15-й ПЛЕНУМ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ВКП(б)

О причинах освобождения Центральным Комитетом ВКП(б) от обязанностей первого секретаря Курского обкома т. Иванова

Доклад тов. ЯКОВЛЕВА Я. А.

Постановлением Центрального Комитета ВКП(б) от 2 января 1937 года тов. Иванов—первый секретарь Курского областного комитета ВКП(б)—освобожден от своих обязанностей за неудовлетворительное руководство хозяйством Курской области.

Центральный Комитет поручил мне рассказать областному комитету и партактиву Курской области это постановление.

I.

Деятельность Курского обкома в области выращивания кадров

Решающую роль здесь сыграла деятельность Курского обкома в области выращивания и сплочения кадров.

Известно в чем товарищ Сталин видел главное условие хорошего партийного руководства:

«Надо беречь каждого способного и понимающего работника, беречь и выращивать его. Людей надо заботливо и внимательно выращивать, как садовник выращивает облюбованное плодовое дерево». (Сталин)

Известно также, какое долгопрошение проявил Центральный Комитет партии по отношению к Курскому обкому и к его первому секретарю тов. Иванову. Только в одном истекшем 1936 году Курский обком получал от Центрального Комитета 5 предупреждений. В прошлом году за совещании руководителей края и областей нечерноземной полосы с руководителями партии и правительства, где принимал участие и Курский обком, тов. Иванову и Курскому обкому было указано на недопустимость постоянной необоснованной смены людей. По жалобе директора Калининской МТС тов. Шумейко в Центральный Комитет партии, Курский обком получил предупреждение от товарища Сталина о необходимости изменить отношение к кадрам—работникам области.

Казалось-бы, тов. Иванов, Курский обком должны были сделать выводы из всех этих предупреждений. Однако же они этих выводов не сделали и, закусив удила, продолжали в 1936 году политику расточительства кадров.

Из 92-х председателей районных исполнительных комитетов за 1935 г. было снято, перемещено и заменено 45 человек. В 1936 г. снова снято, перемещено и заменено 35 человек. Что этим методом Курский обком и облисполком не добились действительного укрепления председателей районных исполнительных комитетов может служить подтверждением тот факт, что только из-двух председателей одного из крупных районных исполнительных комитетов—Белгородского, 7 месяцев назад сменивший своего предшественника, отмелился на колхозном собрании арестовать одного из колхозников, выступившего с критикой его деятельности.

В 128 МТС, меньше чем за два года, снято, перемещено и заменено 75 директоров МТС. Нечего говорить о том, что это массовое, почти сплошное, перемещение только ухудшало руководство и замедляло создание опытных, проверенных кадров. Как своеобразно в Курской области понимают задачу выращивания кадров, можно продемонстрировать на примере директора Дмитриевской МТС тов. Хоменко. 7 июля бюро Дмитриевского райкома в постановлении о ходе обработки сахарной свеклы, между прочим, последним пунктом записало:

«Поручить райпрокурору проверить причины неработы тракторных мотыг на Дмитриевской МТС и в количестве 9-ти и конкретных виновников привлечь к ответственности».

Областная прокуратура 3 августа дала санкцию на возбуждение уголовного преследования против директора МТС. До начала декабря идет следствие—человек находится под судом, какая от него работа? А 13 декабря дело прекращается по той простой причине, что МТС выполнила план на 116 проц. (Смех). Если бы к вам, товарищ секретарь Дмитриевского райкома—обком партии, а к вам, товарищи из обкома—ЦК партии, по поводу каждого недостатка в вашей работе также быстро принимали решения об отдаче вас под суд, то многие из вас вероятно еще два года назад сидели бы в тюрьме.

На совещании у товарища Сталина по делам Курской области тов. Иванов в ответ на упрек, что у него в области тысячи председателей колхозов снимают без всяких оснований, сказал: «Не позвольте, Обком ведь их не снимал». Как же это вышло, что все же больше 3-х тысяч председателей колхозов за один год сменились по Курской области? Видимо эту работу проводили райкомы и не только райкомы. Приложили руку к этим снятиям председателей колхозов и сельсоветы, и уполномоченные и все кому не лень (недаром в Курской области создана поговорка: что ни гектар—то директор). (Смех).

Реальное дело руководства колхозными кадрами ушло, видимо, целиком из рук Курского областного комитета, в то время как в Курском обкоме произносились пятичасовые речи, в том числе и на тему о выращивании кадров.

В Бесединском районе, например, при 97 колхозах,—за год снято, перемещено и заменено 45 председателей. Товарищи, как вы хотите, чтобы у вас колхозная земля хорошо рожала хлеб или свеклу, ежели из 97 колхозов района—в 45 колхозах вы умудрились за год выпробовать председателей колхозов.

По отдельным районам дело обстоит так:

Название района	Количество колхозов	Сколько председателей колхозов снято, перемещено и заменено за 1936 год
Черемисиновский	114	69
Щебекинский	72	36
Щигровский	135	47
Октябрьский	60	26
Михайловский	81	49
Белгородский	54	29

Мы беседовали с председателем колхоза им. Карла Маркса, Борисовского района. Его снали года полтора назад за то, что ему колхоз подложил 100 руб. жалованья в месяц. Не выдержала курская строгость правов 100 рублей жалованья, хотя это было принято по постановлению общего собрания. Этого председателя колхоза не только сняли, но и предали суду. Из короткое время после него сменилось четыре председателя колхоза: кто работал 2—3 недели, кто работал несколько месяцев. Теперь он оправдан по суду, и колхоз снова избрал его председателем. Конечно, дела колхозные за это время пораспустились основательно. Так обстоит дело с председателями колхозов.

19 МТС было проверено работниками Центрального Комитета с помощью наших органов. Оказывается, за 9 месяцев 1936 года из этих МТС ушло более 1600 трактористов из 3600. По Дмитриевской МТС ушло 25 проц. трактористов, по Фатежской—44, по Большо-Солдатской—40, по Черемисиновской — 43, Охочевской—65, Свердловской—76, Тельченской—50, Китаевской—69, Горшеченской—79, Ольшанской—64 проц. Из них в армию ушло менее одной трети, остальные ушли кто куда, в том числе очень многие ушли назад в колхозы. Квалифицированную работу они переменяли на неквалифицированную работу в колхозах.

В Белгороде мы собрали группу трактористов, ушедших с работы. Если бы и этими людьми во-время расплачивались, если бы в поле они имели будку, в которой можно поспать и укрыться от дождя, если бы в районе и в МТС с ними разговаривали, а не махали бы рукой на ушедшего уходящего, то, конечно, никто бы из них не променял работу тракториста на неквалифицированную работу в колхозе.

Товарищ Сталин сказал так:

«Лозунг «кадры решают все» — требует, чтобы наши руководители проявляли самое заботливое отношение к нашим работникам, к «малым» и «большим», в какой бы области они ни работали, выращивали их заботливо, помогали им, когда они нуждаются в поддержке, поощряли их, когда они показывают первые успехи, выдвигали их вперед и т. д. А между тем на деле мы имеем в целом ряде случаев факты бездушно-бюрократического и прямо безобразного отношения к работникам. Этим, собственно, и об'ясняется, что вместо того, чтобы изучать людей и только после изучения ставить их на посты, нередко швыряются людьми, как пешками...

Надо, наконец, понять, что из всех ценных капиталов, имеющихся в мире, самым ценным и самым решающим капиталом является люди, кадры. Надо понять, что при наших нынешних условиях «кадры решают все».

Как выполнила Курская область это основное для партии указание товарища Сталина? Вместо воспитания кадров, кадры расточали, растрачали этот величайший, решающий капитал. Вот почему хромает у вас работа на обе ноги.

Итак, расточительство кадров, вместо их выращивания — таково грубейшая ошибка курского руководства, за которую Центральный Комитет партии освободил тов. Иванова от работы первого секретаря Курского обкома.

II.

Деятельность Курского обкома в области хозяйственного руководства колхозами

Известно в чем провело Курскую область плохое хозяйственное руководство в области сельского хозяйства.

В 1936 году к 20 июня прорывка свеклы была произведена только на одну треть площади, в то время как в 1935 году к 20 июня прорывка была закончена.

На 15 августа 1936 года была прокультивирована только одна треть паров, в то время как в 1935 году на это же число было прокультивировано две трети.

На 1 января 1937 года по Курской области план ремонта тракторов выполнен на 14 проц., в то время как на 1 января 1936 года план был выполнен на 30 проц.

План уборки свеклы свеклосдатчиками выполнен на две трети.

Свеклы сдано в среднем только 70 центнеров с гектара—ничтожное количество.

Говорят будто бы засуха во всем виновата. Конечно, у нас дождей было меньше, чем в прошлом году, однако их было больше, чем в Заволжьи. А ведь дела на поставке в колхозах лучше, чем у нас. Если у нас во всем виновата засуха, то чем вы об'ясните следующие факты: здесь присутствует секретарь Беловского райкома? (С места: есть). Вы собрали 66 центнеров свеклы с гектара? Не так ли? (Голос с места: так). Далеко ли от нас Рахитинский район? (Ответ с места: соседний). Чем же об'яснить, что этот район собрал 145 центнеров свеклы с каждого гектара? Ведь особые тучи его не посещали. Засуха была там такая-же, что и в Беловском районе, но работали там лучше.

Тут присутствует секретарь Корневского райкома. Вы получили 73 центнера с гектара? Далеко ли от вас Глушковский район? (Голос с места: нет). А ведь он собрал 150 центнеров свеклы с гектара.

Что же это за странная засуха, которая в заговоре с некоторыми секретарями райкомов?

Ивнянский район собрал с гектара 55 центнеров, а рядом—Обоянский район собрал с каждого гектара 192 центнера свеклы.

Мы были в колхозе «Новая жизнь», Белгородского района, где урожай свеклы—44 центнера с гектара. Когда мы начали беседу с колхозниками этого колхоза,—и у них сначала засуха играла основную роль. Мы вызвали тогда из дома одну из свекловодчиц, получивших больше 100 центнеров свеклы с гектара. Это девушка 19 лет. Она обработала вместе с младшей сестрой—подростком—4 гектара и получила больше 100 центнеров с гектара. Мы спрашивали у этой девушки—«может быть у тебя секрет какой есть, что ты получила такой урожай?» Она говорит: «А я и сама не знаю, какой тут секрет, я просто работала». Значит и в данном случае дело было не в засухе, а в работе, или как сказал один из стариков колхозников — «в руководстве колхозной жизнью».

Разрешите на этом колхозе и соседнем остановиться несколько подробнее.

Зашли мы в правление колхоза «Новая жизнь». За столом—председатель колхоза. Спрашиваем мы его:

— Давно ли работаете председателем?

— Третий день.

— Кто же вас избрал?

— Собрание.

— Сколько же вы получили голосов?

— Двадцать шесть.

— А сколько же дворов в колхозе?

— Более двухсот.

— Что же вы считаете себя правомочным?

— Но, а как же, надо же кому-нибудь работать.

Трудодисциплина здесь развалена настолько, что правление вынуждено подачками привлекать колхозников на каждую работу. Регулярно выходит на работу только 20 человек, так называемый «штат».

Заехали мы вслед за этим колхозом в другой—«Деревенский труженик». Заходим в правление колхоза, спрашиваем председателя: «Давно председателем?». Говорит—три месяца. Вздохнули свободней, все же по курским масштабам «старый» председатель колхоза (смех в зале).

Насколько здесь курские товарищи расклеивали трудодень видно из следующего: для того, чтобы уговорить колхозников везти жом с завода для своего же хозяйства, правление здесь было вынуждено вне всякой зависимости от того, сколько кто выработал трудодней, выдавать воз жома тем, кто соглашался три воза жома привезти для колхозной фермы.

Работники Центрального Комитета партии, проверившие ряд колхозов, установили: в колхозе имени 8-го марта, Черемисиновского района, в 1936 году всего роздано 325 центнеров хлеба колхозникам, из них по трудодням колхозники получили 84 центнера, а 241 центнер получили в виде разного рода единовременных подачек не по трудодням. В том же районе колхоз «Красный пахарь» распределил 98 центнеров, из них 48 центнеров по трудодням и 50 центнеров в виде подачек за разные услуги. Колхоз «Красное знамя» того-же района распределил 87 центнеров: 26 центнеров по трудодням и 61 центнер не по трудодням.

Здесь особо крупную роль сыграла неправильное решение Курского обкома о введении трудовой повинности в колхозах. Когда, в связи с недостатком дождей, выявились в колхозах первые трудности, у некоторой части колхозников началось колебание. Обком нашел универсальное средство спасения—трудовую повинность. Впервые он ввел ее для борьбы против дождобоязни. Он послал телеграмму в ряд районов:—«между дело плохо, объявляйте трудовинность. Вслед за этим и районы сами нашли в трудовинности универсальное лекарство против трудностей. Это постановление о введении трудовинности толкнуло неустойчивую часть колхозников бросать работу. Они поняли так: «Раз вы зовете нас работать в порядке трудовинности, значит по трудодням мы ничего не получим».

Насколько эта трудовинность стала универсальным средством спасения от всех трудностей в работе курских организаций видно из того, что для спасения дела со свеклой в отдельных свеклосовхозах, председатель областного исполнительного комитета тов. Парев, не нашел никакого средства спасения, как ввести, с санкции Обкома, трудовинность.

Вот телеграмма, посланная тов. Царевым, ряду районов:

«... Сообщению директора Свеклосовхоза Рязанова свеклосовхозе вашего района свеклевичных полях недостает рабочих сахсвекла гибнет. Сегодня же лично вызовите директора совхоза по его требованию предоставьте полностью потребное количество рабочих... Если нужно введите трудовую повинность на сахсвекле... Принятых мерах телеграфоте сегодня».

Нечего говорить о том, что уравниловка при этом расцвела пышным цветом.

Факт, что в упомянутых мною двух колхозах Белгородского района колхозницы, которые дали больше 100 центнеров свеклы с гектара и выработавшие много трудодней, получили столько же хлеба и денег, как и колхозницы, получившие с гектара по 30—40 центнеров. Эта уравниловка, в которой подавляющее большинство областей и республик нашей страны покончили еще в 1932 году, благодаря качеству курского руководства и, видимо, при прямом содействии обкома и Курском облсу, расцвела в Курской области махровым цветом. (В Курском облсуде ряд очень важных должностей оказались занятыми вредительской шайкой троцкистов).

Вместо того, чтобы на основе развития с.-х. артели, на основе выполнения указаний ЦК по вопросам о руководстве колхозами, создать в первую очередь колхозные кадры, а вслед за ними всю колхозную массу на преодоление трудностей, вызванных недостатком дождей, курское руководство перешло к методам трудовой повинности, дало возможность врагам колхозов расклеивать трудодень, расклеивать устав с.-х. артели, поколебало уверенность колхозников в стабильности основных уставов колхозной жизни.

Метод трудовой повинности, вместо метода устава с.-х. артели, метод окладчек, вместо метода трудодней, метод уравниловки, вместо дохода по труду, принятые в практике многих курских колхозов, сделали засуху более злой, чем она была на деле. В то время, как в СССР имеются области, где при наличии засухи более сильной, чем в Курской области, последствия засухи, благодаря организованности коммунистов, благодаря колхозному строю и хорошему руководству, значительно смягчены, в Курской области они отягощены практикой плохого руководства и нарушения устава с.-х. артели.

III.

Методы руководства Курского обкома

Первый факт, который мне здесь приходится отметить—это невероятное распространение в деятельности Курского обкома метода телеграфно-приказного руководства. За 11 месяцев 1936 года по многим райкомам партии Обкомом было послано более 400 телеграмм (многочисленные голоса с места: даже по пятьсот).

Почти по каждой свекле по представлению облсу, Уполномоченного Комитета Заготовок, посылались по десяткам районов стандартные телеграммы.

Ясно совершенно, что при таком массовом производстве телеграмм, совершенно неизбежны ошибки и противоречия. Так, секретарь Дмитриевского райкома ВКП(б) т. Перлов 30 ноября получил от т. Иванова телеграмму, требовавшую от него лишь об'яснение причин «систематических нарушений партдисциплины», выразившегося в невыполнении плана сдачи продукта государству, в то время как выполнил в его районе по свекле.

Ряд райкомов в этот и тот же день получил две телеграммы от Обкома: одна требовала, чтобы 50 проц. тягла было переключено на вывозку пеньковолокна, другая требовала, чтобы 90 проц. тягла было переключено на вывозку сахарной свеклы.

Некоторые товарищи из Курского обкома, видимо, считали факты лишь одной телеграммы в районы проявлением особой оперативности Курского обкома. Чтобы разбить это давнее представление, достаточно привести два нижеследующих факта, из десятков фактов, которые могли бы быть приведены: 2 декабря Обком послал 33 районным телеграмму по вопросу о передаче телег колхозникам. На начало января Обкомом получены ответы только от 6 райкомов, а 27 секретарей райкомов не ответили на эту телеграмму. 3 декабря Обком послал 42 районным предложение информировать, как идет дело с оформлением актов на вечное пользование землей. Ответ райкомы должны были дать Обкому к 16 декабря. На начало января Обком не получил ответа ни от одного района. Вот как стандартно-телеграфный метод руководства только фальшивит нормальную медицину, а ведь без дисциплины нормальная работа какой-бы то ни было партийной организации.

Вторым крупнейшим недостатком партийного руководства Курской области является общий характер его решений.

Приведу пример письма, направленного т. Ивановым 30 ноября 1936 года всем районам о подготовке к весеннему севу. В этом письме рекомендуется районам, например, следующее:

«... Послать лучших, знающих дело, хорошо политически подготовленных районных работников в колхозы на длительное время для широкого развертывания политическо-массовой работы, для организации колхозных масс на подготовку к весеннему севу, для воспитания каждого колхозника в духе требования нашей партии...» (Смех в зале).

«... Надо в 1937 году сделать колхозы сталинскими. Каждого колхозника научить работать по-стахановски...»

Вы скажите, товарищи, что для весеннего сева у вас уже все подготовлено,—осталось только одно—«Каждого колхозника научить работать по-стахановски». (Смех в зале).

«... Поэтому примите все меры, организуйте, подымите как можно больше количество колхозников на достижение таких рекордов, таких блестящих урожаев...» (Общий смех в зале).

«... Каждый район в 1937 г. должен получить именно высокий урожай. И это можно достигнуть, только стоит по-большевистски организовать дело...»

Вы видите, как дело поворачивается по мере продвижения к концу директива—главное райкомы уже знали—они знали, что им остается только «по-большевистски организовать дело». (Общий смех).

К этой пустой болтовне остается еще добавить перечисление всякой мелочной ерунды, которая пишется иногда за конкретность, и директива готова.

«... Тщательно починить конную сбрую. Запасти потребное количество колесной мази и т. д...» (Хохот в зале).

Наконец, следует торжественное заключение, где сдача «в целом», «отлично», «короткие сроки»—перемешаются в новой комбинации, и директива «конкретная» и «совершенно секретная»—готова:

«... В целом надо хорошо подготовиться и отлично, в короткие сроки провести весенний сев. Вот те конкретные задачи, за решение которых теперь надо настойчиво взяться...». (Снова хохот в зале).

Как тут не вспомнить слова товарища Сталина на XVII с'езде нашей партии о честных, преданных советской власти болтунах, однако неспособных организовать, не руководить, не организовать что бы то ни было.

За два года деятельности Курского обкома из 184 первых и вторых секретарей райкомов, в 92 районах Курской области снято, перемещено и заменено Курским обкомом 122 человека. И здесь вместо выращивания кадров—«чехарда» и расточительство кадров.

Товарищ Сталин на совещании по курским делам говорил тов. Иванову: почему вы не можете проявить хоть часть того терпения по отношению к секретарям райкомов, председателям колхозов, которое Центральный Комитет проявляет к вам—товарищ Иванов?

Это был, как мы видите из всех приведенных фактов, вопрос абсолютно назревший, вопрос абсолютно обоснованный.

В отдельных районах положение еще хуже. В Мало-Архангельском районе сменилось пять секретарей райкома: два—за разложение в пьянку, один—за формальную проверку документов, один—в связи с его участием в кулацких проделках, один—за очковтирательство и неблагонадежные поступки.

Вы можете сказать: «Позвольте, если человек действительно занимается очковтирательством, зачем же его держать?». На это мы можем ответить одно: зачем же вы такого человека выдвигали, изучали бы лучше людей, больше спрашивали бы у низовых партийцев о том, кого они хотят иметь секретарем райкома, не игнорировали бы мнение выборности, и не было бы такого безобразия.

Окончание доклада тов. Яковлева см. на 3-й стр.