



АННЕНКОВ З. Ф.—лучший диспетчер-стахановец станции Курск. Смена диспетчера Анненкова снизила простой транзитных и станционных вагонов втрое против нормы.

СО СКОРОСТЬЮ СТО КИЛОМЕТРОВ В ЧАС

Спаренная бригада комсомольского паровоза «СВ—201—65» курского депо привела свой локомотив в образцовый, культурный вид. Благодаря хорошему уходу механизмы паровоза работают без малейших перебоев.

6 мая комсомольская бригада машиниста тов. Кондратьева привела пассажирский поезд от Курска до Скуратово со средней скоростью 85 километров в час. На перегоне Орел—Скуратово машинист тов. Кондратьев вел поезд со скоростью 100 километров в час. Поезд прибыл на 44 минуты раньше расписания.

Высокая скорость, установленная тов. Кондратьевым,—результат хорошего ухода за паровозом, прекрасного знания профиля пути и точного соблюдения правил технической эксплуатации.

Сейчас в курское депо по примеру этой комсомольской бригады развернулось соревнование за культурный паровоз.

К. ФИЛИППОВСКИЙ.

На ремонте сахарных заводов

На отраслевой конференции сахарников РСФСР коллектив рабочих и инженерно-технических работников сахарного завода имени Калинина взял обязательство к первому мая выполнить план текущего ремонта на 65 процентов.

Вятое обязательство коллектив завода выполнил. По капитальному ремонту обязательство перевыполнено на 3,3 процента.

Директор завода БУЛДОВИЧ.

К первому мая сахарный завод «Профинтер» перевыполнил план капитального и текущего ремонта на 14 процентов. Набираем темпы для досрочного окончания ремонта всего завода.

Директор завода ГОРБА.

В КУРСКОЕ ОРГАНИЗОВАНО СПОРТИВНОЕ ОБЩЕСТВО „ПИЩЕВИК“

По инициативе наркома пищевой промышленности товарища Минюна организовано спортивное общество «Пищевик».

В Курске организовано отделение этого общества.

Председателем курского оргбюро общества избран директор спиртотреста тов. Дробинин.

К ОТЧЕТУ КУРСКОГО ГОРСОВЕТА НА ПРЕЗИДИУМЕ ВЦИК

Не нарушать, а развивать советскую демократию

Президиум ВЦИК 20 мая заслушает отчетный доклад председателя курского горсовета тов. Прокопчика. В связи с этим бригада ВЦИК провела предварительное обследование деятельности совета областного центра. В беседе с нашим корреспондентом руководитель бригады тов. Амосова поделилась некоторыми впечатлениями о работе горсовета.

— Курский горсовет,—сказала тов. Амосова,—имеет много серьезных недостатков в работе. Основные недостатки заключаются прежде всего в нарушении советской демократии и грубом извращении директив правительства о работе городских советов.

Горсовет нынешнего состава, во-первых, избран неправильно. Надо было набрать в состав пленума 277 человек, а избрано 334. Тем самым извращена конституция и избирательная инструкция, утвержденная правительством.

Мандатная комиссия горсовета оказалась избранной только на 4-м пленуме. Причем мандатная комиссия занялась не присущими ей функциями—ревьюи деятельности избирательной комиссии по прошлым выборам. На 6-м пленуме горсовета она предложила исключить из депутатского состава сразу 8 человек и 6 кандидатов горсовета за то, что они будто бы не получили большинства голосов на избирательных участках. Среди удаленных из горсовета были очень активные товарищи. Например, тов. Боршупова, член партии с 1917 года, работница-выдвиженка. Нельзя без обсуждения говорить и о порядке отбора депутатов мандатов. Сами пострадавшие товарищи рассказывают так:

— Нас даже не допустили на этот пленум. У входа отобрали мандаты.

Это—чрезвычайно яркий факт нарушения советской демократии.

Пленум горсовета (их всего было 14) поражает формальным подходом к важнейшим вопросам, касающимся жизненных интересов широких трудящихся масс.

8 марта на торжественном пленуме, посвященном международному женскому дню, не были намечены конкретные мероприятия, способствующие дальнейшему развитию и росту трудящейся женщины, как этого требовал ЦК ВКП(б). О таких мероприятиях в решениях торжественного пленума не сказано ни слова.

Бригада ВЦИК лично обследовала родильные дома, детские ясли, сады и площадки и пришла к выводу, что в городе вообще мало людей, болеющих за это дело. Так, на достройку этажей в родильных отделениях Курска Наркомат здравоохранения отпустил 175 тысяч руб. Эти деньги по назначению не израсходованы, и их поспешили забрать в областную бюджет. А нужда в помещениях большая. В родильном отделении по улице Ленина вместо 30 коек по норме находится 40. Из-за перегрузки палат роженицы находятся в коридорах. Дети лежат по двое от разных матерей в одной кровати. Точь-в-точь такая картина и в помещении по ул. Дзержинского.

Огромным минусом в работе руководящих товарищей из аппарата горсовета является их слабая связь с массами трудящихся.

Несмотря на то, что в январе этого года было решение ЦК Союза ССР об организации в горсоветах специальных приемных председателей для приема посетителей по жалобам, такой приемной у тов. Прокопчика до сих пор нет.

Трудящиеся направляются в орготдел горсовета. Но от этого им тоже не легче. Зав. орготделом тов. Паршин, который должен заниматься массовой работой, имеет довольно странное совместительство. Возглавляет административную комиссию по наложению штрафов.

Действия руководящих работников горсовета не согласовываются, а разноречивой приводит к довольно пагубным последствиям. Стахановец обывного производства курского промкомбината тов. Томьяк получил разрешение в горсовете переменить свою квартиру на лучшую. А зав. коммуналом тов. Слепцов переложил квартиру стахановца одному ответственному работнику. На самоуправство Слепцова горсовет пока еще никак не реагировал. И трудящиеся перестают заходить в городской совет с жалобами.

Руководитель бригады ВЦИК особо отмечает марширование в горсовете в течение 14 месяцев 729 предложений трудящихся. Утвержденный наказ горсовету, выработанный общественными организациями, состоял из 248 пунктов. Трудящиеся внесли в исполнение к этому наказу на избирательных участках 643 предложения и в 1935 году во время отчетной кампании еще 86. Эти дополнительные предложения не только не утверждены, но даже не рассматривались горсоветом. В. ДОБРОХОТОВ.



Строительство новой школы на 880 учащихся на ул. Подвальной, в г. Курск. Фото ГОВОРОВА.



Инженер курского комзавода тов. Гольдбрайх показывает стахановцев завода Лазаревых, как лучше отрегулировать танковую машину, чтобы увеличить количество квадратных футов обрабатываемой кони. Фото БОГДАНЧИКОВА.

За культуру на производстве и в быту

Неподдержанная инициатива

«Стахановское движение показывает, что организованный культурный труд в нашей стране уже делает настоящие чудеса». Следуя этому указанию главы советского правительства товарища Молотова, стахановцы токарной мастерской орловского депо первые начали борьбу за культуру на производстве и в быту. Вслед за ними включились комплексные бригады слесарей Музлевского и Кузина. Эти бригады, приняв вызов тульского депо на социалистическое соревнование, взяли на себя обязательство превратить депо в передовое, культурное предприятие.

Стахановцы-слесари бригады товарищей Музлевского, Кузина и токарной мастерской привели свое рабочее место в культурный вид. Лучшие стахановцы—Андреев, Поляков, Бухвостов, Верещинский, Спиридонов и многие другие—имеют прекрасно выкрашенные шкафы со стеклянными дверцами, с полным комплектом исправного, хорошо расположенного инструмента. После работы инструмент тщательно вытирается и смазывается маслом.

В результате резко повысилась производительность труда. Так, слесари тт. Семенов, Степанов, Тюрин, Головкин, Рогов и другие выполняют норму выработки на 300 и выше процентов. Перед первым мая слесари Власов и Жилин выполнили норму выработки на 568 процентов и заработали за 14 часов 133 рубля вместо тарифной ставки в 22 рубля. Стахановцы-слесари Рогов и Пашков выполняют норму на 482 процента и зарабатывают за смену 75 рублей вместо 15 рублей.

Рабочие этих бригад на работу приходят в чистых, опрятных костюмах, а в депо передеваются в рабочий костюм. По окончании работы моются под душем и снова надевают чистые костюмы. Однако не все цехи депо включились в поход за культуру. Вот, например, в цехе промывки (мастер Мячков) грязно, рабочее место не организовано, нет столиков, негде почистить газеты, журналы, поиграть в шашки, шахматы, домино и т. д.

Это отставание отдельных цехов объясняется тем, что инициаторы культуры—стахановцы токарной мастерской не получили должной поддержки со стороны руководителей депо. Сами руководители не служат примером. Их «рабочее место»—кабинеты находятся в антисанитарном состоянии. В кабинете председателя учкома депо Плешанова грязно, на полу разбросаны окурки.

Красный уголок, казалось бы, должен служить примером культурности, на самом деле он представляет из себя уютную казарму. Здесь ежедневно рабочие собираются на планерку и, вопреки всяким правилам, курят, окурки бросают на пол, так как в уголке нет ни одной урны и плевательницы.

Души не оборудованы. Часто воды для мытья не бывает. На все ящики, где хранятся костюмы, имеется всего один ключ. После работы поэтому создается очередь.

Надо надеяться, что стахановцы сломят косность, неповоротливость отдельных руководителей и превратят депо в действительно культурное, образцовое предприятие.

А. С.

Учительский фонд зарплаты неприкосновенен

В Беловском районе несвоевременно выплачивали заработную плату учителям. Несмотря на многочисленные жалобы учителей в районные организации, никто не обращал на них внимания. Был вызван районный райоф Красноперцев и на него раскочевал учительский фонд заработной платы.

На 1 января 1936 года задолженность по зарплате учителям составляла в 45 тысяч рублей. Когда облфунд перевел Беловскому району эту сумму денег для

погашения задолженности, Красноперцев израсходовал 23181 рубль на другие надобности. В феврале облфунд пришлось снова перевести деньги, чтобы покрыть задолженность по зарплате учителям.

Областной суд приговорил Красноперцева к одному году исправительных трудовых работ.

Пусть это послужит серьезным предупреждением всем, кто пытается посягнуть на фонд заработной платы учителей.

И. ГОР.

М. ДЮКАНОВ—
орденоносец, мастер 1 го класса, парторг
участка шахты Центральная-Ирмино.

Мой опыт партработы

Участок шахты Центральная-Ирмино, где я работаю забойщиком и парторгом, является родной стахановской движением. В этом огромная заслуга нашей первичной парторганизации, воспитавшей Стаханова, подхватившей его инициативу.

Стахановское движение благодаря партии и любимому вождю народа товарищу Сталину стало массовым народным движением. Сталин сказал, что «стахановское движение представляет будущность нашей индустрии, что оно содержит в себе зерно будущего культурно-технического подъема рабочего класса, что оно открывает нам тот путь, на котором только и можно добиться тех высших показателей производительности труда, которые необходимы для перехода от социализма к коммунизму, и уничтожения противоположности между трудом умственным и трудом физическим».

Приехав в Курск к своим землякам, я решил поделиться через «Курскую правду» опытом партработы, который во многом может быть использован руководителями первичных парторганизаций предприятий Курской области.

Первичная парторганизация нашего участка шахты состоит из восьми коммунистов. Рабочий коллектив участка—120 человек.

Парторг я работаю с 1934 года, до этого времени был профоргом.

Когда я стал работать парторгом, начал внимательно изучать своих коммунистов, присматриваться к ним. Обратил внимание на кандидата партии тов. Анишмова. Он зарабатывал, примерно, 150—170 рублей в месяц, несмотря на то, что был хорошим крепильщиком, а ведь это очень ценная квалификация! Нормы он не выработывал, в партработе был

пассивен, партзавосов не платил, не посещал партийных собраний, и поэтому в парторгате поговаривали об исключении его из партии. Я сказал: подождите, попробуем исправить.

Поговорил с Анишмовым «по душам». У него не ладилось на производстве. Он имел плохую квартиру, нуждался в средствах, так как его обобрали. Иду с ним в партийный комитет. Рассказал, что он из себя представляет, потребовал поддержки. Из кассы взаимопомощи Анишмову выдали единовременную безвозвратную ссуду в 400 рублей, отремонтировали квартиру, устроили неполадки на производстве,—и кандидат партии повеселел. Я с ним часто беседовал, помогал в учебе, и он основательно познакомился, занимается в политехшколе, активно посещает партийные собрания, стал активным, работает профоргом и выполняет производственную норму на 400 процентов.

Вот что значит позаботиться о человеке!

Наш участок работает в три смены. В каждой из них имеются коммунисты, комсомольцы, сочувствующие. Каждый день, когда дается наряд, я даю партийные поручения коммунистам, какую они должны провести работу, чтобы, вопреки, это задание было доведено до каждого рабочего, а во-вторых, чтобы оно было обязательно выполнено.

Когда коммунист выезжает из шахты, он мне докладывает о результатах работы. Если я работаю в первой смене, то с коммунистами второй смены встречаюсь, а члены третьей, работающие в ночной смене, докладывают мне на следующий день утром.

Я всегда в курсе дела работы на участке и каждого члена партии. Если смена не выработала план, отстают те

или иные рабочие, мы немедленно на это реагируем. У нас имеется участковая доска показателей, на которой отмечаются задание и результаты его выполнения. Имеется стенная газета, которая выходит через день, показывает лучших людей и отстающих. Коммунисты ведут индивидуальные беседы с теми рабочими, которые не выполняют нормы. Таким образом, мы подтягиваем отстающих до уровня передовых.

Между прочим, беседы проводим мы не только на шахте, а и на квартиру к рабочему, спавшему с его семьей. Бытовыми условиями и в каждом случае оказываем конкретную помощь, в которой нуждается тот или иной рабочий.

При таком методе работы я знаю каждого рабочего (а коммунист тем более), знаю его мысли, чем он живет, какую выписывает газету, что читал из художественной литературы.

Я требую и от каждого коммуниста индивидуального подхода к каждому рабочему.

Рабочие уважают своих коммунистов, видят в нас авторитетных людей, всегда советуется с нами не только по производственным, но и по бытовым вопросам и всегда встречают от нас чуткое отношение, поддержку, необходимую помощь. Поэтому, когда парторганизация намечает то или иное мероприятие по выполнению производственного плана, она знает, что ее всегда поддержат рабочие, и поставленная задача будет решена.

Мы хорошо усвоили указания товарища Сталина о необходимости овладения техникой. Парторганизация возглавила техническую учебу на участке, коммунисты первыми выдержали социалистический экзамен. Готовясь к экзамену, мы организовали техническую консультацию. Все рабочие участка выдер-

жали этот экзамен, в том числе Алексей Стаханов, славившийся экзаменом на «отлично».

Это было в 1934 году, а в 1935 мы ставили государственный экзамен, вели подготовку к нему под лозунгом: «сдать экзамен на «отлично» и «хорошо». Наш участок взял первенство в этом экзамене.

Овладев техникой, парторганизация задумалась над тем, каким образом добиться увеличения норм выработки, перевыполнения производственного плана. Мы обратились за помощью к рабочим, попросили к ним на квартиру. Парторг шахты тов. Петров беседовал на квартире с Алексеем Стахановым. Мы долго думали над тем, как развить старые нормы, дать забойщикам развернуться, заставить молотки работать на полный ход.

30 августа Алексей Стаханов по новому методу вместо 7 тонн нарубил за одну смену 102 тонны угля.

Многие сомневались в этой цифре, ее надо было подтвердить. И вот 3 сентября я спустился в шахту и дал за одну смену 115 тонн. Вслед за мной комсомолец Кошелев поставил новый рекорд—125 тонн.

Первыми стахановцами стали коммунисты нашей первичной парторганизации, затем все рабочие участка.

После таких блестящих примеров начало распространяться стахановское движение повсюду. Мы потребовали от технического руководства более четкой работы, правильной расстановки рабочей силы, правильного использования всех механизмов.

Правительство отметило нашу инициативу, наградив орденами Ленина Алексея Стаханова, меня, комсомольца Кошелева и парторга шахты тов. Петрова, орденом Трудового Красного Знамени—начальника участка Машурова.

Показывая личный пример коммунистического отношения к труду, я воспитывал это чувство и у каждого коммуниста. Все члены и кандидаты партии моей первичной парторганизации овладели техникой в совершенстве, хорошо рабо-

тают на производстве, все они мастера своего дела, лучшие люди шахты.

Я уделяю огромное внимание повышению идейно-политического уровня каждого члена партии. Все коммунисты хорошо учатся в партийных школах, овладевают основами марксизма—ленинизма.

Каждый коммунист активно участвует во внутрипартийной жизни. У нас партийные собрания всегда проходят при стопроцентной явке. Для этого я каждый раз договариваюсь с начальником участка, чтобы в день партийного собрания переставить отдельных коммунистов из одной смены в другую в день возможности каждому из них присутствовать на партийном собрании.

На каждом партсобрании наряду с другими вопросами у нас стоит самоотчет того или иного члена партии. Отчитываются коммунисты о работе на производстве, об учебе и о том, как помогают беспартийным овладеть стахановскими методами работы.

Каждый коммунист является политическим агитатором. Он ведет коллективные и индивидуальные беседы с рабочими. Имеются чистички газет, которые разъясняют рабочим новости дня.

Особое внимание мы сосредоточиваем на индивидуальной агитации, охватывая ею от самого передового до самого отстающего рабочего. Беседуя с рабочими, коммунисты втягивают их в общественную работу, рассказывают, как надо культурно жить, рекомендуют прочесть ту или иную книгу, газету, ведут беседы везде и всюду, а не только на производстве.

Мы политическую агитацию подкрепляем конкретными примерами из жизни шахты, показываем личный пример в реализации того или иного лозунга партии.

Вот, например, мы проводили политическую агитацию вокруг пересмотра норм выработки и в то же время показывали личный пример, как надо перевыполнять нормы.

Новая норма выработки установлена в 14 тонн, а я за смену (в период пере-

УЧЕБА ПАРТАКТИВА В КРУПЕЦКОМ РАЙОНЕ

При обмене партдокументов райком и многие коммунисты имели лишний случай убедиться, насколько они отстают в идейно-политическом и культурном развитии. Многие из районного партийного актива на обмене в беседе с секретарем райкома показывали свое невежество, отсутствие самых необходимых знаний.

Райком ВКП(б) решил организовать учебу актива. Он разработал конкретный план, рассчитанный на два года. За это время коммунисты обязательно пройдут историю партии, получат необходимые сведения по политэкономии, а в конце второго года—основные понятия из философии.

Историю партии слушатели проходят исключительно по первоисточникам.

Кроме этого, установлены регулярные занятия по русскому языку и математике в обмене семилетки для тех товарищей, которые нуждаются в этом.

Уже пройдены три темы по истории партии и столько же по политэкономии.

Бружок занимается три раза в месяц по шесть часов.

К преподаванию истории партии привлечен заместитель директора МТС по политической части тов. Спенатор, имеющий опыт в преподавании. Политэкономия ведет секретарь райкома тов. Ложнов.

Группа райпартактива подобралась стабильная, невелика на занятия—редкое явление. Чувствуется, что слушатели дорожат каждым занятием. В группу включены также коммунисты-выдвиженцы. На них обращено особое внимание преподавателей.

Интересно отметить, как райком привнес вкус у коммунистов к более глубокому теоретическому вопросу. На обмене партдокументов секретарь райкома посоветовал директору свеклосовхоза тов. Будыкину самостоятельно разрешить довольно сложный вопрос. Будыкин после этого три дня рылся в книгах, но задание выполнил и был очень доволен.

Народному суду тов. Кошляуров секретарь райкома предложил продумать один из вопросов политэкономии—показать конкретный процесс роста капиталистических элементов из простого товарного производства. Тов. Кошляуров также внимательно отнесся к предложению секретаря райкома. Он несколько раз приходил к тов. Ложкову за консультацией, успешно разобрался в этом вопросе и еще больше заинтересовался политэкономией.

По предложению самих слушателей дополнительно к занятиям будут организованы лекции по отдельным произведениям В. И. Ленина («Что такое «друзья народа» и как они воюют против социал-демократов», «Что делать?» и др.), а также разбор важнейших произведений художественной литературы.

И. Л.—ИИ.

ОРДЕНОНОСЕЦ ТОВ. АЛЫМОВ ПРИНЯТ В ГРУППУ СОЧУВСТВУЮЩИХ

Орденосец Алымов из колхоза им. Свердлова, Колпинянского района, подал заявление в свою колхозную парторганизацию с просьбой принять его в группу сочувствующих ВКП(б).

Тов. Алымов посещает партийную школу, изучает устав и программу партии. Он принят в сочувствующие.

А. КРАСОВ.

смотра норм) дал 135 тонн и этим подчеркнул, что каждый шахтер сумеет успешно перевыполнить новую норму выработки. Вслед за мной комсомолец Ревенко дал 120 тонн. И все рабочие охотно перешли на новые нормы выработки.

При парторганизации создан агитколлектив, в который входит не только члены партии, но и лучшие стахановцы, старые кадровые рабочие. Членов агитколлектива главным образом используем для проведения бесед на квартирах с рабочими.

Парторганизация не выпускает из своего поля зрения выходной день рабочего. В прошлом сильно было развито пьянство, хулиганство, дебош в выходные дни, теперь другое дело. Выходной день проводится культурно. Рабочий идет в театр, звуковое кино, читает хорошие книги. Рабочие с семьями ходят друг к другу в гости и проводят свободное время культурно.

У нас имеется группа сочувствующих из пяти товарищей, первым из них является Алексей Стаханов. В группе сочувствующих—лучшие стахановцы участка шахты. С ними работаю я сам лично, подготавливаю их в партию. Алексея Стаханова мы уже приняли в кандидаты партии. За Стаханова поручался я, архиплещик, старый рабочий—стахановец Холодков и Петров, парторг шахты.

Каждый сочувствующий втянут мною в общественную работу и выполняет отдельные партийные поручения, главным образом проведение политбесед.

Таким образом успех в партийной работе достигается тогда, когда парторг в центре внимания ставит работу с каждым коммунистом в отдельности, когда парторганизация работает с каждым рабочим от самого передового до самого отстающего товарища, знает их запросы и умеет их своевременно удовлетворить; когда каждый коммунист показывает личный пример в борьбе за повышение план, выполняет авангардную роль на производстве и, следовательно, пользуется авторитетом среди рабочих.