XV ПЛЕНУМ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ВКП(б)

Прения по докладу тов. ЯКОВЛЕВА Я. А.

о постановлении ЦК ВКП(б) от 2 января 1937 г. по Курской области

Не получали помощи от Обкома

РЕЧЬ тов. СОКОЛОВА (секретарь Воловского райкома)

Я не могу не выразить величайшего удовлетворения решением Центрального Комитета о руководстве Курской области и раз'яснением сущности этого решения тов. Яковлевым.

Настоящее решение ясно характеризует сталинский стиль руководства Центрального Комитета. ЦК не ограничился только сменой руководства, а глубоко изучил всю обстановку Курской области и, исходя из этого, оказывает нам всестороннюю помощь, которая гарантирует в ближайшее время, при правильном руководстве, ликвидацию нашего отставания.

Как Обком руководил районами? Тов. Яковлев очень метко назвал этот метод телеграфно-стандартным. Начиная с 8-го пленума Обкома, мы с этой трибуны говорили об этом методе. Руководство загубило, иногда соглашалось, но продолжало работать по-старому.

Как реагировал Обком партии, когда видел по смете, что в том или ином районе неблагополучно? Вместо того, чтобы глубоко ознакомиться с положением на месте и выявить причины отставания, Обком посылал грозные телеграммы. Иногда мы слышали ругань с этой трибуны: «Вы—бездельники, вы— лодыри». Выносили выговоры; если они не помогали, снимали с работы. Но очень часто и после снятия положение в районах не улучшалось, потому что подход к разрешению вопросов был сугубо формальный.

Метод такого руководства я хочу показать на примере нашего Воловского района. Я там 4 года—2 года начальником политотдела, два года работаю секретарем райкома. Район все время не выполняет на 100 процентов основных хозяйственных мероприятий. Обком должен был вскрыть причины этого. Может быть, я неправильно руководил; могут быть и другие причины. Их надо вскрыть и оказать конкретную помощь, чтобы район вперед не отставал.

За все 4 года этого не было. Я ставил перед тов. Ивановым ряд вопросов, разрешение которых, по моему мнению, вывело бы район из числа отстающих. Это—вопросы о занятых парах, о севообороте, о плане посева конопли. У нас не было прицепных орудий для тракторов, кроме плугов. Тов. Иванов по мои вопросы отвечал: «Выходите из положения на месте» или говорил: «Большевики должны выполнять директивы партии, учитесь работать у рационализа». Разве это конкретный ответ?

Еще одна характерная черта руководства тов. Иванова—его игра в большие цифры. Из каждого совещания слышишь: «Вам надо дать не 100 центнеров, а 200». Конечно, никакой из нас возражает высокой урожайности, но руководство заключается в том, чтобы конкретно указать району, конкретно помочь ему добиться хороших результатов. Это не игра в большие цифры только отрывала от конкретной действительности.

В нашей парторганизации можно было говорить только о достижениях. Если человек, не имеющий достижений, пытался говорить, его прерывали словами: «расскажи-ка, почему у тебя так плохо дело». Это приводило к зажиму критики и подхалимству.

Тов. Яковлев со всей настойчивостью указал основные причины отставания сельского хозяйства нашей области: это—нехватка с кадрами и порыв весь, авторитета трудящих. Эти выводы тов. Яковлева совершенно правильны.

В частности основная причина отставания Воловского района заключается в том, что примерно одна четверть района со времени организации колхозов полностью никогда не получала на трудодень. Отсюда слабая дисциплина в колхозах, ничего во-время не делается, земля хорошо не обрабатывается.

Именно поэтому в таких колхозах и плохо с кадрами. Обком, например, год тому назад, много говорил об отстающих колхозах и ликвидации этого отставания. Было принято специальное решение пленума, но в нем были только общие фразы, пригодные для любого колхоза. Конкретной помощи отстающим колхозам со стороны Обкома не было.

Нам нужно очень глубоко продумать все сказанное т. Яковлевым о трудностях в кадрах. Необходимо наметить целую систему мероприятий по закреплению кадров и поднятию весь трудящих. Это является основным звеном, за которое нужно тянуть, чтобы вытащить всю цепь и преодолеть отставание нашей области.

В областном аппарате бюрократическое спокойствие

РЕЧЬ тов. ШАМШЕВА (секретарь Никольского райкома)

Центральный Комитет партии вновь оказывает большую помощь Курской областной партийной организации.

Сейчас можно быть уверенным в том, что при наличии нового руководства, партийная организация ответит Центральному Комитету партии большевистскими делами, а не словами, как это в большинстве случаев имело место до сих пор.

Бюрократически спокойное отношение к безобразиям глубоко укоренилось в советских и хозяйственных организациях области.

В Никольском районе чрезвычайно плохо с кормами. Об этом мы информировали и облзу и Облисполком. 13 декабря я написал докладную записку в Обком и в Облисполком о положении с кормами в районе. Жду до 20-го. Никакого ответа, хотя я ставил вопрос чрезвычайно резко. 20 декабря даю телеграмму. Ответа нет. 23 еду в Курск и узнаю, что по этому вопросу никто ничего не делает. Говорю с тт. Гусевым, Захаровым, Царевым, Ивановым. Добиваюсь распоряжения по трем линиям: во-первых, дать трубные корма, во-вторых, дать указание на Украину о закупке кормов, и, в-третьих — отгрузить 50 вагонов жома. Решили дать Никольскому району еще 20 тонн семян из Лизин. Но окружной укрупненный пункт отказался выполнить это распоряжение. С Украины кормов мы тоже не получили.

Большую помощь оказал нам тов. Путилин тем, что выхлопотал 50 вагонов для перевозки жома.

Но из-за исключительной волокиты в облзу, которое в течение 10 дней не могло уведомить нас о посылке представителя на Олымский завод, жому мы там не получили. 50 вагонов «улетят» впустую.

Еще один пример расхождения слов с делом. Финансовое положение Коротышской МТС исключительно тяжелое. Еще в 1934 году райком и облзу решили снять с работы директора МТС. Наконец, нам присылают нового директора. Казалось бы, дело сейчас пойдет так, как надо. Что же получается? Директор МТС и райком партии неоднократно ставили вопрос, что в таком положении МТС существовать не может, разберитесь, создайте необходимые условия, чтобы потом можно было с нас спросить работу.

Заплатки лятали, а коренным образом положение МТС не рассмотрели и в результате на нового директора МТС очень скоро было заведено уголовное дело. Когда бюро райкома партии поставило этот вопрос перед Обкомом, то последний вынес решение — поручить тов. Заславскому пересмотреть это дело. Дело прекратили. Всетаки директор МТС не перестает быть постоянным посетителем прокуратуры, так как на него относящ сыпется заявления. (Тов. Яковлев: Вы руки не прикладывали, чтобы на него возбудить уголовное дело?). Наоборот, мы все меры принимали, чтобы его защитить, потому что мы понимаем, что можем остаться в худшем положении. Этот вопрос поставили в сельхозотделе Обкома. Твердо договорились, что в течение 10 дней все вопросы МТС будут окончательно разрешены. Проходит 30—40 дней, а нам и ныне там.

Хочется еще остановиться на одном примере. Здесь говорили о телеграфно-стандартном методе руководства Обкома. Я бы, пожалуй, немножко расширил это понятие и назвал бумажно-стандартное руководство. Почему? Потому, что телеграммы не так много времени отнимают для чтения. А вот если взять все постановления Обкома партии, многочисленные выписки, причем сначала получаем выписки, а потом протоколы (тов. Яковлев: А по телефону сколько раз вам звонили секретари Обкома по какому-нибудь вопросу?). Секретари Обкома ни разу не звонили, и заведующие отделами, и члены бюро Обкома тоже ни разу не звонили, хотя, извинюсь, тов. Бирман однажды звонил (смех) (Тов. Яковлев: Приветствую тов. Бирмана, хотя его должность такая, что он должен звонить).

Если сообщать обо всем, что нам предлагают, если начать писать докладные записки, которые нас обязывают писать, то нехватит ни времени, ни бумаги, нехватит и денег, которые отпускаются на телефонные и телеграфные расходы. (С места: И сил).

Да, и сил нехватит! В результате ориентируют работников районов партии вместо живой работы в массах—на канцелярскую работу.

Обком был оторван от первичных организаций

РЕЧЬ тов. ДУДЕЦКОЙ (секретарь парткома завода № 5, Орел)

Я хочу рассказать, как первичная партийная организация орловского завода № 5 выполнила решение ЦК от 27 февраля 1936 года и решение декабрьского пленума ЦК по вопросу развертывания стахановского движения.

Мы имеем около 1500 рабочих на заводе, около 70 человек коммунистов. За эти 11 месяцев из нашей первичной парторганизации Обком и горком 40 партийцев выдвинули на руководящую работу. Имеем около 40 сочувствующих.

Как мы справились с хозяйственно-производственными задачами?

Наш производственный план исчисляется в 11 миллионов рублей. Производственную программу мы выполнили на 129 процентов. Что нам помогло выполнить производственную программу?

В нашей первичной парторганизации все коммунисты, работающие у станка, являются стахановцами. Есть коммунисты, которые возглавляют стахановские смены и бригады, например, тов Ильинский возглавляет стахановскую смену в 60 человек, которая все время выполняет производственную программу.

Мы без отрыва от производства провели 2-месячные курсы политпропагандистов. Курсы прослушали 32 человека. Проведены они не плохо. Весь агитколлектив наш состоит из 35 человек. Мы организовали изучение среди рабочих доклада товарища Сталина, новой Конституции. Неплохо поставлена и партийная учеба. Организовано 4 школы, которые работают без перебоев.

Но это лишь начало нашей перестройки. У нас все еще есть коммунисты, которые нарушают устав партии.

Не совсем хорошо поставлено дело и с руководством завода. К нам, как известно, был прислан трестом директор завода. Но этот директор оказался заклятым врагом.

Партийная организация об этом сообщила горкому и Обкому. Послали докладные записки в промышленный отдел Обкома, но читают их или нет—нам неизвестно.

Я хочу перейти к вопросу, как первичной парторганизацией руководил Обком партии. Почему я ставлю так вопрос? Потому, что я получила из Обкома бумажку, что первичная парторганизация завода № 5 находится под наблюдением Обкома ВКП(б).

Я была обрадована, это было как раз после постановления Центрального Комитета от 27 февраля 1936 г.

Начинаем регулярно посылать в Обком протоколы, планы, посылаем вокладные записки. Но промышленный отдел Обкома не удосужился ни разу нам сообщить о нашей работе, связать, как мы работаем.

Пишу докладную записку, спрашиваю: скажите, как мы работаем, но мне никто ни слова. Между тем меня прорабатывали по всему Курску. Мне сообщают:

— Тебя там прорабатывают за одно постановление.

Я думаю: не нашли ли чего-нибудь антипартийного в моих поступках. Начинаю проверять. Ничего не нахожу. Пишу тов. Кац:

«Тов. Кац, в чем дело, почему до сего времени вы на мои ошибки не указываете. Пожалуйста, сообщите в чем я ошибаюсь, чтобы я могла эти ошибки исправлять и больше не повторять».

Но и на этот раз молчание.

Такое же отношение и в горкоме к первичным организациям. Нужно добиться, чтобы изучали материалы первичных организаций в партийных комитетах, чтобы на этих материалах изучалась партийная организация, учили бы секретарей первичных парторганизаций, как работать. Этого, к сожалению, пока нет.

Приведу еще такой факт: 4 июня 1936 года мне сообщают, что 25 июня в Обкоме стоит мой доклад о внутрипартийной работе. Еду в Обком. Приезжаю в 6 часов утра, сижу до 12 часов. Бюро идет, сижу в коридоре. Время идет. 4 часа дня, а меня все не вызывают. Я заявляю, что больше не могу сидеть, есть хочется, пойду. Мне отвечают:

— Как же ты пойдешь, а вдруг тебя с докладом вызовут.

Сижу, жду. Проходит 6, 10, 12 часов, а меня все не вызывают. Наконец, в полдвенадцатого утра на второй день уже мне говорят:

— Иди, твой доклад.

Вошла и слышу, как Иванов закричал на одного из присутствующих: «Сядь, не твое дело». И стукнул кулаком по столу. Мне кажется так грубо обращаться с людьми не в лицу секретарю Обкома.

Мы крепко нуждаемся в помощи. Когда я ехала на бюро Обкома думала, что здесь получу необходимую помощь. Выхожу с докладом. Не прошло и 5 минут, как мне Иванов говорит:

— Кончай!

Мне нужно было рассказать о таком важном вопросе, как о внутрипартийной работе на заводе № 5. За 5 минут такого большого вопроса не выложишь. Я только перешла к вопросу о политмассовой, как мне говорят: «кончай».

В первичной организации, когда мы принимаем решение — намечаем планы дальнейшей работы. А когда прислали нам резолюцию бюро Обкома по моему докладу, то в ней ничего не было сказано, кроме общих предложений: усилить воспитательную работу среди коммунистов, усилить работу по политической агитации в цехах и т. д.

Во время проверки партийных документов Центральный Комитет ВКП (б) вскрыл грубейшие политические ошибки в работе орловской парторганизации. Бывший секретарь Морозов допускал политические ошибки в своей работе. Морозов сам в этом каялся.

Вдруг новость: тов. Иванов выдвигает тов. Морозова на работу в Обком. Выдвигает работника, допустившего грубейшие политические ошибки.

Морозова нельзя было выдвигать в Обком.

Курский горком плохо руководил парторганизацией

РЕЧЬ тов. ЛОБАНОВА (начальник политотдела дивизии

Я хочу остановиться на вопросе, поставленном здесь тов. Яковлевым — о воспитании и подготовке кадров курской городской партийной организации.

Курский горком в своей практической работе копировал имеющийся стиль работы Областного комитета партии. Руководящие кадры часто подбираются совершенно случайно. Людей не знают. Член партии Лаушкин окончательно разложился, за что его и выгнали из Красной Армии. И все же, зная об этом, горком посылает Лаушкина секретарем парткома биофабрики. Недавно горком выдвинул на работу в горсовет нового трепача Зуева и только после категорических протестов отдельных членов бюро, секретарь горкома согласился не посылать Зуева.

В Курске имеется новостройка—крупнейший завод «СК-6» и ряд других. Казалось бы, городской партийной организации и Обкому ВКП(б) нужно было бы исключительно внимание уделить этим стройкам. На деле этого не было. На строительстве «СК-6», где работает больше тысячи человек, имеется партийная организация. И там более 4 месяцев не было секретаря партийного комитета. Примерно такое же положение и с секретарем комитета комсомола, который также долгое время не был подобран.

Горком не занимается воспитанием кадров. До сего времени ни один парторг никуда не учится.

Не занимается городской комитет партии и вновь организованным, на основании постановления ЦК, райкомам ВКП(б). Секретарь горкома т. Бугов, вместо помощи, занимается окриками и командованием секретарей райкомов.

Стиль администрирования Обкома также перенесен и в горком. Вот яркий факт. Бывшего заместителя председателя горсовета тов. Аксенова послали на укрепление стройтреста. Не прошло и трех месяцев, как горком ставит вопрос о снятии Аксенова с работы и грозит, что еще отдаст под суд. А надо было помочь тов. Аксенову выправить положение: в стройтресте имелся миллион рублей задолженности.

Теперь о помощи горкома и горсовета в улучшении бытовых условий начсостава РККА. Этой помощи мы не чувствуем. Горсовет даже не может обеспечить начсостав квартирами.

Плохая связь и у Обкома партии, и у городского комитета с частями Красной Армии. За все время ответственные работники Обкома и секретарь горкома Бугов ни разу не были в лагерях, а также и в частях. Надо усилить связь областной партийной организации с частями Красной Армии.

Выступления в прениях печатаются в сокращенном виде

Государственные средства разбазаривались

РЕЧЬ тов. ЛИПКИНДА (управляющий областной конторой Госбанка)

Я совершенно искренно должен сказать, что областной партийный актив с полным удовлетворением встретил постановление Центрального Комитета об освобождении от работы первого секретаря Обкома. Я понимаю, насколько правильно сказал тов. Яковлев в своем докладе, что вопрос не решается отстранением первого секретаря, что ошибки и недочеты в той или иной мере относятся по всем нам и все мы должны их исправлять.

Недочеты, которые четко сформулировал тов. Яковлев, полностью нашли отражение и во всем стиле советской работы.

Весь стиль работы, все недочеты в руководстве Областного комитета партии в тов. Иванова в полной мере характерны и для Облисполкома и его председателя тов. Царева. Я квалифицирую эти недочеты, как систематическое нарушение государственной дисциплины, как курс на узкоместнические интересы, которые противопоставлялись общегосударственным интересам и государственной дисциплине.

Мы достаточно хорошо знаем уроки облзу. По докладу наркома финансов на последнем пленуме Облисполкома подробно говорили о систематических перерасходах на административно-управленческий аппарат по всем отраслям за счет сокращения финансирования социально-культурных мероприятий. Все это делалось с разрешения Облисполкома.

Каждому известно о безобразиях во многих МТС. Машинно-тракторные станции области в прошлом году переплатили горючего на 3 миллиона рублей, перерасходовали сотни тысяч на административно-управленческий аппарат. Вместо борьбы с этими безобразиями Обком и Облисполком незаконно заставили нефтеторг (управляющий тов. Ковунов) отпускать горючее для МТС без денег, в долг. Каждый раз тов. Ковунова вызывали в сельхозотдел Обкома партии или к тов. Иванову, и после утра оперативных распоряжений тов. Ковунова получал приказ—отпускать горючее в долг. Так было разбазарено горючего на 4,5 миллиона рублей. Потом во всем оказался виноватым Ковунов—его сняли с работы за эти антигосударственные действия.

Многие миллионы систематически превышали фонды заработной платы, миллионы рублей перерасходовали на административно-управленческий аппарат и никакого отпора по линии советской и партийной эти незаконные действия не встречали.

То, что делалось в области, отражалось и на практике районов.

В Дмитровском районе вынесли постановление: «По просьбе заведующего райзо, все продукты колхозам по линии Сельхозбанка и Госбанка отсрочить до 1938 года». Иными словами: заставляли, чтобы райисполком сделал то, что никто право сделать только Совнарком.

Приведу еще пример—до каких пределов самодурства и произвола доходят люди. Когда я отказался выполнить антигосударственное требование, тов. Царев на бюро Обкома партии заявил: «Напрасно мы его (Липкинда) посадили в члены Обкома и Облисполкома, если он отказывается защищать интересы области». А кто меня «посадил» в члены Обкома и Облисполкома? Ведь пленум Обкома и Облисполкома. Я считаю, что все сказанное здесь о тов. Иванове в полной мере относится и к председателю Облисполкома тов. Цареву. Необходимо укрепить руководство Облисполкома.

Невнимательное отношение к кадрам я считаю самым существенным из всех недостатков, о которых здесь говорили. Я работаю в области со дня ее образования. И за два с половиной года ни секретарь Обкома, ни председатель Облисполкома ни разу по-человечески не спросили меня: — Как у тебя идет дело, как ты себя чувствуешь? За два с половиной года я от тт. Иванова и Царева не слышал другого жаргона, как заскорузлый бюрократ и чиновник. Это делалось публично, на бюро Обкома, на президиумах Облисполкома.

Я на-днях видел своего товарища, управляющего банком в Западной Сибири. Товарищ только что приехал в Западную Сибирь и заболел. Секретарь Западносибирского крайкома партии т. Эйхе нашел время притти к незнакомому еще товарищу на квартиру, спросить, чем он болен, в чем нуждается. Вот сталинское отношение к человеку. Самым крупнейшим недостатком в Курской области было то, что этого сталинского любовного отношения к живому человеку мы не видели.

Я признаю полностью, что указанные ошибки и недостатки относятся в значительной мере и к нам. И назначение перетасовка кадров, и недостаточно конкретное знание экономики района—все это относится и к недостаткам областной конторы Госбанка.

Телеграфно-стандартный стиль

РЕЧЬ тов. ЕРОХОВА (секретарь Уразовского райкома)

Доклад тов. Яковлева учит нас, как овладевать сталинским стилем в работе. Другое было содержание всех докладов первого секретаря Обкома ВКП(б) тов. Иванова, от него мы получали 6—7—8-часовые «выжимки»: «Вы должны организовываться, организоваться, сплеться передовыми и т. д.». Стиль Обкома правильно назвали телеграфно-стандартным.

Когда утром приходишь в райком, там уже лежат минимум десяток резолюций, десяток телеграмм по 300—400 слов. Трудно все прочитать, а поэтому некоторые направляешь «к делу» (Тов. Чубин: Иногда секретарь даже не знает к какому делу. (Общий смех).

Живого руководства не было.

Когда в свете всех этих фактов посмотришь на общее письмо первого секретаря Обкома тов. Иванова о подготовке к севу, то задаешь себе вопрос: неужели нельзя было из анализа какого-либо района, хотя бы Уразовского, показать всем районам, как надо по-настоящему готовиться к севу.

Телеграмму Обкома о трудовой повинности мы не проводили в жизнь. Мы без трудовой повинности убрали урожай сахарной свеклы в 100 центнеров с гектара. Правда, это мыловато, можно было бы больше взять. Но во всяком случае не было никакой необходимости вести разговоры о трудовой повинности.

Плохо руководит Обком, облзу, и Облисполком. Взять хотя бы переноску сахарной свеклы. В Уразовский район перебрасывают для помощи автомашины из Бубновской и других МТС. В то же время от нас, из Уразова, перебрасывают автомашины для возки сахсвеклы в Большетроицкий и Токаревский районы. Как назвать такое руководство?

Все прекрасно понимают, что своевременный налаженный горючего играет чрезвычайно большое значение. Но и по сему, по каким причинам запрещено Уразовской МТС завозить горючее до февраля. (Из президиума: Кто запрещает?).

Тов. Ерохов: Облзу запрещает. Делается это очень просто: не разрешают брать денег на горючее до февраля. В то же время нефтебаза в Уразовском районе не может очень много хранить горючего.

Тов. Бирман: Вы получили указание о том, что сейчас без нормативов можно).

Тов. Ерохов: Правильно, но когда пошли в банк, нам заявили, что сейчас кредитовать не можем. Почему такой план составлен? Где это видно было, чтобы только с февраля завозили горючее?

Нельзя обойти молчанием руководство Облисполкомом, тов. Царева. В августе в Уразовском районе было снято руководство в двух детских домах за кучу безобразий. А Облисполком снятых руководителей детских домов премирует месячным окладом и готов ходатайствовать перед Москвой о более высокой премии этих лиц. Обратился об этом на двух заседаниях президиума Облисполкома и ни разу не вызвали представителей района. Прошло 6 месяцев, но до сегодняшнего дня вопрос все еще не разрешен.

О кадрах и заботе о них. Уразовский район решил организовать партийную учебу парторгов. Обратился я в Обком—в сельхозотдел, в ОРПО, в отдел агитации и пропаганды. Просил помочь в составлении программы. Но там ничего не сделали. Из сельхозотдела посылают в ОРПО. А из ОРПО направляют в сельхозотдел. 5 месяцев я обращался за помощью; так совета и не получил. И теперь самостоятельно провожу воспитательную работу с парторгами.

Недавно я был у зав. сельхозотделом Обкома. Тов. Бирман сделал, вызвал инструктора и заявил: — «Разберись с ним». Так до сих пор я не получил ответа по тем вопросам, которые поставил перед т. Бирманом на XIV пленуме Обкома.

Нет заботы о секретарях районных комитетов партии. Много было прекрасных решений в Обкоме о курсах, о семилетнем образовании секретарей и т. п., а за мои ничего не сделано.

Начиная с VIII до XIV пленума Обкома, руководство курской областной парторганизации мягко выражаясь, переехало из пустого в порожнее. Составляли большие резолюции, но их не выполняли. Вмешательство Центрального Комитета партии поможет курской областной организации выйти из того положения, которое мы имеем.