„ХОРОШИЙ-ЛИ ЧЕЛОВЕК СЕРГЕЙ ИВАНОВИЧ?“

Сегодня мы печатаем первые отклики на корреспонденцию, помещенную в „Курской правде“: „Хороший-ли человек Сергей Иванович?“.

На ремонтно-тракторном заводе, где работает т. **Бутов** эта корреспонденция была тщательно обсуждена и сам тов. **Бутов**, признал, что он неправильно руководит цехом, что ему нужно научиться работать иначе.

Бутов неплохой мастер, у него можно многому поучиться в производственной работе. Нашим предприятиям нужны Бутовы. Необходимо только, чтобы в новых наших советских условиях они научились по-новому, по-советски работать и руководить.

Помещая сегодня два отклика, мы только начинаем обсуждать, каким должен быть наш советский мастер.

Корреспонденцию и отклики необходимо проработать на всех предприятиях Курской области. Превратить обсуждение в широкий обмен опытом работы старых мастеров в борьбу с несоветским руководством цехами наших предприятий.

Надо добиться, чтобы обсуждение работы **Бутова** было новым стимулом к повышению производительности труда, к улучшению производственной дисциплины на предприятиях.

И этим в первую очередь должны заняться партийные организации и завкомы.

РЫВКОМ И ШТУРМОМ...

18 января, после окончания работы, в механическом цехе ремонтно-тракторного завода никто не ушел домой. В цехе обсуждали статью о своем мастере **Бутове**.

Старый рабочий **Богданов** говорит:

„Тов. Бутов знает производство. Но нет у него той настойчивости, упорства, какое необходимо мастеру. Во всей его работе чувствуется наскок, партизанщина. И поэтому неслучайны показатели цеха: декада хорошо, 5 дней плохо, опять хорошо и опять снижение темпов.

Слесарь **Кузьминов** утверждает, что Бутов мало знает рабочих в быту. Он не интересуется, как они живут дома.

„Спросишь у Сергея Ивановича,— рассказывает **Авдеев**, — что происходит в Саяре. А он и не знает. Сколько раз это было. А все от того, что он не посещает политшколы“.

„Плохо и то, что Бутов пытается сдавать брак как вполне доброкачественные детали,—говорит **Сабелев**.— И напрасно поэтому он ругается с браковщиком из-за каждой детали“.

„Есть у Бутова и хорошие стороны,—говорит **Михеев**, — это настойчивость. Но это не всегда хорошо. Не понимает этого Бутов. Перегибает иногда палку. Мы должны помочь Бутову изменить методы работы“.

В конце выступил сам **Бутов** и сказал:

— Это обсуждение моей работы очень помогло мне. Постараюсь работать иначе.

В. Б.

ЧЕТКО РУКОВОДИТЬ ЦЕХОМ

Каким должен быть мастер?

Я работаю мастером 15 лет. Сейчас я—старший мастер хромо-отделочного цеха кожзавода. Я слежу за тем, чтобы мой цех был красив, чист, чтобы людям было приятно работать в нем. Мы озеленили цех, добились образцовой чистоты.

В цехе работает 111 человек. За семичасовой рабочий день я обязательно побываю около каждого агрегата и станка.

Наш цех систематически перевыполняет программу. Это достигнуто путем введения норм выработки на каждый станок и агрегат, путем широко развернутого социалистического соревнования и деловой работы производственных совещаний.

Я, как мастер, обязан знать людей моего цеха не только на производстве, но и в их быту. С этой целью я побывал в последнее время на квартирах почти всех рабочих. Через дирекцию и завком я добивался улучшения материально-бытового положения рабочих.

Многим помогают мне кружки политучебы и чтение художественной литературы. Я читал Шолохова, теперь читаю Алексея Толстого. Большую помощь получаю я и от кружков технической учебы для мастеров.

Серьезное внимание я уделяю борьбе с браком. Поэтому цеховой бракер для меня не враг, как для других мастеров. Он помогает мне. Бутов плохо руководит цехом, он мало заботится о его нуждах, о запросах рабочих и формально относится к своим обязанностям.

Мастер курского кожзавода И. ЗДИКОВСКИЙ

Сплошная проверка взносов культсбора и подоходного налога

Ввиду того, что с 1 января 1935 года введены новые пониженные ставки подоходного налога и культсбора с зарплаты рабочих и служащих и соответственно увеличен необлагаемый минимум зарплаты трудящихся и одновременно установлено исчисление подоходного налога и культсбора со всей зарплаты, включая и прибавку по хлебу, оргбюро ВЦСПС Курской области постановляет:

1. Обкомам профсоюзов, уполномоченным ЦК союзов, уполномоченным ОСПС в районах и фабзавкомам организовать массовую работу по раз'яснению существа изменений ставок госналога и культсбора, а также и соответствующего увеличения необлагаемого минимума зарплаты, раз'ясняя при этом, что платежи рабочих и служащих по новым ставкам будут, несмотря на проведение прибавки зарплаты, в большинстве случаев не выше прошлогоднего.

2. Орловскому, белгородскому и старооскольскому райпрофсоветам и уполномоченным ОСПС в районах совместно с финорганами провести сплошную проверку правильности удержания с каждого рабочего и служащего первого платежа культсбора и подоходного налога.

3. Обкомам союзов, уполномоченным ЦК союзов и ФЗМК создать на каждом предприятии, совхозе, МТС, ж.-д. транспорте и в учреждениях постоянные **посты рабочего контроля**, наблюдающие за правильностью обложения рабочих и служащих налогом и культсбором, а также за предоставлением им всех полагающихся льгот по налогу.

4. Фабзавместкомам обеспечить вывешивание в цехах, столовых и расчетных отделах плакатов и таблиц со ставками госналога и культсбора, с указанием всех предоставленных льгот по подоходному налогу и культсбору. Одновременно во избежание обсчетов рабочих и служащих из'ять из употребления все старые таблицы по подоходному налогу и культсбору.

5. Обязать обкомы союзов, уполномоченных ЦК и уполномоченных ОСПС не позднее 20 февраля 1935 года информировать оргбюро ВЦСПС о проведении этой работы.

Зам. предоргбюро ВЦСПС ЮРОВ.

„ПЛАНЫ СПУЩЕНЫ“...

— Хвороста в колхозах нет, а снегопахи делать не хотят.

Вот и все оправдания курского райЗО. А план снегозадержания в районе выполнен только на 24 проц. Совершенно бездействуют колхоз „**Победа**“, Авдеевского сельсовета, большинство колхозов **Б.-Долженковского, Быкановского, Старковского** сельсоветов.

Агроном райЗО **Дружинин** спокоен:

— Планы спущены. Мы сделали все.

Выполнения „спущенных“ планов никто не проверял и не проверяет, снегозадержанием никто не руководит. Чиновникам из райЗО и горя мало.

В. ПСУРЦЕВ.

„Я ХОЧУ УЧИТЬСЯ“

Мы сейчас широко ставим техническую пропаганду. Но инженеры, техники, мастера курских предприятий, заочники технических вузов часто отстают от новых достижений техники. Они не имеют своего клуба. Лишены возможности получить новейшие информации о техническом прогрессе. Среди них не развит обмен опытом.

Вот почему, когда „Курская правда“ опубликовала письмо заочника института кожевенной промышленности тов. **Шмерлинга**, в котором он выдвигал вопрос об организации в Курске областного дома инженерно-технических работников, ряд специалистов откликнулся на это письмо, считая, что затронутый им вопрос очень важен.

С помощью дома ИТР будет организована пропаганда техники на предприятиях области, об'единение всех инженерно-технических сил области для выполнения задач, поставленных перед нашей промышленностью.

Мы ждем от облпрофсовета разрешения этого вопроса.

„На нас большая ответственность“

Многие предприятия Курска и области отстали от передовых по технической культуре предприятий нашей страны, отстали по методам организации производства. Об этом ярко свидетельствует, например, строительство моста через Тускарь у Ямской, о котором писала „Курская правда“.

В этом прежде всего виновато, конечно, само руководство, сами специалисты. Наше положение технических руководителей предприятий и новых строительств возлагает на нас очень большую ответственность, и мы в первую очередь должны учиться культуре производства.

Руководитель строительства ямской трамвайной линии ЧАПЛЫГИН

Отстаем от передовой техники

— Не только одни заочники,—как пишет тов. **Шмерлинг**,—но и молодые техники, работающие на курских предприятиях, лишены помощи. Молодой специалист, недавно окончивший техникум, продолжает повышать свою квалификацию без системы, без руководства.

На курском кожзаводе специалисты собираются только в том случае, если надо решить какой-либо производственный вопрос. Например, обнаружится брак в партии товара и тогда специалисты вместе обсуждают, почему случился брак, кто в том виноват. За 9 месяцев работы я не помню ни одного случая, когда инженеры и техники собрались и поговорили бы о технических новинках в кожевенной промышленности.

Клуб работников техники необходим для всех специалистов города.

Мастер цеха кожзавода ПОЛЯЧЕНКО

В наказ горсовету

Инженеры и техники тракторо-ремонтного завода (Курск) в наказ горсовету внесли предложение организовать дом ИТР.

Многие наши специалисты сталкиваются с большими трудностями. Любого специалиста тракторо-ремонтного завода спросите о его работе. Он скажет: „Лучше изготовлять новые моторы, чем ремонтировать изношенные“. Почему? Да потому, что нам часто приходится иметь дело с такими техническими нормами (допуски и пр.), которые не предусмотрены ни одной инструкцией. Всякого приезжающего к нам специалиста мы засыпаем целым ворохом всевозможных вопросов. Но такие случаи выпадают очень редко.

Если бы существовал в городе клуб специалистов с хорошей библиотекой с консультацией, нам легче работ лось бы.

Мастера многих МТС и МТМ те не имеют возможности получить сультацию. Они не проходят нимума. Они не следят за те кими достижениями, не по уровня своей квалификации.

— Дайте нам клуб,—таково тельное требование многих спец стов.

Мастер сборочного цеха тракторо Ремонтного завода ЗИБОРОВ.

РАБОЧИЕ ОГОРОДЫ

Горсовет в полном неведении

Курский горсовет запросил трех начальников железнодорожных ОРСов о планах индивидуального огородничества на 1935 год.

Начальники не ответили.

Горсовет повторил запрос.

Начальники снова промолчали.

Горсовет пригрозил: если ответ не будет получен, железнодорожникам об'явят, что их ОРСы не хотят, чтобы рабочие имели огороды.

Угроза подействовала только на станционный ОРС. Остальные два продолжали хранить молчание. К счастью, начальника вагонного ОРСа поймали в горсовете и заставили его сообщить устно. Паровозный же ОРС так сведений и не прислал.

История с ОРСами—характерный факт для «стиля» борьбы горсовета за развертывание индивидуального огородничества.

Семь продбаз так же, как и паровозный ОРС, не пожелали ответить, сколько у них желающих иметь индивидуальные огороды. И на них так же, как и на паровозный ОРС, махнули рукой. 10 предприятий прислали сообщение, что у них нет желающих иметь огороды. И им... поверили.

Плана посева на индивидуальных огородах еще нет и вообще подготовка дальше канцелярии сельскохозяйственного отдела горсовета и обмена бумажками с продбазами не идет.

Как добиться, чтобы этих заявок было больше, чтобы рабочий имел свой огород и хорошо обработал его—об этом не думают.

Свободных земельных участков вблизи Курска нет. Горсовет не позаботился, чтобы для рабочих, которые захотят иметь свой огород, найти землю. Он просто «предписал» продбазам выделить из своих участков полоски для индивидуальных огородов. А так как некоторые продбазы расположены за 20—22 километра от города, естественно, что рабочие отказались брать такие огороды.

В Курске много садов. Можно было бы помочь владельцам их посеять огородные культуры в садах. Но это тоже не вошло в планы сельскохозяйственного отдела горсовета.

Как на предприятиях, так и в горсовете неизвестно, есть ли у рабочих семена, как они будут обрабатывать свои полоски, какой им нужен инвентарь, можно ли где применить конную или тракторную силу и т. д.

За два месяца до весны люди не знают, сколько будет у них индивидуальных огородов, в чем они будут нуждаться, кто и как поможет им...

ФОНДЫ ЗАРПЛАТЫ

Грубо извращают директивы

В 1934 году Кошарский комбинат (Белгородский район) перерасходовал 11604 рубля. Недавно, на заседании оргбюро ЦК союза земледельческих рабочих зам. директора промкомбината **Косьянов** заявил:

— Перерасход 11604 рубля мотивируется выполнением работ, непредусмотренных планом.

Какие же неплановые работы производились в промкомбинате и на какую сумму, об этом Косьянов так и не сказал. Да и все равно никто не поверил бы Косьянову,—уже было известно, что директор Кошарского комбината **Жирков**, издав приказ о повышении ставок сотрудникам управления и совхозов, опустошил государственный бюджет на 9000 рублей.

Жирков распорядился повысить зарплату с 1 июля своему заместителю **Косьянову** до 400 рублей, на 100 рублей выше против существующих ставок. Старшему бухгалтеру **Силину** директор приказал платить не 325 рублей, а 375.

Начиная от заместителей и кончая счетоводами в аппарате самого управления, на Оскоченском участке, на винзаводе, в двух совхозах промкомбината все служащие благодаря «щедрости» директора Жиркова с 1 июля получают на 50—100 рублей больше того, что положено по закону.

1480 рублей вылетает ежемесячно из государственного бюджета.

Но не так обстоит дело с рабочими, которым «за неимением денег» администрация вот уже месяц не выдает зарплаты.

Промсовхозтрест санкционировал незаконное повышение ставок аппаратным работникам промкомбината и... премировал директора.

К—В.

Разбазаривают фонд зарплаты

На курском гречневом заводе грубо нарушают расценки. Если для заливки подшипника бабитом, пришабривания его и постановки на место требуется два—три рабочих часа, то механик **Карпов** указывает в наряде полтора рабочих дня и почти вдвое увеличивает стоимость работы. Кузнецу Рослякову по наряду за 16 декабря выписано 88 рублей, фактически же сделанное им должно быть расценено вдвое дешевле.

На гречзаводе преступно разбазаривается фонд заработной платы. Профсоюзная же организация смотрит на это сквозь пальцы.

ВЕТРОВ.

ПОЧЕМУ ПЛОХО РАБОТАЕТ ОРЛОВСКОЕ ДЕПО

П. КОСТАКОВ

Орловское депо систематически не выполняет своих измерителей. Из-за безобразной работы орловского депо лихорадит всю Курскую дорогу. Среднесуточный пробег паровозов при задании в 225 километров составил в ноябре 204 километра, в декабре—195.

Первые же морозы совершенно расстроили работу участка. С 1 января по вине депо, невыдавшего паровозов, отменено 49 поездов... За последние два месяца на Орловском участке было 117 происшествий и аварий, 362 нарушения трудовой дисциплины. Происшествия и аварии каждый день выводят из строя паровозы. В ноябре на участке зарегистрирован 161 случай срыва спаренной езды, а в декабре—уже 242.

Не успеет паровоз выйти из оздоровительного ремонта, как снова ставится на канаву. Машинисты десятки раз записывают одни и те же об'екты ремонта. Однако ремонт или совсем не делается, или выполняется скверно. Машинисты паровоза 72598 **Сидин и Сорокин** с 21 ноября по 4 декабря 8 раз записывали в книге ремонта: „**Сцепление сильно бьет—осмотреть, исправить**“.

На эти требования машинистов никто не обратил внимания. В результате произошла крупная авария. 5 декабря сцепление во время движения поезда порвалось и паровоз надолго вышел из строя. Машинисты паровоза „ФД“ 20—129 с 7 ноября по 18 декабря шесть раз записывали в книге ремонта: „**Правый поршневый сальник парит, устранить паровие**“. До сих пор дефект не исправлен.

В депо пышным букетом расцвело очковтирательство, семейственность, обезличка. На паровозе 184 разорвало цилиндр. При выяснении причин установили, что во время ремонта в цилиндре был оставлен напильник. Несомненно, это было дело рук классовых врагов. Но в депо никто и не подумал искать виновников аварий. Случай с паровозом 72598, на котором произошел разрыв сцепления, также, как и другие факты аварий, прошел безнаказанно.

○ ○ ○

Безобразная работа депо Орел—результат канцелярско-бюрократических методов руководства, зажима самокритики, отсутствия партийно-массовой работы, полного забвения 6 исторических условий тов. Сталина. Парторг тов. Пашков занялся администрированием. Начал давать мастерам и бригадирам указания о порядке ремонта паровозов, вмешиваться в оперативную работу администрации.

Начальник депо отсиживается в кабинете. О состоянии паровозного парка начальник депо узнает по рапортам диспетчеров отделения. Если поезд опаздывает из-за нагона пара в пути то начальник всегда оправдывает виновников этих опозданий. „Виноват уголь, плохие смеси“—вот обычная резолюция начальника депо. Он никогда не пытается лично узнать действительную причину опоздания.

21 декабря начальник депо издал приказ:

„Ввиду болезни мастера депо тов. Кузьмина, назначаю мастером тов. Зайцева. Временно назначаю бригадира Федорова мастером обточки. Немедленно вступить в обязанности указанным мастерам и создавшуюся пробку по ремонту немедленно расшить в недельный срок. ТЧ-4 Кулагин“.

А в это время в депо стояло свыше 20 неисправных паровозов. При всем желании в недельный срок пробку никак нельзя было расшить. Приказ был обычной стрельбой по воробьям.

Никаких конкретных мер для ликвидации прорыва руководители депо—начальник тов. **Кулагин**, парторг тов. **Пашков**, предместкома тов. **Федоров**—не принимают. Мало этого: они пытаются замазать перед рабочим коллективом и общественностью истинное положение. На рабочих и партийных собраниях Кулагин, Пашков и Федоров в своих выступлениях всячески обходят острые углы, стараются представить дело так, что все благополучно.