

СОВЕЩАНИЕ УЧИТЕЛЕЙ В КУРСКОМ ГОРКОМЕ ВКП(б).

„КАЖДЫЙ МОЛОД СЕЙЧАС“

Уже один состав участников этого не-обыкновенного совещания встал к себе величайшее уважение. Сюда, в зал курского горкома партии, собрались люди, у которых за плечами не менее 25 лет трудового стажа. Здесь сидели мастера, работающие с самым ценным материалом — с юными строителями социализма.

Каждый из них мог назвать десятки людей высокой квалификации, прошедших первые годы учебы в их классах.

Открывая совещание, зав. культурным горкома тов. Подзюнский сказал:

— Вы окончили колоссальный опыт, поделитесь им с нами, расскажите, что мешало курским школам выпускать высококвалифицированных людей.

Первой взяла слово старшая учительница 9-й школы Давыдова.

— Я буду говорить откровенно, — начала она. Принято считать, что старшая школа выпускала грамотных людей. Это преувеличение. Я, например, знала студентов Киевского университета, которые писали неграмотно. Но было в старой школе и много такого, что неплохо было бы перенять нам. Изучению русского языка отводилось большое место. Ученики не менее 2—3 часов ежедневно занимались этим предметом.

Наши учебники очень мало насыщены конкретным материалом и иллюстрациями. Мы имеем богатую художественную литературу, но в учебниках хрестоматия попадает не самое лучшее.

Наглядность обучения — большое дело. Но кто из учителей может похвалиться, что он хотя бы изловчился снабдить наглядными пособиями? Материалов нет и часто даже центральная газета учитель не имеет. За учительством тоже имеется большой грех. У нас еще плохо относятся к уроку, не пытаются сделать его ярким и насыщенным.

О недостаточной подготовке молодого учителя говорила и учительница Благовещенская.

— Наш молодежь не следит за своей речью, неправильно строит фразы. Это результат слабой подготовленности педагога.

О внешней культуре учителя говорил преподаватель Матвеев.

— Когда у педагога костюм аккуртатный и сам он всегда выбритый, это внушает большое уважение к нему. Но наш учитель считает костюм «мелочью» и часто ходит перешитым в класс.

Тов. Матвеев говорил также и том, что развитием речи учащегося и его умением

излагать мысли должны интересоваться не только преподаватели литературы, но и все остальные. Неплохо если бы ученики писали сочинения и по истории, и по географии, и по естествознанию.

Серьезно критиковали работу Наркомпроса тов. Малышев и Маригодов.

— Старая школа, — говорил тов. Малышев, — шла по линии наименьшего сопротивления. Она отбирала способных, лучших, о судьбе же остальных никто не заботился. Они оставались неудачниками, а мы не имеем права оставлять ни одного ребенка вне школы, мы решаем сейчас великую историческую задачу — дать среднее образование каждому ребенку. Но нам в этой огромной работе не всегда помогает Наркомпрос. До сих пор мы не имеем точных установок и теоретической терминологии, стабильные учебники составлены так, что они или непонятны, или расходятся с программой. Есть учебники, материал в которых дан для 8-го класса гораздо труднее, чем для 10-го.

Маригодов говорил о злободневной теме — испытаниях. Сроки испытаний даны невозможные. Наш выпускник должен сдать 15 зачетов в 16 дней. Распоряжения Наркомпроса очень часто противоречивы, сбивают с толка, путают учителя, создают безответственность.

Говорили о диктантах, о литературе, об обращении с учеником и с учителем, о роли пионервожатого в школе, жестоко критиковали и Наркомпрос, и себя, и молодежь. Но ни одной жалобы на трудности, на усталость не было. Наоборот, каждое выступление дышало бодростью и искренним желанием поставить советскую школу на большую высоту.

Учительница Благовещенская, проработавшая в школе 39 лет, заявила:

— Я только об одном жалею, что мне уже селый десяток. Так еще хочется жить и так интересно сейчас работать.

А учитель Матвеев, с белой, как лун, головой, закончил свое выступление следующим образом:

— Мне уже 58 лет. Организм слаб, но я не уйду со своего поста. Работа учителя прекрасная, творческая работа, и жить сейчас хочется, как никогда.

Потому что у нас каждый молод сейчас в нашей юной прекрасной стране.

И люди с селеными висками и седыми головами ответили ему дружными аплодисментами.

БОЧАРОВА.

ТИПОГРАФИЯ НУЖДАЕТСЯ В СЕРЬЕЗНОМ „ЛЕЧЕНИИ“

В курскую типографию имени Карла Маркса вечером заходят из милиции:

— Типография?! У вас работает Бысов?

— Да, это наш председатель завкома!

— Учтите, что Бысов пьяный и отсыпается в милиции...

Бысова «в порядке укрепления профсоюзной работы» прислали из группы ком. Бысов бездельничал, гулял на профсоюзные деньги и безнаказанно растратил 600 рублей.

Фактически в типографии, где 265 человек, полгода не было профсоюзной работы. Независимо Бысова снесли с работы, а «поплатой» нового председателя пока не успели. Заброшенность профсоюзной работы приводит к тому, что в типографии абыли совсем об узурпации и социальном соревновании. На стахановское движение смотрят, как на рекордсменство.

А что можно сказать о партийной работе в типографии?

Горком ВКП(б) при проверке партийных документов отметил, что в типографии партийно-массовая работа поставлена неудовлетворительно, что там стахановское движение не возглавлено коммунистами. Со всей резкостью были отмечены такие болезненные явления, как пьянство, дисциплинированность, плохая организация труда.

После проверки партийных документов прошло 3 месяца, а воз, как говорят, и ныне там. Пьянки продолжаются. Сам секретарь парткома Запашенко пришел на первомайскую демонстрацию пьяным. Недавно зав. стереотипным цехом Губина не допустила к работе, потому что он был пьян. И это не единичные случаи. Заведующий тарифно-платформенным бюро — коммунист Козалев — пьяница.

Из 160 рабочих в типографии только 49 стахановцев, да и те в большинстве перевыполняют нормы выработки за счет увеличения рабочего дня. Эти вопиющие извращения стахановского движения подлежат немедленной партийной организации. Из 13 членов партии и двух кандидатов работают непосредственно в производстве только 4. Отсюда слабое влияние коммунистов в цехах и простор тем, кому не дороги интересы государственной типографии.

По словам видно, что производственная программа перевыполняется. Казалось бы, что здесь все благополучно. А на деле этого нельзя сказать. Больше того, в производстве очень неблагоприятно.

В типографии в массовом виде процветают скрытые сверхурочные работы. Там скверно поставлено нормирование. Варварски используются оборудование, в частности литьевые.

Вечером и ночью все цехи типографии остаются фактически без руководства. А это приводит к большому браку, расхищению, безответственности.

Прошло три месяца после проверки партийных документов, а типография еще не оздоровлена, там попрежнему процветают вопиющие безобразия. На глазах у председателя оргбюро союза типографической промышленности в областной типографии нет профсоюзной работы. Там извращаются стахановское движение и дисциплина. Под боком у управляющего местной промышленности тов. Мозжухина типография имени Карла Маркса, где выпускаются три областных газеты, книги и брошюры, а также больше 10 различных других печатных газет, работает неудовлетворительно. Но товарищ Мозжухин редкий гость в типографии.

Когда копчатся безобразия в курской типографии?

В. БУЛАТОВ.



Жены хозяйственников и инженерно-технических работников курской электростанции — активные участницы борьбы за культуру на производстве. На снимке: (внизу) тт. Авилева В. П., Карый Ю. А., Антонова А. Ф. Вверху: Шляхова М. Е. и Карпова Л. Ф.

Фото ГОРОВА.

Прекрасный почин Костюковой и Горба

Жены хозяйственников и инженерно-технических работников сахарного завода «Прогресс» провели общее собрание, на котором обсужден план работы по улучшению культурно-бытовых условий рабочих.

На этом же собрании избран совет жен хозяйственников и инженерно-технических работников.

Сейчас жены хозяйственников и инженерно-технических работников завода проводят собрания бригадиров по вопросам культуры внутри цехов.

Недавно состоялось собрание уборщиц заводских зданий. Организовано социали-

стическое соревнование на лучшее помещение по чистоте.

Призвден в порядок заводской клуб.

Жена главного инженера завода тов. Костюкова О. Е. организовала детский музыкальный кружок и регулярно проводит с детьми занятия.

Жена директора завода тов. Горба организовала образцовую детскую площадку.

Жены специалистов и хозяйственников и своей работе привлекли 150 жен рабочих и служащих. В заводском дворе силами женщин посажены цветы, разбиты клумбы.

КРУГ БЕЗРАЗЛИЧИЯ

В декабре 1935 года Большепольский райком ВКП(б) и райисполком поручили деловому работнику Красноармейск тов. Дреманову С. С. провести в районе переучет членов Осоавиахима и создать при колхозах новые оосавиахимские организации.

Проработав месяц, тов. Дреманов выяснил, что почти все старые организации распались, от многих не осталось никаких следов. Нужно начинать работу заново. Требуется помощь райорганизаций.

За помощью и указаниями тов. Дреманов пришел к председателю рынка тов. Ленскому.

Ленский выслушал Дреманова и порекомендовал обратиться в райком партии.

Зам. секретаря райкома ВКП(б) тов. Чистяков сказал:

— Вы выделили — и организуйте. Впрочем, стои в райком комсомол: они могут выделить товарищей для помощи.

Райком комсомол выделил 5 комсомольцев. Большинство из них оказались плохими помощниками.

Областной совет Осоавиахима не ответил ни на одно письмо тов. Дреманова, в которых он просил совета, как лучше организовать работу.

Такое положение привело к тому, что до сих пор переучет в Большепольском районе еще не начинался. Новых организаций не создано ни одной.

Г. ИГНАТЬЕВ.

НОВЫЕ НОРМЫ—НОВАЯ ЖИЗНЬ

Стахановец-кузнец орловского завода № 5 Ломакин

Неузнаваемым становится наш орловский завод № 5. Строится новые корпуса для цехов, производство расширяется, механическое оборудование все время пополняется. Радостно смотреть и чувствовать, как меняет свой облик заводская площадь. Но никогда еще не было видно столько замечательных перемен в производственной жизни нашего завода, как в эти дни — дни освоения новых технических норм.

Об этом я и хочу рассказать.

Новые нормы, принятые на отраслевой конференции, введены у нас с 16 апреля, и за первые 15 дней работы по новым нормам производительность труда всего коллектива рабочих выросла на 38 процентов, а заработная плата на 11 процентов.

Из 600 рабочих новых норм не выполняют только 14 человек. В первый же день, т. е. 16 апреля, кузница дала 165 процентов, литейный цех — 120 процентов, заготовочный — 115 процентов, механический — 110 процентов и т. д. Сегодня мы с гордостью можем заявить, что новые нормы на заводе освоены.

Но что такое новая норма на заводе № 5?

Новая норма — это середина между старыми заниженными нормами и показателями производительности, достигнутыми стахановцами. Такую середину, конечно, не легко было найти. Нужно было пересмотреть десятки норм на каждую деталь, а таких деталей тысячи. Возьмем, к примеру, заливную машинку. На обработку ее существовал 72 нормы, каждую нужно было тщательно продумать и пересчитать с учетом стахановских поправок. А поправка была несчетное число, ведь все старые нормы нами были опрокинуты. На обработку той же заливной машинки по старой норме было дано 24 часа, а стахановцы обрабатывали ее за 10—9 часов.

Отраслевая конференция учла это и утвердила новую норму — 11,6 часа. Как видите, нормы на обработку заливной машинки стали больше, чем вдов, и нет ни одного запальщика, не выполняющего новой нормы.

Этот пример показывает, насколько были устаревшими и заниженными старые технические нормы. Они путались у нас в ногах, тормозили стахановское движение и рост производства. Иной рабочий подлая простоял, а норму, глядишь, перевыполнил процентов на 150, и средний заработок у него всегда обеспечен полностью. В зарплате была уравниловка.

Мне была дана норма на один горн, а справлялся я на двух горнах и выполнял задание на 350—400 процентов, выработывал в 8 раз больше, чем положено по норме. Какая же это была норма?

И что же у нас было? Простой, брак, плохой уход за станками, неэкономное расходование материалов. Стахановская работа по-настоящему не поощрялась.

Стахановцы нашего завода понимали, что все это происходит от заниженных норм и неправильной оплаты труда, и поэтому они еще заложко до отраслевой конференции, как только проработали решение декабрьского пленума ЦК ВКП(б), стали вносить рационализаторские предложения о том, как сжать время обработки деталей. Я, например, внес предложение, как организовать работу одного кузнеца на двух горнах. Мой опыт стали применять другие кузнецы, и кузница повысила выработку в два раза.

Все предложения стахановцев нашего завода утветы в решениях отраслевой конференции, которая сжала нормы обработ-

ки деталей, т. е. повысила фактическую норму выработки по всему заводу на 52,8 процента.

Насколько реальны новые нормы, можно судить по тому, что 570 рабочих из 600 ежедневно выполняют нормы от 115 до 160 процентов, а я выполняю на 200 и 250 проц. Это только для начала, а в ближайшее время мы сумеем еще выше поднять производительность. Никаких пределов для стахановцев нет и быть не может, надо только крепко оседлать технику своего дела. Об этом нам всегда напоминает наш любимый вождь товарищ Сталин.

Мы на технику крепко нажали. Весь коллектив завода, начиная с мастеров и кончая пособными рабочими, учится: кто на курсах мастеров социалистической производительности труда, кто в кружках техминимума, а кто в вечерних школах по общеобразовательной программе.

От начала до конца перестроена организация производства, проведено много рационализаторских мероприятий. Теперь деталь не проходит десятки раз через один и те же производственные операции, как это было раньше. Станки всегда хорошо налажены, токарю, слесарю или кузнецу теперь не надо бегать по цеху разыскивать инструменты и материалы. Они всегда под рукой. Люди стали с любовью ухаживать за станками, в цехах развернуто соревнование за лучшее выполнение плана и за высокое качество продукции, брак сейчас ниже назовых норм. На заводе идет борьба за красивую внешнюю отделку машин и частей, за культуру внутри цехов. И если полтора месяца назад у нас было 150 стахановцев, то теперь их у нас 240 действительных ста-

ИДЕЙНЫЙ РОСТ КОММУНИСТОВ

Первые дни обмена партдокументов в верхнеоблажской райпарторганизации показали, что первичные партийные организации значительно улучшили работу. Укрепились дисциплина среди членов и кандидатов партии. Коммунисты повышают свой идейно-политический уровень, занимаются самообразованием.

В районе работает 5 кружков по истории партии и 3 кружка по текущей политике.

Слушатель кружков по истории партии при Новосельском сельсовете тов. Ляхов раньше плохо работал над собой, не всегда читал газеты. Художественной литературой совсем не интересовался. На партсобраниях не выступал. Теперь он активно посещает кружок, хорошо изучил устав ВКП(б), систематически читает «Правду» и партийные журналы — «Большевик», «Спутник коммуниста в деревне». Т. Ляхов прочитал «Политическую платину» Шолохова, читает произведения Максима Горького. Среди рабочих кружок проводит политически-массовую работу.

Шеламов — кандидат партии (тоже из этой парторганизации) не разбирается в элементарных вопросах международной по-

литики. Не знал истории партии. Теперь же он работает над собой, повышает свой идейный уровень, читает центральные газеты и «Курскую правду». В кружке по истории партии получает ответы «хорошо». В занятиях всея готовится. Читает не только учебник Ярославского, но и труды Ленина и Сталина. Т. Шеламов очень интересуется последними событиями международного характера. Хорошо выполняет партийные поручения. Выпускает стенгазету. Проводит громкую читку литературы с работниками райотделения НКВД.

И таких партийцев, которые по-настоящему взялись за учебу, за повышение своего идейного уровня, можно насчитать много.

Однако в районе есть коммунисты-оппортунисты с очень низким идейно-политическим уровнем. К ним можно отнести кандидатов партии: тт. Гездилову (колхоз им. Профинтерна), Ашкова («Пролетарское дело»), Дьяконова («Красный пахарь»), Шатохину («Красный партизан»). Они нуждаются в большой помощи, которую им должен оказать райком партии.

Ф. ЧЕРНУСОВ.

Не используют обмен партдокументов для улучшения партийной работы

В Новосельском райкоме ВКП(б) по-прежнему не решено ЦК от 27 февраля. Раз, мол, Центральный Комитет запретил проводить обмен билетов в части районов Курской области, которые не сумели перестроить партию, то чем хуже мы! И вот 11 марта пленум райкома принимает такое решение: «Обмен партдокументов начать только в тех низовых парторганизациях, которые безусловно перестроили свою работу и добились улучшения постановки партийной работы».

Другими словами: Н-оскольский райком хотел узаконить право первого обмена лишь для передовых первичных партийных организаций.

В конце апреля в числе передовых были вызваны в райком и члены первичной парторганизации при колхозе имени Карла Маркса, Николаевского сельсовета, которую, кстати говоря, незадолго до этого обследовал инструктор РК в течение двух часов и «определил» как передовую. Когда секретарь РК в беседе с парторгом выяснил целый ряд недостатков в работе их организации, то он собрал всех вызванных и объявил им: обмен партдокументов у них откладывается, так как первичная парторганизация не выполнила решений райкома.

И только благодаря вмешательству инструктора Обкома Новосельский райком наконец-то создал свою ошибку.

Другой, не менее важный недостаток, который присущ не только Н-оскольскому, но и ряду других районов — Корна, Пристенное — это то, что нигде не подводится итоги обмена. Новосельский райком выдал новые документы в 8-ми первичных организациях, Пристенский — в двух, Корчанский выдал свыше ста документов, и нигде, ни в одной первичной организации, не было создано собрания, где бы поставлены были вопросы — какие недостатки в организации были выявлены в процессе обмена, какие задачи стоят сейчас перед всей организацией в целом и перед каждым коммунистом в отдельности. Получилось так, что, раздав новые билеты и разделившись со старыми, о первичной организации надолго забыли. Такой поступок — явное непонимание

К. М.

Партком не руководит партучебой

Партком 5-го вагонного участка, М-Курской ж. д., не уделяет достаточного внимания делу марксистско-ленинского воспитания своих коммунистов.

Большая часть слушателей кружка политграмоты не посещает занятий и к учебе относится формально, не готовится к занятиям. Партком не обращает на это никакого внимания.

В кружке по истории партии (пропагандист Булатников Павел) на 11 слушателей нет ни одного учебника, и занятия здесь проводятся лекционным путем. Имеющиеся же в парткоме учебники по истории партии секретарь парткома Лукьянов нашел возможным за «неадекватностью» передать парторганизации паровозного депо.

Отсутствие же партучебников, — заявляет пропагандист Булатников, — не дает мне возможности наладить правильное воспитание 8 коммунистов и двух сочувствующих, числящихся в моем кружке. Без учебников, сами знаете, какая может быть учеба?

За все время учебы партком ни разу не заслушал ни одного пропагандиста и не давал ни никаких конкретных указаний. Самоотчеты отдельных коммунистов по вопросу их отношения к учебе также ни разу не заслушал. Только отсутствием конкретного руководства марксистско-ленинской учебой со стороны парткома и его руководителя тов. Лукьянова можно объяснить такое хроническое и беззаботное отношение многих членов и кандидатов партии 5-го вагонного участка к повышению своего идейно-политического уровня и к работе над собой.

Мы опросили у пропагандиста Булатникова, бывает ли когда-нибудь секретарь парткома на кружках и интересуется ли их работой? Тов. Булатников ответил:

— Бывает иногда, да только толку от этого мало. Придет на 10—15 минут, посмотрит и... уйдет, не сделав никаких замечаний и не побеседовав со слушателями. Слушатели же «кружок», чувствуя отсутствие требовательности к ним со стороны парткома, нас, пропагандистов, не слушают и к партучебе относятся безразлично.

Партком должен, наконец, понять, что он отвечает за воспитание коммунистов.

Г. ФЕДОРОВ.