

Из нашей почты

Лесопитомнику угрожает развал

(Письмо молодого специалиста)

После окончания высшего учебного заведения я был принят на работу в курский лесной питомник. Проработав здесь 5 месяцев, увидел, что положение заставляет бить тревогу.

Лесопитомнику угрожает развал. Здесь оказались жулики, пьяницы, подхалимы и бездельники.

В 1936 году погибли посевы лесохозяйств. Главный инженер управления лесонасаждений и лесов местного значения тов. Васильченко объясняет гибель посевов засухой. Это неверно. Посевы погибли потому, что не было соблюдено даже минимума агротехники.

Инженер Васильченко, получающий доимущественную зарплату (250 рублей в месяц) за наблюдение над посевами, на самом деле ничего не делает.

В питомнике разрушен инвентарь. Тяжелая сажка используется лишь на 15 процентов.

Рабочие живут в отравительных условиях, грязные общежития переполнены. Культурная работа не ведется. Отсюда понятно, почему в питомнике нет квалифицированных кадров.

Директор Питомник—безграмотный в технических и хозяйственных вопросах человек. Недавно он принял 1200 килограммов смеси семян за чистые семена.

Нельзя обойти молчаливо и преступления в подсобном хозяйстве. Только одна животноводческая ферма за первое полугодие дала 17 тысяч рублей убытка. Мясопоставки по ферме не выполняются. Боровы не застреляны.

Завхозом в питомнике работает пьяница и растратчик. Шелудяченко, который умудрился с 150 гектаров гудов убирать лишь 180 центнеров сена. И это сено сложено так, что уже начало гнить.

Неимоверно раздуты штаты. Для чего-то сохранились названия строительств, заводской несуществующей школы, стабильцев, тракторист, из одного дня не работавший в питомнике, и завхоз, большую часть времени проводящий в пьянстве Курска.

Питомником руководит все, кому не лень. Командует—через голову директора—управляющий лесами местного значения Данилин, ждущий в питомнике. Часто бывает, что в роли администратора выступает теща Данилина в мучер Завазани.

Г. П. ТРОИЦКИЙ.

Волокита тянется 12 лет

С 1920 года я живу в Донбассе. Сначала работала, а потом вышла замуж, и была домашней хозяйкой. В 1921 году мне понадобилась справка о рождении. Я послала письмо на родину, в Волоконовский сельсовет, Волоконовского района, в котором просила выслать выписку из метрической книги. Справку мне не выслали. С тех пор каждый месяц в течение двенадцати лет я посылаю заказные письма в Волоконовский сельсовет, но ни на одно письмо не получила ответа.

В настоящее время мое семейное положение изменилось (разошлась с мужем), и мне нужно поступить на работу. Но без документа на работу не принимаю.

Надежда Андреевна Форостинкина.

Донбасс, Должанка, Шахта № 23, дом № 62.

Крупное предприятие без медицинского пункта

Староскопский мукомольный комбинат № 15—26, где насчитывается около 400 рабочих, не имеет медицинского пункта. Городская амбулатория находится в 3-х километрах от комбината, и рабочие теряют много времени, чтобы получить медицинскую помощь.

Администрация и общественные организации комбината неоднократно просили горисполком и областное управление о предоставлении участка для строительства медицинского пункта или усилить медпункт маслозавода, который находится рядом с комбинатом. Горисполком предлагал медпункту маслозавода производить платный прием больных комбината. Фактически же рабочие комбината остаются без медицинской помощи.

Врач ЯНШИН.

По сигналам „Курской правды“

Прокурор Новоскопского района закончил следствие по неопубликованной заметке, в которой указывалось на нарушение Новоскопским райисполкомом закона о национализации земли.

Следствием установлено, что в текущем году райисполком вместо денег за работы по лесонасаждению передал частным лицам 28 гектаров земли.

Руководители райисполкома привлекаются к уголовной ответственности.

Навстречу VIII Всесоюзному и областному Съезду Советов

18 тысяч центнеров в сутки

Стахановцы сахарного завода имени Калинина готовят достойную встречу XIX годовщины Великой пролетарской революции и VIII Всесоюзному Съезду Советов. Завод успешно освоил новую норму. За пятидневку (25 — 30 октября) завод в среднем перерабатывал в сутки 16512 центнеров свеклы (норма—16500 центнеров). Потери сахара за пятидневку снижены против плана на 0,10 процента.

В ознаменование XIX годовщины Октябрьской революции на заводе проводится стахановская декада. Коллектив завода взял обязательство в стахановскую декаду перерабатывать 18 тысяч центнеров свеклы в сутки.

А. ПАВЛОВ.

Новая норма освоена

После реконструкции Рамитинский сахарный завод 22 октября начал производственный сезон. Коллектив рабочих и инженерно-технических работников принял вызов Калининского завода на социалистическое соревнование за лучшую встречу VIII Всесоюзного Съезда Советов.

В этом году наш завод должен дать стране полтора миллиона пудов сахара. Уже полностью освоена новая норма: перерабатываем 12 тысяч 456 центнеров свеклы в сутки вместо 12 тысяч центнеров. 30 октября смена тов. Геленука выполнила задание на 123 процента.

С 1 ноября на заводе объявлен стахановский декаданс. Стахановцы и инженерно-технические работники обязались довести суточную производительность до 13500 центнеров и улучшить качество продукции.

Директор завода АБРАМОВ.

Главный инженер ПОСТАЛОВСКИЙ.

Стахановский двухдекадник

В ознаменование VIII Всесоюзного Съезда Советов с первого ноября на всех спиртовых, водочных и винодельческих заводах нашей области начались стахановский двухдекадник. Задача двухдекадника—борьба за досрочное выполнение годового плана.

Учреждено переходящее красное знамя ЦБ профсоюза.

Уже сейчас ряд заводов успешно идет в завершение годового плана. Так, ливневский спиртоводочный завод значительно переполняет свою производственную программу. За девять месяцев работы он получил свыше 250 тысяч рублей экономии. 24 тысячи рублей выделяется трестом в фонд директора завода. Большая часть этих средств используется на улучшение культурно-бытовых нужд рабочих.

Большой рост производительности

На 29 октября Дмитротарановский сахарный завод дал стране 64 тысячи 522 центнера сахара.

Завод перерабатывал в сутки не более 8 тысяч центнеров свеклы. В этом году перерабатывается в сутки 11500 центнеров.

Сейчас коллектив завода, готовясь к VIII Всесоюзному Съезду Советов, борется за ежедневную переработку 12 тысяч центнеров сырья.



Свиридов П. И. — орденосец, главный инженер Дмитротарановского сахарного завода, проверяет на выпарной станции плотность сиропов, поступающих в вакуум-аппараты. На снимке: справа—тов. Свиридов, слева—стахановец-выпарщик тов. Бутков.

ОБЗОР ПЕЧАТИ

Партийная пропаганда в районной газете

(«Знамя Ленина», Ливенский район)

Освещение вопросов партийной пропаганды на страницах большевистской печати дело исключительной важности.

К сожалению, не все редакторы поняли эту задачу. Перед нами ливенская газета «Знамя Ленина» (редактор Огнев).

4 сентября «Знамя Ленина» печатает отчет о районном партийном собрании. Для него отведена солидная площадь. Но в этом обилии материала ни слова о марксистско-ленинском учении.

6 сентября «Знамя Ленина» печатает статью «Парторганизаторы не смеют заучивать коммунистов». В ней приводятся факты слабой дисциплины в парторганизации при городском совете. 2 сентября на заседании 23 слушателей явился 12. Слушатель Третьяков пропустил 9 занятий подряд.

Газета правильно объявляет парторганизацию за слабое качество учения, но все это излагается чрезвычайно поверхностно. Как первичная организация работает с членом партии, как она помогает коммунисту повышать идейно-политический уровень, из этих заметок узнать нельзя.

В номере 134, в статье «Надо знать историю партии», автор Солопов рекомендует об одном уклоне говорить меньше, а другому больше. Вообще вся эта корреспонденция политически безграмотная, вредная.

При подведении итогов обмена партдокументов отмечалась низкая дисциплина в учении. Во многих школах посещаемость не

Поднять качество партийной работы

3 ноября состоялось собрание секретарей парткомов и парторгов Курска.

С докладом о задачах парторганизаций в связи с постановлением ЦК ВКП(б) «О возобновлении приема новых членов в ВКП(б)» выступил секретарь горкома тов. Бузов.

В своем докладе тов. Бузов отметил, что проведенные по инициативе товарища Сталина проверки и обмен партдокументов в огромной мере способствовали изжитию организационной распыленности, имели место в практике работы многих первичных парторганизаций. Проверка и обмен партдокументов привели к упорядочению партийного хозяйства и очищению рядов партии от классово-враждебных элементов, перерожденцев, охвостьев троцкистско-зиновьевской контрреволюционной банды. Значительно улучшилась вся партийно-организационная и идейно-политическая работа.

Однако, — говорит тов. Бузов, — многие парторганизации города Курска до сих пор времени не изыскали до конца уроков проверки и обмена партдокументов. Руководители некоторых парторганизаций, не поняв задач, стоящих перед ними в связи с решением ЦК о возобновлении приема в партию, вместо усиления всей партийно-массовой работы, вопреки уставу партии и указаниям ЦК об исключительном индивидуальном приеме в партию, пытались возродить небольшевистские методы валового приема, пытались поднять шумиху и превратить ответственную задачу партии в очередную кампанию.

На моторо-ремонтном заводе секретарь парткома тов. Борисенко занялся составлением списков кандидатов, подготовленных к переводу в члены партии, поместив этот список с характеристикой в заводской стенгазете.

На табачной фабрике парторганизация вынесла решение пересмотреть состав сочувствующих, прозвизг определенную тенденцию к проведению чистки сочувствующих.

Готовясь к новому приему в партию, — говорит тов. Бузов, — нужно не гадать шумихой, а коренным улучшением всей партийно-организационной и политически-воспитательной работы, усилением политико-массовой работы, усилением воспитания кандидатов и сочувствующих в духе большевистской организованности.

По докладу тов. Бузова в прениях выступили: тов. Пайкина (обл.ИХУ), Борисенко (моторо-ремонтный завод), Гордеев (Орпо Обкома ВКП(б)), Гнездилов (шпалотная фабрика).

В конце собрания встречный докладчик тов. Пайкина, выступил секретарь Обкома ВКП(б) тов. Иванов И. У.

Прием новых членов в партию, — говорит тов. Иванов, — является ответственной задачей. Серьезность, ответственность этой задачи должна быть до конца понята и прочувствована каждым коммунистом, каждой парторганизацией, каждым желающим вступить в ряды славы коммунистической партии большевиков.

При приеме не должны иметь место ошибки, допускавшиеся многими парторганизациями до проверки партдокументов, когда прием производился не непосредственно парторганизациями, а специально составившимися для этой цели комиссиями, без глубокого изучения принимаемых, что вело к проникновению в ряды партии классово-враждебных элементов.

Часто коммунисты, не изучив человека, не зная его прошлого, давали рекомендации, не чувствуя ответственности за рекомендуемого.

— Всякий желающий вступить в партию должен быть глубоко изучен, как

рекомендуемыми, так и парторганизацией не только по его настоящей работе, но и по всему его прошлому. При приеме в партию абсолютно недопустима спешка, торопливость, шумиха.

— Многие руководители парторганизаций не умели отличать подлинных активистов от показных. Иногда красноречиво, умело хорошо богатая, а на работе проявляющая себя бездельниками легче всего получали доступ в ряды партии. Главнейшим требованием, предъявляемым партией к каждой парторганизации, каждому коммунисту является всемерное повышение революционной деятельности.

Грубейшей, вредной ошибкой является мнение некоторых товарищей о том, что мы уже очистили партию от чуждых ей людей. Борьба продолжается. Каждый большевик должен так отточить свою революционную деятельность, чтобы уметь разоблачать тонко маскирующегося врага.

— В партию, — говорит тов. Иванов, — нужно принимать лучших людей — самоотверженно борющихся за торжество социализма, но принимать только после тщательного, всестороннего изучения их. Только убедившись, что подавший заявление кровно связан с партией, что он живет и дышит ее интересами, его нужно принять с соблюдением всех требований устава ВКП(б).

— Работа с кандидатами и сочувствующими не должна ограничиваться только организационной политикой их, нужно на практической работе повседневно воспитывать, прививая им большевистскую организованность, большевистский стиль работы.

— Дело приема в партию нужно организовать так, чтобы ни одного чуждого, ни одного недостойного не носило высокое звание члена партии не прошло в ее ряды.

— Подготовка к новому приему в партию заключается в коренном улучшении всей партийной работы.

— В практике работы курской городской парторганизации до сих пор времени имеют место случаи нарушения устава партии, случаи нехисциплинированности, что совершенно нетерпимо.

— Слабо разрешается задача идейно-политического вооружения коммунистов. Нужно со всей силой большевистского напора взяться за овладение революционной теорией Маркса, Энгельса, Ленина, Сталина, за повышение общей грамотности и культуры коммунистов.

— Всю партийную работу нужно проводить на основе широкого развертывания критики и самокритики, являющейся необходимым условием преодоления слабых мест в нашей работе.

В заключение с огромным воодушевлением, под долго несомлаженные аплодисменты, собрание приняло приветствие любимому вождю партии и народов СССР товарищу Сталину.

Перед обменом облигаций

С 15 ноября в Курске начнется обмен облигаций ранее выпущенных внутренних государственных займов на заем 2 пятилетки (выпуска четвертого года).

Всего в городе должно быть обменяно облигаций на 17 миллионов 297 тысяч 705 рублей. Работа эта будет производиться на обменных пунктах в 758 коллективных городах и сбергательных кассами.

Обменные пункты производят обмен в коллективах, а сбергательные кассы — всему прочему населению и держателям займа, сдавшим облигации на хранение или в залог.

Работу, связанную с обменом, будут вести: центральная сбергательная касса № 64 (Держинского, 8), сбергательная касса № 64/02 (Держинского, 64), сбергательная касса № 64/03 (Ленина, 28) и сбергательная касса № 64/05 Кировского райсовета (Интернациональная, 69). Если держатель займа не может лично явиться в сберкассу, ему надо выслать письменное заявление с обязательным приложением сохранно-судного свидетельства и указанием в заявлении — на какие купюры (пятсот, триста, двести, сто, пятьдесят рублей) он желает обменять облигации и куда ему выслать новые облигации. Письменное заявление с сохранно-судным свидетельством надо посылать открытым ценным пакетом.

Обмен в коллективах заканчивается 1 марта 1937 года, а в сбергательных кассах — 1 сентября 1937 года. Кто не обменяет своих облигаций до 1 сентября 1937 года, с этого же срока теряет право на обмен и получение стоимости облигаций.

Сейчас из 758 коллективов города подготовка к обмену облигаций началась лишь в 101 коллективе. Немного готовится: моторо-ремонтный завод, трикотажная фабрика, чугунолитейный завод № 2, обдув, шпалотная, электростанция, фармацевтический завод, сигароизготов, паровозное депо 1-е, паровозное депо 2-е, служба эксплуатации Держинской ж. д.

В ряде коллективов никакой работы еще не развернуто. Главным образом, это относится к швейной фабрике, обувной фабрике, чугунолитейному заводу № 1, заводному участку Держинской ж. д., паровозному хозяйству, 6-й дивизион сигнализации, Союзрыбобуду.

А. КИЯН. КРИЖИЦЕ.

О МОЛОДОМ УЧИТЕЛЕ

Ксения Ковалева категорически заявила инструктору району:

— Только один год! Больше ни за что в Салтыковке не останусь.

Почему Ковалева не прочтет, стояла в Салтыковке и двух месяцев, собираясь уходить?

Ковалева 18 лет. Она в этом году окончила 10-месячные курсы учителей. Чуть-то премудрая рука в районе направила молодую учительницу в Салтыковку и поручила ей в одну смену вести два класса—первый и третий.

В первом классе из 17 человек оказалось 8 вторюгодников, 4 третьегодника и только 5 новичков. Третьегодники (потому они там существуют, даже и самому району неизвестно) за два года запомнили только одну букву «О».

Третий класс не признает никакой дисциплины. Захочется ученику уйти с урока—он молча поднимается и выйдет из класса, не сказав учительнице ни слова. В пяти фразах диктанта в третьем классе только один ученик сделал 8 ошибок, остальные—от 25 до 30.

В школе, кроме Ковалевой, есть еще один учитель, он же и заведующий—Селютин. Ему тоже 18 лет, участвует он тоже первый год и тоже не знает, что делать со своими безграмотными учениками.

Решили пойти за советом в школу соседнего села. Старая учительница Тарасова посмотрела на тетради учеников Ковалевой и сказала:

— Ваших учеников всех надо пересадить из третьего класса во второй.

Пошла Ковалева в районный отдел народного образования. Там сказали: «Ничего не предпринимайте, пока мы сами на месте не ознакомимся со школой. Прошел месяц, другой—никто из района не ест. Вызывали с отчетом Селютина, но в школу все-таки не приехали. К затруднениям методического порядка для Селютина прибавились еще хозяйственные. Правление колхоза отказалось помочь молодому заведующему, и пришлось Селютину самому возить хлеб со школьного поля. * * *

О чем говорит эта история двух молодых учителей?

Прежде всего о том, что району не знает положения салтыковской школы. Вот почему, на примере салтыковских учителей видно полное непонимание школьных районов своих обязанностей в отношении молодых педагогов.

Таких учителей, как Ковалева и Селютин, в район приехали в этом году 27. Три четверти из них окончили только десятимесячные курсы, следовательно, нуждаются в большой практической помощи и частом контроле. Но работниками

района и сами не удосужились посмотреть, как дают уроки молодые учителя, и не потребовали этого от заведующих школ.

Характерно: инструктор Шавров, приехав в бесновскую школу, прежде всего спросил, пришли ли доски для строительства. А о молодом учителе ему «некогда» было узнать. Шавров даже не поинтересовался, бывает ли директор школы на уроках. Впрочем, вряд ли он получил бы удовлетворительный ответ. У директора бесновской школы такая производственная база, что может соперничать с совхозом: 25 гектаров земли, 7 гектаров фруктового сада, огромный огород—садовник, агроном, человек, огорожник. Ясно, что бесновскому директору не до педагогии.

В районную школу, находящуюся под боком у района, в прошлом году приехал молодой учитель Брагинский, только что окончивший десятимесячные курсы. За весь год у него на уроках никто не был из района. Не зашел к нему и директор. Как-то явился завуч, но сказал: «Скучно у тебя», ушел, не дожидаясь конца урока. В этом году к Брагинскому никто не заглянул.

Конечно, трудно инструкторам району побывать у каждого педагога на уроке, но у молодых, к тому же недостаточно подготовленных, нужно быть. И не только для того, чтобы сделать замечание, но и помочь, показать, посоветовать.

Вообще в Микояновке посещаемость школ ведется без всякой системы. Например, в Верхинской школе за один месяц были четыре раза, а вот в Салтыковке—ни разу.

Директора и завучи тоже не часто бывают на уроках, а если и бывают, то только от их посещений мало. У Антоновой из Мичуринской школы директор посидел на уроке и ушел, ничего не сказав. Педагога Чижова заведующая предупредила: «Незлая говоришь: «не крутишь». Сорокнику сделали замечание за его громкий голос.

Неужели не нашли ничего другого сказать учителю, работающему первый месяц в школе, как «не говори громко?».

Некоторые из новичков-педагогов чувствуют себя до того беспомощными, что даже не в состоянии составить для себя план урока—ни ходят в соседние школы списывать план.

Правда, району добили, что все молодые учителя стали заочниками белгородского техникума, но что это за учеба, если у большинства нет ни программы, ни учебников, ни журналов, а иногда и газет.

В Микояновке не поняли, что главное требование, которое партия и правительство предъявляют к отделам народного образования,—это быть методическим центром, помогать каждому учителю и советом, и книгой, и консультацией.

А. КИЯН.