Организуем соревнование предприятий за досрочное выполнение плана 1937 года

Делом отвечаем наркому

Программу 1936 года шигровский механический завод бурового оборудования выполнил досрочно. Завод дал продукции на 1 миллион 63 тысячи рублей вместо 1 миллиона 55 тысяч по плану.

Горячо встретили рабочие завода письмо командарма тяжелой промышленности товарища Серго Орджоникидзе об организации соревнования за досрочное выполнение плана 1937 года. В цехах, сменах и бригадах идет обсуждение письма наркома.

Коллектив завода решил включиться в соревнование и взял на себя следующие обязательства: план 1936 года в об'еме 1 миллиона 290 тысяч рублей выполнить досрочно к 20 годовщине Октябрьской революции; снизить себестоимость против плана на 7 процентов.

Первые дни соревнования отмечены новыми производственными рекордами. Бригада сборки буровых станков Шишлова стала выполнять новые нормы выработки на 180 процентов.

А. ПАВЛОВ.

В высший класс

Каждый день с конвейера фабрики сходит 7000 пар обуви. Техническая мощность, установленная для нашей фабрики отраслевой конференцией, перекрыта.

В дни работ Чрезвычайного VIII Всесоюзного С'езда Советов наш коллектив дрался великой чести рапортовать дорогому и любимому товарищу Сталину о досрочном выполнении годовой программы. 28 ноября фабрика выпустила 1 миллион 135 тысяч пар обуви, из них—94,8 процента первого сорта (вместо 92 процентов по плану).

В 1937 году мы беремся дать стране почти вдвое больше продукции—2 миллиона пар обуви.

Такой рост производственной мощности нашей фабрики стал возможным лишь на основе широко развернувшегося у нас стахановского движения.

Орловская обувная фабрика одна из первых подхватила почин калининских текстильщиков. 4 месяца назад у нас в рантовом цехе были организованы первые сквозные стахановские бригады. Мы держали экзамен на высокий класс стахановской работы. Сейчас на нашей фабрике 15 хозрасчетных сквозных стахановских бригад. 248 человек ежедневно показывают высокую производительность, значительно перекрывают нормы. В сквозных стахановских—золотой фонд нашей фабрики. Бригадами Лашиной, Приведенцевой и Якушина мы можем гордиться. Они показывают подлинные образцы трудового героизма. В целом по фабрике новые нормы выполняются на 113 процентов, а по сквозным стахановским—на 116 процентов.

Перестроено техническое руководство, нормирование и система оплаты труда.

Сквозные бригады, связанные между собой конвейерным процессом, требуют особой четкости в работе всех отдельных частей. Они охватывают все процессы от запуска и до выпуска готового изделия. В каждой группе, входящей в состав бригады, избран общественный бригадир,—исполняющий обязанности общественного организатора. Между хозрасчетными бригадами, входящими в сквозную стахановскую, между мастерами и треугольниками цехов заключены социалистические договоры с указанием ежечасной выработки.

Специально изучается опыт работы лучших стахановцев. На основании этих материалов составляются подробные инструкции для рабочих.

Вместе с основным кадром рабочих фабрики переведены на премиально-прогрессивную и сдельную оплату труда наладчики машин, бракеражники, подсобные рабочие. Это стимулирует рост производительности труда.

Количество несортовой обуви снижено с 7 процентов в августе до 4,8 в ноябре. Стахановцы закройного цеха только за первую половину ноября сэкономили 5696 дециметров кожи.

Рабочие нашей фабрики из месяца в месяц повышают свою производительность. Прошивщик подошв тов. Потапов выпускает за смену 1164 пары обуви и больше. Старая норма прошивщика подошв была 422 пары, новая норма—700 пар. Такой рост производительности труда стахановца тов. Потапов об'ясняет тем, что он сумел изменить методы шитья и освоить технику машины. Все лишние движения тов. Потапов устранил. Каждая минута и секунда на учете. Машина во время получает предупредительный ремонт.

Прекрасные образцы показывают также и стахановцы Чиваров, Дорошкевич, Кондратова, Гаврилов и другие.

Сквозные стахановские бригады вскрыли огромные резервы для дальнейшего роста производительности труда и технической культуры. В 1937 году мы, несомненно, освоим высший класс стахановской работы. Залог тому—соцсоревнование, которое развертывается на фабрике по примеру работников тяжелой промышленности.

Директор орловской обувной фабрики ШЕПЕЛИЦКИЙ.

Рабочие курской обувной фабрики, обсудив письмо наркома тяжелой промышленности товарища Орджоникидзе, берут на себя конкретные обязательства по повышению производительности труда, заключают договоры соцсоревнования. На снимке: работницы пошивочного цеха тов. Мыскина (справа) и Рюмина (слева) пишут договор соревнования.

Фото ГОВОРОВА.

Система бесхозяйственности и хищений

Только что закончившийся суд над расхитителями социалистической собственности с свободинского пункта Заготзерно проливает свет на многое.

Как могло случиться, что шайка воров, свившая себе гнездо на свободинском пункте, долгое время безнаказанно расхищала государственный хлеб, не будучи обнаруженной ни работниками зозетухинского укрупненного пункта, ни работниками областной конторы Заготзерно?

Нити тянутся к областной конторе Заготзерно. Факты говорят об исключительной расхлябанности, безответственности, близорукости во всей системе руководства этой организации своими пунктами.

Обком ВКП(б) и уполномоченный КПК при ЦК ВКП(б) по Курской области неоднократно предлагали руководству Заготзерно устранить грубейшие недостатки на складах, где хранится зерно. И все же последние проверки показали, что 13,8 тысячи тонн зерна, хранящегося на складах—сорное, 1220 тонн — влажное, 248 тонн—сырое, 3360 тонн — заражено клещом во второй степени. Нередко случаев, когда хлеб сгревается и от этого теряет свое качество. На валуйском, глазуновском, полевском и других складах зерно продолжает мокнуть, портиться, потому что крыши и стены складов худые.

Совсем недавно областная инспекция контроля за качеством зернопродуктов обнаружила массовое хищение зерна со складов. На пунктах Старооскольского района похищено приемщиками: Селищевым — 420 центнеров зерна, Соколовым — 52, Петрикеевой — 112, Шилиной — 55 центнеров. Со складов долгоруковского пункта: Капыриной — 147 центнеров ячменя, Пашковой — 20 центнеров овса, Филиповой — 135 центнеров овса и ячменя. На касторенском складе недостает 140 центнеров зерна, на голофеевском—около 100 центнеров.

Большое количество хлеба расхищено на ржавском заготовительном пункте (управляющий Растегаев).

Нарсуд Пристенского района приговорил 24 октября 1936 года зав. ржавским складом Бочарова и техноруга Кнашина на 2 года лишения свободы каждого, с запрещением занимать по отбытии срока наказания ответственные должности в течение двух лет. И как ни странно, Бочаров и Кнашин до сих пор работают на этом пункте. Когда спросили уполномоченного областной конторы Заготзерно тов. Ральникова, считает ли он такое положение нормальным, он удивленно воскликнул:

— Бочаров и Кнашин? Судимые? Первый раз слышу. — И вот результаты. Как теперь выяснилось, на складах снова недостает 1187 центнеров зерна. Приемщик склада № 4 украл 522 центнера зерна и сбежал. Зав. складом Бочаров до сих пор даже не повесил замок на двери склада, в котором находится 960 тонн овса. Крыши в складе худые и зерно сгревается. Много хлеба заражено клещом во второй степени. Но областное управление Заготзерно почти ничего не знает о творящихся безобразиях на этом пункте. До сих пор ни один преступник не наказан за расхищение хлеба.

Не менее преступные дела творятся на глазуновском укрупненном пункте Заготзерно (управляющий Сезонов).

Работники Заготзерно несколько раз бывали на этом пункте. Как могло случиться, что они не замечали подобных преступлений?

А вот образец того, как на некоторых пунктах «подбирают» кадры. Проходимец Яковенко работал приемщиком на станции Гостищево, где украл много хлеба и сбежал. Через некоторое время он явился к управляющему белгородским пунктом Литвинову и предложил свои услуги. Литвинов принял его. За два месяца Яковенко украл 450 центнеров зерна и сбежал.

Со складов Шебекинского района похищено более 70 тонн зерна.

Приведенные факты достаточно характеризуют работу Заготзерно. Система бесхозяйственности и хищений здесь свила себе прочное гнездо.

Из последней почты

НЕЗАСЛУЖЕННОЕ ОСКОРБЛЕНИЕ

25 декабря черлинская газета «Голос колхозника» поместила заметку под заголовком «Глупая скупость». Автор, желая блеснуть литературными познаниями, ни к селу, ни к городу привел произведение Пушкина «Скупой рыцарь». А суть дела в том, что один гражданин не подписался на газету. И вот черлинские журналисты решили этого гражданина «спрорабатать». Они пишут:

«Чем можно об'яснить то, что человек, получающий приличную зарплату, считает не нужным подписаться на газету, которая является необходимой потребностью каждого сознательного гражданина? Только глупой скупостью, что не к лицу советскому служащему».

Только невежеством черлинских журналистов можно об'яснить незаслуженное оскорбление советского гражданина. Неужели редактор не знает, что газета не является принудительным ассортиментом? Надо получше делать газету и этим заинтересовать читателя.

О БЕЗГРАМОТНОСТИ И НЕРЯШЛИВОСТИ

Поражает неряшливость и небрежность крупнейших журналистов. Заметка «Удесятерить темпы очистки и вывозки сахарной свеклы» тому яркое доказательство. «При самой последней производительности, говорится в заметке,—можно было за два месяца времени, 75 проц. площади, посеянной свеклы — очистить, а там очистили всего лишь 25 гектаров. Когда же в Гнилошо будут убирать свеклу, если зима уже показала свои ростки».

Что подразумевается «под последней производительностью» и какие ростки может давать зима, — одним только крупнейшим журналистам известно.

Приведем еще одну выдержку. В заметке «Классовый враг сделал вылазку» написано: «А вот кандидат в члены партии, как раз и не сумел, как человек сочувствующий партии, дать должный отпор».

Мы думаем, что нет смысла подробно разбирать эту вопиющую безграмотность.

Одно несомненно: редактору «Ленинского пути» надо срочно организовать учебу по повышению квалификации газетных работников.

НА ПАРТИЙНЫЕ ТЕМЫ

Растить и беречь кадры

В ходе проверки и обмена партийных документов Великомихайловский райком ВКП(б) выявил немало растущих партийцев, которых можно использовать на более ответственной работе. Из этого числа 11 коммунистов райком выдвинул на руководящую районную работу.

Член ВКП(б) тов. Косов, секретарь Тростяневского сельсовета, выдвинут инструктором райисполкома.

Член партии тов. Роменский работал трактористом. При обмене партийных документов он выдвинут заместителем директора МТС по расчетам с колхозами.

Кандидат партии, радиная колхозница Сбитнева выдвинута заведующей райсударотделом.

Выдвинуты коммунисты т.т. Мороз, Маслов, Скубаев, Деркач, Титов, Копик, Максименко.

Выдвиженцы с возложенными на них задачами справляются хорошо.

Но этого, разумеется, недостаточно. Кадры надо растить и беречь. Коммунисты-выдвиженцы не только хотят работать, но у них есть большое стремление учиться, повышать свой политический и общеобразовательный кругозор. Тем более, что многие из выдвиженцев почти нигде не учились.

Член ВКП(б) тов. Маслов С. М. рассказывает:

—В партии я 18 лет. Был на советской, кооперативной, колхозной работе. Практический опыт накопился большой за это время. А знаний у меня очень мало. Кроме сельской школы, я нигде не учился. Когда райком выдвигал меня инспектором госсударта, то обещал помочь в учебе, в работе. Но вот прошло больше полгода, этой помощи я, однако, не вижу. Зачислили меня в кружок по изучению истории ВКП(б), но он мне мало дает. Я не могу как следует работать над книгой, не знаю, как составить конспект. Никто со мной ни из райкома, ни из первичной парторганизации не разговаривал, не спросил, как я работаю, учусь. А если иногда сам пойдешь в райком, в райисполком, то там обычно отмахиваются, заявляют: «Некогда, сам делай...»

Невнимательное отношение районных организаций и в первую очередь райкома к выдвиженцам отмечают коммунисты Деркач—управляющий заготконторой райпотребсоюза, Роменский—заместитель директора Великомихайловской МТС.

Тов. Роменский заявляет:

—Меня зачислили в школу внештатных пропагандистов. Руководителем школы выделен второй секретарь райкома тов. Апухтин. Казалось, что мы будем заниматься регулярно. Но надежды наши не оправдались. Школа работает отвратительно. Прошло пять месяцев, а мы занимались только два раза.

Недавно райком ВКП(б) слушал мой доклад о работе, как партийного организатора при Великомихайловской МТС. Говорили много о моей работе, но никто не спросил, как я учусь, удовлетворяет ли меня настоящая работа.

Великомихайловский райком кадры выращивает плохо, он не знает, как работают коммунисты-выдвиженцы, их разу не проводил с ними совещания.

Районный партийный актив Великомихайловки крепко нуждается в учебе. Большинство руководящих районных работников с низким образованием. Однако райком не поставил задачу повысить политический и культурный уровень районного партийного актива. Райком ничего не сделал, чтобы дать руководящим районным работникам среднее образование, хотя во время проверки и обмена партийных документов признавал необходимость повышения знаний партийного актива.

В райкоме до сих пор нет инструктора. В МТС нет заместителя директора по политической части. Нет и многих других районных работников. И когда речь заходит о кадрах, о том, что надо укомплектовать организации, то в райкоме обычно заявляют: «Область нам не присылает работников».

Е. СИМОНОВ.

На стройке „СК 6“

Бригадир Бородин

— Вот здесь будет столярная мастерская,—указал десятник вновь прибывшей бригаде на пустырь.

Бригада Бородина решила не дожидаться, когда начнут строить временную мастерскую, а сама взялась за эту работу. К вечеру были вкопаны столбы, а на следующий день, к обеденному перерыву, сделаны и перекрытия. Вторая половина дня была занята оборудованием столярных столов.

Получили первый большой и ответственный заказ—изготовить комплект дверей. Осматривая лес, столяры говорили:

— Сырой... Необделанный...

— Лучшего нет, сами знаете, только начинаем,—успокаивал десятник.

Бригадир Бородин нашел выход. Он разделил бригаду на два звена, одно обделывало лес, второе занималось окончательной столярной отделкой и сборкой.

С каждым днем людей на стройке становилось все больше и больше. Они, как муравьи, рассеялись по огромной площади, и степь, изрезанная котлованами, отступает. Над землей появляются фундаменты, начинают расти стены, и постепенно вырисовывается общий вид заводских зданий.

Хозяйка Бородина, Елена Федоровна, внимательная и добродушная, собирает на стол. Ставит на середину стола светлый самовар, крынку молока, хлеб, свежие яйца. Своего постояльца она считает опытным человеком, потому что не раз читала в газете о его работе на стройке. Она его заботливо угощает.

После ужина Елена Федоровна снова появляется в комнате Бородина. Он охотно ей рассказывает о стройке, о людях. Она его слушает внимательно.

Полночь. Не слышно ни веселых песен девушек, ни звонкой гармошки. Второе Лопово погрузилось в тишину... В деревне только один человек бодрствует. В комнате ярко горит керосиновая лампа. Бородин склонился над листом бумаги и старательно пишет. Он готовится к производственному совещанию...

Перед началом работы в десятой мастерской собралась бригада.

— В июле мы работали неплохо, — начал свое выступление бригадир,—план выполнили на 132 процента. Но работать могли еще лучше. Расстановка людей у нас не плохая, какую требует наша обстановка. Работаем кучей, мешаем друг другу. Я предлагаю разбить бригаду на пять звеньев. Бородин зачитал список, кого в какое звено он поставит.

Предложение активно обсуждалось. Члены бригады внесли много поправок в план расстановки рабочей силы по звеньям.

— А теперь нужно организовать соревнование,—сказал столяр Умеренков.

Его дружно поддержали.

После этого работа пошла еще живее. С вечера каждое звено получает от бригадира задание на следующий день. Утром звеньевые приходят на работу раньше всех, заготавливают лес, обдумывая, кому что поручить делать.

После окончания смены—около доски показателей группа людей.

— Звено Бородина первое,—151 процент,—говорит Зобов.

— А Умеренков отстает, не дотянул малость, только 144.

На другой день бригадир замечает, что отстающее звено сделало перестановку людей, выполнение серьезных деталей поручено более опытным.

Бородин зорко следит за работой ближнего звена. Ему хочется еще лучше разжечь огни социалистического соревнования. И если он видит, что звено несколько дней не справляется с заданием или отстает от других по качеству, этому звену оказывается товарищеская помощь.

Результаты такой расстановки людей сказались очень скоро. Выполнение плана бригада из месяца в месяц повышает.

Слава бородинской бригады растет. Ее опыт работы перенимают другие бригады стройки и имеют не меньший успех.

Гурий ПЕТРОВ.

УРОКИ ОРЛОВСКОГО ДЕПО

Последние месяцы, несмотря на ряд указаний партии и правительства, требовавших дальнейшего улучшения работы железнодорожного транспорта, Орловский узел работает безобразно.

Бригада Обкома ВКП(б), работающая сейчас на Орловском узле, за сравнительно короткий срок выявила ряд крупнейших безобразий. В парткоме не знают подлинного состояния цеховых парторганизаций и лица коммунистов, крайне слабо развита большевистская самокритика, формально-бюрократически относятся к кадрам.

Недавно исключен из партии и снят с работы бывший начальник депо троцкист Фомиченко. Обновлено руководство парткома, бывший секретарь которого Помарев оказался политически слепым человеком.

Эти события должны были заставить партийное руководство депо насторожиться, резко повысить бдительность, потребовать от всех коммунистов подлинной большевистской борьбы за четкую, безаварийную работу транспорта. Но этого нет. Депо продолжает работать из рук вон плохо.

Неумение организовать быстрый оборот паровозов привело к тому, что вместо 22 машин, как требует план, работают ежедневно 32—37. Простои на промывке вместо 17 часов достигают 70 часов и больше. Оборотка вместо 4ой дня тянется по месяцу.

Впрочем, такое положение естественно. Планов в депо принято... не составлять.

У начальника депо Бутырского всегда наготове стандартные ссылки на «об'ективные» причины.

Факты показывают всю несостоятельность подобных ссылок. С 28 по 31 декабря, например, вполне два исправных балластных станка при наличии работы стояли.

Что это, как не бесплановость, неумение (или нежелание) организовать дело?

Возмутительный факт был вскрыт на промывке. Шланги оказались негодными. Бригада больше времени тратила на их ремонт, чем на промывку паровоза. А в то же время в кладовой заведующий промывкой, член партии Мягков держал без пользы 2 совершенно новых рукава. Представители бригады Обкома партии разыскали эти рукава и потребовали их использования.

Партком на разу не проверил, как работает коммунист Мягков на доверенном ему ответственном участке.

Новое партийное руководство повторяет ошибки старого. Много говорят о повышении революционной бдительности, о ликвидации последствий вредительства троцкиста Фомиченко. Но потребовалось постороннее вмешательство, чтобы на поверхности было вскрыто целое гнездо троцкистов и бывших меньшевиков, врвавшихся на транспорте. Они сознательно вели прокладку труб так, чтобы задерживалась подача воды. Все это происходило под боком у партийных руководителей, но до самых последних дней оставалось неразоблаченным.

В депо много шумят о помощи пятнадцатитысячникам и стахановцам. Но вся шумиха прикрывает собой формально-бюрократический подход к кадрам. Внешние условия для работы пятнадцатитысячников создаются. Но на деле нет ни малейшей заботы о том, чтобы подтянуть всех машинистов до уровня передовиков. Ведь могут же пятнадцатитысячникам подать вовремя воду и уголь! Почему нельзя их подать во-время всем паровозам? Ведь сумели же на промывке сократить простои паровозов Никулина, Громова, Захарова и других лучших водителей машин до 18—20 часов. Почему же остальные паровозы держат по 70 часов?

Оплата труда в ремонтном цехе построена так путано и неверно, что нередко рабочий высшей квалификации, перевыполнивший задание, вырабатывает меньше, чем рабочий низшей квалификации, не выполнивший нормы. Например, слесарь 6 разряда Поляков в ночь с 29 на 30 декабря выполнил 122 процента плана и заработал 12 рублей 93 коп., а его сосед, работающий по 3 разряду Мещерин, выполнивший только 114 процентов нормы, заработал 17 руб. 28 коп. Нередки и такие случаи, когда рабочий 5 разряда, выполнив 148 процентов нормы, заработывает 9 руб., а рабочий третьего разряда, выполнив 64 процента нормы, получает 13 руб.

Это совершенно нетерпимое положение, мешающее росту стахановского движения, существует с апреля 1936 года. Но почему-то никто не хотел его изменить. Это ли не доказательство формально-бюрократического подхода к делу.

Все эти грубейшие ошибки усугубляются крайне низким уровнем партийно-массовой работы и нарушением партийного устава. Вопреки требованиям устава в крупных цехах (например, в комплексных бригадах), где 15—17 коммунистов, партгрупп нет. Это снижает ведущую роль коммунистов на производстве. Чтобы охарактеризовать низкий уровень партийно-массовой работы, достаточно привести такой факт: среди 184 коммунистов депо всего 23 числятся чтецами, агитаторами и беседчиками. Остальные коммунисты не вовлечены в партийно-массовую работу. Между этими 23 агитаторами есть такие, как Лотов, исключавшийся из партии и не имеющий никакого авторитета, Некрасов, переведенный из членов партии в кандидаты за политическую неграмотность, и другие. И это происходит в те дни, когда ЦК нашей партии особенно подчеркивает, что политпропаганда—почетное и ответственное дело и доверять его можно только лучшим, грамотным коммунистам.

Выводы ясны: парторганизация депо не усвоила решений ЦК по Курской области. Требуется коренное и решительное улучшение партийной работы. Авангардная роль коммунистов должна быть неизмеримо повышена. На деле, а не на словах надо окружить стахановцев заботой и вниманием. На деле, а не словах надо осуществлять перед ними их опыта отстающим.

В большевистском осуществлении решения ЦК ВКП(б) от 27 ноября — путь к оздоровлению работы депо Орел, к действительно безаварийной, четкой работе Орловского узла.

И. КОЛМЫЧЕНКО.