ленинском районе при пересмотре норм в колхозах установили более низкие нормы, чем были в 1935 году, а оплату более высокую, чем раньше. В колхозе им. Кирова, Ленинского района, пашня расположена в 7 километрах от селения, в колхозе «Победа»—в 2 километрах, в колхозе «Свой труд»—в одном километре. Следовало бы иметь в колхозах «Победа» и «Свой труд» нормы выработки более высокие, чем в колхозе им. Кирова, а фактически дело обстоит иначе.

В колхозе «Свой труд» на пахоте однокорпусным плугом установлена норма 50 сотых гектара, на уборке озимых косой—50 сотых, на вязке снопов—4 копны, а в колхозе имени Кирова на пахоте—60 сотых, на уборке озимых—60 сотых, на вязке снопов—6 копен. Причем в колхозе «Свой труд» при меньшей норме платят больше трудодней. Например, за вспашку 50 сотых—2 трудодня, а в колхозе им. Кирова за 60 сотых—полтора трудодня.

Ясно, что это неправильно и надо сейчас же заняться и просмотреть по каждому колхозу нормы выработок, пойти на колхозные собрания и порекомендовать колхозникам принять новые нормы.

Но самые хорошие нормы выработки и расценки могут остаться на бумаге, если не будет хорошо организован труд в колхозе. А у нас с организацией колхозных бригад и звеньев дело обстоит пока что из рук вон плохо. Работа скопом еще очень распространенное явление.

В Фатежском районе, например, бригады по большинству колхозов постоянных производственных участков не имеют.

До чего далеко зашла безответственность колхозного руководства в Фатежском районе свидетельствуют и такие факты: в колхозе имени Чапаева, «Свой труд», имени Кагановича и «Путь Ильича» бригадиры полеводческих бригад не знают своих участков ни озимых, ни яровых культур, ни участков вспашки зяби под урожай 1941 года. Это явление совершенно недопустимое.

Встречаются у нас и такие карликовые производственные бригады, которые насчитывают в своем составе от 15 до 30 человек. Совершенно понятно, что такие мелкие по своему составу бригады не оправдывают своего назначения. Нужно создавать настоящие бригады, а если маленький колхоз, то и незачем иметь обязательно 2—3 бригады.

У нас очень плохо используется на практике положение устава сельскохозяйственной артели о поощрении бригад за хорошую работу и снижении за плохую. Так, за 1939 год поощрение за хорошую работу было применено только по 251 бригаде, или 2 проц. всего количества бригад, а снижение — всего лишь по 158 бригадам, немногим больше 1 проц. количества всех бригад. Отсюда нужно сделать вывод, что никакой премиальной системы, предусмотренной уставом, и снижения за плохую работу у нас в области не применяется. Поэтому сейчас при распределении доходов на трудодни колхозникам в этом году надо точно выполнять устав сельскохозяйственной артели. Если бригада хорошо работала, начислять ей дополнительно трудодни, а у плохо работавших бригад снимать трудодни, как сказано в уставе.

Надо в отстающих районах проверить по всем колхозам правильность укомплектования бригад людьми, выделения им земельных участков в полях севооборота, закрепления за ними средств производства (живое тягло, сельхозинвентарь и транспортные средства).

Кроме того, надо восстановить прежний порядок, чтобы в бригаде был свой бригадный план сельскохозяйственных работ по всем видам и посезонно, который должен обсуждаться на бригадно-колхозном собрании. У нас бригадные собрания совсем не собираются, и планы не обсуждаются. Председатель колхоза доводит задание до бригадира, а бригадир сам себе хозяин, колхозникам он о плане не рассказывает. Колхозники получают ежедневное задание, а в целом плана сельскохозяйственных работ не знают.

Хорошая работа в бригаде зависит, прежде всего, от того, как будет организован труд внутри нее. Опыт передовых районов и передовых колхозов показывает нам, что там, где правильно организован труд внутри бригад, организованы постоянные звенья, там мы имеем значительное повышение производительности труда. В таких колхозах участие колхозников в общественном труде значительно выше, значительно лучше и трудовая дисциплина.

В колхозе им. Димитрова, Демидовского сельсовета, Красно-Яружского района, выработка на одного трудоспособного в 1939 году составляла в среднем 310 трудодней, а за 10 месяцев этого года уже выработано в среднем на одного трудоспособного 313 трудодней. Колхоз в этом году получил урожай в среднем по 131 пуду с гектара на площади 530 гектаров.

В колхозе «Боевик», Графовского сельсовета, того же района, в прошлом году средняя выработка на одного трудоспособного составила 320 трудодней, а за 10 месяцев этого года 404 трудодня. Колхоз в этом году с площади 349 гектаров собрал средний урожай по 120 пудов с гектара. Вот что значит организовать постоянные звенья в бригаде.

Но вот в Щигровском районе средняя выработка на одного трудоспособного в 1939 году составила 206 трудодней, а за 10 месяцев этого года 137 трудодней. Это произошло потому, что в Щигровском районе из организованных более 900 постоянных звеньев к концу года осталось только 30.

В Ленинском районе было организовано 467 постоянных звеньев, но в весенний сев вступило только 213 звеньев, а к уборке их сохранилось только 82. В Поныровском районе из 516 постоянных звеньев осталось только 63.

В передовых районах у нас имеется богатый опыт организации постоянных звеньев. В колхозе «Обновленная земля», Шебекинского района, посевную площадь распределили по количеству трудоспособных в колхозе. Сахарной свеклы дали всем звеньям по норме, из зерновых культур—одному звену дали овес, другому—ячмень и т. д. Чистый пар также закреплен за звеньями. Таким образом была ликвидирована обезличка в обработке посевов. Все работы в этом колхозе производились исключительно по звеньям. Все посевы своевременно освобождались от сорняков, агротехника применялась полностью, уборка проведена в сжатые сроки, и колхоз в этом году собрал урожай по 100 пудов с гектара. Вообще в колхозах Шебекинского района за звеньями закрепляются земельные участки на срок севооборота, чтобы звено могло обрабатывать пар, сеять и убирать озимые культуры, а затем на этих участках сеять сахарную свеклу и яровые культуры. Посевы звенья имеют то, которые приходятся по севообороту на закрепленных земельных участках. Звеньевые подбираются бригадирами и утверждаются правлением колхоза. Звеньевым за руководство работой звена начислялось 2—3 проц. трудодней от выработанных всеми членами звена, а звену за каждый центнер зерна, полученный сверх плана, начислялось по 2—3 трудодня. Эти трудодни распределялись среди членов звена в соответствии с количеством выработанных ими трудодней.

Постоянные звенья организуются не для того, чтобы покричать об этом, а для того, чтобы лучше был организован труд, чтобы все работы выполнялись лучше. А для этого надо очень внимательно подойти к этому делу, исходя из особенностей производства каждого колхоза.

Возникает такой вопрос, сколько человек должно быть в постоянном звене? Это будет зависеть от многих обстоятельств: от того, какие машины имеет колхоз, какие культуры у него преобладают и от многого другого. Но из опыта, который мы имеем, звено должно состоять из 7—8, 9—10 человек, не больше. Надо, чтобы в звене были также и мужчины, и надо, чтобы при организации звеньев была правильно распределена в бригаде квалифицированная рабочая сила, но, разумеется, принцип организации этих звеньев должен быть добровольным.

Что же закреплять за звеньями? Товарищи агрономы, которые были здесь у нас, предлагали всю пашню закрепить за звеном, но такое закрепление сейчас не совсем правильно. Звеньям, которые только что организуются, видимо, надо к техническим культурам добавлять одну—две зерновых культуры, а звенья, которые поработали уже над 1—2 культурами и дали хороший результат, надо переводить на большее количество культур. Может быть следует организовать такие звенья, как звенья тт. Малофеевой и Желтиковой, с тем, чтобы на весь севооборот, на всю его ротацию звено получало себе участок.

Во всяком случае надо будет начать так: для начинающих звеньев, у которых были технические культуры, скажем, свекла, которую они сейчас убрали и на этих участках будут сеяться яровые, надо, чтобы эти площади были закреплены за этим же звеном для посева яровых. В первую очередь надо будет организовать постоянные звенья на полевинных в этом году озимых и плюс дать им те площади, где была в этом году свекла.

Но в конце концов звенья должны быть такие, что вся пашня должна быть закреплена за ними и каждое звено должно иметь участок, на котором оно ведет и будет вести во время всего севооборота всю работу. Красно-Яружский район у нас идет уже сейчас к этому.

Как быть с учетом урожая в звеньях?

Мы в этом году отдельные участки звеньев убирали и молотили отдельно. Но, когда у нас будут десятки тысяч звеньев, убирать и молотить урожай с их участков отдельно мы не можем, да в этом и нет никакой нужды. Если у нас будут иметь реверсные урожаи 300—400 звеньев, скажем, свыше 40 центнеров, то мы можем всегда убрать и будем убирать отдельно, а в обычных условиях надо хорошо организовать видовую оценку урожая.

Допустим, урожай в колхозе или в бригаде оценивается в 15 центнеров с гектара, а в звеньях: в одном 18 центнеров, в другом—20, в третьем—25 и т. д. При уборке урожая выяснилось, что общий урожай получен не 15, а 16 с половиной центнеров, т. е. на 10 процентов больше. Значит на эти 10 процентов должна быть сделана поправка, т. е. повышена оценка урожая и в звеньях. Здесь мы можем ошибиться на центнер—полтора, но это не будет иметь большого значения, а интересы каждого звена по учету их урожая будут соблюдены. Больших трудностей здесь не будет, надо только хорошо подготовиться к видовой оценке, создать комиссию из звеньевого, бригадира, председателя правления колхоза. В 2—3 года мы научимся очень неплохо и точно проводить видовую оценку урожая, делая после обмолота небольшие поправки.

С окончанием сельскохозяйственных работ нам надо произвести реорганизацию всех наших сил, чтобы будущий 1941 год встретить более организованно, чтобы бригады были похожи на бригады, чтобы звенья были настоящие звенья, чтобы правила внутреннего распорядка были в каждом колхозе. Тогда все работы пойдут более организованно и урожая мы добьемся еще более высокого.

О работе МТС

Организация работы в колхозах также во многом зависит и от работы МТС, а последняя, как и во всяком деле, прежде всего, зависит от работающих там кадров. У нас могут быть хорошие бригады, но если МТС провалит там работу, если тракторы, комбайны будут стоять, тогда звено, бригада не дает того эффекта, который должен быть. Как же у нас работают МТС и, прежде всего, какое у нас положение с кадрами МТС, как мы работаем с ними, как к ним относимся?

Итог нашей работы в этом отношении также чрезвычайно плохой. За 10 месяцев этого года у нас в области сменилось 43 директора МТС, 55 заместителей директоров МТС по политчасти, 40 заместителей директоров МТС по расчетам, 414 агрономов райзо и МТС, вместе с участковыми агрономами, и старших механиков МТС 104 человека.

Текучесть кадров МТС очень большая. И это отрицательно влияет на всю работу МТС. У нас есть такие районы, где за короткое время сменилось по нескольку директоров МТС. В Пселецкой МТС, Кривцовского района, с 1938 года работает третий директор. В Свободинской МТС с 1938 года работает четвертый директор. В Семеновской МТС, Касторенского района, с 1938 года работает четвертый директор МТС. В Щигровской МТС также работает четвертый директор.

Такая практика приносит вред; можно сменить 15 директоров и дело не улучшится. У нас к директору МТС, хозяину очень важного предприятия в районе, установилось неправильное отношение. Директора МТС все ругают: и райком и райисполком, и уполнарвомзаг, и председатели колхозов, а настоящей помощи не оказывают.

Плохо занимаясь подбором кадров для МТС, обкомы также плохо занимается подготовкой и переподготовкой кадров. По плану надо было подготовить 213 механиков МТС, а обучается всего 109, тракторных бригадиров из 272 обучается 111, комбайнеров из 1207 обучается 452, трактористов гусеничных тракторов из 499 обучается 212. Спрашивается, когда же их и обучать, как не сейчас? Видимо, отдел кадров облзо и райкомы партии об этом не думают.

Плохо подготавливаются и девушки-трактористки. Из 4200 человек нами подготовлено всего только 1420 девушек-трактористок. 39 МТС совсем не занимались подготовкой девушек-трактористок. К этому вопросу следует отнестись серьезно и подготовить намеченное число трактористок.

В результате такой плохой работы с кадрами, плохой подготовки кадров у нас работа МТС идет из рук вон плохо. План тракторных работ в этом году МТС области выполнили всего лишь на 73 проц. Только 9 МТС выполнили план тракторных работ: Шебекинская, Грушевская, Уразовская, Томаровская, Глушковская, Ситнянская, Валуйская, Китаевская, Таволжанская. Тросянская МТС выполнила план тракторных работ на 46 проц., или в среднем выработала 191 га на 15-сильный трактор, Красноармейская МТС—42 проц., или в среднем 180 га на 15-сильный трактор. В таком же положении Рапатьевская и Коллицевая МТС.

Окончание см. на 3-й стр.

* Сокращенная стенограмма.