ЗНАТЬ ЛЮДЕЙ, ОБСТАНОВКУ, РУКОВОДИТЬ КОНКРЕТНО!

О безобразиях в районах узнают из... Москвы

Руководители областного отдела внутренней торговли тт. **Медик** и **Золотухин** не поняли, что от болтовни о руководстве «вообще» давно пора перейти к живому и конкретному руководству районами, наладить систематическую проверку исполнения.

Аппарат облпуторга не знает, что делается на местах, как идет торговля. Облпуторг посылает районам в день, как минимум, 150—200 бумаг, содержащих различные приказы и директивы, но о безобразиях в районах очень часто узнает из... Москвы.

Совсем недавно (20 декабря) зам. Наркомпуторгом СССР тов. Болотин, по сообщению секретаря ВЦСПС тов. Полянского, указал руководителям облпуторга на безобразное обслуживание рабочих Дерюгинской бумажной фабрики.

В ЦК ВКП(б) поступила жалоба на безобразную организацию торговли в Дмитровском районе. ЦК по этому поводу прислал письмо облпуторгу еще в первой половине декабря. По этому письму, находящемуся у партийного организатора облпуторга т. Семенихина, на место до 5 января никто не был послан.

Пишут жалобы об извращениях советской торговли в Москву потому, что аппарат облпуторга относится бюрократически к сигналам трудящихся. Получая жалобы и сигналы из районов, зав. облпуторгом тов. Медик обычно пишет резолюции своему заместителю тов. Золотухину о принятии мер. На жалобе, рядом с резолюцией Медика, Золотухин пишет резолюцию заведующему отделом организации торговли и сети **Курсеедову**. Курсеедов в свою очередь предлагает (тоже в порядке резолюции) сотруднику, находящемуся в его подчинении, написать письмо зав. райпуторгом, чтобы в районе... «приняли меры».

Канцелярия пишет, а принимаются ли меры — это облпуторг не интересует. Такая, в частности, судьба постигла присланную в облпуторг из Облисполкома еще 23 ноября жалобу стахановки Мелеховой, зав. магазином № 14 старооскольского отделения облторга.

Завершив бюрократический круг, жалоба стахановки попала к зав. райпуторгом Черных, которого самого надо было привлекать к ответственности. Между прочим Черных облпуторгу так и не ответил. А магазин № 14 закрылся.

Десятки таких жалоб похоронены в облпуторге.

5 января в Курске не было продажи фуража в сети городского торга. А фураж преспокойно лежал на складах «Заготзерно». На этом факте ярко видна беспомощность аппарата облпуторга.

В. ДОБРОХОТОВ.

Облзу ежедневно отправляет в районы целые мешки директив и циркуляров. Облпуторг ежедневно посылает на места 150-200 писем. Не отстают от них облфо, облсобес и другие отделы Облисполкома.

ОБЮРОКРАТИЗИРОВАВШИЙСЯ РУКОВОДИТЕЛЬ (самодовольно): **разве все районы не насыщены морем директивами? А меня еще упрекают в плохой связи с местами.**

Шарж художника ЗУБОВА.

ПО-СТАРОМУ

В Курской области насчитывается свыше пятисот различных лечебно-профилактических учреждений: больниц, поликлиник, амбулаторий, медицинских пунктов и т. д.

Областной отдел здравоохранения—вот тот штаб, который призван ими руководить, знать, в чем нуждаются больницы и амбулатории, поликлиники и молочные кухни, родильные дома и детские ясли. И не только знать, но и каждодневно **помогать**. Нужна живая связь с районами и с медицинскими работниками. Но в облздраве еще не перестали верить в чудодейственную силу «бумажки». Только за четвертый квартал минувшего года облздравотдел разослал на места... 68 циркуляров!

Штат облздравотдела состоит из 45 человек, но только 7 из них—раз'ездные инспектора, но и к подбору этих раз'ездных работников облздравотдел отнесся несерьезно. Например, в лечебно-профилактическом управлении номинально числится три раз'ездных инспектора, но из них только один—врач.

В 1936 году это управление поддерживало связь с районами лишь через одного своего инспектора и при том, заметьте, не врача. Этот инспектор посетил за год 16 районов и провел в них в общей сложности 51 день. Остальные 314 дней в году никто из лечебно-профилактического управления облздрава на места не выезжал.

Стоит ли после этого удивляться, что у нас есть такие сельские больницы, куда за весь прошлый год никто из областного отдела здравоохранения ни разу не заглянул. (Например, большетроицкая, болховская и многие другие). В нашей области не так уж много санаториев, но в некоторых из них ни разу не побывал представитель облздравотдела. (1-й Петровский санаторий колхозной молодежи).

Ставка на циркуляр приводит к тому, что живой человек исчезает из поля зрения руководящих работников облздравотдела. Недаром на областном совещании молодые врачи жаловались на облздравотдел.

Мало живой связи, мало и чуткого отношения к запросам с мест. Миловановский райздрав четыре раза подряд запрашивал облздравотдел насчет одного спорного вопроса, но так и не получил ответа. Когда врачи приезжают в облздрав, им приходится часами просиживать у дверей кабинета зав. облздравом тов. Михеева, так как определенных часов приема не установлено.

Много месяцев подряд длится конфликт среди врачей Солнцевского района, врачи обращаются во все инстанции, недовольные уезжают из района, а облздравотдел никак не удосужится урегулировать этот конфликт. В селах области недостает много врачей. Облздравотдел не может их достать. Глушковский же район, создавая врачам хорошие условия для работы, без помощи облздрава достает себе врачей и в Ленинграде и на Украине. А в нашей области 10 больниц остаются без врачей, во главе этих больниц стоят фельдшера.

Многие молодые врачи не обеспечены специальной медицинской литературой. В прошлом году не были использованы все путевки на курсы усовершенствования врачей: так в облздраве «заботились» о повышении квалификации своих кадров.

Вывод из всего сказанного только один: областной отдел здравоохранения продолжает работать по-старому.

Е. СТОЛОВ.

Почему не приехал директор МТС

Несколько месяцев назад в Солнцевском районе была организована новая Белагинская МТС. Директором ее Обком ВКП(б) утвердил тов. Пикина.

Стали в Солнцево ожидать прибытия директора.

Пришло извещение о переводе для МТС на обзаведение крупной суммы денег. А получить некому—нет директора и доверенности.

Прибыли старший агроном и механик. Они очень удивились, узнав, что директор где-то замешкался.

Прибыли в адрес Белагинской МТС 10 тракторов «У-2» и 4 «челябинца». Тракторы, как прибыли на станцию Шумаково, так и остались на месте,—никто за ними не приехал.

Удивлялась и администрация железнодорожной станции Шумаково: почему так долго не являются за тракторами. Ведь за простой придется МТС заплатить большую сумму денег.

А директор тов. Пикин все не являлся в Солнцево.

Время шло. Старший агроном и механик, естественно, требуют зарплаты.

Станция Шумаково просит освободить ее, наконец, от тракторов.

Солнцевский райком ВКП(б), естественно, просит Обком партии разыскать, наконец, тов. Пикина и незамедлительно прислать на вверенную ему МТС.

В Обкоме крайне удивляются всей этой истории и распекивают получов тов. Пикина, как возмутительную дисциплинированность.

А потом выяснилось, что тов. Пикин уже работает директором одного из свеклосовхозов, и притом не самовольно, а послан туда Обкомом вместо убедительной просьбы директора свеклотреста тов. Ризацова.

И. ЛЯПИН.

О так называемой связи

В деятельности Белгородского райисполкома масса грубейших ошибок. Райисполком вопреки уставу сельскохозяйственной артели, без согласия колхозников, неоднократно решал вопросы строительства в колхозах. Через голову общих колхозных собраний снимал руководителей колхозов. И все это получило отражение в протоколах президиума райисполкома. Протоколы идут в Курск. Однако Облисполком, как видно, их не читает.

Секретарь райкома ВКП(б) тов. Суслов заявляет:

— Я работаю в районе больше года. По вопросам сельского хозяйства часто приходилось выезжать в областной центр, но сколько раз я ни заходил к начальнику облзу тов. Гусеву относительно кадров, машин, горючего и т. д., никогда не получал положительного разрешения вопроса. Всегда после облзу приходилось итти в сельскохозяйственный отдел Обкома ВКП(б). И мне кажется, облзу у нас в области—пустое место...

Товарищ Суслов заявляет, что Обком ВКП(б) тоже плохо связан с районом. За 1936 год по единственному протоколу райкома в Обкоме сделали замечание. Складывается впечатление,—говорит тов. Суслов,—что в Обкоме протоколов райкома совсем не читают.

Работники областных организаций редко выезжают в Белгород для оказания конкретной практической помощи. Живая связь заменена потоком телеграмм, бумажных директив, предписаний.

* * *

К сожалению, белгородские организации повторяют ошибки областных учреждений.

Белгородские районные организации руководят из кабинетов. Руководящие работники положение на местах знают плохо, оторваны от жизни района. Администрируют. Вот один из фактов.

На консервном заводе стахановское движение развернуто плохо. С передовыми людьми здесь не работают. Производственная программа не выполняется. Директор завода — коммунист Блохин, сидя в кабинете, в цеха спускает бумажные директивы: «начальнику цеха предлагаю немедленно произвести учет стахановцев, ударников и развернуть среди них работу».

Белгородский район по урожайности в 1936 году—один из отстающих. В районе допущена масса грубейших нарушений устава сельхозартели. Нарушается советская демократия. И все это об'ясняется как тем, что плохо руководит область, так и тем, что эти белгородские организации не перестроили работы.

С. КОЛЫВАНОВ.

Зоны есть, связи нет

Карта области на столе заведующего орготделом Облисполкома тов. Андрианова отливает чуть ли не всеми цветами радуги. Карта разбита на зоны. Их девять. Каждой зоне присвоен определенный цвет. Взятая в отдельности она обнимает собой 10—11 районов, территории, в среднем равных 8,5 тысячи квадратных километров. Каждую такую зону призван обслуживать один инструктор.

Но это, так сказать, теоретически.

В действительности картина обслуживания выглядит более непривлекательной, несмотря на всю свою внешнюю красочность.

Огромную территорию области, на которой с успехом могут разместиться две Дании, обслуживают пять инструкторов. На 75565 квадратных километров—пять инструкторов.

Приведем еще одну цифру. Она—убийственное обвинение качеству связи орготдела с местами.

За год из 92 районов 30 остались необследованными. Говоря иными словами, треть районов области и в глаза не видела инструкторов орготдела.

Мы беседовали с одним из инструкторов тов. Козловым. За два месяца своей работы он успел побывать только в двух районах своей зоны из десяти и по специальному заданию выезжал в Белгородский район, входящий в другую зону. За два месяца тов. Козлов даже еще не успел как следует изучить хотя бы географически свою территорию. Он, например, не знает, как называется его район, на территории которого находится станция Ржава.

Инструкторский аппарат исчисляется на редкость безобразно. По сути дела это не организаторы советской работы в районе, на селе, это по преимуществу живая связь между Облисполкомом и периферией —это прежде всего штатные уполномоченные по всякой роды отдельных кампаний.

Инструктора орготдела раз'езжают по области, получая выполнять задания, которые с успехом можно поручить или работнику облзу, или работнику областного финансового управления.

Совсем непонятную позицию занял орготдел Облисполкома по отношению к северным районам. Казалось бы, что именно этой части области орготдел должен был уделить особенное внимание, первоочередную помощь практическим советом, но к сожалению, факты говорят об обратном.

Вот уже год, как одна из зон, отдаленная группу северных районов, в частности Волынский, Корсаковский, Мценский, Тельчевский, Болховский и другие северные районы, не имеет специально прикрепленного инструктора.

— В Курске нет квартир для инструкторов,—вот довод, которым оперирует тов. Андрианов. Плохое доказательство для того, чтобы оправдать всю нелепостью такого, с позволения сказать, обслуживания северных районов.

Можно ли после всего этого удивляться, что качество советской работы в нашей области резко отстает от требований сегодняшнего дня.

ГЕН.

Заочные назначения

Перед началом учебного года ракитянский отдел народного образования прислал в облоно на утверждение список новых учителей. В списке значилась кандидатура Малыгина. О Малыгине было сказано, что он окончил духовную семинарию и 4 года учительствовал. Где именно учительствовал, районо скромно умалчивал, сообщил лишь, что Малыгин «откуда-то прибыл».

В облоно, не задумываясь над этим таинственным «откуда-то», список подписали...

Новый учитель оказался не кем иным, как попом из того же самого села, куда его назначили учителем.

«Батюшка» был обнаружен в школе только тогда, когда в Ракитную приехала аттестационная комиссия.

Вообще проверка учителей аттестационными комиссиями показала, как слабо облоно связан с районами, как мало он знает свои кадры. Многие прекрасные учителя оставались в тени, незамеченными, а между тем их опыт имеет значение не только для той школы, где они работали, но и для всех педагогов. И в то же время в ряды учительства попадали люди малограмотные, недостаточно квалифицированные и даже, как показал пример с Малыгиным, недостойные звания педагога. Только в 16 районах были отправлены от работы 78 слабых учителей.

А как назначаются школьные инспектора? Очень часто в облоно, даже не побеседовав с человеком, доверяются только формальным данным, утверждают его инспектором. В Томаровский район пробрался некто Краснов, человек дискредитированный своими низкими поступками, малокультурный. Однако в облоно согласились с его кандидатурой.

Никогда бы не попали в ряды учительства Малыгины и Краснова, если бы облоно хорошо был осведомлен о том, что делается в районах.

Б. ПАВЛОВ.

Избранное из первого тома циркуляров тов. Мозжухина

За 1936 год начальник управления местной промышленности по Курской области тов. Мозжухин написал 524 приказа и отправил 1774 телеграммы. Перенастенные в папки, эти директивы составляют солидный том сочинений т. Мозжухина. Для исследователей канцелярско-бюрократических методов руководства этот том может служить настольным пособием. Здесь можно встретить, например, такие перлы:

«Рассмотрев акт обследования комиссии по текстресту, констатировать: относительно удовлетворительное выполнение плана заготовок и вывозки дров... все же работа текстреста явно неудовлетворительная». А в тресте обнаружена растрата 76 тысяч рублей, аппарат злоупотреблениями и проходимцами.

Управление местной промышленности и его руководители Мозжухин и Каплан плохо связаны с предприятиями и трестами, не знают своих лучших людей—стахановцев, не видят действительного положения на местах. Приказы, администрирование, гастролерские поездки по заводам... Управление является бюрократической канцелярией, рассылающей приказы, дающей направо и налево выговоры (за 1936 год снято с работы 12 директоров).

Тов. Мозжухин начинает получать опровержения на свои приказы. Секретарь парткома завода «Красный металлист» в Липках тов. Азбукин пишет: «Ваш приказ № 53 ничего не дает нам для мобилизации массы, он отражает только одного героя нашего завода, тов. Васильева, а о других ничего не говорит».

Управляющий швейтрестом тов. Шпагель жалуется, что в приказе от 21 декабря, отмечающего выполнение годовой программы предприятиями, тов. Мозжухин забыл (!) о швейной фабрике.

В аппарате управления работает 15 инженерно-технических работников. Это большая сила, но как она используется? Большинство инженерно-технических работников занято канцелярщиной, или используется на командировки, не связанные с их непосредственной производственной работой. Инженеры и техники выступают в роли толкачей и ходатаев.

Приезжая на предприятия, работники управления местной промышленности Шпоянский, Трахтенберг и другие собирают сведения и отбывают дальше.

По подсчетам управления местной промышленности на их предприятиях работает 3217 стахановцев (31 процент общего числа рабочих). Это явно не соответствует действительности.

За весь 1936 год руководители управления местной промышленности ни разу не удосужились созвать стахановцев, обсудить с ними конкретные мероприятия по развитию стахановского движения. Зато в управлении местной промышленности любят без всяких оснований дергать руководителей предприятий. Секретарь Глушковского райкома партии тов. Одейчиков вынужден был прислать тов. Мозжухину такую телеграмму: «Прошу прекратить подсиживательство над дирекцией Глушковской фабрики. Третий раз вызывает управление местной промышленности по согласованию плана 1937 года. Работники в Курске сидят по 12 суток безрезультатно».

Такой стиль работы управления местной промышленности, Канцелярско-бюрократический стиль.

С. ПЕТРОВ.

Облзу очень плохо знает экономику районов

Телеграммы о копке сахарной свеклы облзу послало в Орловский и Покровский районы, где свеклу никогда и не сеяли... Весной адресовало 39 различных запросов в Бородинскую МТС, существовавшую тогда только в проекте, и в Вабинскую МТС, тоже несуществовавшую...

Некоторые районные работники о неконкретности руководства облзу, о незнании им положения в районах рассказывают анекдоты. Только совсем не до смеха некоторым районам, как Знаменскому, Мотовскому и Покровскому, которым облзу из запланированных 50 тракторных сеялок не послало ни одной. Грустны эти анекдоты районам, отдаленным от железной дороги, как Тресна, которым себестоимость перевозки удобрений, горючего и других грузов установлена одинаковая с районами, расположенными у самых железнодорожных станций.

Облзу путает в планировании, шлет в райзо и МТС штампованные директивы. Но ведь это учреждение располагает целым штатом специалистов, осуществляя через которых живую связь с районами, можно руководить несравненно лучше! Как осуществляется живая связь?

Об этом у нас происходил разговор с некоторыми работниками облзу.

Тов. Дубатовкин (зам. начальника облзу) заверил, что до последних месяцев работники производственных управлений в районы выезжали часто.

Часто, но какова польза? На этот вопрос откровенно ответил начальник масличного управления тов. Майер.

— Многие поездки, по сути дела,— гастролерские, результатов от них не видно. Обычно устанавливается срок 5—7 дней и дается задание об'ехать за это время 2—3 района. Таков «лимит». И дают такие поездки лишь общее, поверхностное представление о районах.

К числу более или менее удовлетворительных по результатам командировок тов. Майер отнес последние поездки агрономов масличного управления тт. Петренко и Маслова. Но вот что ответили сами эти работники на вопрос—удовлетворены ли они своими командировками.

— В эту поездку в Горшечное,—рассказал тов. Петренко,—я помог районным организациям наладить вывоз залежавшихся на станции 450 тонн минеральных удобрений: договорился с банком об отпуске средств колхозам, с МТС—о помощи автомашинами, с руководящими организациями, чтобы они подгоняли это дело. Это было две недели назад. Вывезены ли удобрения — не знаю. Ознакомиться с другими вопросами подготовки к севу не смог.

Вообще своими поездками тов. Петренко не удовлетворен.

— В такие сроки ознакомиться с положением в районах не успеваешь, не говоря уж о помощи. Иногда даже в ближних колхозах не побываешь.

Так же отзывается и тов. Масалов.

— Сфотографируем для облзу положение в районе и вместо настоящей помощи лишь кое-что подполним, что успеем,—вот обычный результат наших поездок.

* * *

Плохо ли, хорошо ли, но некоторую струю свежего воздуха в облзу поездки его работников вносить должны. Каковы же судьбы материалов, привозимых ими? Агрономы говорят:

— Представляем докладные записки начальнику управления. Затем наши материалы обобщаются и, судя по важности вопроса, управление посылает директивы в районы или же составляется и рассылается приказ начальника облзу.

На дальнейшей беседы становится ясным, что и директивы и приказы чаще всего сводятся в себе выписки из материалов, привезенных командированными работниками, и напоминания, что «нужно работать лучше».

Выясняется еще одна интересная подробность: от момента составления докладной записки до посылки в районы приказа облзу, проходит нередко до двух недель... Комментарии излишни.

В последнюю свою поездку в Корочу тов. Масалов выяснил, что подготовка семян к севу проходит плохо, не используется ни одна сеялка, не составлен график передвижения зерноочистительных машин, в контрольно-семенную лабораторию присылают неотсортированные семена и т. д. Материал об этом Масаловым передан в зерновое управление облзу, ведающему семенами тов. Абрамову.

Тов. Абрамов сообщил, что получен материал те только Масалова, что в декабре по подготовке семян ездили в районы около 15 работников облзу. Каковы судьбы их материалов?

— В конце декабря по ним был составлен и послан в районы приказ облзу.

Тов. Абрамов добавляет:

— Велец за указаниями нужна живая проверка исполнения. Она осуществляется в очень незначительных размерах. Посланные же запросы в районы нужных результатов не дают.

Беседа заканчивается в кабинете начальника зерноуправления тов. Гупаки. Он низкого просит мало.

— Пишем. Живую связь тоже осуществляем. Но... большинство командировок дают совсем не то, чего бы от них можно ожидать.

Картина совершенно ясна: облзу еще не перестраивается из закудалой канцелярии, которую оно представляет сейчас, в оперативный штаб руководства сельским хозяйством области, каким оно должно быть.

Ив. ФУФАЕВ.