

Постановление пленума ВЦСПС

ОБ ОТЧЕТАХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ В СВЯЗИ С ВЫБОРАМИ ПОСЛЕДНИХ

(Резолюция VI пленума ВЦСПС по докладу тов. ШВЕРНИКА)

Предстоящие отчеты и выборы профсоюзных органов будут происходить в условиях поворота в политической жизни страны и усиления политической активности масс на основе новой Конституции. Теперь еще более возрастает роль профсоюзных органов в деле развития социалистической демократии и укрепления государственного руководства обществом (штатура) рабочего класса.

Для того, чтобы профсоюзы могли успешно выполнять свои задачи в условиях социалистического общества и развернутой политической демократии, они должны прежде всего устранить извращения и недостатки в своей работе, последовательно проводить в своих организациях сверху вниз политику подлинной демократии. Между тем руководящие профсоюзные органы, не вполне уяснив себе характер этой обстановки и своих новых задач, стали от широкого размаха социалистического строительства и оторвались от профсоюзных масс, культурный уровень и политическая активность которых неизменно выросли.

В этом отставании от социалистического строительства и отрыве профсоюзных руководящих органов от профсоюзной массы заключается существо своеобразного кризиса профсоюзов.

Еще два года тому назад ЦК ВКП(б) ставил со всей остротой вопрос о необходимости серьезного и планомерного поворота широкой демократии во всей работе советских профсоюзов от ВЦСПС к фабрично-заводским и местным комитетам. Эти указания ЦК ВКП(б) не были исполнены ВЦСПС и ЦК союзов.

Важнейшее и необходимое дело разукрупнения профсоюзов и перенесение центра тяжести работы на производственные цеха и их ЦК осуществлено ВЦСПС и ЦК союзов формально и не сопровождалось перестройкой профсоюзной работы и укреплением связи руководящих профсоюзных органов с членами профсоюзов. Несмотря на то, что со времени разукрупнения профсоюзов прошло два с половиной года, с начала по вновь организованным союзам не было до сих пор созданы, большинство ЦК союзов остались неразукрупненными.

Руководящие работники профсоюзов не только не усилили своей работы по удовлетворению культурно-бытовых запросов рабочих и служащих, но растерялись перед возросшими культурными запросами членов союза, потеряли вкус к массовой работе, к обслуживанию культурно-бытовых нужд рабочих и служащих.

Руководящие работники профсоюзов не только не усилили своей работы по удовлетворению культурно-бытовых запросов членов союза, но растерялись перед возросшими культурными запросами членов союза, потеряли вкус к массовой работе, к обслуживанию культурно-бытовых нужд рабочих и служащих.

Руководящие работники профсоюзов не только не усилили своей работы по удовлетворению культурно-бытовых запросов членов союза, но растерялись перед возросшими культурными запросами членов союза, потеряли вкус к массовой работе, к обслуживанию культурно-бытовых нужд рабочих и служащих.

Эти остатки троцкизма у многих, даже у новых работников профсоюзов выжились в политической пассивности, в безразличии отношении к бюрократическим извращениям в работе хозяйственных и профсоюзных органов по удовлетворению культурно-бытовых нужд рабочих и служащих, в отходе от выдвижения кадров для органов государства, в упущении задач профсоюзов, как школы коммунизма. Именно этим объясняется, что профсоюзные работники не смогли вскрыть вредителей в охране труда, в социальном страховании, вредителей, организующих стачковое движение, вредительскую работу в снабжении рабочих, в жилищном строительстве. И в профсоюзные органы вплоть до ЦК союзов и аппарата ВЦСПС проникли и действовали враги народа — троцкисты и правые вредители и диверсанты: заведующий бюро социального страхования ВЦСПС — Котов, заведующий инбюро ВЦСПС — Яковлев, председатель ЦК союза рабочих конско-живищной промышленности — Гильбург, председатель ЦК союза работников начальной и средней школы РСФСР — Колотилкин, секретарь ЦК союза рабочих нефтеперерабатывающей промышленности — Кайоров, член президиума ЦК союза рабочих нефтепромышленности Кавказа — Числов.

В разоблачении вредителей и врагов рабочего класса в профсоюзном аппарате руководящие профсоюзные работники проявили недопустимую политическую слепоту, медлительность и беспечность. Многие профсоюзные работники считали при этом, что борьба с вредителями, с врагами рабочего класса — это не их дело, а дело других органов. Они забыли о том, что партия неоднократно требовала от профсоюзов борьбы с бюрократическими извращениями в советских и хозяйственных органах, а

тем более — борьбы с вредительством в деле культурно-бытового обслуживания рабочих.

Руководители профсоюзов должны помнить, что профсоюзы это многофункциональная массовая организация, имеющая свои особые задачи, особые методы своей работы, что они должны быть до конца демократической организацией — школой коммунизма.

Между тем в работе профсоюзных органов от фабрично-заводских комитетов до президиума ВЦСПС и до дела нарушаются принципы профсоюзной демократии. Нарушена система выборов: профсоюзные фабрично-заводские и местные комитеты, областные и центральные комитеты не переизбирались по 3—5 лет. В профсоюзных комитетах система кооптации.

На московском заводе «Динамо» имени Каврова с июля 1935 года сменился без выборов 4 председателя комитета. На Красноярском механическом заводе за 2 года сменился путем кооптации 6 председателей комитета. Председатели комитетов приходили без выборов и уходили, не отчитываясь о своей работе. Пленум ВЦСПС не собирался два с половиной года. В центральных комитетах многих профсоюзов президиумы фактически не существуют — председатели и секретари единолично решают все вопросы.

Профсоюзные органы фактически ликвидировали систематическую отчетность профсоюзных комитетов членам профсоюзов. Общие собрания членов профсоюзов созываются крайне редко, плохо подготовлены, носят по преимуществу не деловой, а формально-декларативный характер. Решения собраний зачастую не проводятся в жизнь, исполнение их не проверяется.

В результате умаления принципов отчетности и выборности профсоюзными комитетами себя в независимое положение от членской массы. Отсюда невинимые профсоюзных комитетов в удовлетворении запросов членов союза, нечеткое отношение к жалобам и предложениям рабочих и служащих, отсутствие критики и самокритики.

Вместо широкого использования инициативы и самостоятельности членов профсоюзов, создания выборного и добровольного актива работа профсоюзов снизу доверху построена главным образом на планном аппарате, на планах работников. Многие профсоюзные руководители не хотят понять, что они располагают неисчерпаемым резервом кадров, что при активности рабочего класса можно было бы выделить сотни тысяч замечательных работников. Однако в результате сужения демократии, в результате сокращения выборности соулзася круг людей, работающих в профсоюзных органах, искусственно затруднилось выражение и выдвижение новых людей. Больше того, работники подбирались в профорганы сплошь и рядом не по политическим и деловым качествам, а по принципу «личных связей», «кулачества», «срабатанности», «приятельских отношений».

Крупные недостатки имеются в работе профсоюзов по социальному страхованию. Передача профсоюзам дела социального страхования должна была сопровождаться коренной его перестройкой на основе привлечения самих членов союза к распоряжению громадными средствами социального страхования. Между тем, дело социального страхования ведется бюрократическими, ведомственными методами, а члены профсоюзов не привлекаются к этой работе, контроль членов союза над распределением и использованием средств социального страхования отсутствует. Это дало возможность всякого рода жуликам, проходимцам и врагам народа проникнуть в аппарат соцстраха, несправильно использовать, разбазаривать и растратить миллионы рублей государственных средств: бюро социального страхования ВЦСПС, украинский, ленинградский, белорусский советы профсоюзов.

Профсоюзы не ведут настоящей борьбы за улучшение лечебной помощи, за лучшую постановку санаториев, домов отдыха, больниц, особенно для тяжело больных. В работе органов социального страхования отсутствует внимательный индивидуальный подход к больным, в особенности к нуждающимся в серьезном лечении.

Профсоюзные организации, получив от государства такой мощный рычаг улучшения условий труда рабочих, как работу по охране труда и технике безопасности, не сумели ее организовать и не создали действенного контроля широких масс над соблюдением советского трудового законодательства. Неоднократные сигналы рабочих, служащих, инженеров и техников о наличии преступного нарушения трудового законодательства, правил техники безопасности (разрушения вентиляционных установок, ограждений и т. п.) зачастую оставались без внимания со стороны профсоюзов (ЦК союза рабочих добычи полезных ископаемых, ЦК союза рабочих сельскохозяйственного машиностроения, ЦК союза рабочих каменноугольной промышленности Донбасса и другие). Руководители профсоюзов не проявили в этом сигналам рабочих политического чутья, не сделали из них политических и практических выводов, не боролись против преступного нарушения законов об охране труда, чем облегчили возможность для

преступной деятельности врагов народно-троецких вредителей, диверсантов и их правых сообщников.

Профсоюзы крайне ослабили массово-производственную работу, не руководили социалистическим соревнованием и стахановским движением, особенно в первую стадию его развития. Многие профсоюзные органы самоустранились от руководства производственными советами. А между тем воспитание коммунистического отношения к труду и борьба за повышение производительности труда являются одной из основных задач профсоюзов.

Президиум ВЦСПС работая канцелярскими, бюрократическими методами, систематически запаздывал с разрешением важнейших вопросов профессионального движения. Решения президиума зачастую носили характер общих деклараций, проверки исполнения не было. Руководители ВЦСПС не проявили инициативы в работе, не было большевистской настойчивости в доведении до конца начатого дела. Президиум ВЦСПС не осуществлял конкретного, повседневного руководства ЦК профсоюзов. Президиум ВЦСПС не привлек к работе, не осуществлял для связи с рабочими массами членов ВЦСПС, работающих на предприятиях. В ВЦСПС не организован прием посетителей, нет бюро жалоб.

Большинство центральных комитетов профсоюзов не знают положения на предприятиях, не знают и не изучают, чем живут и какие вопросы выдвигают члены профсоюзов, не подхватывают и не обсуждают этих вопросов. Центральные комитеты не руководят фабрично-заводскими и местными комитетами, не критикуют и не исправляют их ошибки. Вследствие этого в работе ряда центральных и областных комитетов имеются бюрократические извращения, безхозяйственность, нарушение финансовой дисциплины и неправомерное расходование государственных и профсоюзных средств (ЦК союза рабочих конской промышленности, ЦК союза рабочих хлопкопрядильных и текстильных предприятий, ЦК союза рабочих черной металлургии Юга, ЦК союза рабочих горючих предприятий, ЦК союза рабочих комбинатов политпросвещения).

Газета «Труд», орган ВЦСПС, и газеты центральных комитетов профсоюзов не добились еще необходимой остроты в критике недостатков профсоюзных организаций и конкретных недостатков этих недостатков. Газеты слабо освещают рабочую жизнь. В «Труде» не участвуют руководящие профсоюзные работники, а тем более рядовые члены профсоюзов, мало освещается опыт профсоюзной работы.

Журналы, издаваемые профсоюзами, не ведут работу с массами и не удовлетворяют запросы низовых профорганизаций. Профиздат ничего не делает для того, чтобы вооружить профсоюзный актив необходимыми практическими пособиями для его работы.

Без разоблачения всех недостатков в работе профсоюзов, без упорной борьбы с политической пассивностью и близорукостью, с косностью и бюрократизмом профсоюзам невозможно исправление этих недостатков, проведение должного демократизма в профсоюз и поворот в работе профсоюзов в соответствии с новыми условиями и задачами.

Руководители профсоюзов должны помнить, что забота о культурно-бытовых нуждах рабочих и служащих и улучшение культурно-массовой работы являются теперь в условиях советского строя, роста активности и культурных запросов масс важнейшим, первоочередным делом профсоюзных организаций.

В целях устранения отмеченных выше недостатков в работе профсоюзов и перестройки их работы пленум ВЦСПС постановляет:

1. Ликвидировать практику кооптации в профорганизациях и восстановить полностью выборность руководящих органов профсоюзов.

2. Провести в 1937 году выборы всех профсоюзных органов снизу доверху на основе критики и самокритики, с полным соблюдением широкой профсоюзной демократии.

3. Воспретить при выборах профорганов голосование описком, голосование производим при этом за всеми членами профсоюзов неограниченное право отвода кандидатур и критики последних.

4. Установить при выборах профорганов закрытое (тайное) голосование кандидатов.

5. Перед выборами все профсоюзные органы должны отчитаться о своей деятельности перед членами профсоюзов. Отчеты профорганов должны сопровождаться отчетами ревизионных комиссий.

6. Обязать центральные комитеты профсоюзов издать в печать отчеты о своей работе и расписать их членам профорганизаций.

7. Предложить редакциям газет «Труд», «Правда», «Известия» и центральных комитетов профсоюзов освещать ход отчетов и выборов профсоюзных органов.

8. Выборы профсоюзных органов на предприятиях и в учреждениях (фабрично-заводские комитеты, местные комитеты, цеховые комитеты, групповые профорганизации) производятся с 1 июня по 15 июля. Областные конференции и всеобщие съезды

союзных с выборами руководящих профсоюзных органов провести с 15 июля по 1 октября. Всеобщий съезд профсоюзов СССР назначить на 20 октября 1937 года).

9. Устанавливая, что успешному выполнению решения пленума ВЦСПС о повышении роли производственных профсоюзов и их центральных комитетов в деле лучшего обслуживания рабочих мешали межсоюзные организации (советы профсоюзов, районные, городские, областные, краевые и республиканские), а также учитывая, что при разукрупнении профсоюзов межсоюзные организации, сыгравшие в свое время положительную роль, не могут теперь охватить все стороны жизни и деятельности производственных организаций, увеличившегося количества профсоюзов и их членов, упразднить районные, городские, областные, краевые и республиканские советы профсоюзов.

10. Для привлечения актива членов профсоюзов к участию в работе по социальному страхованию организовать на предприятиях и учреждениях, при фабрично-заводских советах, социальном страховании, возложить на советы социального страхования определение размера пособия по временной нетрудоспособности, направление рабочих и служащих в санатории и дома отдыха, детей рабочих и служащих — в детские ясли, сады и пионер-лагеря, организацию контроля над правильной выдачей бюллетеней, над постановкой лечебной помощи.

11. Имея в виду, что основной задачей профсоюзов в деле охраны труда является осуществление порученного государством профсоюзам контроля над выполнением хозяйственными законами о труде (техника безопасности, рабочее время, выходные дни, нормы опекодежия и спенобури) и борьба с бюрократическими извращениями в этой области, обязать профсоюзы обратить серьезное внимание на повышение квалификации инспекторов труда, на укрепление их состава, хорошо знающих условия труда данного производства работниками, на привлечение широкого добровольческого актива общественных инспекторов прежде всего из числа квалифицированных рабочих и служащих стахановцев.

В целях укрепления и поднятия авторитета инспекторов труда установить, что правовые, технические и санитарные инспекторы труда утверждаются на пленумах центральных комитетов профсоюзов, причем

*) Пленум ВЦСПС утвердил сроки созыва съездов по отдельным союзам. — Ред.

„Благодетель“

Бывший директор, а сейчас преподаватель сапожниковой школы № 51 Силаков называет себя благодетелем школы и учителей. В кулуарном разговоре этого слова Силаков действительно употребляет. Паузы при приеме старых кулаков-мировоедов он усилит прекрасно.

Силаков дает учителям и за это берет у нас расписку о том, что в случае невозвращения денег в срок кавказа Гривашев будет принадлежать ему. Когда Силаков снял с работы директора, он пришел к Гривашеву и без всяких объяснений заявил: «Я вас выручил, теперь выкрутите меня». Под его диктовку Гривашев написал заявление о том, что Силакова правят. Причем директор предупредил Гривашева, чтобы он не озвучивал свое заявление и не соблаздал, когда он будет спрашивать из Курска.

У Силакова две лошади, он дает их для обработки огородов, получая большие деньги.

За 275 рублей, данные в долг, Силаков получил роль.

Одно из последних его весьма ловких мероприятий — покупка так называемой коллективной лошади. Он уговорил четырех учителей купить с ним на пах лошадей. Учителя согласно дали, а денег у них не было. Силаков заплатил свои. Он, безусловно, рассчитывал на то, что часть пахильных, а может, и все уйдет из школы, а лошадь останется у него. Но учителя, своевременно почувствовав подвох, вышли из «коллектива». Однако «Силаков» не проиграл. Он всюду распространяет слухи о том, что у него не две лошади, а только одна, другая же... коллективная.

Самым большим «благодетелем» Силаков считает выжонку своих «кровных» 10 тысяч в строительство школы. Согласно записям в кассовой книге, сделанным рукой Силакова, школа ему действительно должна 10000 рублей. Ревизионная комиссия квалифицировала это, а областной отдел народного образования даже взял на себя роль холостяка перед Стрелецким райком об уплате Силакову этой суммы. Но ни ревизоры, ни холостяки не обратили внимания на итоги всей «деятельности» Силакова. За четыре года его хозяйничанья в

СОБРАНИЕ РАБОРОВ-ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

14 мая в курском железнодорожном клубе состоялось общее заседание рабочих, посвященное 25-летию «Правды». Клуб был переполнен рабочими, стахановцами и командирами транспорта.

После доклада т. Филиппова — председателя редакционной комиссии «Ударник Дзержинский» — о 25-летию «Правды» и о дальнейших задачах большевистской печати выступили работники Владимирова, Голубов, Фуров и другие, отметившие

инспектор может получить звание инспектора только после сдачи специального экзамена в особой квалификационной комиссии, организуемой при ЦК профсоюзов.

12. Восстановить практику заключения коллективных договоров между профсоюзом и хозяйством.

Предложить центральным комитетам профсоюзов совместно с соответствующими хозяйственными органами установить порядок заключения коллективных договоров с тем, чтобы в коллектив были включены, с учетом особенностей того или иного производства, основные условия труда и заработной платы, а также мероприятия по охране труда и технике безопасности.

Заключенные коллективные договоры приурочить к утверждению народнохозяйственного плана на 1938 год.

13. Восстановить практику регулярного созыва профорганизаций производственных советов, основных условий труда и заработной платы, а также мероприятия по охране труда и технике безопасности.

14. Предложить всем профорганизациям активно участвовать в распределении средств на жилищное строительство, в определении места и типа строительства, в распределении жилищной площади, добиваясь при этом улучшения состояния жилищ и их ремонта.

Особое внимание обратить на строительство и состояние детских яслей и садов, привлекая к этой работе широкий актив рабочих и служащих и их жен.

15. Имея в виду, что одним из важнейших звеньев деятельности профсоюзов должна стать культурно-просветительская работа, обязать профсоюзы обратить особое внимание на воспитание членов профсоюза в духе социализма, на развешивание общеобразовательной работы и повышение квалификации рабочих и служащих, организацию разумного отдыха и развлечений, развешивание массового туризма, заграничных экскурсий в выходные дни, физкультуры и спорта и художественной самодеятельности.

16. Отмечая запущенность клубов и клубного хозяйства, обязать профсоюзные органы восстановить выборность правления клубов и систематический их отчет перед своими избирателями, принять меры к привлечению в органы клубного хозяйства, созданию в клубах надлежащего учета и условий для творческой самодеятельности членов союза.

Строительство школ задерживается

В текущем году в Курске строятся три школы: средняя на 880 учащихся (по улице Понеров), неполная средняя — на 400 учащихся (по Семеновской улице), школа глухонемых на 150 учащихся (по Чумкавской улице). Строительством этих школ ведег обкомкомстройтрест по договору с областным отделом народного образования.

По утвержденным лимитам на достройку школ нехватает 308 тысяч рублей. Фонды на материалы, отпущенные Наркомпросом на второй квартал, поступили в горно лишь 5 мая вместо 1 апреля. Задерживается поступление стройматериалов — леса круглого и пиленого, цемента и др.

На заседании президиума горсовета было решено не допускать срыва работ на новостройках. Но заведующий горно т. Досев заявил:

— Срыв возможен. Техник горно т. Стабников подтверждает слова Досева, заявляя:

— Нам несвоевременно отпущены фонды, и поэтому мы ничего не можем вовремя сделать.

Почти то же самое говорит и председатель горсовета тов. Деватов.

— Цемент мы пока кое-как достаём, временно перебарываем с других строит. А вот лес будет не ранее, чем через 5—6 дней. Следовательно, нам придется строительство средней школы приостановить до прибытия леса.

А. КОЗЫРЕВ.

Растаскивают оборудование завода

Курский горкижсоюз имеет обширный завод. В прошлом году на этом заводе выработано 3,5 миллиона штук кирпича. Но это и наполняемо не удовлетворяет потребность строит. Курска в кирпиче. Завод может показать свою производительность до 5 миллионов штук кирпича в год.

Однако положение на заводе чрезвычайно напряженное. Подготовка к новому производственному сезону сорвана. Хозяйство завода совершенно развалено. Зимой для обжига кирпича растаскивали два стальных сарая с разобраны пилы угольного пути. Большая половина разоборанных построек пошла на отопление квартир десятки Уколов.

Председатель курского горкижсоюза Гавлов, несмотря на сигналы рабочих, молчаливо наблюдает за тем, как растаскивают завод.

С.

М. КУЗНЕЦОВ.