

МИРОН ДЮКАНОВ В РОДНЫХ МЕСТАХ

6 мая Мирон Дюканов прибыл в Меленковский район, на свою родину. В сопровождении секретаря райкома ВКП(б) тов. Захарова, председателя райполкома тов. Кихтенко и других районных работников Мирон Дмитриевич посетил в первую очередь два передовых хозяйства — в районе колхоза имени Сталина и имени XVI партсъезда. Оба колхоза праздновали в этот день «отсвечивание», они по-уларному завершили сев ранних яровых.

Тов. Дюканов, помывший бороду и закусивший единичным крестьянским хозяйством, сам батрачавший в этих местах, от души восхитился местными колхозниками-стахановцами. Лошади — в блестящем состоянии. Закопаны тяжелые полевые работы, но ни один конь не слал в теле. Матки с сосунами. В конюшне — чистота, полы усыпаны ярким песком и старший конюх Сотников Ульян — в белом майском костюме, ошитом в своей портняжной мастерской, побит в своей колхозной парикмахерской.

Отличное впечатление произвели на орденосца овчарники. Десятки свиноматок с поросятами. Все свиньи замечательной упитанности.

— Какое протек отхода молока? — спрашивает тов. Дюканов у заведующей фермой высомолки Ивановой.

— Только один.
— Один процент? — удивляется тов. Дюканов.
— Нет, один проценток пал... — смеется Иванова, — еще шад, а родился убогим.

— Значит, дайте шахтерам свинок?
— Давай, давай.

Вечером в колхозном клубе состоялось собрание ударников, колхозников-стахановцев.

Бригадир, конюхи, свинари, работники полеводства горячо приветствовали своего гостя. Мирон Дмитриевич выступил с большой речью, рассказав своим землякам, как зародилось стахановское движение в Донбассе, как работают и живут стахановцы-шахтеры.

— У нас хозяйство ведется отлично и еще маловато культуры. Я смотрю вашу библиотеку, мы нашли много хороших книг, которые теперь читают все наши грамотные рабочие и колхозники. Больше и лучше учитесь, товарищи! — призвал своих земляков тов. Дюканов.

Вечер закончили обильным ужином.

7 мая Мирон Дмитриевич выехал в село Рождественское, в село, где он родился и вырос много лет.

М. К.

ДВУХЛЕТНЯЯ ВОЛОКИТА

В редакцию «Курской правды» в начале апреля поступило письмо крестьянина-единоличника с хутора Писаревка, Чувского сельсовета, Скороднянского района, Седых Никиты Ивановича.

«В 1934 году, — писал Седых, — работники сельсовета говорили со мной о вступлении в колхоз. Но так как я имею от роду 62 года, то от вступления в колхоз отказался. Тогда у меня забрали корову, лошадей, два сарая, 6 воев корма. На произвол сельсовета я попался в райисполком. В марте 1935 года райисполком постановил возратить мне незаконно изъятые имущество. К тому времени корова была сельсоветом уже слана в мясопоставку, корн израсходован, сарай сломан. И райисполком постановил уплатить стоимость их деньгами. Но мою подсчетам, я должен был получить деньги за корову 1200 рублей, за корн и сарай — 300 рублей. Лошадей, находившихся тогда в колхозе «Красная заря», мне вернули. А денег и до настоящего времени не возвратили и не перечислили их в уплату за налоги прошлого года. Не рассчитавшись со мной еще за 1934 год, председатель сельсовета тов. Самсонов потребовал уплаты налогов за 1935 год и в декабре снова самовольно распорядился изъять у меня лошадей. Я жаловался и районному прокурору и дважды в бюро жалоб Облспецкома, но до сих пор нет результатов. Пришла весна, надо сеять, а лошадей мне не отдадут...»

Редакция командировала по этому письму на место своего работника. Факты, указанные в письме, подтвердились. Случай с гражданским Седых не был единственным явлением в районе.

Новое партийное и советское руководство района не учло все же полностью уроков 1934 года. Вынося решение о ликвидации имевших место политических преступлений по Чувскому сельсовету, они не проследили за исполнением своих решений. И волокита с крестьянскими жалобами тянется в течение вот уже двух лет. Чувский сельсовет до сих пор не произвел перерасчета налогов с пятидесятью единоличниками, у которых незаконно было изъято имущество. Председатель сельсовета Самсонов ссылается на то, что сельсовету должны колхозы Боброводорского района, скороднянский райфО и другие организации на сумму свыше 7 тысяч рублей. Знают об этом очень многие: и зав. райфО тов. Коптов, и прокурор тов. Тимошук, и председатель райисполкома тов. Шелюков, и секретарь райкома ВКП(б) тов. Резников. Но живое дело оказалось похоро-

роненным в бумажной переписке. Жалобы продолжают обитать пороги сельсовета и районных организаций. Письмолетные жалобы в область и в Москву. Многие из них подолгу «вылеживают» в комиссии по рассмотрению крестьянских жалоб при райисполкоме. Так, например, секретариат председателя ВКП(б) переслал на рассмотрение райисполкома жалобу Чуева Тимофея Михайловича в июле 1935 года, а была рассмотрена она только в марте этого года. Жалоба единоличника Кривобалковского сельсовета Кулакова Ефима Кондратьевича на незаконное изъятие имущества, направленная в февраль секретариатом председателя ВКП(б) райисполкома, до сих пор не рассмотрена. Помимо волокиты, в районе и в 1935 и в 1936 году имели место случаи повторения нарушения революционной законности.

Но менее возмутительные факты встречаются в практике Кривобалковского сельсовета. Председатель сельсовета Глазских забрал у единоличника Мигенина Спиридона Павловича из села Крывые Балки корову с июля. «Завылывался в колхоз», — говорил Глазских единоличнику, — тогда отдам корову». Сейчас ничего не имеющего, кроме хата, Мигенина переобложили культурбором.

В августе председатель сельсовета Глазских обманым путем забрал лошадей, принадлежавшую старуке-единоличнице Скибину Тимофее Ивановну, живущему на хуторе Мочаски. Глазских сказал как-то жене этого единоличника:

— Дай, бабушка, колхозу лошадей оноем повозить.

А затем заявил:

— Отдадим лошадей, когда вступите в колхоз.

Хотя Скибины и своевременно в прошлом году выполнили натуропоставки, сельсовет добился, чтобы на них был наложен штраф районным уполномоченным комитета по заготовкам при СНК в 410 рублей. А лошадей так и не отдали, продав ее одному колхозу за 950 рублей.

В прошлом году Истинский сельсовет взыскал штрафов по натуропоставкам на 4510 рублей. Холодильнский сельсовет — на 4207 рублей.

Вот какие факты упускают из своего поля зрения, политически недооценивая их, скороднянские партийные и советские организации. Дела в Скороднянском районе заслуживают особого внимания Облспецкома и областного прокурора.

В. ДОБРОХОТОВ.



После самоотчета стахановки кожзавода тов. Верютиной партсобрание решило поднять общеобразовательный уровень лучших стахановцев завода, для чего приглашен специальный педагог. На снимке: педагог Масалов (единственный) обучает арифметике стахановки кожзавода тов. Верютиной и Гулиенко. Фото БОГДАНШКОВА.

ЗА КУЛЬТУРУ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И В БЫТУ

Ткачиха Фадеева сказала правду

Я внимательно прочитала в «Правде» статью орденоски тов. Фадеевой о чистоте и культуре на предприятии и в быту.

Ткачиха «Трехгорки» тов. Фадеева совершенно правильно и своевременно ставит этот вопрос в газете.

На многих предприятиях, в том числе и у нас п. обувной фабрики грязно. Займите в пошивочный цех. Машинные грязные, уборка делается плохо, помещение никогда не проветривается.

Мы живем в замечательной стране. Материальное положение всех наших рабочих и работниц хорошее. Все трудящиеся имеют теперь полную возможность не только хорошо питаться, но и опрятно, культурно одеваться.

И надеемся, что наши фабричные организации займутся этим вопросом и поведут в цехах с рабочими и работницами соответствующую работу.

Каждый рабочий и работница должны следить за собой и заботиться о чистоте и порядке в цехах.

ГОРБУНОВА Е. И. — стахановка курской обувной фабрики.

ЦЕННАЯ ИНИЦИАТИВА

Жены инженерно-технических работников сахарного завода «Спартак», Курской области, обратились с письмом к народному комиссару пищевой промышленности товарищу Микояну. В этом письме они пишут:

«В 1936 году сахарный завод «Спартак» полностью реконструируется. Завод станет образцом социалистической культуры. В борьбе за досрочное выполнение плана реконструкции, за лучшую подготовку к производственному сезону включились и мы, жены инженерно-технических работников. Нами намечены мероприятия по улучшению культурно-бытовых условий рабочих, приведению в образцовый порядок красных уголков, клубов, столовой, хлебопекарни и буфета. Кроме того, мы уже приступили к озеленению территории завода, улучшению работы детских площадок, помогаем нашей общест-венности ликвидировать неграмотность и малограмотность... Наму инициативу поддержали все женщины завода».

Письмо подписали 12 жен инженерно-технических работников.

СТЫДНО ЗА НИХ

т. д. Прямо стыдно за них.

Стахановца разнородного цеха тов. Антимовова говорит о том, что дирекция завода и профсоюзная организация не занимаются вопросом культуры на производстве. Рабочее место еще организовано плохо.

Работники заготовительного цеха привели яркий факт неуважения к себе и другим. — Не так давно, — рассказывает они, — у нас установили умывальник. Помыть руки есть где. Но есть рабочие, которые пренебрегают санитарией. Вот, к примеру, конюх Пожидаев. Ходит он, как трубочист. Подход к умывальнику он никогда не моет рук, а просто вытирает их полотенцем.

Вопрос о культуре на производстве заинтересовал всех работников водочного завода. Они решили проработать статью орденоски тов. Фадеевой на обязательном собрании, разглагольствовать сержантов между цехами за культуру на предприятии.

А. ГАЛАЛОВСКИЙ.

КАК ВЫПОЛНЯЮТСЯ УКАЗАНИЯ ОБКОМА

Областной комитет партии при утверждении акта проверки партдокументов указал Советскому райкому на отставание организационно-партийной и воспитательной работы от политических задач.

Идейно-воспитательная работа была одним из узких мест. Сейчас положение несколько улучшилось. Актив изучает историю ВКП(б) по первоисточникам марксизма-ленинизма.

6 апреля при райкоме организована кустовая школа для коммунистов ближайших сельсоветов. В основу работы положен учебник Карпинского. Помимо этого, в школе преподаются общеобразовательные предметы — русский язык и математика. Улучшили работу некоторые партийные органы и школы в первичных партийных организациях. Проведены двадцатидневные курсы со слабо подготовленными коммунистами-одиночками, которые изучали устав и программу партии, решения декабрьского пленума ВКП(б).

Несмотря на все это положительное, в партийной учебе еще много недостатков. В работе многих школ и кружков имеет место схематизм, абстрактность, зазубривание, незнакомство с конкретными фактами из истории партии. В пропаганде не используются яркие, содержательные факты героических подвигов революционной борьбы. Пропагандисты сухо, скучно ведут занятия.

В первичной парторганизации «Красная долина» занятия проходят нерегулярно. Слушатели литературы не читают. Школу ведет Шенделев. К порученному делу относится безразлично.

В партийной организации НКВД плохо оформлены протоколы, нерегулярно проводились собрания. Названо райком заслушал доклад парторга. Положение значительно улучшилось. Партийные документы хранятся в особых ящиках. Регулярно проводятся партийные собрания. Все коммунисты охвачены партийной учебой.

Инструктора не знают устава ВКП(б)

Инструктор Сосновского райкома партии тов. Перов окончил социалшколу и после этого совершенно перестал повышать свои политические знания.

При выдаче партийного нового образца секретарь райкома тов. Паласин побеседовал с Перовым. Беседа длилась и была интереснее, чем обычно разговаривал при встречах в райкоме.

И тогда секретарь узнал, насколько политически отстал инструктор райкома. Устав и историю партии знает плохо, успел позабыть решения XVIII партийного съезда.

Перов вынужден был признать, что уже давно забывался в устав. После проверки партийных документов он решил откопнуть.

Не лучше показал себя при обмене партийных билетов другой инструктор райко-

Улучшилось хранение партийных документов в первичной организации райполкома.

Указания Обкома ВКП(б) об улучшении работы с сочувствующими парторганизацией выполняются плохо. В районе 23 сочувствующих. С февраля вступило всего 9 человек. Многие первичные парторганизации не изучают колхозный актив. Между тем в районе свыше 800 пятистопниц, стахановцев. В совхозе «Намногогорна» 200 рабочих, а сочувствующих только шесть.

В именной первичной парторганизации есть прекрасные, энергичные колхозники и колхозницы. Но там пока нет ни одного сочувствующего. Расхваленная первичная парторганизация проявила политическую слепоту, приняв в сочувствующие жандарма и белогвардейца.

По заявлению руководителем райкома ВКП(б), почти во всех первичных парторганизациях выделены политинструкторы, члены. Но нужно сказать, что руководители политинструкторов со стороны райкома пока нет. По сведениям райкома, беседа товарища Сталина с Рой Говардом проработана в бригадах, на колхозных собраниях. Но как было организовано разъяснение этой исторической беседы, райком не знает. Есть и такие члены, которые только числятся на бумаге, но работы никакой не ведут. Пастухову поручено вести беседы и член среди беспартийных рабочих птицекомбината. Но он удивительно безразличен к порученному делу.

Парторганизация Советского района должна всемерно использовать обмен партдокументов для коренной перестройки организационно-партийной и воспитательной работы, быстрой реализации постановлений ЦК ВКП(б) от 27 февраля «Об итогах проверки партдокументов по курской областной партийной организации».

Г. ПИТЕРСКИЙ.

ма, тов. Басатин. Он даже не знает организационных принципов построения партии. Тов. Басатин не изучает историю партии.

Секретарь райкома обязал инструкторов немедленно начать серьезно и систематически работать над повышением своего идейно-политического уровня.

Райком, без сомнения, требовал от инструкторов Перова и Басатина, чтобы они полностью проверили, как коммунисты учатся. Но райком никак не проверил, как учатся сами инструктора, — это очень серьезное упущение в работе райкома. Разумеется, политически малограмотные инструктора не могут дать ничего полезного первичным партийным организациям.

И. ХРУЩЕВ.

Лучше работать с сочувствующими

(Обзор писем «абселькоров»)

После обмена партдокументов начнется прием в партию. В ее ряды пойдут лучшие люди нашей страны — стахановцы, пятистопницы, лучшие люди из групп сочувствующих. Надо лучше работать с сочувствующими, посвятить им больше сил и предостроению приему в партию.

Однако сигналы с мест, поступающие в редакцию, показывают совершенно обратное.

Тов. Головин из Ливенского района пишет: «В первичных парторганизациях Ливенского района группы сочувствующих — отсталый участок. В райкоме сочувствующих по району насчитывается 50 человек, на самом деле их меньше».

В отдаленных первичных организациях, в связи с приемом в сочувствующие, грубейшим образом нарушается устав партии. Парторганизация спиртзавода двух товарищей приняла в сочувствующие без поручителей».

Рабочий с курской трикотажной фабрики нам пишет: «На фабрике имеется 9 сочувствующих. Но все они предоставлены самим себе, воспитательная работа с ними не проводится. Политшкола работает редко. Сочувствующие Григорьева, Сошников, Золотина за все время пребывания в группе не имели ни одного партийного поручения. Только этим можно объяснить и то положение, что на трикотажной фабрике рост сочувствующих за последнее время совсем прекратился, хотя на фабрике есть десятки стахановцев, получивших стипендию за работу в социалистическом труде».

Победа социализма создала невиданные условия роста активности трудящихся. Каждый завод, стройка, совхоз, колхоз имеют у себя десятки, сотни выдвинувшихся товарищей до уровня героев соци-

листического труда. Лучшие из них идут в сочувствующие ВКП(б).

На заводе «Красный металлист» (Дняны) на днях в сочувствующие вступило шесть стахановцев. Эти товарищи не только показывают образцы в производственной жизни завода, но они идут и вперед по учебе. Стахановцы Могилевцева, Завина, Полупина аккуратно посещают политзанятия, помогают политинструкторам в цехах среди рабочих проводить чтения газет.

Тов. Ал. Бобыкин из Валуек нам сообщает: — 2 апреля Валуцкий райком провел районные собрания сочувствующих. Собрание показало, что там, где парторганизации работают с сочувствующими, налицо рост их политической и производственной активности.

Сочувствующий, тракторист аэропоскоза тов. Титовский, на этом собрании рассказывает:

«В сочувствующие я вступил в 1934 году. При помощи парторганизации я настоятельно стал учиться грамоте, читать художественную литературу. А благодаря этому мне стало легче овладевать техникой своего дела. В прошлом году на тракторе «ЧТЗ» в смену я пахал по 23 гектара. За год был шесть раз премирован. В этом году взял обязательство за сезон вспахать 2500 гектаров и сэкономить тонну горючего».

Сочувствующий Лехнев (колхоз имени Кагановича) аккуратно выполняет поручения парторганизации: среди колхозников проводит беседы, читает газеты, разъясняет решения партии и правительства. Но примеров хорошей работы с сочувствующими в Валуках пока мало. И правильно на собраниях сочувствующие требовали от райкома и первичных организаций, чтобы с ними лучше работали».

В Курске 7522 осовиахимовца

В Курске закончился переучет членов Осоавиахим. Всего переучтено 7522 человека, которые объединяются в 149 первичных осовиахимовских организациях. Всем им выданы новые членские билеты.

До переучета курский горсовет Осоавиахим считал, что по городу имеется 195 первичных осовиахимовских организаций и 12357 осовиахимовцев.

Во время переучета вышло много

«мертвых душ». Так, например, на металлургическом № 1 числилось 160 членов Осоавиахим, а после переучета их оказалось только 57 человек, на швейной фабрике — 200 переучтено 63 члена Осоавиахим, а в общепитовом месте 500 оказалось на учете только 185, на биофабрике — 100 членов учтено 27, на спирто-водочном заводе числилось 220 человек, а фактически оказалось 70 человек и т. д.

ПЕРЕХОДИМ НА ПОСТОЯННУЮ СТАХАНОВСКУЮ РАБОТУ

Имея большой опыт стахановских суток, пятидневки, курский кожевальный завод провел стахановский месяц. Увеличенную производственную программу стахановского месяца завод выполнил на 124 процента. Обувные фабрики нашей страны получили 4 миллиона 824 дециметров кожевенного товара высокого качества.

Победа, которой мы добились, не случайна. Прежде чем начать стахановский месяц, мы провели большую подготовку к нему. На цеховых рабочих собраниях, стахановских производственных совещаниях мы обсудили все мероприятия для того, чтобы обеспечить успех стахановского месяца. На производственных совещаниях рабочие внесли много ценных предложений, которые способствовали повышению производительности труда. Эти предложения мы провели в жизнь.

По инициативе техника тов. Степанова был разработан точный график движения сырья и полуфабрикатов. Таким образом, мы уназили потребность всех цехов в сырье и ликвидировали разрыв в снабжении их. График дал возможность каждому руководителю цеха и всем рабочим иметь представление о состоянии движения полуфабрикатов через цех. В нем указана дата, вид товара и количество его. Вот, например, дубильно-красильному цеху ежедневно по графику нужно было выдвигать 1250 свиных шкур, выметки — 407 штук и т. д. Построить выработку 209 штук свиных шкур — 1200 штук. Имея точные данные о запасах сырья и о том, как работают другие цехи, снабжающие его полуфабрикатами, мастер цеха рассчитывал так рабочую силу, чтобы обеспечить выполнение этого графика. В основу графика заложили сведения о производительности стахановцев данного цеха. Это обеспечило возможность широкого развертывания стахановского движения и привело к высокой производительности труда.

График предсказывал, кроме того, ве-

дение стройной организованности в работе, улучшение дела с планированием и особенно повышение качества продукции. График исключил возможность простоев, перебоев в снабжении водой, паром, полуфабрикатами и т. д. Многие считали его «мелочью». Что же получилось на деле? Точный график оправдал себя. Он способствовал повышению производительности труда и помогал выявлять плохую работу отдельных цехов и процессов. В дубильно-красильном цехе, например, в первые дни выявлялась плохая работа строжки. Операторы были приняты меры к улучшению ее работы. Мы изменили технологический процесс путем введения предварительной перед строжкой нейтрализации и промывки товара. Сырье от этого стало обрабатываться легче, но позднее выявился еще один недостаток. Раньше у нас было так: строжки в течение дня обрабатывали три вида сырья (выросток, свиные козы и коньякред). Это понижало их производительность, так как каждый вид сырья требует разной обработки. Мы учли это и ввели специальную строжку. Сейчас они обрабатывают только один вид сырья.

Проведя эти мероприятия, мы добились того, что строжка стала работать с удвоенной производительностью. Успех стахановского месяца был достигнут еще тем, что мы внимательно проверили все винтики машин и агрегатов. Обнаруженные дефекты быстро устранили. В аэрозольном цехе мы проверили и отремонтировали распылочные и мездрильные машины, которые работали с низкой производительностью.

Отделочный цех как-то стал снижать свою производительность из-за плохой работы сушилки. Рамы, на которых сушили продукцию, не были приспособлены для сушки мелких кож. По предложению рабочих сушка мелких кож стала производиться на простых фазерных рамах. Однако сушка не сумела еще полностью обеспечить ра-

боту отделочного цеха. Для увеличения ее производительности мы сами сделали дополнительные приспособления. «Узкое место» было расширено, и сушка стала проходить в смену на 200 кож больше, чем предполагали.

Стахановский месяц поднял на новую, высшую ступень борьбу за высокую производительность труда. Стахановские работники не одиночки, а целые цехи. Отделочный цех (мастер тов. Зайковский) в течение всего месяца перевыполнил план. В результате производительности цеха за месяц составила 140,1 процента. По предложению мастера тов. Зайковского отделочный цех начал выпуск продукции нового вида — для галантерейных товаров. Такой продукции за месяц цех выработал 120 тысяч дециметров. Выработка нового вида продукции производилась на тех же машинах и станках без дополнительных капитальных затрат. Выпускная такая вид продукции, завод получил в год около 10 тысяч рублей прибыли.

Образцы работы показали стахановцы: тов. Бесыганова, выполнившая свое месячное задание на 205,6 процента, и тов. Дудкина — 185,3 процента. Непохоже работавший цех (мастер тов. Алтухов). Производственный план стахановского месяца цех выполнил на 163,7 проц. Бригада мездрильщиков (бригада Перяев) свое месячное задание выполнила на 147,1 проц. Производительность труда стахановцев тт. Машинина и Иванова Г. составила 150,1 проц. Хорошо работали ремонтный и сыловый цехи. Они обеспечили бесперебойную работу всех остальных цехов.

В ремонтном цехе мы ввели премиальную оплату труда. Работа значительно улучшилась. Появились стахановцы. Вот, например, электромонтер тт. Морозов и Константинов. За месяц они сэкономили 5,5 киловатта электроэнергии. Слесари тт. Зубов, Личиников, Глухих сократили простой машин и оборудования на 50 проц.

Премиальная оплата труда предусматривала определенные нормативы по расходу электроэнергии, снижению простоев машин и оборудования, по расходу смазочного и обтирочного материала и т. д. Таким образом, оплата труда поставлена в зависимость от их работы. Премиальная оплата труда в ремонтном цехе являлась стимулом повышения производительности труда. Почти все рабочие ремонтного цеха в стахановский месяц повысили свой заработок на 60 проц. в сравнении с предыдущими месяцами.

Успех стахановского месяца обеспечили также и инженерно-технические работники, которые повседневно помогали стахановцам и всем рабочим повышать свою производительность труда, обеспечивая высокое качество продукции.

За стахановский месяц завод снизил себестоимость продукции против плана на 19,55 проц. Качество товара по сравнению с предыдущими месяцами повысилось на 14,82 проц. Только за один месяц завод получил 187 тысяч рублей прибыли, т. е. на 108 тысяч рублей больше установленного плана.

Стахановский месяц показал нам возможность равномерной работы в течение всего года. Рабочие нашего завода уже получили навыки работы по новому, научились работать по стахановски. У нас нет таких рабочих, которые не выполняли нормы выработки. Успех стахановского месяца мы закрепим. Сейчас завод вырабатывает на 40—50 тысяч дециметров товара больше, чем в дни стахановского месяца.

Переходя на постоянную стахановскую работу, производственную программу второго квартала мы увеличиваем против первого квартала на 4500 тысяч дециметров, т. е. на 42 проц.

Директор курского кожевенного завода КЛЕПАНИН, техник завода инженер ГИЛЬБАХ.